

A woman with long, wavy brown hair, wearing a black sleeveless top, is smiling and looking down at a tablet computer she is holding. A man with dark, wavy hair and a light beard, wearing a white polo shirt with small red dots and the brand name 'colcci' on the chest, is looking at the tablet with a slight smile. The background is a blurred office environment with large windows and modern decor. The image is framed by a white geometric shape that resembles a house or a stylized 'M' shape.

Metso

2024

SELVITYS HALLINTO- JA
OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Metson vuosi- kertomus 2024 koostuu neljästä osiosta.

METSON KANAVAT

- > [metso.com](https://www.metso.com)
- > x.com/MetsoOfficial
- > facebook.com/MetsoGlobal
- > youtube.com/@MetsoOfficial
- > instagram.com/MetsoOfficial
- > linkedin.com/company/MetsoOfficial



Liiketoimintakatsaus

Metso lyhyesti ja strategiamme



Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus sisältäen ulkoisesti varmennetun kestävyysraportin, tilinpäätös ja sijoittajatietoa



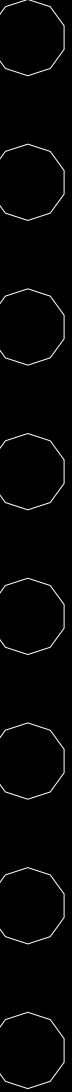
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät



Palkitsemisraportti

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisraportti



Tämä on selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka kattaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät.

4	Metson selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024
5 Metson hallinnointirakenne
10 Hallinnointirakenne
11 Vaatimustenmukaisuus ja toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
12 Riskienhallinta
13 Sisäinen valvonta
15 Tarkastus
18 Metson hallitus
20 Metson johtoryhmä



Metson selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024



Metson selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu voimassa olevan sääntelyn mukaisesti, ja se julkaistaan erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta. Hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunta on tarkastanut tämän selvityksen.

Metso Oyj ("Metso") noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuonna 2025 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Metso noudattaa hallinnointikoodia kokonaisuudessaan. Metson taloudelliset raportit, mukaan lukien konsernitilinpäätös, laaditaan noudattaen EU:n hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätössääntöksiä (IFRS) ja näiden tulkintaohjeita (IFRIC) sekä Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä.

Tärkeää Metson hallinto- ja ohjausjärjestelmään vaikuttavaa sääntelyä sekä menettelytapoja

Tärkeää sääntelyä, joka on otettu huomioon tätä selvitystä laadittaessa:

- Osakeyhtiölaki
- Kirjanpitolaki
- Tilintarkastuslaki
- Arvopaperimarkkinalaki
- Markkinoiden väärinkäyttöasetus ("MAR")
- Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2025; Nasdaq Helsingin ja Finanssivalvonnan säännöt, määräykset ja ohjeet

Tärkeitä sisäisiä sääntöjä ja menettelytapoja:

- Yhtiöjärjestys
- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- Hallinto- ja ohjausjärjestelmän periaatteet
- Metson hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestykset
- Sisäisen tarkastuksen työjärjestys

Lisätietoa Metson hallinnoinnista on saatavilla [Metson verkkosivuilta](#).

Metson hallinnointirakenne

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokous on Metson ylin päättävä elin. Hallitus valvoo yhtiön johtoa ja toimintaa sekä päättää merkittävistä asioista. Toimitusjohtaja johtoryhmän avustamana vastaa yhtiön johtamisesta hallituksen asettamien tavoitteiden ja sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Yhtiön liiketoiminta-alueet vastaavat yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta yhdessä markkina-alueiden kanssa. Liiketoiminta-alueilla on määritellyt strategiansa ja tavoitteensa, joita ne toteuttavat itse tai yhteistyössä markkina-alueiden kanssa. Hallitus vastaa siitä, että yhtiö noudattaa hyvää hallintotapaa.

Varsinainen yhtiökokous

Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Hallitus voi kutsua kokouksen koolle omasta aloitteestaan, ja ylimääräinen yhtiökokous on kutsuttava koolle myös silloin, jos yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään kymmentä (10) prosenttia kaikista yhtiön osakkeista, sitä vaativat. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista yhtiökokouksen päättäntävaltaan kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttöä, kuten osingonjakoa, koskevat päätökset

- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen
- hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan valinta sekä päätös tilintarkastajan ja varmentajan palkkioista
- hallintoelinten palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti (neuvoa-antava päätös)
- muut hallituksen tai osakkeenomistajan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset, kuten
 - yhtiöjärjestyksen muuttaminen
 - erityisten valtuutusten antaminen hallitukselle (esim. valtuutus päättää lisäosion maksamisesta, osakeannista tai yhtiön omien osakkeiden hankinnasta).

Metson hallintoelimet



Yhtiökokouksen päätökset tehdään pääsääntöisesti yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Hallinnointikoodin mukaan hallituksen puheenjohtajan, muiden hallituksen jäsenten ja hallitukseen ehdotettavien uusien jäsenten sekä toimitusjohtajan ja tilintarkastajan on oltava läsnä yhtiökokouksessa.

Yhtiökokouskutsu julkistetaan pörssitiedotteena aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta. Osakkeenomistajilla, jotka ovat täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasrekisteriin, on oikeus osallistua yhtiökokoukseen. Kukin osake vastaa yhtä ääntä. Ohjeet hallintarekisteröityjen osakkeenomistajien osallistumisesta yhtiökokoukseen löytyvät kokouskutsusta. Yhtiökokous voidaan järjestää yhtiön kotipaikassa (Helsinki), Espoossa tai Vantaalla. Lisäksi yhtiökokous voidaan järjestää ilman kokouspaikkaa ns. etäkokouksena.

Osakkeenomistajilla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos sitä vaaditaan kirjallisesti niin hyvissä ajoin, että se voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Viimeinen mahdollinen aloitteiden toimituspäivä ilmoitetaan [Metson verkkosivuilla](#).

Varsinainen yhtiökokous 2024

Metson varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 25. 4. 2024. Yhtiökokoukseen ilmoittautuneiden osakkeenomistajien oli mahdollista seurata kokousta verkkolähetyksen välityksellä, ja osakkeenomistajat pystyivät myös käyttämään yhtiökokoukseen liittyviä oikeuksiaan äänestämällä ennakoon. Yhtiökokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä yhteensä 2 012 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 72,6 %:a yhtiön äänistä.

Yhtiökokous päätti valita uudelleen yhdeksän jäsentä Metso Oyj:n hallitukseen: Kari Stadigh valittiin puheenjohtajaksi, Klaus Cawén valittiin varapuheenjohtajaksi sekä Brian Beamish, Terhi Koipijärvi, Niko Pakalén, Ian W. Pearce, Reima Rytsölä, Emanuela Speranza ja Arja Talma valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallituksen toimikausi kestää Metson varsinaisen yhtiökokouksen 2025 päättymiseen saakka. Lisäksi yhtiökokous 2024 valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta.

Lisätietoa Metson yhtiökokouksesta 2024 on saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Sukupuolten edustus nimitystoimikunnassa**Osakkeenomistajien nimitystoimikunta**

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ("Nimitystoimikunta") on varsinaisen yhtiökokouksen 2013 päätöksellä perustettu Metson pysyvä toimielin. Nimitystoimikunta vastaa hallituksen jäsenten sekä hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valintaa sekä palkitsemisasiointia koskevien ehdotusten valmistelusta ja esittelystä sekä hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelusta.

Nimitystoimikunta koostuu Metson osakasluetteloon elokuun 15. päivänä merkityn neljän suurimman osakkeenomistajan nimittämistä edustajista sekä hallituksen puheenjohtajasta. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu ensimmäisen Nimitystoimikunnan kokouksen koolle vuosittaisen nimitysprosessin jälkeen ja toimii Nimitystoimikunnan jäsenenä. Suurimman osakkeenomistajan nimittämä henkilö toimii Nimitystoimikunnan puheenjohtajana, ellei Nimitystoimikunta toisin päättä, ja vastaa jatkossa Nimitystoimikunnan kokousten kokoonkutsumisesta.

Lisätietoa Nimitystoimikunnasta sekä Nimitystoimikunnan työjärjestys kokonaisuudessaan on saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Nimitystoimikunnan kokoonpano ja osaaminen

Metson neljä suurinta osakkeenomistajaa nimittivät 15. 8. 2024 osakeomistukseen perustuen edustajat Nimitystoimikuntaan alla olevan taulukon mukaisesti. Lisäksi Metson hallituksen puheenjohtaja Kari Stadigh on Nimitystoimikunnan jäsen.

Osakkeenomistaja	Omistusosuus 15. 8. 2024	Edustaja	Asema	Läsnäolo kokouksissa 2024
Solidium Oy (Puheenjohtaja)	14,9 %	Annareetta Lumme-Timonen	● Puheenjohtaja	3/3
Cevian Capital Partners Ltd	7,8 %	Philip Ahlgren	● Jäsen	3/3
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	3,8 %	Risto Murto	● Jäsen	3/3
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3,0 %	Mikko Mursula	● Jäsen	3/3
-	-	Kari Stadigh	● Jäsen	3/3

Nimitystoimikunnan jäsenten ammatillinen tausta on seuraava:

Annareetta Lumme-Timonen

Sijoitusjohtaja, Solidium Oy
Koulutus: Diplomi-insinööri, tekniikan tohtori
Solidiumin sijoitusjohtaja 2009 alkaen.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Philip Ahlgren

Osakas, Cevian Capital AB
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Osakas Cevianissa 2023 alkaen.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2023 alkaen.

Risto Murto

Toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma
Koulutus: Kauppatieteiden tohtori
Varman toimitusjohtaja 2014 alkaen.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Mikko Mursula

Varatoimitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Ilmarisen varatoimitusjohtaja 2018 alkaen. Ilmarisen sijoitusjohtaja 2015–2018.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Kari Stadigh

Koulutus: Diplomiekonomi, diplomi-insinööri
Ansioluettelo saatavilla sivulla 18.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle

Nimitystoimikunta antoi 20.11.2024 Metson hallitukselle ehdotuksensa 24.4.2025 pidettäväksi suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Metson hallituksen kokoonpano ja palkitseminen

Hallituksen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä ja jatkuu seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksessa olisi yhdeksän jäsentä ja että hallituksen jäseniksi valittaisiin uudelleen sen nykyiset jäsenet Brian Beamish, Klaus Cawén, Terhi Koipijärvi, Niko Pakalén, Reima Rytsölä, Kari Stadigh ja Arja Talma. Ian W. Pearce ja Emanuela Speranza ovat ilmoittaneet, etteivät he ole käytettävissä uudelleenvalintaa varten. Nimitysvaliokunta ehdottaa, että uusina jäseninä hallitukseen valitaan Anders Svensson ja Eriikka Söderstöm.

Lisäksi Nimitystoimikunta ehdottaa, että Kari Stadigh valittaisiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana ja Klaus Cawén varapuheenjohtajana.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tulla valituiksi hallitukseen. Lisäksi heidän on arvioitu olevan riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, paitsi Reima Rytsölä, jonka on arvioitu olevan riippumaton yhtiöstä mutta ei riippumaton sen merkittävästä osakkeenomistajasta.

Nimitystoimikunta ehdottaa hallituksen jäsenille seuraavia kiinteitä vuosipalkkioita (nykyinen palkkio suluissa):

- Puheenjohtaja 176 500 euroa (171 000 euroa)
- Varapuheenjohtaja 88 300 euroa (87 000 euroa)
- Hallituksen jäsenet 71 500 euroa (70 500 euroa)

Hallituksen jäsenistä valittaville tarkastus- ja riskivaliokunnan sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenille ehdotetaan maksettavaksi lisäpalkkioita seuraavasti (nykyinen palkkio suluissa):

- Tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja 26 300 euroa (25 500 euroa)

- Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenet 10 850 euroa (10 700 euroa) kullekin
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 13 200 euroa (13 000 euroa)
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenet 5 430 euroa (5 350 euroa) kullekin

Nimitystoimikunta ehdottaa, että vuosipalkkion saannin edellytyksenä hallituksen jäsenen tulee suoraan yhtiökokouksen päätöksen perusteella hankkia 20 prosentilla tai 40 prosentilla kiinteästä kokonaisvuosipalkkiostaan Metso Oyj:n osakkeita markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan ja että hankinta toteutetaan kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2025 on julkistettu.

Nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaan hallituksen ja sen valiokuntien kokouspalkkiot pysyisivät ennallaan:

- 900 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii matkustamista enintään Pohjoismaiden sisällä
- 1 800 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereen sisäistä matkustamista
- 3 000 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereiden välistä matkustamista
- 900 euroa kokoukselta, johon osallistutaan etänä.

Metson hallitus sisällyttää Nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaisen yhtiökokouksen 2025 yhtiökokoukseen.

Kari Stadigh ei osallistunut hallituksen jäsenten palkkioihin liittyvään päätöksentekoon.

Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Hallituksen yleisenä päämääränä on Metson liiketoiminnan ja strategioiden johtaminen tavalla, joka turvaa osakkeenomistajille yhtiön arvon merkittävän ja jatkuvan kasvun. Hallitus toimii Suomen osakeyhtiölain ja muun sovellettavan lainsäädännön mukaisten valtaoikeuksien ja velvollisuuksien rajoissa. Osakeyhtiölain mukaan hallituksella on yleisvaltuutus tehdä päätöksiä ja ryhtyä toimenpiteisiin asioissa, joita ei ole laissa tai yhtiöjärjestyksessä säädetty muille yhtiön hallintoelimille.

Hallitus valvoo Metson ja sen toimintojen johtamista. Lisäksi se päättää merkittävistä strategioista, investointeista, toimintamallin ja rahoitukseen liittyvistä asioista. Hallituksen tärkein tehtävä on Metson strategisen suunnan, yhtiön toimintojen tehokkuuden ja sen johdon suoriutumisen arviointi. Hallituksen on toimittava vilpittömästi ja ajettava Metson ja sen kaikkien sidosryhmien etuja. Sen toiminta ei saa johtaa osakkeenomistajien epäoikeudenmukaiseen kohteluun yhtiön tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella.

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastus- ja riskivaliokunta sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta. Hallitus valitsee näiden valiokuntien jäsenet keskuudestaan järjestäytymiskokouksessaan vuosittain ja valvoo niiden toimintaa vuoden aikana. Valiokunnilla on hallituksen hyväksymät työjärjestykset.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan joko itsearviointina tai ulkopuolisen arvioijan avulla, siten kuin hallitus katsoo asianmukaiseksi. Arvioinnin tarkoituksena on tarkastella sitä, miten hallitus on suoriutunut tehtävistään toimikauden aikana, ja luoda perusta hallituksen työn kehittämiseksi. Arvioinnin tulokset raportoidaan Nimitystoimikunnalle.

Hallituksen työjärjestyksessä määritellään tarkemmin hallituksen sekä sen yksittäisten jäsenten velvollisuudet sekä hallituksen käytännön toimintatavat. Hallituksen työjärjestys on kokonaan saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus

5–10 jäsentä (puheenjohtaja mukaan lukien)

Enemmistö riippumattomia yhtiöstä

Näistä vähintään kaksi merkittävistä osakkeenomistajista riippumatonta jäsentä

Kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kymmenen kertaa vuodessa, etukäteen päätetyn aikataulun mukaisesti.

On päätösvaltainen, kun paikalla on enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä ja heistä yksi on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Tärkeimmät tehtävät:

Päätää

- tavoitteista ja strategiasta
- sijoituksista ja yrityskaupoista
- organisaatorakenteesta sekä hyväksyy Metson johtoryhmän jäsenten nimittämisen ja erottamisen
- takauksista
- kannustinjärjestelmien periaatteista
- konsernin tärkeimmistä politiikoista

Varmistaa

- kirjanpidon ja talousasioiden valvonnan
- taloudellisten raporttien asianmukaisen valmistelun
- kirjanpidon ja taloudellisen suunnittelun, tiedotuksen ja valvontajärjestelmien sekä riskienhallinnan riittävyyden.

Toimitusjohtajan nimittäminen, arvioiminen, palkitseminen ja mahdollinen erottaminen.

Yhtiön lähipiiritoimien seuraaminen ja arviointi. Hallitus seuraa ja arvioi lähipiiritoimia ja päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole Metson tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisina ehdoin, sekä huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta

Vähintään kolme jäsentä (puheenjohtaja mukaan lukien)

Kaksi jäsentä riippumattomia yhtiöstä

Tärkeimmät tehtävät:

Valmistella ja/tai tehdä ehdotuksia

- toimielinten palkitsemispolitiikasta ja ohjeistuksesta hallitukselle ja palkitsemisraportista sekä vastata niihin liittyviin kysymyksiin yhtiökokouksessa
- toimitusjohtajan ja johtoryhmän nimitysasioiden valmisteluun ja seuraajasuunnitteluun
- muun henkilöstön palkitsemiseen ja organisaation kehittämisen suunnitteluun.

Arvioida ja valvoa

- palkitsemisjärjestelmien kilpailukykyisyyttä.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Vähintään kolme jäsentä (puheenjohtaja mukaan lukien)

Kaikki jäsenet riippumattomia yhtiöstä

Vähintään yhden jäsenen tulee olla

- riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
- laskentatoimen ja tilintarkastuksen asiantuntija.

Tärkeimmät tehtävät:

Tarkastaa, valvoa ja arvioida

- taloudellista raportointia, johdon arvioita ja taloudellisten raporttien luonnoksia
- kestävyysraporttia, kestävyysraportin valmistelua
- kirjanpito-, vero-, rahoitus- ja riskienhallintapolitiikkoja ja -käytäntöjä
- riskienhallintajärjestelmää
- oikeudellisia riita-asioita sekä vaatimustenmukaisuusraportointia ja niihin liittyviä korjaavia toimenpiteitä
- ESG-asioita: vastuullisuustavoitteita ja -raportointia, ihmisoikeuspolitiikkaa ja -ohjelmaa, sekä selvitystä hallinnoinnista
- kyberturvallisuutta: auditointihavainnot sekä korjaavat toimenpiteet.

Hyväksyä

- sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastuksen suunnitelmat
- ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan palkkiot
- ulkoisen tilintarkastajan/kestävyysraportin varmentajan tarjoamat muut kuin tilintarkastukseen liittyvät palvelut.

Tärkeimpiin tehtäviin kuuluu myös tilintarkastusta ja kestävyysraportin varmennusta koskevat pakolliset tehtävät, jotka liittyvät tilintarkastajan valinnan valmisteluun, tilintarkastajan tarjoamien palvelujen seurantaan, tilintarkastuksen laadunvarmistukseen ja tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan sekä tilintarkastus- ja kestävyysraportin varmennusprosessin riippumattomuuden arviointiin.

Hallituksen monimuotoisuus

Nimitystoimikunnan ja hallituksen määrittelemien monimuotoisuusperiaatteiden mukaisesti hallituksen kokoonpanoa koskevassa päätöksenteossa tulee huomioida seuraavat tekijät: hallituksella on kokonaisuutena tarvittava osaaminen ja kokemus Metson toiminnan kannalta tärkeimpien markkinoiden liiketoiminnallisista, yhteiskunnallisista ja kulttuurillisista olosuhteista; ja hallituksessa tulee olla sopiva yhdistelmä ammatillisista kokemuksta, osaamista, sukupuolia, kansallisuuksia, tietotaitoa, sekä erilaisia näkemyksiä ja taustoja ottaen huomioon Metson nykyiset ja tulevat tarpeet.

Lisäksi hallituksen jäsenillä tulee yhdessä olla riittävän monipuolinen ammatti- ja koulutustausta, vahva toimialaosaaaminen, vahva kokemus kansainvälisestä liiketoiminnasta, strategian kehitys- ja implementointitaidot, kokemus yhtiöiden johtamisesta eri kehitysvaiheissa, ymmärrys pääomamarkkinoista, tietämys ESG-kehityksestä, tasapainoinen maantieteellisten alueiden ja eri kansallisuksien edustus, riittävän monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma, sopivassa suhteessa päätöksentekokykyä, taitoja ja kokemusta sekä muita henkilökohtaisia ominaisuuksia, kuten innovointi ja rakentava kyseenalaistaminen, sekä riittävästi aikaa hallitustyölle.

Nimitystoimikunta ja hallitus hyväksyivät päivitettyt monimuotoisuusperiaatteet joulukuussa 2022. Nimitystoimikunnan tehtävänä on monimuotoisuusperiaatteet huomioiden etsiä, arvioida ja suositella jäseniä hallitukseen. Nimitystoimikunnan valmistelutyön tavoitteena on varmistaa, että monimuotoisuusperiaatteet otetaan huomioon hallitusta muodostettaessa, että Metson hallitus muodostaa toimivan kokonaisuuden ja että hallituksen osaamisprofiili tukee Metson nykyistä ja tulevaa liiketoimintaa sekä vastaa Metson strategisia tavoitteita.

Nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi, joka tullaan aina viime kädessä päättämään ennen kaikkea sen ehdokkaiden pätevyys ja osaamisen

perusteella, jonka kukin ehdokas toisi hallitukseen. Vuonna 2024 Nimitystoimikunta on työjärjestyksensä mukaisesti huomionnut monimuotoisuusperiaatteet ehdotuksessaan hallituksen kokoonpanoksi vuoden 2025 yhtiökokoukselle. Monimuotoisuusperiaatteet on huomioitu ehdotetussa hallituksen kokoonpanossa kokonaisuutena, mukaan lukien molempien sukupuolten edustus Hallinnointikoodin 2020 suositusten mukaisesti.

Metson hallituksen yhdeksän jäsentä edustavat neljää eri kansallisuutta, ja heistä kolme on naisia (33%) ja kuusi miehiä (67%), Hallituksen jäsenten ansioluettelot ovat saatavilla tämän selvityksen sivuilla 18–19 sekä ajantasaisina **Metson verkkosivuilla**.

Metson nykyinen hallituksen kokoonpano, jossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina, on Suomen hallinnointikoodin 2020 hallituksen monipuolista kokoonpanoa koskevan vaatimuksen mukainen ja tämä vaatimus on voimassa 30.6.2026 asti vuoden 2025 hallinnointikoodin mukaisesti. 30.6.2026 alkaen Metson hallitukseen sovelletaan naisten ja miesten tasapainoista edustusta koskevaa vaatimusta, joka on tarkemmin määritelty vuoden 2025 hallinnointikoodissa. Metson nykyinen hallituksen kokoonpano ei ole vielä tämän vaatimuksen mukainen. Metso pyrkii saavuttamaan naisten ja miesten tasapainoisen edustuksen yhtiön hallituksessa 30.6.2026 mennessä.

Sukupuolten edustus hallituksessa



Hallituksen ja sen valiokuntien työ vuonna 2024

Hallituksen työjärjestyksessä määriteltyjen tehtäviensä lisäksi hallitus keskittyi vuonna 2024 Metson strategian kehittämiseen, yhtiön taloudellisten tavoitteiden mukaisen vakaan kannattavuuden varmistamiseen sekä uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessiin. Lisäksi hallitus seurasi vastuullisuusstrategian toteutuksen ja raportoinnin edistymistä.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta keskittyi sen työjärjestyksessä määriteltyihin velvollisuuksiin, kuten toimitusjohtajan valitsemista sekä toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemista koskevien asioiden valmisteluun, Metson palkitsemispolitiikan tarkistamiseen ja valmisteluun yhtiökokoukselle, sekä lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemiskäytäntöjen osalta yhtiön strategian mukaisuuden varmistamiseen.

Tarkastus- ja riskivaliokunta keskittyi vuonna 2024 sen työjärjestyksessä määriteltyihin velvollisuuksiin, kuten Metson taloudellisen tiedon valvonta-, rahoitus-, vero-, vaatimustenmukaisuus- ja riskienhallintafunktioiden kehittämisen seurantaan sekä sisäisten ja ulkoisten tarkastussuunnitelmien ja -raporttien tarkastamiseen ja hyväksymiseen. Muita tärkeitä aiheita olivat CSRD-vaatimuksiin liittyvän kestävyysraportin sekä toiminnanohjausjärjestelmä-projektin jatkuvan edistymisen tarkastelu.

Metson hallituksen jäsenten kokousaktiivisuus 1.1.–31.12.2024 on esitetty seuraavassa taulukossa:

Jäsen	Asema	Hallitus	Tarkastus- ja riskivaliokunta	Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta
Kari Stadigh	● Puheenjohtaja	12/12	-	4/4
Klaus Cawén	● Vara-puheenjohtaja	12/12	6/6	-
Brian Beamish	● Jäsen	12/12	-	4/4
Terhi Koipijärvi	● Jäsen	12/12	6/6	-
Niko Pakalén	● Jäsen	12/12	-	4/4
Ian W. Pearce	● Jäsen	11/12	6/6	-
Reima Rytsölä	● Jäsen	11/12	-	4/4
Emanuela Speranza	● Jäsen	12/12	6/6	-
Arja Talma	● Jäsen	12/12	6/6	-

Hallinnointirakenne

Toimitusjohtaja ja Metson johtoryhmä

Toimitusjohtaja johtaa Metson päivittäistä toimintaa johtoryhmän avustamana tavoitteenaan turvata yhtiön merkittävä ja kestävä arvon kasvu yhtiön osakkeenomistajille. Metson johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, liiketoiminta-alueiden johtajat, talous- ja rahoitusjohtaja, Chief Growth Officer, lakiasiaintohtaja ja henkilöstöjohtaja.

Toimitusjohtaja valmistelee asiat hallituksen päätettäväksi, kehittää Metsoa hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Lisäksi toimitusjohtajalla on velvollisuus varmistaa, että yhtiön toiminta on kulloinkin sovellettavien lakien ja säädösten mukaista. Toimitusjohtajalla voi olla yksi tai useampi varatoimitusjohtaja, joka huolehtii toimitusjohtajan tehtävistä, jos toimitusjohtaja on itse estynyt hoitamasta tehtäviään.

Sami Takaluoma nimitettiin Metso Oyj:n toimitusjohtajaksi 1.11.2024 alkaen. Pekka Vauramo toimi Metso Oyj:n toimitusjohtajana 1.7.2020 alkaen (silloin "Metso Outotec Oyj") 31.10.2024 asti.

Johtoryhmän tehtävänä on johtaa Metson liiketoimintaa kokonaisuudessaan. Johtoryhmän jäsenillä on laaja toimivalta omilla vastuualueillaan, ja heillä on velvollisuus kehittää Metson toimintaa hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja kutsuu johtoryhmän koolle säännöllisesti, ja kaikki johtoryhmän päätökset kirjataan kokouspöytäkirjoihin. Johtoryhmän asemaa ei ole säännelty laissa eikä yhtiön yhtiöjärjestyksessä, mutta sillä on keskeinen asema yhtiön johtamisessa.

Metson johtoryhmä koostuu yhdeksästä jäsenestä, joista viisi on naisia (55,6 %) ja neljä miehiä (44,4 %). Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot ovat tämän selvityksen sivuilla 20–21 sekä ajantasaisina Metson verkkosivuilla.

Vuonna 2024 johtoryhmä keskittyi erityisesti liiketoiminnallisen tuloksen ja taloudellisten tavoitteiden toteuttamiseen, turvallisuuteen, digitaaliseen kehitykseen, IT- ja tietoturvaan sekä toiminnanohjausjärjestelmä-projektin edistymisen seuraamiseen. Lisäksi johtoryhmä keskittyi laadunhallintaan sekä henkilöstön ja kulttuurin kehittämiseen, erityisesti työntekijöiden sitoutumisen vahvistamiseen.

Metson johtoryhmä vuonna 2024

Metson johtoryhmä vuonna 2024

Sami Takaluoma	●	Toimitusjohtaja	1.11.–31.12.2024
Pekka Vauramo	●	Toimitusjohtaja	1.1.–31.10.2024
Markku Simula	●	Kivenmurskaus-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–31.12.2024
Piia Karhu	●	Mineraalit-liiketoiminta-alueen johtaja	4.11.–31.12.2024
Markku Teräsvasara	●	Mineraalit-liiketoiminta-alueen johtaja, varatoimitusjohtaja	1.1.–3.11.2024
Piia Karhu	●	Metallit-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–3.11.2024
Heikki Metsälä	●	Palvelut-liiketoiminta-alueen johtaja	4.11.–31.12.2024
Sami Takaluoma	●	Palvelut-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–31.10.2024
Saso Kitanoski	●	Kulutusosat-liiketoiminta-alueen johtaja	4.11.–31.12.2024
Heikki Metsälä	●	Kulutusosat-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–3.11.2024
Eeva Sipilä *	●	Talous- ja rahoitusjohtaja, varatoimitusjohtaja	1.1.–31.12.2024
Claudia Genin	●	Chief Growth Officer	4.11.–31.12.2024
Nina Kiviranta	●	Lakiasiaintohtaja	1.1.–31.12.2024
Carita Himberg	●	Henkilöstöjohtaja	1.1.–31.12.2024

* Eeva Sipilä jättää tehtävänsä Metson talousjohtajana ja varatoimitusjohtajana huhtikuussa 2025.

Sukupuolten edustus johtoryhmässä



Vaatimustenmukaisuus ja toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Metson toimintaperiaatteet (Code of Conduct) on yhtiön tärkein konsernistandardi, jossa määritellään peruseriaatteet, joihin yhtiön politiikat ja menettelytavat perustuvat. Tällä standardilla yhtiö sitoutuu asianmukaiseen liiketoimintaan, vastuullisuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen kaikessa toiminnassaan. Toimintaperiaatteet on maailmanlaajuisesti sovellettava sääntökokonaisuus kaikille Metson työntekijöille ja liikekumppaneille. Niillä varmistetaan yhtenäinen päätöksenteko päivittäisessä työskentelyssä sekä se, että Metso on vastuullinen ja luotettava kumppani. Metson toimintaperiaatteissa on koottu yhteen terveyden ja turvallisuuden, ihmisoikeuksien, vastuullisuuden, korruption vastaisen toiminnan ja lahjomattomuuden, kauppataivan, tietojen julkistamisen ja muiden vaatimustenmukaisuuden alueiden kannalta tärkeät aiheet.

Lisäksi Metso on sitoutunut noudattamaan seuraavia globaaleja aloitteita, jotka ohjaavat vaatimustenmukaisuuden hallintaa:

- YK:n Global Compact -aloite
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista
- YK:n ihmisoikeuksien julistus
- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet

Metson ihmisoikeussitoutumus sisältyy yhtiön ihmisoikeuspolitiikkaan. Metso kunnioittaa kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien julistusta, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, YK:n Global Compact -aloitetta sekä Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaatteista

ja -oikeuksista, ja on sitoutunut toimimaan yhdenmukaisesti näiden periaatteiden kanssa. Kaikilla työntekijöillä on oikeus tulla kohdelluksi kunnioittavasti, eikä syrjintää tai häirintää hyväksytä. Metso ei hyväksy pakotetyövoiman tai lapsityövoiman käyttöä, ja työaikojen ja työstä maksettavan korvauksen osalta noudatetaan sovellettavia paikallisia lakeja ja säädöksiä. Lahjontaan ja korruptioon sovelletaan nollatoleranssia Metson korruptionvastaisen menettelytavan mukaisesti. Vaatimustenmukaisuus on Metsolla kaikkien työntekijöiden vastuulla ja toimintaperiaatteiden noudattamisen varmistamiseksi on käytössä erilaisia sisäisiä valvontatapoja. Näitä kuvataan tarkemmin tämän raportin sivuilla 13–17. Metso vaatii kolmansien osapuolten kanssa tekemissään sopimuksissa, että myös toimittajat, liikekumppanit ja muut sidosryhmät noudattavat vastaavia periaatteita toiminnassaan.

Vaatimustenmukaisuutta ja siihen liittyviä menettelytapoja kuvataan myös tilinpäätöksen selvityksessä sivuilla 63–65. Lisätietoa Metson toimintaperiaatteista ja ihmisoikeuksia koskevista ohjeistuksista on **Metson verkkosivuilla**.

Vaatimustenmukaisuuden hallinta vuonna 2024

Metson toimintaperiaatekoulutus järjestetään vuosittain. Vuoden loppuun mennessä työntekijöistä 99,0% (2023: 99,4%) oli suorittanut vuoden 2024 koulutuksen. Vuosittainen toimintaperiaatekoulutus on pakollinen kaikille työntekijöille ja kuuluu pakollisena osana uusien työntekijöiden perehdytysprosessiin. Lisäksi edellytettiin, että kaikki myynnin kolmannet osapuolet suorittavat korruptionvastaisen koulutuksen, jossa käsitellään Metson nollatoleranssia korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Odotamme kaikkien toimittajien noudattavan Metson toimittajien toimintaperiaatteita. Vuonna 2024 Compliance-tiimi on huolellisuusprosessien vahvistamisen lisäksi järjestänyt yksilöityjä vaatimustenmukaisuuskoulutuksia sisäisille sidosryhmille riskiperusteisesti lisätäkseen tietoisuutta ajankohtaisista ja keskeisistä toimintaperiaatteiden alueista, kuten kauppasääntelystä, eturistiriitojen käsittelystä ja ihmisoikeuksista.

Metson vaatimustenmukaisuusohjelma



Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Metson johtamisjärjestelmää ja sisäistä valvontaa. Sen tavoitteena on riskien systemaattinen arviointi suunnittelun ja päätöksentekoprosessien helpottamiseksi. Riskienhallinta kattaa kaikki organisaation osa-alueet ja siinä otetaan huomioon niin strategiset, taloudelliset kuin operatiivisetkin riskit, mukaan lukien projektiokohtaiset riskienhallintaprosessit.

Riskienhallinta tukee Metson strategisia ja liiketoiminnallisia tavoitteita. Se varmistaa toimintojen jatkuvuuden ja turvaa Metson tuotantoresurssit myös muuttuvissa olosuhteissa. Pääasialliset riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan ja niitä arvioidaan suhteessa liiketoiminnan tavoitteisiin, ja ne ovat tärkeä osa sekä pitkän että lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnittelua. Periaatteena on, että liiketoiminta-alueet ovat vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Riskienhallintatoiminnolla on päävastuu riskienhallinnan valvonnasta koko yhtiössä riskien ja riskienhallintaan liittyvien toimien näkyvyyden varmistamiseksi.

Hallitus valvoo Metson riskienhallinnan tehokkuutta, jonka tarkkailussa on käytössä useita sisäisiä ja ulkoisia tarkastusprosesseja. Vuonna 2024 riskienhallinnan painopistealueita olivat IT-riskien hallinta ja yhtiön riskienhallinnan kehittäminen, mukaan lukien uudistettu yhtiötason riskienhallintapolitiikka sekä koko organisaationlaajuisista riskienhallintaa tukeva prosessi. Lisäksi vaatimustenmukaisuuden riskienhallintaa, mukaan lukien ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusvelvollisuutta, on vahvistettu.

Metson lyhyen tähtäimen riskejä ja liiketoiminnan epävarmuustekijöitä on kuvattu taloudellisen katsauksen sivulla 9.

Kyberturvallisuus

Metson kyberturvallisuustoiminta ja -kehitys ovat olennainen osa Metson yritysturvallisuuden hallintaa ja yhtiön riskienhallintakehystä. Kyberturvallisuustoiminnon päätavoitteena on suojata ja tukea yhtiön liiketoiminnan jatkuvuutta sekä yhtiön asiakkaita ja muita liikekumppaneita. Kyberturvallisuustoiminto tarjoaa reaaliaikaisen tilannekuvan sidosryhmille, ja toimintoa parannetaan ja kehitetään jatkuvasti.

Tietoturvalähtöisessä ja siihen liittyvissä ohjeistuksissa määritellään yleiset vaatimukset ja rajoitukset Metson työntekijöille ja ulkopuolisille kumppaneille maailmanlaajuisesti heidän käyttäessään Metson IT-palveluita ja -laitteita. Poliittika ja määräykset tukevat Metson liiketoimintastrategian ja kyberturvallisuusstrategian toteuttamista.

Kyberturvallisuustoiminto valvoo ja toteuttaa strategian mukaisia ulkoisia ja sisäisiä tietoturva-auditointeja ja on mukana Metson erilaisissa sisäisissä hyväksymisprosesseissa. Kaikista olennaisista ja erikseen sovitusta tietoturvapoikkeamista, tarkastushavainnoista ja korjaavia toimenpiteitä koskevasta suosituksesta raportoidaan säännöllisesti yhtiön johtoryhmälle, riskienhallintatoiminnolle sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Metson IT-toiminnot ovat ulkopuolisen tahon auditointia kansainvälisesti hyväksytyjen tietoturva-kehysten, kuten ISO27100:n, mukaisesti. Tietoturvakoulutus on pakollinen kaikille työntekijöille ja ulkopuolisille yhteistyökumppaneille, joilla on säännöllinen pääsy Metson IT-järjestelmiin.

Kyberturvallisuustoiminto toteutti vuonna 2024 seuraavat aloitteet ja projektit: EU:n laajuinen NIS2-direktiivin toimeenpanoprojekti, vuotuinen tietoturva-auditointi, teknisen kyberturvallisuuden (Red Teaming) harjoitus sekä Metson IT-johtoryhmän kriisiharjoitus. Uusia poliittikoja ja ohjeistuksia on julkaistu ja toimeenpantu globaalisti.



Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on auttaa varmistamaan, että Metson taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa ja toiminta on lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaista. Lisäksi sisäinen valvonta auttaa turvaamaan Metson omaisuutta ja varmistamaan toiminnan tehokkuutta strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Metson taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintamalli on suunniteltu siten, että saadaan riittävä varmuus raportoinnin luotettavuudesta sekä siitä, että tilinpäätös on laadittu sovellettavien lakien ja säännösten, yleisesti hyväksytyjen tilinpäätösperiaatteiden (IFRS) ja muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti.

Metson valvontastandardeja päivitetään säännöllisesti COSO:n (Committee of Sponsoring Organizations) julkaiseman viitekehyksen ja liiketoiminnan valvontaympäristön mukaisesti.

Päävastuu taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta on hallituksella. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määritellyt periaatteita noudatetaan. Toimitusjohtaja vastaa tehokkaan valvontaympäristön ylläpidosta ja taloudelliseen raportointiin liittyvästä jatkuvasta sisäisestä valvonnasta. Sisäinen tarkastus suorittaa riippumattomia arviointoja sisäisen valvontaympäristön tehokkuudesta vuosittaisen tarkastussuunnitelman mukaisesti, jonka tarkastus- ja riskivaliokunta on hyväksynyt, sekä tukee sen kehittämistä ja raportoi kaikista relevanteista asioista tarkastus- ja riskivaliokunnalle, toimitusjohtajalle sekä vastuullisille johtoryhmän jäsenille.

Tärkeimpiä taloudellista raportointia ohjaavia sisäisiä työkaluja Metsossa ovat

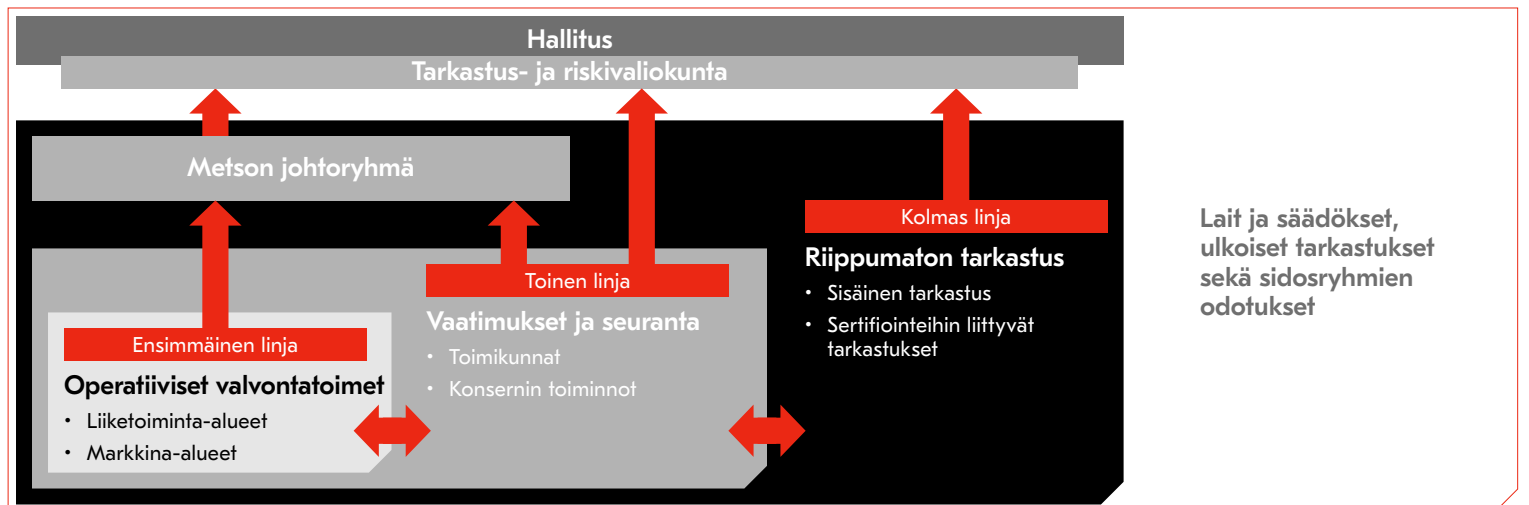
- Metson toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- sisäisen valvonnan politiikka ja standardit

- rahoituspolitiikka
 - kirjanpitolitiikat ja kirjanpidon raportointiohjeet.
- Tarkastus- ja riskivaliokunnalle annetaan säännöllisesti taloudellisen raportoinnin valvontaympäristöä koskevia tietoja
- tärkeimpien riskialueiden kehityksestä
 - näille riskialueille suunnitelluista ja toteutetuista toimenpiteistä ja
 - muista riskienhallintatoimenpiteistä.

Riskien arviointi

Riskien arvioinnin tavoitteena on tunnistaa merkittävimmät uhkatekijät konsernin, liiketoiminta-alueiden, konserniyhtiöiden, toimintojen ja menettelytapojen tasolla. Riskien tunnistaminen ja arviointi on jatkuva prosessi, joka on sisällytetty operatiiviseen raportointiin, suunnitteluun ja tarkastusprosesseihin, ja se sisältää petosten ja laittoman toiminnan ja omaisuuden menetyksen tai väärinkäytön riskit. Sisäisen valvonnan vaatimuksia, tilinpäätöksen laatimisperiaatteita ja muita ohjeita päivitetään säännöllisesti, jotta ne vastaisivat tunnistettuja riskejä.

Metson kolmen linjan malli



Valvontaympäristö

Metson valvontatoiminnot pohjaavat yhtiön standardeihin, politiikkoihin, ohjeisiin ja vastuullisen johtamisen toimintamalliin. Niiden avulla varmistetaan, että johdon määräyksiä noudatetaan ja taloudellisen raportoinnin tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat riskienhallintatoimet toteutetaan. Metson vaatimustenmukaisuusohjelman tarkoituksena on varmistaa hallintotapojen ja toimintaperiaatteiden noudattaminen ja taloudellisen raportoinnin oikeellisuus kaikissa yksiköissä. Ohjelman tavoitteena on muodostaa yhtenäinen valvontaympäristö noudattamalla asianmukaisia sisäisen valvonnan periaatteita eri liiketoimintaprosesseissa ja jakamalla sisäiseen valvontaan liittyviä parhaita käytäntöjä.

Valvontastandardit määrittävät sisäisen valvonnan perustason, joka kaikkien yksiköiden on saavutettava. Kaikki yksiköt ovat velvollisia tekemään säännöllisesti itsearviointoja, joilla varmistetaan, että ne toimivat sisäisen valvonnan vaatiman perustason mukaisesti. Lisäksi sisäinen tarkastus on vastuussa näiden valvontajärjestelmien toiminnan tehokkuuden arvioinnista vuosittaisen tarkastussuunnitelman mukaisesti.

Viestintä ja tiedotus

Tehokkaan ja toimivan sisäisen valvontaympäristön turvaamiseksi Metson sisäisen ja ulkoisen viestinnän on oltava avointa, läpinäkyvää, täsmällistä ja oikea-aikaista. Kirjanpitolitiikat, taloudellisen raportoinnin ohjeet ja tiedonantopolitiikka ovat saatavilla intranetissä, ja työntekijöille järjestetään säännöllistä koulutusta sisäisestä valvonnasta ja siinä käytettävistä työkaluista. Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi sisäisen valvonnan arvioinnin tuloksista säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Tarkastus- ja riskivaliokunnan työn tuloksina syntyvistä huomautuksista, suosituksista sekä päätös- ja toimenpide-ehdotuksista raportoidaan hallitukselle jokaisen tarkastus- ja riskivaliokunnan kokouksen jälkeen.

Seuranta

Hallitus ja tarkastus- ja riskivaliokunta valvovat taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan tehokkuutta. Toimitusjohtaja, konsernijohto, liiketoiminta-alueiden ja markkina-alueiden sekä eri konserniyhtiöiden johto vastaavat vaatimustenmukaisuudesta ja tehokkaan valvontaympäristön ylläpidosta. Tähän kuuluu taloudellisten kuukausiraporttien seuranta, ennusteiden ja suunnitelmien läpikäynti sekä sisäisen ja ulkoisen tarkastuksen raportit.

Sisäinen tarkastus arvioi vuosittaisen tarkastussuunnitelman mukaisesti Metson toiminnan tehokkuutta ja riskienhallinnan riittävyyttä sekä raportoi sisäisen valvonnan prosesseihin liittyvistä riskeistä ja heikkouksista johdolle ja tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Väärinkäytösepäilyistä raportointi

Metson ohjeistuksessa taloudellisten ja muiden väärinkäytösten torjumiseksi määritellään, miten väärinkäytösepäilyistä tulee ilmoittaa, kuinka ne selvitetään ja miten asia etenee. Kaikkia työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä omalle esihenkilölleen, muulle johdolle tai tarvittaessa suoraan vaatimustenmukaisuustiimille tai sisäiselle tarkastukselle. Lisäksi sekä työntekijät että mikä tahansa ulkopuolinen taho voi ilmoittaa epäilemistään taloudellisista ja muista väärinkäytöksistä luottamuksellisesti ja anonyymisti ulkopuolisen tahon ylläpitämän Whistleblower-ilmoituskanavan kautta. Ilmoituksen voi jättää usealla eri kielellä joko verkkosivujen kautta, puhelimitse tai sähköpostitse ja tarvittaessa nimettömänä. Epäilty väärinkäytös selvitetään viipymättä ja luottamuksellisesti. Vaatimustenmukaisuustiimi päättää, miten asia selvitetään, ja raportoi väitetystä väärinkäytöksestä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Lakiasiain- ja henkilöstöhallintofunktiot vastaavat yhdessä mahdollisesta väärinkäytöksestä johtuvista jatkotoimenpiteistä.

Vuonna 2024 sisäinen tarkastus ja vaatimustenmukaisuustiimi sai 60 ilmoitusta epäilyistä taloudellisista väärinkäytöksistä ja 67 ilmoitusta epäilyistä muista väärinkäytöksistä. Tarkastus- ja riskivaliokunta käsitteli väärinkäytöstapaukset Metson väärinkäytösten raportointia koskevien ohjeiden mukaisesti. Millään tapauksista ei ollut merkittävää vaikutusta Metson taloudelliseen tulokseen.

Tarkastus

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii hallituksen apuna yhtiön valvonnassa. Sen tehtävänä on tuoda lisäarvoa yhtiön toiminnan kehittämiseen riippumattomalla ja puolueettomalla arvioinnilla ja neuvonnalla. Sisäisellä tarkastuksella on järjestelmällinen lähestymistapa organisaation hallinnon, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan arvioimiseen ja tehokkuuden parantamiseen.

Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet määritellään tarkastus- ja riskivaliokunnan hyväksymässä sisäisen tarkastuksen työjärjestyksessä. Lisäksi tarkastus- ja riskivaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman, joka sisältää vuoden aikana suoritettavat tarkastukset ja muut toiminnot. Sisäisen tarkastuksen suunnitelmassa otetaan huomioon yhtiön riskienarvointi, liiketoiminta-alueiden suunnitelmat sekä ylimmän johdon ja tarkastus- ja riskivaliokunnan antama palaute. Suunnitelmaa arvioidaan ja päivitetään tarvittaessa. Tarkastusten havainnot, suositukset ja johdon korjaavat toimenpiteet raportoidaan säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi toiminnallisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja hallinnollisesti talous- ja rahoitusjohtajalle.

Vuonna 2024 suoritettiin yhteensä 20 sisäistä tarkastusta, jotka koskivat määriteltyjä keskeisiä liiketoimintaprosesseja, sisäisen valvonnan ympäristöä määritellyissä Metson yksiköissä ja markkina-alueilla sekä konsernitason riskiteemoja, kuten tietoturvaa, työterveyttä ja työturvallisuutta, sekä määriteltyjä vaatimustenmukaisuuteen liittyviä aiheita. Sisäisen tarkastuksen muita toimia vuonna 2024 olivat toiminnanohjausjärjestelmä-projektin tukeminen sisäisen valvontaan liittyvissä asioissa, vaatimustenmukaisuustiimin tukeminen Whistleblower- ja muissa tutkimuksissa sekä organisaation avustaminen vastuullisuudessa, kuten vastuullisuuden selvitysprosessien sisäisen valvonnan kehittämisessä.

Ulkoisen tilintarkastus ja kestävyysvarmennus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Metsolla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-tilintarkastusyhteisö. Peräkkäisten toimikausien yhteenlaskettu kesto voi olla päävastuullisen tilintarkastajan osalta enintään seitsemän vuotta. Tämä tarkoittaa, että Metson päävastuullinen tilintarkastaja Mikko Järventausta (Ernst & Young) voi toimia samassa tehtävässä enintään vuoden 2026 tilintarkastuksen loppuun asti.

EU:n tilintarkastusdirektiivin mukaan sama tilintarkastusyhteisö voi toimia yhtiön tilintarkastajana yhtäjaksoisesti korkeintaan 10 toimikauden ajan, minkä jälkeen yhtiön on kilpailutettava tilintarkastusensa. Mikäli sama tilintarkastusyhteisö tulee valituksi kilpailutuksen kautta uudestaan, voi se toimia tilintarkastajana yhtäjaksoisesti korkeintaan 10 seuraavan toimikauden ajan, minkä jälkeen tilintarkastusyhteisöä on vaihdettava. Ernst & Young on aloittanut kautensa Metson tilintarkastajana tilikaudella 2020.

Lakisääteisessä tilintarkastuksessa tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhtiön tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto. Emoyhtiön tilintarkastajan on lisäksi tarkastettava konsernitilinpäätös ja muut konserniyritysten keskinäiset suhteet. Tilintarkastaja antaa yhtiön osakkeenomistajille vuositilinpäätöksen yhteydessä lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen, joka on luettavissa taloudellisen katsauksen sivuilla 149–152.

Vuodesta 2024 alkaen EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti Metson kestävyysraportin varmentaa Ernst & Young (rajoitettu varmennus). Varmennusprosessi noudattaa kansainvälisiä standardeja (ISAE 3000 Revised). Kestävyysraportin varmennuskertomus löytyy taloudellisen katsauksen sivuilta 153–154.

Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja ainakin kerran vuodessa hallitukselle. Tarkastus- ja riskivaliokunta

arvioi ulkopuolisten tilintarkastajien ja kestävyysraportin varmentajan toiminnan ja palvelut vuosittain ja valmistelee ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan valitsemiseksi.

Metson esihyväksyntäpolitiikka varmistaa, että tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo ja hyväksyy kaikki ulkoisen tilintarkastajan tarjoamat muut kuin tilintarkastukseen liittyvät palvelut ja näiden palveluiden laajuuden ja arvioidut palkkiot.



Tilintarkastukset ja kestävyysvarmennus vuonna 2024

Metson varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2024 valittiin uudelleen Metson auktorisoiduksi tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana Mikko Järventausta. Ernst & Young Oy valittiin myös yhtiön kestävyysraportin varmentajaksi tilikaudelle 2024.

Metson tilintarkastajan tilintarkastustyöhön liittyvät palkkiot vuonna 2024 olivat 3,7 miljoonaa euroa (2023: 3,8 miljoonaa euroa), varmennustyöhön liittyvät palkkiot 0,4 miljoonaa euroa (2023: 0,0), ja verotukseen ja muihin kuin tilintarkastuspalveluihin liittyvät palkkiot olivat 0,1 miljoonaa euroa (2024: 0,1 miljoonaa euroa).

Metso

Tilintarkastajien palkkiot, miljoonaa euroa	2024	2023
Tilintarkastuspalvelut	3,7	3,8
Varmennuspalvelut	0,4	0,0
Veropalvelut	0,1	0,0
Muut palvelut	0,0	0,1
Yhteensä	4,3	3,9

Sisäpiiriasioiden hallinta

Hallituksen on varmistettava, että yhtiöllä on aina käytössään asianmukaiset sisäpiiriasioiden hallintaa koskevat käytännöt. Sääntöjen on oltava Euroopan unionin sääntelyn, Suomen lain ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisia sekä Nasdaq Helsingin ja Finanssivalvonnan sääntöjen ja ohjeiden mukaisia.

Metso on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja ovat ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä. Ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten lisäksi Metso laatii erillisen projektiokohtaisen sisäpiiriluetellon sisäpiiriprojekteista MAR:n mukaisesti. Sisäpiiriluetelo laaditaan kaikista projekteista, joihin liittyy sisäpiiritietoa. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus heidän asemastaan sisäpiiriläisenä ja ohjeet sisäpiiriläisiä koskevista velvollisuuksista.

Metso noudattaa 30 päivän pituista suljettua ikkunaa ennen taloudellisten raporttien julkistamista. Tänä aikana Metson arvopapereiden ostaminen ja myyminen on kielletty Metson hallituksen ja johtoryhmän jäseniltä ja ennalta määritellyiltä Metson työntekijöiltä, jotka työskentelevät taloudellisten raporttien valmistelussa. Lisäksi kaupankäynti Metson arvopapereilla on kielletty henkilöiltä, joilla on hallussaan sisäpiiritietoa tai joita pidetään projektiokohtaisina sisäpiiriläisinä, projektin keston ajan, kunnes se on julkistettu tai päättynyt.

Lakiasiainfunktio ylläpitää luetteloa työntekijöistä, joilla on säännöllinen pääsy Metson julkaisemattomiin taloudellisiin tietoihin asemansa, käyttöoikeuksiensa, tehtäviensä tai palvelusopimuksen perusteella.

Metson lakiasiainfunktio vastaa sisäpiirisäännösten noudattamisen valvonnasta sekä muun muassa seuraavista sisäpiiriasioiden hallintaan liittyvistä tehtävistä:

- sisäpiiriasioiden valvonta ja säännösmuutosten seuranta
- sisäpiiriasioista tiedottaminen ja johdon velvollisuuksista ilmoittaminen muun muassa markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti

- koulutuksen järjestäminen sisäpiirisäännösten noudattamiseen liittyvistä aiheista, jotta sisäpiiriin kuuluvat ymmärtävät sisäpiiritietoon liittyvät velvollisuudet ja rajoitukset
- sisäpiiriluetellon sekä johtajia ja heidän lähipiiriään koskevan luettelon laatiminen sekä yhtiön omaan käyttöön muun muassa johdon liiketoimia koskevia ilmoituksia varten että Finanssivalvonnan käyttöön esimerkiksi MAR:n tai muiden säännösten sitä edellyttäessä ja luetteloiden ylläpito.

Sisäpiirikaupankäynti

Metson ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Heidän puolionsa ja perheenjäsenet sekä yhtiöt, joissa mainitut henkilöt käyttävät määräysvaltaa, muodostavat johtoon kuuluvan henkilön lähipiiriin. Metso ylläpitää rekisteriä sisäpiirin jäsenistä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä. Sisäpiiriläiset ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat ovat velvollisia ilmoittamaan sekä yhtiölle että Finanssivalvonnalle liiketoimistaan Metson arvopapereilla. Metso julkistaa pörssitiedotteella sisäpiiriin kuuluvan johdon ja heidän lähipiiriinsä liiketoimet Metson arvopapereilla, kun liiketoimien arvo on vähintään 5000 euroa vuodessa (ilman netottamista). Julkaistut liiketoimet ovat saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Metson tiedonantoperiaatteet

Metson viestintä perustuu tosiasioihin. Sekä positiivisista että negatiivisista asioista viestitään samalla tavalla ja yhtäaikaaisesti kaikille sidosryhmille paikkansapitävän, riittävän ja merkityksellisen kuvan antamiseksi Metson toiminnasta. Metso ei kommentoi markkinahuhuja, yhtiön tai sen kilpailijoiden osakekurssin kehitystä, kilpailijoiden tai asiakkaiden toimia tai analyttikoiden arvioita.

Taloudelliseen tulokseen liittyvä säännelty tiedonanto julkistetaan etukäteen ilmoitetun aikataulun mukaisesti. Metso julkistaa kaikki sellaiset tiedot, joilla voi olla huomattava vaikutus yhtiön arvopereiden hintaan, mahdollisimman pian ja yhtäaikaisesti kaikille sidosryhmille. Voimassa olevan sääntelyn mukaisten edellytysten täytyessä julkistamista saatetaan kuitenkin lykätä. Lisätietoa tiedonantoperiaatteista ja Metson tiedonantopolitiikasta on saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Hiljainen jakso

Metso noudattaa 21 päivän hiljaista jaksoa ennen taloudellisen tiedon julkistamista. Tänä aikana Metso ei kommentoi taloudellista tulosta, markkinoita tai markkinanäkymiä eikä tapaa pääomamarkkinoiden tai talousmedian edustajia.

Metson ja sen johdon tai johdon lähipiirin väliset liiketoimet

Metsolla on konserninlaajuiset menettelytavat yhtiön lähipiirin tunnistamiseen ja määrittelyyn, jotta yhtiössä voidaan varmistaa mahdollisten eturistiriitojen asianmukainen huomioiminen kaikessa päätöksenteossa. Tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo ja arvioi, täyttävätkö yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet soveltuvien lakien ja säännösten mukaiset vaatimukset liiketoimien tavanomaisuudesta ja markkinaehtoisuudesta.

Metso on antanut yhtiön ja sen johdon välisiä liiketoimia koskevat ohjeet sekä arvioi ja valvoo näitä liiketoimia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat tunnistetaan ja otetaan asianmukaisesti huomioon yhtiön päätöksenteossa. Metson hallitus arvioi ja seuraa

näitä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioiduksi yhtiön päätöksenteossa.

Konsernin taloushallinto ja sisäisen tarkastuksen funktio valvovat lähipiiritoimia osana yhtiön normaalia raportointi- ja valvonta-tehtävää ja raportoivat säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Eturistiriitojen välttämiseksi on luotu erityiset päätöksentekoprosessit. Tarkastus- ja riskivaliokunnan on erikseen käsiteltävä lähipiiritoimi, joka ei kuulu yhtiön tavanomaiseen toimialaan tai joka ei ole markkinaehtoinen. Lisäksi hallituksen on hyväksyttävä tällainen lähipiiritoimi. Sisäisen tarkastuksen funktio on vastuussa lähipiiri- uetelon ylläpitämisestä ja päivittämisestä. Tarkastus- ja riskivaliokunta on laatinut lähipiiritoimien valvontaa ja arviointia koskevat periaatteet ja prosessin. Lisätietoa lähipiiritoimista on luettavissa yhtiön taloudellissa katsauksessa tilinpäätöksen liitetiedoissa sivuilla 132–133.

Vuonna 2024 Metso ei ollut osallisena merkittävässä lähipiiri-toimissa tai liiketoimissa, jotka eivät kuulu yhtiön normaaliin toimialaan, eikä sellaisissa liiketoimissa, joita ei tehty tavanomaisin kaupallisin ehdoin ottaen huomioon Metson toimialalla yleisesti noudatetut ja hyväksytyt toimintatavat.

Metson hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä Metson johtoryhmän jäsenet ovat vahvistaneet, etteivät he eivätkä heidän lähipiiriinsä kuuluvat ole tehneet liiketoimia Metson kanssa vuoden 2024 aikana.



Metson hallitus

**Kari Stadigh**

Hallituksen puheenjohtaja 2021 alkaen
Hallituksen jäsen 2020 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen

Kansallisuus Suomi

Syntynyt: 1955

Koulutus: Diplomi-ekonomi, diplomi-insinööri
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Useita luottamustehtäviä
Hallituksen puheenjohtaja, Saxo Bank SA

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:
12/12 hallituksen kokousta
4/4 Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*
81 343 Metson osaketta

**Klaus Cawén**

Hallituksen varapuheenjohtaja 2021 alkaen
Hallituksen jäsen 2020 alkaen
Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

Kansallisuus: Suomi

Syntynyt: 1957

Koulutus: Master of Laws (LL.M.), oikeustieteen kandidaatti
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Executive Advisor, KONE Oyj
Työkokemus: Varatoimitusjohtaja, KONE Oyj

Muut luottamustehtävät:
Hallituksen varapuheenjohtaja, Sanoma Oyj
Hallituksen varapuheenjohtaja, A. Ahlström Oy
Hallituksen jäsen, Toshiba Elevator and Building Systems Corporation
Hallituksen jäsen, China Office of Finnish Industries
Senior Advisor, DevCo Partners Oy

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:
12/12 hallituksen kokousta
6/6 tarkastus- ja riskivaliokunnan kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*
44 962 Metson osaketta

**Brian Beamish**

Hallituksen jäsen 2022 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen

Kansallisuus: Iso-Britannia ja Etelä-Afrikka

Syntynyt: 1956

Koulutus: B.Sc. Mechanical Engineering
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Työkokemus: Useita konsernin johtotehtäviä, mm. kaivos- ja teknologiajohtaja 2010–2013, Anglo American plc, 2000–2013

Muut luottamustehtävät:
Hallituksen jäsen, henkilöstövaliokunnan sekä sosiaalisen, eettisen, muutoksen ja kestävän kehityksen valiokunnan jäsen, Sappi

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:
12/12 hallituksen kokousta
4/4 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*
4 564 Metson osaketta

**Terhi Koipijärvi**

Hallituksen jäsen 2022 alkaen
Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

Kansallisuus: Suomi

Syntynyt: 1967

Koulutus: Maatalous- ja metsätieteiden maisteri
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Johtava neuvonantaja, Milton Group

Työkokemus: Viestintä-, strategia- ja vastuullisuusjohtaja, Metsähallitus 2017–2022
Useita globaalien yritysvastuun ja vastuullisuuden johtotehtäviä, Stora Enso 2010–2017
Useita konsernitason ympäristö- ja yritysvastuun johtotehtäviä, Metsä Group 2000–2010

Muut luottamustehtävät:
Hallituksen puheenjohtaja, FIBS ry
Hallituksen jäsen, Green Resources (Itä-Afrikka)
Hallituksen jäsen, Ponsse Oyj

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:
12/12 hallituksen kokousta
6/6 tarkastus- ja riskivaliokunnan kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*
9 778 Metson osaketta

**Niko Pakalén**

Hallituksen jäsen 2023 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen

Kansallisuus: Suomi ja Ruotsi

Syntynyt: 1986

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Osakas, Cevian Capital

Muut luottamustehtävät:
Hallituksen jäsen, AB SKF
Puheenjohtaja, Human Practice Foundation Sweden

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:
12/12 hallituksen kokousta
4/4 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*
2 826 Metson osaketta

* Määräysvaltauyhteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

**Ian W. Pearce**

Hallituksen jäsen 2020 alkaen
Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

Kansallisuus: Kanada

Syntynyt: 1957

Koulutus: Diplomiekonomi
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Työkokemus: Perustaja, X2 Resources,
2013–2017
CEO, Xstrata Nickel, 2006–2013

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen, NextSource Inc.
(Kanada)
Hallituksen jäsen, Northland Power Inc.
(Kanada)
Hallituksen puheenjohtaja, neuvonantaja,
MineSense Technologies Ltd (Kanada)
Hallituksen puheenjohtaja, neuvonantaja,
Lilac Solutions Ltd (USA)
Hallituksen vanhempi neuvonantaja,
KoBold Metals (USA)
Neuvonantaja, Electra (USA)

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:

11/12 hallituksen kokousta
6/6 tarkastus- ja riskivaliokunnan
kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*

32 553 Metson osaketta

**Reima Rytsölä**

Hallituksen jäsen 2023 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan
puheenjohtaja

Kansallisuus: Suomi

Syntynyt: 1969

Koulutus: Valtiotieteiden maisteri
Riippumaton yhtiöstä
Ei riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: Toimitusjohtaja, Solidium Oy

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen, Stora Enso Oyj
Hallituksen jäsen, Nokian Renkaat Oyj

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:

11/12 hallituksen kokousta
4/4 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan
kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*

6 220 Metson osaketta

**Emanuela Speranza**

Hallituksen jäsen 2020 alkaen
Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

Kansallisuus: Italia

Syntynyt: 1968

Koulutus: Diplomi-insinööri,
kauppätieteiden kandidaatti
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: Kaupallinen johtaja, Ametek
Inc.

Muut luottamustehtävät: –**Kokousaktiivisuus vuonna 2024:**

12/12 hallituksen kokousta
6/6 tarkastus- ja riskivaliokunnan
kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*

8 226 Metson osaketta

**Arja Talma**

Hallituksen jäsen 2020 alkaen
Tarkastus- ja riskivaliokunnan
puheenjohtaja

Kansallisuus: Suomi

Syntynyt: 1962

Koulutus: KTM, eMBA, KHT-tutkinto
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Työkokemus: Useita johtotehtäviä, Kesko
Oyj, 2004–2015, mukaan lukien talous- ja
rahoitusjohtaja (CFO) 2005–2011
Johtaja, Oy Radiolinja Ab, 2001–2003
Osakas, KHT, tilintarkastaja, KPMG Wideri
Oy Ab, 1987–2001

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtaja ja
tarkastusvaliokunnan jäsen,
Verkkokauppa.com
Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan
jäsen, Nordea Bank Oyj
Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja, Glaston Oyj Abp
Aiempia luottamustoimia
tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana,
mm.:
Aktia Bank Oyj, 2018–2022
Metso Oyj, 2016–2020
Posti Group Oyj, 2016–2020
Sponda Oyj, 2007–2017

Kokousaktiivisuus vuonna 2024:

12/12 hallituksen kokousta
6/6 tarkastus- ja riskivaliokunnan
kokousta

Osakeomistus 31. 12. 2024*

37 564 Metson osaketta

* Määräysvaltauyhteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.



Metson johtoryhmä

**Sami Takaluoma**

Toimitusjohtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1973**Koulutus:** Diplomi-insinööri
Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen**Työkokemus:**Palvelut-liiketoiminta-alueen johtaja,
johtoryhmän jäsen, Metso Oyj,
2021–2024Kulutusosat-liiketoiminta-alueen johtaja,
johtoryhmän jäsen, Metso Outotec Oyj,
2020–2021Johtaja, Minerals Consumables
-liiketoiminta-alue, Metso Oyj,
2017–2020, Metson johtoryhmän jäsen
2018–2020Johtaja, Nordics-markkina-alue, Metso
Oyj, 2014–2017Johtaja, UK & Ireland -markkina-alue,
Metso Oyj, 2010–2014Useita johtotehtäviä, Wears-
liiketoimintalinja, Metso Oyj, 2003–2010**Tärkeät luottamustehtävät:** –**Osakeomistus 31. 12. 2024***

124 112 Metson osaketta

**Markku Simula**Kivenmurkaus-liiketoiminta-alueen
johtaja**Kansallisuus:** Suomi**Syntynyt:** 1966**Koulutus:** Diplomi-insinööri
Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen**Työkokemus:**Johtaja, Aggregates Equipment
-liiketoiminta, johtoryhmän jäsen, Metso
Oyj, 2017–2020Johtaja, Aggregates-liiketoimintalinja,
Metso Oyj, 2016–2017Johtaja, Oil and Gas -liiketoimintalinja,
Metso Oyj, 2014–2015Johtaja, Flow Control -liiketoimintayksikkö,
Metso Oyj, 2008–2014Useita kansainvälisiä johtotehtäviä, Metso
Automation, Neles Automation, Neles
Controls ja Neles-Jamesbury, 1991–2008**Tärkeät luottamustehtävät:**Hallituksen jäsen, Vexve Armatury Group
Oyj, 2020–**Osakeomistus 31. 12. 2024***

91 851 Metson osaketta

**Piia Karhu**

Mineraalit-liiketoiminta-alueen johtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1976**Koulutus:** Kauppatieteiden tohtori
Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen**Työkokemus:**Metals-liiketoiminta-alueen johtaja,
johtoryhmän jäsen, Metso Oyj,
2022–2024Liiketoiminnan kehitysjohtaja,
johtoryhmän jäsen, Metso Outotec Oyj,
2020–2022Asiakaskokemuksesta vastaava johtaja
ja johtoryhmän jäsen, Finnair Oyj,
2016–2020Useita johtotehtäviä, Finnair Oyj,
2013–2016Aiemmin johdon konsultointitehtäviä, 12
vuotta**Tärkeät luottamustehtävät:**Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan
jäsen, Kesko, 2018–**Osakeomistus 31. 12. 2024***

41 614 Metson osaketta

**Heikki Metsälä**

Palvelut-liiketoiminta-alueen johtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1983**Koulutus:** Diplomi-insinööri
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen**Työkokemus:**Johtaja, Kulutusosat-liiketoiminta-alue,
johtoryhmän jäsen, Metso Oyj,
2021–2024Jauhinmylly- ja kulutusvuorausten
liiketoimintalinjan johtaja, Metso Outotec
Oyj, 7/2020–2021Jauhatus- ja suojaavat kulutusosat
-liiketoiminnan johtaja, Metso Oyj,
2019–2020Kaivosteollisuuden kulutusosat
-liiketoiminnan johtaja, Metso Oyj,
2017–2019Useita johtotehtäviä, Metso Oyj,
2010–2016Kehitys- ja toimipaikkapäällikkö, Destia,
2007–2010**Tärkeät luottamustehtävät:** –**Osakeomistus 31. 12. 2024***

23 621 Metson osaketta

**Saso Kifanoski**

Kulutusosat-liiketoiminta-alueen johtaja

Kansallisuus: Makedonia**Syntynyt:** 1974**Koulutus:** Diplomi-insinööri,
koneenrakennustekniikka, MBA
Metson johtoryhmän jäsen vuodesta
2024**Työkokemus:**Eurooppa ja Keski-Aasia-markkina-alueen
johtaja, Metso Oyj, 2020–2024Eurooppa ja Lähi-itä-markkina-alueen
johtaja, Metso Oyj, 2019–2020Itä-Eurooppa ja Lähi-itä-markkina-alueen
johtaja, Metso Oyj, 2017–2019Useita johtotehtäviä, Metso Oyj,
2001–2017Myyntiedustaja, Svedala Industries,
1998–2001**Tärkeät luottamustehtävät:** –**Osakeomistus 31. 12. 2024***

12 998 Metson osaketta

* Määräysvaltauyhteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

**Eeva Sipilä**

Talous- ja rahoitusjohtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1973**Koulutus:** KTM (laskentatoimi), CEFA Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen**Työkokemus:**

Talous- ja rahoitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen, Metso Oyj, 2016–2020

Talous- ja rahoitusjohtaja, Cargotec Oyj, 2008–2016

Viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja, Cargotec Oyj, 2005–2008

Viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja, Metso Oyj, 2002–2005

Osakeanalytiikko, Mandatum, Sampo-Leonia ja Leonia Pankki, 1999–2002

Tärkeät luottamustehtävät:

Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, Neste Oyj, 2023–

Hallituksen jäsen ja tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen, Neste Oyj, 2022–
Hallintoneuvoston jäsen, Varma, 2021–**Osakeomistus 31. 12. 2024***

250 355 Metson osaketta

**Claudia Genin**

Chief Growth Officer

Kansallisuus: Romania**Syntynyt:** 1986**Koulutus:** Kauppätieteiden maisteri, Aalto-yliopisto ja Hanken 2010
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2010
Metson johtoryhmän jäsen vuodesta 2024**Työkokemus:**

Liiketoiminnan kehittämisestä ja vastuullisuudesta vastaava johtaja, Palvelut-liiketoiminta-alue, Metso Oyj, 2021–2024

Liiketoiminnan kehittämisestä ja analytiikasta vastaava johtaja, Metso Oyj, 2020–2021

Strategiasta, M&A-toiminnasta ja analytiikasta vastaava päällikkö, Outotec Oyj, 2018–2020

Useita konsernin strategiaan, yrityskauppoihin ja -järjestelyihin ja integraatioon liittyviä tehtäviä, Outotec Oyj, 2010–2017

Tärkeät luottamustehtävät:**Osakeomistus 31. 12. 2024***

0 Metson osaketta

**Nina Kiviranta**

Lakiasiaintohtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1964**Koulutus:** Oikeustieteiden maisteri, varatuomari
Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen**Työkokemus:**

Lakiasiaintohtaja, johtoryhmän jäsen, Outotec Oyj, 2013–2020

Konsernilakiasioista vastaava johtaja ja Chief Compliance Officer, Nokia Siemens Networks, 2006–2013

Lakiasiaintohtaja, M-real Corporation / MetsäSerla Oyj, 1996–2006

Asianajaja, Pentzin, Rantasila & Sokka Oy, 1994–1996

Suomalainen neuvonantaja, Smith, Gambrell & Russell Ltd, 1992–1994

Tärkeät luottamustehtävät: –**Osakeomistus 31. 12. 2024***

72 813 Metson osaketta

**Carita Himberg**

Henkilöstöjohtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1972**Koulutus:** DI, MBA
Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen**Työkokemus:**

Henkilöstöjohtaja, Stora Enso Oyj, 2019–2020

Gloaaleja HR-johtotehtäviä, Microsoft, 2014–2019

Gloaaleja HR-johtotehtäviä, Nokia Oyj, 2008–2014

Johtaja, Henkilöstön kehittäminen, Outokumpu Oyj, 2007–2008

Gloaali & EMEA HR-johtaja, Microsoft, 2004–2007

Henkilöstöhallinnon tehtäviä, Novartis, 1999–2004

Tärkeät luottamustehtävät: –**Osakeomistus 31. 12. 2024***

37 235 Metson osaketta

* Määräysvaltauyhteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

Metso Oyj

Postiosoite
Metso Oyj, PL 1000, 02231 Espoo

Vierailuosoite
Metso Oyj, Rauhalanpuisto 9, 02230 Espoo.

Puhelin
020 484 100

© 2025 Metso Oyj. Kaikki oikeudet pidätetään.