

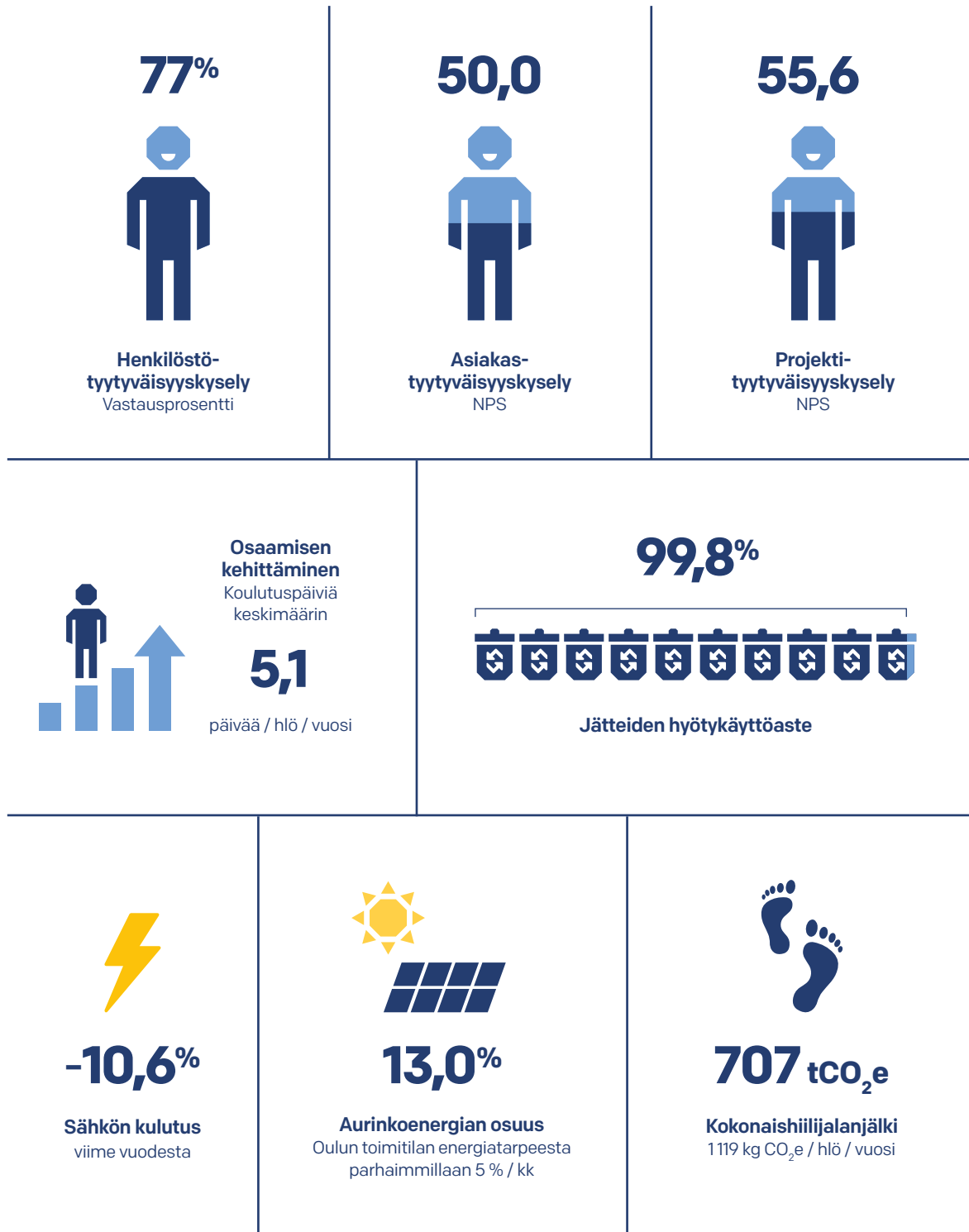
Vastuullisuus Bittiumilla 2022

Bittium

Sisältö

Vastuullisuuden kohokohdat vuonna 2022	4
Toimitusjohtajan katsaus vastuullisuuteen	6
Bittium lyhyesti	8
Toiminnan kuvaus	8
Strategia pähkinänkuoressa	8
Bittiumin arvonluontimalli	10
Toimintaa ohjaavat megatrendit	11
Vastuullisuuden johtaminen	12
Vastuullisuuden organisointi ja riskienhallinta	12
Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct	13
Sidosryhmäyhteistyö	13
Vastuullisuus Bittiumilla	16
Taloudellinen vaikuttavuus	16
Vastuullisuusohjelma 2022–2025	18
Olenaisuusanalyysi	18
Vastaavuus YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	19
Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset	20
Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet	26
Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa	30
Ympäristö	36
Raportointi	42
Raportoinnin lähtökohdat ja periaatteet	42
GRI-sisältöindeksi	43

Vastuullisuuden kohokohdat vuonna 2022





Toimitusjohtajan katsaus vastuullisuuteen

Kulunut vuosi oli Bittiumin vuosille 2022–2025 laaditun vastuullisuusohjelman ensimmäinen. Päivitetyin vastuullisuusohjelman mukaisesti keskityimme vastuullisuustyösämme kolmeen keskeiseen teemaan: henkilöstömme eli bittiläiset, asiakkaat ja tietoturva sekä ympäristö. Eettiset periaatteet ja vastuullinen liiketoimintatapa luovat pohjan luottamukselle, jota vaalimme arvojamme toteuttaen.

Vastuullisuus on osa Bittiumin jokapäiväistä toimintaa, ja se perustuu strategiaamme ja arvoihimme. Huomioimme toiminnassamme niin ympäristövaikutukset kuin vaikutukset ihmisiin ja hyvään hallintotapaan. Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme ja tuottamaan toiminnallamme sellaista lisäarvoa, jolla on myönteinen vaikutus meitä ympäröivään yhteiskuntaan.

Asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme täytyy voida luottaa meihin, tuotteidemme laatuun ja siihen, että kehitämme toimintaamme koko ajan vastuullisemmaksi – näiden varmistaminen on meille ensisijaisen tärkeää. Haluamme myös vahvistaa vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä koko arvoketjussamme. Työskentelemme aktiivisesti sen eteen, että kumppanimme ja tavarrantoimittajamme sitoutuvat sopimusteilse noudattamaan Bittiumin Code of Conductia.

Maailmassa, jossa kaikki on yhteyksissä toisiinsa ja tulevaisuus tuntuu epävarmemmalta kuin koskaan, tarvitaan ratkaisuja, jotka luovat turvallisuutta. Bittium on olemassa asiakkaitaan varten. Tehtävämme on auttaa asiakkaitamme niin puolustusteollisuudessa kuin terveydenhuollon alalla toimimaan tietoturvallisesti. Vahvistamme jatkuvasti osaamistamme tietoturvaohjelmien tunnistamisessa ja osallistumme aktiivisesti muun muassa tietoturvan kehittämisprojekteihin EU:ssa.

Kilpailu alan parhaista osaajista on kovaa. Siksi pidämme huolta henkilöstömme hyvinvoinnista ja osaamisesta, mutta yhtä lailla teemme omalta osaltamme teknologia-alaa tunnetuksi nuorten, tulevaisuuden työntekijöiden parissa. Meille on tärkeää edistää monimuotoisuutta ja osallisuutta, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työyhteisössämme. Meillä onkin vahva työyhteisö, joka nauttii yhdessäolosta myös työajan ulkopuolella erilaisissa harrastekerhoissa, joiden toimintaa on iloksemme pystytty parin vuoden hiljaiselon jälkeen jatkamaan.

Yksi keskeisistä toimenpiteistä ympäristö- vastuun alueella oli viime vuonna omien toimitilojemme energiatehokkuuden selvittäminen siitä näkökulmasta, missä asioissa voimme oikeasti parantaa toimintaamme.

Tuotteisiimme liittyen tehostimme ekosysteemin periaatteiden huomioimista tuotesuunnittelussa. Merkittävimmät haitalliset ympäristövaikutukset syntyvät tuotteidemme elinkaaren viimeisessä vaiheessa eli kierrätyksessä, mihin meidän on hyvin vaikea itse vaikuttaa. Tuotteidemme käyttöä pidentäminen on yksi käytännön keino, samoin kuin valmistamiemme tuotteiden huollattavuus. Voimme kaikki myös yksilöinä vaikuttaa omaan hiilijalanjälkeemme ja sitä kautta meitä ympäröivän yhteiskunnan kestävytyteen työpaikan ulkopuolella. Viime vuonna keskityimme erityisesti energiatehokkuudesta ja sähkönkulutuksesta viestimiseen henkilökunnalle.

Saavutimme viime vuonna useita vastuullisuudelle asettamiemme tavoitteita, esimerkiksi henkilöstön sitoutumisindeksi (3,7 asteikolla 1–5) ja vakavat laatuvaikuttamat, jotka pystyimme välttämään. Pystyimme myös kasvattamaan uudistuvien energianlähteiden käytön osuutta maalämpö- ja aurinkoenergiainnostusten avulla.

Kestävä kasvu edellyttää uutta teknologiaa ja osaamista. Bittium pyrkii osaltaan varmistamaan vihreän siirtymän esimerkiksi ympäristökestävämpiä ratkaisuja innovoimalla ja oman toimintamme energiatehokkuutta lisäämällä.

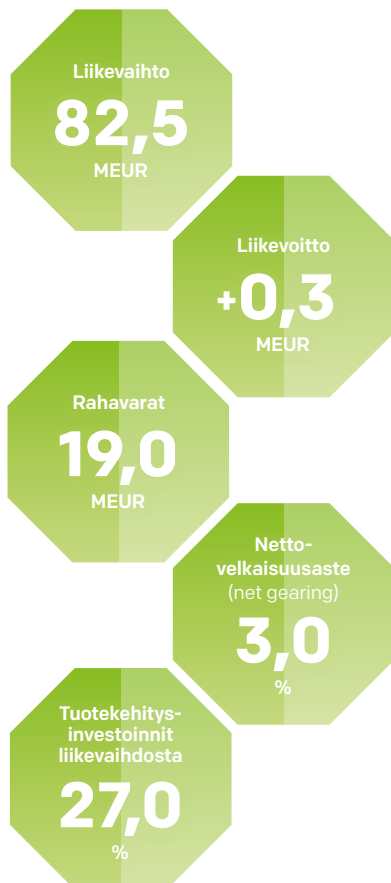


Hannu Huttunen
Toimitusjohtaja

Bittium lyhyesti

Toiminnan kuvaus

Bittium on suomalainen teknologiayritys, joka on erikoistunut sekä luotettavien ja turvallisten viestintä- ja liitettävyyssratkaisujen kehittämiseen, että sairaalan ulkopuoliseen biosignaalien mittaamiseen ja monitorointiin tarkoitettujen tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen. Bittiumilla on syvälistä, yli 35 vuoden aikana kertynyttä eri teknologioiden osaamista. Asiakkailleen Bittium tarjoaa innovatiivisia tuotteita ja tuotealustoihinsa perustuvia ratkaisuja sekä tuotekehityspalveluita.



Vastuullisuus näkyy Bittiumin toiminnassa, tuotteiden elinkaaren kaikissa vaiheissa, hankintaketjuissa sekä sen tavassa luoda arvoa ympäröivään yhteiskuntaan.

Strategia pähkinänkuoressa

Bittiumin tavoitteena on olla merkittävä kansainvälinen turvallisten ja luotettavien viestintäratkaisujen toimittaja puolustus- ja viranomaismarkkinoille, johtava teollisuuden liitettävyyssratkaisujen ja tuotekehityspalvelujen toimittaja sekä merkittävä biosignaalien mittaamiseen ja analysointiin tarkoitettujen mittaus- ja etädiagnostiikka-ratkaisujen toimittaja.

Bittiumin liiketoiminta jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen: Defense & Security, Connectivity Solutions ja Medical Technologies.

Medical Technologies -liiketoimintayksikkö koostuu kolmesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat sydämen sähköisen toiminnan (EKG) mittaaminen ja analysointi (Cardiac), aivojen sähköisen toiminnan (EEG) mittaaminen ja analysointi (Neuro) ja kotona tehtävä uniapnean mittaaminen ja analysointi (Sleep). Tulevina vuosina yhtiö tulee panostamaan tuoteliiiketoiminnan rinnalla ohjelmistoliiketoiminnan monipuolistamiseen ja sen tuottaman liikevaihdon kasvuun. Medical Technologies -liiketoiminnassa tullaan keskittymään kansainvälisen asiakaspohjan ja markkinaosuuksien kasvattamiseen.

Defense & Security -liiketoimintayksikössä yhtiö tarjoaa tietoturvallisia viestintäratkaisuja viranomais-, puolustus- ja muille ammattikäyttäjämarkkinoille. Liiketoiminta koostuu puolustusmarkkinaan suunnatuista taktisen viestinnän ratkaisuista sekä

viranomaisille suunnatuista korkean tietoturvan viestintäratkaisuista. Yhtiö on kulu- neiden vuosien aikana tehnyt merkittäviä investointeja tuoteportfolion laajentamiseen. Tuotteet ja järjestelmät ovat nyt sekä kattavuudeltaan että teknisiltä ominaisuuksiltaan kansainvälisesti erittäin kilpailukykyisellä tasolla. Seuraavassa vaiheessa yhtiö tulee hyödyntämään tehtyjä tuotekehitys-investointeja sekä panostamaan voimakkaasti kansainväliseen myyntiin ja markkinointiin. Yhtiön tavoitteena on kasvattaa merkittävästi kansainvälistä tuoteliiiketoimintaa sekä saavuttaa kansainvälisesti merkittävä asema taktisen viestinnän ja korkean tietoturvan viestintäratkaisuiden tuottajana.

Connectivity Solutions -liiketoimintayksikössä yhtiö tarjoaa asiakkailleen tuotekehityspalveluita sekä langattoman liitettävyyden ratkaisuja uusien innovatiivisten tuotteiden kehittämiseksi tietoturvallisessa ja kehittyvässä langattomassa ympäristössä. Tulevina vuosina yhtiö tulee keskittymään kansainvälisen asiakaspohjan kasvattamiseen Telecom, Industrial IoT ja MedTech markkina-segmenteissä.

Bittium on investoinut merkittävästi tuotekehitykseen vuosien 2018–2021 välisenä aikana. Nämä tuotekehitys-investoinnit on saatettu päätökseen ja yhtiö on siirtymässä tuotekehityspainotteisesta tuoteportfolion laajentamisesta kansainvälisen liiketoiminnan laajentamiseen ja kasvuun. Bittium tavoittelee kansainvälistä kasvua tuoteliiiketoiminnassaan sekä taktisten viestintäratkaisujen, että lääketieteen teknologia-tuotteiden ja palveluiden osalta tulevien vuosien aikana.

Bittium jatkaa myös epäorgaanisten kasvumahdollisuuksien tutkimista ja on valmis investoimaan yritysostoihin, jotka tukevat yhtiön kasvustrategiaa.



Arvonluontimallimme

Tärkeimmät resurssimme

Ihmiset

- Yli 600 alan erikoisosaajaa
- Panostukset henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen

Asiakassuhteet

- Laaja asiakaskanta julkisella ja yksityisellä sektorilla

Tuotekehitys ja materiaalit

- Innovointia tukeva yritys kulttuuri
- Investoinnit tuotekehitykseen
- Tuoteoikeuksien hallinta
- Vastuulliset materiaalihankinnat

Kannattava ja vastuullinen liiketoiminta

- Vahva tase
- Investoinnit
- Vastuullinen liiketoimintatapa
- Kattavat laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmät
- Luonnonvarojen (energia ja vesi) vastuullinen käyttö
- Toimintatapaprosessit

Sidosryhmät

- Tutkimus- ja kehitysyhteistyö
- Sidosryhmä- ja viranomaisyhteistyö
- Luotettavat kumppanuussuhteet

Tehtävämme

Tehtävämme on luoda syvällisen osaamisemme avulla ensiluokkaisia ja yhteiskunnallisesti hyödyllisiä teknisiä innovaatioita, jotka parantavat viestintäyhteyksiä, luovat turvallisuutta ja edistävät terveydenhoitoa.



Tuote- ja palvelualueidemme kautta tarjoamme ratkaisuja asiakkaillemme, jotta he pystyvät vastaamaan uusien teknologioiden mukanaan tuomiin toimintaympäristön muutoksiin ja mahdollisuuksiin.



Arvomme

Luottamus. Rohkeus.
Innovatiivisuus.

Tuotokset ja vaikutukset

Asiakkaat, tuotteet ja palvelut

- Luottamukselliset asiakassuhteet
- Pitkäaikaiset kumppanuudet
- Pitkäikäiset ja turvalliset tuotteet hyödyntäen uusinta teknologiaa
- Tietoturvalliset viestintä- ja yhteysratkaisut
- Luotettavat ja edistykelliset terveydenhuollon etämonitoroinnin ratkaisut
- Tuotteiden elinkaari- ja vaikutusten minimointi
- Laatu, tuottavuus ja tietoturvallisuus

Yhteiskunta ja ympäristö

- Verot, palkat ja palkkiot
- Aktiivinen toimija yhteistyöverkostossa
- Tutkimus- ja kehitystyön kautta syntyvä lisäarvo
- Korkealaatuisia teknologiaratkaisuja yhteiskunnan kasvaviin tarpeisiin
- Energian- ja vedenkulutuksen optimointi omassa toiminnassa ja tuotteissa niiden elinkaaren kaikissa vaiheissa
- Kustannussäästöjen mahdollistaminen teknologiaratkaisuilla terveydenhuollon sektorilla

Innovatiiviset osaajat

- Hyvinvoivat ja innovatiiviset osaajat
- Osaamisen jatkuva kehittäminen
- Merkityksellinen työ ja kannustava työympäristö

Sijoittajat

- Kannattava ja vakavarainen sijoituskohde

Toimintaa ohjaavat megatrendit

Bittiumin toimintaan vahvasti vaikuttava megatrendi on jo usean vuoden ajan kaikkialla vaikuttanut digitalisaatio, jonka eri ilmiöt luovat liiketoiminnalle sekä uusia mahdollisuuksia. Yhteiskunnan digitaalinen murros jatkuu ja investoinnit älykkäiden laitteiden, ihmisten ja prosessien kokonaisuuteen kasvavat. Digitalisaatio lisää tehokkuutta ja mahdollistaa resurssien paremman kohdentamisen.

Kiihtyvä teknologiakehitys

Sulautettujen ohjelmistojen kasvu, monimutkaisten järjestelmien hallinta ja teknologian nopea kehittyminen luovat mahdollisuuksia tuottaa lisäarvoa. Bittiumin oman teknologiakehityksen jatkuva syventäminen on myös edellytys kilpailuedun säilyttämiseksi.

Esineiden internet (IoT)

IoT:n kasvava merkitys edellyttää toimintaprosessien ja tietoturallisten IoT-ratkaisujen yhteensovittamista tehokkuushyötyjen mahdollistamiseksi. Oman toimintansa kehittämisessä Bittium hyödyntää mm. robottiprosessi- ja testausautomaatiota ja tiedon visualisointia. Asiakkailleen yhtiö kehittää IoT:hen liittyviä haastavia ja erityistä tietoturallisuutta vaativia ratkaisuja.

Digitalisaatio ja väestön ikääntyminen

Väestön ikääntyessä ja väestöluvun kasvaessa terveydenhoidon digitalisoituminen on tärkeässä roolissa, jotta palveluiden tuottavuus ja kattavuus pystytään säilyttämään. Muun muassa etämonitorointi, langattomat ratkaisut, uudet kotihoitomenetelmät ja terveystiedon nopeampi ja tehokkaampi analysointi ovat Bittiumin asiakkaille kehittämiämme teknologiaratkaisuja.

Tietoturallisuus

Digitalisaation ja teknologioiden kehittyessä myös tietoturavauhat lisääntyvät. Kyberturvallisuuden järkeäminen on yksi merkittävimmistä digitalisaation uhista. Tiukentuneet tietoturva- ja viranomaisvaatimukset heijastuvat niin yhtiön omaan kuin sen asiakkaidenkin toimintaan. Vaatimukset laajenevat uusille toimialoille ja sovelluksille, ja samalla tietoturvahyväksyntöjen merkitys kasvaa. Bittium tuntee nämä nopeasti lisääntyvät toimialakohdattaiset vaatimukset ja ottaa ne käyttöön tuotekehityksensä etujoukoissa.

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden organisointi ja riskienhallinta

Bittiumilla on erillinen vastuullisuustyöryhmä, joka kehittää, seuraa ja arvioi vastuullisuuteen liittyviä asioita. Työryhmän vastuulla on vastuullisuusriskien hallinta ja luotaus sekä yhtiön vastuullisuuden raportointi.

Vastuullisuustyöryhmä koostuu kuudesta (6) jäsenestä, jotka ovat toimitusjohtaja, lakiasiaintohtaja, viestintäjohtaja, henkilöstöjohtaja, talousjohtaja sekä laatu- ja

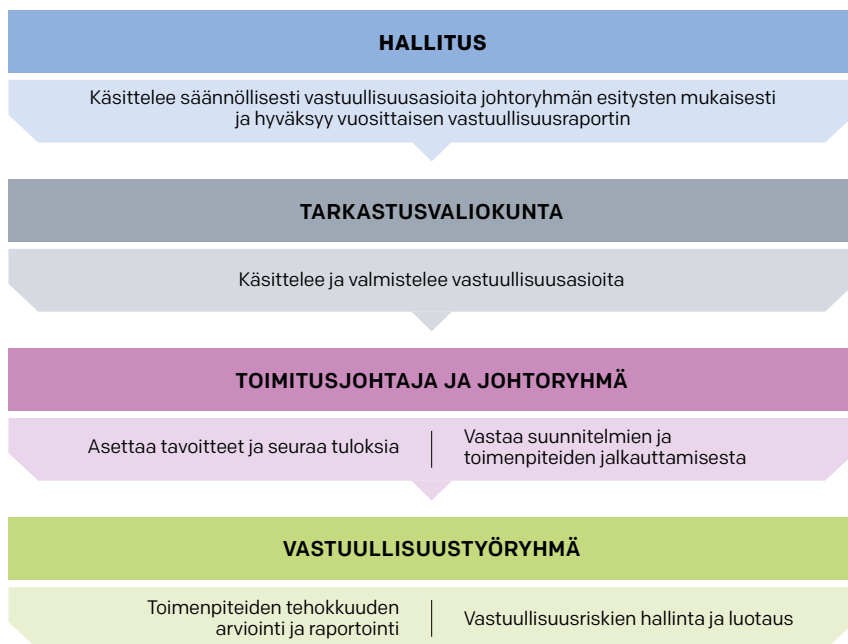
ympäristö- että teknologiajohtaja. Vastuullisuustyöryhmä kokoontuu neljännesvuosittain. Vastuullisuustyöryhmän tuottama vastuullisuusraportti katselmoidaan vuosittain Bittiumin johdon ja hallituksen toimesta (ns. johdon katselmointi).

Bittiumin johtoryhmä käsittelee vastuullisuuteen liittyviä asioita, seuraa vastuullisuuden tuloksellisuutta ja asettaa vastuullisuustavoitteita puolivuositaisessa johdon katselmoinnissa. Johtoryhmä vastaa myös vastuullisuussuunnitelmien ja toimenpiteiden jalkauttamisesta päivittäiseen liiketoimintaan.

Bittium Oyj:n hallituksen tarkastusvaliokunta käsittelee vastuullisuusasioita säännöllisesti ja tarvittaessa. Bittium Oyj:n hallitus käsittelee vastuullisuusasioita perustuen johtoryhmän esityksiin ja hyväksyy vuosittain yhtiön vastuullisuusraportin.

Vastuullisuusraportissa on kuvattu vastuullisuuden osa-alueisiin sovellettavat riittävän huolellisuuden turvaavat menetelmät. Lisäksi yhtiön toimintaan ja toimintaympäristöön liittyvien riskien hallinnoinnin ja prosessien kuvaus on määritelty osana selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Vastuullisuuden johtaminen Bittiumilla



Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct

Bittiumin eettiset periaatteet muodostuvat seuraavista osa-alueista:

1) Korruption vastainen toiminta

Bittiumin markkina- ja liiketoiminta-alueista johtuen korruptio on yksi keskeisistä sosiaaliseen vastuuseen ja ihmisoikeuksiin liittyvistä riskeistä. Bittium ei hyväksy minikäänlaisia lahjonnan tai korruption muotoja omassa tai yhteistyökumppanien toiminnassa. Korruption vastaisen toiminnan ehkäisemiseksi laaditut sisäiset ja ulkoiset ohjeet on päivitetty vuonna 2017. Henkilökunta saa ohjeisiin liittyvää koulutusta.

Bittium edellyttää kumppaneiden noudattavan näitä ohjeita. Yhtiöllä on käytössä seurantatyökalu yhteistyökumppaneiden korruption tai muiden epäselvyyksien tunnistamiseksi.

Sekä yhtiön ulkoisille että sisäisille sidosryhmille on käytössä kanava, jonne voi ilmoittaa korruption vastaisten sääntöjen rikkomuksista. Vuonna 2022 yhtiön tietoon ei tullut yhtään korruptiotapausta.

2) Tietojen suojaaminen ja turvaaminen

Tietojen luokittelun, säilyttämisen ja luovuttamisen menetelmät on määritetty Bittiumin tietoturva- ja tietosuojaa koskevissa ohjeistuksissa.

3) Reilu liiketoiminta, mainonta ja kilpailu

Bittium noudattaa reilun liiketoiminnan, mainonnan ja kilpailun vaatimuksia. Yhtiön käytössä on erilaisia keinoja asiakastietojen turvaamiseen tietoturvasuutta koskevien käytäntöjen mukaisesti.

4) Yrityskansalaisuus

Yhtiö tukee yhteisön osallisuutta edistääkseen sosiaalista ja taloudellista kehitystä.

5) Immateriaalioikeuksien suojaaminen

Bittium kunnioittaa immateriaalioikeuksia ja soveltaa immateriaalioikeuksia koskevaa strategiaa ja ohjeistuksia kaikessa toiminnassaan.

Myös vastuullinen hankinta on keskeinen osa vastuullista liiketoimintatapaa. Vastuullisen hankinnan periaatteet on kuvattu tarkemmin painopistealueen Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet yhteydessä.

Sidosryhmäyhteistyö

Bittiumin toiminnalla on vaikutuksia moniin eri sidosryhmiin. Niiden näkemysten ja odotusten ymmärtämisellä on tärkeä merkitys yrityksen toimintaan ja menestykseen. Avoin vuoropuhelu sidosryhmien kanssa auttaa kehittämään toimintaa, tuotteita ja ratkaisuja sekä sitä, miten Bittium voi tavoitteellisesti hakea ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin.

Bittium tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien kanssa. Suurimmat sidosryhmät ovat oma henkilöstö, asiakkaat, eri toimittajat, yhteistyökumppanit, viranomaiset ja muut toimintaa ohjaavat tahot, osakkeenomistajat ja sijoittajat, opiskelijat ja eri oppilaitokset sekä eri yhteisöt. Yhtiön toimintaa sidosryhmien kanssa ohjaa hyvä hallintotapa, eettiset periaatteet ja menettelytavat (Code of Conduct).

Vuonna 2022 koronaviruspandemian helpottaessa ja rajoitusten purkaantuessa tapaamisia eri sidosryhmien kanssa on päästy järjestämään, mikä on merkittävästi vaikuttanut yhteistyön laatuun ja yhteydenpidon määrään.

Henkilöstö

Henkilöstölle yhtiö järjestää vuodessa useita eri tilaisuuksia, joissa on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja antaa palautetta. Tärkeä osa yhteydenpitoa on ollut mahdollisuus avoimeen vuoropuheluun ja kysymysten esittämiseen suoraan johdolle. Koronaviruspandemian aikana henkilöstön terveyden turvaamiseksi ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi henkilöstötilaisuudet järjestettiin ainoastaan verkossa. Vuoropuhelu johdon ja henkilöstön välillä näissä tilaisuuksissa on ollut jopa aktiivisempaa kuin fyysisesti järjestetyissä tilaisuuksissa ja paikasta riippumaton osallistumismahdollisuus kasvatti osallistujien määrää merkittävästi. Näistä syistä koronaviruspandemian helpottaessa tilaisuuksien pitämistä päätettiin jatkaa verkossa.

Henkilöstötilaisuuksien lisäksi henkilöstö antaa palautetta vuosittaisella anonymillä henkilöstökyselyllä. Henkilöstölle tärkeää ovat tasa-arvoinen kohtelu ja avoin vuorovaikutus. Henkilöstö odottaa kiinnostavia ja merkityksellisiä tehtäviä sekä mahdollisuutta ammatilliseen kehittymiseen. Vuotuisten henkilöstökyselyiden lisäksi yhtiö kartoittaa henkilöstönsä jaksamista kvartaaleittain järjestettävällä lyhyellä pulssikyselyllä, mikä mahdollistaa nopeamman puuttumisen mahdollisiin esiin nousseisiin epäkohtiin. Molempien kyselyiden tulokset ovat henkilöstön nähtävillä yhtiön intranetissä.

Asiakkaat

Asiakailta saadaan palautetta pääsääntöisesti jatkuvan yhteydenpidon kautta sekä erilaisin vuosittain järjestettävien kyselyin. Vuoden 2022 aikana kyselyt toteutettiin internetin välityksellä. Vuonna 2023 kyselyitä tullaan toteuttamaan myös haastattelemalla valittujen asiakkaiden kohdalla.

Käytössämme olevat scrum- ja ketterät (agile) menetelmät sekä niitä tukevat mahdollisimman reaaliaikaiset, verkkopohjaiset järjestelmät mahdollistavat jatkuvan seurannan ja avoimen keskustelun. Tämä mahdollistaa nopean reagoimisen mahdollisiin epäkohtiin.

Asiakaille tärkeää ovat kilpailukykyiset ja luotettavat tuotteet ja palvelut sekä vastuullinen ja reaaliaikainen tapa toimia. Yhtiön merkittävät asiakkaat ovat alansa johtavia kansainvälisiä toimijoita, joten vuoden 2022 aikana poistuneet koronaviruspandemiasta johtuneet matkustusrajoitukset helpottivat merkittävästi yhdenpitoa asiakkaiden kanssa, mikä edisti muun muassa tuotteiden ja projektien katselmointia tai hyväksyntöjä, jotka on helpompi hoitaa kasvotusten.

Toimittajat ja kumppanit

Toimittajien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa kyseessä on usein pitkäaikainen ja tiivis yhteistyö, jossa säännöt ja toimintatavat ovat vakiintuneita. Jatkuva yhteydenpito mahdollistaa avoimen keskustelun. Toimittajat ja yhteistyökumppanit odottavat Bittiumilta reilua ja vastuullista toimintaa ja pitkäaikaista yhteistyötä. Yhtiö puolestaan vaatii toimittajilta ja yhteistyökumppaneilta vastuullista toimintaa, jota seurataan säännöllisesti.

Viranomaiset

Bittium on säännöllisesti yhteydessä viranomaisiin muun muassa vientivalvontaan ja tietoturvaan liittyvissä asioissa. Yhtiössä seurataan lakien ja asetusten noudattamista, ja niiden soveltaminen yhtiön liiketoimintaan vaatii avointa ja jatkuvaa kanssakäymistä eri viranomaisten kanssa.

Paikallisyhteistyö

Osana vastuullista yrityskansalaisuutta Bittium on aktiivinen toimija eri yhteisöjen kanssa. Eri yhteisöjen odotuksiin vastataan eri tavoin. Yhtiö tukee säännöllisesti oppilaitoksia ja kouluja mahdollistaakseen nuorten opiskelijoiden ja myös opettajien tutustumisen työelämään. Tämän yhteistyön kautta saadaan myös innokkaita koulusta valmistuneita nuoria Bittiumille töihin. Koronaviruspandemian helpottaessa koululaisten ja opiskelijoiden työelämään tutustumisia ja oppilaitosvierailuja alettiin jälleen järjestämään.

Tutkimus- ja kehitysyhteistyö yritysten ja tutkimuslaitosten kanssa laajentaa osaamista yhtiössä ja mahdollistaa kehityksen eteenpäin viemisen yhdessä.

Osakkeenomistajat ja sijoittajat

Osakkeenomistajat, sijoittajat ja analyytikot odottavat Bittiumilta pitkän tähtäimen arvonmuodostusta ja vastuullista toimintaa. Yhtiötä seuraavia analyytikointa tavataan säännöllisesti ja yhtiöstä osallistutaan eri instituutionaalisille sijoittajille järjestettyihin tilaisuuksiin. Kerran vuodessa järjestettävässä yhtiökokouksessa osakkeenomistajilla on mahdollisuus tulla tapaamaan ja keskustelemaan yrityksen johdon ja hallituksen kanssa.

Koronaviruspandemiasta johtuvista rajoituksista vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous järjestettiin toistamiseen fyysisen tilaisuuden sijaan internetin välityksellä. Sen sijaan sijoittaja- ja analyyttikotapaamisia alettiin järjestämään fyysisinä tilaisuuksina.

Vuonna 2021 yhtiö lähti mukaan moderoidulle sijoittajille suunnatulle keskustelupalstalle lisätäkseen ja parantaakseen viestintää sijoittajien kanssa. Vuonna 2022 työtä jatkettiin tavoitteena parantaa ymmärrystä yhtiön strategiasta ja liiketoiminnasta avoimen ja läpinäkyvän keskustelun avulla.



Vastuullisuus Bittiumilla

Taloudellinen vaikuttavuus

Taloudellinen vaikuttavuus merkitsee Bittiumille kannattavan liiketoiminnan turvaamista pitkällä aikavälillä. Näin luodaan lisäarvoa eri sidosryhmille ja ympäröivälle yhteiskunnalle. Tuloksellinen toiminta tuottaa taloudellista hyötyä niin osakkeenomistajille, henkilöstölle, kumppaneille, alihankkijoille, jälleenmyyjille, asiakkaille, kunnille kuin valtioillekin.

Lainsäädännön vaatimusten täyttäminen on taloudellisen vastuun peruslähtökohta. Vastuullisuus ja vaikuttavuus ylittävät kuitenkin monelta osin lainsäädännön vaatimukset.

Lisäarvon luominen sidosryhmille

Paikallinen ulottuvuus on Bittiumin taloudellisessa vaikuttavuudessa kaikkein merkittävin. Paikallista lisäarvoa syntyy erityisesti suorien ja välillisten työllistämisaiku-

tusten kautta. Laajemmassa mittakaavassa taloudellinen vaikuttavuus näkyy maksettuina veroina ja osinkoina sekä liiketoiminnan vaikutusten kautta Bittiumin kaikissa toimintamaissa.

Bittiumilla on toimintaa Euroopassa, Amerikoissa ja Aasiassa. Merkittävin osa yhtiön työntekijöistä työskentelee Suomessa, joista yli puolet Oulussa.

Lisäarvon turvaaminen edellyttää pitkän ajan kasvun ja taloudellisen vakauden varmistamista, kattavaa riskienhallintaa sekä pitkäjänteistä sitoutumista yhteiskunnan ja paikallisyhteisön kehittämiseen. Riskienhallinnassa on huomioitava taloudellisten riskien lisäksi yhtiön arvostukseen liittyvät muut riskit, kuten maineriski.

Bittiumin liiketoiminnan tulee vastata toimintaympäristön muutoksiin säilyttääkseen kannattavuuden ja tulevaisuuden kilpailukyyn. Teknologian murros luo uusien teknologisten ratkaisujen kautta yhtiön toiminnalle sekä mahdollisuuksia että uhkia – muutoksia, jotka tulee huomioida jo tuotekehitysvaiheessa.

Verojalanjälki

Bittiumilla veroja käsitellään osana liiketoimintaprosessia, ja veroasioiden johtamisella tuetaan yhtiön strategiaa. Bittium toimii viidessä maassa, minkä mukaisesti liiketoiminnan tuotto ja siitä maksettavat verot syntyvät paikallisesti.

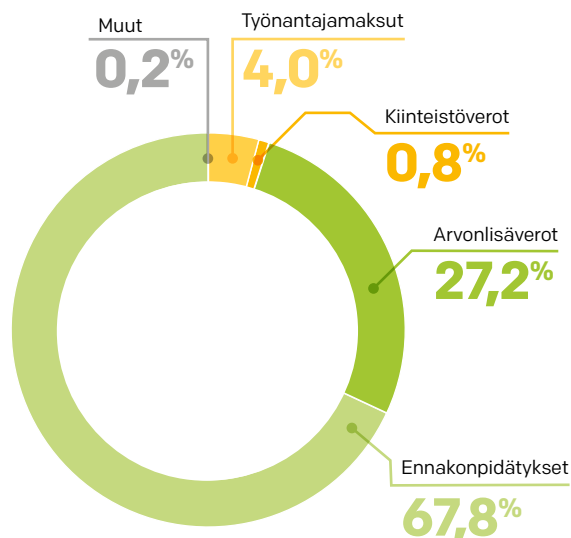
Bittiumin verostrategiana on tukea liiketoiminnan päätöksiä ja varmistaa niiden asiallinen toteutus myös veronäkökulmasta. Verosuunnittelulla tuetaan liiketoiminnan tehokkuutta ja tuottavuutta luoden lisäarvoa omistajille ja varmistetaan voimassa olevien säännösten noudattaminen. Verosuunnittelu ei ole aggressiivista, eikä se perustu keinotekoisin järjestelyihin vaan pohjautuu aina liiketoiminnan todellisiin tarpeisiin.

Verostrategialla varmistetaan, että verot lasketaan, raportoidaan ja maksetaan viranomaisille oikein ja asianmukaisesti noudattaen voimassa olevia sääntöjä. Bittium on sitoutunut noudattamaan toimintamaiden lakeja kuin myös alempitason sääntöjä, kuten OECD:n siirtohintaohteita. Hyvä

Verojalanjälki 2022

MEUR

Tilitettävät verot	2022	2021
Arvonlisäverot	-4.0	-2.4
Ennakonpidätykset	-10.0	-10.0
Yhteensä	-14.1	-12.4
Maksettavat verot		
Työnantajamaksut	-0.6	-0.6
Kiinteistöverot	-0.1	-0.1
Yhteensä	-0.7	-0.8
Verot yhteensä	-14.8	-13.2



yrityskansalaisuus on osa Bittiumin arvo-
maailmaa, jonka mukaisesti yhtiön veropro-
sessien laadukkuus on Bittiumin verostrategian tärkeä kivijalka. Yhtiön periaatteena on toimia avoimesti ja läpinäkyvästi veroviranomaisten kanssa kaikissa toimintamaissa. Suomessa Bittium toimii syvennetyssä yhteistyössä Verohallinnon kanssa.

Investoinnit tutkimus- ja kehitystyöhön

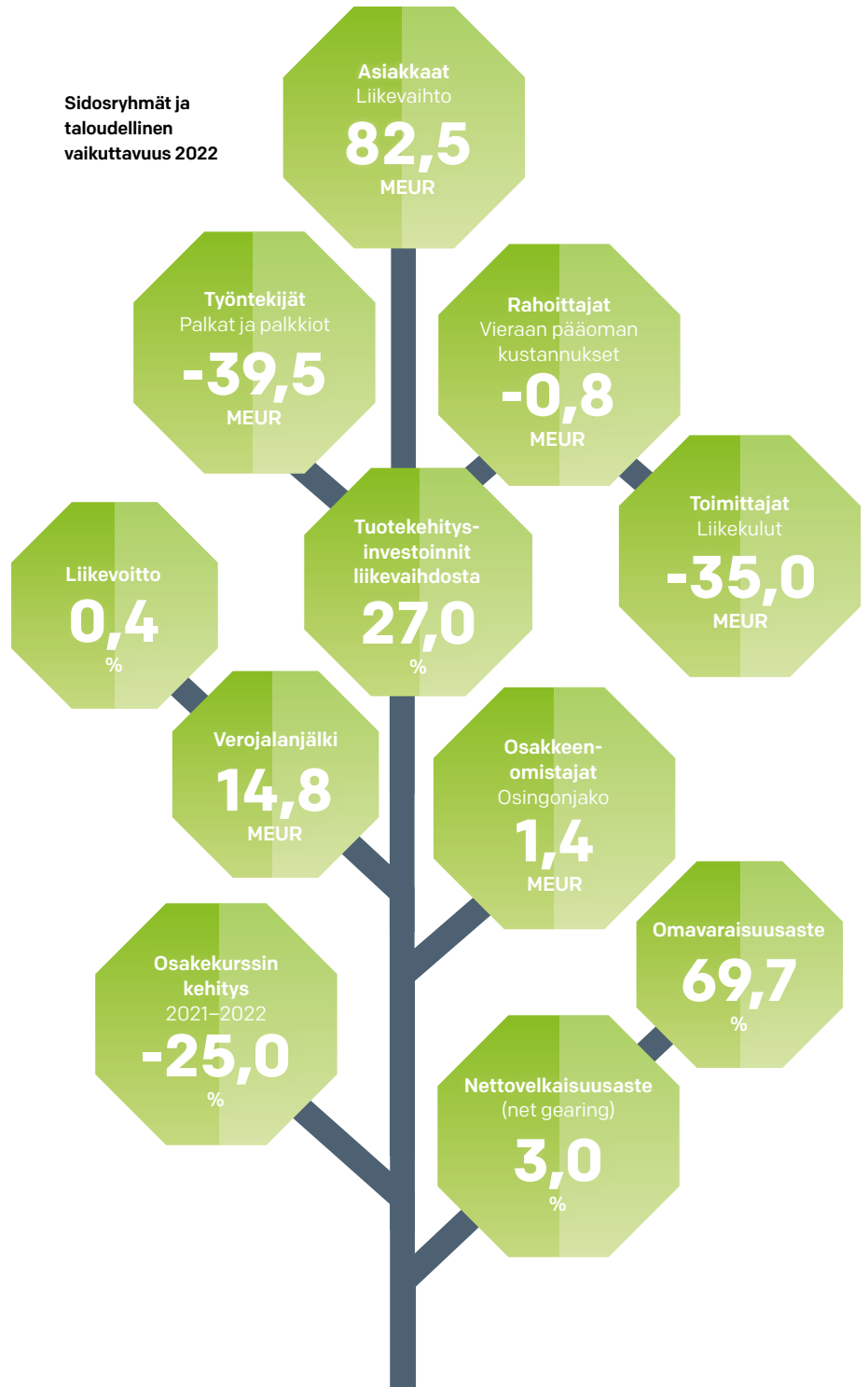
Bittium toimii alalla, jossa tulevaisuuden tuotteet ja palvelut rakennetaan jatkuvala kehittämisellä, innovaatioilla ja eri alojen asiantuntijoiden yhteistyöllä. Yhtiö on voimakkaasti mukana teknologiakehityksen kärjessä, ja vahva yhteistyö akateemisten tutkijoiden kanssa lisää ymmärrystä merkittävistä uusista teknologioista edistäen samalla myös digitaalisen yhteiskunnan kehitystä. Bittiumilla on pitkäaikainen ja tiivis yhteistyö Oulun yliopiston kanssa.

Bittium osallistui vuonna 2022 rahoittajan ja tutkimuskumppanin roolissa useisiin EU-yhteistyöhankkeisiin (esimerkiksi ITEA4 (Ohjelmistointensiiviset järjestelmät), Horizon 2020 (Horisontti 2020 puiteohjelma), EDIDP (European Defence Industrial Development Programme) ja EDF (European Defense Fund) sekä Business Finlandin rahoittamiin kansallisiin projekteihin.

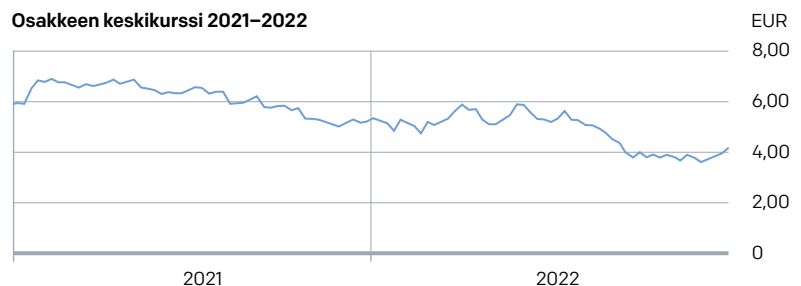
Painopistealueita näissä yhteistyöhankkeissa olivat Bittiumin tulevaisuuden tuote- ja palveluliiketoiminnan kannalta olennaiset teknologiat, kuten erilaiset puolustus- ja viranomaiskommunikaation ratkaisut, tietoturvaratkaisut esimerkiksi tuotteissa ja tulevaisuuden tehtaassa, tekoäly- ja koneoppimisen menetelmien kehittäminen esimerkiksi lääketieteen sovelluksissa, tuotekehityksen digitalisointi ja esimerkiksi eri osa-alueiden simulointimenetelmät sekä regulatiivisen ohjelmistokehityksen menetelmät ja toimintatavat.

Tutkimus ja -tuotekehityskulut vuonna 2022 olivat 27,0 prosenttia liikevaihdosta (22,8 prosenttia vuonna 2021). Ne kohdistuivat pääsääntöisesti lääketieteen teknologia-
tuotteiden kehittämiseen, puolustusteollisuudelle suunnatun taktisen tiedonsiirtojärjestelmän ja sen tuotteiden kehittämiseen sekä erilaisten viranomais- ja erikoispäätelaitteiden sekä niitä tukevien tietoturvaohjelmistojen kehittämiseen.

Sidosryhmät ja taloudellinen vaikuttavuus 2022



Osakkeen keskipörssi 2021–2022



Vastuullisuusohjelma 2022–2025

Vuosille 2022–2025 määritellyn uuden vastuullisuusohjelman mukaisesti Bittiumilla on neljä painopistealuetta: innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa sekä ympäristövastuu.

Bittium seuraa kunkin painopistealueen edistymistä valituin mittarein vastuullisuusohjelman mukaisesti sekä kehittää toimintaansa ja suorituskykyänsä jatkuvasti.

Yhtiön liiketoiminnan tärkeimmät voimavarat ovat osaavat ihmiset, monimuotoinen ja syrjimätön työyhteisö sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisesta huolehtiminen. Yhtiö tarjoaa työntekijöilleen haastavia ja innostavia töitä ja sitoutuu tukemaan heidän kehittymistään sekä panostamaan heidän hyvinvointiinsa.

Bittium on kaikille sidosryhmilleen luotettava toimija. Toimintaa sidosryhmien kanssa ohjaavat hyvä hallintotapa sekä eettiset periaatteet ja menettelytavat (Code of Conduct). Asiakassuhteissa vastuullisuus näkyy tavoissa toimia, tuotteiden laadussa ja luottamuksellisissa asiakassuhteissa. Yhtiön liiketoiminnan lähtökohtana on luottamus.

Vastuullinen liiketoimintatapa on yhtiön toiminnan perusta. Se antaa hyvän pohjan riskienhallintaan, ja on sekä arvo että kilpailuetu. Vastuullisuus auttaa yhtiötä pitkän tähtäimen arvonluonnissa.

Vastuu ympäristöstä, ilmastonmuutoksen hillitsemisestä ja resurssitehokkaista ratkaisuista on tärkeä osa Bittiumin toimintaa ja sen kehittämistä. Tuotteiden käytön ja kierrätettävyyden maksimoinnin kautta voidaan vaikuttaa tuotteiden kokonaislinkaarivaikutuksiin. Lisäksi pyritään minimoimaan toiminnan vaikutuksia ympäristöön. Tuloksia seurataan ympäristöohjelman kautta.

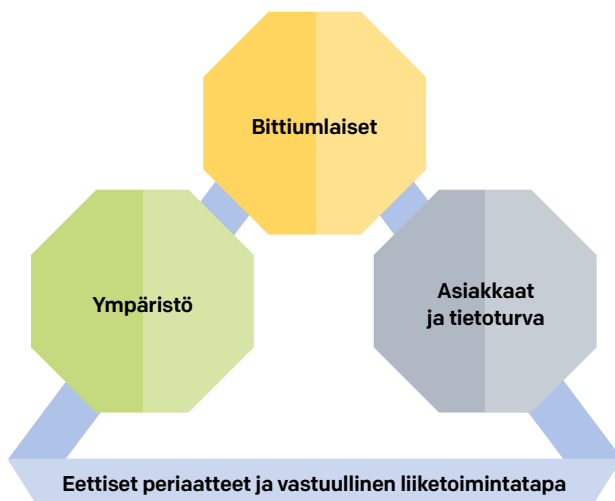
Olennaisuusanalyysi

Bittium suoritti vastuullisuuden olennaisuusanalyysin vuonna 2019. Analyysin tavoitteena oli saada ymmärrys sidosryhmien näkemyksistä koskien vastuullisuuden painopistealueita. Olennaisuusanalyysin tueksi tehtiin sidosryhmäkysely, joka toteutettiin verkkotutkimuksella haastatellen asiakkaita, yhteistyökumppaneita, sijoittajia, henkilöstöä, johtoa sekä muita sidosryhmiä. Kyselyyn vastasi 125 henkilöä.

Tutkimuksessa kartoitettiin Bittiumin valittujen vastuullisuuden painopistealueiden merkitystä ja tärkeyttä suhteessa yrityksen liiketoimintaan sekä arvioimme kunkin painopistealueiden sisältöä, eli miten hyvin yritys suoriutuu painopistealueen huomioimisessa. Lisäksi selvitettiin, onko jo valittujen painopistealueiden ulkopuolella jokin tärkeä vastuullisuuden alue, joka yrityksen tulisi huomioida toiminnassaan.

Laajentaakseen ymmärrystä siitä, kuinka vastuullisena yrityksenä sidosryhmät Bittiumia pitävät, vastaajia pyydettiin vertaamaan Bittiumia vastuullisuusnäkökulmasta muihin yrityksiin. Bittium sai keskiarvoksi 8,3 asteikolla 1–10.

Kyselyssä kartoitettiin myös vastuullisuuden suositeltavuutta; kuinka todennäköisesti vastaajat suositelisivat Bittiumia vastuullisena yrityksenä (NPS, Net Promoter Score). Sidosryhmiltä kysyttäessä Bittiumin NPS-luku vastuullisuudesta oli 37, eli hyvä. NPS-luvun vaihteluväli on -100–+100, jossa kaikki tulokset yli 0 mielletään hyväksi.



Olennaisten näkökohtien priorisoinnin jälkeen analyysin lopputulemana syntyi johtoryhmän ja hallituksen vahvistama olennaisuusmatriisi, josta käy ilmi yhtiön sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemys Bittiumille tärkeistä vastuullisuuden näkökohdista, vaikutuksista ja kehittämiskohteista. Priorisoinnin jälkeen olennaisuusmatriisi hyväksyttiin vielä Bittiumin hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan kanssa käydyissä keskusteluissa.

Olennaisuusanalyysia käytettiin hyödyksi myös uuden, vuosia 2022–2025 koskevan vastuullisuusohjelman päivityksessä. Uusi olennaisuusanalyysi on tarkoitus tehdä vuonna 2024 uuden tulevan vastuullisuusohjelman tueksi.

Vastaavuus YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin

Bittium on peilannut painopistealueiden teemoja myös YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals) ja tunnistanut tavoitteita, jotka jo huomiodaan ja joiden toteutumista edistetään yhtiön toiminnassa. Valittujen vastuun painopistealueiden kannalta huomioiduksi tulevat erityisesti seuraavat tavoitteet:

- 3 Terveyttä ja hyvinvointia
- 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 12 Vastuullista kuluttamista
- 16 Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto
- 17 Yhteistyö ja kumppanuus



Bittiumin vastuullisuuden painopistealueet

#1 Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset

- Edistämme avointa, tasa-arvoista ja monimuotoista työkulttuuria
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja jaksamisesta
- Panostamme osaamisen ja esimiestaitojen kehittämiseen

#2 Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet

- Vastaamme asiakkaidemme toimialaan ja teknologiaan liittyviin erityisvaatimuksiin (laatu ja turvallisuus)
- Panostamme innovatiiviseen ja ketterään tuotekehitykseen
- Huolehdimme hankintaketjumme vastuullisuudesta

#3 Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa

- Käymme avointa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja tuemme paikallisia yhteisöjä, joissa toimimme
- Noudatamme vastuullista liiketoimintatapaa
- Luomme lisäarvoa sidosryhmille kannattavan ja kestävä liiketoiminnan kautta

#4 Ympäristövastuu

- Ympäristöohjelmamme tavoitteiden mukaisesti pyrimme minimoimaan toimintamme vaikutuksia ympäristöön
- Pyrimme optimoimaan tuotteidemme käyttöikä ja kierrätettävyyttä



PAINOPISTEALUE #1

Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset

Bittiumin toiminta nojaa syvään luottamukseen ihmisiä ja teknologiaa kohtaan. Bittiumlaiset eli bittiläiset luovat parempia yhteyksiä niin ihmisten kuin ihmisten ja koneiden välille. Innovatiiviset ihmiset ovat yhtiön tärkein voimavara ja hyvinvoiva henkilöstö yhtiön menestyksen perusta. Bittiumilla panostetaan osaamisen, esihenkilötaitojen ja työnantajamielikuvan kehittämiseen. Pyrimme toimimaan jokaisena päivänä arvojemme – luottamus, rohkeus ja innovatiivisuus – mukaisesti.

Bittiumin liiketoiminnan tärkeimmät voimavarat ovat osaavat ihmiset, monimuotoinen ja syrjimätön työyhteisö sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisesta huolehtiminen. Yhtiö tarjoaa työntekijöilleen haastavia ja innostavia töitä ja sitoutuu tukemaan heidän kehittymistään sekä panostamaan heidän hyvinvointiinsa. Tärkeässä roolissa on myös työnantajamielikuvan vahvistaminen, sillä kilpailu alan parhaista osaajista on kovaa.

Vuoden 2022 merkittävimpiä toimenpiteitä henkilöstön osalta olivat hybridityömalliin siirtyminen ja Bittium Leader -koulutukset. Bittium halusi vuoden aikana myös lisätä yhteisöllisyyttä sekä kasvattaa työntekijöidensä lasten tietoisuutta siitä, mitä Bittiumilla tehdään ja minkälaisia eri ammatteja on olemassa. Henkilöstön yhdessäolosta päästiin nauttimaan koronavuosien jälkeen muun muassa BitStock'22-kesäjuhlien merkeissä ja Oulussa Bittium osallistui jälleen Lapset mukaan töihin -päivään, joka oli menestys. Kuutisenkymmentä eri ikäistä lasta pääsi kokeilemaan tuotetestausta, tutustumaan koodauksen perusteisiin tai robotin toimintaan.

Tavoitteet ja vastuullinen kehitys 2022

Bittiumille tärkeitä tavoitteita Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset -painopistealueella seurataan vuosikohtaisten toimenpiteiden ja avainindikaattoreiden avulla. Uusi vastuullisuusohjelma määrittä painopistealueelle neljä olennaista näkökulmaa ja tavoitetta aiemmin seuratun kolmen sijasta. Jatkossa Bittium mittaa kehitystään seuraavissa tavoitteissa: henkilöstön sitoutumisindeksi, henkilöstön osaamisen ylläpitäminen ja erikoisosaamisen varmistaminen, vahva työnantajamielikuva sekä monimuotoisuus ja osallisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus.

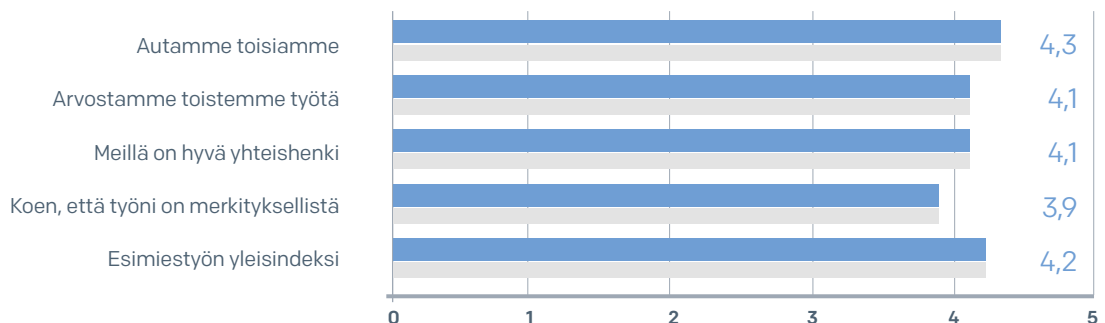
Henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuminen

Bittium asetti uudessa vastuullisuusohjelmassaan henkilöstön sitoutumisindeksin tämän vuoden tavoitteeksi 3,7 (asteikko 1–5), ja tuo tavoite saavutettiin. Vuosille 2023–2025 sitoutumisindeksitavoitteeksi on

asetettu 4. Henkilöstötutkimuksen (Bittium Employee Survey, BES) tuloksista kumpusi kaikkiaan positiivinen vire. Vuoden aikana toteutettu organisaatiomuutos aiheutti uudelleenjärjestelyjä tiimeissä ja useat saivat uuden esihenkilön uudelleenjärjestelyn seurauksena. Huolimatta vaihdoksista esihenkilöissä esihenkilötyö sai henkilöstötutkimuksessa korkean arvosanan (4,16), vaikka se hienokseltaan laskikin edellisvuodesta. Etätyöaika on nostanut henkilöstön odotuksia laadukkaalle esihenkilötyölle ja johtamiselle. Henkilöstökyselyyn vastasi 77 % henkilöstöstä (73 % vuonna 2021).

Hybridityömalliin siirryttiin etätyösuositusten poistuttua alkuvuodesta 2022. Malli oli jo aiemmin rakennettu tiiviissä yhteistyössä henkilöstön kanssa henkilöstöä osallistamalla ja syksyllä käytäntöjä tarkennettiin suosituksella tiimien yhteisistä toimistopäivistä. Käytännössä henkilöstöllä on kaksi toimistotyöpäivää viikossa, ja päätökset toimistopäivien viikonpäivistä tehdään tiimien sisällä. Osa henkilöstöstä ei työnsä luonteen puolesta voi työskennellä lainkaan etänä. Tähän ryhmään kuuluvat tuotannossa ja laboratorioissa työskentelevät sekä henkilöt, joiden työ on tehtävä turvaluokitelluissa tiloissa.

Bittium Employee Survey 2022 -henkilöstökysely: nostoja vastuullisuuden näkökulmasta



Vastausprosentti 77 %. Arviointiasteikko 1 = heikko, 5 = erinomainen. ■ 2022 ■ 2021

Henkilöstötyytyväisyyskyselyn lisäksi vuoden 2022 aikana toteutettiin neljä lyhyempää Pulssi-kyselyä, joita käytettiin osaltaan myös hybridityömallin sekä työkuormitukseen ja palautumiseen liittyvän havainnon kartoittamiseen. Pulssi-kyselyn tavoitteena on tuottaa ajantasaista tietoa henkilöstön työvireestä ja työtyytyväisyydestä.

Henkilöstön kehittäminen ja koulutus

Bittiumin tavoitteena on henkilöstön osaamisen ylläpitäminen ja erityisosaamisen varmistaminen. Bittiumin asema teknologisenä edelläkävijänä edellyttää, että henkilöstö ylläpitää ja kehittää aktiivisesti omaa osaamistaan niin perusosaamisen ja niihin liittyvien yhteisten tekemisen tapojen kuin nopeasti muuttuvan toimintaympäristön viimeisimpien teknologioiden, työkalujen sekä lainsäädännön ja muiden määräysten suhteen, ja että heillä on näkemys teknologian ja toimintaympäristön kehittymisen trendeistä. Osaamisen kehittämisessä tavoitteena on jatkuva työskentelyn ohessa tapahtuva kehittyminen ja oppiminen.

Vuonna 2021 aloitettu Bittium Leader -koulutus jatkui suunnitellusti myös vuonna 2022, kun kaksi uutta ryhmää aloitti valmentavaa johtamista edistävän koulutuskokonaisuuden. Koulutettavat ovat esihenkilöitä, projektipäälliköitä tai tiiminvetäjiä. Koulutukseen on osallistunut kaikkiaan noin 110 bittilaista.

Verkkokoulutukset ovat tärkeässä osassa konsernin yhteisten perusosaamisen ylläpidossa ja kaikille työntekijöille suunnattuja verkkokoulutuksia on tarjolla muun muassa prosesseihin, toimintatapoihin, järjestelmiin ja työkaluihin liittyen.

Yhtiössä otettiin myös käyttöön Pluralsight-oppimisalusta, jossa työntekijät voivat osallistua esimerkiksi laadukkaisiin mini-webinaareihin. Osaamisen kehittämisessä ajankohtaisia teemoja ovat esimerkiksi tietoturvaan, laatuajattelun, ohjelmointikieliin, pilviympäristössä toimimiseen sekä sulautettuihin järjestelmiin liittyvät aiheet.

Vuonna 2022 koulutuspäivien määrä oli keskimäärin 5,1 päivää työntekijää kohden. Tähän sisältyvät ulkoiset ja sisäiset koulutukset sekä perehdytys ja itseopiskelu. Sisäinen

koulutus voi olla myös työssä oppimista tai osaamisen jakamista, ja ulkoinen puolestaan itseopiskelua. Koulutuksiin on vuonna 2022 osallistunut kaikkiaan noin 80 % henkilöstöstä.

Bittium työnantajana

Bittium toteutti alkuvuodesta 2022 ulkoisen työnantajamielikuveyskyselyn, johon vastasi noin 300 henkilöä. Tulosten perusteella Bittium nähdään luotettavana suomalaisena yhtiönä, joka on tunnettu erityisesti puolustusvoimayhteistyöstään. Yhtiön terveydenhuollon teknologia -liiketoiminnan tunnettuus on parantunut ja yhtiötä pidetään osaavana ja asiantuntevana alan toimijana. Vielä osittain heikko tunnettuus tunnustetaan haasteeksi, jonka vuoksi yhtiö jatkaa pitkäjänteistä työnantajamielikuviestintää erityisesti Oulun talousalueen ulkopuolella. Yhtiö on uudistanut rekrytointimateriaaleja ja uusinnut visuaalisen ilmeen.

Bittium kartoittaa uusien työntekijöiden tyytyväisyyttä perehdytysprosessiin ja mielikuvaa yhtiöstä ennen töiden aloitusta sekä töiden aloituksen jälkeen kyselyllä. Tänä vuonna ennen töiden aloitusta mielikuva-arvosana oli 7,6, mutta mielikuva parani töiden alkamisen jälkeen ja oli 8,1. Tulos kuvastaa hyvin sitä, että työntekijät kokevat työyhteisön ja työilmapiirin hyvänä.

Monimuotoisuus, osallisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Bittium haluaa mahdollistaa työntekijöilleen yhtäläiset työolosuhteet taustoista, etnisyydestä, sukupuolesta, iästä tai muista tekijöistä riippumatta. Lisäksi ylläpidetään ja edistetään keskusteltavaa ja osallistavaa työyhteisökulttuuria.

Kaikkia työntekijöitä ja -hakijoita kohdellaan tasa-arvoisesti sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, poliittisesta mielipiteestä tai muusta vastaavasta taustatekijästä riippumatta. Bittiumin tasa-arvosuunnitelma perustuu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakiin. Tasa-arvosuunnitelma on tarkoitus päivittää vuoden 2023 aikana. Tasa-arvon toteutumista tarkastellaan muun muassa henkilöstökyselyjen ja -tutkimuksen avulla palkkauksen, urakehityksen ja rekrytointin näkökulmista. Vuodelle 2022 suunnitellun tasa-arvokyselyn toteutus siirtyi vuodelle 2023.

Syrjimättömyys tarkoittaa Bittiumille tasa-arvoista kohtelua ja syrjimättömän työyhteisökulttuurin varmistamista. Yhtiö kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen eikä hyväksy syrjintää tai häirintää missään muodossa. Vuoden 2022 aikana ei havaittu syrjintätapauksia.

Bittiumin hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty osana yhtiön selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Bittium haluaa myös tuoda teknologia-alaa esiin houkuttelevana vaihtoehtona naisille, jotka ovat alalla edelleen aliedustettuja, sekä muunsukupuolisille. Tätä edistävät vuoden aikana toteutetut toimenpiteet, kuten aktiivinen yhteistyö oppilaitosten ja opiskelijajärjestöjen kanssa. Esimerkkinä oppilaitosyhteistyöstä tältä vuodelta on Shaking up tech -tapahtuma, jossa Bittiumin naistyöntekijät kertoivat lukioikäisille nuorille naisille omasta työstään tuotekehittäjänä, testaajana tai UI/UX-designerina. Tapahtumaan osallistuminen tuki Bittiumin tavoitetta pysyä nuorten mielissä kiinnostavana työnantajana sekä lisätä tietoutta teknologia-alan monipuolisuudesta.

Esihenkilötyö ja kehityskeskustelut

Etätöhyön siirryttäessä Bittiumissa aloitettiin kuukausittain pidettävät esihenkilötilaisuudet, Leadership-kahvit. Näiden tilaisuuksien pitämistä on jatkettu osana esimiestyön tukemista. Tilaisuuksissa HR:llä ja esihenkilöillä on mahdollisuus keskustella ajankohtaisista aiheista, mikä tukee Bittiumin keskustelemaan yrityskulttuurin ylläpitämistä.

Kehityskeskustelumallin mukaisesti alainen ja esihenkilö keskustelevalta vapaa- muotoisesti neljännesvuosittain (Quarter Chat). Tärkeänä tavoitteena tiheämmin toteutettaviin säännöllisiin keskusteluihin siirtymisessä on ollut yksilökohtaisuuden huomioiminen, työhyvinvoinnin tuki ja esimies-alaissuhteen luottamuksen vahvistaminen. Lisäksi työntekijöillä on mahdollisuus sopia erillinen pidempi keskustelu erityisesti pitkän tähtäimen osaamisen kehittämisen suunnitelmaa varten. Tämä varsinainen kehityskeskustelu käydään silloin, kun se on ajankohtaista osaamisen kehittymisen näkökulmasta.

Hyvinvointi ja työturvallisuus

Valtaosa Bittiumilla tehtävästä työstä on tutkimusta ja tuote- eli ohjelmistokehitystä, minkä vuoksi merkittävimmät työkykyriskit liittyvät tuki- ja liikuntaelinsairauksiin, työssä jaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin. Työntekijät työskentelevät pääsääntöisesti projekteissa, joissa aikataulut ja työkuormat voivat vaihdella nopeasti liiketoiminnan tilanteen mukaan. Bittiumilla työterveyspalveluiden tarve oli vuoden alkupuoliskolla normaalia korkeampi. Sairauspoissaolojen määrä seurasi yleistä kehitystä ja kipusi pandemiaa edeltävää tasoa korkeammalle.

Varhaisen tuen mallia on avattu niin henkilöstölle kuin esihenkilöille osana Bittium Leader -koulutusta. Mallin katsotaan olevan koko työyhteisön asia, jonka avulla on mahdollista lisätä avoimuutta. Työn kuormittavuuden näkökulmasta on tärkeää voida ja saada puhua jaksamisesta, koska sen avulla voidaan muuttaa yrityskulttuuria terveemmäksi. Jaksaminen, työyhteisön merkitys työhyvinvoinnille ja psykologinen turvallisuus ovat esimerkkejä vuoden aikana toteutettujen HR-käppepaussien aiheista. Tilaisuuksia järjestettiin yhteensä kymmenen ja ne ovat herättäneet henkilöstössä runsaasti kiinnostusta: jokaiseen tilaisuuteen on osallistunut toistasataa bittiläistä.

Työterveyshuollon toteuttamien työpaikkaselvitysten perusteella Bittium on hyvä, terve yritys. Selvityksessä käsiteltäviä asioita ovat muun muassa työturvallisuus ja työhyvinvointi. Tulosten perusteella kiinnitettiin huomiota muun muassa työergonomiaan erityisesti etätöydessä sekä avokonttorissa toimimisen pelisääntöihin.

Henkilöstön hyvinvointia tukevat lain edellyttämää laajemmat työterveyshuollon palvelut ja muut henkilöstöedut. Työterveyshuollon palveluihin kuuluvat myös digiklinikka ja mahdollisuus etävastaanottoon. Työntekijöiden on ollut mahdollista käyttää tyofysioterapeutin palveluita sekä Cuckoo-taukoliikuntasovellusta. Bittium tukee henkilöstön yhteisöllisyyttä ja aktiivisuutta myös vapaa-ajalla esimerkiksi erilaisten kerhojen, liikuntavuorojen ja aktiviteettien kautta.

Kaikissa Bittiumin toimipaikoissa on asianmukaiset turvallisuussuunnitelmat. Osa työntekijöistä työskentelee tehtävissä, joissa sähköturvallisuuden varmistaminen vaatii erityishuomioita. Ylipäättään tuotteiden valmistukseen ja manuaaliseen työhön liittyvät fyysiset riskit ovat melko pieniä. Intranetissä olevan läheltä piti-ilmoituskanavan kautta työntekijät voivat ilmoittaa mahdol-

lisia turvallisuus- ja läheltä piti -havaintoja. Vuoden 2022 aikana kanavaan ei tullut ilmoituksia läheltä piti -havainnoista.

Bittiumin henkilöstöhallinto ja työsuojelu tarkastelevat työtapaturmia määräajoin ja aina erityisen riskin ilmetessä. Vuonna 2022 Bittiumin Suomen yhtiöissä tehtiin viisi työtapaturmailmoitusta. Näistä kolme luokiteltiin työtapaturmiksi, joista yhdestäkään ei aiheutunut työkyvyttömyyttä.

Olennaiset YK:n kestävä kehityksen tavoitteet



Bittiumin oman henkilöstön työhyvinvointiin ja työkyvyn tukemiseen liittyvät toimenpiteet, turvallisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat sekä henkilöstölle tarjottavat henkilöstöedut edistävät kestävä kehityksen tavoitetta nro 8 (ihmisarvoista työtä ja talouskasvua). Yhtiön panostukset T&K-toimintaan ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen puolestaan edistävät kestävä kehityksen tavoitetta nro 9 (kestävä teollisuus ja innovaatiot).

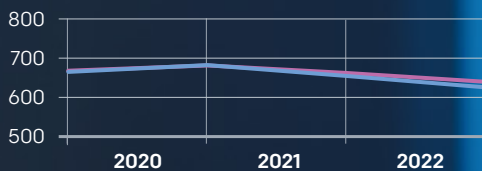


Henkilöstö vuonna 2022

Vuoden 2022 lopussa Bittiumilla työskenteli yhteensä 625 henkeä Suomessa, Yhdysvalloissa, Meksikossa, Singaporessa ja Saksassa. 99 prosenttia henkilöstöstä työskentelee Suomessa. Suurin osa henkilöstöstä on tuotekehitysinsinöörejä.

625 vuoden lopussa
641 keskimäärin
533 insinöörejä

hlöä



KESKI-ikä

44

VUOSIA BITTIUMILLA

9,8

ELÄKKÖITYI

3

NAISIA

14%

yhteensä

16%

esimiehinä

11%

johtoryhmässä

20%

hallituksessa

KOULUTUS

84,5%

maisteri/
kandidaatti

2,2%

liseniaatti/
tohtori

KOULUTUSPÄIVÄT

3 679

yhteensä

5,1

/henkilö



PAINOPISTEALUE #2

Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet

Bittium auttaa asiakkaitaan torjumaan uhkia tietoon ja kansalliseen turvallisuuteen liittyen sekä luomaan lisäarvoa teknologian avulla jo olemassa oleviin tuotteisiin tai kehittämään uusia tuotteita. Lisäksi Bittium auttaa asiakkaitaan terveydenhuoltoalalla tarjoamalla heille etämittausratkaisuja, jotka vastaavat tämän päivän terveydenhuollon kustannus- ja tehokkuuspaineisiin. Kaikki alkaa luottamuksesta – työmme ja tuotteidemme turvallisuuteen, laatuun sekä edistykselliseen teknologia- ja tietoturvaosaamiseemme. Näihin kulminoituu kilpailukykyämme ja keinomme luoda arvoa yhteiskuntaan.

Luottamuksellisuus ja tietoturvan varmistaminen ovat osa Bittiumin vastuullisuutta. Luottamus on yksi Bittiumin arvoista ja liiketoiminnan edellytys. Luottamus liittyy niin asiakassuhteisiin, tuotteisiin, palveluihin kuin toimintatapoihinkin. Toimintatavoissa huomioidaan erityisesti tietoturvallisuuden ja asiakkaiden luottamuksellisten tietojen salassapito. Tuotteet suunnitellaan tietoturvallisuus huomioiden aina asiakkaan tarpeiden mukaisesti. Turvalliseen ja vastuulliseen toimintatapaan asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa liittyvät olennaisena osana myös yrityksen eettiset periaatteet.

Luottamus ja tietoturva nivoutuvat toisiinsa Bittiumin tuottaessa luotettavia ja turvallisia viestintä- ja liitettävyyssratkaisuja ja mobiilitietoturvaratkaisuja sekä terveydenhuollon teknologiatuotteita ja -ratkaisuja asiakkailleen.

Bittium vastaa alati lisääntyviin ja muuttuviin tietoturva vaatimuksiin seuraamalla reaaliaikaisesti maailmalla esiintyviä tietoturvahakia, kouluttamalla henkilöstöä sekä osallistumalla kotimaisiin, eurooppalaisiin ja kansainvälisiin tietoturvan kehittämissankkeisiin.

Bittiumin tapa varmistaa tuotteissa käytettyjen materiaalien ja hankintaketjun vastuullisuus on kuvattu **Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa** -osiossa.

Tietoturvallisuuden johtaminen

Tietoturva on niin olennainen osa Bittiumin toimintaa, että sitä varten on kehitetty erillinen hallintajärjestelmä, jolla on oma johtoryhmänsä. Järjestelmässä määritellään tietoturvatavoitteet, vastuut ja toimintojen resurssointi.

Hallintajärjestelmä kokoa yhteen muun muassa ISO 27001-, Katakri 2015- ja FSC-standardien ja vaatimusten mukaiset tietoturvaan liittyvät politiikat, ohjeet, mallipohjat sekä asiakkaiden ja lainsäädännön asettamat vaatimukset. Ne kattavat käytän-

nössä yrityksen kaikkien toimintojen, mutta myös fyysisten toimitilojen sekä henkilökunnan tietoturvan.

Bittiumilla on käytössä reaaliaikainen tietoturvahakien seurantarjestelmä, jonka lisäksi henkilökunta on koulutettu kantamaan vastuu tietoturvasta ja tekemään ilmoituksia mahdollisesti havaitsemistaan tietoturvahakista. Henkilöstöä myös koulutetaan huomioimaan tietoturvalliset toimintatavat.

Tuotteen kehittämisen aikana arvioidaan systemaattisesti tuotteeseen ja sen elinkaareen liittyviä riskejä. Tuotteiden osalta huomioidaan niihin käytettyjen materiaalien ja komponenttien turvallisuuteen ja tietoturvaan liittyvät näkökohdat sekä tuotevastuun säännösten noudattaminen yhtiön kohdemarkkinoilla.

Tavoitteet ja vastuullisen kehityksen 2022

Bittiumin **Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet** -vastuullisuusteeman asiakassuhteisiin liittyvät näkökulmat kohdistuvat yhteistyöhön, asiakasymmärrykseen ja projektinhallintaan sekä uutena näkökulmana tuotteiden ja palveluiden laatuun, jonka avainmittarina on vakavien laatu poikkeamien määrä. Asiakas- ja projektityytyväisyyttä mitataan vuosittain kyselyllä ja molemmilla osa-alueilla on omat tavoitteensa. Tietoturvaan liittyen sovelletaan tuotteiden ja toiminnan osalta jatkuvan kehittämisen periaatetta, mutta tarkemmiksi tavoitteiksi on määritelty seuraavat neljä kohtaa, joille jokaiselle on oma avainmittarinsa. Tavoitteet ovat:

1. Tietoturvasertifikaattien ylläpito ja kehittäminen auditointeihin perustuen.
2. Tietoturvapojkeamien havainnointi ja nopea reagointi ja korjaaminen.
3. Tietoturvakäytäntöihin liittyvien periaatteiden ja politiikkojen jatkuva seuranta ja henkilöstön koulutus.
4. Omien tuotteiden tietoturvan parantaminen ja uuden teknologian kehittäminen.

Tietoturvan merkitys kilpailutekijänä on nostettu mukaan uuteen, vuosille 2022–2025 valmistettuun vastuullisuusohjelmaan. Tällä osa-alueella Bittiumin tavoitteena on yhtiön roolin vahvistaminen tietoturvahakien tunnistamisessa ja tiedon hyödyntämisessä yhdessä sidosryhmien kanssa sekä osallistuminen tietoturvan EU-tason tai muihin tietoturvan kehittämisprojekteihin ja tärkeimpiin foorumeihin.

Asiakas- ja projektityytyväisyys

Bittium mittaa vuosittain sekä asiakas- että projektityytyväisyyttä NPS:llä eli Net Promoter Scorella. Tälle vuodelle tavoitteiksi oli asetettu asiakastytytyväisyydelle NPS 49 ja projektitytytyväisyydelle 48. Asiakastytytyväisyysskyselyn NPS parani ja oli 50. Projektitytytyväisyysskyselyn NPS parani ja oli 56.

Kyselyt eroavat toisistaan siten, että asiakastytytyväisyydessä arvioidaan yhteistyön sujuvuutta, Bittiumin kykyä ymmärtää asiakasta sekä yleistä tyytyväisyyttä tuotteiden laatuun. Projektitytytyväisyydessä sen sijaan paneudutaan projektinhallinnan onnistumiseen, teknisten ratkaisuiden toimivuuteen, laatuun sekä projektin lopputulokseen. Molempien kyselyiden avulla saadaan tietoa sekä tuotteiden että palveluiden laadusta, jota mitataan vakavien poikkeamien määrällä liiketoimintoittain.

Vuoden 2022 aikana ei tullut havaintoja merkittävistä laatu poikkeamista. Koronapandemia on aiheuttanut maailmanlaajuisen häiriön elektronisten komponenttien saatavuuteen, mikä on vaikuttanut merkittävästi Bittiumin kykyyn toimittaa tuotteita asiakkailleen kuluneen vuoden aikana. Yhtiössä on tehty vuosina 2021–2022 hankintaketjuun liittyviä toimenpiteitä, jotka on kuvattu tarkemmin **Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa** -osiossa.

Tietoturvaohjat

Bittiumilla on ISO 27001-standardiin perustuva tietoturvan hallintajärjestelmä, joka auditointiin vuoden 2022 aikana. Auditoinnissa löytyi vain yksi lievä poikkeama, jonka osalta on tehty tarvittavat korjaavat toimenpiteet. Bittium on myös päivittänyt ISO 27001-standardiin liittyvän Statement of applicability -politiikan, joka määrittää Bittiumin tietoturvaperiaatteet. Lisäksi vuoden aikana on tehty auditointeja Traficomien toimesta tekniseen tietoturvaan liittyen.

Vuoden aikana on havaittu 114 tietoturva-poikkeamaa, mikä on 19 % vähemmän kuin vuonna 2021. Poikkeamat ovat olleet luonteeltaan lieviä, eikä niillä ole ollut merkittäviä vaikutuksia Bittiumin toimintaan.

Tietoturvaan liittyen on henkilöstölle järjestetty ISO 27001 -standardiin liittyvä itseopiskelukoulutus sekä koulutusta tietojen kalastamisen tunnistamiseksi.

Haavoittuvuuksien hallintaa on laajennettu vuoden aikana tuotekehityksen yhteydessä uusille toiminta-alueille. Haavoittuvuusanalyysijä on tehty aiempia vuosia enemmän, millä on vastattu asiakkaiden vaatimuksiin.

Tietoturva kilpailutekijänä

Bittiumin tavoitteena on oman roolinsa vahvistaminen tietoturvaohkien tunnistamisessa ja tiedon hyödyntämisessä yhdessä sidosryhmien kanssa sekä osallistuminen tietoturvan EU- tai muihin kehittämisprojekteihin ja tärkeimpiin foorumeihin.

Bittium on vuosittain mukana useissa merkittävässä kotimaisissa, eurooppalaisissa ja kansainvälisissä tutkimus- ja kehityshankkeissa. Aktiivinen mukanaolo alan kehityshankkeissa vaikuttaa positiivisesti kestävä yhteiskunnan rakentumiseen.

Vuonna 2020 käynnistynyt iMUGS-hanke (Integrated Modular Unmanned Ground System) on Euroopan puolustusteollisen kehittämisohjelma (European Defence Industrial Development Programme, EDIDP), jossa kehitetään Euroopan maiden puolustusvoimille uusia autonomisiin järjestelmiin perustuvia kyvykkyyksiä. Bittium vastaa hankkeessa tiedonsiirron joustavasta ja verkottuneesta toteuttamisesta, mukaan lukien sekä taktinen tiedonsiirto että tiedonsiirto kaupallisten 4G- ja 5G-matkapuhelinverkkojen yli. Kuluneen vuoden aikana hankkeessa on Bittiumin osalta esitetty erityisesti hybridiverkottumiseen liittyviä demoja osana konsortiota.

Vuoden 2022 aikana päättynyt Cyber Factory #1 (CF #1) -hanke pyrki suunnittelemaan, kehittämään, integroimaan ja osoittamaan joukon keskeisiä valmiuksia tulevaisuuden tehtaan (Factory of the Future, Industry 4.0) optimoinnin ja tietokoneiden edistämiseksi. Hankkeessa oli mukana pilottikäyttäjää, tavarantoimittajia sekä tutkimus- ja akateemisia organisaatioita seitsemästä eri maasta. Bittiumin roolina oli kehittää kyberturvallisuusarkkitehtuuria ja valmiuksia tuotteissaan ja valmistuksen tukijärjestelmissä, kuten laitehallintaratkaisuisissa. Hanke sai ITEAn Innovation Awardin syyskuussa 2022.

Vuoden 2022 lopulla käynnistyi myös 5G Compad (EDF, European Defense Fund) -hanke, jonka tavoitteena on mahdollistaa tietoturvalliset taktisen viestinnän ratkaisut puolustustoimialan tietoverkkojen ja 5G-verkkojen yhteistoiminnassa. Bittium on vastuussa tietoturva-arkkitehtuurin työpaketeista hankkeessa.

Lisäksi Bittium on vuoden aikana osallistunut Suomessa toimivien yritysten tietoturvaohkia käsittelevän ryhmän toimintaan sekä useisiin tapahtumiin, joissa harjoitellaan tietoturvaohkeamien hoitamista tai teknistä kyvykkyyttä. Esimerkkejä tapahtumista ovat Tieto22-harjoitus ja NATO Edge

-tapahtuma Brysselissä, Belgiassa. Bittium osallistui suomalaisten yhtiöiden tiimiin, joka voitti kansainvälisen kyberpuolustus-harjoituksen, Locked Shields 2022:n. <https://ccdcoe.org/news/2022/finland-wins-cyber-defence-exercise-locked-shields-2022/>

Tuotetiedon hallinta

Bittium on jatkanut vuonna 2020 aloitettua tuotetiedon hallinnan kehittämistä ja työkalujen käyttöönottoa. Projektin yhteydessä tarkistetaan kaiken olemassa olevan tuotetiedon ajantasaisuus. Järjestelmä otettiin ensimmäisten tuotteiden osalta käyttöön vuoden 2022 aikana, mutta työ jatkuu vuonna 2023.

Järjestelmät ja standardit

Standardit määrittävät toimialan yhteiset toimintatavat, jotka helpottavat niin viranomaisten kuin yritystenkin toimintaa. Standardointi helpottaa myös kansainvälisen viennin edistämistä.

Sertifioitujen toimintajärjestelmät ovat tärkeä keino tehokkuuden parantamiseen sekä luotettavuuden, läpinäkyvyyden ja asiakasyytyväisyyden lisäämiseen. Myös asiakkaat edellyttävät Bittiumilta yhä enenevässä määrin tuotteita ja toimintatapoja koskevia standardeja ja sertifikaatteja.

Vuoden 2022 lopussa käytössä oli kuusi sertifioitua järjestelmää. Kaiken kaikkiaan Bittiumin toiminnassa huomioidaan yli 400 eri standardia, joista vajaata 120 standardia päivittään. Kaikki Bittiumin sertifioitujen johtamisjärjestelmät auditoidaan ulkopuolisen tahon toimesta vuosittain.

Bittiumilla on käytössä myös tuotehyväksyntämenettelyitä tuotealueittain, esimerkiksi MDSAP (Medical Single Audit Program) lääketieteen teknologiatuotteissa. Vuoden 2022 Bittiumin Medical Technologies -liiketoiminnassa on huomioitu EU:n MDR-regulaation (Medical Device Regulation) aiheuttamat toimintatapojen ja tuotteiden muutokset ja niihin liittyvät hyväksymisprosessit. Osoituksena MDR-vaatimusten täyttämistä Bittium Biosignals Oy:lle myönnettiin MDR-regulaation mukainen laatujärjestelmähyväksyntä luokitellun laitoksen toimesta kesäkuussa 2022 ja loppuvuoden aikana ensimmäiset MDR-regulaation mukaiset tuotehyväksynnot. Bittium on hyvin aikataulussa aikaisemman MDR-regulaation aikataulun (toukokuu 2024 mennessä) toteuttamisessa Bittiumin tuotteiden osalta. Kuitenkin on huomioitava, että MDR-regulaatiolle on ilmoitettu EU:n ja kansallisten viranomaisten toimesta vuoden 2022 lopulla siirtymäaikapidennyksiä, jotka vahvistetaan vuoden 2023 puolella.

Tuotteisiin liittyvät sähköturvallisuus- ja suorituskykyominaisuudet suunnitellaan kunkin teollisuudenalan standardisarjaa hyödyntämällä. Lisäksi asiakas-, maa- tai markkinakohtaiset vaatimukset huomioidaan osana laitteiden kehittämistä.

Tuotteet testataan, todennetaan ja hyväksytään osana tuotekehitysprosessia sekä Bittiumin sisäisten että ulkoisten tarkastuslaitosten avulla. Tuotteilta esimerkiksi edellytetään Euroopassa CE-merkkiä ja siihen liittyvää vaatimuksenmukaisuus selvitystä, Declaration of Conformity (DoC).

Myös tuotekehityshankkeet auditoidaan PSSL (Product Safety, Security and Liability) -auditointikäytäntöjen mukaisesti osana Bittiumin End Product Process (EPP) -vaatimuksia. Henkilöstöä koulutetaan tuotevastuuseen PSSL-koulutuksen mukaisesti.

Olennaiset YK:n kestävä kehityksen tavoitteet



Bittiumin nykyaikaista terveydenhuoltoa parantavat, turvalliset ja tehokkuutta sekä kustannussäästöjä tarjoavat lääketieteen teknologiatuotteet tukevat kestävä kehityksen tavoitetta nro 3 (terveellinen elämä ja hyvinvointi).

KÄYTÖSSÄ

6

SERTIFIOITUA JÄRJESTELMÄÄ

Laatujärjestelmät

- ISO 9001, ISO 13485 ja AQAP 2110

Ympäristöjärjestelmät

- ISO 14001 ja ISO 50001

Tietoturvallisuusjärjestelmät

- ISO 27001, Katakri ja erilaiset tilaturvallisuushyväksynnot

TOIMINNASSA HUOMIOIDAAN

397

ERI STANDARDIA JA REGULAATIOTA

Vastuullisuustyössä hyödynnettävät standardit ja regulaatiot

- OHSAS 18001, SA8000, GRI G4, Electronics Industry Citizenship Coalition (EICC), Ethical Trade Directive (ETI), Conflict Mineral (USA, EU)
- SCIP, EU ROHS(I,II,III), Reach, WEEE, Regulation on Waste, ErP (Energy-related Product), EU Taxonomy Regulation, Battery Directive, Packaging Directives



PAINOPISTEALUE #3

Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa

Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintatavat ovat Bittiumin toiminnan perusta ja edellytys liiketoiminnalle. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus Bittiumiin, tuotteiden laatuun ja vastuulliseen kehitykseen on yhtiölle ensisijaisen tärkeää. Bittiumin pyrkimyksenä on olla kumppani, jonka kanssa vuoropuhelu on helppoa ja ratkaisukeskeistä.

Bittiumilla on laaja kumppanien ja sidosryhmien verkosto. Vastuullinen yrityskansalaisuus tarkoittaa Bittiumille vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen vahvistamista koko arvoketjussa ja positiivisten vaikutusten luomista yhteiskuntaan sekä paikallisesti että globaalisti. Bittium on luotettava paikallinen kumppani ja työllistäjä, joka käy aktiivista ja avointa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa, toimii yhtenäisten toimintaperiaatteiden mukaisesti, luo lisäarvoa osakkeenomistajille ja etsii kestävästä kehitystä edistäviä toimintatapoja ja ratkaisuja. Bittium kehittää sidosryhmäsuhteitaan oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti ja pyrkii läpinäkyvyyteen kaikessa viestinnässään. Vuoden 2022 aikana Bittium osallistui useisiin alan merkittäviin tutkimus- ja kehityshankkeisiin ja kehitti sidosryhmädialogiaan sijoittajien kanssa aktiivisesti keskustellen. Sisäisiä ja ulkoisia Compliance-menettelyjä tehostettiin valmistautumalla tulevan Whistleblower-direktiivin vaatimuksiin.

Vaatimustenmukaisuus, hyvä hallintotapa ja korruption vastainen toiminta

Bittiumin asiakkaat toimivat usealla eri toimialalla, niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla. Toimintaympäristö tuo mukanaan jatkuvia lainsäädännön ja sääntelyn muutoksia sekä kasvavia sidosryhmävaatimuksia vastuulliselle toimintatavalle ja riskienhallinnalle. Bittium on sitoutunut kaikessa toiminnassaan toimimaan lain ja määräysten mukaisesti, eettisiä toimintatapoja noudattaen. Bittiumilla on nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Yhtiön tavoitteena on varmistaa toiminnan eettisyys ja yrityskulttuurin noudattaminen sekä lisätä tietoisuutta vastuullisen liiketavan periaatteista koulutuksen kautta. Bittiumin yrityskulttuuri perustuu yhteisiin arvoihin sitoutumiseen ja avoimuuteen. Oikein toimimisen kulttuuri on työyhteisössä syvällä ja sitä vie eteenpäin osallistava ja mutkaton keskusteluilmapiiri.

Bittium Oyj:n hallinto määräytyy yhtiön yhtiöjärjestyksen, Suomen lakien sekä yhtiön hallinnointiohjeen pohjalta. Bittium julkaisee vuosittain Arvopaperimarkkinayhdistyksen antaman listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvitykset ja lisää tietoa yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on löydettävissä Bittiumin verkkosivuilla.

Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty hallituksen erikseen hyväksymissä toimintaperiaateissa ja sisäisen valvonnan viitekehyksessä, johon luetaan sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeet, ohjeistukset ja periaatteet. Compliance-prosesseja on jokaisella organisaatiotasolla, jotta voidaan varmistaa, että soveltuvia lakeja, säännöksiä, sisäisiä ohjeistuksia, eettisiä arvoja ja vastuullista toimintatapaa noudatetaan. Johto ja liiketoiminnot ovat vastuussa oman alueensa lainsäädännön ja muun sääntelyn kehittämisen seurannasta ja muutosten viestinnästä organisaatiolle. Johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa asianmukaisen valvonta- ja compliance-koulutuksen järjestämisestä yksiköissään. Yhtiön lakiasianjohtaja koordinoi compliance-prosessien asianmukaisuutta ja noudattamista. Bittiumin henkilöstön sekä ulkoisten sidosryhmien käytössä on palaute- ja raportointikanavia sekä ilmoituskanava väärinkäytösten havaitsemiselle. Henkilöstöä on ohjeistettu niiden käytöstä Bittiumin intranetissä sekä perehdytyskoulutuksissa.

Vastuullinen hankinta

Bittiumin tuotteet koostuvat erilaisista elektronisista, elektromekaanisista ja mekaanisista komponenteista. Hankintaketjun vastuullisuudesta huolehditaan muun muassa materiaaleihin ja komponentteihin liittyvien toimittajavaatimusten ja materiaaliselvitysten kautta.

Palvelu- ja tavarantoimittajilta edellytetään sitoutumista vastuulliseen liiketoimintatapaan ja heidän tulee noudattaa Bittiumin Code of Conduct -periaatteita ja toimittajaohjeistoa ja -vaatimuksia (Bittium Supplier Manual), joiden uusimmat versiot ovat saatavilla Bittiumin verkkosivuilla. Ohjeisto sisältää keskeisimmät politiikat, toimintatavat ja vaatimukset Bittiumin toimitusketjulle. Asetetut vaatimukset liittyvät muun muassa liiketoimintatapoihin, korruptionvastaisuuteen, ympäristöasioihin, työturvallisuuteen ja ihmisoikeuksiin, sisältäen materiaalikohdattaiset edellytykset. Ohjeiston noudattamista on arvioitu vuonna 2022 toimittajien itsearviointien sekä kriittisten toimittajien auditointien perusteella.

Koko henkilöstön sitouttaminen vastuullisen hankinnan periaatteisiin on tärkeä osa vastuullisen hankintaketjun varmistamista. Vastuullinen hankinta on osa Bittiumin pakollista ympäristökoulutuskokonaisuutta, jonka työntekijät suorittavat itseopiskeluna.

Bittiumilla on henkilöstöä valtaosin maissa, joissa ihmisoikeuslainsäädäntö on korkealla tasolla. Yhtiön suhtautuminen ihmisoikeusasioihin on kuvattu Bittiumin Supplier Manualissa. Vuoden aikana Bittium ei havainnut omassa eikä alihankkijoidensa toiminnassa rikkeitä tai merkittäviä poikkeamia liittyen lapsityövoiman käyttöön, pakkotyöhön, epäasiallisiin kurinpitotoimiin, ruumiilliseen kuritukseen tai henkilöstön terveydentilaa syrjivään tapaan.

Toimittajia auditoidaan määritellyn kriteeristön mukaisesti. Auditointi suoritetaan joko itsearviointina Bittiumin toimittajavaatimuksia vasten tai Bittiumin suorittamana auditointina. Vuoden 2022 aikana Bittium keskittyi tekemään kriittisten valmistuskumppanien ja soveltuvien osien myös komponenttitoimittajien auditointeja, jotka toteutettiin fyysisesti toimittajien tiloissa. Itsearviointina toteutettuja auditointeja on jatkettu uusien toimittajien kanssa. Ulkoisten toimittajien osalta toimittajahalintaan on hyödynnetty paikallisia kumppaneita ja näin toimien on esimerkiksi Kiinassa

pystytty jatkamaan tarkastuksia sekä auditoineja toimipaikoilla matkustusrajoitteista huolimatta. Toimittajien hallintaan liittyvät kehitystoimet ovat vuoden aikana sisältäneet muun muassa toimittajahallinnan työkalun kehittämisen ja käyttöönoton.

Bittium käynnisti vuonna 2021 Marimin-kehittämishankkeen, jonka tarkoituksena oli löytää enemmän suomalaisia ja eurooppalaisia tavarantoimittajia kriittisille komponenteille. Osana hanketta Bittium arvioi suuren määrän toimittajia ja selvitti mahdollisuuksiaan siirtää mekaniikkaan liittyvien osien valmistusta Suomeen. Hanke päättyi vuoden 2022 aikana ja tuotti konkreettisia tuloksia: arvioidun ja löydetyn uuden toimittajapotentiaalin myötä osa mekaniikkaan liittyvien osien valmistuksesta pystyttiin siirtämään pysyvästi Suomeen ja eurooppalaisiin toimitusketjuihin.

Maailmanlaajuinen häiriö elektroniikan komponenttien saatavuudessa on aiheuttanut nopeita muutoksia yhtiön toimintaympäristössä ja vaikuttanut heikentävästi tuotteiden toimituskykyyn. Saatavuushäiriöstä johtuvaa tilannetta parantaakseen Bittium on vuoden aikana pidentänyt materiaalihankinnan näkymää ja tilannut kriittisiä komponentteja varmistamaan vuosien 2023 ja 2024 toimituksia. Lisäksi tuotteisiin on tehty muutoksia, joilla mahdollistetaan vaihtoehtoisten komponenttien käyttö tuotteissamme. Yhtiö seuraa edelleen tilanteen kehittymistä ja pyrkii aktiivisesti varmistamaan tuotetoimituksiin tarvittavien komponenttien saatavuuden.

Mineraalien alkuperän tunnistaminen

Bittiumin tuotteissa käytetään mineraaleja, joita esiintyy myös sellaisissa maissa, joissa tapahtuu ihmisoikeusrikkomuksia tai mineraalien kaivaminen aiheuttaa ympäristötuhoja. Bittium kehottaa toimittajiaan noudattamaan konfliktialueiden mineraaleja koskevia lakeja ja suositeltuja raportointikäy-

täntöjä. Näin varmistetaan, että Bittiumin tuotteissa käytettävät mineraalit eivät ole peräisin konflikti- tai riskialueilta.

Käytännössä lainsäädäntö edellyttää vastuullista hankintaa ja toimitusketjun läpinäkyvyyttä, kun on kyse tietyistä mineraaleista, kuten esimerkiksi konfliktialueilta peräisin olevasta tinasta, tantaalista, volframista ja kullasta. Näitä mineraaleja käytetään tyypillisesti kotitalouksien tavaroissa ja niiden elektroniikkakomponenteissa, kuten esimerkiksi mobiililaitteissa ja tietokoneissa.

Bittium seuraa päivittyvien vaatimusten, ulkoisten tietokantojen ja tuotetiedon hallintajärjestelmän avulla mahdollisia poikkeamia konfliktimineraaleihin liittyen jatkuvasti. Vuoden 2022 aikana Bittiumille ei ole ilmoitettu epäilyjä konfliktialueiden mineraaleihin liittyen.

Väärennettyjen materiaalien välttäminen

Väärennetyllä materiaalilla tarkoitetaan materiaalia, jonka alkuperä, ikä, koostumus, konfiguraatio, sertifiointistatus tai muu ominaisuus on esitetty väärin harhaanjohtavalla merkinnällä materiaalissa, pakkausmerkinnässä tai pakkauksessa.

Bittiumilla tunnistetaan väärennettyihin materiaaleihin liittyvät riskit sekä ostettaessa materiaaleja valmiina komponentteina että käytettäessä ilmoitettuja raaka-aineita. Bittium on sitoutunut tekemään tarvittavat selvitykset välttääkseen väärennettyjen materiaalien käytön omissa tuotteissaan. Tehokkailla toimittajaraportointimenetelmillä pyritään välttämään väärennettyjen materiaalien käyttö. Toimittajaraportointimenetelmät keskittyvät seuraamaan hankintaprosessin eri vaiheita aina toimittajan valinnasta lähtien. Henkilöstöä koulutetaan havaitsemaan väärennetyt materiaalit. Myös Bittiumin asiakkaat odottavat mahdollisimman reaaliaikaista tiedonhallintaa väären-

nettyihin materiaaleihin liittyen. Tuotetiedon hallinnan ja materiaalitietokantojen tietoja yhdistämällä Bittium pystyy varmistamaan ajantasaisen ja oikean tiedonhallinnan asiakkaalleen. Vuoden 2022 aikana ei Bittiumin tuotteissa havaittu olevan käytössä väärennettyjä materiaaleja.

Tavoitteet ja vastuullinen kehitys 2022

Bittiumin tavoitteet kuluneelle vuodelle vastuullisen yrityskansalaisuuden ja hyvän liiketoimintatavan painopistealueella sisälsivät näkökulmia vastuulliseen hankintaketjuun, sidosryhmäyhteistyön kehittämiseen, vastuullisena yrityskansalaisena toimimiseen ja korruption vastaiseen toimintaan. Vastuullisuusohjelman päivityksen myötä painopistealueen tavoitteita ja mittareita tarkennettiin, ja teemoille asetettiin vuosikohtaisia alatavoitteita. Vuosille 2022–2025 työstetty vastuullisuusohjelma keskittyy seuraamaan kehitystä tavoitteissa, jotka ovat Bittiumin eettisen toiminta- ja liiketavan edistämisen kannalta keskeisiä: epäeettisen toiminnan riskin vähentäminen, kumppanien ja toimittajien sitominen Code of Conductiin sopimusteitse, korruptionehkäisy ja entistä avoimemman vuoropuhelun kehittäminen eri sidosryhmien välillä. Vuodelle 2022 asetetut tavoitteet ja niiden tulokset on kuvattu alla.

Vastuullinen yrityskansalainen

Tavoitteet vastuulliselle yrityskansalaisuudelle sisälsivät toimenpiteitä lainsäädännön ja sääntelyn seurannasta vientivalvontaan sekä paikallisen liiketoiminnan kehittämiseen ja koulujen ja oppilaitosten tukemiseen. Kuluneen vuoden aikaiset, Bittiumin toimintaa koskevat sääntelyn ja vaatimusten muutokset painoutuivat erityisesti ympäristöasioihin ja vastuullisuuteen.

Osana vihreää siirtymää kohti ohjaavaa EU:n vihreän kehityksen ohjelmaa olevan EU-taksonomian ja ekologista suunnittelua koskevan asetuksen vaatimuksiin valmistautuminen on tarkoittanut Bittiumille esimerkiksi taksonomian mukaisten toimintojen kartoitusta vuosina 2021 ja 2022 sekä tuotetiedon hallintaan liittyvää kehitystyötä. EU-taksonomia käsittää nykyisessä muodossaan EU:n ilmastotavoitteiden merkittävän edistämisen kannalta olennaisimmat taloudelliset toiminnot.

Bittiumin yksityiskohtaisempi taksonomiaraportointi on esitetty Hallituksen toimintakertomuksessa 2022. EU-taksonomiakokonaisuus on vielä keskeneräinen ja Bittiumin tekemä tarkastelu voi muuttua uusien taksonomiakokonaisuuksia valmistuessa. Bittium jatkaa EU-taksonomian kehityksen seuraamista ja arvioi sen kytkeytymistä Bittiumin liiketoimintaan vuonna 2023, jolloin taksonomia laajenee entisestään.

Bittium on osallistunut lähiaikoina julkaisutavan Ekosuunnitteluasetuksen mukaisten elinkaaristandardien määrittelytyöhön yhteistyössä Suomen energiaviraston kanssa.

Vientivalvonta edistää suomalaisten tuotteiden ja teknologian vastuullista vientiä ja on Bittiumin asiakkaiden kannalta tärkeä osa toimintaa ja edellytys hyvin toimivalle viiranomais- ja asiakasyhteistyölle. Bittium on kokoluokassaan yksi ensimmäisistä yrityksistä, joka on ottanut kattavan vientivalvontajärjestelmän osaksi omaa johtamisjärjestelmäänsä. Kansainvälisiä vientivalvontaa ja pakotteita koskevien säännösten, jotka rajoittavat tiettyjen tuotteiden tai teknologioiden vientiä tai kieltävät sen kokonaan, noudattaminen on tärkeä osa vastuullista kansainvälistymistä. Eri markkina-alueilla muuttuvaa lainsäädäntöä tarkkaan seuraamalla sekä säännöksiä noudattamalla Bittium edistää suomalaisen tekniikan vastuullista vientiä. Bittiumilla vientilupahakemusten määrä on koronapandemian jälkeen

kasvanut. Vuoden 2022 aikana Bittium jatkoi vientivalvontajärjestelmään ja menettelyihin liittyvää kehitystyötä, mikä on tehostanut lupahakemusten käsittelyä.

Bittiumille on tärkeää tukea koulujen ja oppilaitosten työtä sekä tulevaisuuden osaamisen kehittämistä. Kuluneen vuoden aikana Bittium pääsi jatkamaan tärkeinä pitämiään oppilaitosvierailuja. Vierailuja Bittiumin pääkonttorille Ouluun järjestettiin kaksi.

Sidosryhmäyhteistyön kehittäminen

Bittiumin toiminnalla on vaikutuksia moniin eri sidosryhmiin, joista keskeisiä ovat osakkeenomistajat, asiakkaat, henkilöstö, yhteistyökumppanit ja muut toimittajat sekä julkinen sektori. Entistä avoimemman vuoropuhelun kehittäminen eri sidosryhmien välillä tukee Bittiumin toiminnan, tuotteiden ja ratkaisujen kehittämistä sekä auttaa löytämään ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin. Kuluneen vuoden aikana Bittium on mm. jatkanut aktiivista keskustelua sijoittajien kanssa Inderes-keskustelupalstalla lisätäkseen ja parantaakseen sijoittajaviestintäänsä. Avoimen ja läpinäkyvän keskustelun toivotaan antavan vastauksia sijoittajia askarruttaviin kysymyksiin ja siten parantavan ymmärrystä yhtiön liiketoiminnasta. Sidosryhmäyhteistyöstä on kerrottu lisää osiossa Vastuullisuuden johtaminen.

Vuosi 2022 sisälsi Bittiumilla myös tuleviin sidosryhmäyhteistyötä koskeviin kehityshankkeisiin liittyvää suunnittelu- ja valmistelutyötä. Vuonna 2023 Bittium käynnistää kumppaneilleen suunnatun partneriohjelman, jolla pyritään lisäämään ja vahvistamaan dialogia kumppanien kanssa. Partneriohjelman tavoitteena on myös sitouttaa kumppanit yhä tiiviimmäksi osaksi Bittiumin tuotteiden jakeluketjua.

Korruption vastainen toiminta

Bittium edellyttää henkilöstöltään ja kumppaneiltaan yhtiön korruption vastaisiin toimintaohjeisiin sitoutumista. Korruption vastaisesta toiminnasta järjestetään henkilöstölle pakollista koulutusta osana perehdytysohjelmaa, ja vuonna 2022 uusista työntekijöistä kaikki suorittivat koulutukseen kuuluvan sähköisen itseopiskelumoduulin. Anti-Corruption-koulutuspaketti tullaan uudistamaan vuoden 2023 aikana. Vuoden aikana ei ilmennyt havaintoja epäselvyyksistä tai vahvistettuja korruptiotapauksia.

Vuoden 2022 aikana Bittium kehitti ilmoituskanavamenettelyjään perustamalla oman whistleblowing-kanavan, jonka kautta työntekijät ja yhtiön ulkopuoliset sidosryhmät voivat ilmoittaa perustellut epäilynsä yhtiön toimintaa koskevista väärinkäytöksistä. Kanava otetaan käyttöön vuonna 2023. Yhtiöllä on tarkat prosessit ilmoitusten seuraamista ja käsittelyä varten ja ilmoitukset tutkitaan kiireellisesti ja luottamuksellisesti, ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä suojaten.

Vastuullinen hankintaketju

Bittium pyrkii seuraavien vuosien aikana sitomaan kaikki kumppaninsa ja toimittajansa Code of Conductin sopimusteilse. Tavoitteeseen päästäkseen Bittium määrittä vuoden aikana toimintaansa liittyvien tuotteiden ja palvelujen kriittiset toimittajat, joihin kohdistuu erityisiä toimittajavaatimuksia muun muassa komponenttien ja valmistuksen osalta. Bittium tulee jatkamaan toimittajajä kumppanikartoituksia vuoden 2023 aikana ja pyrkii lisäämään Code of Conductin osaksi uusia sopimuksia ja raamisopimuksia uusimisen yhteydessä vuoden 2025 loppuun mennessä.

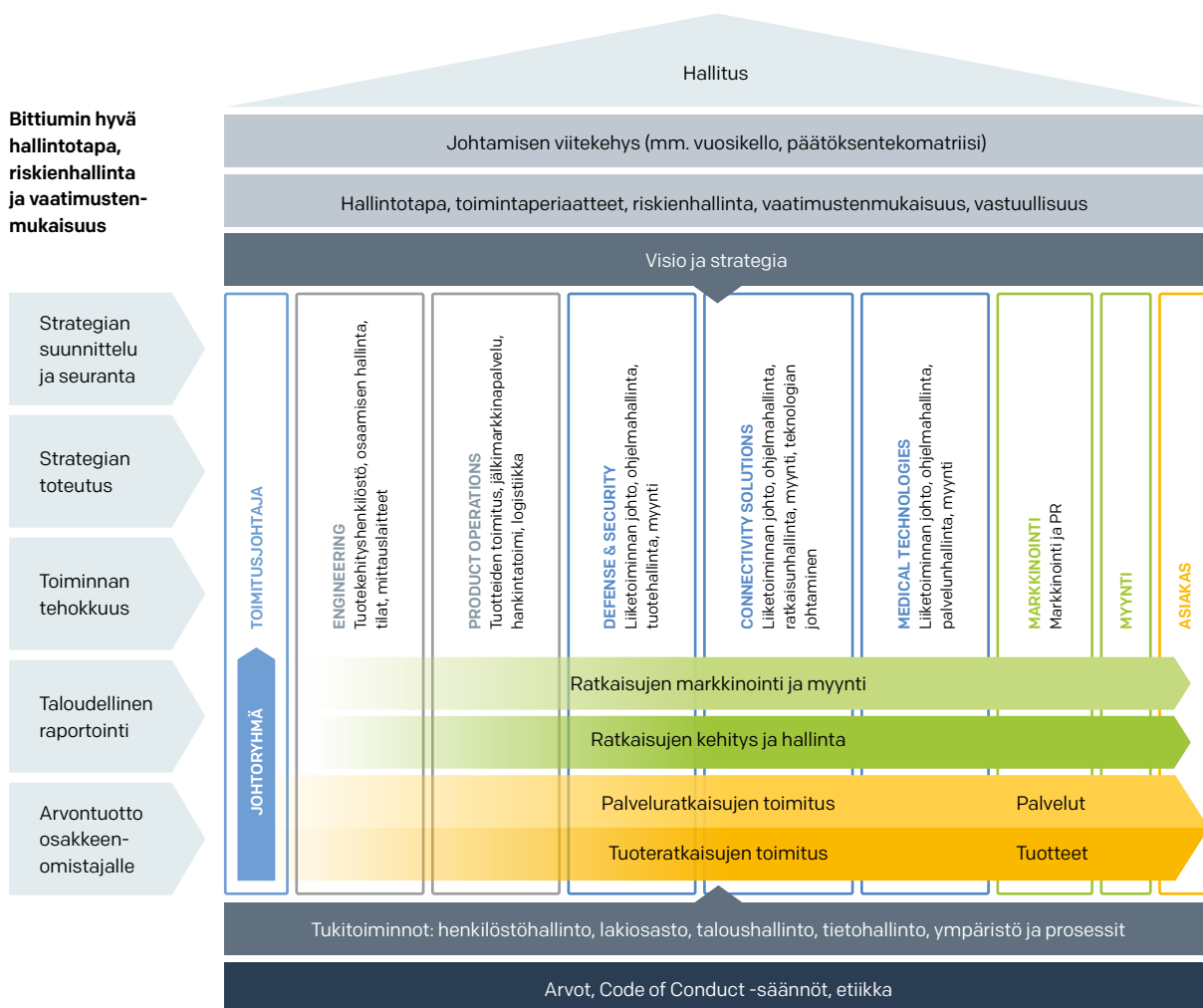
Olennaiset YK:n kestävä kehityksen tavoitteet



Bittiumin vastuulliseen yrityskansalaisuuteen, hyvään hallintotapaan ja korruption vastaiseen toimintaan liittyvät toimet edistävät etenkin kestävä kehityksen tavoitteita nro 8 (talouskasvu ja työllisyys), nro 12 (vastuullista kuluttamista), nro 16 (rauhaa ja oikeudenmukaisuutta) ja nro 17 (yhteistyö ja kumppanuus). Vastuullinen hankinta, konfliktialueiden mineraalien ja väärennettyjen materiaalien välttäminen tukevat tavoitetta nro 8 (talouskasvu ja työllisyys). Raportointi yritysvastuuseen liittyvien toimien suunnittelusta, toimeenpanosta ja toteutumisesta vuosittain julkaistavassa vastuullisuusraportissa sekä vastuullisuustyön ja raportoinnin luotettavuuden suunnitelmallinen kehittäminen puolestaan tukee tavoitetta varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys.

Bittium on sitoutunut korruption kitkemiseen Korruptionvastaisen lausumansa mukaisesti ja raportoi korruptiotapaukset osana vastuullisuusraporttia, mikä tukee tavoitetta tehokkaiden ja vastuullisten instituutioiden luomisesta. Yhteistyö ja kumppanuudet ovat tärkeä osa Bittiumin kestävä kehityksen työtä, ja vuoropuhelu asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa tavoiteltavista ratkaisuista auttaa tuottamaan juuri oikeanlaisia, asiakasta ja yhteiskuntaa hyödyttäviä tuotteita resurssiviisaasti ja hävikkiä vähentäen.

Bittiumin hyvä hallintotapa, riskienhallinta ja vaatimustenmukaisuus







PAINOPISTEALUE #4

Ympäristö

Ympäristövastuu näkyy Bittiumilla joukkona pieniä ja suuria valintoja tuotteiden suunnittelussa ja kokoamisessa sekä omissa toimitiloissa. Bittium keskittyy ympäristötoimissaan tehostamaan toimintaansa ja käyttämään energialähteitä, joista aiheutuu vähemmän päästöjä. Omaa jalanjälkeä pienentää tuotteiden käyttöiän ja kierrätettävyyden kehittäminen sekä resurssitehokkuuden parantaminen.

Ympäristövastuu on Bittiumin yritys- vastuuhjelman tärkeä painopistealue, jota ohjaavat yhtiön ympäristöpolitiikka, ympäristönsuojelua ja kestävä kehitystä koskeva lainsäädäntö sekä erilaiset kansainväliset periaatteet ja asiakasvaatimukset. Bittiumin tuotteiden merkittävimmät haitalliset ympäristövaikutukset syntyvät elinkaaren viimeisessä vaiheessa eli kierrätyksessä. Arvoketjun kaikilla vaiheilla on kuitenkin vaikutuksia ympäristöön, ja Bittium pyrkii aktiivisesti vähentämään koko arvoketjun ympäristövaikutuksia.

Bittiumille ympäristövastuullinen toiminta tarkoittaa vastuuta ilmastonmuutoksen hillitsemisestä ja resurssitehokkaiden ratkaisujen kehittämisestä. Vuoden 2022 aikana Bittium selvitti etenkin mahdollisuuksiaan parantaa toimitilojen energiatehokkuutta ja tehosti ekosunnittelun periaatteiden huomioimista tuotesuunnittelussa.

Ympäristövastuun johtaminen Bittiumilla

Bittiumilla on sertifioitu ympäristöjärjestelmä, joka soveltaa tuoreinta ISO 14 001 -standardia. Ympäristöjohtamisjärjestelmän avulla Bittium parantaa ympäristövaikutustensa hallintaa ja ympäristötyön tasoa. Bittiumin ympäristötyön ja ympäristö vastuun johtamisen keskiössä ovat seuraavat näkökulmat:

- Ympäristönsuojelua ja kestävä kehitystä koskevien lakien ja määräysten muutosten seuranta ja noudattaminen. Sisältää myös energiatehokkaiden ratkaisujen hyödyntämisen kehitystyössä (ekologinen suunnittelu) ja toimitiloissa.
- Ympäristövaikutusten minimointi tuotteiden tuotannossa, käytössä ja hävittämisessä. Näitä periaatteita tukee ekologiseen suunnitteluun liittyvien ohjeiden ja käytäntöjen kehittäminen.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden rohkaiseminen ympäristöjohtamisjärjestelmien käyttöönottoon. Käytäntö tukee vaarallisten aineiden käyttöä rajoittavien periaatteiden toteuttamista.
- Energiatehokkuuden kehittäminen jatkuvan parantamisen keinoin. Kaksi energiaviraston hyväksymää energia-arvioijaa tekee vuosittaiset kohdekatselmuksia.

Bittium toimii vahvasti säännellyssä liiketoimintaympäristössä. Yhtiössä seurataan maailmanlaajuisesti konsernin toimintaan liittyviä tuotteiden ympäristövaatimuksia sekä niistä johdettuja maakohtaisia säädöksiä, joiden noudattamista edellytetään myös merkittäviltä toimittajilta. ROHS (I, II ja III) -direktiivien ja REACH (vaarallisten aineiden käyttö) -asetuksen sekä esimerkiksi WEEE (sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kierrätys) -direktiivin vaatimuksia on huomioitu ja sovellettu suunnittelussa jo vuodesta 2002 lähtien.

EU:n ehdotus kestävien tuotteiden ekologisen suunnittelua koskevaiksi asetukseksi julkaistiin alkuvuodesta 2022. Bittiumin tuotesuunnittelussa ja -kehityksessä sovelletaan tulevan Ekosuunnitteluasetuksen kehityksen mukaisia sääntöjä. Lisäksi Bittiumin huomioi suunnittelussa lääkinnällisiä laitteita koskevan MDR-asetuksen (Medical Devices Regulation) vaatimukset.

Bittium tarjoaa halogeenittomia tuotteita aina kun halogeenikomponenteille löytyy toiminnallisia vaatimuksia täyttäviä vaihtoehtoja. Bittiumin halogeenivapautta koskeva ilmoitus vastaa IEC:n (International Electrotechnical Commission) halogeenittoman materiaalin määritelmää IEC 61249-2-21.

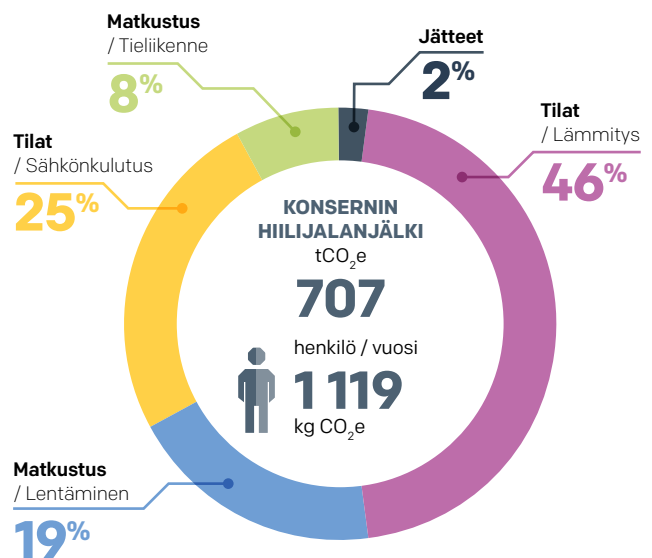
Ympäristötavoitteet ja vastuullinen kehitys 2022

Bittium käynnisti vuonna 2020 ympäristöohjelman, joka jatkuu vuoteen 2022 asti. Ohjelman perimmäisin tavoite oli Bittiumin hiilijalanjäljen pienentäminen, ja sen olennaisimmiksi osa-alueiksi tunnistettiin toiminnasta syntyvän jätteen kierrätys, uusiutuvien energialähteiden hyödyntäminen sekä Bittiumin henkilöstön ympäristötietoisuuden lisääminen. Vuodelle 2022 asetetut ympäristötavoitteet ja niiden tulokset on kuvattu alla.

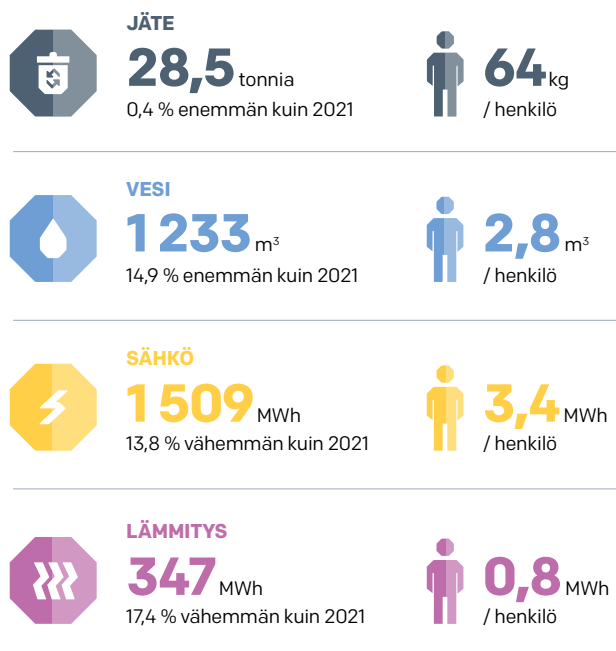
Bittium työsti vuoden 2021 toisella vuosipuoliskolla uuden vastuullisuusohjelman vuosille 2022–2025, jossa aiemmin määriteltyjä painopistealueita ryhmiteltiin uudelleen. Aiemmin asetetut ympäristötavoitteet pysyivät päivityksen myötä pääosin samoina, mutta niiden mittareita täsmennettiin. Jatkossa Bittium seuraa kolmea toiminnan ympäristövaikutuksia mittaavaa ympäristöindikaattoria, joita ovat hiilidioksidiekvivalentin (CO₂ekg) kehitys, käytetyn energian (MWh) kehitys ja uusiutuvan energian prosentuaalinen osuus kokonaisenergiankäytöstä.

Ympäristövastuun mittarit

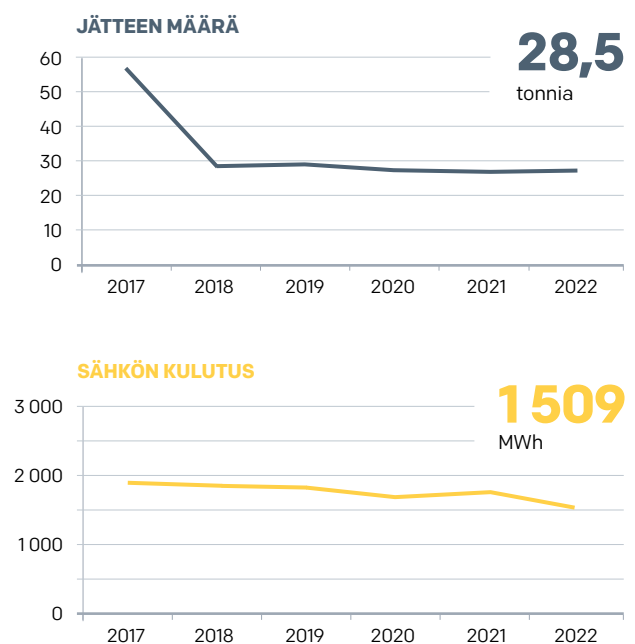
Yhtiö seuraa ympäristönsuojelun tasoa jatkuvasti. Seuraavat luvut on valittu olennaisiksi ympäristövastuun mittareiksi:



Bittiumin ympäristövastuun mittarit 2022, Oulun toimipiste



Ympäristövastuun mittarit 2017–2022 (trendi), Oulun toimipiste



Jätteen hyötykäyttö- asteen pitäminen yli 95 prosentissa

Bittiumilla syntyvä jäte on pääasiassa pakkausjätettä. Jätteen määrä on pysynyt suhteellisen tasaisena vuodesta 2018 lähtien, vaikka Bittiumin tuotteiden toimitusmäärät ovatkin kasvaneet vuosien aikana. Koska valmistajakumppanien rooli toimitusketjussa on viimeisten vuosien aikana kasvanut, aiempaa suurempi osa valmistetuista komponenteista ja osakokoonpanoista toimitetaan suoraan tehtaille, mikä vähentää Bittiumilla syntyvän jätteen määrää. Käytettyjä pakkausmoduuleita yksinkertaistamalla pakkausjätettä on myös onnistuttu vähentämään entisestään.

Bittium pyrkii minimoimaan jätteen synnyn kaikessa toiminnassa ja toimittamaan kaikki jätteet hyötykäyttöön. Tuotesuunnittelussa ja -kehityksessä edistetään kiertotalouden mukaista suunnittelua ja materiaalien kiertokulkua, kumppanien kanssa kestäviä ratkaisuja innovoiden. Jätteiden kierrätys onkin Bittiumilla viety niin pitkälle kuin mahdollista, ja vuonna 2022 jätteen hyötykäyttöaste oli 99,77 %.

Omien toimitilojen energiatehokkuuden kehittäminen ja uusiutuvan energian määrän kasvattaminen

Bittiumin toimitilojen ja kiinteistöjen energian hiilijalanjälki muodostaa 71 % kokonaishiilijalanjäljestä. Energiatehokkuuden parantaminen on Bittiumin keskeisimpiä tavoitteita hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Paikalliselta energiayhtiöltä tuleva kauko-

lämpö ei vielä ole täysin hiilineutraalia, mutta tuotannossa hyödynnetään lähialueilta saatavia bio- ja kierrätyspolttoaineita. Ostettavan sähköenergian tuotantotavat jakautuvat sähköyhtiön ilmoituksen mukaan siten, että 38 % on uusiutuvaa, 24 % päästötöntä ja 38 % fossiilista alkuperää.

Kuluneen vuoden aikana Bittium kartoitti omien, Oulussa ja Kuopiossa sijaitsevien toimitilojensa energiaprofiilit sekä sähkön kulutuksen että lämmön osalta. Uusiutuvienergiälähteiden osuus Bittiumin lämpöenergiasta oli 40 % ja sähköenergiasta 36 %. Toimitilojen energiatehokkuuden kehittämisestä on jatkettu maalämpö- ja aurinkoenergiainvestointien kautta. Kuopiossa sijaitseva kiinteistö siirrettiin maalämpöön, mikä kasvatti uusiutuvan energian määrää. Vuoden aikana parhaimmillaan 13 % (vuonna 2021: 13 %; 2020: 13 %; 2019: 11,9 %) Oulun toimitiloissa hyödynnettävästä sähköenergiasta saatiin aurinkoenergiasta.

Hiilijalanjäljen pienentäminen

Bittium laski viidettä kertaa konsernin kokonaishiilijalanjäljen. Hiilijalanjälkilaskelmat perustuvat pääasiallisesti prosessitietoihin, jotka on saatu Bittiumin sekä yhteistyökumppanien (esimerkiksi tavarantoimittajien ja sähköyhtiön) tietokannoista. Laskelmaan on sisällytetty suorat päästöt sekä ostetun energian epäsuorat päästöt (scope 2). Edellä mainitun lisäksi epäsuorista päästöistä raportointiin kuluneen vuoden osalta liikematkustuksen ja sähköntuotannon epäsuorat päästöt. Hiilijalanjäljen mittaamisella Bittium seuraa erityisesti uusiutuvienergiälähteisiin siirtymisen sekä ilmastokannalta kestävämpien ratkaisujen vaikutavuutta.

Hiilijalanjälkitavoitteemme vuodelle 2022 oli < 2 900 CO₂e kg/henkilö. Kokonaishiilijalanjälkemme oli 707 tonnia CO₂e, 1 119 kg CO₂e/henkilö (2021: 719 tonnia CO₂e, 1 096 kg CO₂e/henkilö; 2020: 753 tonnia CO₂e, 1 130 kg CO₂e/henkilö; 2019: 1 153 tonnia CO₂e, 1 755 kg CO₂e/henkilö; 2018: 1 219 tonnia CO₂e, 2 865 kg CO₂e/henkilö).

Vuonna 2022 Bittium otti käyttöön hybridityömallin, jonka vaikutuksia hiilijalanjäljen kehitykseen tarkasteltiin. Hybridityömalliin siirtymisellä ei kuitenkaan ollut merkittäviä vaikutuksia hiilijalanjäljen pienenemiseen, sillä ison osan Bittiumin tiloissa tapahtuvasta sähkön kulutuksesta muodostaa pöytä-koneilla tehtävä testaustyö.

Asiakkaiden hiilijalanjäljen pienentämistä ja tuotteiden koko elinkaareen aikaisiin päästöihin vaikuttamista tukevat kestävä kehitystä edistävät teknologiat. Esimerkiksi Bittiumin etädiagnostiikan tarpeeseen vastaavat ratkaisut mahdollistavat päästövähennyksiä koko arvoketjussa, kun liikennetarpeet vähenevät.

* Bittium hyödyntää hiilijalanjäljen laskennassa omistuksessaan olevien kiinteistöjen tarkkoja tietoja sekä saatavissa olevia tietoja kiinteistöistä, joissa Bittium on vuokralla. Tämä koskee esimerkiksi saatavissa olevia jätelukumien arvoja. Lisäksi Bittium huomioi esimerkiksi tilastokeskuksen julkaisemat kertotimet Suomen keskimääräisen kaukolämmöntuotannon CO₂-päästöille, joista lasketaan kolmen viimeisen vuoden keskiarvo. Tästä syystä hiilijalanjäljen vertailuarvoissa voi vuositasona olla vähäistä vaihtelua.

Henkilökunnan ympäristötietoisuuden kasvattaminen

Ympäristöohjelman yhtenä tavoitteena on ollut Bittiumin työntekijöiden ympäristötietoisuuden lisääminen. Osana ympäristöohjelmaa henkilöstölle on järjestetty sekä pakollisia että vapaaehtoisia koulutuksia ympäristövastuullisuuden toteuttamisesta. Vuoden 2022 aikana Bittium jatkoi ympäristökoulutusten järjestämistä: pakollinen peruskoulutus on osa perehdytysohjelmaa ja jatkokoulutukset järjestetään tehtävän mukaisesti kohdennettuina. Kestävän kehityksen osaamista on edistetty myös Climate change -kampanjalla, jossa viestitään säännöllisesti energiatehokkuuteen ja sähkön kulutukseen liittyvistä aiheista. Kampanjan kautta työntekijät voivat lisäksi jakaa omia parhaita käytäntöjään esimerkiksi sähkön säästöön tai kierrätykseen.

Kiertotalouden mukainen suunnittelu Bittiumin tuotesuunnittelun lähtökohtana

Bittiumin liiketoiminta keskittyy pääasiassa tuotteiden suunnitteluun, myyntiin ja markkinointiin valmistuskumppanien vastatessa tuotteiden kokoamisesta. Tuotteiden ympäristövaikutukset aiheutuvat tuotteen elinkaaren eri vaiheissa: raaka-aineiden hankinnassa, tuotteen valmistuksen aikana, kuljetuksissa, tuotteen käytön aikana tai sen käytöstä poistossa. Tuotesuunnittelulla ja suunnittelupäätöksillä voidaan kuitenkin vaikuttaa merkittävästi osaan tuotteiden koko elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista. Ympäristönäkökulmien sisällyttäminen tuotesuunnitteluprosesseihin luo perustan Bittiumin kaikelle tuotesuunnittelulle ja -kehitykselle.

Bittiumin lähestymistavassa tuotteiden materiaaleihin ja niiden käsittelyyn painottuu vakiintunut toimintamalli: enemmän vähemmällä. Ympäristötavoitteisiin päästään tuotteiden käyttöä ja kierrätettävyyden maksimoinnin kautta, kuten vaikuttamalla tuotteiden valmistuksessa käytettävien materiaalien määrään. Ympäristövaikutuksia pystytään suunnittelupäätöksin pienentämään mm. vähentämällä raaka-aineiden kulutusta, pidentämällä elinkaaria, käyttämällä vähemmän haitallisia materiaaleja ja takaamalla tuotteen kierrätettävyys. Siirtyä kohti hiilineutraalia kiertotaloutta vaatii yhteistyötä ja innovointia. Vuoden 2022 aikana Bittium on pyrkinyt sitouttamaan valmistuskumppaneitaan kiertotalouden mukaiseen tuotantoon yhteisten keskustelujen kautta.

Bittiumin tuotteet suunnitellaan pitkäikäisiksi, korjattaviksi ja kierrätettäviksi. Esimerkiksi monille puolustusteollisuuden tuotteille täytyy taata toiminta- ja toimitusvarmuus sekä ylläpitopalvelu huolto- ja päivittäistöineen kymmeniksi vuosiksi. Materiaalikiertoa syntyy esimerkiksi tuotteen elinkaareen liittyvästä korjauksesta tai palautuksesta, jolloin tulee myös huomioida tuotteen tietoturvariskit. Bittium purkaa ja lajittelee käytöstä poistetun tuotteen osat ja kierrättää ne asianmukaisesti.

Säätelyn ja materiaalien nopea kehitys vaatii Bittiumilta kykyä sopeuttaa tuotesuunnittelua toimintaympäristön edellyttämiin muutoksiin. Vaatimuksiin on Bittiumilla reagoitu muun muassa tuotteiden uusintasuunnittelukierroksilla; tuotteiden pitkä käyttöikä tarjoaa mahdollisuuden ympäristökestävien ratkaisujen rakentamiseksi vanhojen tuotemallien päälle. Uutta ja vanhaa teknologiaa yhteensovittaessa vanhoja tuotepohjia kehitetään ympäristöystävällisempään suuntaan ja muotoilussa huomioidaan uusimman säätelyn vaatimukset, käyttäisä joustamatta.

Tuotteiden käyttöikä voidaan jatkaa myös huoltotoiminnan kehityksellä. Vuonna 2022 Bittium jatkoi ylläpitotoimintansa kehittämistä kasvattamalla asiakkaan edellytyksiä itsenäisille huoltotoimenpiteille, mikä vähentää huollosta aiheutuvan logistiikan päästöjä.

Kuluneen vuoden aikana Bittium on tehossaan toimintaansa myös tuotannon digitalisoinnin kautta. Paperittomaan tuotantoon siirtymistä lähdettiin toteuttamaan yhteistyössä valmistuskumppaneiden kanssa toimintamalleja kehittämällä. Tuotantodokumentit siirrettiin sähköisinä Bittiumin intranettiin, mikä mahdollistaa ajantasaisen tiedon hallinnan yhdessä paikassa tuoden tuotantoon tehoa ja tarkkuutta. Uudistus myös parantaa valmistuskumppaneiden kanssa tapahtuvaa tiedon jakoa.

Ekosuunnittelu vauhdittaa kestäväää tuotesuunnittelua

Vuoden 2022 alussa EU-alueella astui voimaan EU:n Ecodesign- eli Ekosuunnitteludirektiivi, joka määrittelee energiaa käyttävien tuotteiden suunnittelun ja tuotekehityksen ekologiset vaatimukset. Direktiivillä edistetään kestäväää kehitystä parantamalla energiatehokkuutta ja ympäristön suojelun tasoa sekä samalla energiahuoltovarmuutta. Direktiivin soveltamisala laajenee vuoden 2023 aikana huomioimaan myös ohjelmistotuotannon vaikutukset tuotteen ekologisen jalanjäljen elinkaariarviointiin.

Bittiumin tuotesuunnittelua ja -kehitystä on jo pitkään ohjannut EcoDesign-suunnitteluperiaatteen mukainen malli, joka huomioi tuotteiden koko elinkaaren aikana syntyvät ympäristövaikutukset ja pyrkii parantamaan tuotteiden energiatehokkuutta. Järjestelmällinen ja ennakoiva työ haitallisten ympäristövaikutusten ehkäisemiseksi muodostaa hyvän pohjan tuoreen Ekosuunnitteludirek-

tiivin vaatimuksiin vastaamiselle. Kuluneen vuoden aikana Bittium on osallistunut aktiivisesti direktiivin viranomaistyöhön Suomen ja EU:n tasolla ja ollut mukana kommentoimassa direktiiviluonnosta erityisesti tietoturvalisen älypuhelimien määrittelyn osalta.

Sääntely ja asiakkaiden vaatimukset tulevat jatkossa entisestään lisäämään vastuullisten tuotteiden kysyntää. Osana EU:n kestävien tuotteiden ekologista suunnittelua koskevaa asetusehdotusta on myös digitaalinen tuotepassi, jonka avulla voidaan tulevaisuudessa kerätä tietoa arvoketjun eri vaiheista, kuten tuotteiden käytöstä, huollosta ja kierrätyksestä. Bittiumilla tuotetiedon keräämistä on vuoden aikana tehostettu erityisesti ympäristötietojen hallinnan osalta. Tietoja tuotteiden elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista ja energiatehokkuudesta on tuotu tehostetusti PLM (Product Lifecycle Management) -järjestelmään, jonka lisäksi ympäristötietojen hallinnan prosesseja on täsmennetty. Kehitystyön tavoitteena on digitaalisen tuotepassin peräänkuuluttama tuotteiden läpinäkyvyyden lisääminen reaaliaikaisen tiedon avulla.

Olennaiset YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Bittiumin ekologiseen tuotesuunnitteluun, kulutus- ja tuotantotapojen kestävytyteen sekä energia- ja resurssitehokkuuteen liittyvät toimet edistävät etenkin kestävään kehityksen tavoitteita nro 8 (ihmisarvoista työtä ja talouskasvua) ja nro 12 (vastuullista kuluttamista). Kulutuksessa ja tuotannossa edistetään resurssitehokkuutta ympäristöstandardin mukaisilla toiminnoilla. Ekologinen suunnittelu on tuotekehityksen lähtökohta ja tärkeä osa Bittiumin vastuullisuustyötä. Erityistä huomiota kiinnitetään uusiutuvan energian hyödyntämiseen, hyötykäyttöasteeseen sekä jätteiden vähentämiseen toimipisteissä ja tuloksista raportoidaan osana vastuullisuusraporttia.

Raportointi

Raportoinnin lähtökohdat ja periaatteet

Raportoinnin laajuus

Tämä osana vuosikertomusta julkaistu vastuullisuusraportti on viides Bittiumin tässä laajuudessa toteuttama katsaus yhtiön yrittäjävastuun johtamiseen ja toteutumiseen. Vuosi 2022 oli ensimmäinen vuosi uudessa vastuullisuusohjelmassa, jonka mukaan Bittium on toteuttanut vastuullisuuteen liittyviä teemoja kehittämällä mittareita ja laajentaen tietoa toimintansa vaikutuksista. Uusi vastuullisuusohjelma on päivitetty versio vuoden 2020–2022 vastuullisuusohjelmasta, joka perustui vuonna 2019 tehtyyn olennaisuusanalyysiin, jonka tavoitteena oli saada ymmärrys sidosryhmien näkemyksestä koskien aiemmin valittuja vastuullisuuden painopistealueita. Vastuullisuusohjelmaa päivitettiin sen painopistealueiden tavoitteiden ja mittareiden osalta vahvistamaan yhtiön tavoitteita toimia vastuullisena yrittäjäksi osana yhteiskuntaa.

Vertailtavuuden mahdollistamiseksi Bittium käyttää vastuullisuusraportin pohjalla Global Reporting Initiative (GRI) Standards -viitekehystä. Raportin lopussa olevaan taulukkoon on kerätty GRI Standards -viitekehysten mukainen vastaavuustaulukko. Raportti kattaa Bittiumin neljä vastuullisuuden painopistealuetta sekä kuvauksen taloudellisesta vaikuttavuudesta. Taloudellinen tieto on kerätty Bittiumin taloudellisen raportoinnin tietojärjestelmistä ja suuri osa henkilöstöä koskevasta tiedosta on tuotettu henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Raportissa esitetyt taloudelliset luvut perustuvat Bittiumin tilintarkastettuihin tilinpäätöksiin vuosilta 2021 ja 2022.

Valintaperiaatteena raportissa on tuoda esille Bittiumin vastuullisuusperiaatteet ottaen huomioon GRI-viitekehys sekä Bittiumin liiketoiminnan painopistealueet langattomaan ja turvalliseen viestintään liittyvissä business-to-business -tyyppisissä liiketoiminnoissa. Bittiumilla on asiakkaita sekä Suomessa että ulkomailla. Toimintojen pääpainopiste ja valtaosa henkilöstöstä on kuitenkin Suomessa.

Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain sähköisessä muodossa yhtiön vuosikertomuksen yhteydessä osoitteissa www.bittium.com ja <https://vuosikertomus.bittium.com>.

Raportin kattavuus

Vastuullisuusraportin raportointijakso on vuosikertomuksen tavoin tilikausi 1.1.–31.12.2022. Yhtiö ei raportoi ympäristötietoja sellaisista toimipaikoista, joissa yhtiöllä on käytössään vain osa toimistorakennuksen tiloista.

Raportointi ei kata tavarantai palvelun toimittajia. Muuten raportointi kattaa koko Bittium Oyj:n toiminnan sekä sen tytäryhtiöiden toiminnan.

Raportointiperiaatteet ja -ohjaus

Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan kansainvälistä IFRS-tilinpäätöskäytäntöä ja hallinnointiin liittyvässä raportoinnissa listayhtiöitä koskevaa lainsäädäntöä ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Raportoidut taloudelliset tunnusluvut perustuvat tilintarkastettuun tietoon.

Periaatteet ja käytäntö raportin ulkopuoliseen varmennukseen

Vuoden 2022 raportti on laadittu GRI Standards -ohjeistoa soveltaen. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu riippumattoman kolmannen osapuolen toimesta. Taloudellinen vaikuttavuus -osiossa esitetyt luvut perustuvat konsernin tilintarkastettuun tilinpäätökseen.

Yhteyshenkilö Bittiumin vastuullisuuteen liittyen:

Karoliina Malmi,
johtaja, viestintä ja markkinointi
karoliina.malmi@bittium.com

GRI-sisältöindeksi

Bittiumin vuosikertomus 2022 on laadittu GRI Universal Standards 2021 -version mukaisia standardeja soveltaen. Vastuullisuusraportointi kattaa valittuja yleisiä indikaattoreita (General Disclosures) sekä aihestandardeja, jotka Bittium on määrittänyt

yhtiölle olennaisiksi ja jotka parhaiten heijastavat sen vaikutuksia kyseisissä aiheissa. Raportoinnissa on huomioitu GRI 1: Foundation 2021 -päivityksen keskeiset käsitteet raportoitavien sisältöjen määrittelyyn. Aihestandardit ovat vuoden 2016-standardiversioita, ellei standardin nimen vieressä toisin mainita.

GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto: Bittium Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajanjaksolta 1.1.2022–31.12.2022.

GRI 1 soveltaminen: GRI 1: Raportointiperusteet 2021

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö			
2-1	Organisaation perustiedot	Bittium vuonna 2022; Liiketoiminta ja toimintaympäristö, s. 8	Bittium on kansainvälinen teknologiayritys, joka tarjoaa yhteiskunnallisesti hyödyllisiä teknisiä innovaatioita, jotka parantavat viestintäyhteyksiä, luovat turvallisuutta ja edistävät terveydenhoitoa. Yhtiön toimipisteet sijaitsevat Suomessa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Meksikossa ja Singaporessa. Lisää tietoa toimipisteistä verkkosivuilla: https://www.bittium.com/bittium-lyhyesti/tietoa-ja-taloudellisia-lukuja/bittiumin-toimipisteet Bittium Oyj:n yhtiöjärjestys on saatavilla verkkosivuilla: www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/yhtiöjarjestys
2-2	Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Raportointi, s. 84	
2-3	Raportointikausi, julkaisutiheys ja yhteystiedot	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Raportointi, s. 84	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Raportointi, s. 84	Aiemmin raportoituja vastuullisuustietoja ei ole oikaistu.
2-5	Ulkoinen varmennus	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Raportointi, s. 84	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liike-toimintasuhteet	Bittium vuonna 2022; Bittiumin tuotteet ja palvelut, s. 12; Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Bittiumin arvonaluontimalli, s. 52	Bittiumin kaikki tuotteet valmistetaan Suomessa valmistuskumppanien toimesta. Tuotteet koostuvat erilaisista elektronisista ja mekaanisista komponenteista, joiden toimittajat ovat sekä ulkomaisia että suomalaisia omalla alueellaan merkittäviä toimijoita. Bittiumin merkittävimmät jakeluverkoston yhteistyökumppanit ovat Bittiumin eri tuote- ja palvelualueilla toimivia yhteistyökumppaneita, kuten esimerkiksi Tutus Data AB Bittium Tough Mobile™ 2 älypuhelimille Ruotsissa ja Technomed Ltd Bittium Faros™ laitteiden osalta Yhdistyneessä kuningaskunnassa.
2-7	Henkilöstö	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 67	Kaikkien työntekijöiden lukumäärä vuoden 2022 lopussa oli 625, joista naisia oli 86 (14 %) ja miehiä 539 (86 %). Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia työntekijöitä oli 591, joista naisia oli 84 (14 %) ja miehiä 507 (86 %). Määräaikaisten työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista oli naisten osalta 2 % ja miesten osalta 6 %. Osa-aikaisten työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista oli 7 % (naisia 7 %, miehiä 7 %). Koko-aikaisten työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista oli 93 % (naisia 93 %, miehiä 93 %). Nollatuntisuhteella työskenteli 1 % työntekijöistä (naisia 0 %, miehiä 1 %). Henkilöstön määrässä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoden 2022 aikana.

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö			
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 30; Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Bittium Oyj Hallitus, Hallituksen valiokunnat	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 32; Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet	Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, jossa yhtiön osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön valvontaan ja hallintaan käyttämällä puhe- ja äänioikeuttaan. Yhtiökokouksen tärkeimpiin tehtäviin kuuluu hallituksen jäsenten valitseminen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 30; Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Bittium Oyj Hallitus	Bittium Oyj:n hallituksen puheenjohtaja on riippumaton sekä Yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Vastuullisuuden johtaminen, s. 54; Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 33; Vuosikello 2022	Bittiumilla on erillinen vastuullisuustyöryhmä, joka kehittää, seuraa ja arvioi vastuullisuuteen liittyviä asioita. Työryhmän vastuulla on vastuullisuusriskien hallinta ja luotaus, sekä yhtiön vastuullisuuden raportointi. Bittium Oyj:n hallituksen tarkastusvaliokunta käsittelee vastuullisuusasioita säännöllisesti ja tarvittaessa. Bittium Oyj:n hallitus käsittelee vastuullisuusasioita perustuen johtoryhmän esityksiin ja tarkastelee kestävyysvaikutuksia osana valvovaa tehtäväänsä. Vastuullisuusraportissa on kuvattu vastuullisuuden osa-alueisiin sovellettavat riittävän huolellisuuden turvaavat menetelmät. Lisäksi yhtiön toimintaan ja toimintaympäristöön liittyvien riskien hallinnoinnin ja prosessien kuvaus on määritelty osana selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Vastuullisuuden johtaminen, s. 54	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen		Bittium Oyj:n hallitus ja asianomainen valiokunta arvioivat huolellisesti kunkin hallituksen ja/tai asianomaisen valiokunnan jäsenen mahdollisia eturistiriitoja valmistelu- ja päätöksentekotyössä. Mahdollisessa eturistiriitatilanteessa asianomainen toimielin varmistaa, että kyseiset jäsenet eivät osallistu valmisteluun tai päätöksentekoon.
2-19	Palkitsemispolitiikka	Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka Palkitsemisraportti tilikaudelta 2022	Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportit ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla: www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/palkitseminen
2-20	Palkitsemisprosessi	Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka	Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen tulee olla Yhtiön viimeisimmän palkitsemispolitiikan mukaista. Osakkeenomistajat keskus-televat Palkitsemispolitiikasta varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen tehdään olennaisia muutoksia. Mahdollisessa eturistiriitatilanteessa asianomainen toimielin varmistaa, että kyseiset jäsenet eivät osallistu valmisteluun tai päätöksentekoon. Mahdollisten eturistiriitojen arvioinnissa noudatetaan samoja periaatteita kuin mitä noudatetaan, kun arvioidaan hallituksen jäsenten eturistiriitoja päätöksenteon yhteydessä. Hallitus arvioi vuosittain Palkitsemispolitiikan mahdolliset muutostarpeet. Yhtiö voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita arvioidessaan ja määrittäessään hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksettavia korvauksia. Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportit ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla: www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/palkitseminen

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö			
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Toimitusjohtajan katsaus, s. 6	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 41; Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestelmien pääpiirteet, Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 73, Vastuullisuus Bittiumilla, s. 58, Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct, s. 55	Bittium noudattaa vastuullista liiketoimintatapaa ja edellyttää sitä myös toimittajilta. Bittiumin eettiset periaatteet sisältävät näkökohtia korruption vastaiseen toimintaan, tietojen suojaamiseen ja turvaamiseen, reiluun liiketoimintaan, mainontaan ja kilpailuun, yrityskansalaisuuteen sekä immateriaalioikeuksien suojaamiseen. Yhteistyökumppaneiden tulee noudattaa Bittiumin Code of Conduct -periaatteita ja toimittajaohjeistoa ja -vaatimuksia (Bittium Supplier Requirements). Ohjeisto sisältää keskeisimmät politiikat, toimintatavat ja vaatimukset Bittiumin toimitusketjulle. Asetetut vaatimukset liittyvät muun muassa liiketoimintatapoihin, korruptionvastaisuuteen, ympäristöasioihin, työturvallisuuteen ja ihmisoikeuksiin, sisältäen materiaaliikohtaiset edellytykset. Edellä mainitut ohjeistot ja periaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla: www.bittium.com Bittium on peilannut vastuullisuuden painopistealueiden teemoja myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals) ja tunnistanut tavoitteita, jotka jo huomioidaan ja joiden toteutumista edistetään yhtiön toiminnassa.
2-24	Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 41; Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestelmien pääpiirteet, Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 73, Vastuullisuus Bittiumilla, s. 58, Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct, s. 55	Bittium ottaa toiminnassaan huomioon asianmukaisen huolellisuusvelvoitteen. Bittium pyrkii yhdessä toimitusketjunsä kumppaneiden ja muiden sidosryhmien kanssa tunnistamaan koko arvoketjussa sekä toteutuneita että mahdollisia haittoja ympäristölle ja ihmisille, mukaan lukien ihmisoikeudet. Osa-na vastuullisuuden johtamista ja toimintaa yhtiö ehkäisee ja lieventää haittoja, huolellisuusvelvoitetta koskevien toimien vaikuttavuutta seuraten. Bittiumin ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien käytössä on myös Whistleblowing-ilmoitusmenettely, jolla pyritään pienentämään yhtiöön mahdollisesti kohdistuvia riskejä.
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 75	Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintatavat ovat Bittiumin toiminnan perusta ja edellytys liiketoiminnalle. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus Bittiumiin, tuotteiden laatuun ja vastuulliseen kehitykseen on yhtiölle ensisijaisen tärkeää. Yhtiön jokaisella organisaatiossa on compliance-prosesseja, jotta voidaan varmistaa, että soveltuvia lakeja, säännöksiä, sisäisiä ohjeistuksia, vastuullisen liiketoiminnan vaatimuksia ja eettisiä arvoja noudatetaan. Bittiumin henkilöstön sekä ulkoisten sidosryhmien käytössä on palaute- ja raportointikanavia sekä ilmoituskanava väärinkäytösten havaitsemiselle. Henkilöstöä on ohjeistettu niiden käytöstä Bittiumin intranetissä sekä perehdytyskoulutuksissa.
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen	Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös; Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	Bittium Oyj:lle ei ole aiheutunut oikeudellisia sanktioita toiminnastaan vuoden 2022 aikana.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä		Teknologiateollisuus ry
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Vastuullisuuden johtaminen, s. 55	

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
GRI 3: Olennaiset aiheet			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely		Bittiumin vastuullisuusohjelman taustalla on vuonna 2019 toteutettu olennaisuusanalyysi, jonka perusteella vastuullisuuden painopistealueet on määriteltä. Ohjelma rakentuu painopistealueiden kehitystavoitteista ja -toimenpiteistä sekä niille määritellyistä mittareista. Bittiumin olennaisten aiheiden määrittelyprosessi, olennaisuusanalyysi, on kuvattu yhtiön verkkosivuilla: https://annualreport2019.bittium.com/vastuullisuus/vastuullisuuden_painopistealueet Vastuullisuusohjelman päivityksen myötä painopistealueiden tavoitteita ja mittareita tarkennettiin, ja teemoille asetettiin vuosikohtaisia alatavoitteita. Vuosille 2022–2025 työstyön vastuullisuusohjelman tavoitteet ja mittarit on kuvattu vuosikertomuksen jokaista painopistealuetta käsittelevien osioiden yhteydessä.
3-2	Lista olennaisista aiheista	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 62, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 72, Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, s. 68, Ympäristö, s. 78	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Tuotokset ja vaikutukset, s. 53, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 62, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 72, Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, s. 68, Ympäristö, s. 78	Bittiumille olennaisten vastuullisuusaiheiden merkittävimpiä kestävyysvaikutuksia, olennaisten vastuullisuusaiheiden johtamista sekä niiden johtamiseen liittyviä toimenpiteitä on kuvattu vuosikertomuksessa, Bittiumin vastuullisuuden painopistealueita käsittelevissä osioissa. Bittium kehittää jatkossa olennaisten aiheiden hallintaan liittyvää raportointia GRI 3: Olennaiset aiheet -standardin mukaisesti.

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
GRI 201: Taloudelliset tulokset			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Taloudellinen vaikuttavuus, s. 59	
201-4	Valtiolta saadut avustukset	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot; 4. Liiketoiminnan muut tuotot	
GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus			
205-2	Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 75	Bittium edellyttää henkilöstöltään ja kumppaneiltaan yhtiön korruption vastaisiin toimintaohjeisiin sitoutumista. Korruption vastaisesta toiminnasta järjestetään henkilöstölle pakollista koulutusta osana perehdytysohjelmaa, ja vuonna 2022 uusista työntekijöistä jokainen suoritti koulutukseen kuuluvan sähköisen itseopiskelumoduulin.
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 75	Bittiumin henkilöstön sekä ulkoisten sidosryhmien käytössä on palaute- ja raportointikanavia sekä ilmoituskanava väärinkäytösten havaitsemiselle. Vuoden 2022 aikana ei raportoitu korruptioepäilyjä tai -tapauksia.
GRI 301: Materiaalit			
301-1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Ympäristö, s. 81	Bittium ei käytä tuotteidensa valmistamiseen paperia, kartonkia tai metallia. Bittium raportoi toimipisteiden materiaalien käytöstä aiheutuvan materiaali-jätteen ja kierrätyksen määrän.
GRI 302: Energia			
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Ympäristö, s. 81	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Ympäristö, s. 81	
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Ympäristö, s. 80	Raportoitu kokonaisvedenkäyttö ja veden käyttö henkilöittäin Bittiumin toimipaikkojen osalta. Tuotteiden valmistuksessa ei käytetä vettä.
GRI 305: Päästöt			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Ympäristö, s. 80	Raportoitu hiilijalanjälki.
GRI 306: Jäte			
306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Ympäristö, s. 81	

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	Bittium kehittää työturvallisuusprosessejaan ja riskienhallintaa jatkuvasti. Lisätietoa alihankkijoiden osalta löytyy Bittium Supplier Manualista: www.bittium.com/about-bittium/suppliers/supplier-manual
403-3	Työterveyspalvelut	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	Lain edellyttämää laajemmat terveydenhuoltopalvelut kattavat 99 % henkilöstöstä. Työterveyspalvelut osana tilaajavastuulain noudattamista on osa Bittiumin alihankintaprosessia.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	
403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	Kaikissa Bittiumin toimipaikoissa on asianmukaiset turvallisuus-suunnitelmat, ja turvallisuusasiat on huomioitu Bittiumin henkilöstön perehdytysohjelmassa. Työterveysasioista viestitään henkilökunnalle säännöllisesti. Alihankintayritykset vastaavat työntekijöidensä työterveydestä ja työturvallisuuskoulutuksesta omien periaatteidensa mukaisesti. Bittium perehdyttää Bittiumin tiloissa työskentelevät alihankkijat. Bittiumin asiakkaiden tiloissa työskentelevät alihankkijat perehdytetään asiakkaan toimesta. Muilta osin alihankkijat vastaavat itse työntekijöidensä koulutuksesta.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	
403-7	Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys ja työturvallisuus vaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 73, Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, s. 69	Lisätietoa alihankkijoiden osalta löytyy Bittium Supplier Manualista: www.bittium.com/about-bittium/suppliers/supplier-manual
403-8	Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	Kaikki Bittiumin työntekijät ovat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piirissä.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	Vuonna 2022 Bittiumin Suomen yhtiössä raportoituihin 0 turvallisuus- ja läheltä piti -havaintoa ja 3 työtapaturmaa, joista yhdestäkään ei aiheutunut työkyvyttömyyttä eikä työtapaturma- ja ammattitautilain mukaista korvausvelvollisuutta.
403-10	Työperäiset sairaudet	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 65	Sairauspoissaoloaste oli 3 % vuonna 2022 (laskettu työterveyspalveluidentuottajan datasta pv/hlö vs. teoreettinen säännöllinen työaika). Vuokratyövoiman osalta Bittiumilla ei ole tietoa saatavilla. Merkittävimmät työkykyriskit liittyvät tuki- ja liikuntaelinsairauksiin, työssä jaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin.

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
GRI 404: Koulutus			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 64	Bittium raportoi koulutuspäivien lukumäärän / henkilö.
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutokoulutus-ohjelmat	Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 64	
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 32; Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, Vastuullisuus Bittiumilla 2022; Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 67	



Connectivity to be trusted.
www.bittium.com

Bittium / Ritaharjuntie 1, FI-90590 Oulu, Finland / t. +358 40 344 2000 / www.bittium.com

Copyright 2023 Bittium. All rights reserved. The information contained herein is subject to change without notice. Bittium retains ownership of and all other rights to the material expressed in this document. Any reproduction of the content of this document without prior written permission from Bittium is prohibited.