

TOKMANNI



Palkitsemisraportti

2020

Tokmannin palkitsemisraportti 2020

Tokmannin vuoden 2020 palkitsemisraportti noudattaa 17.2.2019 julkistettua palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemispolitiikka käsiteltiin 7.5.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa, jossa yhtiökokous päätti kannattaa esitettyä palkitsemispolitiikkaa. Tokmannissa palkitseminen on paitsi korvausta yhtiön saamasta työpanoksesta myös keskeinen kannustinkeino, jolla ohjataan ja motivoidaan Tokmannin toimielimiin kuuluvia henkilöitä. Vastuullisella palkitsemisella sitoutetaan henkilöitä yhtiöön ja sillä tavoin vahvistetaan liiketoiminnan jatkuvuutta ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään henkilöstön palkkaamiseksi Tokmanniin, pitämiseksi yhtiössä ja motivoimiseksi antamaan panoksensa yhtiön menestykseksi.

Tokmannin hallituksen jäsenten palkitseminen järjestetään yhtiössä erillään toimitusjohtajaan, toimitusjohtajan sijaiseen, johtoryhmään tai henkilöstöön sovellettavista palkitsemisjärjestelmistä. Hallituksen jäsenille ei makseta luontaisetuja eivätkä he kuulu tulospalkkioiden, kannustin- tai osakepalkkiojärjestelmien piiriin. Hallituksen palkkiot määrittää yhtiökokous.

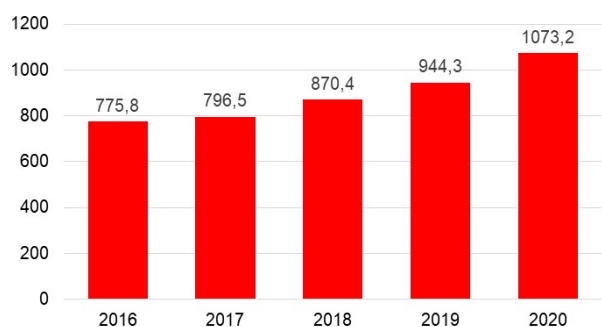
Tokmannin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisessa noudatetaan pääasiassa muuhun henkilöstöön sovellettavia periaatteita huomioiden kiinteään ja muuttuvaan palkitsemiseen sekä erilaisiin luontaiseluihin tai muihin etuihin vaikuttava toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tehtävien vaativuus ja vastuu.

Vuoden 2020 aikana Tokmannin hallitus ei päättänyt lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta muuttuvia palkkiot tai periä niitä takaisin.

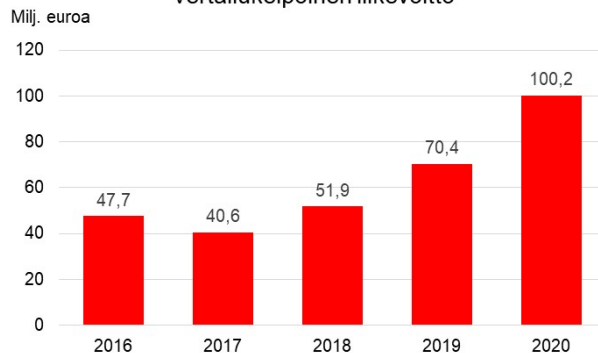
Tokmannin taloudellinen kehitys

Tokmannin taloudellinen kehitys viiden viime vuoden aikana on ollut myönteisen tasaista, ja liikevaihto ja kannattavuus ovat parantuneet. Tokmannin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen perustuu kiinteään vuosipalkkaan ja suoritusperusteisiin palkkioihin. Koska Tokmannin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteet ovat yhteydessä yhtiön kannattavuustavoitteiden ja muiden taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen, yhtiön liiketoiminnan myönteinen kehitys näkyy myös toimitusjohtajalle maksetuissa palkkioissa.

Milj. euroa Liikevaihto



Milj. euroa Vertailukelpoinen liikevoitto



Vertailukelpoisen liikevoiton luvut vuosilta 2016–2017 eivät ole täysin vertailukelpoisia, koska ne eivät sisällä IFRS 16 -standardin mukaista laskentaa.

Keskimääräinen palkitseminen (euroissa)

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtaja	98 000	105 000	83 500	102 000	90 996
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	30 500	42 750	36 500	44 000	40 781
Toimitusjohtaja	370 445	550 968	969 977	444 966	668 490
Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys*	24 000	24 552	25 482	25 799	26 592

Tiedot taulukossa suoriteperusteisesti

* Tokmannin keskimääräisen työntekijän palkkakehitys lasketaan henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella**Hallituksen palkkiot vuonna 2020 (euroissa)**

Nimi	Vuosi- palkkio***	Osake- palkkion osuus vuosi- palkkiosta	Rahan osuus vuosi- palkkiosta	Hallituksen kokous- palkkiot	Talous- ja tarkastus- valiokunnan kokous- palkkiot	Yhteensä
Seppo Saastamoinen	70 996	33 590	37 406	13 000		83 996
Juha Blomster	29 356	11 993	17 363	13 000	4 000	46 356
Thérèse Cedercreutz	29 312	11 993	17 319	13 000		42 312
Kati Hagros*	10 565		10 565	5 000	2 000	17 565
Erkki Järvinen	35 337	11 993	23 344	13 000	4 000	52 337
Ulla Lettijeffer**	17 261	7 995	9 266	6 000		23 261
Harri Sivula	30 853	11 993	18 860	11 000	4 000	45 853
Yhteensä	223 680	55 966	134 123	74 000	14 000	311 680

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti

* 7.5.2020 saakka

** 7.5.2020 alkaen

*** Vuosipalkkio koostuu osakepalkkion osuudesta ja rahaosuudesta

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 % hallituksen vuosipalkkioista käytettiin Tokmannin osakkeiden hankintaan ja loput maksettiin rahana. Hallituksen jäsenelle hankittuja osakkeita ei voi luovuttaa ennen kuin ostopäivästä on kulunut 3 vuotta tai ennen kuin hallituksen jäsenen jäsenyys hallituksessa on päättynyt, riippuen siitä kumpi ajankohdista on aikaisempi. Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot ja talous- ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan palkkio maksetaan rahana.

Toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2020 (euroissa)

Vuosi 2020	Kiinteä vuosi- palkka*	Muuttuvat palkanosat			Yhteensä
		Suoritus- perusteinen tulospalkkio rahana	Suoritus- perusteinen tulospalkkio eläkemaksuina*	Suoritus- perusteinen osakepalkkio	
Toimitusjohtaja	361 579	131 273	18 837	171 205	682 894
Toimitusjohtajan sijainen	215 815	48 461	11 487	68 304	344 068
Muut johtoryhmän jäsenet	1 205 827	246 950	58 394	320 003	1 831 174

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti

* Kiinteä vuosipalkka sisältää verolliset luontoisedut

Muuttuvat palkanosat eli lyhyen (suoritusperusteinen tulospalkkio rahana ja suoritusperusteinen tulospalkkio eläkemaksuina) ja pitkän aikavälin kannustimet (suoritusperusteinen osakepalkkio) ovat osa toimitusjohtajan palkitsemista. Kannustinjärjestelmien tavoitteet perustuvat yhtiön liiketoiminnan vuosittaiseen kehitykseen.

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksetun kiinteän vuosipalkan osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 53 % ja maksettujen lyhyen sekä pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osuus oli 47 %. Toimitusjohtajan sijaisen kiinteän palkan osuus oli 63 % ja kannustinpalkkioiden osuus 37 %.

Lyhyen aikavälin suoritusperusteinen tulospalkkio rahana

Toimitusjohtajalle lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan rahapalkkion enimmäismäärä olisi vuosien 2019 ja 2020 tulospalkkio-ohjelmassa ollut 53,8 % kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteiden saavuttamisen aste oli 70,3 % enimmäispalkkiosta vuonna 2019, joten rahapalkkiota kertyi 37,9 % vuoden 2019 kiinteästä vuosipalkasta. Rahana maksettu summa oli 127 487 euroa ja palkkio maksettiin maaliskuussa 2020. Vuoden 2020 tavoitteiden saavuttamisen aste oli 90,2 %, ja 48,6 % tulospalkkio laskettuna vuoden 2020 kiinteästä palkasta maksetaan maaliskuussa 2021.

Lyhyen aikavälin suoritusperusteinen tulospalkkio eläkemaksuina

Vuoden 2019 tulospalkkio-ohjelmaan perustuen toimitusjohtajalle maksettiin eläkemaksuja 5,2 % maksetusta vuoden 2019 kiinteästä vuosipalkasta. Vuoden 2020 tulospalkkio-ohjelmaan perustuen toimitusjohtajalle maksetaan eläkemaksuja 7,2 % maksetusta vuoden 2020 kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan.

Pitkän aikavälin suoritusperusteinen osakepalkkio

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä maksettu palkkio perustui vuoden 2019 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, ja järjestelmän ansaintajakso oli vuosi 2019. Palkkio maksettiin osaksi yhtiön osakkeina ja osaksi rahana. Raha-osuudella katettiin palkkion maksamisesta aiheutuneita veroseuraamuksia.

Toimitusjohtajan enimmäispalkkio vuonna 2019 olisi ollut 54,8 % ja 2020 56,9 % ansaintajakson kiinteästä vuosipalkasta. Järjestelmän suoritusmittarit ovat yhtiön tulos/osake 60 % painoarvolla ja yhtiön osakkeen arvon kehitys 40 % painoarvolla.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteiden saavuttamisen aste oli 79,3 % enimmäispalkkiosta vuonna 2019, joten palkkiota kertyi 43,5 % vuoden 2019 kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio oli 128 367 euroa, josta puolet maksettiin rahana ja puolet osakkeina maaliskuussa 2020. Osakkeiden kappalemäärä määräytyi myöntämispäivän osakekurssin (13,24 euroa) mukaisesti. Osakkeet ovat siirtorajoituksen alaisia ansaintavuotta seuraavat kaksi vuotta.

Erääntyvät palkkiot

Vuoden 2020 tavoitteiden saavuttamisen aste oli 100 %, ja 56,9 %:n osakepohjainen tulospalkkio laskettuna vuoden 2020 kiinteästä palkasta maksetaan maaliskuussa 2021.

Tokmanni hallitus päätti 28.10.2020 täsmentää yhtiön palkitsemispolitiikan puitteissa toimitusjohtajan palkitsemista siten, että toimitusjohtajalle luovutetaan vastikkeetta yhtiön osakkeita enintään 12 000 kappaletta palkitsemisjakson aikana, joka alkaa 1.11.2020 ja päättyy 31.10.2023.

Muut taloudelliset edut

Toimitusjohtajalle ei maksettu yllä kuvatun lisäksi muita taloudellisia etuja vuonna 2020.