

Nurminen Logistics perustaa kaksi uutta osakepohjaista pitkän aikavälin kannustinohjelmaa

Nurminen Logistics Oyj

Pörssitiedote 5.7.2022, klo 9.30

Nurminen Logistics Oyj:n hallitus on päättänyt perustaa kaksi uutta yhtiön avainhenkilöille suunnattua osakepohjaista kannustinohjelmaa.

Ohjelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa avainhenkilöiden ja Nurminen Logistics Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet ja näin kasvattaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä, edistää taloudellista ja tehokasta suoriutumista, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön tarjoamalla heille kilpailukykyinen suoriteperusteinen ansaintamahdollisuus.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2026 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026.

Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2022–2024 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- osakkeen kokonaistuotto (TSR)
- operatiivinen kassavirta ja nettokäyttöpääoman muutos
- henkilöstötyytyväisyys (eNPS)

Ansaintajaksolta 2022–2024 maksettavien palkkioiden bruttomäärä vastaa yhteensä enintään noin 500 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa. Hallitus on hyväksynyt noin 10 avainhenkilön osallistumisen ansaintajaksolle 2022–2024.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi palkitsemisessa hallituksen tarpeellisiksi katsomissa erityisissä tilanteissa, esimerkiksi keskeisten avainhenkilöiden sitouttamiseksi, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityistilanteissa.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen. Järjestelmä on suunnattu vain yksittäisille hallituksen päättämille avainhenkilöille.

Järjestelmässä ansaittavat palkkiot maksetaan toukokuun 2024, 2025 ja 2026 loppuun mennessä, mutta kuitenkin vähintään 12 kuukautta palkkion määrittämisen jälkeen.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän perusteella jaettavien palkkioiden bruttomäärä vuosina 2022–2026 vastaa enintään 500 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa.

Yleistä

Palkkiot maksetaan osittain Nurminen Logistics Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuudet on tarkoitettu kattamaan osallistujille maksetuista palkkioista aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksua.

Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden määrää leikataan, jos hallituksen asettama enimmäisarvo ansaintajaksoilta 2022–2024 maksettaville palkkioille saavutetaan.

Johtoryhmän jäsen on velvoitettu omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen omistusosuus yhtiöstä vastaa 50 %:n suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Vastaavasti toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistusosuutensa yhtiöstä vastaa 100 % hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Nurminen Logistics Oyj

Lisätietoja: Irmeli Rytönen, Hallituksen puheenjohtaja, +358 400 425371, sähköposti irmeli.rytkonen@icloud.com

Jakelu

Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet
www.nurminenlogistics.com

Nurminen Logistics on vuonna 1886 perustettu suomalainen pörssiyhtiö, joka tarjoaa laadukkaita rautatiekuljetuksia sekä terminaali- ja multimodaaliratkaisuja Aasian ja Euroopan välillä, Pohjoismaissa ja Baltiassa.