



WÄRTSILÄ OYJ ABP **VUOSIKERTOMUS 2012**



Sisältö

Liiketoiminta

05	Konsernijohtajan katsaus
07	Wärtsilä lyhyesti
08	Liiketoimintaympäristö
08	Konsernin strategia
09	Kestävä kehitys
10	Taloudelliset tavoitteet
11	Power Plants
14	Liiketoimintaympäristö
17	Strategia
18	Power Plants ja kestävä kehitys
20	Kehitys 2012
20	Ship Power
24	Liiketoimintaympäristö
28	Strategia
29	Ship Power ja kestävä kehitys
33	Kehitys 2012
33	Services
36	Liiketoimintaympäristö
38	Strategia
38	Services ja kestävä kehitys
40	Kehitys 2012
40	PowerTech
41	Strategia

Kestävä kehitys

43	Wärtsilä ja kestävä kehitys
44	Kestävän kehityksen painopisteet
46	Yhteenveto avainluvusta
47	Kestävän kehityksen johtaminen
48	Toimintaperiaatteet
51	Johtamisjärjestelmät
52	Tuotevastuu
53	Toimitusketjun hallinta
53	Sidosryhmäsuhteet
54	Vuorovaikutuskanavat
55	Wärtsilä järjestöissä
56	Wärtsilä kestävä kehityksen indekseissä
57	Tunnustukset
58	Taloudellinen vastuu
59	Toimittajat

59	Henkilöstö
61	Julkinen sektori
62	Rahoittajat ja omistajat
63	Yhteiskuntatuki
63	Wärtsilä ja päästökauppa
63	Asiakkaat
64	Ympäristövastuu
68	Ympäristötavoitteet
71	Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
71	Ratkaisuja kasvihuonepäästöjen vähentämiseen
74	Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut
75	Lainsäädäntö ja -aloitteet
76	Wärtsilän T&K-toiminnan painopiste
77	Elinkaarivaikutusten ymmärtämisen merkitys
78	Luotettavuuden ja turvallisuuden varmistus
79	Tehokkuuden parantaminen
81	Rikin oksidipäästöjen vähentäminen
84	Typen oksidipäästöjen vähentäminen
86	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
87	Vesiratkaisut
88	Uusien ratkaisujen luominen
90	Pitkän aikavälin tutkimustoiminta
91	Yhteistyö sidosryhmien kanssa
92	Yhteenveto ympäristönäkökohdista
95	Ympäristövastuun tunnuslukuja
96	Materiaalit, energia ja vesi
100	Päästöt ja jätteet
105	Lainsäädännön noudattaminen
106	Ympäristökustannukset ja -vastuut
107	Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu
107	Sosiaaliset tavoitteet
108	Henkilöstö
115	Henkilöstökäytännöt
117	Työterveys ja -turvallisuus
119	Ihmisoikeudet
120	Liiketoiminta heikon hallinnon alueilla
120	Turvallisuuskäytännöt
120	Yhteiskunta
121	Toimittajat
122	Korruption vastaiset menettelyt
122	Poliittinen toiminta

- 122 Kilpailusäännökset
- 123 Tuotevastuu
- 123 Asiakastytyväisyys
- 124 Kestävän kehityksen lukuja
- 125 Taloudelliset tiedot
- 126 Ympäristötiedot
- 127 Sosiaaliset tiedot
- 128 Raportointimme
- 131 Raportointiperiaatteet
- 132 Riippumaton varmennusraportti
- 135 GRI- ja UNGC-indeksi

Hallinnointi

- 144 Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä
- 145 Varsinainen yhtiökokous
- 146 Hallitus
- 148 Hallituksen tehtävät
- 148 Hallituksen CV:t
- 152 Hallituksen valiokunnat
- 154 Johtokunta
- 154 Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja
- 155 Johtokunnan CV:t
- 158 Muu johtajisto
- 158 Liiketoimintojen johtoryhmät
- 162 Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat
- 162 Sisäpiirihallinto
- 163 Tarkastus
- 164 Sisäinen valvonta
- 167 Arvot ja valvontaympäristö
- 167 Liiketoimintaprosessit
- 167 Ohjeistus ja viestintä
- 168 Seuranta
- 168 Palkat ja palkitseminen 2012
- 172 Riskit ja riskien hallinta
- 174 Strategiset riskit
- 178 Operatiiviset riskit
- 181 Vahinkoriskit
- 182 Rahoitusriskit
- 182 Riskiprofiilit ja vastuut

Sijoittajat

- 184 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 184 Wärtsilän osake Helsingin Pörssissä
- 188 Osakkeenomistajat
- 191 Wärtsilä pääomamarkkinoilla

- 193 Analyttikot
- 195 Tietoa osakkeenomistajille
- 195 Talousinformaatio 2013
- 196 Pörssitiedotteet 2012

Hallituksen toimintakertomus

- 198 Keskeistä tilikaudella 2012
- 198 Strategia
- 199 Markkinakehitys
- 200 Tilauskertymä ja tilauskanta
- 202 Liikevaihto ja kannattavuus
- 203 Tase, rahoitus ja rahavirta
- 206 Investoinnit
- 207 T&K, tuotelanseeraukset
- 208 Tuotanto
- 208 Henkilöstö
- 209 Muutokset organisaation rakenteessa
- 209 Muutokset ylimmässä johdossa
- 210 Kestävä kehitys
- 210 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 211 Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
- 212 Riskit ja epävarmuustekijät
- 212 Markkinanäkymät
- 212 Wärtsilän näkymät vuodelle 2013
- 213 Hallituksen voitonjakoehdotus

Tilinpäätös

- 214 Viisivuotiskatsaus
- 216 Tunnuslukujen laskentakaavat
- Konsernitilinpäätös
- 218 Konsernin tuloslaskelma
- 219 Laaja tuloslaskelma
- 220 Konsernin tase
- 222 Konsernin rahavirtalaskelma
- 224 Laskelma oman pääoman muutoksista
- 226 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 239 1. Segmentti-informaatio
- 241 2. Yrityshankinnat
- 244 3. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset
- 245 4. Liiketoiminnan muut tuotot
- 246 5. Materiaalit ja palvelut
- 247 6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
- 248 7. Poistot ja arvonalentumiset

249	8. Rahoitustuotot ja -kulut	280	29. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut
250	9. Tuloverot	281	30. Tilinpäätöskursseja
251	10. Osakekohtainen tulos	282	31. Tytäryhtiöt
252	11. Muut laajan tuloksen erät	285	32. Rahoitusriskit
253	12. Aineettomat hyödykkeet		Emoyhtiön tilinpäätös
256	13. Aineelliset hyödykkeet	289	Emoyhtiön tuloslaskelma
258	14. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	290	Emoyhtiön tase
260	15. Myytävissä olevat rahoitusvarat	293	Emoyhtiön rahavirtalaskelma
261	16. Vaihto-omaisuus	295	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
262	17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin		Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
264	18. Muut saamiset	297	Liitteet 1-2
265	19. Rahavarat	298	Liitteet 3-4
266	20. Laskennalliset verot	300	Liitteet 5-6
268	21. Eläkevelvoitteet	301	Liite 7
270	22. Oma pääoma	303	Liitteet 8-10
272	23. Varaukset	304	Liite 11
273	24. Rahoitusvelat	305	Liitteet 12-14
274	25. Muut velat	307	Liitteet 15-17
275	26. Johdannaisinstrumentit	308	Hallituksen ehdotus
277	27. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	309	Tilintarkastuskertomus
278	28. Lähipiiritapahtumat	311	Kvartaalitunnuslukuja 2011-2012

Konsernijohtajan katsaus

Hyvät osakkeenomistajat,

2012 oli Wärtsilälle isojen tapahtumien vuosi. Vuoden aikana saatettiin päätökseen Hamworthy:n osto, joka on yhtiön kaikkien aikojen isoin yrityskauppa. Hankinta tukee kasvustrategiaamme meriteollisuuden kaasu-, offshore- ja ympäristöratkaisujen markkinoilla, ja Hamworthy on saavuttanut hyviä tuloksia integroituaan vähitellen Ship Power -liiketoimintaamme. Power Plants -liiketoiminta sai vuonna 2012 kaikkien aikojen isoimmat tilauksensa: Azerbaidžaniin rakennettava 384 MW:n voimalaitos ja heti perään 573 MW:n tilaus Jordaniaan. Myös Services-liiketoiminnan osalta voin ilokseni kertoa, että liikevaihto palasi kasvuun ja nousi ennätystasolle. Kaikkien kolmen liiketoiminnan myönteisen kehityksen ja Hamworthy:n oston myötä liikevaihtomme kasvoi 12%. Samaan aikaan kannattavuus pysyi vakaana, 10,9%:ssa.

Power Plant -liiketoiminnan tilauskertymä pysyi vakaana ja laski vain 5%, kun markkinat yleisesti ottaen supistuivat noin 30-40%. Kehittyvillä markkinoilla jatkettiin talouskasvun tukemana investointeja uuteen voimantuotantokapasiteettiin. Makrotalouden epävarmuus kuitenkin viivästyttää investointipäätöksiä voimantuotannon kokonaismarkkinoilla. Polttoainejoustavien ratkaisujemme kysyntä pysyi vahvana maakaasun käyttöön siirtyvillä markkinoilla. 74% tilauksistamme on tätä nykyä kaasu- tai monipolttoainemootoreita. Suurtilausten lisääntyessä Wärtsilästä on tullut yhä vakavammin otettava voimalaitostoimittaja aina 500 MW:n laitoskapasiteettiin saakka.

Ship Powerin markkinoista perinteinen kauppalaivasegmentti on yhä vaikeuksissa ylikapasiteetin takia, minkä seurauksena laivatilauksen määrä putosi maailmanlaajuisesti 35% edellisvuodesta. Vaikka markkinatilanne yleisesti ottaen on heikko, Wärtsilä Ship Power teki vahvaa tulosta ja kasvatti tilauskertymänsä 45%. Asemamme on hyvä kasvavilla offshore-markkinoilla, eikä vähiten Brasiliassa, josta saimme useita tärkeitä tilauksia. Kiinnostus merenkulun kaasuratkaisuihin pysyi voimakkaana, ja saadut tilaukset ovat osoitus johtavasta markkina-asemastamme monipolttoaineratkaisuissa. Wärtsilältä tilattiin Ship Powerin strategian mukaisesti useita merkittäviä kokonaisratkaisuja, jotka sisältävät laivasuunnittelun, propulsiolaitteet, automaation ja muut tarvittavat laitteet. Strategisesti merkittäviä tilauksia saatiin ympäristöratkaisuissa, esimerkiksi ensimmäiset tilaukset painolastiveden käsittelyjärjestelmistä ja useita rikkipesuritilauksia.

Meriteollisuuden ylikapasiteetti ja alhaiset rahtihinnat ovat vaikuttaneet Services-liiketoiminnan asiakaskuntaan, ja maailman kauppalaivaston käyttöaste on ollut historiallisen heikko. Kolmen tasaisen vuoden jälkeen saavutettu 5%:n kasvu on näissä vaikeissa oloissa hieno saavutus. Kasvua ruokki toisaalta laaja palvelutarjontamme, joka tähtää asiakkaan operatiivisten kustannusten alentamiseen ja kaluston käytettävyyden parantamiseen, ja toisaalta voimalaitosten asennetun moottorikannan kasvu. Wärtsilä allekirjoitti vuonna 2012 merkittäviä voimaloiden palvelusopimuksia Jordaniassa, Keniassa, Itä-Timorissa, Etelä-Afrikassa, Brasiliassa ja Yhdysvalloissa. Wärtsilä solmi palvelusopimukset myös Princess Cruise Lines Ltd:n ja Prestige Cruise Holdings, Inc:n kanssa.

Wärtsilä panosti vuonna 2012 enemmän kuin koskaan aiemmin teknologian kehittämiseen: konsernin T&K-menot olivat 188 miljoonaa euroa. Pääpaino oli tiukentuneita ympäristömääräyksiä vastaavan teknologian ja tuotteiden kehittämisessä sekä asiakkaiden toiminnan kannattavuutta vahvistavissa tuotteissa ja ratkaisuissa. Monipuolinen teknologiamme, erikoistuneet palvelut ja jatkuva T&K-panostuksemme antavat meille hyvät edellytykset vähentää päästöjä ja luonnonvarojen kulutusta. Energiantuotanto maalla ja merellä on erittäin vastuunalaista toimintaa, joten tehokkuus, luotettavuus ja kestävät liiketavat ovat meille erittäin tärkeitä arvoja. Olemme edelleen vahvasti sitoutuneita tukemaan YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeus-, työoikeus-, ympäristö- ja antikorrupsioperiaatteita.

35% maailman laivoista rakennetaan nykyisin Kiinassa. Vahvistaakseen läsnäoloaan tärkeillä Kiinan laivanrakennusmarkkinoilla Wärtsilä allekirjoitti Yuchai Marine Power Co. Ltd:n kanssa sopimuksen keskinopeita merimoottoreita valmistavan yhteisyrityksen perustamisesta. Lisäksi jo toimiva, apumoottoreita valmistava kiinalainen yhteisyritys aikoo laajentaa tuotantokapasiteettiaan.

Strateginen tavoitteemme on olla kansainvälisesti johtava merenkulun ja valikoitujen energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Näemme kaasu- ja monipolttoaineteknologiaan perustuvassa voimantuotannossa yhä kasvumahdollisuuksia niin voimala- kuin merenkulkumarkkinoilla. Lisäksi haemme kasvua ympäristöratkaisusta, esimerkiksi rikkipesureista ja painolastiveden käsittelyjärjestelmistä, missä alueellisten ja maailmanlaajuisten ympäristövaatimusten viimeaikainen kehitys antaa meille vetoapua. Hamworthyn hankinta tukee kasvustrategiaamme, ja tavoitteemme on kaksinkertaistaa pumppu- ja kaasuratkaisujen sekä ympäristöratkaisujen liikevaihto lähimmän viiden vuoden kuluessa. Hamworthyn integrointi on sujunut hyvin, ja yhtiön vahva tulokunto on ollut myönteinen yllätys.

Vahvuksiamme ovat teknologiajohtajuus, eritoten kaasu- ja monipolttoainemoottoreiden tekniikassa ja ympäristöratkaisussa, sekä integroitu tuote- ja palvelutarjonta. Pidämme yllä tiiviitä ja pitkäjänteisiä asiakassuhteita, ja ylivoimainen maailmanlaajuinen läsnäolo auttaa meitä palvelemaan asiakkaitamme, joista moni toimii tällä hetkellä erittäin haastavissa olosuhteissa. Kilpailu- ja palvelukykyämme pyrittiin vahvistamaan entisestään muuttamalla Ship Powerin ja Wärtsilä Industrial Operationsin organisaatorakennetta. Tavoitteena oli korostaa toiminnan yrittäjähenkisyyttä yhdistämällä toiminnot tutkimus- ja kehitystyöstä valmistukseen ja myyntiin saakka samaan organisaatioon. Muutos lisää entisestään toimintamme joustavuutta ja varmistaa nopean päätöksenteon; molemmat ovat edellytyksiä asiakkaiden vaatimusten täyttämiseksi ja tiukentuvassa kilpailussa menestymiselle.

Näkymämme vuodelle 2013 ovat talouden yhä jatkuvasta epävarmuudesta huolimatta vakaat. Odotamme kaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin perustuvien voimantuotannon markkinoiden pysyvän yleisesti ottaen samankaltaisina kuin 2012. Painopisteen odotetaan pysyvän kehittyvillä markkinoilla. Laivanrakennusmarkkinoiden yleisnäkymiin suhtaudumme varauksella, mutta offshore- ja erikoisalusmarkkinoilta odotamme edelleen vilkasta toimintaa. Huoltomarkkinoiden näkymät pysyvät vakaina, ja asennetun voimalaitoskapasiteetin hyvä kehitys kompensoi merenkulun huollon heikompia näkymiä. Aiomme edelleen tarttua päättäväisesti markkinoillamme tarjoutuviin kasvumahdollisuuksiin pitäen samaan aikaan kiinni vakaasta kannattavuudesta.

Suuri kiitos kuuluu asiakkaillemme, jotka ovat luottaneet meihin näinä vaikeina aikoina. Haluan myös kiittää henkilöstöämme asiakkaidemme sitoutuneesta palvelemisesta ympäri maailmaa sekä sisäisille integraatio-ohjelmille ja uudelleenjärjestelyille annetusta tuesta. Olen erittäin kiitollinen osakkeenomistajillemme mielenkiinnosta meitä kohtaan sekä tulevaisuuden mahdollisuuksillemme osoitetusta luottamuksesta.



Björn Rosengren

Konsernijohtaja

Avainluvut

MEUR	2012	Q4 / 2012	Q3 / 2012	Q2 / 2012	Q1 / 2012	2011	2010
Liikevaihto	4 725	1 533	1 087	1 099	1 005	4 209	4 553
Power Plants	1 498	568	304	353	272	1 365	1 525
Ship Power	1 301	426	339	298	238	1 022	1 201
Services	1 908	531	435	449	492	1 816	1 823
Poistot ja alaskirjaukset	-139	-38	-33	-35	-33	-113	-116
Liiketulos ¹	515	186	113	113	109	469	487
Liiketulos ¹ , %	11,6	12,8	10,4	10,3	10,9	11,1	10,7
Tulos ennen veroja	452	161	99	98	93	429	548
Tulos/osake, EUR	1,72	0,62	0,38	0,38	0,33	1,44	1,96
Taseen loppusumma	5 038	5 038	4 920	4 860	4 807	4 600	4 696
Korolliset velat, brutto	794	794	899	942	859	652	628
Rahavarat	225	225	199	148	242	592	776
ROI %	20,1	-	-	-	-	20,4	26,0
Velkaantumisaste	0,31	0,31	0,41	0,49	0,40	0,04	-0,09
Tilaukanta kauden lopussa	4 492	4 492	4 724	4 515	4 409	4 007	3 795
Tilaukertymä	4 940	1 357	1 275	1 198	1 109	4 516	4 005
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	6 454	-	-	-	-	4 402	5 631
Henkilöstö, lukumäärä kauden lopussa	18 887	18 887	18 961	19 161	17 862	17 913	17 528

¹ Luvut on esitetty ennen kertaluonteisia eräiä.

Wärtsilä lyhyesti

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2012 Wärtsilän liikevaihto oli 4,7 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 18.900. Yrityksellä on lähes 170 toimipistettä 70 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

Ship Power

Wärtsilä tukee asiakkaidensa liiketoimintaa tarjoamalla meriteollisuudessa sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa toimiville asiakkailleen turvallisia, ympäristömyötäisiä, tehokkaita, joustavia ja taloudellisia ratkaisuja. Asiakkaiden tarpeista lähtevät ratkaisumme koostuvat tuotteista, järjestelmistä ja palveluista. Alan teknologiajohtajuus ja kokenut, osaava ja omistautunut henkilöstö luovat meille edellytykset räätälöidä optimoituja ratkaisuja eri puolilla maailmaa toimiville asiakkaillemme.

Power Plants

Wärtsilä on nykyaikaisten, ympäristösuorituskyvyltään pitkälle kehitettyjen, tehokkaiden ja dynaamisten voimalaitosratkaisujen johtava toimittaja. Tarjoamme monipolttoainevoimalaitoksia perusvoimantuotannosta kuormitushuippujen tasaamiseen ja kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä sähköverkkoa vakaavia voimalaitoksia ja huippunopeita varavoimaloita nykyisille ja tuleville kapasiteettimarkkinoille. Teknisten etujen lisäksi nopeat voimaloiden kokonaistoimitukset ja pitkäaikaiset käyttö- ja kunnossapitosopimukset varmistavat, että asiakkailamme on käytettävissään tarvitsemansa kokonaisratkaisut sekä kaupunkialueilla että vaativimmillakin syrjäseuduilla.

Services

Wärtsilä tukee asiakkaitaan järjestelmän koko elinkaaren ajan optimoimalla laitteiston hyötysuhdetta ja suorituskykyä. Tarjoamme sekä energia- että merenkulkumarkkinoilla toimiville asiakkaillemme toimialan kattavimman palveluvalikoiman ja laajimman palveluverkoston. Olemme sitoutuneet tarjoamaan korkeaa laatua ja asiantuntevaa tukea sekä varmistamaan palvelujen saatavuuden mahdollisimman ympäristöystävällisesti kaikkialla, missä asiakkaamme toimivat.

Wärtsilän liiketoimintaympäristö

Epävarmuus maailmanlaajuisesta talouskehityksestä jatkui vuonna 2012 ja maailmanlaajuinen BKT-kasvu laski 3,3%:iin (3,8% vuonna 2011). BKT-kehitys oli vahvinta Aasiassa, Lähi-idässä ja Afrikassa. Wärtsilän liikevaihto kasvoi 12% vuonna 2012. Aasian osuus liikevaihdosta oli 43% ja noin 80% kokonaisliikevaihdon kasvusta tuli Aasiasta. Pääosa Wärtsilä Power Plants -liiketoiminnan tilauksista tuli kehittyviltä markkinoilta, joissa myös BKT-kasvu oli vahvempaa. Power Plants -liiketoiminnan suurin yksittäinen alue oli Lähi-itä ja Afrikka. Laivanrakennus on edelleen keskittynyt Aasiaan ja Wärtsilän kaksi liikevaihdoltaan suurinta maata olivat Etelä-Korea ja Kiina. Etelä-Korean vahva asema johtui offshoretilausten korkeasta osuudesta alustilauksista. Talouskasvun hidastuminen vaikutti negatiivisesti joihinkin Ship Power - ja Services-liiketoiminnan asiakasryhmiin, erityisesti kauppalaivamarkkinoilla ja Euroopassa. Tarvitaan lisää BKT:n kasvua, jotta kauppalaivastomarkkinoilla oleva ylikapasiteetti häviää ja alusten tilausaktiiviteetti lisääntyy. Ylikapasiteetista ja alhaisista rahtimaksuista johtuen merenkulun markkinoilla kulutetaan myös vähemmän harkinnanvaraisiin huoltotoimenpiteisiin ja investointeihin.

Strategia

Wärtsilän tavoitteena on olla koko elinkaaren kattavien voimaratkaisujen johtava toimittaja maailmanlaajuisilla merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa osana Smart Power Generation -konseptiamme sekä kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla. Tavoittelemme myös kasvua ympäristöratkaisuihin, rikkipesurit ja painolastiveden käsittelyjärjestelmät mukaan lukien. Vahvuutenamme ovat teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjoama, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä yliverkoinen maailmanlaajuinen kattavuus. Tuotanto- ja toimitusketjun hallintotoimintomme etsii jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa merkittävimmillä kasvumarkkinoilla. Vahva keskittyminen T&K-toimintaan auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja innovoinnin edelläkävijänä.

Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Arvot

ARVOT

ENERGIA

Tartu tilaisuuteen ja pane toimeksi.

ERINOMAISUUS

Tee asiat paremmin kuin kukaan muu alalla.

INNOSTUS

Tue avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta.

MISSIO

Toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Samalla kehitämme yhä parempia teknologioita, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö.

VISIO

Olemme kaikkien asiakkaidemme arvostetuin kumppani.

Kestävä kehitys

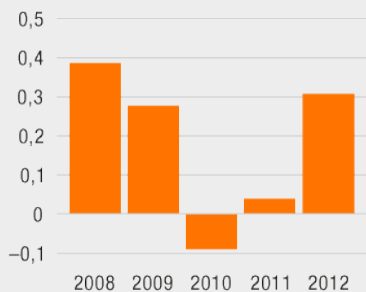
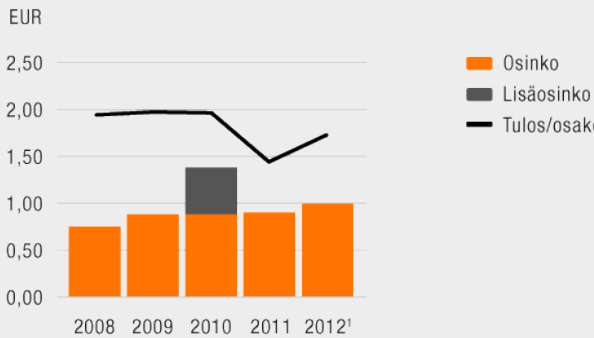
Wärtsilän tavoitteena on täyttää osakkeenomistajien odotukset ja edistää yhteiskunnan hyvinvointia. Tämä edellyttää, että yhtiön toiminta on tehokasta, kannattavaa ja kilpailukykyistä. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävän kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Wärtsilän päätavoite on toimittaa voimaratkaisuja, joiden hyötysuhde on korkea ja ympäristökuormitus vähäinen. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme ja palvelujemme ympäristösuorituskykyä sekä säilyttämään teknologiajohtajuutemme hyödyntämällä uutta tekniikkaa ja tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Näin autamme osaltamme asiakkaitamme ja koko yhteiskuntaa saavuttamaan tiukentuvat kansainväliset ympäristövaatimukset ja -suositukset.

Wärtsilä toimii hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yhtiö toimii. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat toimintaperiaatteisiimme (Code of Conduct). Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja pyrkii tarjoamaan henkilöstölle mielenkiintoisen ja innostavan työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Tavoitteena on myös tarjota työolosuhteiltaan turvallinen työpaikka työntekijöille ja sopimus Kumppaneille sekä minimoida Wärtsilän tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Toimitusketjun hallinta ja kehittäminen ovat olennainen osa toimintaamme.

Taloudelliset tavoitteet

Tavoite	Kehitys	Graafi
Liikevaihto		
Tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT.	Vuonna 2012 Wärtsilän liikevaihto kasvoi 12% 4.725 milj. euroon. Wärtsilän keskimääräinen vuotuinen kasvu-% (CAGR) 2002-2012 oli 7,4%.	Kasvu yli suhdannesyklin Liikevaihto, MEUR Kasvu, % Liikevaihto Uudet yritysostot Kasvu, % (sis. yritysostot) 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 Huom! Maailman nimellinen BKT:n kasvu 2002-2012 kesk. 7,9% Yhdysvaltain dollareissa (lähde: IMF).
Liikevoitto		
Liikevoitto-tavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.	Vuonna 2012 liikevoittomme oli 515 milj. euroa, eli 10,9% liikevaihdesta.	Kannattavuus MEUR % Liikevaihto Liiketulos, % Liiketulos ennen yritysostoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja, % 2008 2009 2010 2011 2012 Luvut on esitetty ennen kertaluonteisia eriä.

Pääomarakenne																										
Tavoitteemme on että velkaantumisasteemme on alle 0,50.	Vuonna 2012 velkaantumisasteemme oli 0,31.	Nettovelkaantumisaste Nettovelkaantumisasteen kasvu vuonna 2012 liittyi pääasiassa Hamworthyn yritysostoon.  <table><tr><th>Vuosi</th><th>Nettovelkaantumisaste</th></tr><tr><td>2008</td><td>0,38</td></tr><tr><td>2009</td><td>0,28</td></tr><tr><td>2010</td><td>-0,05</td></tr><tr><td>2011</td><td>0,05</td></tr><tr><td>2012</td><td>0,31</td></tr></table>	Vuosi	Nettovelkaantumisaste	2008	0,38	2009	0,28	2010	-0,05	2011	0,05	2012	0,31												
Vuosi	Nettovelkaantumisaste																									
2008	0,38																									
2009	0,28																									
2010	-0,05																									
2011	0,05																									
2012	0,31																									
Osinko																										
Tavoitteemme on jakaa 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.	Hallitus esittää, että 31.12.2012 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,00 euroa osakkeelta.	Tulos/osake, osinko/osake EUR  <table><tr><th>Vuosi</th><th>Osinko (EUR)</th><th>Lisäosinko (EUR)</th><th>Tulos/osake (EUR)</th></tr><tr><td>2008</td><td>0,75</td><td>0,00</td><td>1,95</td></tr><tr><td>2009</td><td>0,85</td><td>0,00</td><td>2,00</td></tr><tr><td>2010</td><td>0,85</td><td>0,40</td><td>1,95</td></tr><tr><td>2011</td><td>0,90</td><td>0,00</td><td>1,45</td></tr><tr><td>2012¹</td><td>1,00</td><td>0,00</td><td>1,75</td></tr></table> ¹ Hallituksen ehdotus 2012.	Vuosi	Osinko (EUR)	Lisäosinko (EUR)	Tulos/osake (EUR)	2008	0,75	0,00	1,95	2009	0,85	0,00	2,00	2010	0,85	0,40	1,95	2011	0,90	0,00	1,45	2012 ¹	1,00	0,00	1,75
Vuosi	Osinko (EUR)	Lisäosinko (EUR)	Tulos/osake (EUR)																							
2008	0,75	0,00	1,95																							
2009	0,85	0,00	2,00																							
2010	0,85	0,40	1,95																							
2011	0,90	0,00	1,45																							
2012 ¹	1,00	0,00	1,75																							

Power Plants -katsaus

Wärtsilä Power Plants luo asiakkailleen ylivertaista arvoa hajautetuilla, joustavilla, tehokkailla ja ympäristömyötäisillä energiaratkaisuilla.

Toimitamme luotettavia voimaloita, jotka saattavat käsittää useita rinnakkaisia tuotantoyksiköitä. Lisätuna ovat nopeat toimitukset. Paljon käytetyt ja testatut voimalamme ovat moduulirakenteisia, joten ne voidaan sijoittaa lähelle loppukäyttäjiä ja rakentaa vaihteittain asiakkaan tarpeiden mukaan. Ratkaisujemme polttoainejoustavuus mahdollistaa öljyn korvaamisen kaasulla, kun kiinnostus maakaasua kohtaan lisääntyy. Tuemme asiakkaitamme toimitetun järjestelmän koko elinkaaren ajan käyttö- ja huoltosopimusten kautta.

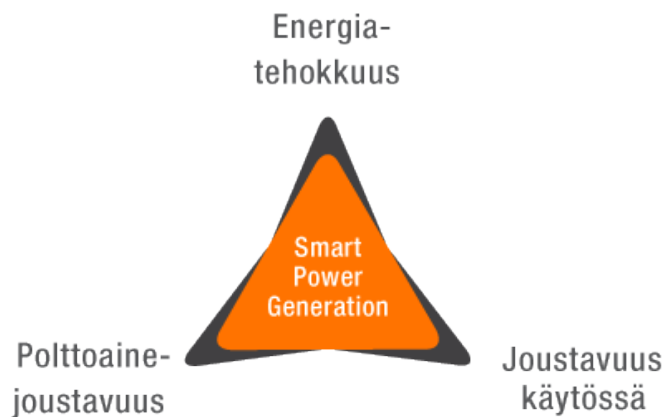
Smart Power Generation

Smart Power Generation -konsepti mahdollistaa siirtymisen nykyaikaiseen, kestäväan energijärjestelmään. Sen tärkeimpiä kulmakiviä ovat erittäin korkea energiatehokkuus, erinomainen

käytön joustavuus ja monipolttoainemahdollisuus. Nykyisissä ja tulevissa vähähiilisissä energijärjestelmissä se tasapainottaa tuuli- ja aurinkoenergian suuria tuotantovaihteluja. Sitä voidaan käyttää tehokkaaseen perusvoimantuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen ja kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä huippunopeana voimareservinä valtakunnallisissa energijärjestelmissä.

Lisätietoja Smart Power Generation -konseptista löytyy osoitteesta www.smartpowergeneration.com/.

Smart Power Generation



Tuotesegmentit

Power Plants-liiketoiminnalla on neljä päätuotesegmenttiä: joustava perusvoimantuotanto, sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormahuippujen tasaamiseen tarkoitettut voimalat, teollisuuden voimantuotanto sekä öljy- ja kaasuteollisuuden ratkaisut. Toimimme pääasiassa kehittyvillä markkinoilla; voimalaprojekteillemme on kuitenkin kysyntää myös kehittyneillä markkinoilla. Tarjoamme asiakkaille ratkaisuja pelkistä moottoritoimituksista aina kokonaisiin, avaimet käteen -periaatteella toimitettuihin voimalaitoksiin. Voimalaitoksissamme voidaan käyttää sekä nestemäisiä polttoaineita että maakaasua.

	Joustava perusvoimantuotanto	Sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormahuippujen tasaamiseen tarkoitettut voimat	Teollisuuden voimantuotanto	Öljy- ja kaasuteollisuus
Markkinat	Lähinnä kehittyvät markkinat, saaret ja syrjäseudut	Kehittyneet ja kehittyvät markkinat	Kaikki markkinat	Kaikki markkinat, joilla tuotetaan, kuljetetaan, käsitellään ja varastoidaan öljyä ja kaasua
Kysyntään vaikuttavat tekijät	Väestönkasvu, kiihtyvä teollistuminen, elintason nousu ja kapasiteetin uusiminen lisäävät sähkön kysyntää.	Uusiutuvien polttoaineiden kysyntä, verkon vakaa toiminta, kapasiteetin uusiminen	Toimialakohtaiset kysyntätekijät, kuten paikallinen BKT:n kasvu, rakentaminen ja mineraalien hintakehitys	Öljyn ja kaasun hintakehitys, energiankulutuksen kasvu, kapasiteetin uusiminen
Tarjonta	Perusvoimantuotantoon optimoidut ja sähkön ja lämmön yhteistuotantoon soveltuvat voimalaitokset	Kuormitushuippujen tasaamiseen optimoidut voimalaitokset ja kuormaa seuraavat ratkaisut	Perusvoimantuotantoon optimoidut ja sähkön ja lämmön yhteistuotantoon soveltuvat voimalaitokset	Polttoainejoustavat ja tehokkaat energiaratkaisut sähköntuotantoon, pumppaamiseen, kompressoriasemiin ja kaasujen käsittelyyn
Polttoaine	Nestemäiset polttoaineet ja maakaasu	Pääasiassa maakaasu, jotkin nestemäiset polttoaineet	Nestemäiset polttoaineet ja maakaasu	Maakaasu, tuotannon oheiskaasut, raakaöljy ja raskas polttoöljy
Asiakkaat	Yksityistetyt tai valtio-omisteiset sähkölaitokset ja itsenäiset voimantuottajat	Sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat, kantaverkkoyhtiöt	Sementti-, tekstiili- ja kaivosteollisuus ym.	Öljy- ja kaasuteollisuus, urakoitsijat ja öljy- ja kaasuteollisuuden alihankkijat
Asiakkaiden vaatimukset	Kilpailukykyiset elinkaarikustannukset, luotettavuus, tuotteiden huippulaatu, polttoaineen ja käyttötavan joustavuus, huolto- ja hallinnointipalvelut	Nopea käynnistys ja kapasiteetin nosto, kyky operoida vaihtelevilla kuormilla, kilpailukykyiset sähköntuotanto- ja kapasiteetikustannukset, ympärivuorokautiset huoltopalvelut viikon jokaisena päivänä	Luotettavuus, alhaiset energiakustannukset ja riippumattomuus sähköverkosta	Luotettavuus, polttoainejoustavuus ja hyötysuhde
Kilpailijat	Hiili- ja kaasukäyttöiset lauhdevoimalaitokset, kaasuturbiinikombivoimalat, muut polttomoottorit	Yksikiertoiset kaasuturbiinivoimalat, joustavat kaasuturbiinikombivoimalat, muut polttomoottorit (kaasu), nopeakäyntiset polttomoottorit	Pienet yksikiertoiset kaasuturbiinivoimalat, muut polttomoottorit, verkkovirta	Kaasuturbiinit (myös pienet), muut polttomoottorit, nopeakäyntiset polttomoottorit, verkkovirta

Power Plants -liiketoimintaympäristö

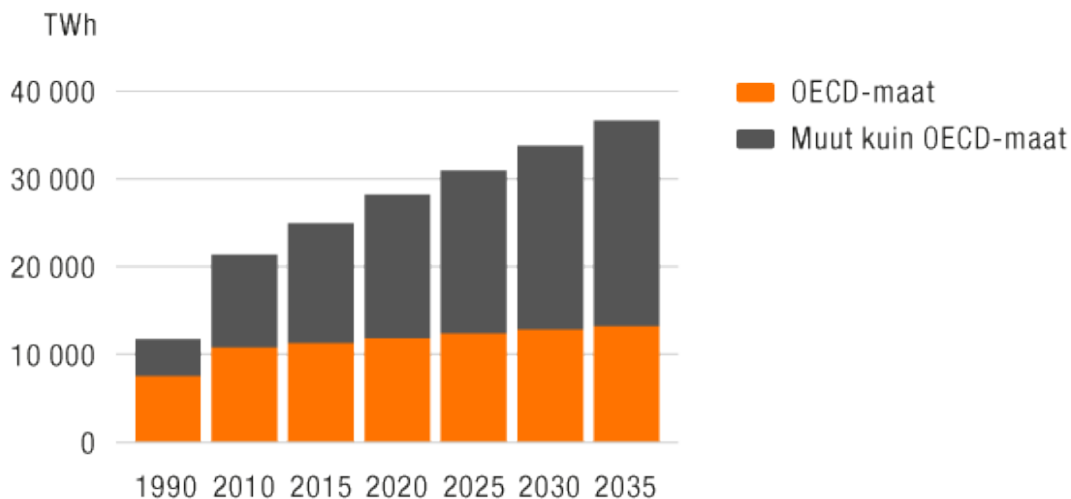
Power Plants -liiketoiminnan päämarkkinasegmentit ovat joustava perusvoimantuotanto, sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormahuippujen tasaamiseen tarkoitettut voimalat, teollisuuden voimantuotanto sekä öljy- ja kaasuteollisuuden ratkaisut. Näillä markkinoilla tärkeimpiä asiakasryhmiä ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuus, kuten sementti-, kaivos-, tekstiili- sekä öljy- ja kaasuteollisuutta harjoittavat asiakkaat.

Voimalaitosprojektit ovat usein merkittäviä investointeja. Wärtsilän voimalaitosprojektit rahoitetaan projektin tai asiakkaan omalla kassavirralla tai yleensä paikallisilta rahoitusmarkkinoilta saatavalla velkarahoituksella. Wärtsilän voimalaitoksia rahoitetaan monilla maantieteellisillä markkina-alueilla. Wärtsilä ei tarjoa asiakkailleen rahoitusta, mutta antaa tukea rahoitusratkaisujen etsimisessä.

Power Plants -markkinoiden yleiset kysyntätekijät

Voimalakapasiteetin kysyntä riippuu ensisijassa väestönkasvusta ja talouden kehityksestä. Sähkönkulutuksen kasvaessa lisääntyy sekä uusien voimaloiden että vanhaa kapasiteettia korvaavien laitosten tarve. Jatkossa teollistumisen ja elintason kohoamisen odotetaan johtavan siihen, että kasvu on vahvempaa OECD:n ulkopuolisissa maissa. Suurin osa Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan saamista tilauksista tulee kehittyviltä markkinoilta. Kehittyvillä markkinoilla ja syrjäisillä alueilla joustavaan perusvoimantuotantoon käytettävien voimaloiden ja teollisuuden voimantuotannon kysyntää vauhdittavat sähkön kulutuksen kasvu ja mineraalien hinnan kehitys. Kaasuvoimaloiden ja monipolttoaineteknologiaa hyödyntävien voimalaitosten kysyntä kasvaa kehittyvillä markkinoilla kaasuverkoston rakentamisen myötä.

Sähköntuotanto alueittain

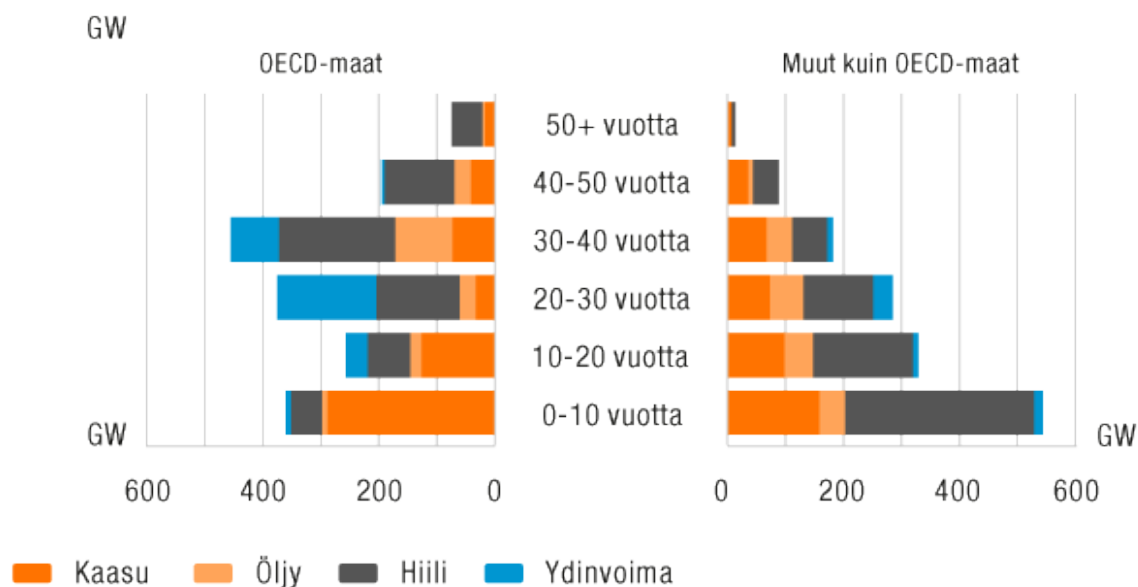


Lähde: IEA World Energy Outlook 2012 -raportin New Policies -skenaario.

OECD-maissa talouden kasvulla ei ole niin suurta merkitystä kysyntätekijänä, mutta asennetun kapasiteetin ikääntyminen edellyttää uusia investointeja. Investointeja uusiutuvan energian suuntaan

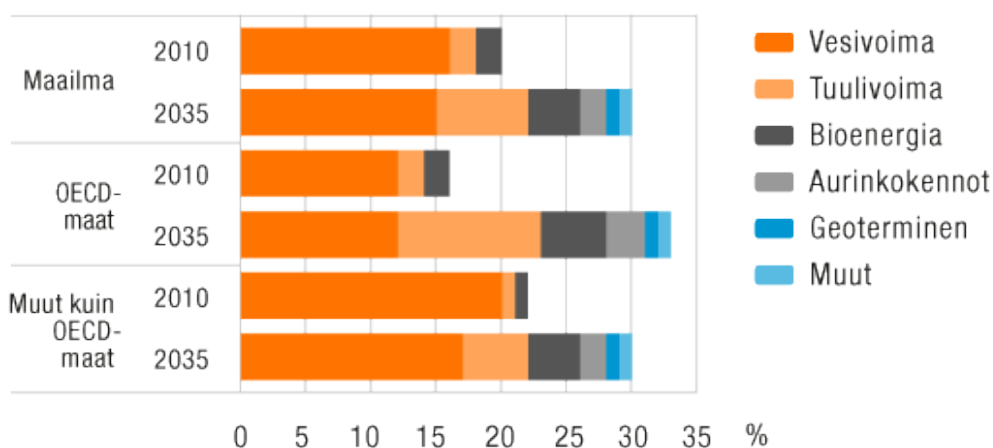
ohjaavia tärkeitä kysyntätekijöitä ovat tiukentuvat ympäristömääräykset ja pyrkimykset ottaa käyttöön vähähiilisiä voimantuotantoratkaisuja. Esimerkiksi tuulivoimaan perustuvat ratkaisut tuovat ennen näkemättömiä haasteita sähköverkon vakauden hallinnalle, mikä edellyttää lisää varavoimaa ja verkkoa tasapainottavaa kapasiteettia. Uusiutuvien energialähteiden laajamittainen käyttö lisää joustavan, luotettavan ja tehokkaan voimalakapasiteetin tarvetta ja siten Wärtsilän ratkaisujen kysyntää.

Asennetun lämpö- ja ydinvoimakapasiteetin ikäjakauma alueittain



Lähde: Platts World Electric Power Plants Database, joulukuu 2009 versio, IAEA (2010).

Uusiutuvien voimalähteiden osuus sähköntuotannosta alueittain

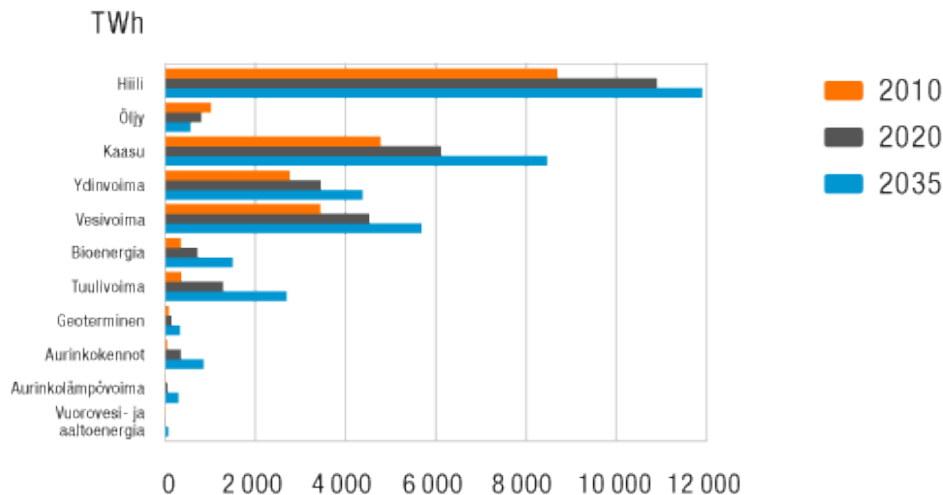


Lähde: IEA World Energy Outlook 2012 -raportin New Policies -skenaario.

Kaasu on joustava, fossiilisista polttoaineista vähäpäästöisin polttoaine, joka mahdollistaa järjestelmän vakauttamisen, joten kaasun kysynnän odotetaan kasvavan. Kehitystä tukee osaltaan myös kaasun yhä parempi saatavuus nesteytetyn maakaasun investointien lisääntymisen ja vaihtoehtoisten kaasulähteiden, kuten liuskekaasun, käytön muuttuessa taloudellisesti kannattavaksi.

Kaasuvoimakapasiteetin odotetaan kasvavan 2,4% vuodessa, ja 65% kasvusta tulee arvioiden mukaan muualta kuin OECD-maista. Wärtsilällä on hyvä asema näillä markkinoilla. Alueilla, joissa kaasuinfrastruktuuria rakennetaan parhaillaan, on tärkeää, että voimalaitokset pystyvät hyödyntämään käytettävissä olevia nestemäisiä polttoaineita, kunnes kaasua on saatavissa ja sen saanti on varmaa.

Maailman sähköntuotanto lajeittain



Lähde: IEA World Energy Outlook 2012 -raportin New Policies -skenaario.

Power Plants -liiketoiminnan kilpailijat

Suurissa kaasuun perustuvissa projekteissa Wärtsilän kilpailijoina ovat usein kaasuturbiinivalmistajat. Kaasuun perustuvissa pienemmissä projekteissa ja raskasöljyvoimaloissa Wärtsilän pääkilpailijoita ovat muut moottorivalmistajat. Suurimpien ja tehokkaimpien kaasu- ja monipolttoainemoottoreiden ansiosta meillä on moottoriteknologiassa johtava asema, joka perustuu kykyymme tarjota polttoainevalikoiman suhteen joustavia voimaloita kattavina avaimet käteen -toimituksina sekä voimaloiden käyttö- ja huoltosopimuksia. Merkittävimmät vahvuutemme kaasuturbiiniteknologiaan verrattuna ovat parempi hyötysuhde vaihtelevalla kuormalla ja nopea käynnistys ilman lisäkustannuksia sekä kyky tarjota monipolttoaineratkaisuja maakaasuun siirtyville asiakkaille.

Kaasuturbiini- ja moottorivalmistajat

Wärtsilä kilpailee yhä enemmän kaasuturbiinien kanssa suurien kaasuvoimalaitosten markkinoilla. Wärtsilän markkinaosuus moottorimarkkinoilla on yli 60%.



Kokonaismarkkinat 28,8 GW

- Wärtsilä 4,9% (3,2)
- GE 32,2% (24,4)
- Siemens 28,1% (27,7)
- MHI 26,3% (5,9)
- Alstom 3,5% (2,7)
- Ansaldo 1,9% (2,0)
- Muut kaasuturbiinivalmistajat 3,1% (2,3)

Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Talouden kehitys ja sähkönkulutuksen kasvu
- Lisääntyvä kaasun käyttö voimaloiden polttoaineena
- Kaasun saatavuuden epävarmuudesta johtuva polttoainejoustavuuden tarve
- Ympäristöasiat ja investoinnit uusiutuvaan energiaan
- Ikääntyvä tuotantokapasiteetti

Power Plantsin strategia

Tavoitteemme on, että meidät tunnetaan kansainvälisesti johtavana nestemäisiä polttoaineita ja kaasua käyttävien voimalaitosten toimittajana. Edistämme Smart Power Generation -ratkaisun käyttöä yhä dynaamisemmiksi ja ympäristötietoisemmiksi muuttuvilla energiemarkkinoilla ympäristön kannalta kestävämpien, edullisempien ja luotettavampien voimantuotantojärjestelmien mahdollistamiseksi.

- Kasvamme voimakkaasti suurten kaasuvoimalaitosten markkinoilla
- Säilytämme johtavan asemamme raskasöljyvoimalaitoksissa
- Kehitämme jatkuvasti osaamistamme uusiutuvia polttoaineita käyttävissä voimalaitoksissa
- Tavoitteemme on olla tunnettu toimija öljy- ja kaasuteollisuuden ja varavoimantuotannon sovelluksissa

Kohdesegmenttejäimme voimantuotannossa ovat joustava perusvoimantuotanto, sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormitushuippujen tasaamiseen tähtäävä energiantuotanto sekä teollisuuden voimantuotanto. Tarjoamme myös öljy- ja kaasuteollisuuden sekä ydinteollisuuden ratkaisuja. Tuotteemme perustuvat testattuihin ja hyviksi todettuihin ratkaisuihin, joiden etuja ovat kilpailukykyiset kustannukset, korkea hyötysuhde, joustava käytettävyys, vähäiset ympäristövaikutukset sekä polttoainejoustavuus.

Strateginen tavoitteemme on kasvaa sähkölaitosten operoimien suurten kaasuvoimalaitosten markkinoilla kehittämällä valikoituja kohdemarkkinoita aktiivisesti ja vaikuttamalla niihin. Osoitamme korkeimpaan hyötysuhteeseen sekä ylivoimaisen joustavaan käytettävyyteen perustuvan arvolupauksemme yliveraisuuden. Tavoitteemme on säilyttää johtava asemamme raskasöljyvoimalaitoksissa. Pääsemme tavoitteeseen vahvistamalla edelleen arvolupaustamme, johon sisältyvät taattu suorituskyky, korkea hyötysuhde ja ainutlaatuinen joustavuus sekä polttoaineessa että operoinnissa. Haemme kasvua myös öljy- ja kaasuteollisuuden voimantuotannon, pumppaus- sekä kompressoriasemien markkinoilla sekä ydinvoimaloiden varavoimantuotannon sovelluksissa. Mahdollisuus käyttää monia eri polttoaineita moottoreissamme tukee kasvuamme uusiutuvia polttoaineita käyttävien voimalaitosten markkinoilla. Keskitymme tuotteisiin ja projekteihin, jotka tuovat kiistattomia ympäristöetuja ja ovat taloudellisesti järkeviä.

Power Plantsin vahvuudet

- Ainutlaatuinen joustavuus sekä polttoaineissa että operoinnissa
- Energiatehokkuus ja päästömääräysten noudattaminen
- Kilpailukykyiset pääomakustannukset ja kyky toimittaa avaimet käteen -ratkaisuja
- Globaali huolto-organisaatio

Power Plants ja kestävä kehitys

Wärtsilä Power Plants osallistuu kestävien energijärjestelmien kehittämiseen hyväksi todetuilla, markkinoiden vaihteleviin tarpeisiin optimoiduilla ratkaisulla.

Kestävemmän energainfrastruktuurin kehityksen taustalla vaikuttavat ilmastopolitiikka, energian saatavuus ja taloudelliset tekijät. Hiili-intensiivisiä energianlähteitä korvataan vähähiilillä polttoaineilla, kuten maakaasulla ja uusiutuvilla energiaratkaisuilla, ja energiansäästöön ja energiatehokkuuden parantamiseen tähtääviä toimenpiteitä tuetaan, ja niitä edellyttäviä lakeja säädetään kaikilla tasoilla. Suuntaus on maailmanlaajuinen, vaikka lyhyen aikavälin toimenpiteet saattavat vaihdella alueittain.

Wärtsilä on sitoutunut kestäväan kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan ja on siksi omaksunut aktiivisen roolin markkinoilla ja ratkaisujen kehittämisessä. Wärtsilä neuvoo kansallisia päättäjiä energiamarkkinoiden muutoksia sekä teknisiä ja kaupallisia standardeja koskevissa asioissa ja edistää näin siirtymistä kestävämpiin voimantuotantojärjestelmiin. Wärtsilä pyrkii tulevaisuudessakin ymmärtämään syvällisesti markkinoiden vaatimuksia ja kehittämään ratkaisujaan siten, että ne osaltaan tehostavat eri alueiden voimantuotantojärjestelmien suorituskykyä.

Wärtsilän energiaratkaisuissa yhdistyvät ainutlaatuisella tavalla joustavuus, korkea hyötysuhde ja pienet päästöt. Mahdollisuus käyttää tehokkaasti monia eri polttoaineita, myös biopolttoaineita, auttaa vähentämään kasvihuonekaasujen päästöjä. Wärtsilän Smart Power Generation -teknologia antaa mahdollisuuden kehittää luotettavaa ja kestävää kehitystä tukevaa energainfrastruktuuria.

Kohti kestävämpiä voimantuotantojärjestelmiä

Ilmastonmuutoksen vaikutusten vuoksi on vähennettävä hiileen perustuvaa voimantuotantoa merkittävästi ja lisättävä huomattavasti vähähiilistä voimantuotantoa, kuten tuuli- ja aurinkoenergian sekä maakaasuun perustuvien voimaloiden käyttöä. Uudenaikaisissa voimantuotantojärjestelmissä suurin osa sähköstä tuotetaan vastaisuudessa tuuli- ja aurinkovoimalla, kun taas lämpövoimalaitoksia käytetään yhä useammin vain järjestelmän tasapainottamiseen ja varavoimana.

Uusiutuvan energiantuotannon vaihtelevuuden vuoksi varavoima- ja tasapainotuskapasiteetin on oltava joustavaa ja dynaamista. Aiemmin voimantuotantojärjestelmät suunniteltiin eri tarkoitukseen. Tarvittavan joustavan kapasiteetin varmistamiseksi järjestelmään on lisättävä uusia voimaloita, joiden joustavuus perustuu kolmeen ominaisuuteen: käytön joustavuuteen, energiatehokkuuteen ja polttoainejoustavuuteen.

Käytön joustavuutta tarvitaan, jotta voidaan reagoida tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon nopeisiin muutoksiin. Voimaloilla on oltava muun muassa seuraavat ominaisuudet:

- mahdollisuus laitosten nopeaan ja usein toistuvaan käynnistykseen ja pysäytykseen laitteiden kulumatta
- syklinen käyttö nopeine kapasiteetin nostoineen ja laskuineen
- korkea hyötysuhde sekä täydellä että osakuormalla
- laaja kuormitusalue
- pienet CO₂-päästöt.

Energiatehokkuuden ansiosta sähköntuotantoon tarvitaan entistä vähemmän polttoainetta. Alhaisempi polttoaineen kulutus vähentää voimantuotannon CO₂-päästöjä.

Polttoainejoustavuus mahdollistaa siirtymisen kestävämpiin polttoaineisiin sitten, kun niitä on saatavissa. Tämä on yhä tärkeämpää investoitaessa uuteen voimantuotantokapasiteettiin, jotta voimalaitos ei ole sidottu käyttämään jotakin tiettyä polttoainetta enää silloin, kun saatavissa on muita ekologisesti kestävämpiä polttoaineita.

Smart Power Generation -konsepti täyttää kaikki edellä mainitut vaatimukset ja mahdollistaa siten arvokkaiden uusiutuvien energialähteiden maksimaalisen käytön ja joustamattomien perusvoimantuotantoon tarkoitettujen lämpövoimalaitosten sujuvan toiminnan. Tulevaisuuden sähköntuotantojärjestelmistä tehtyjen mallinnusten mukaan Smart Power Generation -teknologia sekä lisääntynyt tuuli- ja aurinkovoiman hyödyntäminen vähentävät kokonaisjärjestelmän CO₂-päästöjä merkittävästi.

Wärtsilän Smart Power Generation -konsepti mahdollistaa koko energiantuotantojärjestelmän kustannustehokkaan, luotettavan ja kestävä optimoinnin seuraavasti:

- mahdollistaa kokonaisjärjestelmän erittäin pienet hiilipäästöt
 - mahdollistaa tuuli- ja aurinkovoiman maksimaalisen hyödyntämisen heikentämättä verkon vakautta
 - mahdollistaa tehokkaan perusvoiman tuotannon ja siten pienimmät CO₂-päästöt
 - minimoi tuulivoiman tuotantorajoitukset ja auttaa välttämään negatiiviset hinnat
 - vähentää tarvittavan varatehon määrää
 - mahdollistaa biokaasun ja nestemäisen biopolttoaineen tehokkaan käytön
- mahdollistaa koko järjestelmän kustannustehokkaimman toiminnan
 - eliminoi kuluttavan syklisen kuormituksen laitoksissa, joita ei ole tähän suunniteltu, ja mahdollistaa niiden kustannustehokkaan käytön
 - suuri hyötysuhde laajalla kuormitusalueella mahdollistaa joustavien voimaloiden kustannustehokkaimman toiminnan

- varmistaa järjestelmän luotettavuuden äärimmäisissäkin olosuhteissa, kuten
 - tuulen voimakkuuden vaihteluissa
 - poikkeustilanteissa
- mahdollistaa keskikuorma- ja huippukuormakapasiteetin hajauttamisen
 - voimalaitosten koko ja laajennusmahdollisuus joustavasti paikallisten tarpeiden mukaan
 - tuotantokapasiteetin rakentaminen kuormituskeskuksiin vähentää verkkohäviöitä ja suurjänniteverkon laajennusinvestointien tarvetta
 - nopeat toimitukset takaavat nopean avun paikalliseen kapasiteettipulaan.

Tavoitteena vähähiiliset energiajärjestelmät

Wärtsilä pystyy toimittamaan markkinoiden vaihteleviin tarpeisiin optimoituja ratkaisuja.

Markkina-alue	Wärtsilän rooli	Merkkipaalut vuonna 2012
Teollisuusmaat	Mahdollistaa vähähiilisten voimantuotanto-järjestelmien kehitys.	Etelä-Afrikkaan toimitetaan ensimmäinen 180 MW:n kaasuvoimalaitos.
Kehittyvät taloudet	Mahdollistaa energiantuotanto-järjestelmän nopea kehittäminen ja siten luotettava, talouskasvua tukeva voimantuotanto.	Mauritaniaan myyty yli 160 MW:n kaasuvoimala. Azerbaidžaniin myyty yli 386 MW:n kaasuvoimala.

Vuoden 2012 kehitys

Voimalaitosmarkkinoiden aktiviteetti oli hyvällä tasolla vuonna 2012. Aktiviteetti keskittyi maakaasuun pohjautuvaan tuotantoon. Kehittyvät markkinat jatkoivat talouskasvunsa tukemina investointeja uuteen voimantuotantokapasiteettiin, mutta talouskehityksen epävarmuus viivästyttää edelleen päätöksiä voimantuotannon kokonaismarkkinoilla. Wärtsilän osuus kaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin pohjautuvien voimalaitosten markkinoista (sisältäen kaikki yli viiden MW:n kokoiset voimakoneet) kasvoi 4,9%:iin vuoden 2012 ensimmäisen puoliskon aikana (3,3% vuonna 2011). Kokonaismarkkinat olivat kooltaan 28,8 GW samalla ajanjaksolla.

Katsauskaudella tammi-joulukuu 2012 Power Plants -liiketoiminnan tilaukset oli 1.515 milj. euroa (1.602). Edellisvuoteen verrattuna laskua oli 5%, kun taas kokonaismarkkinat laskivat arviolta 30-40%. Noin 74% tilauksista MW:issa mitattuna tuli kaasumarkkinoilta. Vuoden 2012 aikana Wärtsilä sai kautta aikojen suurimman tilauksensa, 573 MW:n kolmipolttoainevoimalaitosprojektin Jordaniaan. Azerbaidžanista Wärtsilä sai toisen vuoden merkittävimmistä tilauksista, joka koski 384 MW:n kaasulla toimivaa voimalaitosta. Vuonna 2012 saatiin muita tärkeitä tilauksia Afrikan mantereelta, Indonesiasta, Australiasta ja USA:sta. Power Plants -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 10% 1.498 milj. euroon (1.365), mikä vastaa 32% Wärtsilän liikevaihdosta.

Wärtsilä Ship Power

Wärtsilä Ship Powerilla on vahva asema kaikilla merenkulun pääsegmenteillä sekä offshore-teollisuudessa.

Tarjoamme optimoituja, ympäristömyötäisiä ja taloudellisesti järkeviä ratkaisuja, jotka on kehitetty asiakkaidemme tarpeiden pohjalta. Asiakkaiden liiketoiminnan syvälinen ymmärtäminen yhdistettynä mittavaan verkostoomme ja laajaan tuotevalikoimaamme sekä valmiuteemme osallistua projekteihin jo alusten suunnitteluvaiheessa merkitsee sitä, että pystymme tukemaan asiakkaitamme laitteiden koko elinkaaren ajan.

Kohti yrittäjähenkistä organisaatiota

Ship Power -liiketoiminnan organisaatioon tehtiin vuoden aikana muutoksia, jotka liittyivät Wärtsilän uuden yrittäjähenkisen organisaation luomiseen. Ship Power on nyt organisoitu tuotelinjoihin, jotka ovat 4-tahtimootorit, 2-tahtimootorit, propulsiolaitteistot, pumppu- ja kaasuratkaisut, ympäristö ja ratkaisut, joka käsittää sekä Sähkö & Automaatio- että Ship Design -tuotealueet. Yhteinen myyntiorganisaatio vastaa maailmanlaajuisesti asiakassuhteista ja asiakkaiden tarpeiden selvittämisestä sekä myyntiverkostosta. Uuden organisaationsa ansiosta Ship Power pystyy hallitsemaan toimintaansa entistä paremmin aivan alusta loppuun asti. Nelitahtimootoreita lukuun ottamatta tuotteiden tutkimus- ja kehitystoiminta sekä suunnittelu ja valmistus on siirretty tuotelinjoille. Koska hidaskäyntiset moottorit ovat erittäin suurikokoisia ja siksi vaikeita kuljettaa, kaksitahtimootorit valmistetaan edelleen lisenssillä eikä omaa valmistusta ole.

Kaksijakoinen asiakasrakenne

Ship Power -liiketoiminnan asiakkaita ovat sekä telakat että varustamot, ja näiden asiakasryhmien tarpeet ja vaatimukset eroavat toisistaan huomattavasti. Telakoiden päätöksiin vaikuttavat yleensä tuotteiden hinta, toimitusaika ja toimitusvarmuus, projektinhallinta ja asennuksen helppous sekä toimittajan kyky hallita laajoja toimituskokonaisuuksia. Varustamoiden vaatimuksia ovat luotettavuus, käytön taloudellisuus ja tuki sekä palveluiden saatavuus. Muita päätöksiin vaikuttavia tekijöitä ovat rahtihinnat, korkotaso ja laivan hinta. Kumpikin asiakasryhmä kiinnittää päätöksiä tehdessään lisäksi yhä enemmän huomiota hyötysuhteen optimaalisuuteen ja ympäristömääräysten täyttymiseen.

Olemme sitoutuneet vastaamaan kummankin asiakasryhmän tarpeisiin. Tähän päästään perehtymällä syvällisesti asiakkaiden liiketoimintaan ja vaatimuksiin niin, että voimme tarjota tuotteita ja ratkaisuja, jotka parhaiten edistävät kunkin asiakkaan liiketoimintatavoitteita.

Laaja tarjontamme kattaa kaikki tärkeimmät asiakassegmentit

Ship Powerin toiminta kattaa kaikki merkittävät alustyyppit. Ymmärrämme kunkin segmentin tarpeet ja vaatimukset – aina suunnittelusta päivittäiseen käyttöön asti laitteiden koko elinkaaren ajan.

Wärtsilän integroidut laivojen voimaratkaisut ovat tehokkaita, taloudellisia ja ympäristömyötäisiä. Meidät tunnetaan suunnitteluosaamisestamme, pitkistä perinteistämme ja teknologiajohtajuudestamme. Hamworthyn osto on vahvistanut asemaamme sekä ympäristöratkaisuihin että kaasumarkkinoilla, sillä hankinta täydensi Wärtsilän tarjontaa, joka käsittää nyt seuraavat tuotteet ja ratkaisut:



Oma kokemuksemme ja osaamisemme yhdessä mittavan tuotetarjontamme kanssa antavat mahdollisuuden palvella asiakkaita laitteiden elinkaaren kaikissa vaiheissa. Kykymme yhdistää tarjoamamme tuotteet laajoiksi järjestelmiksi ja ratkaisuksi tukee strategiaamme olla asiakkaidemme ainoa alusten voimarakaisujen toimittaja. Syvälinen asiantuntemuksemme alusten optimoinnista antaa asiakkaillemme mahdollisuuden parantaa sekä alusten kustannustehokkuutta että niiden ympäristösuorituskykyä. Strategia luo lisäarvoa sekä telakka- että varustamoasiakkaillemme, vaikka ne asettavatkin eri vaatimukset etusijalle. Telakka-asiakkaamme hyötyvät vähäisemmistä yhteensopivuusongelmista ja voivat keskittyä omaan ydinosamiseensa. Varustamoasiakkaamme taas hyötyvät käyttöön ja huoltoon liittyvistä eduista.

Segmentti	Alustyyppi	Päätuotteet*
Kauppalaivat	Säiliöalukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, pienten alusten 4-tahtimoottorit
	Konttialukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, laivasuunnittelu, pienten alusten 4-tahtimoottorit
	LNG-alukset	4-tahtiset monipolttoaine-päämoottorit, säätölapapotkurit, vaihteistot, keulaohjauspotkurit
	Irtolastialukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, pienten alusten 4-tahtimoottorit
	Muut: rahti-, ro-ro-alukset, autonkuljetusalukset, LPG-alukset	Kaikki edellä mainitut

Offshore	Kelluvat öljynetsintäalukset: porausalukset, porauslautat jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio, sähkönjakelujärjestelmät, vaihteistot
	Kelluvat tuotantolaitokset: FPSO-, FSO-, LNG-alukset jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, alusten automaatio, sähkönjakelujärjestelmät, vaihteistot
	Offshorehuoltoalukset (OSV, PSV), AHTS-, AHS-alukset	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, sähköiset propulsiojärjestelmät, laivasuunnittelu, automaatio, vaihteistot
	Muut: nosturialukset, putkien asennusalukset, asuntoalukset	Kaikki edellä mainitut
Matkustaja-laivat	Risteilyalukset	4-tahtimoottorit, kiinteäläpaiset potkurit, keulaohjauspotkurit
	Matkustajalautat	4-tahtimoottorit, säätölapapotkurit, kiinteäläpaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit
	Muut: ro-pax-alukset, jahdit	Kaikki edellä mainitut
Erikoisalukset	Hinaajat	4-tahtimoottorit, kiinteäläpaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio, laivasuunnittelu
	Ruoppaajat	4-tahtimoottorit, säätölapapotkurit, kiinteäläpaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio
	Muut: kalastusalukset, jäänmurtaajat, tutkimusalukset, työalukset, sisävesiliikenteen alukset	Kaikki edellä mainitut
Merivoimat	Fregatit, korvetit, partioalukset, lentotukialukset, hävittäjäalukset, tukialukset	Vesisuihkulaitteet, tiivisteet ja laakerit, keulaohjauspotkurit, 4-tahtimoottorit

*Ilman Hamworthyn tuotteita, joita voidaan asentaa lähes kaikentyypisiin aluksiin.

Kasvun pohjana kaasu- ja ympäristöratkaisut

Tiukentuvat ympäristömääräykset lisäävät mielenkiintoa maakaasun käyttöön merenkulun polttoaineena sekä muihin alussovelluksiin liittyviin päästöjä vähentäviin teknologioihin, kuten rikkipesureihin ja painolastiveden käsittelyjärjestelmiin. Ship Power tarjoaa asiakkailleen ratkaisuvaihtoehtoja, joilla vaatimukset voidaan täyttää niin, että asiakkaiden liiketoiminnan ja liiketoimintamallin tarpeisiin vastataan parhaalla mahdollisella tavalla sekä uusien alusten rakennusprojekteissa että jo käytössä olevien alusten jälkiasennuksissa.

Noudattaakseen IMO:n asettamia tulevia rikkimääräyksiä varustamoiden on joko käytettävä vähärikkisiä polttoaineita, kuten kevyttä polttoöljyä tai kaasua, tai käytettävä rikkipesureita. Tarjontamme kaasumarkkinoille käsittää kaasumoottorit, kaasukonversiot ja kaasun käsittelyjärjestelmät. Meillä on vahvat referenssit näillä markkinoilla, olemme toimittaneet monipolttoainemoottoreita yli sataan LNG-alukseen. Kiinnostus monipolttoainemoottoreita kohtaan kasvaa kaikilla meriteollisuuden segmenteillä ja Wärtsilä on saanut tilauksia kaikilla segmenteillä joilla olemme aktiivisia. Offshore-segmentillä olemme

saaneet tilauksen monipolttoainemoottoreista 15 huoltoalukseen ja yhteen 100 MWe:n FPSO-alukseen. Rikkipesurivalikoimamme on toimialan laajin ja käsittää makeavesikäyttöiset suljetun kierron rikkipesurit, merivesikäyttöiset avoimen kierron rikkipesurit sekä näitä molempia teknologioita hyödyntävät rikkipesurit eli hybridijärjestelmät. Tähän mennessä olemme toimittaneet tai meiltä on tilattu yhteensä 47 rikkipesuria yhteensä 24 alukseen. IMOn esittämät painolastivettä koskevat määräykset edellyttävät, että aluksiin asennetaan painolastiveden käsittelyjärjestelmä, joka estää haitallisten vieraslajien leviämisen. Tarjoamme asiakkaillemme järjestelmiä, jotka perustuvat kahteen yleisimpään painolastiveden käsittelyteknologiaan: ultraviolettivalokäsittelyyn ja sähköklooraukseen. Ensimmäiset ultraviolettijärjestelmään pohjautuvat tilaukset on saatu ja toimitettu vuoden 2012 aikana.

Lisätietoja ympäristöratkaisuista löytyy Wärtsilän kotisivuilla [IR-kirjastossa](#).

Ship Power -liiketoimintaympäristö

Merenkulkuala

Ship Power -liiketoiminnan pääsegmentit ovat kauppalaivat, offshore, matkustajalaivat sekä merivoimat ja erikoisalukset. Asiakkaita ovat sekä telakat että varustamot.

Laivanrakennus- ja merenkulkumarkkinoiden yleiset kysyntätekijät

Laivanrakennus- ja merenkulkualan kysyntään vaikuttavat pääasiassa maailmantalouden kehitys ja sen vaikutus kauppaan ja kuljetuskapasiteetin tarpeeseen. Maailmantalous vaikuttaa myös polttoaineiden hintoihin, joilla puolestaan on sekä suora että epäsuora vaikutus merenkulkualaan sekä offshore- ja öljy- ja kaasuteollisuuteen. Korkeat polttoaineiden hinnat vauhdittavat offshore- sekä öljy- ja kaasuteollisuuden kehitystä, ja merenkulkualalla ne lisäävät tehokkaiden alusten kysyntää. Muita toimialaan vaikuttavia tekijöitä ovat telakoiden kapasiteetti, uusien alusten hinnat, vanhojen alusten käytöstä poistaminen ja romuttaminen, korkotaso ja rahtihinnat sekä ympäristötekijät ja -määräykset. Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan markkinoihin vaikuttaa uusien alusten, varsinkin meriliikenteen rahtialusten, öljynetsintä- ja tukialusten, risteilyalusten, matkustajalautojen sekä laivastoalusten maailmanlaajuinen kysyntä. Toinen tärkeä tekijä on ympäristömääräyksistä johtuva kysyntä ympäristöratkaisuille ja kaasun käytölle laivojen polttoaineena. Lisäksi öljyn ja kaasun kasvava kysyntä yhdessä perinteisten kenttien vähenevän tuotannon kanssa tukevat uusia offshore-investointeja syvänmeren kohteisiin ja syrjäseuduille.

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Maailmanlaajuinen talouskehitys
- Maailmankaupan kehitys ja kuljetuskapasiteetin tarve
- Öljyn ja kaasun hintakehitys
- Ympäristömääräykset
- Uusien offshore-öljy- ja kaasukenttien kehitys

Kilpailijat ja markkina-asema

Wärtsilä Ship Power on jatkuvasti laajentanut tarjontaansa, joka kattaa nykyisellään moottorit ja propulsiolaitteet, sähkölaitteet, automaation ja laivasuunnittelun. Lisäksi Hamworthyn yritysosto antaa meille hyvät edellytykset kasvaa ympäristöratkaisujen ja alusten kaasujärjestelmien markkinoilla. Tätä tukee kykymme tarjota ympäristömyötäisiä ratkaisuja sekä parasta huoltopalvelua läpi koko tuotteen

elinkaaren. Kilpailuetumme perustuu toimialan laajimpaan valikoimaan johtavia merenkulkualan tuotteita sekä täydellisiin integroituihin järjestelmiin ja suunnitteluun, joiden tukena on ainutlaatuinen maailmanlaajuinen myynti- ja huoltoverkosto. Meillä on vahva asema keskinopeiden moottorien markkinoilla, joilla suurimmat kilpailijamme ovat MAN Diesel & Turbo ja Caterpillar (MAK). Monipolttoainemoottoreiden markkinoilla olemme johtava toimittaja, jolla on alan kattavimmat referenssit. Hidaskäyntisten moottoreiden markkinajohtaja on MAN Diesel & Turbo, jota seuraavat Wärtsilä ja Mitsubishi Heavy Industries.

Wärtsilän tarjonta	Pääkäyttökohde*	Pääkilpailijat**	Wärtsilän markkina- asema
4-tahtiset keskinopeat päämoottorit	Pienet kauppalaivat, offshore, erikoisalukset	MAN D&T, MAK (CAT), Rolls-Royce, HiMSEN	Wärtsilän osuus markkinoista on noin puolet (MW:ssa mitattuna)
4-tahtiset apumoottorit	Kaikki alustyyppit	Markkinat ovat erittäin pirstoutuneet, hintasensitiiviset ja tiukasti kilpaillut. Pääkilpailijoita ovat MAN D&T ja sen paikalliset lisenssivalmistajat, Yanmar ja HiMSEN. Apumoottoreiden markkinoilla kilpailevat myös nopeakäyntisten moottoreiden valmistajat.	Wärtsilä on markkinoiden haastaja: sen osuus kokonaismarkkinoista on noin 3%
Lisenssivalmisteiset 2-tahtimoottorit	Suuret ja keskikokoiset kauppalaivat	MAN D&T, Mitsubishi Heavy Industries	Markkinoiden haastaja: Wärtsilän markkinaosuus on noin 18% (MW:ssa mitattuna)
Propulsiojärjestelmät - Säätölapapotkurit - Kiinteälapaisten potkurit - Ohjauspotkurit - Keulaohjauspotkurit	Kaikki alustyyppit	Rolls-Royce, Schottel, Hyundai Heavy Industries, Mitsubishi Heavy Industries, Mecklenburger Metallguss, Thrustmaster, Brunvoll, Kawasaki	Säätölapa- ja kiinteälapaisten potkurien markkinat ovat pirstoutuneet ja kilpailijoita on paljon. Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita. Ohjauspotkurien markkinoilla Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita. Keulaohjauspotkurien markkinat ovat erittäin pirstoutuneet. Wärtsilä on markkinoiden haastaja.

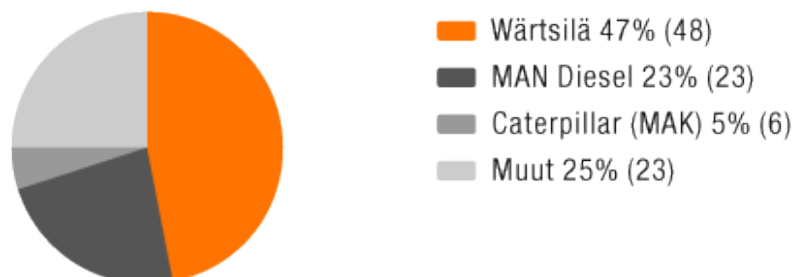
Sähkö ja automaatio • Low Loss -konsepti • Pien- ja väljännitekeskukset • Muuttuvanopeuksinen käyttö • Putkijohtojen lämmitysjärjestelmät • Alusten automaatiojärjestelmät • Voimajärjestelmät	Offshore, erikoisalukset	ABB, Siemens, Kongsberg, Rolls-Royce, General Electric	Offshore-markkinoilla vakiintunut asema, muutoin markkinoiden haastaja
Laivasuunnittelu	OSV, kauppalaivat, erikoisalukset, kalastusalukset	Skipsteknik, Marinteknik, MMC, Rolls-Royce, Ulstein, STX OSV	Wärtsilä on johtavia itsenäisiä laivasuunnitteluyrityksiä
Öljy- ja kaasujärjestelmät • Uudelleenkaasutusjärjestelmät • Kaasun uudelleennesteytysjärjestelmät • Kaasun nesteytysjärjestelmät onshore-sovelluksiin • Kaasun talteenottojärjestelmät • Erotusjärjestelmät • Polttoainekaasujärjestelmät	Offshore-kaasunkäsittely- ja varastointialukset, LNG/LEG/LPG-alukset, FPSO-alukset, teolliset sovellukset, polttoainekaasu kaikkiin alustyypeihin	TGE Marine, Cryostar, Linde GAS - AGA, Kobelco, Moss Maritime, Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering, Weir LGE, Cryonorm, John Zink, Black & Veatch, Air Liquid, Aker Solutions, FMC / CDS, Cameron / Concept	Wärtsilä Hamworthy on yksi vahvimpia toimijoita
Pumppujärjestelmät • Syväkairauslastipumput • Pumppuhuonejärjestelmät • Konehuonejärjestelmät • Venttiilit	Kaikki alustyyppit	Niigata, Marflex, Framo, Hyundai Heavy Industries, Shinko, Colfax, Ellehammer	Wärtsilä Hamworthy on yksi vahvimpia toimijoita
Ympäristöratkaisut • Pakokaasujen puhdistus • Painolastivesijärjestelmät • Suojakaasujärjestelmät • Vedentuotantojärjestelmät • Vedenpuhdistusjärjestelmät	Kaikki alustyyppit	Alfa Laval, Hyundai Heavy Industries, Couple Systems, DuPont (Belco), GEA Westfalia, Siemens, Ecospec	Wärtsilä Hamworthy on yksi vahvimpia toimijoita

* Mainittu vain pääkäyttökohteet.

** Mainittu vain pääkilpailijat.

Keskinopeiden päämoottoreiden markkina-asema

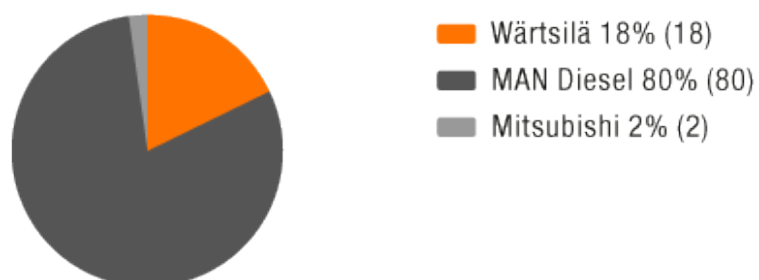
Keskinopeat päämoottorit ovat Wärtsilän ydintuote ja niitä käytetään pääasiallisesti offshore- ja erikoistuneiden alusten segmenteillä, kuten esimerkiksi risteilyaluksissa ja LNG-aluksissa.



Wärtsilän markkinaosuus lasketaan 12 kuukautta rullaavasti, suluissa edellisen neljänneksen päättävät luvut. Wärtsilän oma laskelma perustuu Marine Market Databaseen.

Hidaskäyntisten päämoottoreiden markkina-asema

Hidaskäyntiset päämoottorit valmistetaan lisenssillä lähellä telakkaa ja niitä käytetään lähinnä kauppalaivasegmentillä.



Wärtsilän markkinaosuus lasketaan 12 kuukautta rullaavasti, suluissa edellisen neljänneksen päättävät luvut. Wärtsilän oma laskelma perustuu Marine Market Databaseen.

Apumoottoreiden markkina-asema

Apumoottorimarkkinat ovat pirstoutuneet ja kilpailijoita on useita.



Wärtsilän markkinaosuus lasketaan 12 kuukautta rullaavasti, suluissa edellisen neljänneksen päättävät luvut. Wärtsilän oma laskelma perustuu Marine Market Databaseen.

Ship Powerin strategia

Wärtsilä Ship Powerin strateginen tavoite on olla johtava meri- ja offshore-teollisuuden ratkaisutoimittaja hyödyntämällä syvällistä asiakkaiden tarpeiden ymmärtämistämme sekä kilpailukykyistä tuotetarjontaamme.

Tavoitteeseen pääsemiseksi:

- vakiinnutamme selkeän johtavan aseman kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa
- kehitämme edelleen johtavaa asemaamme laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina
- tarjoamme kilpailukykyisen valikoiman tuotteita
- haemme lisää kasvua hyödyntämällä kykyämme tarjota varustamoille ja laivayhtiöille elinkaariratkaisuja

Ratkaisutoimittajana pystymme toimittamaan kaiken yksittäisistä tuotteista laivojen monitahoisiin voimajärjestelmiin sekä koko elinkaaren kattavaan tukeen aina asennustöistä käyttöön. Wärtsilä Ship Power on alan ainoa toimija, jonka tarjonta kattaa merenkulun kaikki tarpeet, kuten laivasuunnittelu, laivakoneet, aggregaatit, alennusvaihteet, propulsiolaitteet, automaatio- ja voimansiirtojärjestelmät, tiivisteratkaisut, ratkaisut päästöjen hallintaan ja pienentämiseen, kaasun säilytys- ja käsittelyjärjestelmät, ohjauksen ja viestinnän sekä maailman vahvimman merenkulku- ja offshore-alan huoltoverkoston. Laajaa tuotevalikoimaamme tukevat maailmanluokan laivasuunnittelun, teknisen tuen ja projektitoimitusten resurssit. Niiden avulla pystymme luomaan ratkaisuja, jotka tuottavat asiakkaille optimaalista lisäarvoa koko elinkaarensa ajan.

Kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa näemme mittavia keskipitkän aikavälin kasvumahdollisuuksia. Wärtsilällä on jo vahva asema näillä alueilla, sillä yhtiöllä on alan vahvin kokemus kaasumoottoreista, ainutlaatuinen päästöjen hallintaan ja pienentämiseen liittyvä tuotevalikoima (mm. rikkipesurit, painolastiveden

käsittelyjärjestelmät, SCR-katalysaattorit) ja teknisten palveluiden ja laivasuunnitteluresurssien ansiosta kokonaisvaltainen malli laivan hyötysuhteen optimointiin.

Wärtsilä Ship Power hakee kasvua orgaanisesti sekä yritysostojen ja kumppanuuksien kautta. Kasvu toteutetaan lisäämällä suorituskyvyn ja käytettävyyden takaavien integroitujen elinkaariratkaisujen myyntiä varustamoille ja laivayhtiöille tiiviissä yhteistyössä Services-liiketoiminnan kanssa. Kasvua tukevat olennaisesti myös johtavan asemamme säilyttäminen laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina sekä yhtä vahvan aseman vakiinnuttaminen offshore-asiakkaiden järjestelmäintegraattorina. Äärimmäisen tärkeää on myös jatkaa panostuksia läsnäolomme vahvistamiseen sekä tuotteidemme ja myyntiprosessiemme kilpailukyvyn maksimointiin etenkin tärkeimmillä laivanrakennusmarkkinoilla, kuten Kiinassa, Etelä-Koreassa, Brasiliassa ja Venäjällä.

Ship Powerin vahvuudet

- Ylivoimaiset referenssit monipolttoaineteknologiaamme sekä kaasujärjestelmiämme hyödyntävien kaasukäyttöisten alusten toimittamisesta
- Merenkulkualan laajin valikoima luotettavia ja suorituskykyisiä tuotteita ja ratkaisuja, joiden tukena on alan vahvin maailmanlaajuinen huoltoverkosto
- Ainutlaatuinen synergia laivasuunnittelumme ja teknisen suunnittelumme välillä takaa alukselle parhaan suorituskyvyn sen koko elinkaaren aikana
- Vahva läsnäolo kaikilla tärkeimmillä segmenteillä pienentää laivanrakennusalan suhdannevaihteluiden vaikutuksia

Ship Power ja kestävä kehitys

Merenkulkualan toimijat etsivät intensiivisemmin kuin koskaan tapoja lisätä alusten energiatehokkuutta ja pienentää käyttökustannuksia. Samalla niiden on sopeuduttava tuleviin ympäristömääräyksiin. Kehityksen tärkeimpiä taustavoimia ovat polttoaineiden kallistuminen, erittäin kova kilpailu, Kansainvälisen merenkulkujärjestö IMO:n uusien alusten energiatehokkuuden laskemisessa apuna käytettävä, hiilidioksidipäästöjen rajoittamiseen tähtäävä EEDI-indeksi sekä IMO:n ja Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto EPA:n määräykset typen oksidien (NO_x), rikin oksidien (SO_x) ja hiukkasten (PM) päästöjen rajoittamisesta.

Wärtsilä on vahvasti sitoutunut tukemaan merenkulkualalla toimivia asiakkaitaan näissä haasteissa. Olemme panostaneet merkittävästi uusien teknologioiden kehittämiseen sekä asiakkaiden tarpeiden ja vaihtoehtojen tuntemukseen. Tämän ansiosta pystymme myös tarjoamaan asiakkaille juuri heidän tarpeisiinsa parhaita ratkaisuja.

Wärtsilällä on käytettävissään ainutlaatuisen laaja kirjo erilaisia teknologioita ja ratkaisuja. Ympäristöratkaisumme pienentävät haitallisia päästöjä, kaasuratkaisumme mahdollistavat kaasun käytön laivapolttoaineena ja koko aluksen hyötysuhdetta pystytään merkittävästi parantamaan osaamisemme avulla.

Ympäristöratkaisut

Wärtsilä on kehittänyt ympäristömääräysten täyttämiseksi sekä primäärisiä että sekundäärisiä päästöjen vähentämisteknologioita. Wärtsilän pakokaasujen puhdistusjärjestelmät voidaan integroida optimaalisesti aluksen koneistoon. Typenoksidipäästöjen vähentämiseen Wärtsilällä on valikoima SCR-katalysaattorijärjestelmiä tuotenimellä Wärtsilä NO_x Reducer (NOR). Rikkioksid- ja hiukkaspäästöjä

puolestaan voidaan vähentää Wärtsilä SO_x -rikkipesureilla. Wärtsilällä on nyt, Hamworthy Ltd:n oston jälkeen, markkinoiden laajin rikkipesurivalikoima, joka käsittää niin suljetulla kierrolla ja avoimella kierrolla toimivat pesurit kuin molempien yhdistelmällä toimivat hybridilaitteistotkin.

Päästölaji		Vaikutus	Lainsäädäntö	Teknologiat
Hiilidioksidi	CO ₂	Ilmastonmuutos	IMO:n EEDI-indeksi	Parempi hyötysuhde, monipolttoainemoottorit
Rikin oksidit	SO _x	Maaperän ja vesien happamoituminen	IMO:n maailmanlaajuinen rikkiraja, SO _x -päästöjen valvonta-alueet (SECA)	Monipolttoainemoottorit, rikkipesurit
Typen oksidit	NO _x	Savusumu, rehevöityminen	IMO:n maailmanlaajuiset NO _x -päästörajat (Tier I, II), NO _x -päästöjen valvonta-alueet (Tier III, NECA)	Monipolttoainemoottorit, katalysaattorit
Hiukkaset	PM	Ihmisten terveyshaitat	U.S. EPA, alueellinen lainsäädäntö	Monipolttoainemoottorit, rikkipesurit, dieselmoottorin hiukkassuodatin

Wärtsilän esittelemä pakokaasun melutasoja alentava kompakti vaimenninratkaisu (CSS) on otettu hyvin vastaan markkinoilla. Moduulirakenteinen ratkaisu torjuu melua tehokkaasti nostamatta pakokaasun vastapainetta, millä on myönteinen vaikutus myös energiankulutukseen.

Vannasputkien tiivistejärjestelmämme tarjoavat ympäristömyötäisen tavan estää öljyvuodot potkuriakselijohdoista ja vähentävät siten veteen joutuvia päästöjä. Pilssivesien käsittelyyn Wärtsilä tarjoaa tehokkaita öljyisen veden erottimia (OWS). Hamworthyn oston ansiosta Wärtsilä pystyy nyt tarjoamaan kattavan valikoiman tavanomaisia jäteveden puhdistuslaitteita sekä edistyneempiä mustan ja harmaan veden puhdistuslaitteita. Kyseisissä järjestelmissä ei tarvitse käyttää merieliöstölle tai laivamiehistöille haitallisia kemikaaleja, laitteissa ei myöskään synny haitallisia kemikaaleja, ja mereen laskettavan veden puhdistusaste on erittäin korkea.

Hamworthyn osto laajensi Wärtsilän tuotevalikoimaa myös painolastiveden käsittelyjärjestelmien (BWM) osalta. Wärtsilä pystyy nyt tarjoamaan sekä ultraviolettivalon (UV) käyttöön että sähköklooraukseen (EC) perustuvia laitteistoja, joiden avulla laivanvarustajat pystyvät täyttämään painolastivettä koskevan IMO:n kansainvälisen yleissopimuksen vaatimukset riippumatta aluksen tyypistä tai koosta.

Wärtsilä etsii ratkaisuja myös muiden toimialojen ympäristökuormituksen pienentämiseen. Yksi esimerkki on tuulivoima. Tällä alalla Wärtsilä on tehnyt yhteistyötä High Performance Turbine Installation Vessel -projektin kumppaneiden kanssa ja osallistunut uuden ympäristömyötäisen konseptin kehittämiseen offshore-tuulivoimaloille ja huoltoaluksille. Toinen offshore-teollisuuteen liittyvä esimerkki on Wärtsilän kehittämä suorasähkölämmitysratkaisu merenalaisiin putkijohtoihin. Järjestelmä pienentää päästöjen mahdollisuutta ja vähentää putkijohdon toiminnan varmistamiseen perinteisesti käytettävien kemiallisten menetelmien aiheuttamaa haitallisten aineiden käsittelytarvetta.

Kaasu mahdollisuutena

Nesteytetyn maakaasun (LNG) käytöstä laivojen polttoaineena on monia etuja niin merenkulkualalle kuin koko yhteiskunnalle. Wärtsilä on aktiivisesti kehittänyt teknologioita, joiden avulla kaasua voidaan käyttää laivapolttoaineena. Wärtsilän monipolttoaineteknologia yhdistää samaan tuotteeseen kaksi eri

polttotekniikkaa, jolloin samassa moottorissa voidaan käyttää polttoaineena maakaasua ja raskasta polttoöljyä, kevyttä polttoöljyä ja muita nestemäisiä polttoaineita ja polttoaine voidaan valita mahdollisimman joustavasti. Polttoainetta voidaan vaihtaa pysäyttämättä moottoria.

LNG:n käytön laivojen polttoaineena mahdollistavan Wärtsilän monipolttoaineteknologian edut ovat selvät:

- Vähäisemmät päästöt (käytettäessä kaasua):
 - NO_x-päästöt vähenevät 85%
 - SO_x-päästöt vähenevät 99%
 - Hiukkaspäästöt vähenevät 99%
 - CO₂-päästöt vähenevät 20-30%
 - Ei savua
 - Jättemäärät pienenevät (nestemäinen jäte)
 - Nykyisten ja tulevien päästömääräysten täyttämiseksi ei tarvita sekundäärisiä puhdistusjärjestelmiä (eikä niissä käytettäviä reagensseja)
- Polttoainejoustavuus lisää toimintavarmuutta ja kilpailukykyä:
 - Mahdollisuus käyttää raskasta polttoöljyä tai meridieseliöljyä
 - Myös biopolttoaineiden käyttö mahdollista
 - Raakaöljyn käyttö mahdollista
 - Varmennus ja turvallisuus

Wärtsilä on maailman johtava kaasukäyttöisten erikoisalusten suunnittelija. Wärtsilällä on alan laajin LNG-sovelluksiin tarkoitettu moottorivalikoima. Kaasun käyttöön soveltuvia Wärtsilän monipolttoainemoottoreita on tähän mennessä myyty yli 520 kappaletta noin 150 alukseen, joista suurin osa on LNG-tankkereita. Wärtsilän kaasuteknologian etuja ovat korkea hyötysuhde myös osakuormalla ajettaessa sekä erittäin alhaiset päästöt. Kaasun käyttö laivapolttoaineena on merkittävä askel kohti kestävämpää merenkulkua.

Moottoreiden lisäksi Wärtsilä on kehittänyt täydellisen, alukseen asennetut bunkrauslaitteet sisältävän LNG:n varastointi- ja toimitusjärjestelmän. Tuotteen nimi Wärtsilä LNGpac. Ratkaisu mahdollistaa kaasun käytön kaikentyyppisissä aluksissa.

Wärtsilän keskinopeille monipolttoainemoottoreille on kertynyt tähän mennessä yli 7 miljoonaa käyttötuntia eri sovelluksissa sekä maalla että merellä. Yksikään toinen moottorivalmistaja ei ole yltänyt vastaavaan lukuun. Vankat näytöt Wärtsilän monipolttoaineteknologian käytöstä varsinkin LNG-tankkereissa ovat valaneet luottamusta teknologian luotettavuuteen myös muissa alussegmenteissä. Mahdollisuudet kaasun käyttöön laivapolttoaineena kasvavat nopeasti, ja monia erityyppisiä aluksia kulkee jo kaasun voimalla.

Hyötysuhteen parantaminen

Parantamalla laivojen kokonaishyötysuhdetta voidaan sekä alentaa niiden elinkaarikustannuksia että vähentää päästöjä. CO₂-, SO_x- ja hiukkaspäästöt ovat suoraan sidoksissa polttoaineen kulutukseen. Wärtsilän ratkaisut liittyvät kaikkiin tarpeellisiin sovelluksiin, kuten automaatioon, koneistoon, propulsiojärjestelmään ja laivasuunnitteluun. Kun ratkaisut yhdistetään asiakkaan toiminnan syvällisen tuntemuksen pohjalta integroiduksi järjestelmäksi, voidaan saavuttaa todella korkea hyötysuhde. Pyrimme jatkuvasti kehittämään tuotteita ja ratkaisuja, jotka parantavat kokonaisuutena aluksen käyttö- ja kustannustehokkuutta.

Wärtsilä Ship Design suunnittelee asiakkaille erilaisia propulsiovaihtoehtoja yli 150 runkomuodon pienoismallitesteissä saatujen tulosten ja kokemusten pohjalta. Runkolinjat sekä keulan, bulbin ja perän muodot optimoidaan numeerista virtauslaskentaa (CFD) hyödyntäen aluksen käyttöprofiiliin kannalta mahdollisimman tehokkaiksi. Tuloksena on pienempi polttoaineen kulutus.

Sähköisten propulsiojärjestelmien etuna ovat erittäin joustavat käyttöominaisuudet. Hyötysuhteessa sähköinen voimansiirto kuitenkin häviää mekaaniselle voimansiirrolle. Wärtsilän patentoima Low Loss -konsepti (LLC) pienentää sähköisen voimansiirron energiahäviöt 6-7%, kun vastaava luku tavanomaisilla sähköisillä voimansiirtojärjestelmillä on 10-12%. Wärtsilä LLC parantaa hyötysuhdetta ja on lisäksi rakenteeltaan perinteisiä järjestelmiä kompaktimpi ja käyttövarmempi.

Wärtsilä on vastannut hyötysuhteeseen kohdistuviin parannusvaatimuksiin hidaskäyntisten moottoreiden osalta kehittämällä uuden Generation-X-moottorisarjan. Vuoden 2012 aikana suoritettiin sarjan ensimmäisten X-35- ja X-40-moottoreiden tehdaskoeajot, ja moottorit toimitettiin asiakkaille. X35- ja X40-moottoreiden käyttöönotosta saatuja kokemuksia sovelletaan kaikissa Generation-X-perheen moottoreissa. Tavoitteena on markkinoiden paras polttoainetehokkuus. Uusien, polttoainetehokkaiden X-62- ja X-72-moottoreiden toimitusten on määrä alkaa vuoden 2013 lopulla. Generation-X-moottoreiden tuorein tulokas on X92, jonka iskunpituus on poikkeuksellisen suuri, 92 cm. Myös perinteisten RT-flex-moottoreiden kehittämistä jatketaan, minkä tuloksena esimerkiksi suosittujen RT-flex58TD- ja RT-flex82TD-mallien polttoaineenkulutuksessa ja tehossa on jo saavutettu parannuksia. Kaikkiin moottorimalleihimme on saatavissa uudenmalliset polttoaineen ruiskutuslaitteet, joiden ansiosta alusten polttoaineenkulutusta voidaan pienentää ja saavutetaan parempi EEDI-indeksi.

Hidaskäyntisille moottoreille tarvittavaa edistynyttä ympäristötekniikkaa edustaa Wärtsilän integroitu makeavesipesuri, joita on asennettu Pohjois-Amerikan Suurille Järville tarkoitettujen alusten viiteen RT-flex50D-koneeseen. Alukset aloittavat liikennöinnin vuoden 2013 alkupuolella. Hidaskäyntisten monipolttoainemoottoreiden kaasukäyttötöstejä jatkettiin hyvin tuloksin vuonna 2012. Käynnin optimointi jatkuu vuonna 2013 ja ensimmäinen laiva-asennus on suunniteltu vuodelle 2014. Vuonna 2012 suoritettu ja vuoden 2013 alkupuolella jatkuva SCR-tekniikan testaus laskee perustan hidaskäyntisten moottoreiden markkinoilla vaadittavien uusien Tier III -ratkaisujen lanseeraukselle.

Vuoden 2012 aikana saavutetut merkkipaalat

Teknologia	Merkkipaalu
Kaasu	Wärtsilä sai tilauksen toimittaa kaasumoottorit ensimmäisiin kaasukäyttöisiin hinaajiin Kiinassa.
Kaasu	Wärtsilä sai tilauksen toimittaa maakaasua käyttävät propulsiojärjestelmät kahteen uuteen Anthony Vederin LEG/LPG tankkeriin.
Kaasu	Eidesvikin PSV alukset, joissa Wärtsilän pienet kaasumoottorit (20DF) otettiin käyttöön vuoden 2012 aikana.
Kaasu	Wärtsilä sai tilauksen toimittaa kaasumoottoripropulsiojärjestelmän (50DF) 100 LNG rahtialukselle eteläkoreaiselle telakalle.

Wärtsilän rikkipesuri	Hamworthyn yritysoston tuloksena Wärtsilän tuoteportfolioon laajeni sisältäen nyt Closed-loop-, Open-loop- ja Hybridi-pesurijärjestelmät. Vuoden 2012 aikana Wärtsilältä tilattiin rikkipesurit 14 alukseen.
Wärtsilän nitrogen oxide (typpioksidin) reducer (NOR)	Vuoden 2012 aikana yhtiö sai 27 NOR yksikön tilausta ja 9 erillistä tilausta laivoihin sekä ensimmäisen typpioksidien käsittely (NOR) ja rikkipesuri yhdistelmätilauksen.
Painolastiveden käsittelyjärjestelmä (BWMS)	Hamworthyn yritysoston kautta Wärtsilän tuoteportfolio laajeni ja siihen kuuluu nyt sekä ultravioletti (UV) että sähkö-kemialliseen teknologiaan (EC) perustuva painolastiveden käsittelyjärjestelmä. Wärtsilä sai IMO tyyppihyväksynnän AQUARIUS UV -järjestelmälle. Vuoden 2012 aikana yhtiö sai kaksi ensimmäistä käsittelyjärjestelmätilausta.
Jäteveden käsittelyjärjestelmä	Hamworthyn yritysosto laajensi Wärtsilän ympäristöteknologiaratkaisujen valikoimaa. Uuteen tuoteportfolioon sisältyy sekä perinteisiä jätevesien käsittelyratkaisuja että moderneja MBR-prosessiin perustuvia jätevesien käsittelyteknologioita.
Kompakti äänenvaimennusjärjestelmä (CSS)	Vuonna 2012 saatiin tilaus kahdeksalle (8) CSS yksikölle.
Low Loss -konsepti (LLC)	Vuoden 2012 loppuun mennessä myytiin 15 LLC yksikköä.

Vuoden 2012 kehitys

Rekisteröityjen alustilausten määrä laski 35% 1.090 tilaukseen vuonna 2012. Perinteinen kauppalaivasegmentti kärsi ylikapasiteetista, mutta toisaalta offshore- ja erikoisalusmarkkinoilla sekä nesteytetyn kaasun (LNG) ja nestekaasun (LPG) kuljetusalusten markkinat olivat aktiivisia. Kiina ja Etelä-Korea olivat edelleen tärkeimmät laivanrakennusmaat. Wärtsilän keskinopeiden päämoottoreiden markkinaosuus säilyi korkeana 47%:ssa (edellisen neljänneksen lopussa 48%). Hidaskäyntisten päämoottoreiden markkinaosuus pysyi tasaisena 18%:ssa (18). Apumoottorimarkkinoilla Wärtsilän osuus oli 4% (5).

Ship Powerin tilauskertymä kasvoi 45% 1.453 milj. euroon vuonna 2012. Wärtsilä sai useita merkittäviä offshore-tilauksia sekä useita monipolttoainemoottoreiden tilauksia, mikä korostaa yhtiön edelläkävijyyttä kaasusovelluksissa. Lisäksi Wärtsilä sai strategisesti huomattavia tilauksia rikkipesureista ja ensimmäiset painolastiveden käsittelyjärjestelmien tilaukset. Näillä aloilla ympäristövaatimusten kehitys on antanut meille viime aikoina vetoapua. Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 27% 1.301 milj. euroon (1.022) vuonna 2012, mikä vastaa 28% Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta.

Wärtsilä Services

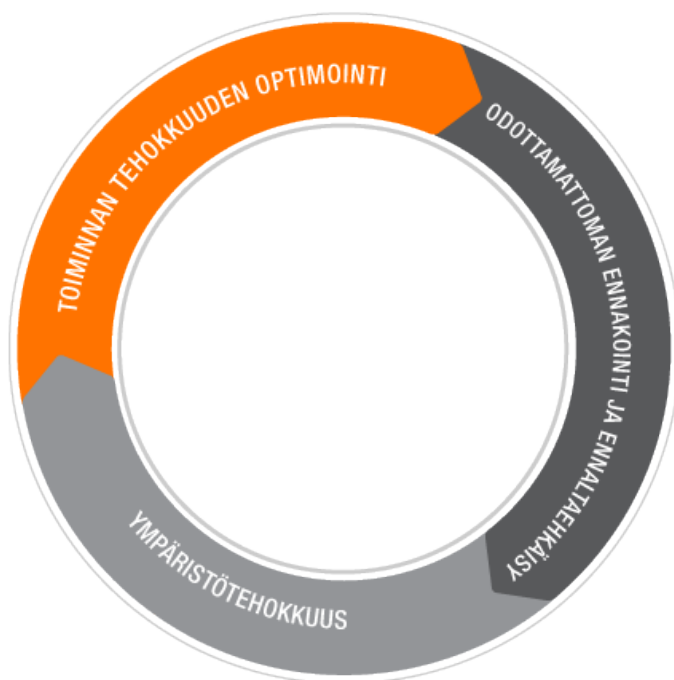
Wärtsilä Services tukee asiakkaitaan tarjoamalla toimialan kattavimman palveluvalikoiman tavoitteenaan asiakasyritysten liiketoiminnan ja laitosten koko elinkaaren aikaisen suorituskyvyn optimointi.

Palveluverkostomme on alan laajin. Se käsittää tällä hetkellä runsaat 11.000 palveluammattilaista yli 160 toimipaikassa yli 70 maassa eri puolilla maailmaa. Tarjoamme asiantuntevia, merkkiriippumattomia ja ympäristöystävällisiä palveluita nopeasti ja lähellä asiakkaitamme.

Laitosten koko elinkaaren aikaisen hyötysuhteen optimoinnin pääperiaatteet:

- **Toiminnan tehokkuuden optimointi**
Pitkän aikavälin strategioilla pyritään tehostamaan asiakkaan liiketoimintaa. Laaja palvelutarjontamme helpottaa asiakkaidemme järjestelmien suorituskyvyn optimointia ja antaa siten mahdollisuuden polttoainekustannusten ja päästöjen vähentämiseen sekä huoltovälien pidentämiseen.
- **Odottamattoman ennakointi ja ennaltaehkäisy**
Luotettava, keskeytymätön suorituskyky on asiakkaillemme ehdottoman tärkeää. Siksi pyrimme turvaamaan asiakkaidemme laitosten luotettavan toiminnan ja tarjoamaan heille erittäin korkeatasoista palvelua. Joustavat ratkaisumme minimoivat seisokit ja optimoivat käytettävyyden kustannustehokkaasti.
- **Ympäristötehokkuus**
Ympäristölainsäädäntö ja energiatehokkuus ovat nykyisin keskeisimpiä asioita asiakkaillemme. Tarjoamme useita kestäviä ratkaisuvaihtoehtoja, joiden avulla asiakkaat voivat pienentää ympäristövaikutuksiaan ja samalla tehostaa toimintaansa.

Elinkaaren aikainen hyötysuhde



Palvelutarjontamme

Pyrimme kehittämään tiiviit suhteet asiakkaisiimme, jotta voimme perehtyä heidän tarpeisiinsa syvällisesti ja laajentaa tarjontaamme niiden mukaisesti. Services-liiketoimintamme tarjoaa kattavaa tuotteen koko elinkaaren aikaista tukea sekä Ship Power- että Power Plants -liiketoimintojen laitteistoille. Services-liiketoiminnan pohjana ovat pääosin Wärtsilän suunnittelemat ja myymät laitteet, kuten moottorit, propulsiojärjestelmät sekä sähkö- ja automaatiojärjestelmät. Valmiudet jälkiasennus- ja huoltopalvelujen tarjoamiseen myös muiden valmistajien laitteille ovat olemassa.

Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja hankimme uutta osaamista strategisilta kasvualueilta, joita ovat esimerkiksi sähkö ja automaatio, öljy- ja kaasuala, offshore-teollisuus ja ympäristöratkaisut. Tavoitteenamme on nyt ja tulevaisuudessa laajentaa tarjontaamme kehittämällä valikoimaamme innovaatioiden avulla. Kasvua haetaan myös laajentamalla huoltosopimustarjontaa vastauksena asiakkaiden huoltokumppanuuksia kohtaan osoittamaan lisääntyneeseen kiinnostukseen. Näin sekä asiakkaamme että Wärtsilä pystyvät alentamaan kustannuksiaan ja tehostamaan toimintaansa.

Asiantuntemuksemme kattaa seuraavat osa-alueet:

Moottorihuolto

Tarjoamme huoltopalvelut keskinopeille ja hidaskäyntisille kaasu- ja dieselmoottoreille ja muille niihin liittyville laitteistoille. Tarjoamme näitä palveluita sekä Wärtsilän omille että muiden valmistajien moottoreille, ja ne kattavat kaiken perushuollosta vanhojen moottorien suorituskyvyn optimointiin tähtääviin jälkiasennuksiin.

Potkurihuolto

Tarjoamme propulsiolaitteistoille täyden huoltopalveluvalikoiman laitteiston koko elinkaaren ajan. Propulsiolaitteistoja parantamalla voidaan optimoida aluksen polttoainetalous ja offshore-lauttojen luotettavuus.

Sähkö- ja automaatiohuolto

Huollamme ja modernisoimme kaikenlaisia voimalaitoksissa, laivoissa, öljy- ja kaasuteollisuuden laitoksissa sekä voimalaitosten ja alusten turvallisuusjärjestelmissä käytettäviä säätö- ja automaatiojärjestelmiä. Tarjontaa täydentävät lisäksi instrumentointijärjestelmät ja kokonaisratkaisuina toteutettavat suunnittelupaketit sekä modernisointi- tai konversioprojektit.

Kattiloiden huoltopalvelut

Kattaviin palveluihimme sisältyvät kaikenlaisien kattilalaitosten ja savukaasuesilämmittimien sekä niiden ohjausjärjestelmien tarkastukset, kuntoon perustuva huolto ja varaosatoimitukset.

Ympäristöpalvelut

Tarjoamme laajan valikoiman ympäristöpalveluja sekä maalla toimiviin voimalaitoksiin että laivoihin asennettuihin laitteisiin. Valikoimamme kattaa eri päästöjen vähentämiseen tähtäävät tuotteet ja ratkaisut sekä polttoaineen vaihdon edellyttämät muutokset, painolastivedenkäsittelyratkaisut ja muut vesiratkaisut.

Palvelusopimukset

Räättäloimme palvelusopimukset asiakkaidemme tarpeiden mukaisiksi – sopiva kumppanuustaso on täysin asiakkaan valittavissa. Toimitussopimukset varmistavat varaosien toimitukset kaikkialle maailmaan ja takaavat huoltoammattilaisten saatavuuden. Tekniset hallinnointisopimukset sisältävät säännölliset tarkastukset, kuukausittaiset raportit ja varaosien vaihto-ohjelmat. Huoltosopimuksessa määritellään kiinteät hinnat tarkastuksille, tekniselle tuelle, varaosille, koulutukselle ja huoltotöille. Käyttö- ja hallinnointisopimukset puolestaan voivat sisältää kaikki laitoksen käyttöön, hallintaan ja huoltoon liittyvät palvelut sekä taata laitoksen suorituskyvyn.

Huoltoprojektit

Projektinjohto-osaamisemme turvin pystymme optimoimaan asiakkaidemme laitosten suorituskyvyn päivitysten, modernisointien, polttoainekonversioiden ja turvallisuusratkaisujen avulla, jolloin asiakkaat voivat keskittyä omaan ydinliiketoimintaansa.

Koulutuspalvelut

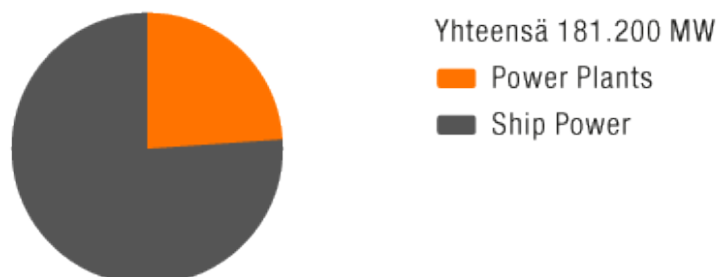
Koulutuspalvelumme kattavat kaikki laitosten hallintaan, käyttöön, kunnossapitoon ja turvallisuuteen liittyvät näkökohdat. Kurssit voidaan toteuttaa perinteisinä käytännönläheisinä koulutuksina paikan päällä tai nykyaikaisina etä- ja verkkokoulutuksina.

Services-liiketoimintaympäristö

Wärtsilä Services palvelee sekä merenkulun- että voimalaitosasiakkaita. Nykyisestä moottorikannasta noin neljännes on voimalaitos- ja kolme neljännestä laivamoottoreita. Services-liiketoiminnan liikevaihdosta noin 40% tulee voimalaitosasiakkailta ja 60% merenkulun asiakkailta. Palveluvalikoima kattaa kaiken varaosista ja kenttähuollosta aina käyttökustannuksia alentaviin ja hyötysuhdetta parantaviin edistyneempiin elinkaariratkaisuihin asti. Services-liiketoiminnan liikevaihdosta noin puolet tulee varaosista, neljännes kenttähuollosta ja neljännes palveluratkaisusta, kuten huoltosopimuksista ja huoltoprojekteista.

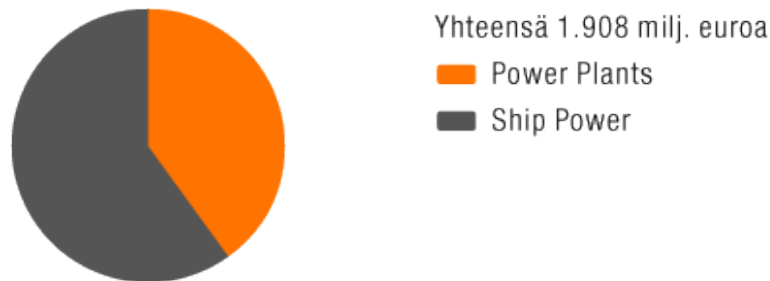
Laitekanta liiketoiminnoittain

Wärtsilän moottorikanta sisältää tuhansia laivakoneistoja ja voimalaitoksia kaikkialla maailmassa.



Services-liikevaihto liiketoiminnoittain

Services on Wärtsilän suurin liiketoiminta-alue ja vastaa 40% yhtiön liikevahdosta.



Services-liiketoiminnan yleiset kysyntätekijät

Huoltotoiminnan tärkein kysyntätekijä on käytössä olevan laitekannan suuruus ja kehitys, joka määräytyy uusien laitetoimitusten ja vanhojen laitosten käytöstä poistumisen mukaan. Loppuasiakkaiden markkinatilanne vaikuttaa suoraan kaluston ja laitosten käyttöasteeseen ja toiminnassa olevien laitosten arvioituun käyttöikänsä. Laivahuollon keskeinen kysyntätekijä on alusten käyttöaste, johon vaikuttavat ankkuroitujen ja käytöstä poissa olevien alusten määrä sekä alusten kulkunopeus.

Elinkaarenaikainen hyötysuhde vaikuttaa Services-liiketoiminnan kysyntään molemmilla markkinoilla. Elinkaariratkaisuja tarvitaan, koska esimerkiksi eri polttoaineiden ja henkilöstön kustannukset ja saatavuus vaihtelevat ja alusten tai voimalaitosten käytön edellyttämä teknisen asiantuntemuksen taso voi muuttua. Elinkaariratkaisujen tarpeeseen vaikuttavat myös ympäristömääräysten muutokset ja turvallisuuden parantaminen. Wärtsilä tarjoaa elinkaariratkaisuja pitkäaikaisten huoltosopimusten ja jälkiasennusprojektien yhteydessä.

Huollon ja hallinnon ulkoistaminen on nykyisin merkittävä trendi voimalaitosten huoltomarkkinoilla. Uskomme, että tämän tekijän merkitys kasvaa tulevaisuudessa myös merenkulun markkinoilla.

Kilpailijat ja markkina-asema

Wärtsilällä on vahva asema huoltomarkkinoilla. Yksikään kilpailija ei pysty yksinään tarjoamaan maailmanlaajuisesti yhtä laajaa palveluvalikoimaa kuin Wärtsilä. Vain muutamalla pienemmällä globaalilla toimijalla on samankaltaisia palveluja, joten kilpailu on pääosin paikallista. Varaosissa ja kenttähuollossa Wärtsilä Services -liiketoiminnan kilpailijoita ovat varaosamyyjät, korjaustelakat, paikalliset huoltoverstaat ja komponenttitoimittajat. Paikallisia toimijoita on melko paljon, ja jokaisella tuotteella on omat kilpailijansa.

Voimalaitosten pitkäaikaisista huoltosopimuksista kilpailevat muutamat alueelliset toimijat, jotka pystyvät toimittamaan voimalaitosten käyttöpalveluja myös eri teknologioita hyödyntäville laitoksille. Merenkulun markkinoilla osa asiakkaista huolehtii huollosta ja kunnossapidosta itse, ja myös laivayhtiöt voivat tarjota vastaavia huoltosopimuksia. Wärtsilä Services tekee tällä alalla yhteistyötä useiden yritysten kanssa ja tarjoaa erilaisia vaihtoehtoja, jotta voidaan varmistaa loppukäyttäjän kannalta paras ratkaisu.

Services-liiketoiminnan strategia

Asiakkaamme pitävät Wärtsilää kilpailukykyisenä ja luotettuna huoltokumppanina, jonka kanssa on helppo asioida.

- Maksimoimme markkinaosuutemme nykyisellä asiakaskunnalla
- Kehitämme jatkuvasti tarjontaamme lisäarvoa tuovien tuotteiden kautta
- Kasvamme tarjoamalla enemmän huoltosopimuksia uusien Ship Power- ja Power Plants -toimitusten yhteydessä
- Meistä tulee toimialamme markkinajohtaja ympäristöratkaisuihin

Services-liiketoiminnassa tavoitteenamme on maksimoida osuutemme merenkulun ja voimalaitosten huoltomarkkinoista. Kehitämme palvelutarjontaamme ja prosessejamme, jotta voimme tarjota kustannustehokkaasti parempaa lisäarvoa asiakkaillemme. Luomme yhteistyössä asiakkaiden kanssa elinkaarioptimoituja ratkaisuja, jotka tehostavat asiakkaiden toimintaa ja parantavat sen kannattavuutta. Tarjoamme asiakkaille syvälliseen osaamiseen perustuvia logistiikka-, kunnossapito- ja käyttöpalveluja sekä teknistä tukea globaalisti 24 tuntia vuorokaudessa viikon jokaisena päivänä. Tarjontaamme sisältyy myös pitkälle kehitetty valikoima pitkäaikaisia sopimuksia. Pystymme toimittamaan asiakkaidemme muuttuvia tarpeita vastaavia huoltoprojekteja. Yhdistämme palveluratkaisut ja uusien laitteiden myynnin lisäarvoa tuottaviksi elinkaariratkaisuihin. Kilpailuasemaamme lujittaa merkittävästi se, että olemme markkinoiden ainoa toimija, joka pystyy tarjoamaan näin kattavan ratkaisuväliköimän laajalle tuotevalikoimalle.

Laajan ympäristöpalveluväliköimämme tärkein tavoite sekä maalla toimivissa voimalaitoksissa että aluksissa on elinkaaren aikaisen ympäristötehokkuuden optimointi vähentämällä päästöjä ilmaan ja vesistöihin sekä minimoimalla jätemäärät. Tavoitteemme on saavuttaa toimialallamme johtava asema ympäristösuorituskyvyn parantamisessa ja jälkiasennusratkaisuihin rakentamalla maailmanluokan toimitusvalmius ja kehittämällä uutta lisäarvoa tuottavaa tarjontaa.

Services-liiketoiminnan koko ja laajuus tuovat vakautta muuttuvassa markkinaympäristössä ja luovat perustan tulevalle kasvulle.

Services-liiketoiminnan vahvuudet

- Pitkäaikaiset asiakassuhteet ja asiakkaiden tarpeiden syvä ymmärtäminen
- Laitteiden koko elinkaaren kattava tarjonta
- Toimialan laajin palvelutarjonta
- Globaali palveluverkosto

Services ja kestävä kehitys

Ympäristölainsäädäntö ja tarve parantaa energiatehokkuutta kannustavat asiakkaitamme kehittämään liiketoimintaansa kestävämpään suuntaan. Wärtsilä Services pyrkii olemaan edelläkävijä ja tukemaan asiakkaidensa pyrkimyksiä täyttää ja ylittää nykyiset ja tulevat liiketoiminnalle ja kestävälle kehitykselle asetettavat vaatimukset. Jatkuviin innovaatioihin perustuvat ympäristömyönteiset merenkulku- ja energiaratkaisut tulevat olemaan toimintamme kivijalka pitkälle tulevaisuuteen.

Wärtsilä Services toimii vastuullisesti ja luo lisäarvoa toimittamalla palveluja lähellä asiakasta ja tarjoamalla työmahdollisuuksia sijaintipaikkakunnillaan.

Merenkulun ja voimantuotantoalojen ratkaisut

Wärtsilän Services-liiketoiminnan keskeinen tehtävä kestävän kehityksen edistämiseksi on tarjota palveluita, joilla voidaan taata laitosten luotettava ja tehokas käyttö, ympäristömyönteisyys sekä turvallisuus. Ilmastonmuutos, nestemäisten polttoaineiden ja kaasun saatavuus sekä tiukentuneet ympäristömääräykset luovat Services-liiketoiminnalle uusia mahdollisuuksia.

Ratkaisujemme avulla uusinta teknologiaa voidaan soveltaa nykyisiin voimaloihin ja aluksiin, jotta ne täyttäsivät uudet lakisääteiset vaatimukset. Elinkaarioptimointi ohjaa ratkaisujemme kehittämistä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tavoitteena on parantaa laitosten taloudellisuutta ja ympäristösuorituskykyä ja taata niiden turvallinen ja luotettava toiminta niiden koko elinkaaren ajan.

Energiatehokkuus ja kunnossapito

Kehitämme ja tarjoamme päivitys-, kunnostus-, polttoainekonversio- ja jälkiasennuspalveluja, jotka parantavat laitosten ympäristösuorituskykyä, täyttävät tiukatkin ympäristömääräykset ja pidentävät laitosten käyttöikää.

Laitteiden hyvä huolto on materiaali- ja energiatehokkuuden keskeinen tekijä. Wärtsilän ennakoivan huollon ohjelmassa (DMP, Dynamic Maintenance Planning) moottoreiden huollon suunnittelu ja aikatauluttaminen perustuvat moottorin mekaanisen kunnan, suorituskyvyn, järjestelmätehokkuuden sekä muiden tietojen jatkuvaan etävalvontaan. Tietoja kerätään ja seurataan päivittäin, jolloin häiriöt pystytään tunnistamaan jo ennen moottorin vikaantumista.

Päästöjen vähentämiskäytännöt

Tarjoamme uusiin ja jo käytössä oleviin laitoksiin ja laitteistoihin laajan tuote- ja ratkaisuvälikönnän, joka kattaa ilmaan vapautuvien päästöjen (NO_x, SO_x, CO, VOC) vähentämiseen tähtäävät tuotteet ja ratkaisut sekä polttoaineen vaihdon edellyttämät muutokset, painolastivedenkäsittelyratkaisut ja muut vesiratkaisut.

Jo käytössä oleviin laitoksiin ja laitteistoihin on saatavissa esimerkiksi seuraavat primäärisiä menetelmiä hyödyntävät päivitysratkaisut:

- Moottorien ja propulsiolaitteistojen hyötysuhteen sekä sähkö- ja automaatiojärjestelmien tehokkuuden päivityspaketit, jotka vähentävät polttoaineen ja/tai voiteluöljyn kulutusta ja siten myös päästöjä ja kustannuksia.
- NO_x-päästöjä vähentävät ratkaisut, joissa yhdistellään erilaisia moottoreihin tehtäviä muutoksia tavoitteena ihanteellinen puristussuhteen sekä ruiskutuksen ajoituksen ja määrän yhdistelmä. Konseptin avulla pyritään saavuttamaan paras mahdollinen NO_x-päästöjen vähennyksen ja polttoainekulutuksen tasapaino.
- Potkurinakselin tiivistejärjestelmien konversio päästöjä rajoittaviksi, jolloin veden saostumisen vaara voidaan eliminoida.
- Polttomoottoreiden kaasukonversiot, jotka vähentävät laitoksen tai laitteiston päästöjä huomattavasti. Raskasta polttoöljyä tai meridieselöljyä käyttävän laitoksen tai laitteiston konversio maakaasua käyttäväksi tuo monia etuja ja on koko toimialalle yhä kiinnostavampaa.

Uusiin ja jo käytössä oleviin laitoksiin ja laitteistoihin on saatavissa sekundäärisiä päästöjen vähentämismenetelmiä hyödyntäviä ratkaisuja, joilla järjestelmiin integroidaan lisälaitteistoja. Valikoimamme sisältää muun muassa seuraavat tuotteet, ratkaisut ja palvelut, jotka on tarkoitettu sekä maalla toimiviin voimalaitoksiin että aluksille asennettuihin laitteisiin:

- Rikkioksidipäästöjä (SO_x) torjuvat rikkipesurit, jotka voidaan asentaa niin uusiin kohteisiin kuin käytössä oleviin aluksiinkin, joissa on 2- tai 4-tahtimoottorit, sekä öljykattiloihin. Kaikentyyppisten laitos- ja käyttöprofiilien noudattamiseksi ja Hamworthyn integroinnin ansiosta Wärtsilän rikkipesurivalikoima käsittää nyt avoimen kierron ja suljetun kierron sekä hybriditeknologian.
- Wärtsilän typen oksidien vähentämisteknologia (NO_x Reducer, NOR) vähentää NO_x-päästöjä 85-95% ja perustuu SCR-tekniikkaan (Selective Catalytic Reduction). Uusi SCR-tuotevalikoima sisältää ratkaisut kaikkiin Wärtsilän 4-tahtimoottoreihin ja soveltuu sekä uusiin kohteisiin että jälkiasennuksiin.
- Pystymme tarjoamaan voimalaitoksiin ja aluksiin myös öljyisen veden käsittelyjärjestelmiä, jotka täyttävät tiukimmatkin vaatimukset, ja painolastiveden käsittelyjärjestelmiä, joiden avulla voidaan estää eri ekosysteemistä peräisin olevia eliöitä horjuttamasta toisen ekosysteemin ekologista tasapainoa.

Tarjontamme sisältyvät myös kokonaisvaltaiset huoltopalvelupaketit, jotka käsittävät laitteiden käyttöönoton, asennukset, suunnittelutyöt sekä huollon ja korjaukset.

Vuoden 2012 kehitys

Huoltomarkkinoiden kehitys jatkui tasaisena vuoden 2012 aikana. Voimalaitos- ja offshore-ala jatkoivat vahvaa kehitystään. Alueellisesti Lähi-idän ja Aasian markkinat olivat edelleen aktiivisimmat. Vuoden 2012 lopussa Wärtsilän laitekanta oli 181.200 MW, joka oli 1% enemmän kuin edellisenä vuonna. Voimalaitosten laitekanta jatkoi kasvuaan vuonna 2012, kun taas merenkulun laitekanta väheni. Tämä liittyi aluskannasta poistettuihin aluksiin, joissa oli suuria kaksitahtimoottoreita.

Services-liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 5% ja nousi kaikkien aikojen ennätystasolle, 1.908 milj. euroon. Tämä vastaa 40% Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta. Kasvu liittyi laitekannan lisääntymiseen sekä laajaan huoltotarjontaan, joka auttaa asiakkaitamme vähentämään käyttökustannuksiaan ja parantamaan laitteidensa käytettävyyttä. Services-liiketoiminnan tilauskertymä oli 1.961 milj. euroa (1.909). Kiinnostus huoltosopimuksia kohtaan oli vilkasta vuonna 2012. Wärtsilä allekirjoitti vuonna 2012 merkittäviä voimalaitosten huoltosopimuksia Keniassa, Itä-Timorissa, Etelä-Afrikassa, Brasiliassa, Yhdysvalloissa ja Jordaniassa. Merenkulkualalla Wärtsilä solmi huoltosopimukset Princess Cruise Lines Ltd:n ja Prestige Cruise Holdings, Inc:n kanssa.

PowerTech

Wärtsilän valmistustoiminnot keskittyvät pääasiassa tuotteiden kokoonpanoon, koeajoon ja viimeistelyyn.

PowerTech palvelee sekä Ship Power- että Power Plants -liiketoimintojen markkina-alueita ja käsittää kesikinopeiden moottoreiden tutkimus- ja kehitystoiminnan, 4-tahtimoottoreiden toimitusyksikön, keskitetyt toiminnot, kuten hankintatoiminnon ja laatujohtamisen, sekä osaamiskeskukset.

Toimintamallimme perustuu vahvasti laajaan toimittajaverkostoon, joka takaa kapasiteetin joustavuuden. Keskeistä on toiminta lähellä asiakasta ja laatuun keskittyminen sekä teknologiajohtajuuden jatkuva painottaminen T&K-toiminnassamme. Keskittyminen kaasuun, ympäristöratkaisuihin ja Smart Power Generation -konseptiin ohjaa toimintamme kehittämistä. Tuotevalikoimamme käsittää keskinopeat moottorit, katalysaattorit ja päästöjen seurantatuotteet. Muut merenkulun markkinoille myytävät tuotteet kuuluvat Ship Power -tuotevalikoimaan. Tuotteissamme yhdistyvät luotettavuus, kustannustehokkuus, toimivuus, ympäristömyönteisyys ja johtavat teknologiat, ja ne voidaan integroida laajempiin kokonaisuuksiin tai toimittaa erillisinä laitteina.

Wärtsilän maailmanlaajuinen toimittajaverkosto tuo valmistukseen joustavuutta

Hyvä yhteistyö, erinomaiset suhteet ja tiedon jakaminen toimittajiemme kanssa takaavat varmat komponenttitoimitukset ja markkinoiden odotuksia vastaavat toimitusajat. Wärtsilällä on maailmanlaajuisesti noin 1.200 toimittajaa, ja toimittajaverkostoa kehitetään jatkuvasti. Hankintastrategianamme on keskittää yhteistyö huolellisesti valituille toimittajille, joiden valinnassa pääkriteereitä ovat suorituskyky, innovatiivisuus ja sijainti lähellä valmistusyksiköitämme ja yhteisyrityksiämme. Pyrimme jatkuvasti kehittämään ja vahvistamaan maailmanlaajuisia toimitusketjujamme ja painotamme toiminnassamme voimakkaasti laatua.

PowerTechin tuotanto

Wärtsilän valmistusmalli perustuu joustavaan maailmanlaajuiseen tuotantokapasiteettiin ja seuraa markkinoiden kysyntää. Keskinopeiden päämoottorien tuotanto on keskitetty kahteen toimituskeskukseen, Vaasaan ja Italian Triesteen. Koska loppumarkkinoillamme tapahtuu jatkuvasti rakennemuutoksia, jatkamme läsnäolomme vahvistamista avainmarkkinoillamme. Tämä antaa meille mahdollisuuden saavuttaa entistä parempi asema kehittyvillä markkinoilla ja säästää sekä tuotanto- että kuljetuskustannuksia.

Meillä on tällä hetkellä kuusi yhteisyritystä eri puolilla maailmaa. Kiinassa yhteisyrityksemme valmistavat potkureita, keskinopeita moottoreita ja hidaskäyntisiä moottoreita. Joulukuussa 2012 allekirjoitimme sopimuksen yhteisyrityksen perustamisesta kiinalaisen Yuchai Marine Power Co. Ltd:n kanssa keskinopeiden moottorien valmistamiseksi Kiinan markkinoille. Koreassa valmistetaan monipolttoainemoottoreita LNG-aluksiin. Transmashholdingin kanssa perustamamme yhteisyritys on aloittanut uuden tehtaan rakentamisen Venäjällä Penzassa, jossa modernien ja monikäyttöisten dieselmoottoreiden valmistuksen on määrä alkaa kesällä 2013.

PowerTechin strategia

Wärtsilä PowerTechin strateginen tavoite on tarjota laaja valikoima markkinoiden johtavia tuotteita. Haluamme täyttää hyvin monenlaisia asiakastarpeita, minkä vuoksi tuotteemme on suunniteltu niin, että ne soveltuvat integroitaviksi suurempiin kokonaisuuksiin tai niitä voidaan käyttää itsenäisesti.

Painotamme toiminnassamme voimakkaasti tuotekehitys- ja toimitusprosesseja sekä alusta loppuun optimoituja arvovirtoja. Tärkein operatiivinen tavoitteemme on taata lupauksemme mukaisesti varmat toimitukset sekä odotettu tuotelaatu, toimitustäsmällisyys ja hinta.

Tuotekehitystoimintamme painottuu kaasun käyttöön polttoaineena, hyötysuhteen parantamiseen sekä ympäristöteknologioihin. Erityistä huomiota kiinnitetään tuotteiden kilpailukykyiseen hintaan, asiakkaan

kokonaiskäyttökustannusten alentamiseen sekä korkean laadun ja luotettavuuden varmistamiseen kaikessa toiminnassa.

Toimitusprosessimme painottuu kokoonpanoon ja testaukseen, ja sen tavoitteena on toimintojemme mahdollisimman suuri joustavuus. Rakennamme vahvat hankinta-, valmistus- ja tuotesuunnittelutoiminnot lähelle kasvumarkkinoita varmistaen samalla, että ydintoiminnot pysyvät hallinnassamme.

Mukautamme toimintamallejamme vastaamaan näiden markkinoiden erityistarpeita, usein yhteistyössä johtavien paikallisten kumppanien kanssa.

Henkilöstömme on rakentanut vahvaa suorituskyvyn kulttuuria, joka on menestyksemme perusta.

PowerTechin vahvuudet

- Innovatiivisuus sekä tuotteissa että prosesseissa
- Kilpailukykyinen keskinopeiden nelitahtimoottorien valikoima, jonka suunnittelussa hyödynnetään alan parhaita käytäntöjä
- Valmistus ja valikoidut suunnittelutoiminnot lähellä päämarkkinoita
- Tuotekehitys- ja toimitusprosessien jatkuva parantaminen

Wärtsilän uudessa yrittäjähenkisessä organisaatiossa PowerTechin tuotevalikoima käsittää keskinopeat moottorit, katalysaattorit ja päästöjen seurantatuotteet. Niissä yhdistyvät luotettavuus, kustannustehokkuus, toimivuus, ympäristömyötäisyys ja johtavat teknologiat, ja ne voidaan integroida laajempiin kokonaisuuksiin tai toimittaa erillisinä laitteina.

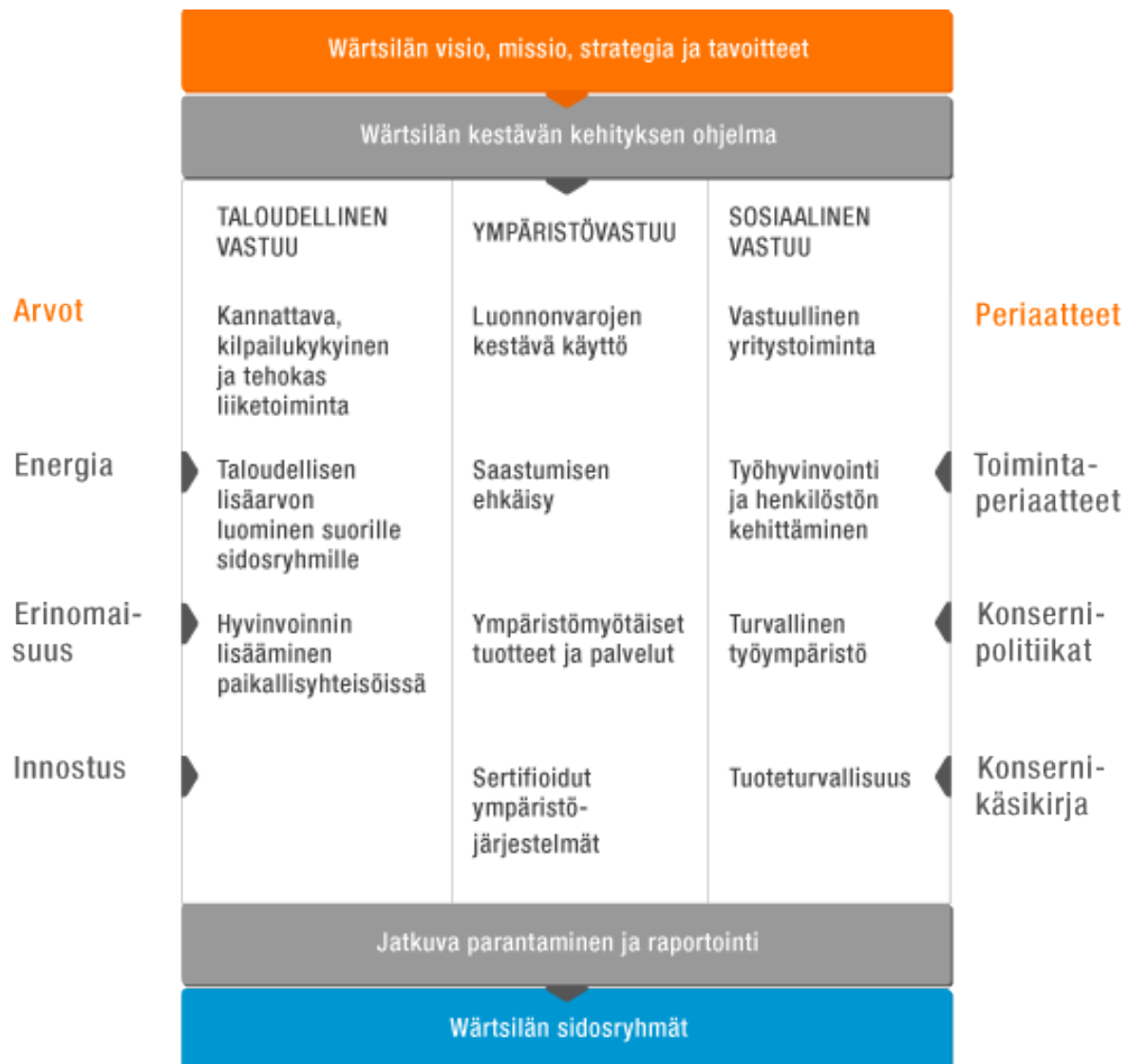
Wärtsilä ja kestävä kehitys

Kansainvälisesti johtavana merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittajana, Wärtsilällä on keskeinen rooli kestävien ratkaisuiden tarjoamisessa merenkulku- ja energia-alalle. Tuemme tuotteitamme maailmanlaajuisesti niiden koko elinkaaren ajan. Tämä luo perustan kestäväen kehityksen toiminnallemme, jota tukee sitoumuksemme vastuulliseen liiketoimintaan.

Sitoumuksemme kestäväen kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan perustuu missioomme, visioomme ja strategiaamme, jotka luovat perustan yhtiön toimintojen ja tuotteiden kehittämislle yhdessä kestäväen kehityksen tavoitteimme kanssa. Johtamisjärjestelmämme ja muut kestäväen kehityksen työkalut tarjoavat meille keinot arvioida toimintamme tuloksellisuutta ja jatkuvasti parantaa toimintaamme ja tuotteitamme.

Wärtsilän noudattamat maailmanlaajuiset periaatteet, kuten laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) sekä liiketoimintaperiaatteet yhdessä yhtiön arvojen kanssa yhtenmukaistavat kestäväen kehityksen toimintatavat. Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja sisältää edellä mainittujen lisäksi muut politiikat ja direktiivit, kuvauksen toimintatavoista ja vastuista sekä johtamisjärjestelmän rakenteesta. Wärtsilän hallinnointi- ja riskienhallintaperiaatteet sekä tärkeimmät kestäväen kehitykseen liittyvät riskit on esitetty [Hallinnointi-katsauksessa](#).

Wärtsilä ja kestävä kehitys



Wärtsilän kestävä kehityksen painopiste

Wärtsilän kestävä kehityksen mukaiseen toimintaan kuuluu kolme toisiinsa läheisesti liittyvää elementtiä: talous, ympäristö ja sosiaalinen vastuu. Kestävä kehityksen osalta Wärtsilän pääpainopisteet ovat seuraavat:

- Talous: kannattavuus
- Ympäristö: ympäristömyönteiset tuotteet ja palvelut
- Sosiaalinen vastuu: vastuullinen liiketoiminta

Muut tärkeät kestävä kehityksen osa-alueet esitetään kuviossa *Wärtsilä ja kestävä kehitys*. Wärtsilän ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun strategia esitetään *Strategia-osassa*. Tärkeimmille kestävä kehityksen osa-alueille asetetaan Wärtsilässä konsernitason tavoitteet. Wärtsilän tärkeimmät tuotteiden suorituskykytavoitteet liittyvät tätä nykyä kestäviin *laiva-* ja *voimalaratkaisuihin*. Keskeiset Wärtsilän

toiminnalle asetetut kestävän kehityksen tavoitteet liittyvät energiatehokkuuden parantamiseen ja tapaturmien eliminointiin.

Kestävän kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävän kehityksen näkökohtien osalta toiminnallamme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävän kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	x	
Ympäristövastuu		
- tuotteisiin liittyvä	x	x
- toimintaan liittyvä	x	
Sosiaalinen vastuu	x	

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu tarkoittaa osakkeenomistajien odotusten täyttämistä ja yhteiskunnan hyvinvoinnin edistämistä. Tämä edellyttää yritykseltä kannattavaa ja kilpailukykyistä toimintaa. Tuotamme sidosryhmillemme taloudellista lisäarvoa, minkä lisäksi taloudelliseen vastuuseen kuuluu hyvinvoinnin edistäminen niillä paikkakunnilla, joilla yhtiö toimii. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävän kehityksen elementeille ja turvaa yrityksen toimintaedellytykset tulevaisuudessa.

Ympäristövastuu

Ympäristönsuojelu edellyttää luonnonvarojen järkevää käyttöä ja ympäristön ehdoilla toimimista. Ilman, maaperän ja vesien suojelu, ilmastomuutoksen torjunta ja luonnonvarojen kestävä hyödyntäminen ovat keskeisiä tavoitteita, liittyivätpä ne Wärtsilän omiin toimintoihin tai valmistamiemme tuotteiden käyttöön. Ympäristövastuu edellyttää myös tuotteiden elinkaarenaikaisten ympäristövaikutusten tunnistamista sekä kielteisten vaikutusten lieventämistä ennakoivan tutkimuksen ja tuotekehityksen kautta.

Ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen on sekä haaste että mahdollisuus. Wärtsilän toimintaa kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Ympäristöasioiden voimakas painottaminen tutkimuksessa ja tuotekehityksessä vähentää tuotteiden ympäristövaikutuksia. Ilmastomuutos ja muut ympäristöongelmat lisäävät ympäristömyötäisten tuotteiden kysyntää.

Sosiaalinen vastuu

Vastuulliseen yritystoimintaan kuuluu hyvien toimintatapojen noudattaminen sidosryhmäsuhteissa. Se edellyttää jatkuvaa yhteistyötä toimittajien, yhteistyökumppaneiden sekä paikallisyhteisöjen kanssa.

Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittävät reunaehdot liiketoiminnalle ja sen kehittämiselle yhtiön strategian mukaisesti. Vastuulliseen yritystoimintaan sisältyvät keskeisesti myös turvallisen työympäristön ja toimintatapojen kehittäminen sekä henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen.

Näin ylläpidetään henkilöstön työkykyä, tehostetaan toimintaa ja lisätään Wärtsilän kiinnostavuutta työnantajana. Tuoteturvallisuus on vastuullisuutta sekä asiakkaita että omaa henkilöstöä kohtaan.

Turvallisuusvaatimusten täyttämisen lisäksi tuoteturvallisuuteen kuuluvat olennaisesti tuotetuki ja koulutus. Tuloksellinen yhteiskuntavastuun kantaminen edellyttää toimivaa konsernin sisäistä yhteistyötä.

Yhteenveto avainlukuista

Suorituskykymittari

Talous (milj. euroa)	2012 ⁵	2011 ⁴	2010 ³	2009 ²	2008 ¹
Liikevaihto	4 725	4 209	4 553	5 260	4 612
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut	-3 007	-2 694	-2 927	-3 593	-3 134
Sidosryhmille tuotettu lisäarvo	1 717	1 514	1 626	1 667	1 479
Palkat	887	770	773	735	693
Verot ja sosiaalimaksut	317	322	326	337	288
Nettorahoituskulut	-30	-16	-13	-34	-9
Osinko	197	178	271	173	148
Jakamaton voitto liiketoiminnan kehittämiseen	285	228	242	388	340
Tutkimus- ja tuotekehityksen kustannukset	188	162	141	141	121

Ympäristö

Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 691	1 735	1 916	2 194	2 383
Sähkönkulutus (MWh)	143 810	145 078	149 047	164 022	151 169
Lämmönkulutus (MWh)	27 910	31 805	41 401	37 060	50 193
Kevyt polttoöljy (t)	5 096	3 409	3 623	5 662	5 432
Raskas polttoöljy (t)	5 920	7 652	9 020	15 652	22 145
Maakaasu (t)	9 767	10 486	12 347	11 792	11 160
Muut polttoaineet (t)	4 025	4 173	3 729	3 326	1 711
Kokonaisvedenkulutus (1 000 m ³)	9 546	9 775	10 292	8 128	11 712
Talousveden kulutus (1 000 m ³)	799	830	840	808	622
Jäähdytysveden kulutus (1 000 m ³)	8 747	8 945	9 452	7 320	11 090
Typen oksidien päästöt (t)	697	765	826	1 290	1 633
Hiilidioksidipäästöt (t)	63 762	68 897	80 234	96 749	122 669
Rikin oksidien päästöt (t)	145	265	277	595	840
Hiukkaspäästöt (t)	13	20	19	28	65
VOC (t)	51	58	61	170	152
Tavanomainen jäte (t)	39 512	42 865	38 392	49 946	35 055
Ongelmajäte (t)	23 005	42 288	5 175	5 857	5 154

Yhteiskunta

Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)	3,4	3,0	3,1	3,7	3,3
Poissaoloja aiheuttavat tapaturmat yhteensä (lkm)	238	267	333	470	548
Poissaoloja aiheuttavat tapaturmat (lukumäärä/milj. työtuntia)	5,5	6,3	7,8	12,9	16,3
Poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,2	2,2	2,4	2,6	2,4

¹ Vuoden 2008 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2008 kestävän kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

² Vuoden 2009 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2009 kestävän kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

³ Vuoden 2009 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2009 kestävän kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

⁴ Vuoden 2011 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2011 kestävän kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

⁵ Vuoden 2012 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu tämän raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

Toiminnallista suorituskkyä kuvaava tieto on kerätty tähän raporttiin Wärtsilä-yhtiöiden taloudellisista, ympäristö- ja sosiaalisista tiedostoista. Vaikka tiedon kattavuuden ja virheettömyyden varmistamiseksi on tehty kovasti työtä, tietoa ei kuitenkaan voida pitää yhtä luotettavana kuin tilinpäätöksessä julkaistua tietoa.

Kestävän kehityksen mukaisen toiminnan johtaminen

Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuuta yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta. Johtokunta hyväksyy toimintaperiaatteet ja tarkistaa niiden sisällön säännöllisesti. Johtokunta määrittelee kestävän kehityksen tavoitteet ja valvoo asetettujen tavoitteiden täyttymistä. Toiminnan tuloksellisuutta seurataan sekä johtokunnan että liiketoimintojen johtoryhmien katselmuksissa.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoinnista sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto on läheisessä yhteistyössä sekä liiketoimintojen että tukifunktioiden kuten henkilöstö-, lakiasiain-, säännöstenmukaisuus-, laatu-, hankinta- ja kiinteistötoimintojen kanssa. Lisäksi toiminto kerää tytäryhtiöiltä kestävää kehitystä koskevat tiedot ja laatii niistä konsernitason yhteenvedon.

Vastuut on määritelty tarkkaan, ja niiden tukena on tarvittava ohjeistus ja koulutus. Koulutuksessa käsiteltäviä aiheita ovat mm. toimintaperiaatteet, korruption vastaiset periaatteet sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasiat. Wärtsilä seuraa kestävään kehitykseen liittyvän toiminnan tuloksellisuutta hyödyntämällä eri työkalujen ja toimintojen, kuten sisäisten auditointien ja säännöstenmukaisuusprosessien, tuottamaa tietoa.

Vapaaehtoiset sitoumukset



Wärtsilä on mukana Sustainable Shipping -aloitteessa ja YK:n Global Compact -aloitteessa. Wärtsilä on myös allekirjoittanut vuonna 2008 sopimuksen, jossa Suomen teollisuus vapaaehtoisesti sitoutuu energiatehokkuuden parantamiseen. Wärtsilä North America Inc. sitoutui vuonna 2003 tulli- ja rajavartiolaitoksen sekä liikemaailman vapaaehtoiseen kumppanuussopimukseen terrorismia vastaan (C-TPAT).

Wärtsilän kestävän kehityksen työkalut

Perusperiaatteet	Järjestelmät ja prosessit	Muut
Visio, missio ja strategia	Laatujärjestelmä	Kestävän kehityksen tavoitteiden asettaminen
Corporate Governance	Ympäristöjärjestelmä	Johdon katselmukset
Konsernin politiikat ja periaatteet: toimintaperiaatteet, laatu-, ympäristö-, sekä työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä koskeva politiikka, korruption vastainen politiikka, säännöstenmukaisuuden raportointia koskeva politiikka ym.	Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä	Liiketoiminnan kehittämisen työkalut: due diligence, ympäristötutkimukset
Konsernikäsikirja	Toimittajahallintajärjestelmä	Sidosryhmävuoropuhelu
Toimittajavaatimukset	Riskienhallintaprosessi	Kestävää kehitystä koskeva raportointi

Wärtsilän toimintaperiaatteet

Yleistä

Wärtsilä on sitoutunut kestäväan liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Jokaisen Wärtsilän työntekijän odotetaan toimivan vastuullisesti ja rehellisesti sekä noudattavan näitä periaatteita ja niihin liittyviä politiikkoja ja ohjeita.

Lainmukaisuus

Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yritys toimii.

Kunkin työntekijän odotetaan noudattavan Wärtsilän toimintaa ja hänen omia tehtäviään koskevien lakien ja määräysten vaatimuksia sekä Wärtsilän periaatteita hyvästä yrityskansalaisuudesta.

Avoimuus

Wärtsilä edistää avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa asiakkaat, muut liikekumppanit, osakkeenomistajat, henkilöstö, viranomaiset, yhteiskunta ja tiedotusvälineet mukaan luettuina. Pörssisäännöt ja kilpailunäkökohdat saattavat kuitenkin rajoittaa tätä avoimuutta.

Wärtsilä pyrkii avoimeen ja täsmälliseen viestintään sidosryhmiensä kanssa, ja Wärtsilän työntekijöiden on noudatettava samaa periaatetta omissa lausunnoissaan.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia. Työntekijät eivät saa rikkoa näitä oikeuksia millään tavoin, suoraan tai välillisesti.

Wärtsilä tukee Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia ja huolehtii näin ollen yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä. Mikäli paikallinen lainsäädäntö rajoittaa näitä oikeuksia, Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöille vaihtoehtoisia menetelmiä näkemystensä esittämiseen. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä.

Oikeudenmukaiset työsuhdekäytännöt

Wärtsilä ei syrji ketään rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän, poliittisen mielipiteen tai jonkin muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella. Wärtsilä tukee tasavertaisia mahdollisuuksia, ja työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella.

Wärtsilä ei hyväksy työntekijöiltään syrjintää, häirintää tai kiusaamista missään muodossa.

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän tavoitteena on luoda turvallinen työpaikka työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille eri toimipaikoissa työskenteleville soveltamalla korkeita työterveys- ja työturvallisuusnormeja. Wärtsilä pyrkii varmistamaan tuotteidensa ja ratkaisujensa turvallisuuden maailmanluokan tuote- ja ratkaisunkehitysprosesseillaan.

Kukin työntekijä on vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta ja tarvittaessa henkilösuojaajien käytöstä sekä turvallisuusohjeiden tai -toimenpiteiden noudattamiseen liittyvien puutteiden raportoinnista.

Eturistiriidat

Wärtsilä odottaa työntekijöiltään täydellistä lojaalisuutta. Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa saattavat olla ristiriidassa Wärtsilän etujen kanssa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijöiden ei ole sallittua hyväksyä sidosryhmiltä lahjaa tai vieraanvaraisuutta lukuun ottamatta satunnaista, arvoltaan nimellistä lahjaa tai vieraanvaraisuutta, joka ei aiheuta eturistiriitatilannetta.

Lahjonnan ja lahjusten torjunta

Yksikään Wärtsilän yhtiö tai sen työntekijä ei saa, suoraan tai välillisesti, luvata, tarjota, maksaa, pyytää tai vastaanottaa minkäänlaisia lahjuksia tai kynnysrahoja, kuten rahaa, etuja, palveluja tai muuta asiaa, jolla on arvoa. Tällaiset maksut ja edut voidaan katsoa lahjonnaksi, joka rikkoo paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita korruption ja lahjonnan estämiseksi.

Ympäristö

Wärtsilän tavoitteena on kehittää ja tuottaa asiakkailleen edistyksellisiä ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja ja palveluita, jotka täyttävät olennaiset vaatimukset, esimerkiksi vähäpäästöisyyteen ja hyvään hyötysuhteeseen liittyen. Kestävän kehityksen mukaisessa toiminnassa pyritään raaka-aineiden, prosessien, tuotteiden, jätteiden ja päästöjen osalta hyödyntämään uusinta tekniikkaa. Jokaisen työntekijän on noudatettava ympäristönsuojelua koskevia politiikkoja ja ohjeita.

Viranomais- ja paikallisyhteisösuhteet

Wärtsilä ylläpitää rakentavaa yhteistyötä viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisella että kansainvälisellä tasolla. Wärtsilä haluaa osaltaan auttaa paikallisyhteisöjen tarpeisiin vastaamisessa aina kun mahdollista.

Innovointi ja luottamuksellisen tiedon suojeleminen

Wärtsilä tukee ja rohkaisee työntekijöiden innovatiivisuutta kaikissa toiminnoissaan.

Wärtsilän teollisoikeudet kuuluvat yhtiön arvokkaimpaan omaisuuteen, ja patentteja, tavaramerkkejä, tekijänoikeuksia, liikesalaisuuksia ja muuta luottamuksellista tietoa on suojeltava. Wärtsilän työntekijöiden on kunnioitettava myös muiden teollisoikeuksia.

Kirjanpidon virheettömyys

Wärtsilän kirjanpidon on oltava kaikilta olennaisilta osiltaan virheetöntä ja luotettavaa. Varojen kirjaamatta jättäminen on kiellettyä. Väärien, harhaanjohtavien tai tekaistujen tietojen kirjaaminen ei ole sallittua.

Kilpailu ja reilu liiketoiminta

Kilpailulainsäädännön tarkoitus on suojella kuluttajia ja yrityksiä epäreiluilta liiketoimintatavoilta. Jokaisen työntekijän on noudatettava kyseisiä lakeja. Osallistuminen kartelliin, määräävän markkina-aseman väärinkäyttö sekä hintatietojen tai muun kaupankäyntiin liittyvän tiedon vaihtaminen kilpailijoiden kesken on kiellettyä. Wärtsilän työntekijöiden on kiinnitettävä kilpailuasioihin erityistä huomiota tilanteissa, joissa kilpailijoita tai potentiaalisia kilpailijoita voi olla läsnä.

Petosten torjunta

Wärtsilä ei hyväksy vilpillistä käytöstä tai toimintaa, kuten kavaltamista, väärentämistä tai varastamista. Tällaiset rikkomukset johtavat työsuhteen välittömään irtisanomiseen ja voivat johtaa rikosseuraamuksiin.

Toimeenpano

Wärtsilä soveltaa näitä periaatteita aktiivisesti, edistää niiden täytäntöönpanoa viestittämällä niiden sisällöstä työntekijöilleen tehokkaasti ja valvoo niiden noudattamista yhtiön sisällä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja olennainen osa konsernin tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua ja niiden edellytetään noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketoiminnan käytäntöjä, joita Wärtsilä itsekin noudattaa. Wärtsilä edistää näiden periaatteiden soveltamista valvomalla toimittajiensa ja liikekumppaneidensa toimintaa.

Näiden periaatteiden tulkintaan tai noudattamiseen liittyvissä kysymyksissä on otettava yhteyttä Wärtsilän lakiasiainosastoon.

Konsernin johtokunta arvioi periaatteiden soveltuvuutta aika ajoin ja päättää tarvittaessa muutoksista tai tulkinnoista.

Rikkomusten raportointi

Wärtsilän työntekijöiden on raportoitava toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta joko omalle esimiehelleen tai Wärtsilän lakiasiainosastolle. Kyseessä olevan tytäryhtiön toimitusjohtajalle on ilmoitettava rikkomuksesta, ellei hän ole osallinen väitettyyn rikkomukseen, missä tapauksessa on otettava yhteyttä Wärtsilä Oyj Abp:n lakiasiaintojohtajaan. Wärtsilä tutkii kaikki raportoidut asiat luottamuksellisesti. Wärtsilä ei ryhdy minkäänlaisiin vastatoimiin periaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa raportoinutta henkilöä vastaan.

Seuraamukset

Toimintaperiaatteiden rikkominen voi johtaa varoitukseen, työsuhteen päättymiseen ja korvausvelvollisuuteen. Luonteeltaan rikollinen periaatteiden rikkominen voi johtaa myös rikosseuraamuksiin, kuten sakkoihin tai vankilatuomioon.

Wärtsilän johtamisjärjestelmä

Wärtsilän johtamisjärjestelmän tavoitteena on luoda lisäarvoa yhtiön sidosryhmille, saavuttaa yhtiön strategiset tavoitteet, tukea kestävä kehityksen mukaista toimintaa, hallita toimintaan liittyviä riskejä sekä parantaa yhtiön suorituskykyä jatkuvan parantamisen periaatetta noudattamalla. Johtamisjärjestelmä sisältää erilaisia työkaluja, kuten järjestelmät laadun, ympäristön sekä työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan. Eri organisaatiotasolla suoritettavissa johdon katselmuksissa seurataan järjestelmän toimivuutta, tavoitteiden toteutumista sekä avaintunnuslukujen kehittymistä. Wärtsilän prosesseja kehitetään liiketoiminnoissa, liiketoiminta-alueilla, divisioonissa ja muissa toiminnoissa. Näitä kehitysprojekteja johtavat toiminnankehittämisjohtoryhmä ja -neuvosto sekä liiketoimintojen ja muiden toimintojen johtoryhmät.

Wärtsilän johtokunta vastaa keskeisten strategioiden, periaatteiden ja politiikkojen määrittämisestä ja itse johtamisjärjestelmästä. Johtokunta seuraa säännöllisesti johtamisjärjestelmän toimivuutta ja tuloksia. Vastuut on jaettu linjaorganisaatioon kaikilla organisaatiotasolla, ja jokaiselle wärtsiläläiselle on määritetty oma vastuualue johtamisjärjestelmässä. Sekä konsernitasolla että useimmissa tytäryhtiöissä on erilliset työryhmät johtamisjärjestelmän kehittämiseksi. Konsernitasolla seuraavat työryhmät koordinoivat tuotteisiin ja toimintaan liittyvää kehitystyötä:

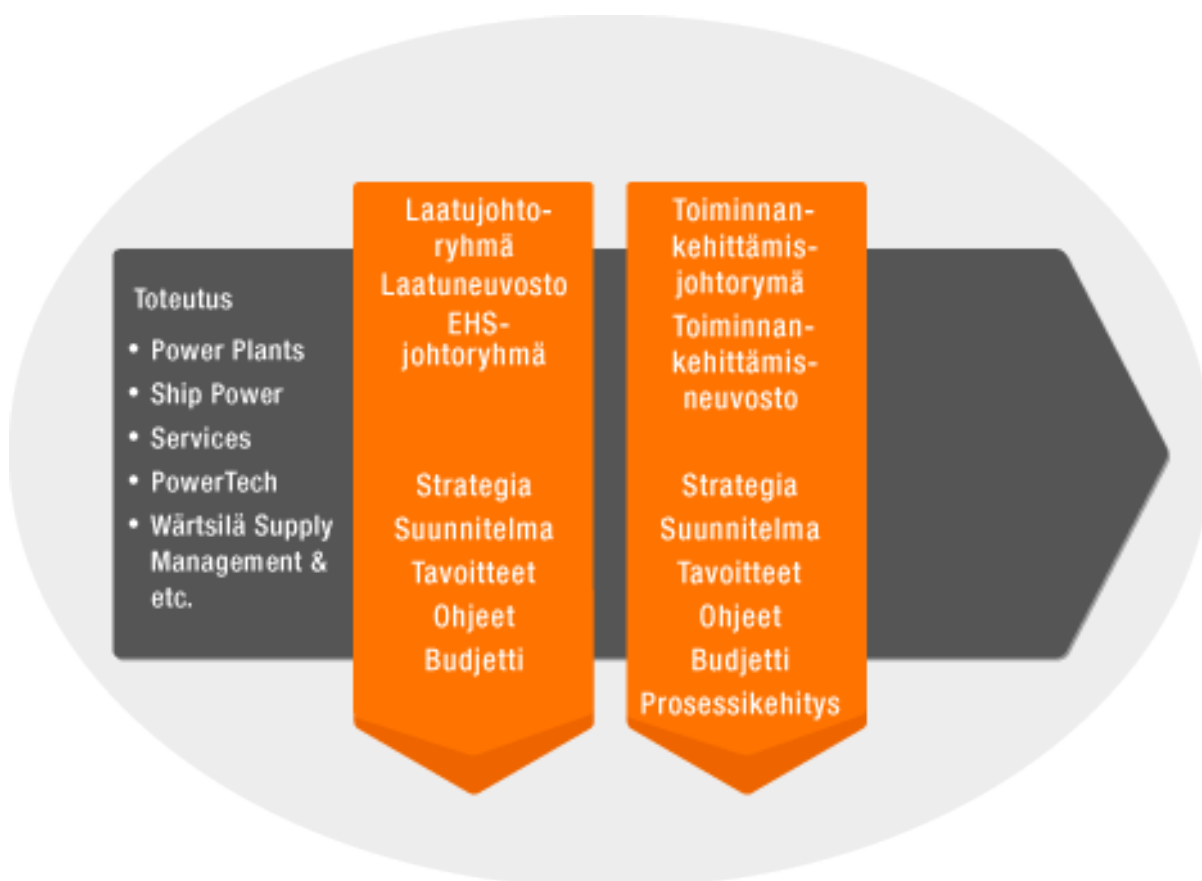
Työryhmä	Painopiste	Päätehtävät
Wärtsilän laatujohtoryhmä	Laatu, ympäristö, työterveys ja -turvallisuus	Kokonaisvastuu Wärtsilän laatu- ja ympäristöasioiden sekä työterveyden ja -turvallisuuden johtamisesta, vastualueen kehittämissuunnitelmat ja budjetit
Wärtsilän toiminnankehittämisjohtoryhmä	Toiminnan kehittäminen	Kokonaisvastuu Wärtsilän toiminnan kehittämisestä, Wärtsilän prosessien omistaja, IM-toiminnan ohjaaminen, prosessien, laatu- ja ympäristöasioiden sekä työterveyden ja -turvallisuuden johtaminen, vastualueen toiminnankehittämissuunnitelmat ja budjetti
Wärtsilän laatu-neuvosto	Laatu	Liiketoiminnan strategiaan ja tavoitteisiin sekä laadun kokonaiskehitykseen perustuvan laatu-toimintasuunnitelman, tavoitteiden ja ohjeiden valmistelu Wärtsilän laatujohtoryhmän hyväksyttäväksi, divisioonien rajat ylittävä laatu-työn koordinointi ja yhtenäistäminen

Wärtsilän toiminnankehittämis-neuvosto	Toiminnan kehittäminen	Toiminnankehityksen suunnitelma, tavoitteet ja ohjeistukset liiketoimintojen strategioiden ja tavoitteiden mukaisesti ja vastuu yleisestä toiminnankehittämisprosessista ja sen hyväksyttävistä toiminnankehityksen johtoryhmässä, liiketoimintojen välisen toiminnan kehityksen yhdenmukaistaminen.
Wärtsilän EHS-johtoryhmä	Ympäristö, työterveys ja -turvallisuus (EHS)	EHS-johtamisjärjestelmien kehittäminen, konsernitason mittaukset ja tavoitteiden asettaminen sekä lainsäädännön kehityksen seuraaminen

Johtamisjärjestelmät

Sertifioitujen yhtiöiden osuus	
ISO 14001	62%
ISO 9001	74%
OHSAS 18001	56%

Wärtsilän laadun ja toiminnan kehityksen (QOD) suunnittelu ja toimeenpano



Tuotevastuu

Wärtsilä pyrkii kehittämään ympäristömyötäisiä, luotettavia ja turvallisia tuotteita. Wärtsilä tukee asiakkaitaan tuotteiden koko käyttöajan kehittämällä ympäristömyötäisiä ratkaisuja ja tarjoamalla niitä myös jo käytössä oleviin tuotteisiin. Moottoreiden ja komponenttien kunnostuksella pidennetään tuotteiden käyttöikää, ja moottoreiden modernisoinneilla laitosten suorituskyky nostetaan tasolle, joka vastaa niin nykyisiä kuin tulevaisuudenkin vaatimuksia.

Moottorit on suunniteltu Euroopan komission konedirektiivin, SOLAS-yleissopimuksen ja muiden keskeisten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Propulsiotuotteet on suunniteltu SOLAS:n sekä keskeisten luokituslaitosten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Uusien moottorityyppien tulee täyttää myös kansainväliset turvallisuusvaatimukset. Ennen markkinoille tuloa uusille tuotteille hankitaan tyyppihyväksyntä luokituslaitoksilta. Wärtsilän tuotteiden mukana toimitetaan asianmukaiset käyttöoppaat, jotka sisältävät muun muassa tarvittavat tuotteiden perustiedot ja kattavat käyttöohjeet.

Wärtsilä Ship Design noudattaa suunnitteluprosessissaan luokituslaitosten ja lippuvaltioiden sääntöjä varmistaakseen, että asiakkaille suunnitellut tuotteet ovat turvallisia ja säännösten mukaisia. Asiakkaalle ennen aluksen rakentamisen aloittamista toimitettaville piirustuksille ja laskelmille on hankittava luokituslaitoksen hyväksyntä.

Toimitusketjun hallinta

Wärtsilä on määritellyt prosessit tavaran- ja palveluntoimittajien valitsemiseksi, vaatimusten määrittelemiseksi ja toimitussuhteen kehittämiseksi. Wärtsilä tarjoaa toimittajilleen molempien osapuolien kilpailukykyä vahvistavaa kumppanuutta. Kumppanuuden edellytys on avoin ja jatkuva vuorovaikutus. Kumppanuusajattelua sovelletaan myös Wärtsilän tutkimus- ja kehitystyössä, jossa toimitaan usein tiiviissä yhteistyössä yliopistojen ja keskeisten toimittajien kanssa.

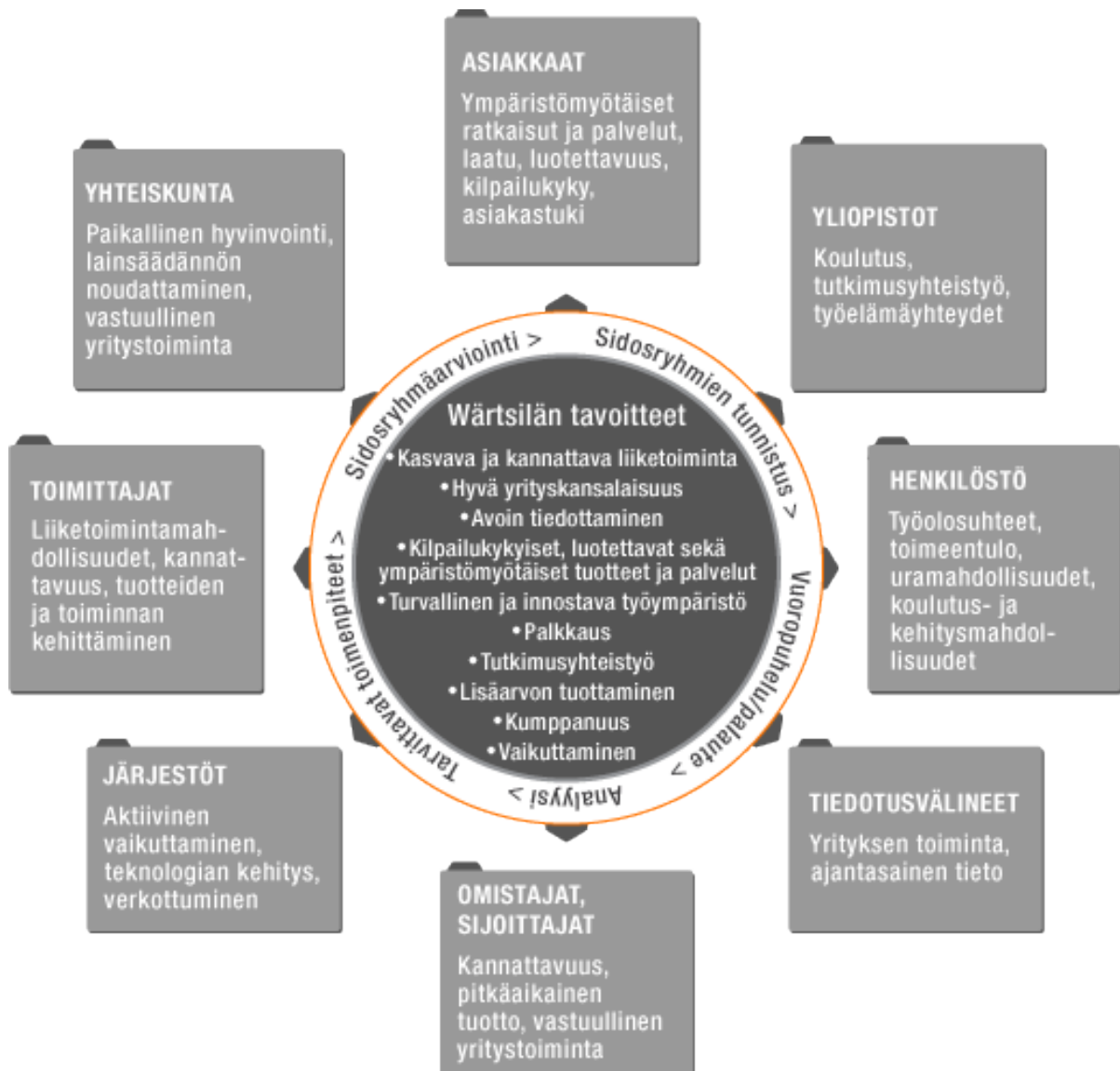
Wärtsilän toimittajavaatimukset kattavat sekä yleiset asiat että laatuun, tuotekohtaisiin vaatimuksiin, ympäristöasioiden hoitoon, työterveyteen ja työturvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen ja lainsäädännön noudattamiseen liittyvät näkökohdat. Nämä vaatimukset sisältyvät vakioitoimitussopimuksiin. Vaatimusten noudattamista valvotaan jatkuvasti suorituskykymittareilla ja auditoinneilla. Toimittajien tulee noudattaa asetettuja vaatimuksia saavuttaakseen hyväksytyn toimittajan aseman. Wärtsilän toimittaja-arviointien painopisteet liittyvät toimittajien valintaan, vaatimustenmukaisuuteen ja suorituskyvyn katselmointiin.

Wärtsilä arvioi toimittajiaan ja hoitaa toimittajasuhteitaan toimittajien hallintajärjestelmän avulla. Toimittaja-arviointeja järjestetään säännöllisesti. Toimittaja-arvioinnit jaetaan kolmeen luokkaan, jotka ovat alkutarkastus, auditointi ja katselmus. Alkutarkastus tehdään potentiaalisille uusille toimittajille ennen toimitussuhteen aloittamista. Auditointi tehdään uusille toimittajille ja toimittajille, joiden suorituskyvyssä on havaittu puutteita Wärtsilän vaatimuksiin nähden. Katselmointi suoritetaan poikkeamien havaitsemiseksi ja selvittämiseksi. Toimittajiensa arvioinnissa Wärtsilä keskittyy kriittisiin indikaattoreihin, joissa toimittajilta odotetaan korkeita standardeja ja hyvää suorituskykyä. Niitä ovat asiaankuuluvan lainsäädännön noudattaminen, ympäristö-, työterveys-, työturvallisuus- ja laatuasioiden hoito, prosessikartoitus, riskienhallinta, laatusuunnitelmat ja sosiaalinen vastuu.

Sidosryhmäsuhteet

Wärtsilän tavoitteena on rakentava ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa. Wärtsilä ylläpitää sidosryhmäsuhteitaan aktiivisesti ja kehittää toimintaansa, tuotteitaan sekä palveluitaan sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Konsermitasolla Wärtsilä on määritellyt merkittävimmiksi sidosryhmikseen asiakkaat, omistajat, alihankkijat, henkilöstön ja yhteiskunnan. Tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä, joita ovat edellä mainittujen lisäksi mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Painotukset vaihtelevat tytäryhtiöittäin. Wärtsilä kehittää jatkuvasti raportointiaan sekä omaehtoisesti että sidosryhmiltä saamansa palautteen perusteella.

Wärtsilän sidosryhmien keskeiset odotukset ja Wärtsilän tavoitteet



Vuorovaikutuskanavat

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Arviointi
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaspäivät, asiakaslehdet, internet, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, asiakaspalautejärjestelmä, asiakastytytyväisyyden mittausjärjestelmä	Asiakas- ja laatu-tyytyväisyyden mittausjärjestelmä
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva kommunikointi johdon ja henkilöstön välillä, vuotuiset kehityskeskustelut, tiedotustilaisuudet ja sisäinen viestintä (intranet), henkilöstölehdet, koulutukset, kansalliset yt-toimikunnat ja Eurooppa-toimikunta, työterveys- ja turvallisuustoimikunnat, aloitejärjestelmä, toiminnan parantamisen prosessi, teknologia- ja innovaatiopalkinto, asiakassuhteen hoito -palkinto	Henkilöstön tyytyväisyystutkimukset (MyVoice)
Omistajat, sijoittajat	Johdon tapaamiset sijoittajien, rahoittajien ja analyytikoiden kanssa, sidosryhmälehdet, yhtiökokoukset, tiedotustilaisuudet, pörssi- ja lehdistötiedotteet, vuosikertomukset ja osavuositarkastukset, pääomamarkkinapäivät, internet, sijoittajaviestintätutkimukset, kestävä kehitystä koskevat kyselytutkimukset	Sijoittajaviestintätutkimukset, kestävä kehityksen tutkimukset ja indeksit
Tavarantoimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajaportaali, toimittajien kehittäminen, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät, toimittajapalkinnot	Toimittaja-arvioinnit
Yhteiskunta	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi, joka liittyy mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin, tapaamiset päätöksentekijöiden kanssa, kannanotot, avointen ovien päivät, kestävä kehityksen raportit, yritysesittelyt, paikallistason viestintä, internet	Sidosryhmäpalaute, yrityskuvatutkimukset
Järjestöt	Jäsenyys, säännöllinen yhteydenpito, osallistuminen paikallisten toimiala- ja teollisuusjärjestöjen toimintaan, aktiivinen osallistuminen työryhmien toimintaan, yhteydenpito julkisiin toimieliimiin mm. ministeriöihin, raportit	
Yliopistot	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, osallistuminen rekrytointimessuihin ja -seminaareihin sekä opiskelutoiminnan tukeminen ja luennot	Suosituimmat työnantajat -tutkimukset
Media	Kansalliset ja kansainväliset talous- ja aikakausjulkaisut, alan ammattijulkaisut, haastattelut ja tiedotteet, keskeiset vuosittaiset julkaisut, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Taloustoimittajien tutkimukset, mediaseurannat, raportointivertailut

Wärtsilä järjestöissä

Vuonna 2012 Wärtsilä osallistui useiden kansallisten ja kansainvälisten järjestöjen toimintaan. Wärtsilän kannalta tärkeimmät järjestöt ja Wärtsilän osallistumisen luonne esitetään alla olevassa taulukossa.

Sidosryhmä	Järjestö	Toiminnan luonne
Etujärjestöt	Elinkeinoelämän keskusliitto (EK), Kauppakamari (ICC Suomi), Teknologiateollisuus ry	Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen.
Teollisuus- ja toimialajärjestöt	Euroopan polttomoottoriteollisuuden liitto (Euromot), Polttomoottoritekniikan kansainvälinen järjestö (CIMAC), Moottorivalmistajien yhdistys (EMA), World Alliance for Decentralized Energy (WADE), EURELECTRIC, Cogen Europe, Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), Exhaust Gas Cleaning System Association (EGCSA), Cruise Line International Association (CLIA), European Cruise Council (ECC)	Hallituksen jäsenyys ja työryhmien toimintaan osallistuminen (CIMAC, WADE, Euromot, VDMA, Cogen Europe, Italcogen, Cogen Turkey). Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen (EURELECTRIC, EMA, EGSA, CLIA, ECC).
Standardisoimisjärjestöt	Euroopan standardisoimisjärjestö (CEN), Kansainvälinen standardisoimisjärjestö (ISO)	Toimintaan osallistuminen.
Kansainväliset järjestöt	Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO), YK:n Euroopan talouskomissio (UNECE)	Toimintaan osallistuminen.
Muut	Euroopan laatujohtamissäätiö (EFQM), European Energy Forum (EEF), Global Reporting Initiative (GRI), UN Global Compact -aloitteen pohjoismainen verkosto	Toimintaan osallistuminen (EFQM, EEF), GRI:n sidosryhmäjäsen.

Wärtsilä kestävän kehityksen indekseissä

Wärtsilä on valittu seuraaviin kestävän kehityksen indekseihin:

- FTSE4Good Index
- ASPI Eurozone® Index
- OMX GES Sustainability Nordic Index ja OMX GES Sustainability Finland Index

Lisäksi oekom research on luokitellut Wärtsilän Prime-yritykseksi.



FTSE4Good -indeksit ovat sosiaalisesti vastuullisten sijoittajien vertailutyövälineitä. Indeksien pääsyn kriteerit on suunniteltu auttamaan sijoittajia minimoimaan ympäristöriskit sekä sosiaaliset ja yhtiön hallintoon liittyvät riskit. Kriteerit keskittyvät toimitusketjuun ihmisoikeuksiin, ympäristöjohtamiseen, ilmastonmuutokseen sekä lahjonnan torjumiseen.



Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasioita mittaavaan ASPI Eurozone® -indeksiin valitaan vuosittain 120 euroalueen parhaiten menestynyttä yritystä. Osakkeet valitaan yritysten yhteiskuntavastuuasioihin erikoistuneen eurooppalaisen luokituslaitoksen Vigeon luokitusten perusteella.



OMX GES Sustainability Nordic- ja OMX GES Sustainability Finland -indeksit pohjautuvat yritysten ympäristö-, ihmisoikeus- ja hallinnointikäytäntöihin liittyviin riskiluokituksiin. Arviointi perustuu kansainvälisiin ympäristö-, sosiaali- ja hallinnointikriteereihin. Siinä otetaan huomioon myös YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet sekä yritysten nykyinen tila ja valmius tuleviin haasteisiin. Arviointimallin soveltaminen on helppoa, ja sen avulla saa välittömästi yleiskuvan yrityksen vastuullisuudesta, mikä voi pienentää sijoitusriskiä. Pohjoismaiseen kestävä kehityksen indeksiin otetaan mukaan pohjoismaisten pörssien 50 johtavaa

yhtiötä ja Suomen indeksiin Helsingin pörssin 40 johtavaa yhtiötä.



Oekom research myöntää Prime-luokituksen yhtiöille, jotka ovat oekomin yritysluokituksen mukaan alansa johtavia yrityksiä ja jotka täyttävät alakohtaiset minimivaatimukset yritysvastuun alueella.

Tunnustukset

Wärtsilälle myönnettiin vuonna 2012 seuraavat tunnustukset:

Wärtsilän matkahallinto voitti European Travel Buyer Awards 2012 -kilpailun sarjassa "Paras matkapolitiikan noudattamisohjelma".

Wärtsilän sisäinen turvallisuuskoulutusvideo "Turvallisuus alkaa sinusta" palkittiin maailmanlaajuisessa World Media Festival -kilpailussa vuoden 2012 intermedia-globe Gold Award- ja intermedia-globe Grand Award -tunnustuksilla.

Wärtsilä Seals & Bearings Product Company UK sai SC21-ohjelman (Supply Chains for the 21st Century) Bronze Award -tunnustuksen. Arvioinnin kohteena olivat valmistuksen ja liiketoiminnan erinomaisuus, asiakassuhteiden hallinta, sertifiointi sekä laatu ja toimitukset.

Power Magazine -lehti valitsi Lovingtonissa New Mexicossa Yhdysvalloissa sijaitsevan Wärtsilän rakentaman LCEC:n voimalaitoksen huippuluokan kaasuvoimalaksi. Lehti nimeää vuosittain maailmanlaajuisesti merkittävimmät kaasuvoimalat huippuvoimaloiksi.

Smart Power Generation -sivusto palkittiin Lovie Awardsin hopeamitalilla yritysviestinnän sarjassa. Wärtsilä Power Plantsin luomalla sivustolla jaetaan tietoa ja keskustellaan voimantuotantojärjestelmien ja energiantuotannon tulevaisuudesta, etenkin uusiutuvan energian käytön lisäämisestä.

Wärtsilän sidosryhmälehti Twentyfour7 voitti hopeaa lehtisuunnittelun sarjassa lehtikustantamojen Folio Awards -kilpailussa.

Taloudellisen lisäarvon luominen

Wärtsilän päämääränä on luoda lisäarvoa eri sidosryhmilleen. Painopisteitä ovat hyvä kannattavuus ja omistaja-arvon kasvattaminen. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää muidenkin sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyönteisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, rakentaa pitkäaikaisia kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota työntekijöille kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää paikallisyhteisöjen hyvinvointia Wärtsilän toimipaikoilla. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävä kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Maailmantalouden vaikeista olosuhteista huolimatta Wärtsilä on suoriutunut hyvin. Aasian kasvun ja kaikkien liiketoimintojen hyvän kehityksen ansiosta Wärtsilän koko vuoden liikevaihto kasvoi 12% 4.725 miljoonaan euroon ja kannattavuus oli 10,9%. Euroopan osuus liikevaihdosta oli 25%, Aasian 43%, Amerikan 21% ja muiden 11%. Pitkän aikavälin tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT. Liikevoittotavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.

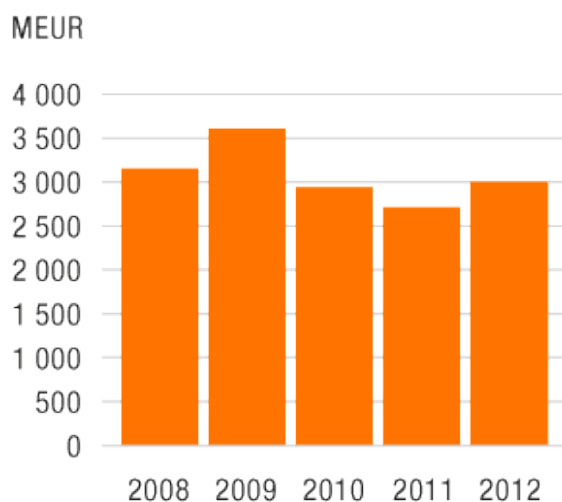
Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille

MEUR		2012	2011	2010	2009	2008
Asiakkaat	Liikevaihto	4 725	4 209	4 553	5 260	4 612
Toimittajat	Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	-3 007	-2 694	-2 927	-3 593	-3 134
	Luotu lisäarvo	1 717	1 514	1 626	1 667	1 479
Lisäarvon jakaminen	Jaettu sidosryhmille					
Työntekijät	Palkat	887	770	773	735	693
Julkinen sektori	Verot ja sosiaalimaksut	317	322	326	337	288
Luotonantajat	Nettorahoituskulut	30	16	13	34	9
Omistajat	Osinko	197	178	271	173	148
Yhteisöt	Lahjoitukset	1	1	1	1	1
Liiketoiminnan kehittämiseen		285	228	242	388	340

Toimittajat

Toimittajilla on merkittävä rooli Wärtsilän toimitusprosesseissa. Pyrimme tiiviisiin ja erinomaisiin suhteisiin tärkeimpien toimittajiemme kanssa ja siten varmistamaan, että molemmat osapuolet ymmärtävät hyvin toisiaan ja pystyvät vastaamaan tiukkoihin vaatimuksiin niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen. Taloudellisen hyödyn lisäksi tiiviit suhteet tuovat toimittajille lisäarvoa Wärtsilän tarjoamana osaamis- ja kehitystukena, ja vastaavasti Wärtsilä hyötyy toimittajien osaamisesta. Onnistuneet suhteet voivat myös johtaa paikallisen toimittajan kansainvälistymiseen tämän päästessä osaksi maailmanlaajuista toimitusketjuamme. Wärtsilän vuonna 2012 ostamien tuotteiden, materiaalien ja palveluiden arvo oli 3.007 milj. euroa. Wärtsilän yli 3.700 aktiivisesta tavarantoimittajasta suurin osa toimii Euroopassa, jossa ovat myös suurimmat tuotantoyksikkömme. Panostamme jatkuvasti myös vahvan toimitusketjuverkoston kehittämiseen Aasiassa.

Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut



Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2012 lopussa yhteensä 18.887. Lisäksi toimittajaketjumme työllisti epäsuorasti tuhansia ihmisiä. Tavoitteemme on tarjota työntekijöille kilpailukykyiset palkat, mahdollisuudet jatkuvaan henkilökohtaiseen kehitykseen sekä hyvät työolosuhteet. Näihin nojautuen pyrimme palkkaamaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä. Työntekijöiden taitojen ja pätevyyden kehittäminen on erityisen tärkeää sekä liiketoiminnallemme että yhtiön henkilöstön kehitykselle. Wärtsilä maksoi vuonna 2012 palkkoja yhteensä 887 milj. euroa. Luku sisältää peruspalkkojen lisäksi erilaisiin voittopalkkio- ja kannustinjärjestelmiin perustuvat maksut. Näiden järjestelmien piirissä on noin 60% henkilöstöstä.

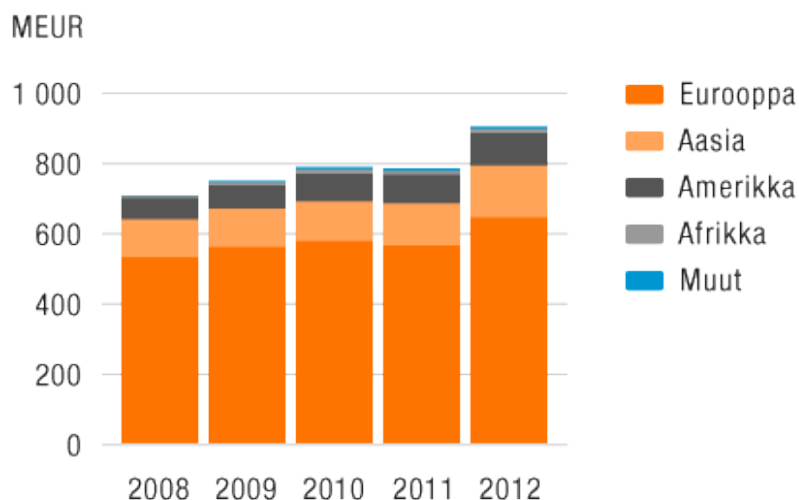
Eläketurva

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat Alankomaissa, Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelmiin liittyvät vakuutuslaskelmat. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen [liitetiedossa 21. Eläkevelvoitteet](#).

Palkkataso

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työlainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa useimmiten määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen mukaan alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä suurempia. Kokonaispalkkaus ja palkitseminen perustuvat Wärtsilän palkitsemispolitiikkaan ja -ohjeisiin sekä maakohtaisiin käytäntöihin. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Palkat ja palkkiot markkina-alueittain



Rekrytointiperiaatteet

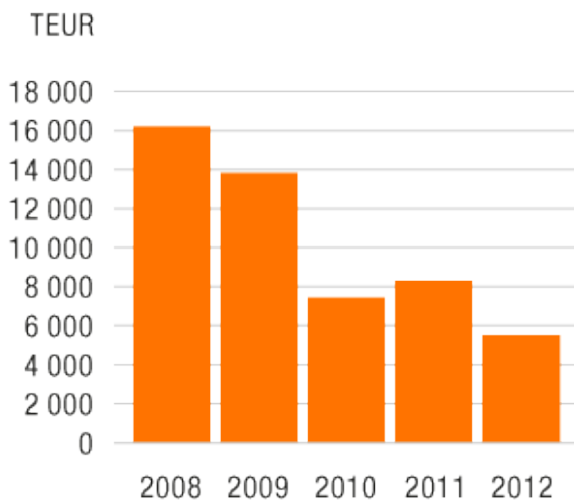
Periaatteessa kaikista avoinna olevista tehtävistä ilmoitetaan sekä sisäisesti että ulkoisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea Wärtsilässä avoimeen tehtävään. Rekrytoinnissa otetaan huomioon ensisijaisesti paikalliset hakijat, jollei ole nimenomaista syytä palkata tehtävään ulkomaista työntekijää, esimerkiksi tarvittaessa osaamisen siirtoa toisesta maasta. Tämä periaate pätee myös ylem্পään johtoon. Ylem্পään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät.

Julkinen sektori

Wärtsilä maksaa erilaisia sosiaalimaksuja ja veroja useille eri valtioille. Vuoden 2012 talousjaksolla tuloverot ja sosiaalimaksut olivat 317 milj. euroa. Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Wärtsilän yhtiöt saavat myös tukia julkiselta sektorilta. Julkisen sektorin tukien määrä vuonna 2012 oli 6 milj. euroa, ja ne liittyivät muun muassa tutkimus- ja tuotekehitysprojekteihin.

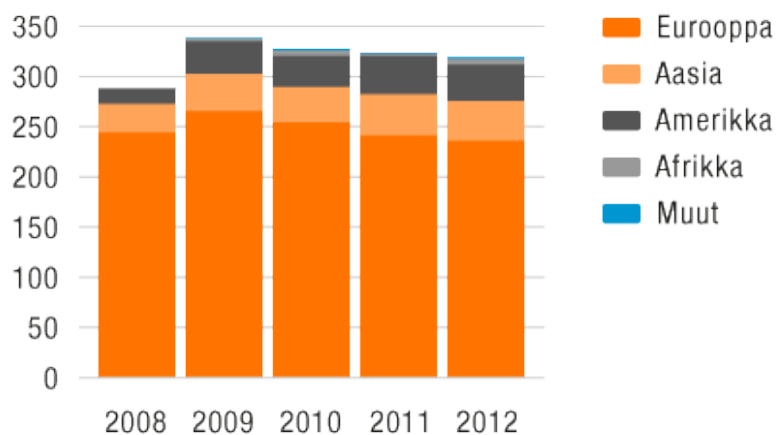
Saadut julkisen sektorin tuet



2008 sisältää neljäntoista suurimman ja 2009-2012 viidentoista suurimman yhtiön sekä emoyhtiön tiedot.

Verot ja sosiaalikulut markkina-alueittain

MEUR



Rahoittajat ja omistajat

Rahoittajat

Vuonna 2012 Wärtsilän nettorahoituserät olivat -30 milj. euroa. Vuoden lopussa Wärtsilän nettomääräinen korollinen lainapääoma oli 567 milj. euroa sekä omavaraisuusaste 42,0% ja velkaantumisaste 0,31.

Omistaja-arvo

Osakkeenomistajille esitetään jaettavaksi osinkona 197 milj. euroa. Wärtsilän tavoitteena on jakaa osinkopolitiikkansa mukaisesti osinkona 50% operatiivisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Osakekohtainen osingonjako on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa. Osakekohtainen tulos (EPS) oli 1,72 euroa, ja yhtiön markkina-arvo oli vuoden 2012 lopussa 6.454 milj. euroa.

Yhteiskuntatuki

Wärtsilä tukee kansallisella tasolla kansalaistoimintaa, kulttuuria ja hyvinvointia. Wärtsilän hallitus on tukenut lapsi- ja nuorisotyötä, ympäristönsuojelua, maanpuolustustyötä, sotainvalideja sekä lääketieteellistä ja teknistä tutkimusta. Hallitus lahjoitti näihin tarkoituksiin vuonna 2012 yhteensä 103.600 euroa. Lisäksi monet Wärtsilän yrityksistä tukevat paikallisten organisaatioiden vastaavaa toimintaa maissa joissa yrityksillä on toimintaa.

Hallituksen myöntämät lahjoitukset

TEUR	2012	2011	2010	2009	2008
Yhteensä	104	60	670	70	70

Lahjoitukset paikallisyhteisöjen toimintaan¹

TEUR	2012	2011	2010	2009	2008
Yhteensä	456	940	421	527	463

¹ 2008 sisältää neljäntoista suurimman yhtiön tiedot. 2009-2012 sisältää viidentoista suurimman yhtiön sekä emoyhtiön tiedot.

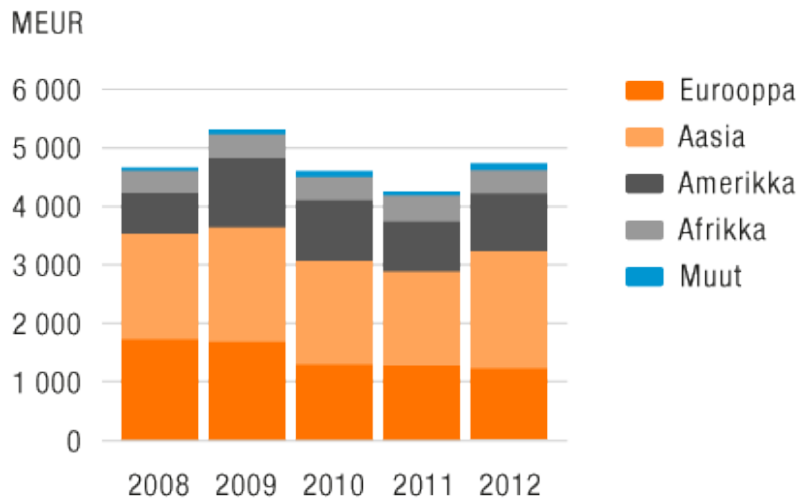
Wärtsilä ja päästökauppa

Wärtsilä Italia S.p.A on ainoa EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluva tytäryhtiö. Syynä on tehtaan lämpövoimala. Päästökauppa ei ole vaikuttanut yhtiön kannattavuuteen. Wärtsilän vastaus ilmastonmuutokselle on kehittää ja toimittaa tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä. Lisäksi neuvomme ja tuemme asiakkaita näiden soveltaessa Kioton joustomekanismeja (JI ja CDM) voimalaprojekteissaan. Lisätietoa ilmastonmuutokseen liittyvistä Wärtsilän ratkaisuista on [Ympäristövastuu](#)-osiossa. Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintariskit käsitellään [Hallinnointi](#)-katsauksen Riskienhallinta-osan kohdassa Kestävään kehitykseen ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit.

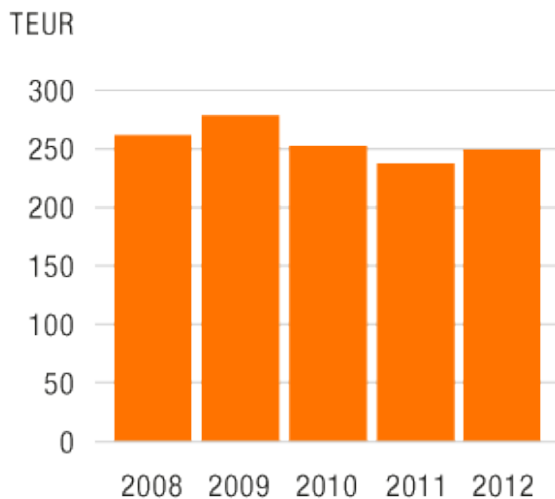
Asiakkaat

Wärtsilä luo asiakkailleen lisäarvoa toimittamalla näiden tarpeita ja odotuksia vastaavia tuotteita, ratkaisuja ja palveluja. Korkealaatuisten, luotettavien ja ympäristömyönteisten ratkaisujen ja palvelujen kehittäminen edellyttää pitkäjänteistä yhteistyötä ja jatkuvaa vuorovaikutusta asiakkaiden kanssa. Tarjoamamme huoltopalvelu ylläpitää tuotteiden suorituskykyä läpi koko niiden elinkaaren. Lisäksi vanhojen tuotteiden käyttöikää voidaan pidentää modernisoinnilla.

Liikevaihto markkina-alueittain



Liikevaihto/työntekijä



Ympäristövastuu

Wärtsilä korostaa kestävään kehitykseen tähtäävässä toiminnassaan ympäristövastuuta. Meille ympäristövastuulla on kaksi ulottuvuutta: tuotteet ja toiminta. Ympäristösuorituskykymme parantaminen tapahtuu - myös toimintamme osalta - pitkälti tuotekehityksen ja tuotteiden jatkuvan parantamisen kautta. Työtä tukee myös operatiivisen toiminnan kehittäminen, joka perustuu tiukkoihin ympäristövaatimuksiin ja jatkuvan parantamisen periaatteeseen.

Yhtiön toiminnan ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen vaatii organisaatioltamme jatkuvaa järjestelmällistä työtä. Työtä ohjaavat yhtiön strategia, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka, ja sitä koordinoivat ja valvovat

Wärtsilän laatujohtokunta ja EHS-johtoryhmä. Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä sovelletaan uusinta saatavilla olevaa tekniikkaa ja pienennetään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähennetään ja hallitaan syntyviä päästöjä ja jätteitä.

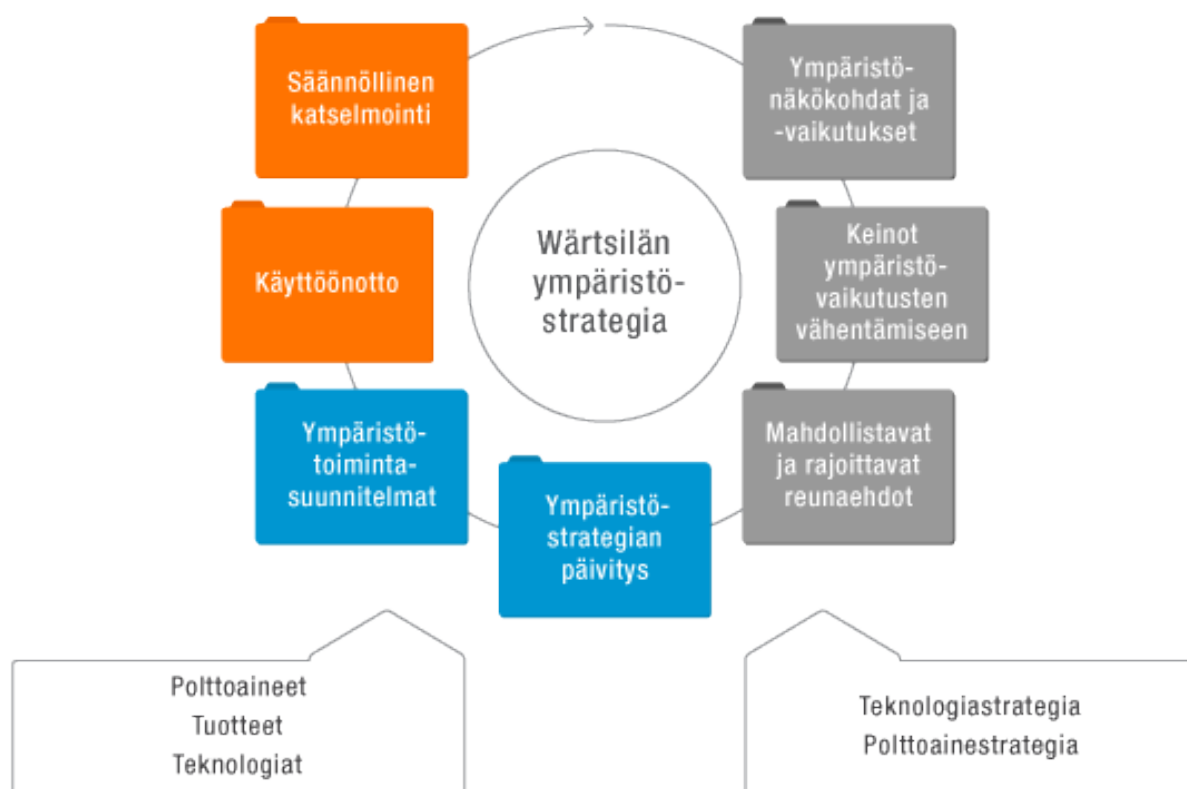
Wärtsilä on määritellyt prosessin tuotteita koskevan ympäristöstrategian ja siihen liittyvien tavoitteiden laatimiseksi. Prosessissa tunnistetaan tuotteiden vaikutukset ja keinot vaikutusten pienentämiseksi sekä mahdollistavat ja rajoittavat reunaehdot, analysoidaan tiedot ja laaditaan sekä jalkautetaan itse strategia ja tavoitteet.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteenamme on noudattaa ISO 14001- ja OHSAS 18001 - ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-johtamisjärjestelmiä) kaikkialla konsernissa. Tämä ei kuitenkaan koske puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä, joissa sovelletaan Wärtsilän sisäistä EHS-mallia. EHS-johtamisjärjestelmämme kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot, mikä osaltaan edistää ympäristönsuojelua ja pienentää kattavasti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

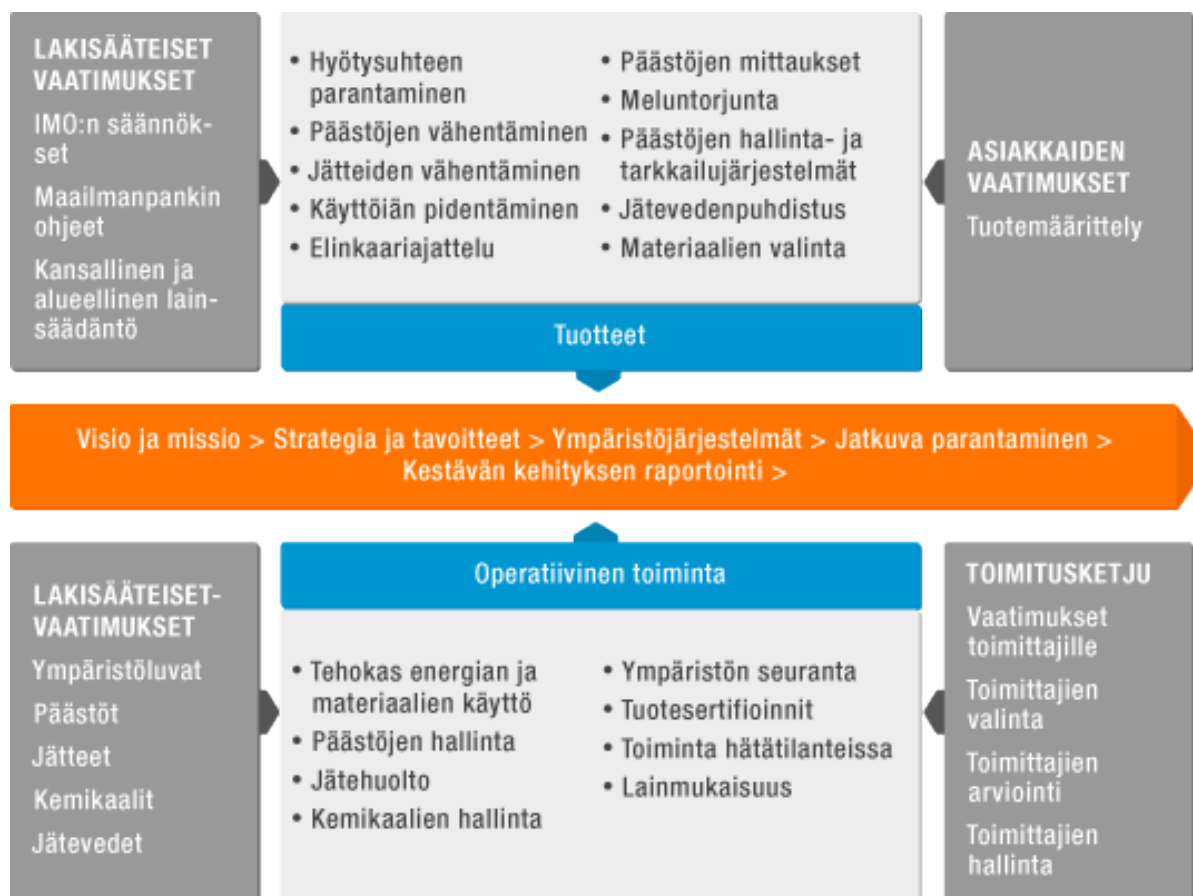
Wärtsilän ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmässä kiinnitetään huomiota erityisesti lakimääraisten vaatimusten täyttämiseen, toiminnan ympäristönäkökohtien tunnistamiseen ja ympäristövaikutusten ja -riskien torjuntaan, henkilöstön koulutukseen ja selkeästi määriteltyihin vastuisiin, toiminnan ja menettelytapojen kattavaan dokumentointiin, toimintaan poikkeustilanteissa sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen. Tytäryhtiöt asettavat omat tavoitteensa, joissa otetaan huomioon niiden toiminnan kannalta merkittävät ympäristönäkökohdat. Ne myös seuraavat johtamisjärjestelmiensä toiminnan tuloksellisuutta. Vuoden 2012 lopussa 41:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 90% Wärtsilän koko henkilöstöstä.

Wärtsilän ympäristöstrategia – jatkuva prosessi

-  Tunnistusvaihe
-  Suunnitteluvaihe
-  Käyttöönotto ja seuranta



Wärtsilän ympäristöjohtaminen



Wärtsilän tavoitteet kasvihuonekaasujen ja muiden päästöjen vähentämiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Absoluuttisen energiankulutuksen (GWh) vähentäminen vähintään 10%:lla vuoden 2005 keskikulutuksesta vuoteen 2016 mennessä.	2016	Wärtsilän energia-auditointiohjelman toinen vaihe jatkuu vuonna 2012. Energia-auditointeja tehtiin Ranskassa, Norjassa, Singaporessa, Alankomaissa ja Isossa-Britanniassa. Energia-auditoinneissa tunnistetaan mahdollisuuksia sekä säästää energiaa että tehostaa energian käyttöä. Vuonna 2012 Wärtsilä aloitti energiakatsaukset auditointien ulkopuolelle jäävien yritysten energiansäästömahdollisuuksien tunnistamiseksi. Energiakatsaukset tullaan tekemään vuosien 2012-2014 aikana ja energiansäästötoimenpiteitä seurataan vuosittain. Vuoteen 2012 mennessä energiasäästöjä on kertynyt 19,9 GWh, joka on noin 42% lopullisesta tavoitteesta.
Ratkaisujen luominen nestemäisten polttoaineinfrastruktuurien korvaamiseksi piene kokoluokan LNG-teknologialla.	2015	Wärtsilä Oil and Gas (Hamworthy Asker) toimitti useita uudelleenkaasuttamisyksiköitä maalla oleviin sekä kelluviin tuontiterminaleihin. Yhdistämällä Wärtsilä Oil and Gas:n teknologian ja yrityksen tietotaidon lämmitysvoimaloista pystymme nyt tarjoamaan täysin yhdistetyn LNG:n vastaanottoterminalin ja voimalaratkaisun. Uudelleenkaasutuksen, höyrystyneen kaasun käsittelyn, sekä lämmön- ja sähköntuotannon yhtistäminen luo ainutlaatuisen kombinaation, joka tarjoaa erinomaisen taloudellisuuden sekä korkean hyötysuhteen. Esimerkkejä Hamworthyn osaamisalueilta ovat seuraavat toimitetut laitokset: pienikokoinen Sköldvikiin (Gasum) vuonna 2010 toimitettu nesteyttämislaitos ja keskikokoinen Kollnesiin (Gasnor) vuonna 2007 toimitettu LNG-laitos. Meneillään oleva biokaasun nesteytyslaitos -projekti tulee tuottamaan biokaasua linja-autoihin Oslossa. Laitoksen avulla diesel voidaan korvata 135:ssä linja-autossa, ja näin vähentää CO ₂ - päästöjä jopa 10.000 tonnia vuodessa.
Edellytysten luominen päästövähennyksille kaasukonversioiden avulla.	2015	Vuodesta 2004 lähtien Wärtsilä on toteuttanut kaasukonversioita yli 20:een voimalaan sekä yhteen alukseen, yhteensä 780 MW. Vuonna 2012 Wärtsilä toimitti yhden 110 MW:n kaasukonversion voimalaan, ja kahden voimalan, yhteensä 75 MW, kaasukonversiot on meneillään.

Yksikiertoisten voimaloiden ja kombivoimaloiden kokonaissähköhyötysuhteen parantaminen syklisessä käytössä.	2015	Wärtsilä on jatkanut moottorien nopeiden käynnistys- ja sammutusominaisuuksien kehittämistä. Merkittävää kehitystä on saavutettu sekä käynnistys- että sammutusajoissa, ja siten myös parannettu syklistä hyötysuhdetta sekä yksikiertoisessa että kombivoimalakäytössä. Wärtsilä on myös kehittänyt konsepteja minimoimaan ympäristövaikutuksia, jotka ovat riippuvaisia vuosikohtaisien käyttösyklien määrästä. Tämä on saavutettu minimoimalla valmiustilan energiankulutus uusia teknologiota käyttämällä ja parannetuilla moottorin ohjausjärjestelmillä. Lisäksi merkittävää kehitystä on saavutettu kuorman otossa ja laskussa, mahdollistaen optimaalisen polttoaineen kulutuksen tilapäisillä kuormilla, sekä mahdollisimman korkeat tulot reservimarkkinoilla..
Dynaamisten sähkövoimamarkkinoiden kehitykseen vaikuttaminen uusiutuvien energianlähteiden laajamittaisen käytön edistämiseksi.	2015	Wärtsilä on osallistunut useisiin tutkimuksiin, joissa on arvioitu joustavuuden arvoa sähkövoimajärjestelmille. Wärtsilä on myös arvioinut useita sähkömarkkinamalleja ja niiden kykyä turvata riittävä joustavuus sähkövoimajärjestelmissä. Wärtsilä on käynyt aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa liittyen dynaamisiin sähkövoimamarkkinoihin.
Sähköpropulsio- tehohäviöiden vähentäminen 3-5%:lla keskiännitejärjestelmien avulla.	2015	Kehitystyö etenee suunnitellusti. Ratkaisun on tarkoitus olla valmiina asiakastoimituksia varten vuoden 2014 alkupuolella.
Laivakoneiden hyötysuhdetta parantavien tehonhallintaratkaisujen kehittäminen eri alustypeille.	2012	Wärtsilä 3C on saatavilla asiakkaille. Myös optimointialusta on saatavilla ja se on pilottivaiheessa. Optimointialustat mahdollistavat aluksen tietojen saatavuuden maalla. Saatavilla ovat myös sekä propulsiohyötysuhteen mittausta että ekonometri. Järjestelmä opastaa optimaaliseen voimantuotantoon matkan aikana. Trimmauksen optimointi on saatavilla 3C:n yhteydessä.
Kehitetään 10 uutta Wärtsilä Optimiser -ratkaisua, joiden avulla asiakkaat voivat optimoida laitoksensa koko elinkaaren aikaista suorituskykyä.	2015	Kehitystyön I-vaihe saavutettiin vuoden 2012 kolmannella kvartaalilla ja tuonti kaupallisille markkinoille alkaa vuoden 2013 ensimmäisessä kvartaalissa. Useita ratkaisuja, jotka mahdollistavat säästöjä käyttökustannuksissa, on kehitetty. Lisäksi on kehitetty ratkaisuja, jotka parantavat Wärtsilän ennakoivan huollon kykyä sekä käytettävyyttä.
Kasviuonekaasujen päästöjä vähennetään 3% parantamalla moottoreiden hyötysuhdetta.	2015	Teknologiaa kehitetään ja ensimmäiset tutkimukset osoittavat positiivisista kehitystä.
Kaasutuotevalikoiman laajentaminen.	2015	Ensimmäiset LNGPac toimitukset uuteen alukseen (Viking Grace). Kontteja käyttävä LNGPac-malli olemassa. LNGPac myyty kuuteen installaatioon.

LNG-käyttöisten offshore-huoltoalusten yleistymisen edistäminen.	2015	Wärtsilä sai tilauksen toimittaa LNG-propulsiolaitteisto kolmeen edistykselliseen offshore-huoltoalukseen. Alukset tulevat toimimaan Meksikonlahdella. Wärtsilä sai tilauksen toimittaa laivasuunnittelun ja integroidut konesovellukset kahteen edistykselliseen LNG:tä käyttävään offshore-huoltoalukseen Pohjanmerelle. Kaikissa näissä viidessä LNG-käyttöisten offshore-huoltoalusten tilauksissa Wärtsilä toimittaa LNG-varastosäiliön ja kaasunkäsittelyjärjestelmän. Hamworthyn yrityskaupan kautta Wärtsilä vahvisti merkittävästi toimintakykyään tällä alalla.
LNG-sovellusten laajentaminen nykyisistä alustyypeistä ja alusten LNG-konversioiden edistäminen.	2015	Sovelluksia myyty viiteen uuteen kaasukäyttöiseen alustyyppiin. Wärtsilä sai seuraavat tilaukset: • Monipolttoainemoottori 200 bruttotonnin luotsialukseen Koreaan • Täysi propulsiopaketti LNG-tankkeriin, joka tulee toimimaan pääasiassa Pohjanmerellä ja Itämerellä • Ensimmäiset LNG-käyttöiset hinaajat Kiinan rannikolle • Monipolttoainemoottorit rannikkovartioston alukseen (laivasto), joka tulee toimimaan Itämerellä • Monipolttoainemoottorit sisävesialukseen, joka tulee toimimaan Hollannin, Saksan, Sveitsin, Belgian ja Ranskan sisävesialueilla
Ympäristösuorituskykyyn ja energiatehokkuuteen liittyvien konsultointiprojektien toteuttaminen: 10 projektia.	2015	Vuonna 2012 Wärtsilä on keskittynyt enimmäkseen ilman ja veden pilaantumista vähentäviin konsultointiprojekteihin. Wärtsilä on toteuttanut seitsemän konsultointiprojektia. Tyypillisesti konsultointitoiminta koostuu seuraavista osa-alueista: laivan tarkastus paikan päällä; ehdotus teknologioista ja tarkoista kokoonpanoista halutun päästövähennyksen saavuttamiseksi; taloudelliset laskelmat; piirustukset ja kaaviot, joissa esitetään tarpeelliset laivan modifikaatiot sekä periaatteet laitteiston asennukselle alukseen.

Yllä esitettyjen tavoitteiden lisäksi Wärtsilä on asettanut ympäristötuotteilleen sisäisiä myyntitavoitteita.

Wärtsilän tavoitteet veteen joutuvien päästöjen vähentämiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Kuivajärjestelmien jatkokehitys tehokkaasiin kombivoimaloihin.	2015	Kuivajärjestelmiä tehokkaksiin kombivoimaloihin on kehitetty lupaavin tuloksin. Kattavan tutkimustyön tuloksena on jätetty patenttihakemus. Ratkaisussa pyritään ympäristövaikutuksien minimointiin polttoaineen ja veden kulutusta vähentämällä. Uusi sovellus on, johtuen sen yhteisestä jäähdytysjärjestelmästä koko laitokselle, erittäin joustava ja hyvä hyötysuhteeltaan, etenkin osakuormalla, ja vaihtelevat ympäristöolosuhteet vaikuttavat siihen erittäin vähän.

Wärtsilän tavoitteet kokonaistulosten parantamiseksi

Target	Schedule	Status
Green Passport -dokumentointi kaikille Ship Power -tuotteille.	2012	Tavoite on saavutettu vuonna 2011. Wärtsilä pystyy toimittamaan Green Passport -dokumentit kaikille tuotepereheensä tuotteilleen.
Kolmen elinkaariarvioinnin tekeminen.	2015	Arvioitiin potentiaaliset tuoteryhmit, joille elinkaariarviointi voidaan tehdä. Ensimmäinen elinkaariarviointi aloitetaan vuonna 2013.

Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka

Voimaratkaisumme ja palvelumme täyttävät tai ylittävät koko elinkaarensa ajan asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset ollen:

- luotettavia ja turvallisia
- tehokkaita ja ympäristömyötäisiä
- asiaankuuluvien lakien ja säännösten mukaisia

Parannamme jatkuvasti suorituskykyämme ja vähennämme haitallisia ympäristövaikutuksia johdon asettamilla päämäärillä tyydyttääksemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme.

Työtilamme luovat turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme ja kumppaneillemme.

Osaava organisaatiomme toimii hyvän yrityskansalaisen periaatteita noudattaen.

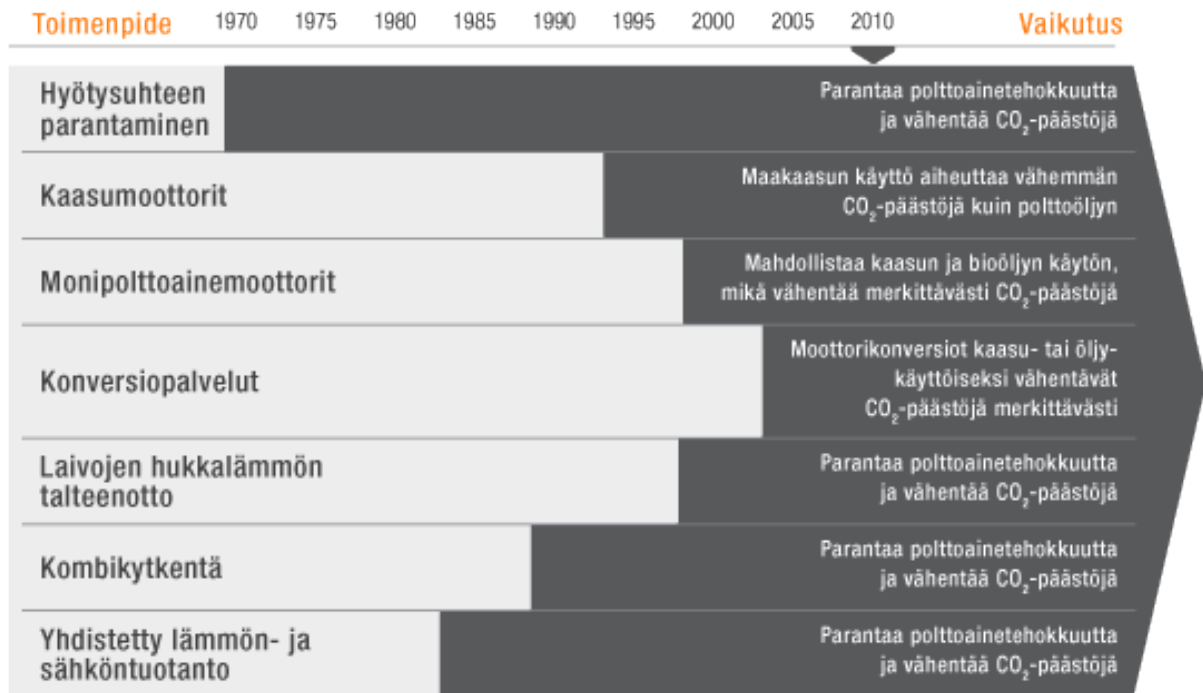
Wärtsilän johtokunta on hyväksynyt politiikan 15.3.2012.

Ratkaisuja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen

Wärtsilä on kehittänyt monenlaisia ratkaisuja, joiden avulla voidaan vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä. Pitkäjänteisen kehitystyön tuloksena on syntynyt moottorivalikoima, jonka vahvuuksia ovat

erittäin hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt. Wärtsilän teknologiat ja ratkaisut tarjoavat monia vaihtoehtoja ilmastomuutoksen torjumiseen.

Wärtsilän toimenpiteet kasvihuonekaasujen vähentämiseksi



Moottorien hyötysuhteen parantaminen

Hyvä hyötysuhde on ilmastomuutoksen torjumisen kannalta tärkeä ominaisuus, ja pienillä päästöillä tuotteemme täyttävät erilaiset ympäristövaatimukset. Wärtsilän moottoreiden hyötysuhde on mallista riippuen 42-52%.

Kaasu- ja monipolttoainemoottorit

Wärtsilän monipolttoainemoottori (DF) on innovaatio, jolla on keskeinen merkitys ilmastomuutoksen torjumisessa. Tämän Wärtsilän kehittämän tekniikan ansiosta asiakas pystyy käyttämään joustavasti eri polttoaineita samassa moottorissa sekä pienentämään laitoksen ympäristövaikutuksia.

DF-moottoreita käytetään voimaloissa sekä monen tyyppisissä aluksissa. Pelkästään tällä ratkaisulla kaikkien nykyisten asiakkaidemme LNG-alusten yhteenlaskettuja CO₂-päästöjä voidaan pienentää miljoonilla tonneilla verrattuna perinteisiin LNG:n kuljetusratkaisuihin. Samalla kaasun saatavuus paranee ja kuljetusten ympäristövaikutukset pienenevät. Muiden sovellusten CO₂-päästöjä voidaan pienentää tehokkaasti käyttämällä biopolttoaineita. Biopolttoaineiden hyödyntämiseen soveltuvia Wärtsilä-moottoreita on tällä hetkellä käytössä sekä maalla olevissa voimalaitoksissa että laivojen pääkoneina.

Modernisoinnit ja konversiopalvelut

Wärtsilä soveltaa uusia teknologioita myös olemassa oleviin tuotteisiinsa, minkä ansiosta niidenkin ympäristövaikutuksia voidaan pienentää. Huoltopalvelumme avulla pystymme parantamaan vanhojen moottoreiden hyötysuhdetta ja laskemaan niiden päästöt uusien tuotteiden tasolle. Laivojen

voimajärjestelmien voidaan myös muuttaa vastamaan paremmin alennettujen ajonopeuksien käytöstä aiheutuneeseen tehontarvemuutokseen. Voimme myös muuttaa öljykäyttöisiä moottoreita kaasu- tai biopolttoainekäyttöisiksi.

Hukkalämmön talteenotto laivoissa

Wärtsilä tarjoaa laivoihin hukkalämmön talteenottojärjestelmiä ja on julkaissut Boosting Energy Efficiency -oppaan, jossa esitellään yli 50 laivojen hyötysuhdetta parantavaa ja energiaa säästävää toimenpidettä. Lisätietoa luettelossa esitellyistä ratkaisuista löytyy osoitteesta www.wartsila.com.

Edistyselliset laivojen ympäristöratkaisut

Wärtsilän uusi kaasukäyttöinen huoltoalusmalli (PSV) edustaa mm. energiatehokkuuden, ainutlaatuisen runkomuodon ja polttoainejoustavuuden suhteen alansa huipputasoa. Aluksen polttoainetalous ja rahtikapasiteetti ovat erinomaisia. Kyseessä on ainutlaatuinen ratkaisu, jossa yhdistyvät sähköiseen propulsiojärjestelmään kehitetty Low Loss -konsepti ja laaja DF-moottorivalikoima. Wärtsilän kyky tarjota kokonaisratkaisuja, jotka kattavat laivasuunnittelun, propulsiojärjestelmän, sähköistyksen ja automaation sekä lukuisia polttoainetta ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja, on tuonut yhtiölle merkittävää kilpailuetua etenkin erikoisalusmarkkinoilla, esimerkiksi kaasukäyttöisissä huoltoaluksissa.

Innovatiivisia ratkaisuja soihdutuskaasujen hyödyntämiseen

Wärtsilä toimittaa öljy- ja kaasuteollisuudelle innovatiivisia soihdutuskaasun sytytys- ja talteenottojärjestelmiä, joiden avulla soihdutusliekit voidaan ehkäistä kokonaan ja vähentää tällä tavoin kasvihuonekaasujen ja muiden haitallisten aineiden päästöjä.

Wärtsilä on kehittänyt ratkaisun, joka mahdollistaa öljyn porauksessa poltettavan oheiskaasun edelleen hyödyntämisen, joko polttoaineena kaasumoottoreissa tai syötteenä LNG laitoksille. Integroidussa ratkaisussa yhdistyvät kaasun sytytys ja talteenotto sekä uusi GasReformer-teknologia.

Tähän mennessä asennetut Wärtsilän soihdutuskaasun talteenottoratkaisut vähentävät CO₂-päästöjä yhteensä noin miljoona tonnia vuodessa, joka vastaa noin 250.000 henkilöauton päästöjä. Soihdutuskaasun talteenottojärjestelmämme ovat pienentäneet kasvihuonekaasujen yhteispäästöjä yhteensä noin viisi miljoonaa tonnia.

Innovatiiviset ratkaisut vähentävät offshore-öljynporauksen VOC-päästöjä.

Wärtsilä toimittaa innovatiivisia järjestelmiä, jotka korvaavat öljysäiliöiden hiilivetyhöyryjä sisältävän ilman kierrätetyllä hiilivetysuojakaasulla ja estävät siten hiilivetyjen pääsyn ilmakehään. Kun yleensä hiilivedyistä ja savukaasuista koostuvasta säiliöilmasta poistetaan savukaasu, säiliöilmaa voidaan kierrättää ja tankkien ilmanvaihto voidaan järjestää suljetulla kierrolla. Tähän mennessä asennettujen Wärtsilän hiilivetyihin perustuvien ns. blanketing-ratkaisujen ansiosta vältetään vuosittain hiilivetypäästöt, joiden määrä vastaa 500.000 tynnyriä öljyekvivalenttina.

Kombiprosessit

Viime vuosina on toimitettu lukuisia dieselmoottorikombilaitoksia. Nykyään painopiste on vahvasti hyötysuhteeltaan erinomaisissa kaasumoottorikombiratkaisuissa, jotka on suunnattu teholtaan satojen megawattien voimaloihin.

Lämmön- ja sähkön yhteistuotanto

Lämmön ja sähkön yhteistuotantolaitoksissa (CHP) hyödynnetään sähköntuotannon yhteydessä syntyvä lämpöenergia. Energia voidaan hyödyntää lämpönä, eli kuumana vetenä tai höyrynä, tai sitä voidaan käyttää jäähdytykseen. Uusin edistysaskel on pakokaasujäähdytin, jonka avulla voitaneen tarjota monille markkinoille kustannustehokas CHP-ratkaisu.

Ratkaisu	Teho (MW)	Polttoaine	CO ₂ -vähennys vuodessa (t)	Referenssinä käytetty teknologia ja polttoaine
Moottorivoimala (yksinkertainen kiertoprosessi)	50	Raskasöljy	58 871	Kattilalaitos/hiili
Moottorivoimala (yksinkertainen kiertoprosessi)	50	Raskasöljy	43 687	Kaasuturbiini/kevytöljy
Moottorivoimala (yksinkertainen kiertoprosessi)	50	Kaasu	26 342	Kaasuturbiini (yksinkertainen kiertoprosessi)/kaasu
Moottorivoimala (yhdistetty sähkön ja lämmön tuotanto, kokonaishyötysuhde 90%)	30 + 30 (lämpö)	Kaasu	83 552	Kattilalaitos/hiili (sähkö) + kattilalaitos/kevytöljy (lämpö)
LNG-tankkeri (DF-moottorit)	40	Kaasu	41 000	Höyrykattila
Risteilyalus (LNG-käyttöinen)	68	Kaasu	43 000	Risteilyalus/raskasöljy
Kaasumoottorikonversio	50	Kaasu	57 200	Dieselmoottori/raskasöljy

Wärtsilällä on alan edelläkävijänä vastuu kehittää ja toimittaa edistyneitä ratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää toimintansa ympäristövaikutuksia. Tämä on Wärtsilän tärkein tehtävä ilmastonmuutoksen torjumisessa.

Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut

Meidän tärkeimpänä tehtävänä on kestävä kehitys edistämässä on tuottaa ympäristömyötäisiä ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat pystyvät kehittämään omaa liiketoimintaansa kestäväan suuntaan. Tämä edellyttää, että investoimme jatkuvasti teknologian kehittämiseen ja uusien tehokkaampien ja ympäristömyönteisempien ratkaisujen etsimiseen.

Panostus tutkimukseen ja tuotekehitykseen hyödyttää sekä Wärtsilän asiakkaita että ympäristöä niin lyhyellä kuin pidemmälläkin aikavälillä. Energian kysynnän maailmanlaajuinen kasvu sekä jatkuvasti kiristyvät ympäristövaatimukset ja luonnonvarojen niukkuus tekevät alan toimintaympäristöstä haastavan. Wärtsilä on vastannut näihin haasteisiin parantamalla tuotteidensa energiatehokkuutta ja pienentämällä samanaikaisesti niiden päästöjä.

Wärtsilä panostaa erityisesti tuotteidensa ympäristövaikutuksia vähentävien teknologioiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Asiakkaiden tarpeiden täyttäminen, tuleviin vaatimuksiin vastaaminen ja alan kehityksen kärjessä pysyminen edellyttää Wärtsilän tuotekehitykseltä jatkuvaa innovatiivisuutta, määrätietoisuutta ja halua tutkia uutta tekniikkaa. Pyrimme kehittämään ympäristömyönteisiä tuotteita ja

ratkaisuja monin eri tavoin, mm. parantamalla hyötysuhdetta, vähentämällä kaasumaisia ja nestemäisiä päästöjä sekä jätteiden määrää, torjumalla melua sekä panostamalla jäteveden- ja painolastivedenpuhdistukseen. Varautuakseen tuleviin vaatimuksiin Wärtsilä on kehittänyt sekä primääristä että sekundääristä puhdistustekniikkaa ja laajentanut polttoainevalikoimaa.

Wärtsilän ympäristömyötäisten ratkaisujen keskeisimpiin ominaisuuksiin kuuluvat:

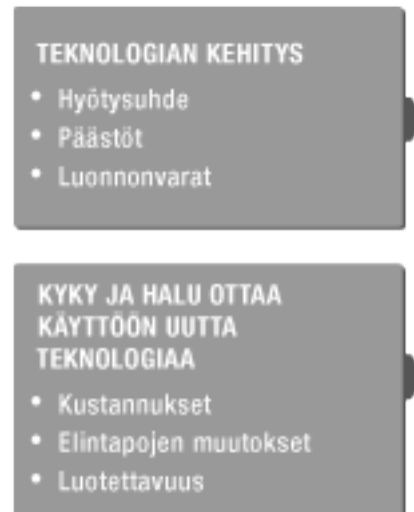
- luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä
- päästöt vähentävät ratkaisut
- raskaalle polttoöljylle vaihtoehtoiset polttoaineet
- polttoaineiden joustava käyttö
- maksimaalisen hyötysuhteen ja alhaisimmat elinkaarikustannukset tarjoavat ratkaisut
- vedenkulutuksen minimoivat ratkaisut
- alusten suunnittelun ja käytön optimointi.

Kestävän kehityksen ajurit

Muutosvoimat



Mahdollistajat



Päämäärä



Ympäristölainsäädäntö ja -aloitteet

Merkittävimpiä Wärtsilän tuotteisiin liittyviä kansainvälisiä ympäristövaatimuksia ovat Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO), YK:n Euroopan talouskomission (UNECE) ja Maailmanpankin säännökset. Voimalasektorilla tuotteidemme kannalta tärkeinä pidetään kansallista ja alueellista lainsäädäntöä, kuten Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston EPA:n, Euroopan unionin, Saksan, Japanin ja Intian vaatimuksia.

Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO) asettaa rajat laivamoottoreiden typenoksidipäästöille (NO_x) ja polttoaineen rikkipitoisuudelle sekä sääntelee painolastiveden käsittelyä. Vaatimukset tiukkenevat jatkuvasti, kun jäsenvaltiot sisällyttävät määräyksiä omaan lainsäädäntöönsä. Maailmanpankin/IFC:n (International Finance Corporation) julkaisemat lämpövoimalaitosten EHS-ohjeet (ympäristö, terveys ja turvallisuus) ovat teknisiä viiteasiakirjoja, joissa esitetään IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardeihin perustuvia yleisiä ja toimialakohtaisia esimerkkejä hyvistä kansainvälisistä teollisuuskäytännöistä (GILP). Nämä EHS-ohjeet käytännössä määrittelevät maailmanlaajuisten voimalaitosprojektien ympäristövaikutuksia koskevat vähimmäisvaatimukset, ja niiden noudattamista yleensä edellytetään kehittyvien markkinoiden projektien rahoitusehdoissa. Euroopan parlamentin hyväksymä teollisuuspäästöjä koskeva IE-direktiivi astui voimaan vuoden 2011 alussa.

Wärtsilä seuraa aktiivisesti ympäristölainsäädäntöä koskevia aloitteita ja muutoksia. Tämä luo yhtiölle edellytykset valmistautua sen toiminnalle tulevaisuudessa asetettaviin rajoituksiin. Wärtsilä ottaa tuotekehityksessään huomioon muuttuvan toimintaympäristön vaatimukset ja kehittää tuotteita, jotka tarjoavat kilpailuetuja.

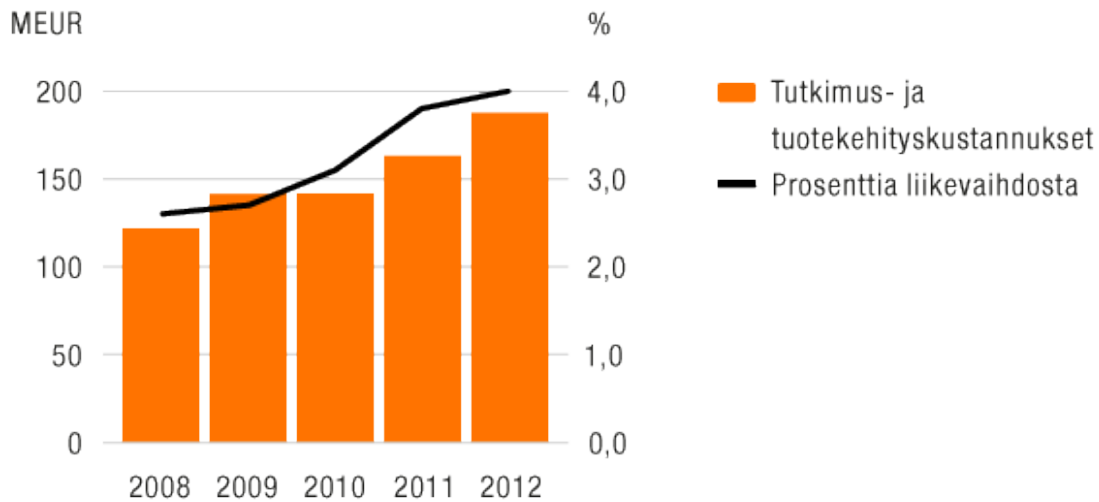
Wärtsilän T&K-toiminnan painopiste

Wärtsilän pysyvä tavoite on teknologiajohtajuus, johon pyritään kehittämällä luotettavia, tehokkaita ja kustannuksiltaan kilpailukykyisiä tuotteita ja ratkaisuja, jotka perustuvat asiakastarpeisiin ja joissa yhdistetään innovatiivisia teknologioita. Tuotekehitys- ja tutkimustoiminnan tavoitteena ovat teknologiat, tuotteet ja ratkaisut, jotka ovat elinkaariensa ajan polttoainetehokkaita, luotettavia, turvallisia, itsediagnostisoivia, kustannustehokkaita käyttää ja ympäristökuormitukseltaan vähäisiä. Wärtsilä suojelee innovaatioitaan kiinnittämällä erityistä huomiota aineettoman omaisuuden hallintaan, ja avainosaamisen kilpailukyky varmistetaan säilyttämällä se yhtiössä. Wärtsilä kehittää verkostoja ja klustereita, joilla hankitaan avainosaamista ja -kapasiteettia solmimalla pitkäaikaisia suhteita tavarantoimittajiin, konepajayhtiöihin, yliopistoihin sekä lisenssivalmistajiin ja muihin OEM-valmistajiin (Original Equipment Manufacturer). Resursseja varataan ja käytetään simulointiin ja virtuaaliseen validointiin sekä koekäyttöön ja seurantoihin. Wärtsilä kehittää aktiivisesti tuotealustoja ja suunnittelee tuotteita, jotka on helppo valmistaa ja huoltaa. Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään tuotteiden ympäristövaikutusten vähentämiseen.

Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset

MEUR	2012	2011	2010	2009	2008
	188	162	141	141	121

Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset



Elinkaariajattelu

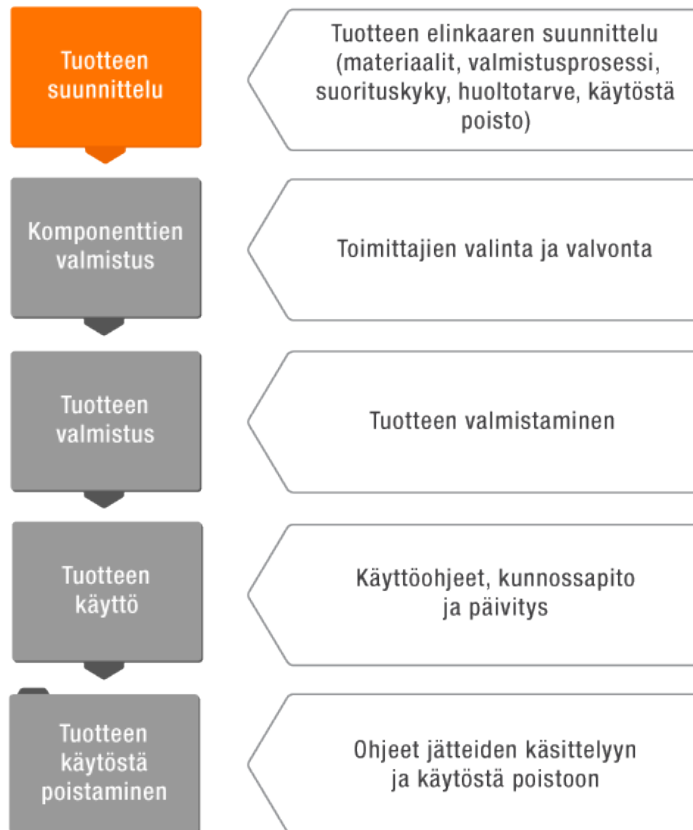
Wärtsilän tuotteiden pitkän käyttöiän vuoksi laitteiden elinkaaren aikaisten vaikutusten tunnistaminen on kokonaisu ympäristövaikutusten ymmärtämisen kannalta keskeistä. Tehtyjen elinkaariarviointien tulokset osoittavat, että dieselmoottorin elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista valtaosa syntyy moottorin käytön aikana. Niistä suurin osa johtuu moottorin käytön aikaisista päästöistä ilmaan sekä käyttöön liittyvästä polttoaineen toimitusketjusta. Wärtsilä hallitsee tuotteidensa elinkaarta tuotesuunnittelulla, toimittajien valinnalla, valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla, käytön aikaisella huollolla ja korjauksilla sekä asiakkaiden koulutuksella ja opastuksella. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen huoltosopimuksia ja lanseeraa tuotteita, jotka auttavat heitä optimoimaan toimintansa. Wärtsilä myös tukee aktiivisesti asiakkaita sopivien ratkaisujen valinnassa aikaisessa vaiheessa projektia.

Elinkaariarviointien lisäksi Wärtsilä on hyödyntänyt myös muita, esimerkiksi loppukäyttäjän- ja järjestelmätasolla tehtyjä arvioita selvittääkseen tarjoamiensa ratkaisujen kehitystarpeita sekä nykYTEknologian kehityspotentiaalia uusilla sovellusaloilla.

Monitasoinen arviointimalli



Ympäristövaikutukset – tuotteen elinkaari



Luotettavuuden ja turvallisuuden varmistus

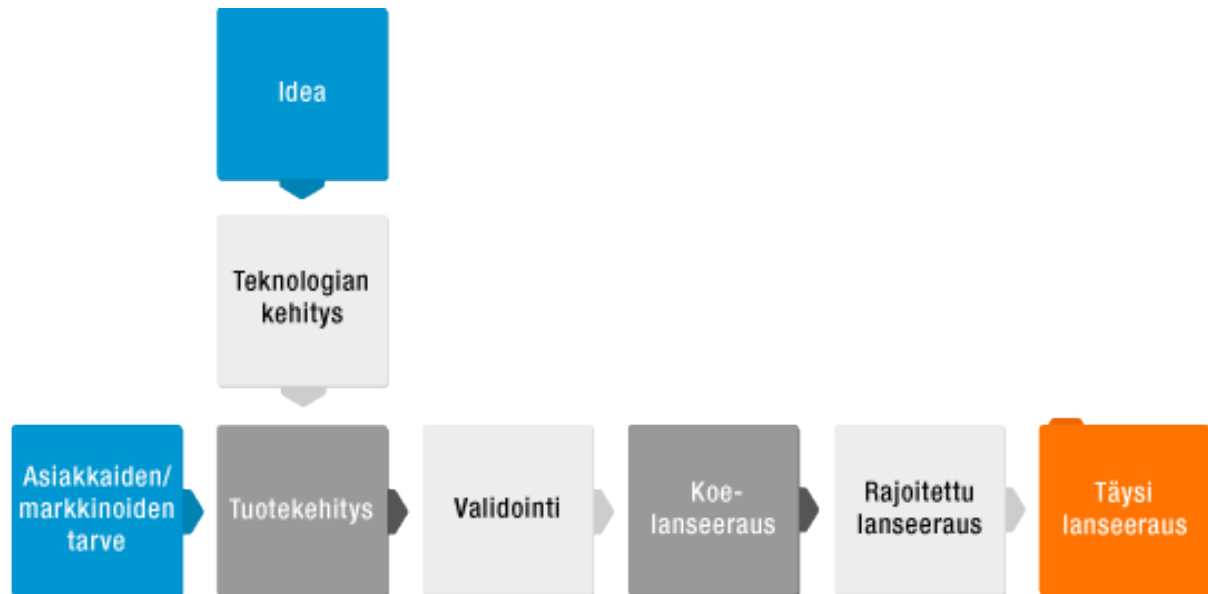
Luotettavuuden ja turvallisuuden merkitys korostuu, kun otetaan huomioon tuotteidemme pitkä käyttöikä sekä niiden käyttökohteet. Wärtsilän tuotekehitysprosessi on suunniteltu varmistamaan lopputuotteen luotettavuus- ja turvallisuusominaisuudet. Tuotteemme läpäisevät kattavat validointi- ja testausvaiheet ennen niiden lopullista lanseerausta. Uusien teknologioiden validointi suoritetaan toiminnassa olevissa laitoksissa yhteistyössä kumppaneiden kanssa ennen niiden käyttöönottoa tuotteissa.

Etupainoisen kehittämisprosessin avulla uudet ratkaisut saadaan markkinoille nopeammin tinkimättä niiden luotettavuudesta ja turvallisuudesta. Yksittäiset komponentit testataan suunnitteluvaiheessa käyttämällä kehittyneitä laskentamenetelmiä ja simulointityökaluja. Näin Wärtsilä havaitsee parantamista kaipaavat alueet jo prosessin alkuvaiheessa, mikä vähentää komponenttien testatarvetta. Varsinainen komponenttien ja teknologian testaus mahdollistaa järjestelmien nopean validoinnin, mikä nopeuttaa kehitysprosessia ja uudet tuotteet saadaan markkinoille ripeämmässä aikataulussa.

Wärtsilä etsii aina uusia, yhä parempia ratkaisuja ja tekee toiminnassa olevien laitosten validointitestejä yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Asiakas hyötyy saadessaan ensikäden tuntumaa uuteen tekniikkaan, ja Wärtsilä saa pitkäaikaista kokemusta valvotuissa olosuhteissa. Tyypillinen kenttälaitteisto käy 6.000 tuntia vuodessa.

Tuote tuodaan markkinoille vasta, kun se on läpäissyt prosessin kaikki vaiheet ja sen suorituskyky täyttää Wärtsilän korkeat vaatimukset.

Tuotekehitysprosessi



Hyötysuhteen parantaminen

Tuotteiden ja ratkaisujen energiatehokkuus on aina ollut Wärtsilälle tärkeä tavoite, jossa on vuosien mittaan saavutettu huomattavaa edistystä. Esimerkiksi parhaiden moottoreiden 52%:n hyötysuhde huippukuormituksella lukeutuu nykyisten voimakoneiden parhaimmiston. Yksittäisen komponentin hyötysuhteen parantaminen ei kuitenkaan välttämättä takaa parasta mahdollista kokonaistulosta. Pidemmälle voidaan päästä esimerkiksi kokonaisvaltaisella laivasuunnittelulla, järjestelmäintegroinnilla ja koneiden optimoinnilla. Vastaavasti voimalaitoksissa voidaan eri teknologioita yhdistämällä saavuttaa 90%:n kokonaishyötysuhde.

Alusten kokonaishyötysuhde

Laivojen kokonaishyötysuhteen parantaminen alentaa elinkaarikustannuksia ja vähentää päästöjä. Kun automaatio-, kone- ja propulsiojärjestelmiin ja niiden ohjaukseen liittyvä osaaminen yhdistetään optimoitua laivasuunnittelua hyödyntäen kokonaisratkaisuksi, voidaan saavuttaa todella korkea kokonaishyötysuhde. Energiatehokkuuden pitkän aikavälin parannuspotentiaali on arvioitu 30-50%. Tähän päästään optimoimalla komponenttien suoritusarvot, alusten suunnittelu, hukkalämmön ja muiden häviöiden talteenotto ja sää- ja matkareititys sekä hyödyntämällä uusia potentiaalisia teknologioita.

Laivojen hyötysuhdetta voidaan parantaa myös esimerkiksi seuraavilla konsepteilla:

- Low Loss -konsepti, joka alentaa sähköisen voimansiirron häviöitä 30-50%
- runkomallin optimointi.

Wärtsilällä on meneillään asiakkaidensa kanssa useita yhteisiä kehitysohjelmia, joiden tavoitteena on käyttökustannusten merkittävä alentaminen.

Järjestelmäintegraatio parantaa hyötysuhdetta, ja asiakkaat hyötyvät saadessaan samalta toimittajalta testatut ja hyväksi todetut ratkaisut. Koko elinkaaren kattavan tuen ansiosta telakat pystyvät optimoimaan rakennusaikataulunsa ja varustamot saavat luotettavat, helpommin hallinnoitavat ratkaisut.

Moottorien hyötysuhde

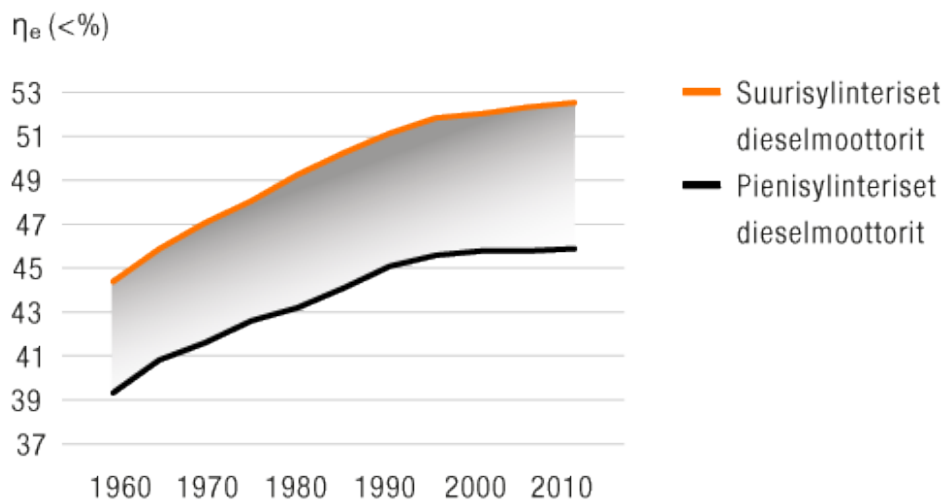
Yksi tärkeimpiä painopisteitämme moottoreiden kehitystyössä on aina ollut hyötysuhteen nostaminen. Päästö määräysten jatkuva tiukkeneminen tekee suoritusarvojen parantamisesta kuitenkin koko ajan haastavampaa. Menestykseksemme ovat merkittävästi vaikuttaneet integroidut tekniset ratkaisut, joilla voidaan optimoida moottoreiden hyötysuhde ja minimoida päästöt. Tuloilmaa ja polttoaineensyöttöä säätelevä automatisoitu järjestelmä takaa kaikissa käyttöolosuhteissa optimaalisen palamistapahtuman.

Komponenttien suunnittelusta kertyneen laajan kokemuksensa turvin Wärtsilä on kehittänyt polttokammiot, jotka kestävät kovia sylinteripaineita ja korkeita lämpötiloja, mikä suoraan parantaa moottorin hyötysuhdetta.

Wärtsilä on käynnistänyt useita ohjelmia, joiden tavoitteena on moottoripäästöjen merkittävä pienennys tinkimättä lainkaan korkeasta hyötysuhteesta. Innovatiiviset teknologiat, kuten kaksivaiheinen turboahtaminen, ovat tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisessä osassa.

Wärtsilän moottoreiden polttoainehyötysuhteen kehittyminen

Osuus polttoaineen sisältämästä energiasta, jonka moottori pystyy muuttamaan hyödylliseksi voimaksi.



Wärtsilän meridieselmoottorit 1960-2010 - η_e tuotantomoottorit, 5%:n toleranssi.

Lämmön talteenotto ja energiakonservit

Polttoaineen energiasisältö voidaan hyödyntää tehokkaammin käyttämällä lämmön talteenottokonsepteja ja toisiokiertoa. Höyryyn perustuvaa kombikytkentää käytetään yleisesti dieselmoottorisovelluksissa, ja sen odotetaan saavan jalansijaa myös isoissa kaasumoottorivoimaloissa. Lisäparannuksia voidaan saada aikaan suunnittelemalla moottoreihin toisiokiertoja.

Potkurien hyötysuhteen nostaminen

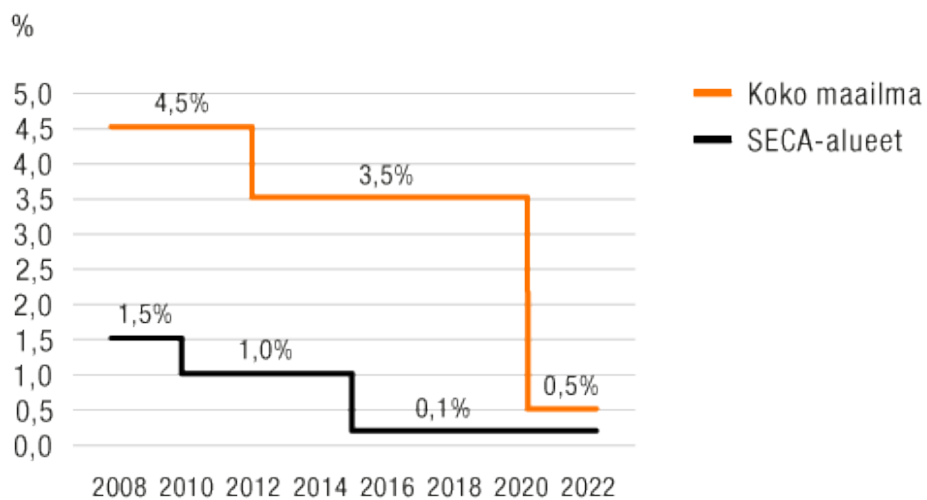
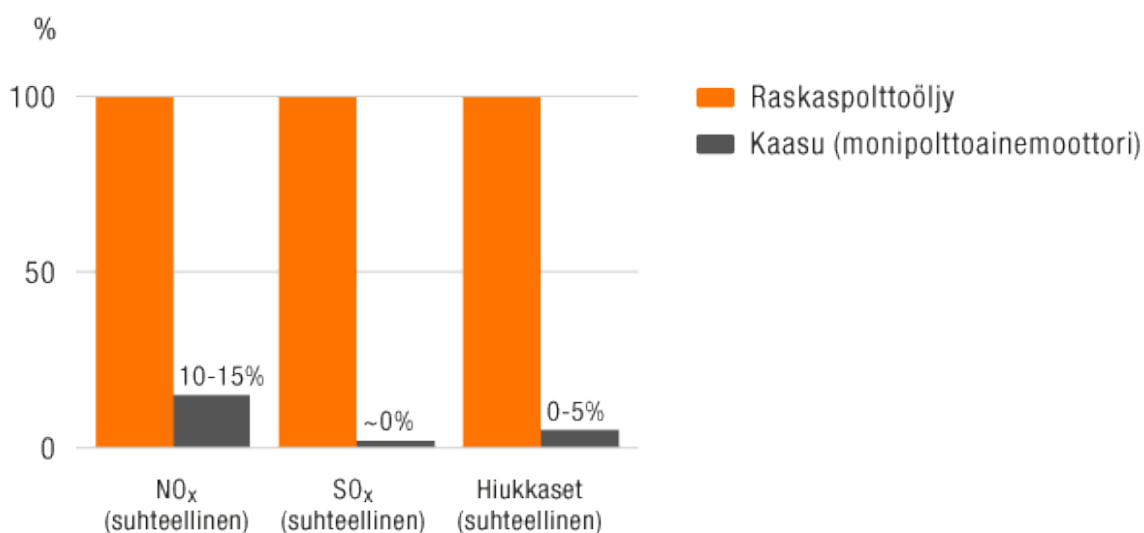
Potkurin hyötysuhde on tärkeä tekijä alusten taloudellisen liikennöinnin kannalta. Potkurin likaantuminen, pinnan karheneminen ja käytöstä johtuvat johtoreunan vauriot voivat alentaa hyötysuhdetta 3-7%. Ikääntyneiden potkureiden korvaaminen uusilla, viimeisimpään osaamiseen perustuvilla potkurimalleilla ja aluksen käyttöprofiiliin optimoiduilla potkureilla voi tuoda merkittäviä säästöjä. Tällöin myös investoinnin takaisinmaksuaika jää lyhyeksi. Esimerkiksi öljytankkereissa ja konttialuksissa, joiden vuosittaiset polttoainekustannukset voivat olla yli viisi miljoonaa euroa, huonokuntoinen potkuri saattaa helposti aiheuttaa useiden satojen tuhansien eurojen vuosikustannukset. Meneillään olevissa projekteissa tutkitaan potkurien käytönaikaisia hyötysuhdehäviöitä. Tavoitteena on potkurin kuntoon perustuva kunnossapito, joka parantaa aluksen kokonaishyötysuhdetta sen koko elinkaaren ajan.

Rikkidioksidipäästöjen vähentäminen

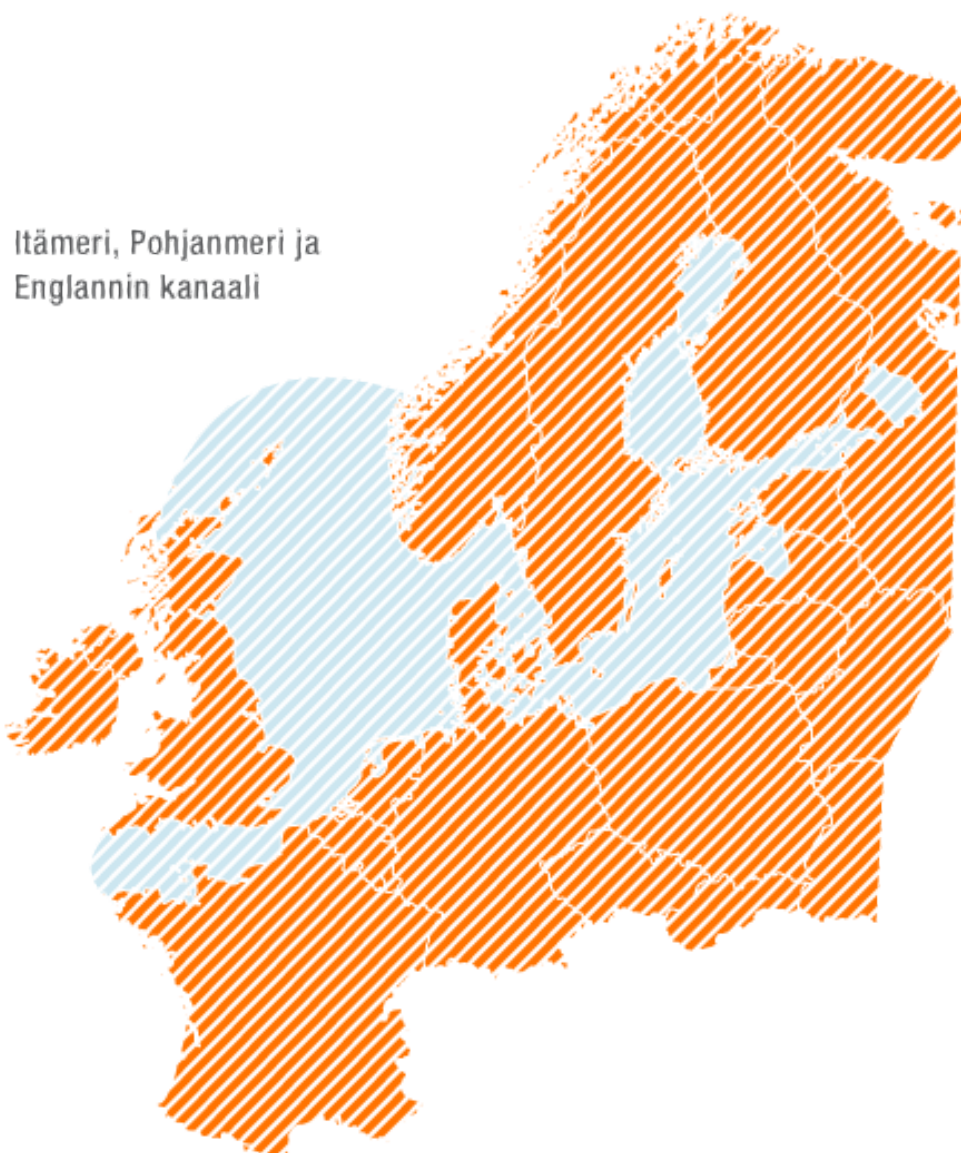
Merenkulun rikkipäästöjä voidaan alentaa kolmella menetelmällä: pienentämällä käytetyn polttoaineen rikkipitoisuutta, poistamalla rikkiä pakokaasuista tai vaihtamalla polttoaineeksi esimerkiksi maakaasu.

Pakokaasujen rikinpoistoon on tarjolla useita menetelmiä. Märkäpesurin käyttö on laivoissa luonnollinen vaihtoehto, koska pesuvettä on helposti saatavilla. Hamworthyn hankinnan myötä Wärtsilän tuotevalikoima laajeni avoimen kierron pesureihin ja hybridijärjestelmiin. Hamworthyllä on yli 50 vuoden kokemus suojakaasujärjestelmien pesureista sekä alan mittavin kokemus pakokaasujen puhdistusjärjestelmistä. Wärtsilällä on ainoana valmistajana edellytykset täyden mittakaavan testeihin, ja yhtiö on sitoutunut kehittämään sekä olemassa olevia ratkaisuja että täysin uusia ratkaisuja. Kehitystyön tämänhetkisiä painopisteitä on hybridijärjestelmien validointi ja uuden sukupolven pesurin kehittäminen matkustajalaivoihin, joissa keskeinen vaatimus on järjestelmän viemä tila.

Päästömääräykset – IMO:n enimmäisraja polttoaineen rikkipitoisuudelle

Tavanomaisten NO_x:n, SO_x:n ja hiukkasten ominaispäästöjen vertailu eri polttoaineilla

Rikkipitoisuuden kontrollialueet (SECA)



Rikin ja typen oksidien kontrollialueet (SECA/NECA)



Typen oksidipäästöjen vähentäminen

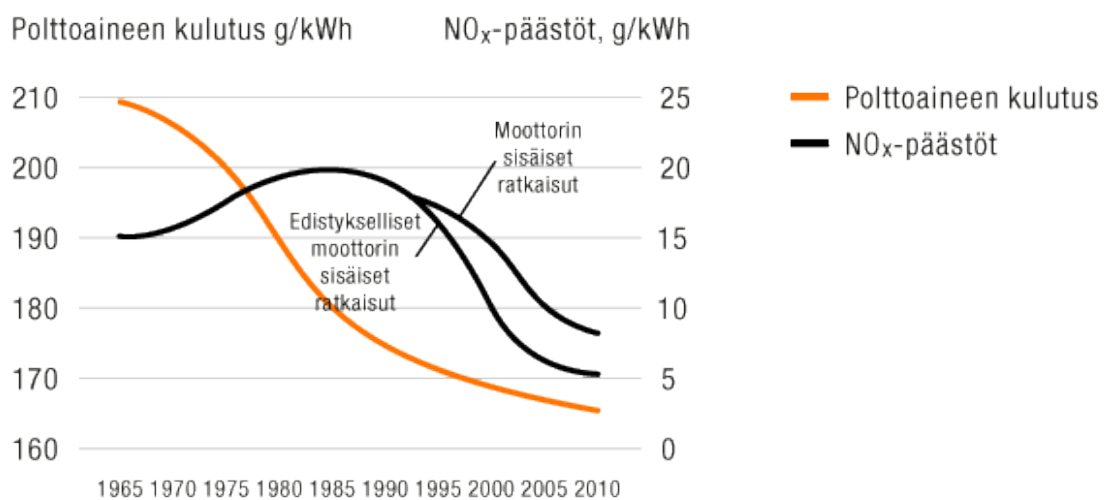
IMO:n NO_x-päästöjä koskevat Tier II -vaatimukset astuivat voimaan vuonna 2011. Tier II NO_x-päästöraja on 20% tiukempi kuin vuoden 2010 päästöraja. Kaikki Wärtsilän valikoimaan kuuluvat tuotteet täyttävät Tier II -vaatimukset. Seuraavan vaiheen päästörajat (IMO Tier III) tulevat voimaan vuoden 2016 alusta. Ne edellyttävät NO_x-päästöjen valvonta-alueilla 80%:n leikkausta päästöihin Tier I -tasoon verrattuna. NO_x-päästöjen 80%:n leikkaus edellyttää rajua muutosta moottoriteknologiaan ja tuotevalikoimaan. Wärtsilä tutkii eri ratkaisuja, joita ovat mm.

- moottorin sisäiset teknologiat
- jälkikäsittelyteknologiat
- polttoaineeseen (kaasuun) liittyvät teknologiat

Kaasumootoreiden NO_x-päästöt vastaavat jo IMO:n Tier III -vaatimuksia, mutta muita teknologioita ja niiden integrointia toisiinsa on kehitettävä. Ratkaisujen elinkaarikustannukset ovat keskeinen tekijä tässä työssä. Dieselmoottorit saavuttavat Tier III -typenoksidirajoitukset lähinnä kahden teknologian avulla: SCR-katalysaattoreilla ja pakokaasujen takaisinkierätyksellä (EGR).

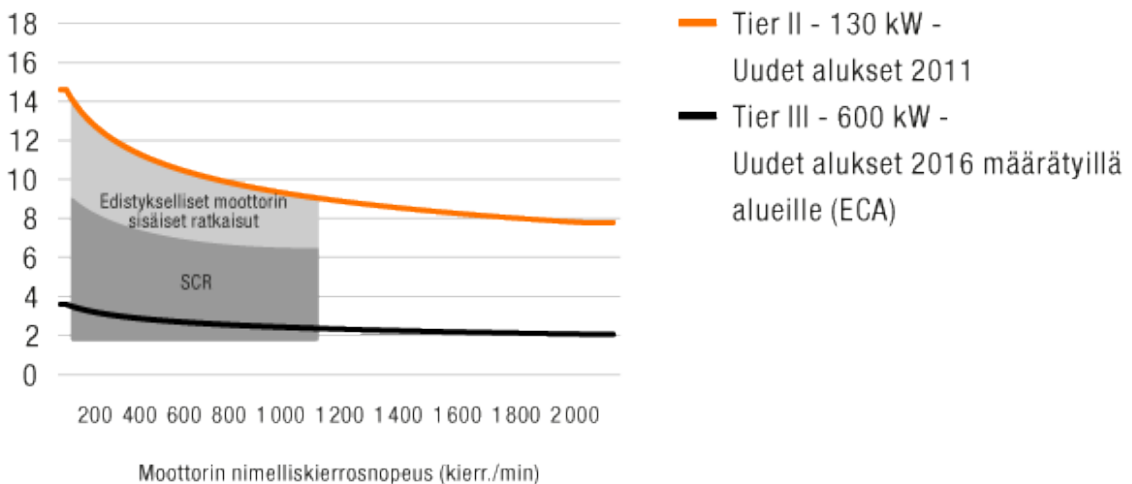
SCR-katalysaattoreiden (Selective Catalytic Reduction) merkitys kasvaa tulevaisuudessa. On olennaisen tärkeää varmistaa, että SCR-tekniikkaa ja rikkipesureita voidaan soveltaa yhdessä. Wärtsilällä on kokemusta SCR-katalysaattoreista useiden polttoaineiden yhteydestä. Wärtsilä pystyy toimittamaan SCR-ratkaisuja, joita voidaan käyttää myös korkeilla rikkitasoilla ja jotka toimivat varmasti yhdessä rikkipesureiden kanssa. Kehitys- ja kaupallistamistyötä jatketaan, jotta järjestelmä voidaan optimoida laajemmalle käyttöalueelle ottaen huomioon eri sivuvaikutukset ja reunaehdot.

Dieselmoottorien polttoaineen ominaiskulutuksen ja NO_x-päästöjen kehitys

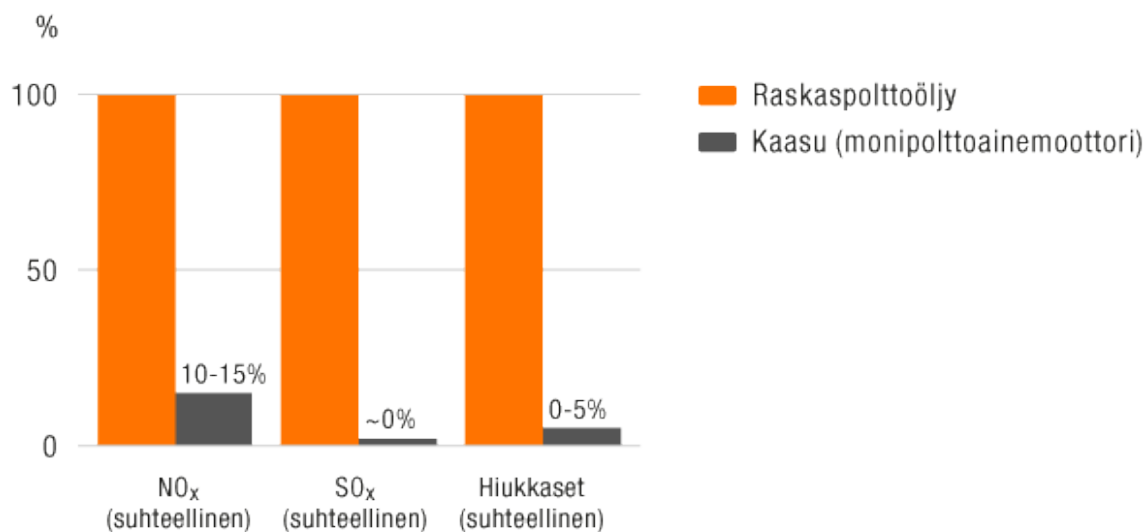


Päästömääräykset – laivasovellukset (IMO)

Uudistettu MARPOL liite VI, NO_x (g/kWh)



Tavanomaisten NO_x:n, SO_x:n ja hiukkasten ominaispäästöjen vertailu eri polttoaineilla



Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

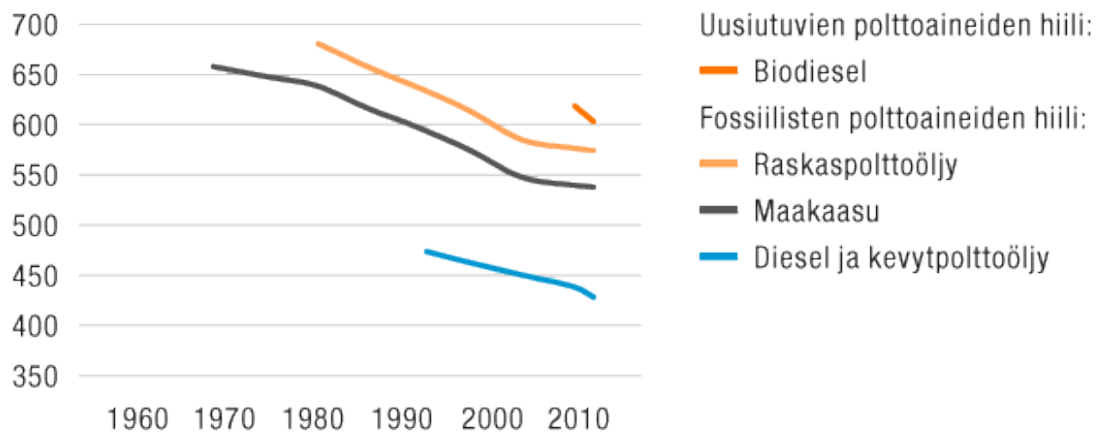
Ratkaisujensa hyötysuhteen parantamisen ohella Wärtsilä kehittää jatkuvasti teknologioita sekä diesel- että kaasumoottorien kasvihuonekaasupäästöjen pienentämiseksi. Näistä tärkeimpiä ovat hiilidioksidi (CO₂) ja metaanipäästöt (CH₄). Wärtsilä on panostanut huomattavasti kaasumoottoriteknologian tutkimus- ja kehitystyöhön, minkä tuloksena se on noussut alan maailmanlaajuisesti markkinajohtajaksi. Wärtsilä kehittää esimerkiksi kaasumootoreihin ns. Ultra Low THC -teknologiaa, jossa moottorin kokonaishiilivetypäästöjä (THC) voidaan alentaa primääristen ja sekundääristen tekniikoiden avulla 30-90%:lla.

Vuoden 2012 loppuun mennessä on saatu runsaasti konkreettisia tuloksia. Etenkin vajaalla kuormalla ajettaessa syntyvän palamattoman metaanin osuutta saatiin alennettua jopa 75%.

Monet kyseisistä moottoreiden optimointiratkaisuista voidaan asentaa myös käytössä oleviin vanhempiin moottoreihin. Ratkaisuihin liittyviä toimenpiteitä ovat mm. palotilan optimointi, polttotapahtumaa ohjaavan tietokoneohjelmiston päivitys ja koneiston tehonhallinnan yleinen optimointi.

Wärtsilän moottoreiden hiilidioksidin ominaispäästöjen kehitys

Hiilidioksidin (CO₂) ominaispäästöt



Vesiratkaisut

Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO hyväksyi vuonna 2004 painolastiveden ja sedimentin käsittelyä koskevan kansainvälisen yleissopimuksen, joka velvoittaa ehkäisemään vierasperäisten lajien leviämistä uusiin elinympäristöihin niin uusien kuin nykyistenkin alusten kohdalla. Vieraslajit voivat aiheuttaa taloudellisia vahinkoja sekä mittavia valvonnasta ja puhdistamisesta aiheutuvia kustannuksia ja pienentää kalansaaliita. Painolastiveden kulkeutuminen alueelta toiselle aiheuttaa vuosittainen kustannuksen, jonka arvo nousee arviolta noin 1,4 biljoonaan dollariin. Sopimuksen odotetaan astuvan voimaan vuonna 2013. Yhdysvaltain rannikkovartiosto puolestaan ilmoitti kesäkuussa 2012 ottavansa käyttöön IMO:n yleissopimuksen vaatimuksia vastaavan ohjeistuksen, jossa kuitenkin edellytetään laitteiden tiukempaa testausta Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston (U.S. EPA) ohjeiden mukaisesti.

Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen kolmea painolastivesijärjestelmää: kahta Hamworthy-kaupan myötä vuonna 2012 tuotevalikoimaan tullutta AQUARIUS[®]-järjestelmää sekä Marinex UV -järjestelmää, jota kehitetään yhdessä Trojan Technologies -konsernin kanssa. Wärtsilä AQUARIUS[®] UV -painolastivesijärjestelmälle myönnettiin IMO:n tyyppihyväksyntä joulukuussa 2012, ja AQUARIUS[®]EC- sekä Marinex UV-järjestelmille saataneen tyyppihyväksyntä vuoden 2013 puolivälissä.

Tyyppihyväksynnän tuella markkinoille tuleva Wärtsilän AQUARIUS[®]UV -järjestelmä tarjoaa varustamoille kustannustehokkaamman vaihtoehdon painolastiveden käsittelyyn. Modulaarisuutensa ansiosta joustavasti asennettavissa oleva järjestelmä on jälleen yksi osoitus yhtiön sitoutumisesta meriteollisuuden ympäristöratkaisujen kehittämiseen.

	IMO	Yhdysvaltain rannikkovartiosto	
Organismit > 50 µm	< 10	< 10	/ m ³
Organismit 10-50 µm	< 10	< 10	/ ml
Escherichia coli -bakteeri	< 250	< 250	cfu* / 100 ml

Suolistoperäiset enterokokit	< 100	< 100	cfu* / 100 ml
Toksigeeninen <i>Vibrio cholerae</i>	< 1	< 1	cfu* / 100 ml
Käyttöönottovuosi	2012	2012	
* cfu = pesäkkeen muodostava yksikkö			

Uusien ratkaisujen luominen

Uraauurtava tekniikka vähentää päästöjä

Wärtsilän ja ABB Turbo Systemsin yhteisen kehitysohjelman tavoitteena on luoda uusi, urauurtava kaksivaiheinen turboahdinsovellus isoihin dieselmootoreihin. Kehittyneen moottoritekniikan ja kaksivaiheisen turboahtimen yhdistelmä antaa mahdollisuuden merkittävästi pienempään polttoaineenkulutukseen ja päästöihin.

Tässä ohjelmassa Wärtsilä keskittyy kehittämään moottoreita, joilla turboahdettuna saadaan mahdollisimman hyvät suoritusarvot ja asiakkaiden kannalta kustannustehokas kaupallinen ratkaisu. ABB Turbo Systems vastaa turboahdintekniikasta, jolle on asetettu ilmapvirtaa sekä paine- ja hyötysuhdetta koskevat suorituskykyvaatimukset.

Teknologiaa käytetään markkinasegmenteillä, joilla pääpaino on elinkaarikustannuksissa. Ensimmäinen kaupallinen moottori toimitettiin Vaasan tehtaalta, jossa myös moottorin suorituskyky ja valmistusprosessi on validoitu.

Kaasun käyttö laivapolttoaineena

Wärtsilän monipolttoaineteknologian (DF) avulla voidaan hyödyntää kaasumootoreihin liittyviä ympäristöetuja. Tekniikka takaa alhaiset CO₂-, NO_x-, SO_x- ja hiukkaspäästöt sekä riittävän käyttövarmuuden, sillä se sallii myös nestemäisten polttoaineiden käytön, jos kaasua ei ole saatavissa. DF-teknologian myötä voidaan valita kustannusten ja saatavuuden mukaan optimaalinen polttoaine. Kaasun käyttö DF-mootoreiden polttoaineena on optimaalinen ratkaisu aluksiin, jotka liikennöivät suuren osan ajasta päästöjen kontrollialueilla (ECA), sekä kaasua kuljettaviin aluksiin, kuten LNG-tankkereihin.

Wärtsilä kehittää kattavaa keskinopeiden kaasumootoreiden valikoimaa ja niihin liittyviä polttoaineenkäsittelyjärjestelmiä LNG-tankkereihin ja kaasukäyttöisiin aluksiin. Lisäksi Wärtsilä kehittää 2-tahtimootoreiden kaasuteknologiaa.

VOC-päästöjen talteenottoon perustuvia laivojen voimaratkaisuja

Wärtsilä tehostaa VOC-päästöjen talteenottoon perustuvia alusten voimaratkaisujaan integroimalla talteenottolaitoksen tiiviisti poltto- ja voimayksikköön. Järjestelmän kokonaishyötysuhde paranee 20-40%. Innovaatiolle on haettu patenttia, ja testien on määrä alkaa vuonna 2013.

Tehokkaampaa apumootoreiden hyödyntämistä erittäin suurilla kaasutankkereilla

Wärtsilä on viime vuosina kehittänyt erittäin suurten kaasutankkereiden nestekaasusäiliöiden kaasuhöyryjen seuraavan sukupolven nesteytysjärjestelmää. Yhdistämällä suurempi nesteytysyksikkö,

muuttuvanopeuksinen käyttö ja integroitu kondensointiyksikkö vähemmän herkästi höyrystyvän lastin käsittelyyn voidaan alusten apumoottoreiden kuormitus optimoida. Päästöt vähenevät keskimäärin 1-1,5 tonnia/päivä/alus. Ensimmäinen tällä järjestelmällä varustettu alus otetaan käyttöön vuonna 2013.

Nesteytettyä biokaasua julkiseen liikenteeseen

Wärtsilä on laajentanut kaasun kaasunnesteyttimien valikoimaansa kehittämällä uuden, kilpailevia teknologioita tehokkaamman nesteytysprosessin. Kehitystyön lähtökohtana oli prosessin skaalattavuus maatilojen pienistä biokaasureaktoreista aina suuriin teollisiin biokaasureaktoreihin. Ensimmäinen kaupallinen laitos on kehitysvaiheessa, ja se on määrä ottaa käyttöön vuoden 2013 toisella neljänneksellä. Laitos merkitsee vuositasolla noin 12.000 tonnia pienempiä kokonaispäästöjä. Samanaikaisesti kehityksen alla on testilaitos, joka takaa tehokkuuden ja koko järjestelmän jatkuvan parannustyön.

LNG:n käyttö polttoaineena ja lastinkäsittelyjärjestelmät yhdessä mahdollistavat polttoainesäästön LPG-aluksilla

Wärtsilä kehittää LPG-säiliöaluksiin yhdistettyä LNG-polttoaine- ja lastinkäsittelyjärjestelmää, jossa hyödynnetään LNG:n kylmäenergiaa lastin höyryjen nesteyttämiseen matkan aikana. Pelkästään apumoottoreiden päästöjen odotetaan pienenevän noin 3,5-4,5 tonnia/päivä/alus.

Polttoainejoustavuuden laajentaminen

Wärtsilä tarjoaa polttoainejoustavia voimalaratkaisuja. Voimalat voidaan suunnitella käyttämään kahta polttoainetta tai ne voidaan muuntaa elinkaaren aikana käyttämään toista polttoainetta. Wärtsilä uskoo suurten monipolttoainevoimaloiden kysynnän kasvavan etenkin markkinoilla, joilla parhaillaan kehitetään maakaasuinfrastruktuuria. Wärtsilän monipolttoainevoimalat voivat tuottaa sähköä aluksi nestemäisillä polttoaineilla ja vaihtaa maakaasuun, kun sitä on saatavilla. Tämä takaa parhaan elinkaarenaikaisen käytettävyyden ja hyötysuhteen.

Wärtsilä kohdentaa entistä enemmän voimavaroja vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöön osana ennakoivaa strategiaansa tarjota asiakkaille kustannustehokkaita, joustavia ja ympäristömyönteisiä ratkaisuja. Wärtsilän polttoainelaboratoriossa tutkitaan erilaisia polttoaineiden raaka-aineita, kuten kasviöljyjä, eläinrasvoja ja emulsioita. Viime vuosina olemme testanneet moottoreita, joiden polttoaineena on käytetty käytetyistä renkaista saatua pyrolyysiöljyä, palavankiven jalostuksessa syntyvää öljyä, erilaisia öljy- ja kaasulähteistä saatavia kondensaatteja, jatrofaöljyä, kalaöljyä, kanaöljyä, perinteisiä eläinrasvoja ja erilaisia synteettisiä öljyjä. Wärtsilä on myös testannut ja kehittänyt kondensaatteihin perustuvia ratkaisuja, joissa voidaan käyttää öljykentillä tarjolla olevia paikallisia polttoaineita ja soihdutuskaasuja ja jotka siten pienentävät kasvihuonekaasupäästöjä.

Globaali siirtyminen kestävämpään sähköinfrastruktuuriin

Wärtsilä kehittää tuotteitaan ja markkinakonseptiaan toimittaakseen korkeaa lisäarvoa tarjoavia ratkaisuja, joilla saavutetaan modernimpi ja kestävämpi energiainfrastruktuuri. Wärtsilän joustavien voimalaratkaisujen ansiosta sähköverkkoihin voidaan kytkeä paljon suurempia määriä vaihtelevaa, ei-säädettävää tuuli- ja aurinkovoimaa vaarantamatta verkon vakautta. Samat joustavat voimalaratkaisut tarjoavat ainutlaatuista lisäarvoa myös poikkeustilanteissa, joissa nopeavasteiset käynnistys- (viidessä minuutissa täydelle kuormalle), kuormitus- ja pysäytysominaisuudet ovat erittäin tärkeitä. Lisäetuina on korkea hyötysuhde laajalla kuormitusalueella, mahdollisuus käyttää eri polttoaineita, riippumattomuus vedensaannista sekä mahdollisuus sijoittaa laitos kuormituskeskittymiin eli kaupunkeihin - jopa

Kaliforniassa, jossa päästöraajat ovat erittäin tiukat. Tuulivoiman ja Wärtsilän dynaamisten voimaloiden yhdistelmä tarjoaa runsaasti potentiaalia CO₂-päästöjen merkittävälle maailmanlaajuiselle vähentämiselle.

Huippusuorituskykyä ilman vettä

Wärtsilän voimalaitoksissa on vakioratkaisuna suljettu jäähdytyskierto, mikä mahdollistaa huipputasoinen suorituskyky ilman vedenkulutusta. Ominaisuus on Wärtsilän Flexicycle-voimaloissa, joissa hukkalämpöä käytetään lisävoimantuotantoon. Jatkuvan kehitystyön tavoitteena on lisätä laitoksen tehoa ja hyötysuhdetta ilman vedenkulutusta.

Pitkän aikavälin tutkimustoiminta

HERCULES-ohjelma

EU:n kuudenteen ja seitsemänteen puiteohjelmaan kuuluva pitkäaikainen tutkimus- ja kehitysohjelma HERCULES sai alkunsa vuonna 2002. Kaksi johtavaa hidaskäyntisten ja keskinopeiden moottoreiden valmistajaa Wärtsilä ja MAN Diesel & Turbo ovat tehneet yhteisen visionsa mukaisesti yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja muiden kumppaneiden kanssa uuden merimoottoriteknologian kehittämiseksi. Hankkeen kolmannessa vaiheessa eli vuonna 2012 alkaneessa HERCULES-C-projektissa tavoitteena on kehittää merimoottoriteknologiaa askelta kestävämmäksi energiantuotannon ja kokonaisenergiatalouden kannalta, mikä edellyttää hankkeen kahden ensimmäisen vaiheen eli HERCULES-A- ja HERCULES-B-projektien aikana kehitettyjen uusien tekniikoiden laajamittaista integraatiota. Haasteeseen vastataan ottamalla käyttöön kokonaisratkaisu, joka sisältää moottoreiden termisen prosessin optimoinnin ja järjestelmien integroinnin sekä moottoreiden luotettavuuden parantamisen ja käyttöiän pidentämisen. Projektilla on seuraavat erityiset tavoitteet:

- Oleellisesti pienempi polttoaineen kulutus sekä optimaaliset suoritusarvot ja käytettävyyssominaisuudet
- Lähes nollapäästöt
- Tasaisen hyvä suorituskyky moottorin koko käyttöiän ajan

HERCULES-C-projekti käsittää 47 alaprojektia yhteensä kymmenellä osa-alueella, jotka kattavat laivojen dieselmoottoriteknologian koko kirjon. Kolmivuotiseksi (2012-2014) suunnitellun projektin budjetti on 17 miljoonaa euroa. Projekti on saanut EU:n seitsemänneltä puiteohjelmalta rahoitusta 9,4 miljoonaa euroa.

CLEEN – Cluster for Energy and the Environment

CLEEN Oy on strategisen huipputaustamisen keskittymä (SHOK), joka ylläpitää ja kehittää huipputason avointa innovaatioalustaa yritysten ja akateemisen maailman yhteisen markkinalähtöisen tutkimustoiminnan edistämiseksi. Wärtsilä osallistuu CLEEN Oy:n Tulevaisuuden polttomoottorivoimalaitokset (Future Combustion Engine Power Plant, FCEP) -tutkimusohjelmaan, joka käynnistyi 1.1.2010. Ohjelman keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat mäntämoottoriteknologiat ja niihin liittyvät voimalateknologiat. Tutkimukset painottuvat palamisprosessien, energiatehokkuuden, päästöjen vähentämismenetelmien, lämmön talteenottojärjestelmien sekä voimakonversioteknologioiden parantamiseen. Muita keskeisiä tutkimusalueita ovat automaatio- ja ohjaustekniikka, polttoainejoustavuus ja uusiutuvien polttoaineiden käyttö polttomoottoreissa. Teollisuus ja tutkimuslaitokset ovat yhdessä määritelleet ohjelman tavoitteet ja laajuuden, joten ohjelma

on voitu toteuttaa tiiviissä yhteistyössä ja saavutettuja läpimurtoinnovaatioita on pystytty edistämään laajalti.

FCEP-ohjelman budjetti on 37,8 miljoonaa euroa. Osa rahoituksesta kuuluu ohjelmaan osallistuvien yritysten (12,9 miljoonaa euroa) ja tutkimuslaitosten (5,1 miljoonaa euroa) vastuulle. Loppurahoitus, 19,8 miljoonaa euroa, tulee Tekesiltä. Nelivuotinen ohjelma on jatkunut menestyksellisesti jo kolme vuotta. Tutkimukset jatkuvat suunnitelmien mukaisesti ohjelman viimeisenä vuonna, jolloin erityisenä painopisteenä on rakennettujen verkostojen ja infrastruktuurien hyödyntäminen uusien tulosten ja teknisten ratkaisujen löytämiseksi. FCEP-konsortio koostuu johtavista polttomoottori- ja voimalaitteistovalmistajista, joiden tukena on paikallisia tutkimuslaitoksia ja korkeakouluja. Konsortion muodostavat 17 kumppania edustavat erittäin korkeatasoista teknistä ja tieteellistä asiantuntemusta.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Koko arvoketjun kattava yhteistyö on yhä tärkeämpää. Se on välttämätöntä loppuasiakkaan vaatimusten ymmärtämiseksi, arvoketjun suorituskyvyn ymmärtämiseksi ja optimoimiseksi sekä tarvittavan osaamisen turvaamiseksi.

Wärtsilän tutkimusorganisaatio tekee pitkäjänteistä yhteistyötä tutkimuslaitosten, insinööritoimistojen, lisenssivalmistajien ja partneriyritysten kanssa yhteiskunnan ja ympäristön hyvinvoinnin kannalta keskeisillä alueilla. Lisäksi Wärtsilä osallistuu useiden johtavien eurooppalaisten korkeakoulujen kanssa moottoriteknologian tutkimusprojekteihin.

Yhteistyö asiakkaiden ja toimitusketjun osapuolten kanssa luo lisäarvoa koko toimitusketjulle sekä loppuasiakkaalle. Yhteisten päämäärien tunnistaminen ja saavuttaminen onnistuu parhaiten toimitusketjun kaikkien osapuolten välisellä yhteistyöllä. Wärtsilän tiivis yhteistyö eri sidosryhmien kanssa on tuonut lupaavia tuloksia ratkaisujen luotettavuuden, kokonaishyötysuhteen ja ympäristösuorituskyvyn parantamisessa.

Wärtsilä tekee jatkuvasti yhteistyötä hidaskäyntisten moottorien tärkeimpien lisenssivalmistajien kanssa tuotekehityksen, testauksen, valmistuksen sekä myynnin alueilla. Wärtsilä tekee Samsung Heavy Industriesin kanssa yhteistyötä kaasukäyttöisten kauppalaivojen kehityksessä. Lisäksi yhtiö tekee Becker Marine Systemsin kanssa yhteistyötä, jonka tarkoituksena on laivojen potkuri-peräsinjärjestelmien jatkokehitys. Wärtsilän ja Shell-öljy-yhtiön välisen yhteistyön tavoitteena on edistää nesteytetyn maakaasun käyttöä laivojen polttoaineena.

Wärtsilä tekee yhteistyötä myös yhä useamman asiakkaan kanssa. Hankkeiden päämääränä on tutkia innovatiivisia ratkaisuja hyötysuhteeltaan entistä tehokkaamman laivasukupolven kehittämiseksi.

Yhteenveto Wärtsilän tuotteiden ja ratkaisujen ympäristönäkökohdista

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamismahdollisuudet
Päästöt ilmaan	Ilman saastuttaminen		
Moottorit ja voimalat	Ilmaston lämpeneminen: hiilidioksidi (CO ₂)	Moottorin hyötysuhteen nosto, monipolttoaine-moottorit	• Polttoaineen vaihto • Vähärikkisemmän polttoaineen käyttö • Investointi sekundääriseen puhdistuslaitteistoon • Suunnitelmallinen/optimoitu huolto ja oikea käyttötapa
	Happamoituminen: rikin oksidit (SO _x)	Moottorin hyötysuhteen nosto, rikkipesurit, useat rikin poistoteknologiat, monipolttoaine-moottorit	
	Happamoituminen, rehevöityminen, alailmakehän otsonin muodostuminen: typen oksidit (NO _x)	Low NO _x -poltto, ilmankosteutustekniikat, SCR-katalysaattorit, monipolttoainemoottorit	
	Terveysvaikutukset ihmisille, visuaalinen haitta: hiukkaset, savu	Palamistapahtuman optimointi, yhteispaineruiskutus, sähkösuodatin, rikkipesurit	
	Huonontaa keuhkojen hapensidontakykyä: hiilimonoksidi (CO)	Ruiskutuksen, puristuksen ja palotilan muodon optimointi, hapetuskatalysaattori (kaasumoottori)	
	Ilmaston lämpeneminen (CH ₄), alailmakehän otsonin muodostuminen, osa yhdisteistä karsinogeenisiä: hiilivedyt (THC, VOC)	Kaasumoottorissa hapetuskatalysaattori VOC-päästöille, palamisprosessin optimointi	
Pumppujärjestelmät	Päästöt dieselmoottorikäyttöisistä palonsammutusjärjestelmistä	Ympäristömyötäisen voimanlähteen valinta	

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamismahdollisuudet
Raaka-aineiden kulutus	Luonnonvarojen käyttö		
Moottorit	Valurauta, seos- ja rakenneteräs, alumiiniseokset. Moottorin merkittävimmät alkuaineet: Fe 90,8%, Al 2,7%, C 2,2%	Tuotteiden pitkäikäisyys, kierrätysmateriaalin käyttö, materiaalihokkuus, automaattisuodatin, moottoreiden modernisointi, komponenttien kunnostus ja uusiokäyttö	• Suunnitelmallinen / optimoitu huolto ja oikea käyttötapa • Henkilökunnan koulutus • Kunnostettujen komponenttien käyttö • Komponenttien kierrätys • Katalyyttien kierrätys • Prosessiparametrien optimointi
Propulsiojärjestelmät ja tiivisteet	Metallit, pronssi, kumi. Propulsiojärjestelmän merkittävimmät alkuaineet: Cu 80,1%, Al 9,3%, Ni 4,9%	Tuotteiden pitkäikäisyys, kierrätysmateriaalin käyttö, materiaalihokkuus	
Voimalat	Useat eri materiaalit, kuten teräs, betoni, eristemateriaalit, vesi	Esivalmistetut moduulit, materiaalihokkuus	
Sekundääriset puhdistuslaitteistot	Rakenne- ja seosteräs, erityyppiset katalyyttimateriaalit, reagenssit (esim. ammoniakki, urea), vesi	Primääriteknologioiden kehittäminen, sekundääristen puhdistusteknologioiden kehittäminen	
Pumppujärjestelmät	Nikkeli, alumiini, pronssi ja ruostumattomat teräkset	Tuotteiden pitkäikäisyys, kierrätysmetallit	
Öljy- ja kaasujärjestelmät	Useat eri materiaalit, kuten teräs, eristemateriaalit, valurauta, seosteräkset	Kierrätysmateriaalien käyttö, materiaalihokkuus, uudet teknologiat	

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamismahdollisuudet
Polttoaineiden ja voiteluöljyjen käyttö	Luonnonvarojen käyttö		
Moottorit ja voimalat	Nestemäiset öljypohjaiset polttoaineet (esim. LFO, HFO, jalostamojäännökset), kaasumaiset polttoaineet (esim. LNG, NG, CNG) ja biopolttoaineet (esim. rypsi- ja palmuöljy, biomassat), voiteluöljy	Energiatehokkuuden parantaminen, voiteluöljyn kulutuksen pienentäminen, monipolttoaine-moottorit, biopolttoaineiden ja vaihtoehtoisten polttoaineiden hyödyntäminen energiantuotannossa	• Suunnitelmallinen / optimoitu huolto ja oikea käytötapa • Henkilökunnan koulutus • Ympäristömyötäisten polttoaineiden käyttö • Ympäristömyötäisten voiteluöljyjen käyttö • Ympäristömyötäisten tiivisteiden käyttö
Propulsiojärjestelmät	Voiteluöljy, hydraulikkaöljy	Laivojen kokonaishyötysuhteen parantaminen, voiteluöljyn käyttöä pidentäminen ja kulutuksen pienentäminen, öljyvuotojen ehkäisy	
Pumppujärjestelmät	Dieselöljy, voiteluöljy, hydraulikkaöljy	Ympäristömyötäisten ratkaisujen valinta käyttämällä oikeanlaisen ympäristöpainotuksen omaavia avaintoimittajia	
Öljy- ja kaasujärjestelmät	Voiteluöljy, hydraulikkaöljy, kemikaalit	Ympäristömyötäisten ratkaisujen valinta käyttämällä oikeanlaisen ympäristöpainotuksen omaavia avaintoimittajia	

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamismahdollisuudet
Kiinteät ja nestemäiset jätteet	Jättemäärän lisääntyminen kaatopaikalla		
Moottorit	Käytetty voiteluöljy, suodattimet ja varaosat, öljyjäte	Materiaalien kierrätettävyyden ja käytön optimointi, automaattisuodattimet, pitkät huoltovälit, komponenttien kunnostus, polttoaineen kulutuksen vähentäminen	- Suunnitelmallinen / optimoitu huolto ja oikea käyttötapa - Henkilökunnan koulutus - Asianmukainen jätteiden hävitys - Selvitykset lopputuotteen jälleenhyödyntämismahdollisuuksista - Prosessiparametrien optimointi
Voimalat	Rakennusjäte, tuhka, jätevesi, öljyjäte, toimistojäte	Esivalmistetut asennusvalmiit moduulit	
Sekundääriset puhdistuslaitteistot	Savukaasun puhdistuksen lopputuotteet ja katalyytit	Selvitykset lopputuotteen hyödyntämismahdollisuuksista, kuivien primääriteknologioiden kehittäminen	
Pumppujärjestelmät	Käytetty voiteluöljy, varaosat	Kierrätysmateriaalien käyttö ja käytön optimointi	
Öljy- ja kaasujärjestelmät	Suodattimet, öljyjäte, jätevesi (merivesijäähdytys)	Huutoutuvien jätevesisuodattimien sekä kierrätettävien materiaalien käyttö	
Melu ja värinät	Viihtyvyyshaikka		
Moottorit ja voimalat	Rakennemelu, savukaasumelu, ilmamelu	Tehokkaat meluntorjuntaratkaisut ja vaimennusjärjestelmät, kuten seinärakenne ja melua tuottavien kohteiden uudelleensijoittelu	Laitteiston suunnitelmallinen huolto ja oikea käyttötapa
Pumppujärjestelmät	Rakennemelu ja ilmamelu	Tehokas hydraulinen suunnittelu sekä voimanlähteen valinta	
Lämpöpäästöt	Ilmakehän lämpeneminen		
Moottorit ja voimalat	Pakokaasujen hukkalämpö	Lämmöntalteenottojärjestelmät	Prosessiparametrien optimointi

Ympäristövastuun tunnuslukuja

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksista merkittävä osa aiheutuu valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

Tärkeimmät syyt joidenkin raportissa esitettyjen ympäristövastuun tunnuslukujen huomattaviin vuosittaisiin vaihteluihin ovat:

- muutokset tuotantomäärissä
- muutokset T&K-testausohjelmissa
- muutokset organisaatorakenteessa (yritysosot ja -myynnit)
- muutokset raportoinnin laajuudessa ja kattavuudessa.

Tunnuslukujen yhteydessä käytetyt ympäristöindeksit ovat sidoksissa liikevaihdon kehitykseen. T&K-investointien suurempi määrä jonakin vuonna ei siis vaikuta liikevaihtoon mutta voi kasvattaa tunnusluvun absoluuttista arvoa.

Ympäristövaikutusten tarkkailu

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksia tarkkaillaan seuraavasti:

- ilmanlaatatarkkailuun osallistuminen muiden paikallisten sidosryhmien kanssa
- ilmaan vapautuvien päästöjen mittaaminen
- melutasojen kartoittaminen
- säännölliset jätevesianalyysit
- maaperäanalyysit
- leviämisselvitykset ja bioindikaattoritutkimukset.

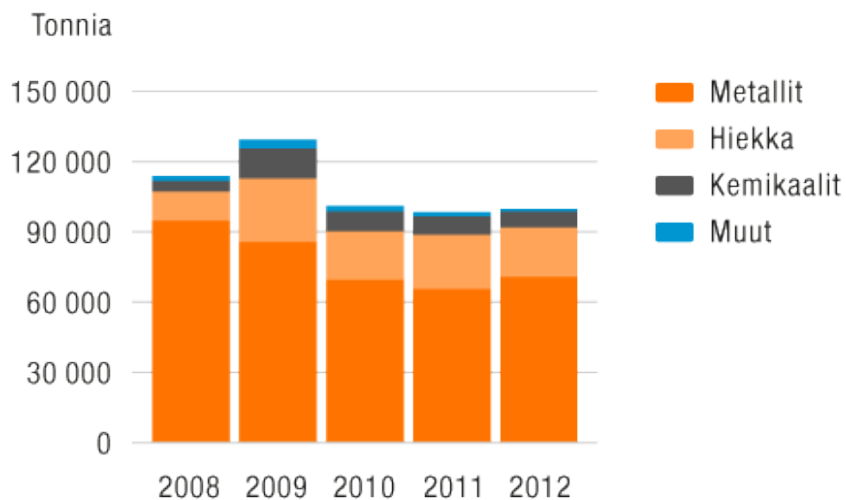
Materiaalit, energia ja vesi

Materiaalit

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimittajan mukaan.

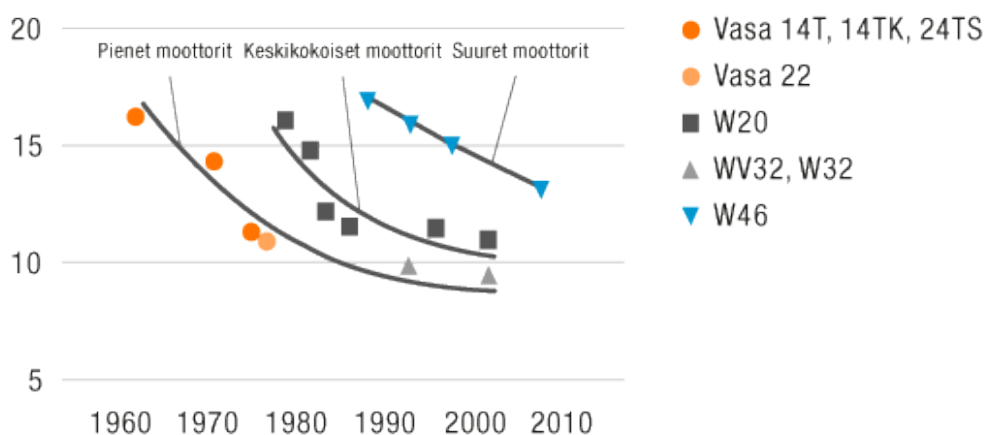
Kierrätysmateriaalia, kuten loppuun kuluneita kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esimerkiksi uusien potkureiden valamiseen. Vuonna 2012 materiaalien kokonaiskulutus oli 99.570 tonnia (98.142). Tärkeimmät materiaalityypit olivat eri metallit 71% (66), hiekka 21% (24) ja erinäiset kemikaalit 7% (8).

Materiaalit



Wärtsilän keskinopeiden moottorien paino/teho-suhde 6-sylinterisille rivimoottoreille

Painon suhde tehoon kg/kW

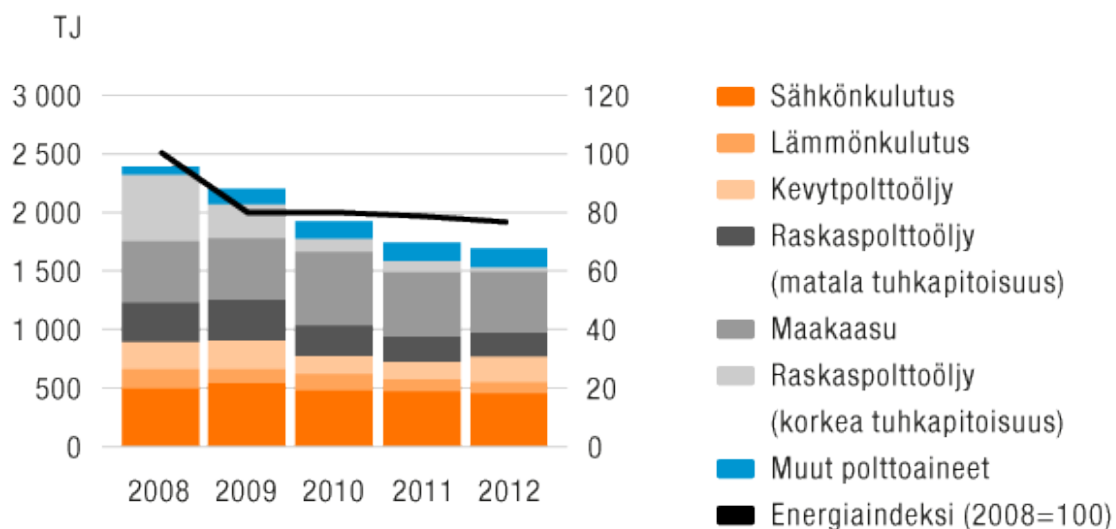


Energia

Kokonaisenergiankulutus

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa Wärtsilän yhtiöiden viime vuosina kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa. Muut käyttötarkoitukset ovat lämmitys, tuotanto ja kuljetus.

Vuosittainen kokonaisenergian käyttö



Sähkö

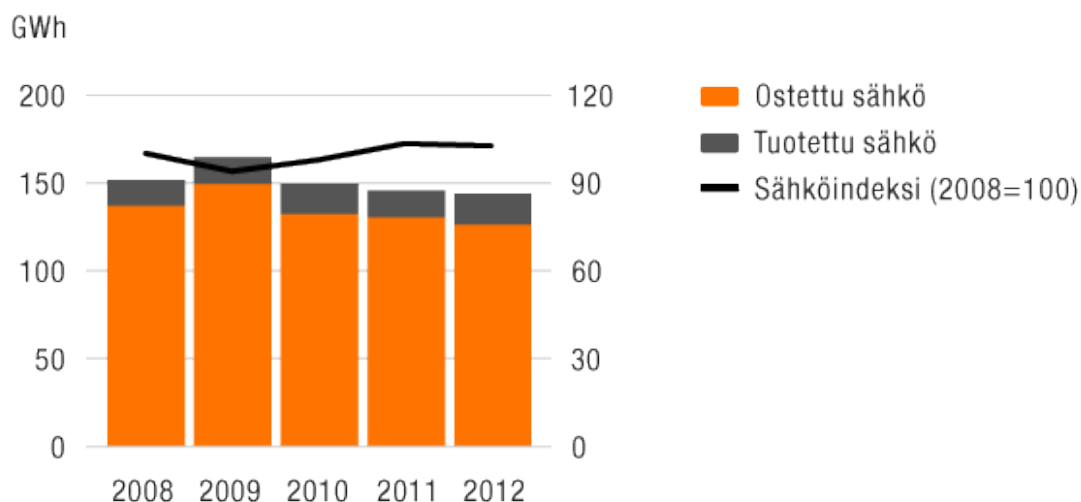
Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää sähkö- ja lämpöenergiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Wärtsilän tavoitteena on käyttää tuotettu sähköenergia omiin tarkoituksiinsa ja myydä osa paikalliselle energiayhtiölle. Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikalliselle energiayhtiölle.

Sähkötase 2012

GWh



Vuosittainen sähkönkulutus



Lämpö

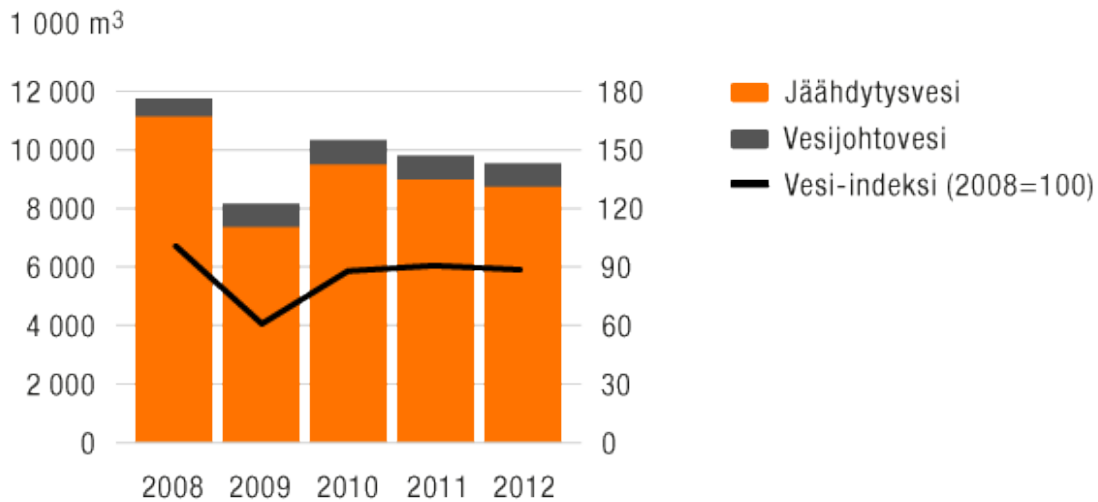
Wärtsilä kuluttaa lämpöä lähinnä kiinteistöjen lämmitykseen. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Vesi

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä kunnallisilta vesilaitoksilta käytetään pääasiassa saniteettitarkoituksiin sekä valmistustoiminnoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa. Moottoreiden jäähdytys ja prosessien jäähdytysvesi aiheuttavat lämpöpäästöjä vesistöihin. Wärtsilän tehtaat käyttävät jäähdytysvetenä paikallisten vesistöjen pintavettä. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille tai puhdistetaan paikan päällä. Mikäli jätevedet eivät ole viemärintikelpoisia, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi ongelmajätelaitokselle.

Vuosittainen vedenkulutus

Vuosittaisen vedenkulutuksen kokonaismäärä jaoteltuna käytön tarkoituksen mukaan. Jäähdytysvedestä noin 99% tulee paikallisista pintavesistä, jonne vapautuu ainoastaan lämpöä puhtaan veden mukana, ja noin 1% jäähdytysvedestä tulee kunnallisilta vesilaitoksilta.



Päästöt ja jätteet

Päästöt ilmaan

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NO_x), rikkidioksidista (SO₂), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponeenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä. Moottoripäästöjä vähennetään tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä tuotetestauksen avulla. Nämä toimenpiteet aiheuttavat myös päästöjä, mutta niiden tulokset vähentävät valmistettujen moottoreiden tulevia päästöjä.

Suorien CO₂-päästöjen lisäksi Wärtsilän toiminnasta aiheutuu epäsuoria CO₂-päästöjä. Vuonna 2012 laskennalliset sekundääriset CO₂-päästöt (ostosähköstä ja lämmöstä) olivat 54.011 tonnia (56.610) ja lentämisestä aiheutuneet CO₂-päästöt olivat tonnia 39.033 (37.459).

Wärtsilä on ryhtynyt toimenpiteisiin vähentääkseen epäsuoria CO₂-päästöjä.

Energiatohokkuussitoumuksen tavoitteena on energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen. Lisäksi Wärtsilän keskeisenä tavoitteena on matkustamisen vähentäminen tiukan matkustuspolitiikan ja virtuaalikokoustyökalujen avulla. Työkaluista kolme tärkeintä ovat Office Communicator, joka

mahdollistaa kahden tai useamman henkilön välisen reaaliaikaisen yhteydenpidon; Live Meeting, jonka avulla useat henkilöt voivat kokoontua verkossa ja jakaa esitysmateriaalin, sekä Telepresence-videokokousjärjestelmä. Wärtsilä Live ja Telepresence ovat päivittäisessä käytössä. Noin 400 Live-kokousta järjestetään päivittäin ja Wärtsilän toimistoissa on yhteensä 32 videokokoustilaa 18 maassa.

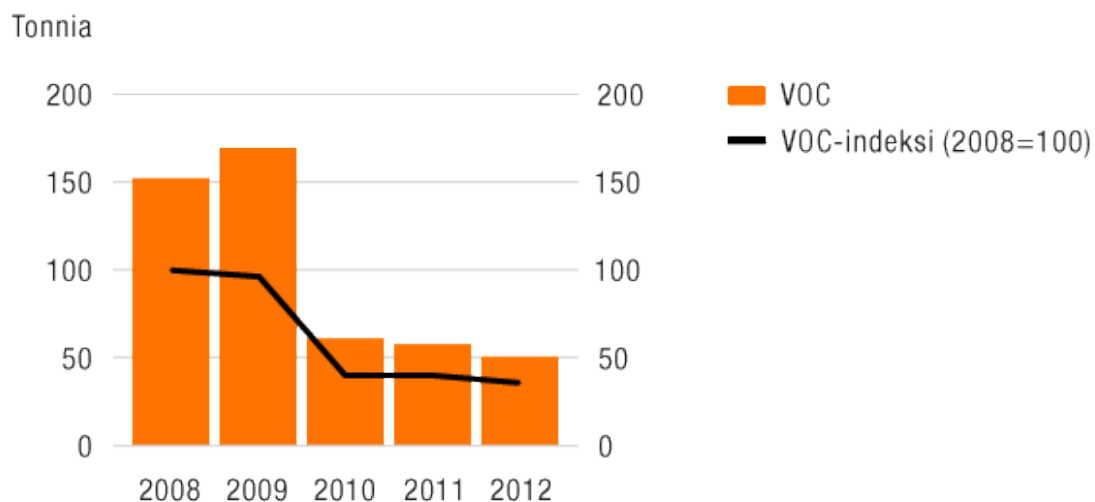
Jätehuolto

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: ongelmajätteet ja tavanomaiset jätteet. Ongelmajätteet sisältävät lastuamisnesteet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Ongelmajätteet toimitetaan ongelmajätelaitokselle asianmukaista käsittelyä varten. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Yleisesti ottaen voidaan puhua seuraavista jäteluokista: poltettava jäte, kaatopaikalle loppusijoitettava karkea jäte, puhdas kartonki ja jätepaperi. Lisäksi puujäte, romumetalli ja metallilastut kerätään talteen. Ainoastaan karkea jäte ja joissain tapauksissa puujäte toimitetaan kaatopaikalle loppusijoitettavaksi. Muut jätteet hyödynnetään joko raaka-aineena tai energianlähteenä.

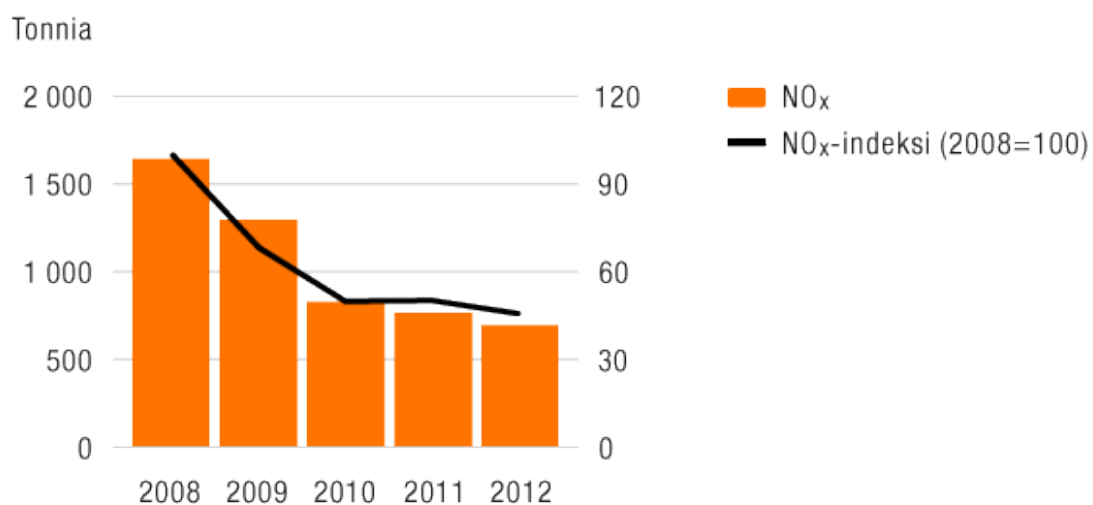
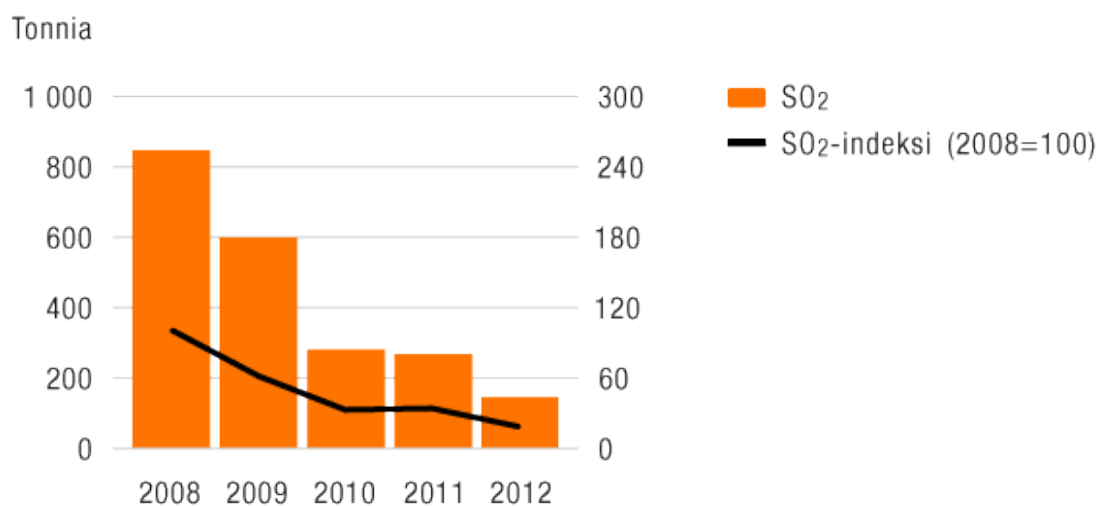
Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää:

- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

Vuosittaiset VOC-päästöt

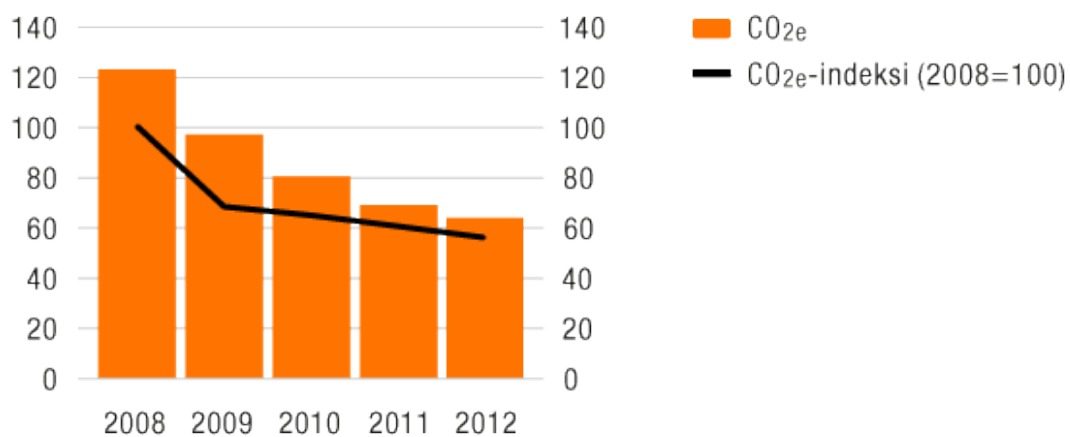


Vuositteaiset typen oksidipäästöt

Vuositteaiset rikkidioksidipäästöt (SO₂)

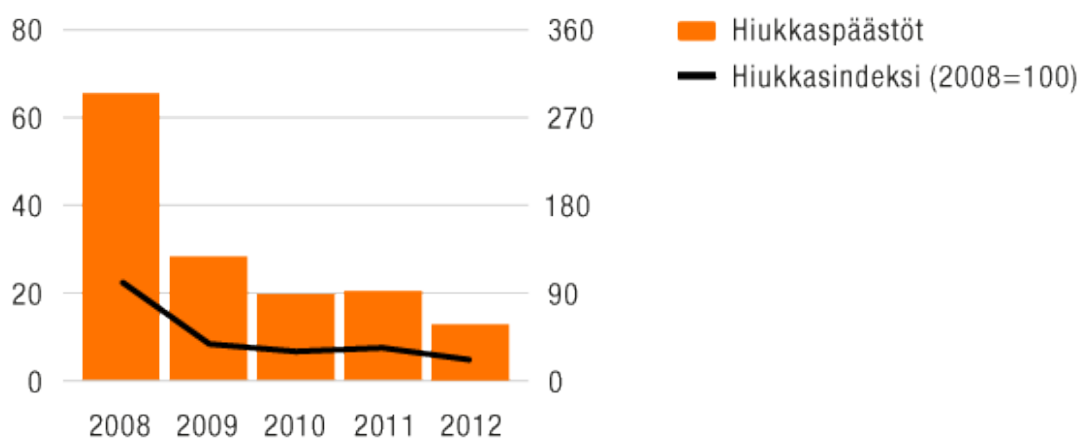
Vuosittaiset hiilidioksidipäästöt (CO_{2e})

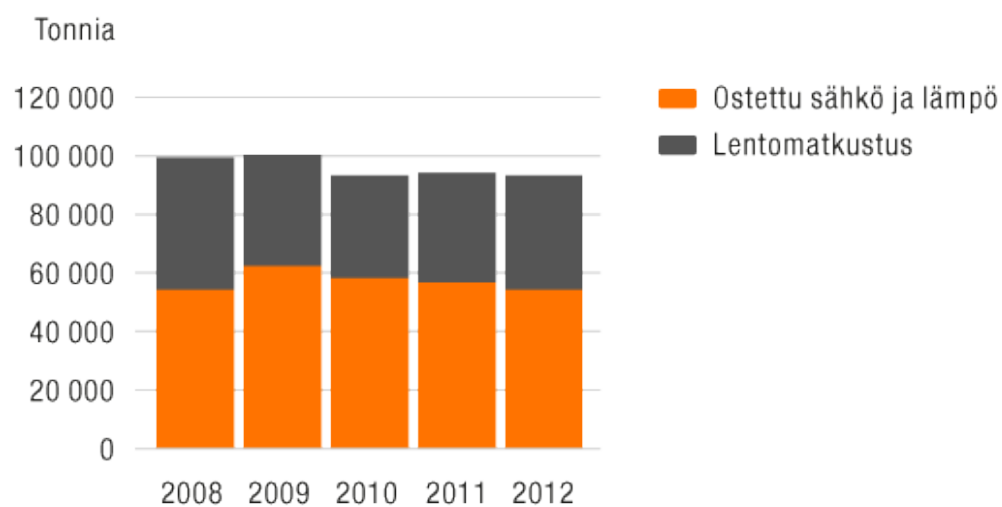
1 000 tonnia



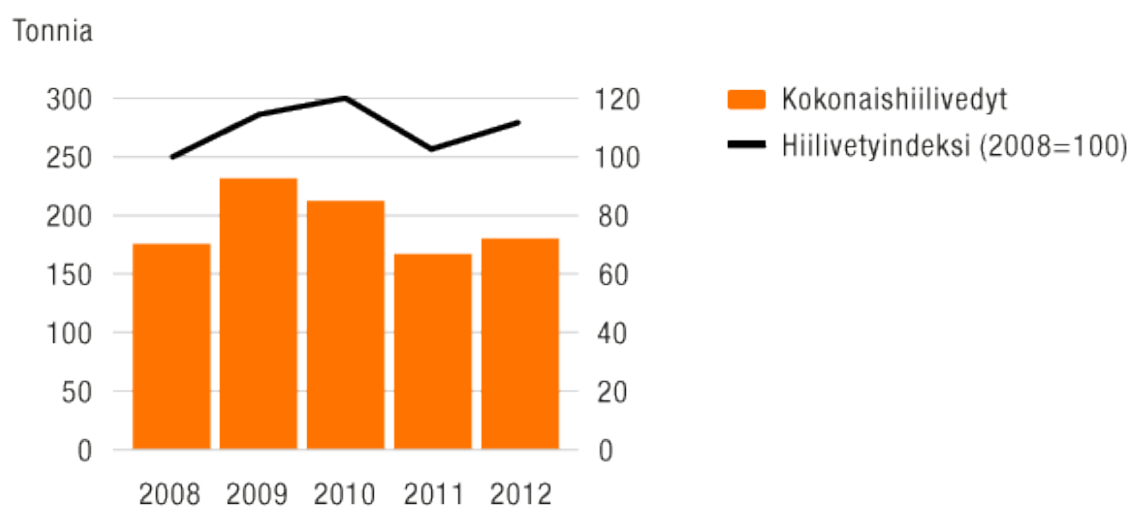
Vuosittaiset hiukkaspäästöt

Tonnia

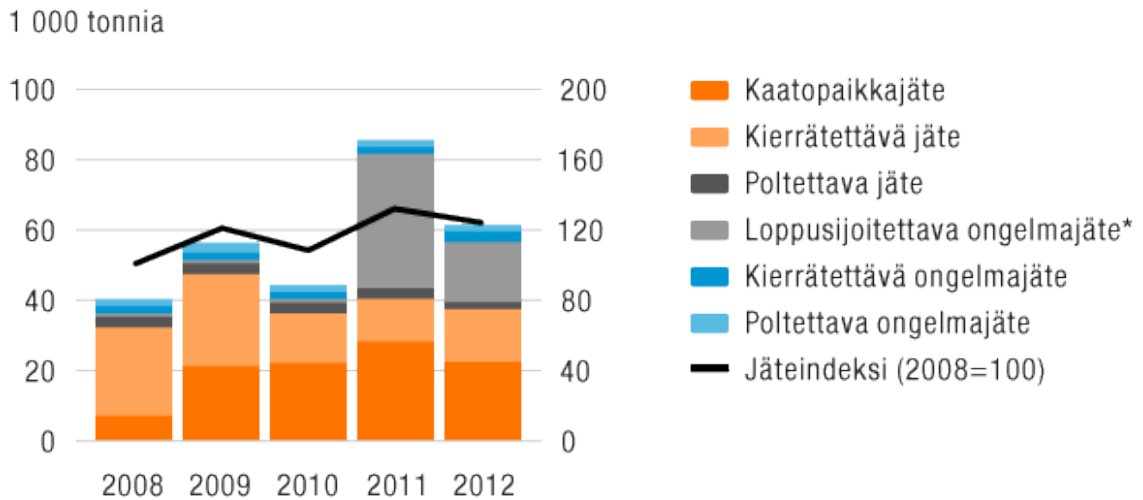


Epäsuorat CO₂-päästöt

Kokonaishiilivedyt



Vuosittaiset jätemäärät



* Loppusijoitettava ongelmajäte sisältää 36.269 t saastunutta maata 2011, ja 16.541 t saastunutta maata 2012, joita ei pidetä operatiivisena jätteinä.

Lainsäädännön noudattaminen

Wärtsilän yhtiöt noudattavat paikallista ympäristölainsäädäntöä. Wärtsilän tuotantoyhtiöiden toiminta edellyttää voimassa olevia ympäristölupia, jotka konserniyhtiöillä myös on, ja joiden ehdot yleisesti ottaen täytetään. Poikkeamat on kuvattu seuraavissa kappaleissa.

Ympäristöhäiriöt ja valitukset

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla.

Raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on pääsääntöisesti ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille. Wärtsilän toimipaikoissa tapahtuivat vuonna 2012 seuraavat merkittävät ympäristöhäiriöt:

- 1 maaperän pilaantuminen
- 1 öljyisen veden vuoto
- 1 pesukemikaalien vuoto

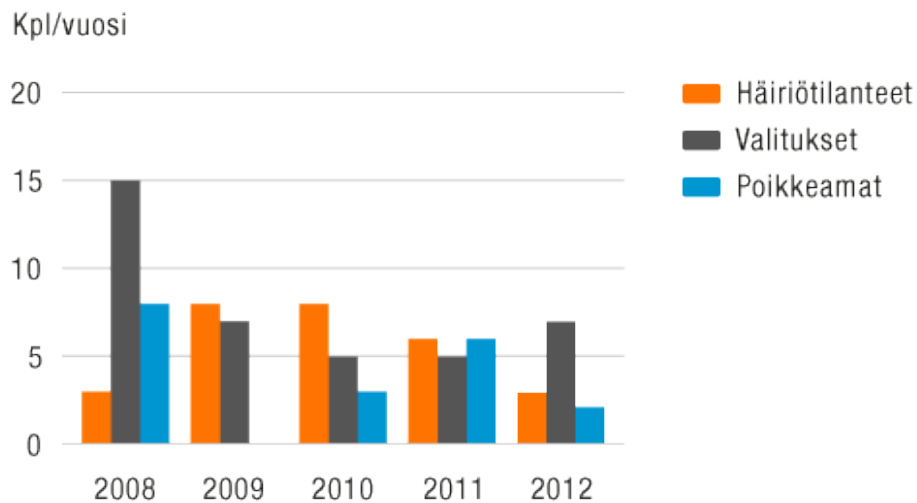
Kaikki yllä esitetyt häiriötilanteet tutkittiin, ja asiaankuuluvat korjaavat toimenpiteet toteutettiin. Naapureilta saatujen ympäristövalitusten syinä olivat lähinnä melu ja savu. Kaikki valitukset tutkittiin, ja tarvittaessa toteutettiin asianmukaiset korjaavat toimenpiteet.

Poikkeamat

Wärtsilä Netherlands B.V.:llä oli yksi poikkeama, joka liittyi rakennuksen purkutöiden aloittamiseen ennen tontin kunnostussuunnitelman laatimista. Suunnitelma on sittemmin toimitettu viranomaisille.

Wärtsilä India Ltd:n vedenkulutus ylitti edelleen luparajat. Yhtiö ottaa käyttöön uusia keinoja veden säästämiseksi ja anoo vedenkulutukseen liittyvien lupaehtojen uudelleentarkastelua keväällä 2013.

Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat



Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Wärtsilä Azerbaijan LLC:lle myönnettiin vaadittavat ympäristöluvat. Wärtsilä UK Ltd. korjasi vesijohtoasennuksensa vastaamaan määräyksiä. Wärtsilä Denmark A/S on ottanut käyttöön pysyvän ratkaisun jätevesien käsittelyyn. Wärtsilä India Ltd:n poikkeamiin liittyen on rakennettu riittävän korkea savupiippu, vedenkulutusta on vähennetty ja vuodelle 2013 on suunniteltu lisätoimenpiteitä.

Ympäristökustannukset ja -vastuut

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesiensuojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai meluntorjuntaan.

Wärtsilän kiinteistöt ja ympäristövastuut

Wärtsilän omistamat tai vuokraamat kiinteistöt sijaitsevat pääsääntöisesti taajama-alueilla. Yhtiön tiedossa ei ole kiinteistöjä, jotka sijaitsevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla. Ympäristöriskit ja -vastuut tunnistetaan ja selvitetään osana yleistä riskienhallintaa. Wärtsilän toiminnasta johtuvat mahdolliset vastuut liittyvät ensisijaisesti yhtiön kiinteistöihin. Ympäristövastuut tutkitaan järjestelmällisesti jokaisen kiinteistökaupan yhteydessä. Wärtsilä on tunnistanut joitakin tapauksia, joihin saattaa tulevaisuudessa liittyä ympäristövastuita, mutta niillä ei oleteta olevan merkittävää taloudellista vaikutusta Wärtsilälle.

Ympäristöinvestoinnit ja ympäristökäyttökustannukset

MEUR	2012	2011	2010	2009	2008
Ympäristöinvestoinnit	0,8	0,9	2,9	1,1	2,6
Ympäristökäyttökustannukset	6,3	6,1	5,5	4,2	5,4

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Wärtsilän tavoitteena on tarjota asiakkailleen parasta lisäarvoa ja palvelua kehittämällä jatkuvasti osaamistaan ja työskentelytapojaan. Wärtsilän sosiaalisen vastuun ja henkilöstöstrategian tavoitteena on muuttaa liiketoimintastrategia teoiksi kehittämällä jatkuvasti yhtiön organisaatiota ja osaamista muuttuvien liiketoimintatarpeiden täyttämiseksi.

Tavoitteenamme on, että yhtiön työntekijät ovat tarmokkaita, osaavia ja motivoituneita ja työskentelevät innostavissa, mielekkäissä ja etenemismahdollisuuksia tarjoavissa tehtävissä erinomaisten esimiesten johdolla. Annamme tunnustusta hyvistä suorituksista ja kunnioitamme erilaisuutta. Yhtiön tavoitteena on myös tarjota työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet asettamalla toiminnalle korkeatasoiset työterveys- ja turvallisuusvaatimukset.

Hyvä yrityskansalaisuus voidaan saavuttaa aktiivisella yhteistyöllä, avoimella viestinnällä ja hyvillä suhteilla sidosryhmiin. Wärtsilän liiketoiminta ja sidosryhmäsuhteet perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct), joita jokainen Wärtsilän yhtiö ja työntekijä on velvollinen noudattamaan.

Wärtsilän sosiaalista vastuuta koskevat tavoitteet

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Wärtsilän kehittäminen työpaikaksi, jossa kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus urakehitykseen ja parhaan osaamisensa näyttämiseen – yhtäläiset mahdollisuudet tarjoavan yrityksen rakentaminen. - Tavoite 2012: Yli 50% avoimista työpaikoista* täytetään sisäisellä haulla, mukaan lukien ylennykset ja siirrot. - Tavoite 2012: Keskimäärin viisi koulutuspäivää/työntekijä vuodessa.	Jatkuva	Täytetyt työpaikat: 51% sisäisellä haulla ja 49% ulkoisella haulla. 3,4 koulutuspäivää/työntekijä vuonna 2012.
Uuden toimintatavan kehittäminen toimittajasuhteiden hoitoon Wärtsilän kestävän kehityksen sitoumuksen mukaisesti. - Tavoite 2012: Uusitun toimittajien arviointi- ja kehittämismenettelyn käyttöönotto.	2015	Toimittajien arviointi- ja kehittämismenettely päivitettiin 2012 ja otetaan käyttöön 2013. Vuonna 2012 laadittiin toimittajakäsikirja tehostamaan tiedotusta Wärtsilän toimittajia koskevista vaatimuksista. Kirjassa käsitellään laajalti toimittajia koskevia kestävän kehityksen vaatimuksia.
Kehityskeskustelujen kattavuus 100%.	Jatkuva	Vuonna 2012 kehityskeskustelut kattoivat 84% henkilöstöstä.

Sertifioidut ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät käyttöön kaikissa tytäryhtiöissä (lukuun ottamatta pelkkiä myyntiyhtiöitä).	Jatkuva	Kolme uutta OHSAS 18001 -sertifioitua yritystä ja yksi uusi ISO 14001 -sertifioitu yritys vuonna 2012. Järjestelmien kattavuus esitetään johtamisjärjestelmiä käsittelevässä osassa.
Pitkällä aikavälillä nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa.	Jatkuva	Wärtsilä jatkoi toimenpiteitä turvallisuuskulttuurin parantamiseksi, lujittamiseksi ja levittämiseksi vuonna 2012. Yli 3.200 työntekijää suoritti 4-tuntisen verkkokurssin Wärtsilän nolla tapaturmaa -ajattelusta. Myönteinen kehitys jatkui: poissaoloon johtavien tapaturmien taajuusindeksi oli 5,5, kun se edellisvuonna oli 6,3.
Koko organisaation sitouttaminen yhtiön toimintaperiaatteisiin. - Tavoite 2012-2013: 95% työntekijöistä suorittaa toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen	2013	Verkkokurssi tuli tarjolle 11 kielellä keväällä 2012. Vuoden 2012 lopussa 12.392 työntekijää, eli 66% kaikista työntekijöistä, oli suorittanut koulutuksen.
Lahjonnan vastaisia periaatteita / itsenäisiä välittäjiä koskevan ohjeistuksen lisäkoulutus avainhenkilöstölle sekä lahjonnan vastaisen sitoumuksen saaminen kaikilta koulutetuilta avainhenkilöiltä - Tavoite 2012: Koulutukseen osallistuvien avainhenkilöiden nimeäminen (koko myyntihenkilöstö, yritysten johtajat ja controllerit) liiketoiminnoittain - Tavoite 2013: 85% avainhenkilöistä on koulutettu - Tavoite 2014: 95% avainhenkilöistä on koulutettu	2014	Uusi korruption vastainen politiikka julkaistiin syyskuussa 2012. Politiikka jalkautetaan räätälöidyllä verkkokurssilla vuodesta 2013 lähtien. Koulutukseen osallistuvat kaikki avainhenkilöt sekä muut englannintaitoiset työntekijät, joilla on käytössään tietokone. Verkkokoulutuksesta valmistellaan vuonna 2013 yhdeksän muuta kieliversiota. Itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) päivitettiin joulukuussa 2012. Uusi tavoite: Myös tähän ohjeistukseen liittyvään koulutukseen osallistuvien avainhenkilöiden nimeäminen (koko myyntihenkilöstö, yritysten johtajat ja controllerit) liiketoiminnoittain.
Kolmen yhteisötukiprojektin toteuttaminen vuoteen 2015 mennessä.	2015	Ensimmäinen projekti käynnistyi vuonna 2012. Wärtsilä tukee kahden koulun rakentamista Etelä-Sudaniin.
Työhyvinvoinnin parantaminen ja tuottavuuden lisääminen sairauspäiväkustannuksia alentamalla. - Tavoite 2012: Analyysi ja parannustoimenpidesuunnitelma Saksassa, Suomessa, Espanjassa, Norjassa ja Italiassa.	2015	Kohdemaille ilmoitettu. Nykytila: analyysit ja toimintasuunnitelmat lykätty vuoteen 2013.
* Avoimet työpaikat tasoilla 3-6		

Henkilöstö

Rakennemuutokset vuonna 2012

Vuonna 2011 Wärtsilän johto ilmoitti Hamworthy-kaupasta, joka saatiin päätökseen 31.1.2012. Hamworthy jaettiin kahteen liiketoimintayksikköön: pumppu- ja kaasuratkaisuihin sekä ympäristöratkaisuihin. Integrointi Wärtsilä Ship Power -liiketoimintaan aloitettiin välittömästi globaalin integraatiotiimin johdolla. Yritysosto tuo Wärtsilälle merkittäviä kasvusynergioita offshore-alan, merenkulun kaasusovellusten ja ympäristösovellusten markkinoilla. Wärtsilä Hamworthy työllistää yhteensä 1.200 henkilöä maailmanlaajuisesti.

Toukokuussa 2012 Wärtsilä teki sopimuksen singaporelaisen, laivoissa ja teollisuudessa käytettävien höyrykattiloiden huoltoon ja kunnossapitoon erikoistuneen MMI Boiler Management Pte Ltd:n ostamisesta. Yrityksen päätoimipaikka on Singaporessa, ja sen toiminta-alue kattaa Kaakkois-Aasian ja Tyynenmeren alueen. Oston myötä Wärtsilä vahvistaa kattilahuoltonsa palveluvalikoimaa ja lujittaa johtavaa asemaansa maailmanlaajuisilla merenkulun huoltopalvelumarkkinoilla. Lisäksi kauppa tukee Wärtsilä Services -liiketoiminnan strategiaa, jonka tavoitteena on jatkuvasti kehittää lisäarvoa tuottavien palvelujen tarjontaa nykyisille asiakassegmenteille. MMI Boiler Managementilla on vahva markkina-asema Kaakkois-Aasiassa ja Tyynenmeren alueella erityisesti offshore-segmentissä. Yhtiön toimialaan kuuluvat kattiloiden huolto, kunnossapito, korjaus ja asennus laivoilla ja teollisuudessa. Yhtiöllä oli 138 työntekijää.

Heinäkuussa 2012 ilmoitettiin, että Wärtsilä ja Metso Oyj olivat saaneet Euroopan komissiolta hyväksynnän kaupalle, jonka mukaan Wärtsilä myy omistusosuutensa MW Power Oy:stä Metsolle. Wärtsilä myi 31.5.2012 julkistetun sopimuksen mukaisesti 40%:n omistusosuutensa MW Powerista yhteisyrityksen toiselle osakkaalle Metsolle. Kaupan myötä MW Power siirtyi kokonaisuudessaan Metson omistukseen. Wärtsilä ja Metso allekirjoittivat syyskuussa 2008 sopimuksen MW Power -yhteisyrityksen perustamisesta. MW Powerin muodostivat Metson Heat & Power -liiketoiminta ja Wärtsilän Biopower-liiketoiminta.

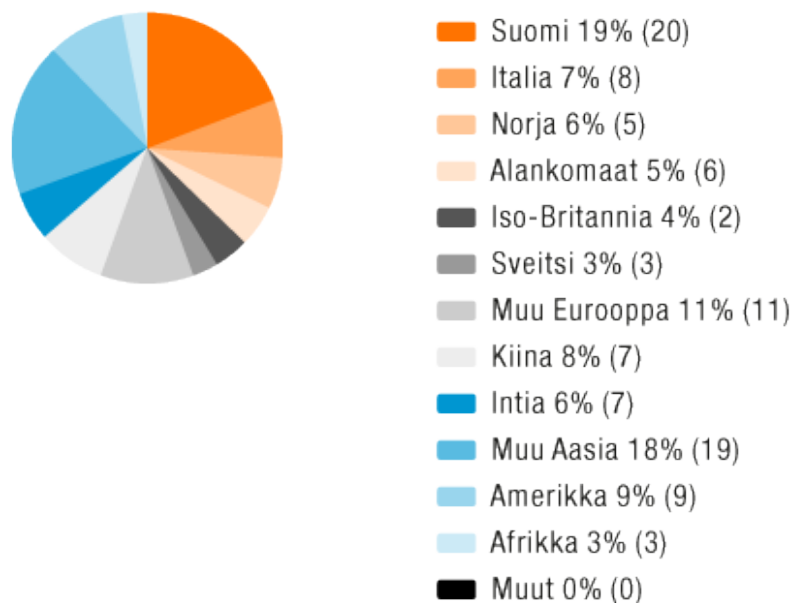
Wärtsilä ja Guangxi Yuchai Groupin tytäryhtiö Yuchai Marine Power Co. Ltd. (YCMP) allekirjoittivat 20.12.2012 Kiinassa, Zhuhaiissa sopimuksen osapuolten tasaosuuksin omistaman yhteisyrityksen perustamisesta keskinopeiden moottorien valmistamiseksi Zhuhai Cityssä, Guangdongin provinssissa. Yhteisyritys palvelee Kiinan jatkuvasti merkittävämmäksi kasvavaa laivanrakennusala. Toiminta keskittyy Wärtsilä 20-, Wärtsilä 26- ja Wärtsilä 32 -moottorien kokoonpanoon ja koeajoon. Toiminnan on suunniteltu alkavan vuonna 2014. Yhteisyritys edellyttää viranomaisten hyväksyntää. Wärtsilän ja YCMP:n yhteisyritys on osa Wärtsilän strategiaa, jonka tavoitteita ovat kilpailukyvyyn jatkuva vahvistaminen, merkittävien kasvumahdollisuuksien hyödyntäminen sekä toiminnan lisääminen erikoisalus- ja offshore-segmenteillä maailman suurimmassa laivanrakennusmaassa Kiinassa.

Vuoden 2012 keväällä Wärtsilässä käynnistettiin maailmanlaajuinen organisaation sopeuttamista ja uudistamista koskeva projekti. Rakenteiden ja vastuiden muutokset koskivat pääasiassa Ship Power- ja Industrial Operations -divisioonaa. Muutoksen myötä 961 henkilöä siirtyi Industrial Operationsista Ship Power -liiketoimintoihin. Muutoksen päätavoitteena on yhtäältä uudistaa organisaatiota siten, että se tukee paremmin yrittäjähenkistä tapaa työskennellä ja johtaa liiketoimintaa, ja toisaalta lisätä toiminnan avoimuutta ja selkeyttää liiketoimintojen vastuita järjestämällä Ship Powerin toiminta globaaleiksi, kokonaisvastuullisiksi liiketoimintalinjoiksi. Industrial Operations -divisioonan nimi muutettiin PowerTechiksi. Yksityiskohtainen siirtymäsuunnitelma saatiin päätökseen syyskuussa, ja uusi organisaatio astui voimaan 1.10.2012.

Henkilöstö

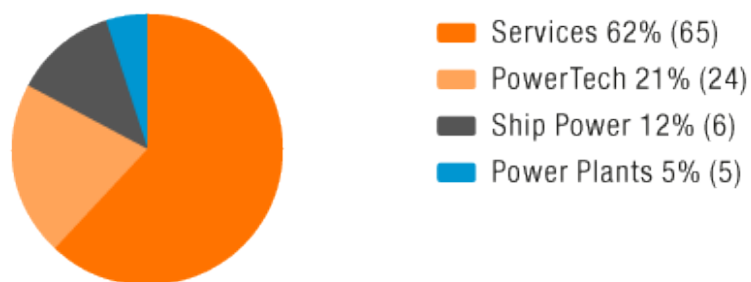
Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimi aliurakoitsijoita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus oli 2.878 henkilötyövuotta. Suomen-yksiköissä työskenteli 3.640 työntekijää.

Henkilöstö maittain



Henkilöstö liiketoiminnoittain

Ship Power -liiketoiminnan henkilöstömäärän kasvu liittyy pääasiassa Hamworthyn yritysostoon.



Henkilöstö markkina-alueittain

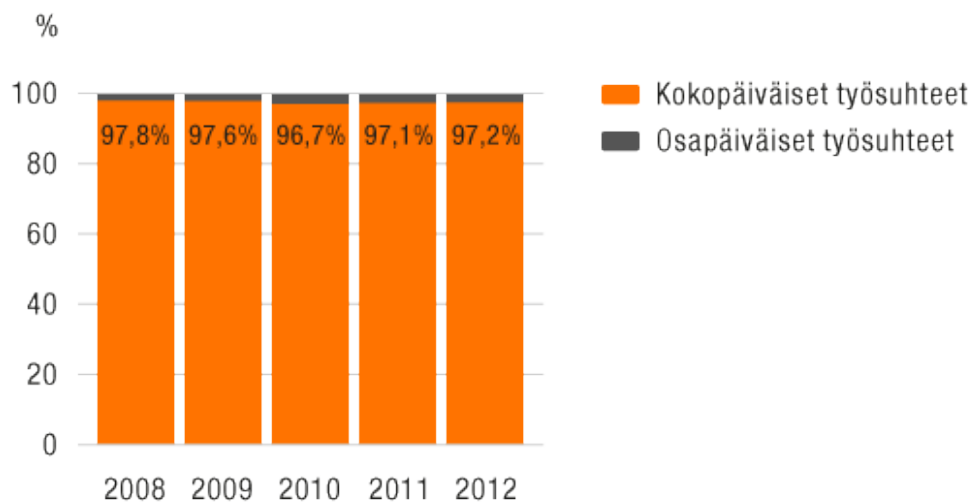


- Eurooppa 56% (55)
- Aasia 32% (33)
- Amerikka 9% (9)
- Afrikka 3% (3)
- Muut 0% (0)

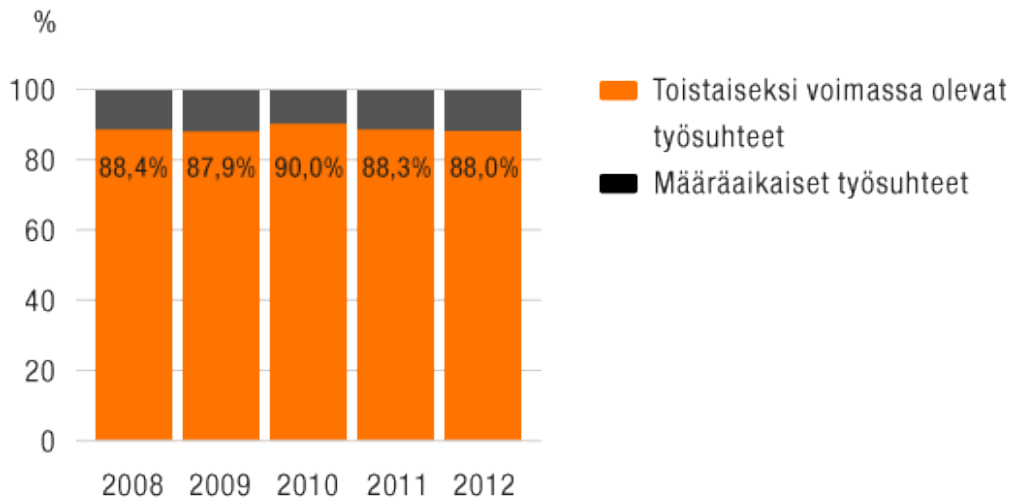
Toimialojen henkilöstömäärä

	Henkilöstömäärä	Muutos
Power Plants	932	77
Ship Power	2 139	1 140
Services	11 163	-5
PowerTech	3 811	-280
Muut	842	42

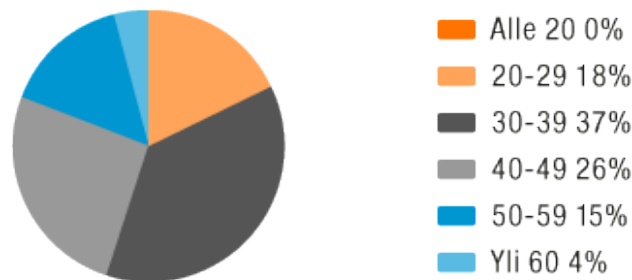
Kokopäiväiset / osapäiväiset työsuhteet



Toistaiseksi voimassa olevat / määräaikaiset työsuhteet



Ikärakenne



Henkilöstön määrä pieneni vuonna 2012 globaalisti yhteensä 336 henkilöllä vuonna 2011 käynnistettyjen paikallisten ja maailmanlaajuisten sopeuttamistoimenpiteiden vuoksi.

Lisäksi osaa päättyneistä määräaikaisista työsuhteista ei jatkettu eikä yhtiön vapaaehtoisesti jättäneiden ja eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden tilalle palkattu uusia työntekijöitä. Samalla Wärtsilä jatkoi rekrytointia kriittisillä osaamisalueilla. Suuri osa avoimista tehtävistä täytettiin wärtsiläläisillä.

Wärtsilä Finland Oy ilmoitti 20.8.2012 aloittavansa polttokennotoimintonsa uudelleenjärjestelyä koskevat yt-neuvottelut. Sopeuttamistoimia koskevat neuvottelut aloitettiin, koska polttokennotoiminta ei Wärtsilän uudistetun tuotekehitysstrategian mukaisesti palvele yrityksen toimintaa tehokkaasti keskipitkällä aikajänteellä. Yt-neuvottelut koskivat alun perin 30 henkilöä. Keväällä 2012 Wärtsilä ryhtyi selvittämään yhdessä ulkopuolisen yhteistyökumppanin kanssa mahdollisuuksia toiminnan jatkamisen turvaamiseksi. Uuden yrityksen perustamissopimus allekirjoitettiin joulukuussa 2012. Wärtsilä on uudessa yrityksessä vähemmistöosakkaana. Yhdeksän työntekijää siirtyy entisestä polttokennotoiminnosta uuden yrityksen palvelukseen.

Wärtsilä julkisti 1.11.2012 suunnitelmansa valmistustoiminnan sopeuttamiseksi ja joustavuuden lisäämiseksi mukautuakseen haastavaan markkinatilanteeseen ja turvatakseen kilpailukyynsä. Suunnitelmiin kuului säätölapapotkurien kokoonpanon ja testauksen siirto Kiinaan ja vaihteistojen kokoonpanon ja testauksen siirto Italiaan. Ryhmä paikallisen propulsiolaitteita valmistavan yrityksen toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä teki Wärtsilälle ostotarjouksen (MBO) yrityksen nykyisestä konekalustosta ja tarjoutui aloittamaan toiminnan Wärtsilän alihankintakonepajana.

Osapuolet sopivat 23.11.2012, että kaupassa edettäisiin ja että uusi yritys aloittaisi toimintansa Wärtsilän toimitiloissa Rubbestadnesetissä tammikuussa 2013. Uusi yritys rekisteröitiin 6.12.2012 nimellä Olvondo Industries AS. Sopimus astuu voimaan 1.1.2013, mistä lähtien 88 Wärtsilän vaihteisto- ja potkurituotannossa työskentelevää henkilöä toimii uuden työnantajan palveluksessa.

Wärtsilän Vaasan toimitusyksikössä aloitettiin neljän viikon määräaikaiset lomautukset 17.12.2012, ja yksikössä tehdään lyhennettyä työviikkoa kesäkuun 2013 loppuun asti. Kevään 2013 aikana työntekijät lomautetaan vielä kahdeksi viikoksi. Lomautukset koskevat yli 700:a henkilöä ja kestävät yksittäisen henkilön kohdalla noin 40 päivää.

Wärtsilän henkilöstömäärä oli 18.887 vuoden 2012 lopussa (17.913).

Henkilöstöjohtaminen vuonna 2012

Wärtsilän henkilöstöstrategian päätavoitteena on tukea konsernin strategioita ja toteuttaa ne kehittämällä yhtiön organisaatiota ja osaamista vastaamaan liiketoiminnan tarpeita. Henkilöstöstrategian tärkeimmät osa-alueet ovat johtajuuden ja johtamiskulttuurin kehittäminen sekä vahvan tuloksentekekulttuurin rakentaminen koko organisaatioon edistämällä työntekijöiden aitoa sitoutumista avoimeen viestintään, rehellisyyteen ja innovointiin perustuvan kulttuurin avulla sekä varmistamalla, että liiketoiminnoilla on käytettävissään riittävästi resursseja sekä osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä. Tämä merkitsee organisaatiosuunnittelun ja -muutosten tukemista, osaamisen jatkuvaa kehittämistä, vahvempaa tavoitejohtamisprosessia, toimivaa palauteprosessia ja kokonaissuorituksen arviointia sekä hyvästä suorituksesta palkitsemista.

Vuonna 2012 sekä Hamworthyn integrointi että yrittäjyyteen paremmin kannustavaan organisaatioon siirtyminen ovat olleet merkittäviä projekteja ja painopistealueita myös henkilöstötoiminnolle. Näiden globaalien muutosten lisäksi saatiin päätökseen myös monia paikallisia muutosaloitteita.

Wärtsilän henkilöstötoiminto jatkoi yhtenäisten henkilöstöjohtamisen prosessien ja työkalujen sekä yhteisten toimintatapojen kehittämistä yli maa- ja yksikkörajojen. Wärtsilä jatkoi myös investointeja virtuaaliyhteistyön ja -kokoukset mahdollistaviin tekniikoihin. Toimenpiteet ovat tuoneet selviä säästöjä, ja ennen kaikkea ne ovat tehostaneet toimintaa sekä parantaneet työn ja vapaa-ajan tasapainoa vähentämällä matkustamiseen kuluva aikaa.

Tavoitejohtaminen

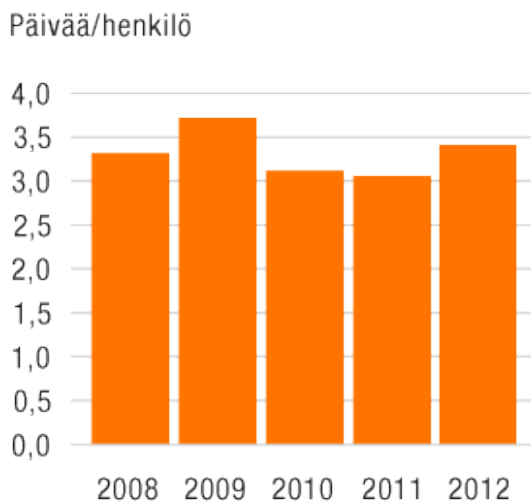
Tavoitejohtamisprosessi tukee Wärtsilää liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa jalkauttamalla liiketoimintastrategiat tiimi- sekä yksilötason tavoitteisiin. Jokaisen on tunnettava ja ymmärrettävä Wärtsilän liiketoiminnan strategiset tavoitteet ja ennen kaikkea myös oman yksikkönsä tavoitteet sekä oman työnsä päätavoitteet. Kunkin työntekijän kokonaissuorituksen arviointi kuuluu olennaisena osana tavoitejohtamisprosessiin. Kokonaissuorituksen arviointi otetaan huomioon palkkausta koskevissa päätöksissä suorituserusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti.

Oppiminen ja osaamisen kehittäminen

Wärtsilä jatkoi johtamistaitojen kehittämistä monilla alueilla. Linjaesimiehille on kehitetty uusia oppimiskursseja, joilla heitä pyritään tukemaan heidän ihmisten johtamiseen liittyvissä tehtävissään. Marraskuussa järjestettiin vuosittainen ylimmän johdon kehittämisohjelma, ja vuonna 2012 järjestettiin yhteensä kuusi muuta globaalia johtamisen kehittämisohjelmaa. Johtamistaidon koulutuspäiviä seurataan säännöllisesti yhtenä HR-tunnuslukuna. Vuoden 2012 aikana kehitettiin ja järjestettiin jatkuvasti uusia koulutusohjelmia myyntiin, projektinjohtamiseen ja teknologiaan liittyvillä ydinosaamisalueilla. Uudet ohjelmat ovat osa koulutustarjontaamme myös vuonna 2013.

Työssäoppiminen, itseoppiminen, mentorointi, valmentava johtaminen ja työkierto sekä tehtävien jakaminen siten, että osaamista voidaan kehittää ja sitä saadaan siirrettyä kokeneilta tekijöiltä nuoremmille, ovat olennainen osa oppimista ja osaamisen kehittämistä Wärtsilässä. Työntekijöille annetaan muodollista lähikoulutusta organisaation kaikilla tasoilla tulokkaiden perehdytyksestä aina yrityksen ylimpään johtoon. Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2012 kaikkiaan 62.040 koulutuspäivää, mikä merkitsee keskimäärin 3,4 päivää työntekijää kohti. Luvut kertovat toiminnan laajuudesta. Koulutusohjelmista monet räätälöidään vastaamaan liiketoimintojen strategisia erityistarpeita.

Koulutuspäivät



Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin jaoteltuna

Päivää/työntekijä	2012	2011	2010	2009	2008
Johto	3,3	3,4	3,2	3,9	2,7
Muut toimihenkilöt	3,9	2,5	2,9	3,8	3,3
Työntekijät	3,0	3,4	3,3	3,5	3,5

Henkilöstön sitouttaminen

Kehityskeskustelujen järjestämisessä jatkui myönteinen suuntaus. Vuonna 2012 kehityskeskustelujen järjestämistä koskeva tavoite koski myös työntekijöitä. Kehityskeskustelut kattoivat vuositasona globaalisti keskimäärin 84% henkilöstöstä. Henkilöstön yhä vahvempi sitouttaminen viestimällä aktiivisesti strategiasta on ollut yksi kaikkien Wärtsilän yksiköiden päätavoitteista. Eri viestintäaloitteiden

myönteinen vaikutus näkyi myös maaliskuussa 2012 järjestetyssä kuudennessa globaalissa MyVoice-työtyytyväisyyskyselyssä.

Henkilöstökäytännöt

Kaikkien Wärtsilän yhtiöiden henkilöstökäytäntöjen yhtenäisyys perustuu tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtekäytäntöjä koskevaan konsernitason politiikkaan, joka sisältää seuraavat osiot: tasavertaiset mahdollisuudet, ihmis- ja työoikeudet, hyvinvointi työpaikalla, ehdoton häirintäkielto, palkitseminen, toimeenpano ja rikkomukset.

Tasavertaiset mahdollisuudet

Wärtsilä on sitoutunut kaikkien työntekijöiden ja -hakijoiden tasavertaiseen kohteluun. Työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella ja heille taataan tasavertaiset mahdollisuudet.

Wärtsilän periaatteena on työntekijöiden tasavertainen kohtelu heidän pätevyytensä perusteella. Ketään ei syrjitä rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän tai poliittisen kannan perusteella.

Henkilöstön etuudet ja palkitseminen

Palkkauksen peruseriaatteena on, että yhtiössä maksetaan samaa palkkaa samasta työstä ja samasta suorituksesta. Palkan tulee olla oikeudenmukainen, reilu ja kannustava. Nämä tavoitteet saavutetaan käyttämällä päätöksenteon pohjana työn vaativuutta. Pätevyys-, kokemus- ja suorituserot näkyvät eri henkilöiden – ei sukupuolten – välisinä palkkaeroina.

Määräaikaisessa ja osapäiväisessä työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

Henkilökohtaiset palkat tarkistetaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja vuosittaisten palkankorotusohjeiden mukaisesti. Yhtiö voi maksaa henkilöstölle vuosittaisen bonuksen yhtiön sääntöjen mukaisesti ja erillisten bonussopimusten perusteella. Bonus määritellään kerran vuodessa perustuen taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaiseen suoritukseen. Henkilöstölle voidaan maksaa erityisbonuksia poikkeuksellisen hyvästä suorituksesta. Etuudet, kuten työsuhdeauto, palvelusvuosipalkkiot ja hyvinvointi-, kuntoilu- ja terveydenhuoltopalvelut, suunnitellaan ja toteutetaan paikallisesti sekä yhtiön ohjeistuksen että kansallisten käytäntöjen mukaan.

Vähimmäisirtisanomisaika

Wärtsilä noudattaa Euroopan unionin direktiivejä, yhteistoiminnasta yrityksissä ja yhteisöissä annettuja paikallisia lakeja, työehtosopimuksia ja muita vastaavia henkilöstön kuulemista ja työehtosopimuksia koskevia määräyksiä. Työsuhteen päättymiseen liittyvissä asioissa Wärtsilä noudattaa kansallisia työehtosopimuksia ja työläinsäädäntöä.

Tapauksissa, joilla on kansainvälisiä tai merkittäviä liiketoiminnallisia tai sosiaalisia vaikutuksia, kuten henkilöstön irtisanomiset, tuotantolaitoksen tai sen osan siirtäminen toiseen paikkaan ja rakennemuutokset, kuullaan Eurooppa-toimikunnan työkomiteaa ja/tai henkilöstön paikallisia edustajia

ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä, tai jollei se ole mahdollista, mahdollisimman nopeasti. Tavoitteena on tiedottaa kaikista merkittävistä toimintaa koskevista muutoksista jo niitä suunniteltaessa.

Osaamisen johtaminen

Wärtsilän osaamisen johtamisen ja kehittämisen kehys on järjestelmällinen tapa kehittää pitkäjänteisesti liike- ja tukitoimintojen osaamista. Wärtsilä on määritellyt 16 maailmanlaajuista tehtäväryhmää, jotka koostuvat seitsemästä vaatimustasosta. Työkuvauksissa määritellään työn kannalta tärkeimmät osaamisalueet, ja näitä käytetään henkilökohtaisten tehtävien osaamisvaatimusten perustana. Vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä henkilökohtaiset osaamiset arvioidaan työ- ja tehtäväprofiiliin mukaan. Arvioimalla henkilöstön osaamista ja vertaamalla sitä tavoitteisiin pystytään analysoimaan osaamisessa olevia puutteita ja laatimaan tarvittavia kehittämissuunnitelmia.

Kaikella Wärtsilän henkilöstön koulutus- ja kehittämistoiminnalla pyritään kehittämään, ylläpitämään ja päivittämään strategiaamme toteuttamiseen tarvittavaa lyhyen ja pitkän aikavälin osaamista. Tarkoituksenmukaisen osaamisen oikea-aikainen saatavuus ja kyky sopeutua jatkuvasti muuttuvaan liiketoimintaympäristöön ovat tärkeitä menestystekijöitä Wärtsilälle.

Yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen

Wärtsilän yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen on järjestetty jokaisessa maassa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Wärtsilän toimintaperiaatteiden mukaisesti avointa vuorovaikutusta ylläpidetään yhtiön johdon ja työntekijöiden edustajien välillä yt-toimikunnissa ja organisaatio pidetään tietoisena sekä konsernin että kyseessä olevan yhtiön tilanteesta. Myös sellaisissa maissa, joissa ei ole varsinaisia yt-toimikuntia, henkilöstön ja yhtiön johdon välillä käydään avointa keskustelua. Wärtsilän yhtiöiden toimintatapoihin kuuluvat säännölliset tiedotustilaisuudet. Yhteistoimintaa harjoitetaan myös työsuojelussa. Useimmissa Wärtsilän yksiköissä on työsuojelutoimikunta, joissa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä.

Paikallisen yhteistoiminnan lisäksi Eurooppa-toimikunnassa käsitellään kysymyksiä, jotka koskevat vähintään kahta EU:n alueella toimivaa yhtiötä, sekä koko konsernia koskevia kysymyksiä. Eurooppa-toimikunnalla ja sen työkomitealla on aktiivinen rooli konsernitason kysymysten käsittelyssä ja edistämisessä.

Yksilötason vuoropuhelu tapahtuu vähintään kerran vuodessa pidettävissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskustelun aiheita ovat konsernin ja oman yksikön tavoitteet, ko. henkilön työnkuva, osaamisen kehittäminen, uravaihtoehdot, henkilökohtaiset tavoitteet ja palaute. Kehityskeskustelut käydään lähtökohtaisesti kaikkien työntekijöiden kanssa.

Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa välittömästi yrityksen toiminnan kehittämiseen kehitysehdotustoiminnan kautta. Jokainen wärtsiläläinen voi tehdä toiminnan parannusehdotuksia joko jatkuvan parantamisen prosessin (Continuous improvement process, CIP) tai aloitetoiminnan kautta. CIP-ehdotukset käsitellään yhdessä ja toteutetaan yhteisellä päätöksellä. Henkilökohtaiset aloitteet annetaan yhtiön asiantuntijoiden arvioitavaksi, minkä jälkeen toteuttamiskelpoiset ideat toteutetaan. Toinen globaali kanava uusien ideoiden esittämiseen on Idea Management -portaalissa oleva MyDea-työkalu. Sen kautta esitettävät uudet ideat, jotka koskevat tuotteita ja ratkaisuja, toiminnan kehittämistä ja liiketoimintaa, ohjataan asianomaisille henkilöille kommentoitaviksi ja vietäväksi eteenpäin.

Henkilöstölle annetaan säännöllisin väliajoin päivityksiä liiketoiminnan tuloksista Wärtsilän osavuositiedotuksen yhteydessä. Yrityksen intranet "Compass" ja henkilöstölehti "Wattsup" ovat yhteisiä maailmanlaajuisen sisäisen viestinnän kanavia.

Tunnustus erinomaisista suorituksista

Wärtsilä kannustaa henkilöstöään innovatiivisuuteen myöntämällä vuosittain teknologiapalkinnon joko yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle parhaasta teknologisesta innovaatiosta. Palkintokriteerit ovat innovatiivisuus, ympäristömyötäisyys, teknologiajohtajuus, tuote- tai prosessiparannus ja kustannusten vähentämismahdollisuudet. Wärtsilä myöntää myös vuosittain Customer Care -palkinnon yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle, joka on ollut aktiivisesti myötävaikuttamassa liiketoimintatapojen kehittymiseen, laadun parantamiseen, asiakassuhteiden hoitoon, asiakastytytyväisyyteen tai Wärtsilän arvojen toteutumiseen.

Henkilöstö numeroina vuonna 2012

Henkilöstön määrä 31.12.2012		18 887
Henkilöstön kansallisuudet		107
Henkilöstömäärän muutos (nettotyöllisyysvaikutus)		-416
Henkilöstön keski-ikä	vuotta	39,4
Henkilöstön sukupuolijakauma: miehet/naiset	%	84/16
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä	%	91/9
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet)	%	6,9
Kokonaispalkkakustannukset	MEUR	887
Eri bonusjärjestelmien kattavuus yhteenlaskettuna	%	60
Vuotuisten kehityskeskustelujen toteutuminen	%	84

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määrittävät yhtiön laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöillä tulee olla QEHS-politiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä painopisteitä ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, tehokkaiden terveys- ja turvallisuusohjelmien ja ohjeiden käyttöönotto, sattuneiden poikkeamien kirjaaminen ja selvittäminen sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen.

Wärtsilän tytäryhtiöiden OHSAS 18001 -sertifiointien määrä kasvoi vuonna 2012. Vuoden 2012 lopussa Wärtsilän yrityksistä 37:llä oli sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Nämä järjestelmät kattavat noin 80% Wärtsilän henkilöstöstä.

Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, jotka kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Wärtsilän yhtiöistä 71%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan tunnusluvuin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, sairauspoissaolojen määrä sekä tapaturmataajuus. Wärtsilä on asettanut konsernitason tavoitteeksi poissaoloon johtavien tapaturmien nollatason. Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista

turvallisuuskulttuurin lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä ja työntekijöiltä. Turvallisuusasioita seurataan yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään johtokunnassa.

Vuonna 2012 Wärtsilä aloitti globaalin Zero Injury -koulutusohjelman mikä koostuu neljän tunnin verkkokoulutuksesta sekä neljän tunnin käytännön harjoituskerrasta. Koulutuksen kohderyhmä on Wärtsilän eturivin henkilöstö joka työskentelee tuotantolaitoksissa, verstaissa sekä asiakkaan tiloissa. Verkkokoulutus-osio on käännetty yhdeksälle pääkielelle tehokkaan koulutuksen varmistamiseksi eri maissa. Yli 3.200 työntekijää oli suorittanut verkkokoulutuksen vuoden 2012 loppuun mennessä, ja koulutus jatkuu vuonna 2013.

Vuonna 2011 julkaistu Wärtsilän turvallisuuskäsikirja käännettiin 13 kielelle vuonna 2012, ja käsikirjoja jaettiin Wärtsilän yrityksiin, joissa nämä kielet ovat käytössä.

Wärtsilän vuosi sitten julkaisema sisäinen turvallisuuskoulutusvideo palkittiin maailmanlaajuisessa World Media Festival -kilpailussa vuoden 2012 intermedia-globe Gold Award- ja intermedia-globe Grand Award -tunnustuksilla. Palkintoseremonia järjestettiin 9.5.2012 Hampurissa Saksassa.

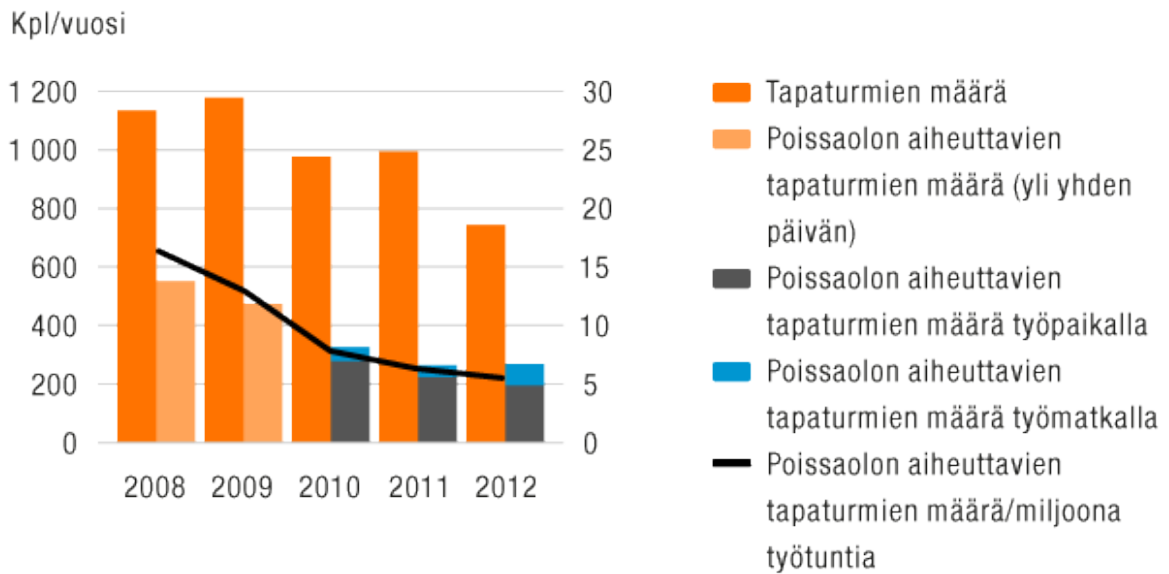
Wärtsilän turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi yhtiön johtokunta päätti käynnistää turvallisuuskierrokset, jotka edellyttävät, että johtokunnan ja divisioonien johtoryhmien jäsenet vierailevat säännöllisesti Wärtsilän tytäryhtiöissä ja keskustelevat työntekijöiden kanssa turvallisuuteen liittyvistä aiheista. Käytäntö aloitettiin vuoden 2012 viimeisellä neljänneksellä, ja se on määrä ottaa täyteen käyttöön vuonna 2013.

Poissaoloon johtaneiden tapaturmien myönteinen kehitys jatkui. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 12,7 prosenttia pienempi vuonna 2012 kuin edellisvuonna. Vuonna 2012 ei ollut yhtään kuolemaan johtavaa työtapaturmaa.

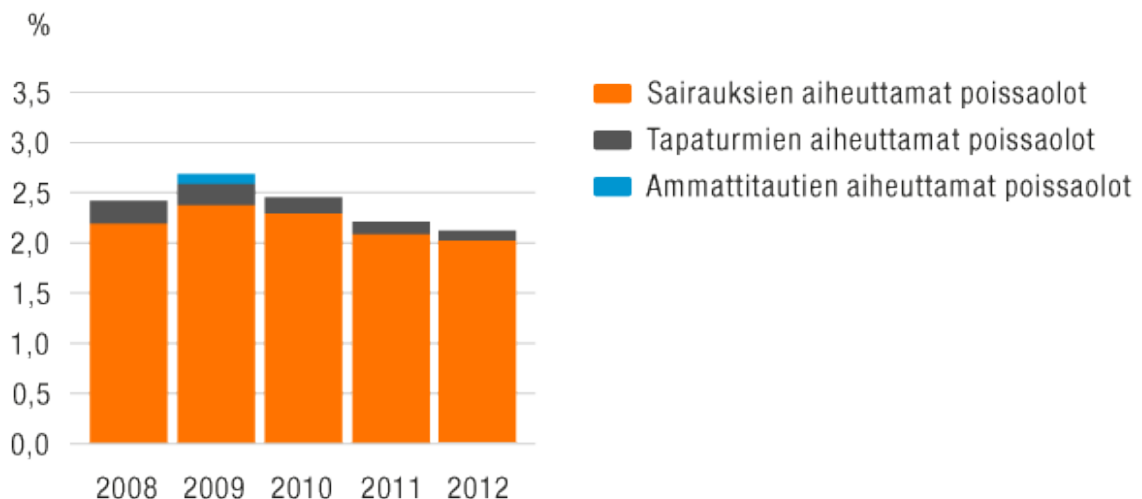
Raportointikaudella todettiin kaksi työsuojelurikkomusta Wärtsilän tytäryhtiöissä. Wärtsilä Finlandille määrättiin 30.000 euron sakko koskien henkilön tapaturmaa, joka tapahtui vuonna 2009. Työntekijä sai käsivarteensa syvän viiltohaavan suorittaessaan manuaalista nostamista ja tuomioistuimen mukaan Wärtsilä Finland ei ollut hankkinut tarvittavia nostotyökaluja työtehtävän suorittamista varten. Useita korjaavia toimenpiteitä on tämän tapauksen jälkeen tehty ja tuomioistuimen mukaan turvallisuusjohtaminen on Wärtsilä Finlandissa hyvällä tasolla.

Wärtsilä Japan sai varoituksen paikalliselta viranomaiselta, joka totesi että yhtiö ei ollut toimittanut tarkoituksenmukaisia ohjeita alihankkijalle, joka käsitteli orgaanisia lioutusaineita. Wärtsilä Japan on toimittanut raportin korjaavista toimenpiteistä kyseiselle viranomaiselle.

Tapaturmien määrä ja tapaturmataajuus



Sairaspoissaolojen määrä / tapaturmien aiheuttamien poissaolojen määrä



Ihmisoikeudet

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen perustuvia ihmisoikeuksia. Wärtsilä tukee myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin.

Wärtsilän työntekijät edustavat 107 Kansallisuutta, ja yhtiö tukee koko henkilöstönsä tasapuolista kohtelua. Wärtsilä tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia ja huolehtii yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä

maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Wärtsilä ei hyväksy missään muodossa tapahtuvaa pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä. Wärtsilän tiedossa ei ole tapauksia, jotka liittyvät ihmisoikeuksien rikkomiseen, syrjintään, työelämän oikeuksien rikkomiseen tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöön. Katsauskaudella todettiin seuraava poikkeama: Wärtsilä Korea Ltd. sai 15.079 euron sakot, koska yhtiö ei täyttänyt lakimääräistä veloitetta palkata vajaakuntoisia vähintään 5% henkilöstön kokonaismäärästä. Yhtiö työllistää lähinnä tuotantotyöntekijöitä, mikä vaikeuttaa vajaakuntoisille sopivien tehtävien löytymistä.

Koska Wärtsilä edellyttää omien toimintaperiaatteidensa mukaista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan ja toimittajiltaan, myös niiden on noudatettava vastaavaa toimintatapaa. Yhtiöllä on yhteiset vaatimukset toimittajilleen, ja niiden toteuttamista valvotaan säännöllisesti erilaisilla suorituskykymittareilla ja auditoinneilla. Vaatimusten täyttäminen on edellytys hyväksytyn toimittajan statuksen saavuttamiselle. Wärtsilä arvioi kaikki fuusioitavat ja yrityskauppojen kohteena olevat yritykset. Olennainen osa näitä due diligence -arviointeja on asiaan kuuluvan lainsäädännön noudattaminen. Lisätietoa toimittajien suorituskyvystä on [Toimittajat-osiossa](#).

Liiketoiminta heikon hallinnon alueilla

Wärtsilän toiminta on kansainvälistä ja yhtiön ratkaisuja on toimitettu yli 160 maahan. Wärtsilä noudattaa toiminnassaan asiaankuuluvia OECD:n ja Kansainvälisen Kauppakamarin ohjeita sekä YK:n ja EU:n asettamia pakotteita tukemalla niiden täytäntöönpanoa. Wärtsilän liiketoimintaperiaatteet (Code of Conduct) koskevat yhtiön kaikkia työntekijöitä. Wärtsilä takaa ratkaisuilleen käyttäjätuen koko niiden elinkaaren ajaksi, mikä usein tarkoittaa lähes 30 vuotta. Näin ollen Wärtsilä joutuu aika ajoin toimimaan myös alueilla, joilla esiintyy kapinaliikkeitä, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkomuksia. Tällaisilla alueilla toimittaessa yritystoiminnan vastuullisuuden merkitys korostuu entisestään. Valtiot ja kansainvälinen yhteisö määrittävät yritysten asianmukaisen toiminnan rajat. Wärtsilä noudattaa sitä koskevaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Olemme sitoutuneet kestäväan kehitykseen ja vastuulliseen yritystoimintaan vaikutuspiirissämme YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen mukaisesti.

Turvallisuuskäytännöt

Wärtsilällä on konsernitasoinen turvallisuuspolitiikka ja -ohjeet, jotka sisältävät ihmisoikeusasiat ja kansainväliset parhaat käytännöt. Poliittikkaa sovelletaan myös ulkopuolisiin organisaatioihin. Wärtsilän verkostoon kuuluvien yritysten toimitusketjun hallintajärjestelmille on myönnetty sertifiointeja, esimerkiksi C-TPAT ja AEO. Wärtsilän turvallisuushenkilöstö on koulutettu yhtiön politiikan, ohjeistuksen ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Wärtsilä osallistuu ASIS Finlandin ja ASIS Internationalin työhön.

Yhteiskunta

Wärtsilän tavoitteena on edistää hyvinvointia yhteisöissä, joissa yhtiö toimii. Tavoitteeseen päästään mm. luomalla työpaikkoja, maksamalla veroja ja sosiaalimaksuja, tarjoamalla työntekijöille koulutusta, tekemällä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa ja tukemalla paikallista kehitystä.

Wärtsilän toimintaperiaatteiden lähtökohtana on avoimuus ja rakentava yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa. Tämä koskee niin paikallisia viranomaisia kuin työntekijöiden perheitä, yhtiön naapureita, oppilaitoksia ja julkista sanaa. Keinoina on käytetty mm. avointen ovien päiviä, lehdistötilaisuuksia ja erimuotoista viestintää eri kohderyhmille.

Wärtsilän vaikutus työllisyyteen ja julkiseen sektoriin sekä yhtiön hyväntekeväisyystoiminta on esitetty osassa Taloudellinen vastuu.

Wärtsilän tytäryhtiöiden toiminnassa tapahtuvien muutosten vaikutukset paikallisyhteisöihin arvioidaan tapauskohtaisesti.

Toimittajat

Wärtsilä on ryhtynyt säännöllisesti seuraamaan tavarantoimittajiensa toimintaa. Toimittajat luokitellaan toimittaja-arviointien yhteydessä Wärtsilän toimittajavaatimusten perusteella. Luokitusta varten arvioidaan, miten toimittaja noudattaa Wärtsilän asettamia vastuullisuusvaatimuksia koskien lakien ja määräysten noudattamista, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioiden hoitoa sekä sosiaalista suorituskkyä. Luokitus perustuu esivalintakyselyihin ja suoritettuihin auditointeihin.

Luokituksen perusteella toimittaja voidaan hyväksyä, hyväksyä tietyin rajoituksin tai huomautuksin tai hylätä. Vuonna 2012 luokiteltiin 194 toimittajaa ensimmäistä kertaa, ja 273 toimittajan luokitus uusittiin. Vuoden 2012 loppuun mennessä Wärtsilä oli luokitellut 665 tärkeintä toimittajaansa, mikä vastaa 93% konsernin hankintatoiminnon (WSM) hankinnoista.

Luokitus on osa WSM:n neljännesvuosittain suorittamia toimittajakatselmuksia. Luokitus tarkistetaan säännöllisesti samoin kuin toteutettujen auditointien tulokset.

Vuonna 2012 kolme toimittajaa hylättiin, koska ne eivät täyttäneet Wärtsilän ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioiden hoidolle asettamia vaatimuksia tai koska ne eivät noudattaneet toiminnassaan lakeja.

Wärtsilän toimittajien kehittämiseen tähtäävää toimintaa on jatkuvasti käynnissä eri puolilla maailmaa. Yksi esimerkki tällaisesta globaalista toiminnasta on vuonna 2012 laadittu toimittajakäsikirja, jossa selvennetään Wärtsilän odotuksia toimittajiaan kohtaan. Toimittajille asetettavilla vastuullisuusvaatimuksilla on merkittävä painoarvo. Uutena vaatimuksena Wärtsilä ottaa käyttöön luettelon aineista, joiden käyttö on joko kielletty tai sallittu vain rajoitetusti yhtiön tuotteissa, materiaaleissa ja prosesseissa. Tämä ns. Wärtsilän musta ja harmaa lista perustuu kansainvälisiin määräyksiin ja yleissopimuksiin sekä Euroopan unionin REACH-asetukseen.

Vuonna 2012 Wärtsilä järjesti toimittajapäivät Shanghaissa, Kiinassa 20. maaliskuuta ja Busanissa, Etelä-Koreassa 22. maaliskuuta. Kiinan tapahtumaan osallistui yhteensä 150 kiinalaistoimittajaa ja 70 Wärtsilän edustajaa. Etelä-Koreassa toimittajien edustajia oli paikalla 50 ja Wärtsilän edustajia 25.

Tilaisuuksissa korostettiin Wärtsilän toimittajavaatimusten merkitystä, esimerkiksi liiketoiminnan vastuulliseen harjoittamiseen liittyvää sitoumusta.

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luottamuksen rikkoutumiseen. Ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa Wärtsilä toimii tai aikoo toimia, sekä raporttoimaan mahdollisista rikkomuksista. Wärtsilä järjestää henkilöstölleen laajalti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista ja lainsäädännöstä sekä yhtiön niitä koskevista politiikoista ja toimintatavoista.

Tarkastelujakson aikana esiintyi yksi väitettyyn lahjontaan liittyvä tapaus, joka koski vuonna 2001 päättynyttä projektia Keniassa. Toukokuussa 2009 Wärtsilä Finland Oy:n entistä johtajaa vastaan nostettiin Pohjanmaan (entisen Mustasaaren) kärjäoikeudessa syyte törkeästä lahjonnasta. Lokakuussa 2009 yleinen syyttäjä vaati entistä johtajaa vastaan nostettujen syytteiden perusteella, että Wärtsilä Finland Oy tuomitaan yhteisösakkoon. On huomattava, että yhteisösakkovaatimus on liitännäisseuraamus entistä johtajaa vastaan nostetuista syytteistä. Sekä entinen johtaja että Wärtsilä Finland Oy pitivät syytteitä perusteettomina. Syytteet liittyivät projektin yhteydessä tehtyyn konsulttisopimukseen. Kärjäoikeus hylkäsi 18. joulukuuta 2009 antamassaan päätöksessä syytteet entistä johtajaa vastaan ja hylkäsi Wärtsilä Finlandille esitetyt vaatimukset. Syyttäjä valitti kärjäoikeuden päätöksestä Vaasan hovioikeuteen helmikuussa 2010. Vaasan hovioikeus palautti 21. syyskuuta 2010 antamallaan päätöksellä jutun takaisin kärjäoikeuteen prosessioikeudellisista syistä. Hovioikeuden mukaan kärjäoikeus ei ollut arvioinut todisteita päätöstään varten. Wärtsilän entinen johtaja ja Wärtsilä Finland Oy hakivat hovioikeuden päätökseen valituslupaa korkeimmalta oikeudelta, joka myönsi valituslupan. Korkein oikeus piti 29. maaliskuuta 2012 antamallaan päätöksellä hovioikeuden tekemän päätöksen voimassa. Juttu käsitellään siten Pohjanmaan kärjäoikeudessa, ja alkuperäisiä syytteitä koskeva pääkäsittely alkaa 29. tammikuuta 2013.

Poliittinen vaikuttaminen

Wärtsilän periaatteena on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Keskustelun tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännöksiä laadun parantaminen. Wärtsilä osallistuu julkiseen konsultaatioon yritykselle tärkeillä alueilla. Vuoden 2012 aikana Wärtsilä ei tehnyt lahjoituksia poliittisille puolueille.

Kilpailusäännökset

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu lainnoudattamisohjelma. Johto on vahvasti sitoutunut ohjelman toteuttamiseen. Toimintaohjelman kulmakiviä ovat kilpailuoikeudellinen käsikirja, joka on pidetty ajan tasalla ja jossa on kuvaus kilpailuoikeuden säännöistä, sekä yhtiön sisäiset menettelytapaohjeet. Kuten aikaisemminkin, Wärtsilässä järjestettiin myös vuonna 2012

kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöille. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Tuotevastuu

Wärtsilän työsuojelu- ja -turvallisuuspolitiikka määrittelee tuoteturvallisuuteen liittyvät toimintatavat. Lisätietoja tuoteturvallisuuskysymyksistä annetaan kappaleessa Wärtsilä ja vastuullisuus. Raportointijaksolla ei havaittu tuotevastuuseen liittyviä poikkeamia.

Asiakastyytyväisyys

Wärtsilä kehittää ja syventää asiakassuhteitaan jatkuvasti. Asiakkaita tuetaan laitteiden ja järjestelmien suunnittelu-, käyttöönotto- ja operointivaiheissa kunkin tarpeiden mukaan. Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on erittäin tärkeää myös toiminnan, tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä.

Wärtsilä järjestää eri puolilla maailmaa asiakaspäiviä, joihin osallistuu nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita. Tilaisuuksissa käydään läpi ajankohtaisia aiheita sekä paikallisesta että globaalista näkökulmasta ja keskustellaan nykyisistä sekä tulevista tarpeista ja haasteista. Vuonna 2012 Ship Power ja Power Plants olivat mukana järjestäjinä tai osallistujina lähes 300:ssa alan tilaisuudessa eri puolilla maailmaa. Tilaisuudet käsittivät kansainvälisiä ja kansallisia seminaareja, näyttelyjä ja konferensseja, ja niihin osallistui tuhansia nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita sekä muita sidosryhmiä, mm. sijoittajia, konsultteja, alihankkijoita, opiskelijoita ja muita aiheista kiinnostuneita.

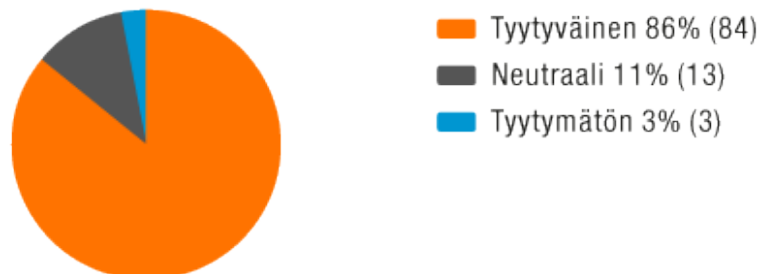
Vahvistaaksemme asiakaslähtöistä ajattelutapaa käytämme Wärtsilässä integroitua asiakaspalautejärjestelmää (CROL). Tavoitteenamme on saavuttaa erinomaisia pitkäkestoisia asiakassuhteita kuuntelemalla asiakkaitamme ja toimimalla heidän palautteensa perusteella. Liiketoimintaympäristömme on haastava, mutta asiakkaan kuunteleminen ja proaktiivinen asenne auttavat asiakassuhteiden kehittämisessä.

Asiakkaitamme saamme tärkeää palautetta projektitoimitusten aikana kuten myös installaatioiden käyttökausien aikoina. Asiakaspalautetta seurataan jatkuvasti ja toimenpiteisiin ryhdytään sekä operatiivisella että johtotasolla varmistaaksemme asiakkaidemme odotuksien täyttämisen.

Vuoden 2012 aikana saimme yli 3.000 arvokasta palautetta asiakkaitamme, koskien asiakassuhteiden eri toimintoja. Yli 300 näistä asiakaspalautteista käynnisti korjaavia toimenpiteitä, joiden pariin etulinjan henkilöstö pääsi heti.

Asiakastyytyväisyystutkimuksen tulokset

Kokonaistyytyväisyysindikaattori



Asiakastyytyväisyystutkimuksen keskiarvotulokset

	2012	2011	2010	2009	2008
Power Plants	8,5	8,4	8,3	8,1	8,3
Ship Power	8,1	8,1	7,6	7,4	7,4
Services	8,4	8,3	7,9	7,9	7,8
Vastaajia	3 022	2 188	1 933	1 859	2 204

Arviointi suoritetaan asteikolla 1-10, jossa 10 on paras arvosana. Yllä esitetty indeksi on kaikista vuoden aikana saaduista palautteista laskettu keskiarvo.

Kestävän kehityksen lukuja

Toiminnallista suorituskykyä kuvaava tieto on kerätty tähän raporttiin Wärtsilä-yhtiöiden taloudellisista, ympäristö- ja sosiaalisista tiedostoista. Vaikka tiedon kattavuuden ja virheettömyyden varmistamiseksi on tehty kovasti työtä, tietoa ei kuitenkaan voida pitää yhtä luotettavana kuin tilinpäätöksessä julkaistua tietoa.

Taloudelliset tiedot

	2012	2011	2010	2009	2008
Asiakkaat					
Liikevaihto (MEUR)	4 725	4 209	4 553	5 260	4 612
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 202	1 249	1 266	1 654	1 695
Aasia	2 009	1 594	1 754	1 937	1 792
Amerikka	994	845	1 034	1 176	689
Afrikka	398	443	390	399	379
Muut	122	77	109	94	57
Toimittajat					
Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut (MEUR)	3 007	2 694	2 927	3 593	3 134
Työntekijät					
Palkat ja palkkiot (MEUR)	887	770	773	735	693
Palkat ja palkkiot markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	631	552	565	549	520
Aasia	145	119	111	106	106
Amerikka	91	80	78	66	60
Afrikka	12	11	12	9	6
Muut	8	7	6	4	1
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	250	238	253	279	262
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikustannukset (MEUR)	317	322	326	337	288
Verot ja sosiaaliset kustannukset markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	234	240	253	264	243
Aasia	39	41	35	37	28
Amerikka	36	38	31	32	15
Afrikka	6	2	5	3	1
Muut	2	1	2	1	0
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	5 543	8 263	7 406	13 725	16 095
Nettorahoituserät (MEUR)	-30	-16	-13	-34	-9
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	104	60	670	70	70
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	456	940	421	527	463
Kustannukset					
Tutkimus- ja kehitysmenot (MEUR)	188	162	141	141	121
Ympäristömenot					
Ympäristöinvestoinnit (MEUR)	0,8	0,9	2,9	1,1	2,6
Ympäristökäyttökustannukset (MEUR)	6,3	6,1	5,5	4,2	5,4

Ympäristötiedot

	2012	2011	2010	2009	2008
Materiaalit					
Käytetyt materiaalit, yhteensä (t)	99 570	98 142	100 896	129 320	113 772
Metallit (t)	70 323	65 263	69 194	85 351	94 431
Hiekka (t)	21 279	23 072	20 739	27 157	12 515
Kemikaalit (t)	6 730	7 963	8 500	12 932	4 551
Muut (t)	1 238	1 844	2 462	3 880	2 275
Energia					
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 691	1 735	1 916	2 194	2 383
Sähkönkulutus (MWh)	143 810	145 078	149 047	164 022	151 169
Ostetty sähkö (MWh)	125 761	129 885	131 562	148 780	136 491
Tuotettu sähkö (MWh)	18 007	15 109	17 485	15 242	14 678
Myyty sähkö (MWh)	22 568	36 893	39 958	60 881	91 025
Lämmönkulutus (J)	27 910	31 805	41 401	37 060	50 193
Kevyt polttoöljy (t)	5 096	3 409	3 623	5 662	5 432
Raskas polttoöljy (t)	5 920	7 652	9 020	15 652	22 145
Maakaasu (t)	9 767	10 486	12 347	11 792	11 160
Muut polttoaineet (t)	4 025	4 173	3 729	3 326	1 711
Vesi					
Kokonaisvedenkulutus (1 000 m ³)	9 546	9 775	10 292	8 128	11 712
Vesijohtovesi (1 000 m ³)	799	830	840	808	622
Jäähdytysvesi (1 000 m ³)	8 747	8 945	9 452	7 320	11 090
Päästöt					
Typen oksidipäästöt (t)	697	765	826	1 290	1 633
Hiilidioksidipäästöt (t) (suora)	63 762	68 897	80 234	96 749	122 669
Hiilidioksidipäästöt (t) (epäsuora)	54 011	56 610	58 002	62 211	54 112
Hiilidioksidipäästöt (t) (epäsuora - lentäminen)	39 033	37 459	35 060	37 882	45 014
Rikin oksidipäästöt (t)	145	265	277	595	840
Hiilivetyypäästöt (t)	180	166	211	230	174
Hiukkaspäästöt (t)	13	20	19	28	65
VOC-päästöt (t)	51	58	61	170	152
Jätteet					
Jätteet yhteensä (t)	62 517	85 153	43 566	55 803	40 209
Tavanomaiset jätteet (t)	39 512	42 865	38 391	49 946	35 055
Ongelmajätteet (t)	23 005	42 288	5 175	5 857	5 154
Kaatopaikkajäte (t)	21 988	27 808	21 628	20 752	6 807
Kierrätettävä jäte (t)	15 423	12 444	14 221	26 332	25 133
Poltettava jäte (t)	2 101	2 614	2 542	2 862	3 115
Loppusijoitettava ongelmajäte (t)	17 376	38 054	1 127	852	694
Kierrätettävä ongelmajäte (t)	3 200	2 082	2 161	2 305	2 220
Poltettava ongelmajäte (t)	2 429	2 152	1 887	2 699	2 240

Lainsäädännön noudattaminen

Häiriötilanteet	3	6	8	8	3
Poikkeamat	2	6	3	0	8
Valitukset	7	5	5	7	15

Sosiaaliset tiedot

	2012	2011	2010	2009	2008
Henkilöstö					
Henkilöstömäärä vuoden lopussa	18 887	17 913	17 528	18 541	18 812
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Services	11 163	11 168	11 150	11 219	11 011
Ship Power	2 139	999	969	1 140	1 601
Power Plants	932	855	835	835	904
PowerTech	3 811	4 091	4 210	4 911	4 883
Muut	842	800	364	436	413
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	10 490	9 813	9 790	10 889	11 048
Aasia	6 084	5 830	5 503	5 610	5 692
Amerikka	1 693	1 700	1 700	1 610	1 577
Afrikka	533	484	443	410	416
Muut	87	86	92	78	79
Henkilöstön keski-ikä	39,4	38,8	38,9	38,8	38,0
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet (%)	88	88	90	88	88
Määräaikaiset työsuhteet (%)	12	12	10	12	12
Kokopäiväiset työsuhteet (%)	97	97	97	98	98
Osapäiväiset työsuhteet (%)	3	3	3	2	2
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) (%)	6,9	8,6	9,8	10,5	10,2
Nettotyöllisyysvaikutus	-416	-191	-814	-310	2 044
Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)	3,4	3,0	3,1	3,7	3,3
Johto	3,3	3,4	3,2	3,9	2,7
Muut toimihenkilöt	3,9	2,5	2,9	3,8	3,3
Työntekijät	3,0	3,4	3,3	3,5	3,5
Vuotuisten kehityskeskustelujen toteutuminen (%)	84	89	72	78	67
Sukupuolijakauma					
Henkilöstön sukupuolijakauma: miehet/naiset (%)	84/16	86/14	86/14	86/14	86/14
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	91/9	90/10	90/10	87/13	
Alueellinen monimuotoisuus					
Kansallisuudet	107	114	109	110	111
Tapaturmat					
Tapaturmien määrä	742	987	971	1 169	1 127
Poissaolon aiheuttavien tapaturmien määrä (yli yhden päivän), yhteensä	238	267	333	470	548

Poissaolon aiheuttavat tapaturmat					
- työpaikalla	194	221	274		
Poissaolon aiheuttavat tapaturmat					
-työmatkaliikenteessä	44	46	59		
Poissaolon aiheuttavien tapaturmien määrä / miljoona työtuntia	5,5	6,3	7,8	12,9	16,3
Poissaolot					
Sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,0	2,1	2,3	2,4	2,2
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kuolemantapaukset					
Kuolemantapaukset, yhteensä	0	1	1	2	0
Työntekijät	0	1	0	1	0
Alihankkijat	0	0	1	1	0
Lainsäädännön noudattaminen					
Tapaukset, joissa ei ole noudatettu lainsäädäntöä	3	4	2	4	3
Maksetut sakot (EUR)	45 079	7 869	26 157	17 659	2 352
Asiakastyytyväisyys					
Ship Power	8,1	8,1	7,6	7,4	7,4
Services	8,4	8,3	7,9	7,9	7,8
Power Plants	8,5	8,4	8,3	8,1	8,3
Vastaaajia	3 022	2 188	1 933	1 859	2 204

Raportoinnin laajuus

Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi 2012 noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) G3-ohjeistoa kestävän kehityksen raportoinnista.

Raportoidut suorituskykymittarit ovat Wärtsilän toiminnalle, tuotteille ja sidosryhmille oleellisia. Vuosikertomuksen Kestävä kehitys -osa käsittelee Wärtsilän ympäristövastuuta sekä taloudellista ja sosiaalista vastuuta. Valitut indikaattorit ovat merkityksellisiä konsernitasolla, ja ne perustuvat G3-ohjeiston keskeisiin indikaattoreihin. Tuotteiden suorituskykyä käsittelevä raportointi on pääasiassa esitetty internetissä (www.wartsila.com). Raportointi kuvaa Wärtsilän tuotteiden ympäristönäkökohtia ja -vaikutuksia, Wärtsilän toimenpiteitä vaikutusten vähentämiseksi sekä Wärtsilän kehittämiä edistyskäsittelyjä ratkaisuja.

Raportin kattavuus

Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnot. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotanto-, huolto- ja myyntiyritykset. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyrityksiä, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä.

Wärtsilän liiketoiminnot ovat Ship Power, Power Plants, Services sekä PowerTech (ent. Wärtsilä Industrial Operations). Näistä kolme ensimmäistä tuottavat ulkoisen liikevaihdon; viimeinen on Wärtsilän sisäinen toiminto.

Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia yhtiöitä:

Wärtsilä Ship Design Russia CJSC
Wärtsilä Tanzania Ltd.
Cedervall Söner AB
Cedervall Zhangjiagang Marine Products Co. Ltd.
Cedervall Singapore Pte.

Kaikki entisen Hamworthy plc:n tytäryhtiöt:

Wärtsilä Hamworthy Ltd
Wärtsilä Water Systems Ltd
Wärtsilä Valves Limited
Wärtsilä Hamworthy Inc.
Wärtsilä Serck Como GmbH
Wärtsilä Moss AS
Wärtsilä Suzhou Ltd.
Wärtsilä Hamworthy Middle East FZC
Wärtsilä Svanebjerg A/S
Wartsila Pumps Pte Ltd.
Wärtsilä Oil and Gas Systems AS
Wartsila Baltic Design Centre Sp.Z.o.o.
Wärtsilä Hamworthy Korea Ltd.

Kyseiset yhtiöt liittyvät kestävän kehityksen raportointiin tulevana vuosina. Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävän kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Rakenteelliset muutokset yhtiössä

Rakenteelliset muutokset on esitetty liiketoimintakatsauksessa, ja ne liittyvät lähinnä Hamworthyn oston. Myös Wärtsilän liiketoiminnoissa suoritettiin joitakin uudelleenjärjestelyjä.

Toiminnallisten tietojen kattavuus

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöistä, %

	2012	2011	2010	2009	2008
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	79	92	93	84	85
Sosiaaliset tiedot	79	92	93	84	85

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %

	2012	2011	2010	2009	2008
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	94	98	98	98	95
Sosiaaliset tiedot	94	98	98	98	95

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %

	2012	2011	2010	2009	2008
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	93	100	100	100	100
Sosiaaliset tiedot	93	100	100	100	100

Raportointiprofiili

Tiedonkeräys

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaavat tiedot perustuvat mittaustuloksiin. Toiminnan suorituskykyä kuvaavat tiedot, jotka liittyvät ympäristövastuuseen ja sosiaaliseen vastuuseen, on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tilintarkastettuun tietoon.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen sisäisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävästä tiedosta. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä, konsolidoinnista sekä tiedon laadusta ja luotettavuudesta. Kunkin yhtiön johto hyväksyy yhtiötään koskevat tiedot ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän CSM-nimisellä raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitasolla ennen konsolidointia.

Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävän kehityksen raportin tiedot.

KPMG Oy Ab on varmentanut kestävän kehityksen raportin GRI:n raportointiperiaatteita vastaan koskien sisällön ja laadun määrittystä. Osana varmistusprosessia KPMG arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallistasolla, pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä sitä,

miten hyvin Wärtsilän raportointiohjeistus on ymmärretty ja miten niitä noudatetaan. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennuskäynneillä ja videokokousten välityksellä. Toimipaikkakohtaiset varmennuskäynnit suoritettiin Mumbaissa ja Khopolissa Intiassa, ja Wärtsilä Switzerland, Wärtsilä Netherland ja Wärtsilä Japan varmennettiin videokokousten avulla.

Wärtsilän oman arvion mukaan raportti vastaa GRI G3 -ohjeiston soveltamistasoa A+. KPMG on tarkistanut raportointimme ja vahvistanut sen vastaavan tasoa A+.

Muut tietolähteet

Wärtsilä on julkaisut seuraavat raportit:

Wärtsilän ympäristöraportti 2000
Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2002
Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2004
Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2005
Wärtsilän vuosikertomus 2006
Wärtsilän vuosikertomus 2007
Wärtsilän vuosikertomus 2008
Wärtsilän vuosikertomus 2009
Wärtsilän vuosikertomus 2010
Wärtsilän vuosikertomus 2011.

Raportit ja kestävä kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän internet-sivuilla osoitteessa:
www.wartsila.com.

Kestävä kehityksen raportointiryhmä

Marko Vainikka Director, Corporate Relations and Sustainability (yhteyshenkilö:
marko.vainikka@wartsila.com)

Harri Mäkelä Sustainability Officer

Pauliina Tennilä Director, Investor Relations

Natalia Valtasaari IR Officer



Raportoinnin periaatteet

Taloudellisen vastuun tiedot

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2012 lukuun sisältyvät Wärtsilän 15 suurimman tytäryhtiön ja emoyhtiön tiedot.

Tuet: vuoden 2012 lukuun sisältyvät Wärtsilän 15 suurimman tytäryhtiön ja emoyhtiön tiedot.

Ympäristövastuun tiedot

Kokonaisenergiankulutus sisältää sekä suoran että välillisen energiankulutuksen. Suora energiankulutus kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Välillinen energiankulutus kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin.

Lämpö- ja sähkö tiedot perustuvat joko laskuihin tai mitattuihin arvoihin.

Vedenkulutusluvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskuihin. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Päästötiedot perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu. Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat joko mittauksiin tai laskelmiin. Ajoneuvojen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Välillisten CO₂-päästöjen (scope 2) laskennassa sovelletaan GHG Protocol -ohjeistuksen päästökertoimia. Lentomatkustamisesta aiheutuvat CO₂-päästöt perustuvat Wärtsilän matkatoimiston laskelmiin ja Ison-Britannian ympäristöasioista vastaava ministeriö DEFRA:n kertoimiin.

Ympäristövahingoiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, joista pääasiallisesti on tiedotettava paikallisviranomaisille.

Sosiaalisen vastuun tiedot

Tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki raportoidut tapaturmat, jotka eivät ole johtaneet yli päivän poissaoloon.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään päivän poissaoloon johtaneet raportoidut tapaturmat.

Tapaturmataajuus: Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. Tapaturmataajuus ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden vakituisten työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden alussa.

Riippumaton varmennusraportti

Käännös alkuperäisestä englanninkielisestä raportista

Wärtsilä Oyj Abp:n johtokunnalle

Olemme Wärtsilä Oyj Abp:n (myöhemmin Wärtsilä) johtokunnan pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Wärtsilän raportointiajanjaksolta 1.1.-31.12.2012 raportoidut kestävän kehityksen tiedot, jotka on esitetty Wärtsilän sähköisen vuosikertomuksen 2012 yhteydessä.

Rajoitetun varmuuden antavan varmennuksen kohteena olleet tiedot (myöhemmin kestävän kehityksen tiedot) sisältävät ne luvut ja lausumat, jotka on esitetty vuosikertomuksen "Kestävä kehitys"-osiossa ja sen alaosioissa sekä "Liiketoiminta"-osion seuraavissa alaosioissa: "Ship Power ja kestävä kehitys", "Power Plants ja kestävä kehitys" sekä "Services ja kestävä kehitys". Kestävän kehityksen tiedot sisältävät myös ne luvut ja lausumat, jotka on esitetty "Kestävän kehityksen varmennus 2012" -merkinnällä varustetuissa Inside Stories -teksteissä, sekä tuotteiden kestävän kehityksen suorituskykyyn liittyvät tiedot, jotka on esitetty erikseen merkityillä sivuilla Wärtsilän verkkosivustolla www.wartsila.com.

Wärtsilän johtokunta vastaa esitetyistä kestävän kehityksen tiedoista, sekä niiden laatimisesta ja esittämisestä Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines -ohjeiston 3.0 -ohjeiston mukaisesti. Wärtsilän johtokunta on hyväksynyt esitetyt kestävän kehityksen tiedot.

Meidän velvollisuutenamme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava varmennustoimeksianto ja esittää siinä tehdyn työn perusteella johtopäätökset varmennuksen kohteena olevista kestävän kehityksen tiedoista. Olemme toteuttaneet toimeksiannon The International Auditing and Assurance Standards Boardin antaman kansainvälisen varmennusstandardin (ISAE 3000) "Assurance engagements other than audits or review of historical financial information" mukaisesti. Muun ohessa tämä standardi edellyttää, että toimeksiannon toteuttaja noudattaa Kansainvälisen tilintarkastajaliiton IFAC:n ammattieettisiä periaatteita riippumattomuuden turvaamiseksi. Varmennusraporttimme on laadittu Wärtsilän kanssa sovittujen toimeksiantoehtojen mukaisesti. Emme vastaa työstämme, raportista tai johtopäätöksistämme muille tahoille kuin Wärtsilälle.

Varmennuksemme arviointikriteereinä on Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeisto.

Toimeksiannon rajoitukset

Varmennusraporttiamme lukiessa tulee ottaa huomioon kestävään kehitykseen liittyvien tietojen luonteeseen kuuluvat, tiedon tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat rajoitukset. Esitettyjä kestävän kehityksen tietoja tulee arvioida yhdessä Wärtsilän antamien tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen liittyvien selvitysten kanssa. Varmennusraporttiamme ei ole tarkoitettu käytettäväksi arvioitaessa Wärtsilän suoriutumista määrittelemiensä kestävään kehitykseen liittyvien periaatteiden toteuttamisessa. Wärtsilän taloudellisen aseman ja toiminnan tuloksen arvioimiseksi tulee tutustua Wärtsilän tilintarkastettuun tilinpäätökseen 31.12.2012 päättyneeltä tilikaudelta.

Toimeksiannossa tehdyt toimenpiteet

Varmennustoimenpiteemme on suunniteltu antamaan rajoitettu varmuus siitä, ovatko varmennus-toimeksiannon kohteena olleet tiedot olennaisilta osiltaan Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeiston mukaisesti esitetty. Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt kestävän kehityksen tiedot, sekä soveltamalla analyttisiä ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa yllä mainitut evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä annetaan alemman tason varmuus.

Toimeksiannossamme olemme suorittaneet seuraavat toimenpiteet:

- Olemme haastatelleet kahta ylimmän johdon edustajaa, vahvistaaksemme ymmärrystämme Wärtsilän kestävään kehitykseen liittyvien toimien yhteydestä Wärtsilän liiketoimintastrategiaan ja toimintoihin, sekä kestäväälle kehitykselle asetetuista tavoitteista.

- Olemme arvioineet esitettyjen kestävä kehityksen tietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen pääkonttorilla käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja, tietojärjestelmiä ja käytännön menettelytapoja, sekä tutkineet niihin liittyviä Wärtsilän sisäisiä dokumentteja.
- Olemme verranneet esitettyjä kestävä kehityksen tietoja niiden taustalla oleviin toimintaohjeisiin, johtamis- ja raportointijärjestelmiin sekä dokumentointiin.
- Olemme arvioineet esitettyjen kestävä kehityksen tietojen GRI-raportointiperiaatteiden mukaisuutta.
- Olemme käyneet läpi esitetyt, varmennustoimeksiannon kohteena olleet kestävä kehityksen tiedot ja väittämät, ja arvioineet tietojen laatua ja laskentarajojen määrittelyä.
- Olemme arvioineet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä käymällä läpi tytäryhtiöiltä saadut alkuperäiset numeeriset tiedot sekä testaamalla otospohjaisesti konsernin tietojärjestelmistä saatuja tietoja.
- Olemme arvioineet tytäryhtiöiden paikallisia raportointiprosesseja otospohjaisesti suorittamalla yhden toimipaikkakäynnin ja kolme videoneuvottelua kohteisiin, jotka valittiin sekä laadulliset että numeeriset tiedot huomioivan riskianalyysin perusteella.

Johtopäätökset

Tekemämme varmennustyön perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan Global Reporting Initiativen Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeiston mukaisesti esitetty.

Helsinki, 8. helmikuuta 2013

KPMG OY AB

Virpi Halonen
KHT

Nathalie Clément
Senior Manager, Advisory

GRI- ja UNGC-indeksi

1 Strategia ja analyysi

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	GRI / UNGC	
1.1 Konsernijohtajan lausunto	Konsernijohtajan katsaus		●	●
1.2 Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Riskit ja riskien hallinta Strategia Power Plants ja kestävä kehitys Ship Power ja kestävä kehitys Services ja kestävä kehitys Wärtsilä ja vastuullisuus Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut Ympäristötavoitteet Sosiaaliset tavoitteet		●	●

2 Organisaation profiili

2.1 Organisaation nimi	Wärtsilä lyhyesti		●	
2.2 Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	Liiketoimintaympäristö Power Plants -katsaus Ship Power -katsaus Services-katsaus PowerTech-katsaus		●	
2.3 Operatiivinen rakenne	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö Konsernitilinpäätöksen liitetiedot		●	
2.4 Yhtiön pääkonttorin sijainti	Osakkeet ja osakkeenomistajat	Helsinki, Suomi	●	
2.5 Toimintojen maantieteellinen sijainti	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	http://www.wartsila.com/fi/Home	●	
2.6 Omistussuhteet ja juridinen muoto	Osakkeet ja osakkeenomistajat		●	
2.7 Markkinat	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö		●	

2.8 Organisaation toiminnan laajuus	Wärtsilä lyhyesti Osakkeenomistajat Liiketoimintaympäristö		●	
2.9 Merkittävimmät muutokset raportointikaudella	Vuosi 2012 lyhyesti Hallituksen toimintakertomus		●	
2.10 Raportointikaudella saadut palkinnot	Tunnustukset		●	

3 Raportointiprosessin kuvaus

3.1 Raportointiajanjakso	Raportointimme		●	
3.2 Edellisen raportin julkistamisajankohta	Raportointimme			
3.3 Raportointitiheys	Raportointimme		●	
3.4 Yhteystiedot	Raportointimme		●	
3.5 Raportin sisällön määrittelyprosessi	Raportointimme		●	
3.6 Raportin laskentaperiaatteet	Raportointimme		●	
3.7 Laskentaperiaatteisiin liittyvät rajoitteet	Raportointimme		●	
3.8 Laskentaperiaatteet yhteisyritysten, tytäryhtiöiden jne. tietojen raportoinnille	Raportointimme		●	
3.9 Mittaus- ja laskentamenetelmien kuvaus	Raportointimme Raportointiperiaatteet		●	
3.10 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Raportointimme		●	
3.11 Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, laskentaperiaatteissa tai mittausmenetelmissä	Raportointimme		●	
3.13 Periaate ja käytäntö ulkopuolisen varmennuksen käytölle	Raportointimme		●	

4 Hallinto, vastuut ja vuorovaikutus

4.1 Organisaation hallintorakenne	Hallinnointi		●	
4.2 Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallitus		●	
4.3 Ulkopuolisten, riippumattomien jäsenten osuus hallituksessa	Hallitus		●	

4.4 Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat hallitukseen	<u>Varsinainen yhtiökokous</u>		●	
4.5 Johdon palkitseminen	<u>Palkat ja palkitseminen</u>		●	
4.6 Eturistiriitojen ehkäiseminen	<u>Hallinnointi</u>		●	
4.7 Arviointiprosessit hallituksen pätevyydelle ja asiantuntemukselle	<u>Hallinnointi</u>		●	
4.8 Sisäiset kannanotot, arvot ja toimintaperiaatteet	<u>Strategia</u> <u>Wärtsilä ja vastuullisuus</u> <u>Toimintaperiaatteet</u>		●	●
4.9 Prosessit, joiden avulla hallitus valvoo yritysvastuutyötä	<u>Hallinnointi</u> <u>Hallituksen toimintakertomus</u>		●	
4.10 Hallitustyön arviointi liittyen yritysvastuutyön tuloksiin	<u>Hallinnointi</u> <u>Hallituksen toimintakertomus</u>		●	
4.11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	<u>Riskit ja riskien hallinta</u> <u>Wärtsilä ja vastuullisuus</u> <u>Ympäristövastuu</u>		●	●
4.12 Vapaaehtoisten aloitteiden ja sitoumusten tukeminen	<u>Strategia</u> <u>Ympäristövastuu</u> <u>Vastuullisuuden johtaminen</u>		●	●
4.13 Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	<u>Wärtsilä järjestöissä</u>		●	●
4.14 Luettelo yrityksen sidosryhmistä	<u>Sidosryhmäsuhteet</u>		●	
4.15 Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	<u>Sidosryhmäsuhteet</u>		●	●
4.16 Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	<u>Vuorovaikutuskanavat</u>		●	●
4.17 Sidosryhmävuorovaikutuksen myötä esiin tuleviin keskeisiin kysymyksiin vastaaminen	<u>Sidosryhmäsuhteet</u> <u>Wärtsilä ja vastuullisuus</u>		●	●

5 Johtaminen ja tunnusluvut

Taloudellisen vastuun tunnusluvut				
Johtamistapa	<u>Taloudellinen vastuu</u> <u>Taloudelliset tavoitteet</u>			●
EC1 Välittömän lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	<u>Taloudellinen vastuu</u>		●	

EC2 Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet	<u>Riskit ja riskien hallinta</u> <u>Wärtsilä ja päästökauppa</u>		●	●
EC3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	<u>Henkilöstö</u>		●	
EC4 Merkittävät valtionavustukset	<u>Julkinen sektori</u>		●	
EC5 Organisaation pienin aloituspalkka verrattuna minimipalkkaan merkittävässä toimintamaissa	<u>Henkilöstö</u>		●	●
EC6 Ostot paikallisilta toimittajilta	<u>Toimittajat</u>		●	
EC7 Paikalliset rekrytoinnit	<u>Henkilöstö</u>		●	●
EC8 Investoinnit paikalliseen infrastruktuuriin	<u>Yhteiskuntatuki</u>		●	
EC9 Merkittävät välilliset vaikutukset	<u>Taloudellinen vastuu</u> <u>Yhteiskunta</u>		●	
Ympäristövastuun tunnusluvut				
Johtamistapa	<u>Ympäristövastuu</u> <u>Yhteenveto ympäristönäkökohdista</u> <u>Ympäristötavoitteet</u>			●
EN1 Materiaalien käyttö (paino tai volyymi)	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>		●	●
EN2 Kierrätysmateriaalien käyttö	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>	Raportointijärjestelmä kehitteillä	●	●
EN3 Välitön energiankulutus	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>		●	●
EN4 Välillinen energiankulutus	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>		●	●
EN5 Energiatohokkuuden parantumisen myötä säästetty energia	<u>Ympäristötavoitteet</u>		●	●
EN6 Toimenpiteet energiatohokkuuden lisäämiseksi tuotannossa ja palveluissa	<u>Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut</u>	http://www.wartsila.com/fi/kestava-kehitys/approach/kestava-kehitys	●	●
EN7 Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi	<u>Ympäristötavoitteet</u> <u>Päästöt ja jätteet</u>		●	●
EN8 Käyttöön otetun veden kokonaismäärä	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>		●	●
EN9 Vesilähteet, joiden ekosysteemiin vedenotto vaikuttaa	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>		●	●

EN10 Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö			-	●
EN11 Luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät yhtiön hallussa olevat alueet, niiden sijainti ja koko	<u>Ympäristökustannukset ja -vastuut</u>		●	●
EN12 Yhtiön toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen suojelualueilla tai monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla	<u>Ympäristökustannukset ja -vastuut</u>	Ei sovellettavissa	●	●
EN13 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		Ei sovellettavissa	-	●
EN14 Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten hallinta		Ei sovellettavissa	-	●
EN15 Uhanalaisten lajien määrä organisaation toiminta-alueilla		Ei sovellettavissa	-	●
EN16 Välittömien ja välillisten kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt	<u>Päästöt ja jätteet</u>		●	●
EN17 Muut merkittävät kasvihuonepäästöt	<u>Päästöt ja jätteet</u>	Raportointijärjestelmä kehitteillä	●	●
EN18 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät aloitteet	<u>Päästöt ja jätteet</u>	http://www.wartsila.com/fi/kestava-kehitys/approach/kestava-kehitys	●	●
EN19 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt		Ei sovellettavissa	-	
EN20 NO _x -, SO _x - ja muut merkittävät päästöt ilmaan	<u>Päästöt ja jätteet</u>		●	●
EN21 Päästöt vesistöihin	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>		●	●
EN22 Jätteiden kokonaismäärä	<u>Päästöt ja jätteet</u>		●	●
EN23 Merkittävät vuodot	<u>Lainsäädännön noudattaminen</u>		●	●
EN24 Kuljetetun, maahan tuodun, maasta viedyn tai käsitellyn ongelmajätteen määrä		Ei sovellettavissa	-	●
EN25 Päästöjen vaikutus vesialueisiin		Ei sovellettavissa	-	●
EN26 Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten pienentäminen	<u>Power Plants -katsaus</u> <u>Ship Power -katsaus</u> <u>Services-katsaus</u> <u>Ympäristövastuu</u>	http://www.wartsila.com/fi/kestava-kehitys/approach/kestava-kehitys	●	●
EN27 Uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen tuotteiden määrä		http://www.wartsila.com/fi/kestava-kehitys/approach/kestava-kehitys	●	●

EN28 Ympäristömääräysten rikkomisesta aiheutuneiden sakkojen ja sanktioiden määrä	<u>Lainsäädännön noudattaminen</u>		●	●
EN29 Kuljetuksiin liittyvät ympäristövaikutukset			-	
EN30 Ympäristökustannukset ja -investoinnit	<u>Ympäristökustannukset ja -vastuut</u>		●	●
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut				
Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Sosiaaliset tavoitteet</u>			●
LA1 Työvoima jaoteltuna työsuhteen ja työsuhteen mukaan	<u>Henkilöstö</u>		●	
LA2 Työvoiman vaihtuvuus	<u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
LA3 Työntekijöiden etuudet	<u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	
LA4 Kollektiivisten työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden määrä	<u>Henkilöstökäytännöt</u>	http://www.wartsila.com/fi/kestava-kehitys/approach/kestava-kehitys	●	●
LA5 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika	<u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
LA6 Työntekijöiden edustus työsuojelutoimikunnissa	<u>Työterveys ja -turvallisuus</u>		●	●
LA7 Tapaturmatiheys, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työpaikalla aiheutuneet kuolemantapaukset	<u>Työterveys ja -turvallisuus</u>		●	●
LA8 Työntekijöille suunnattu vakaviin sairauksiin liittyvä koulutus ja neuvonta	<u>Työterveys ja -turvallisuus</u>	Osa TTT-järjestelmiä, jotka kattavat Wärtsilän työntekijät	●	●
LA9 Terveys- ja turvallisuusasioita koskevat sopimukset ammattiliittojen kanssa			-	
LA10 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa	<u>Henkilöstö</u>		●	
LA11 Koulutusohjelmat	<u>Henkilöstö</u>		●	
LA12 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	<u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	

LA13 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus	<u>Hallinnointi</u> <u>Henkilöstö</u> <u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
LA14 Miesten ja naisten peruspalkan suhde	<u>Henkilöstö</u> <u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
Ihmisoikeudet				
Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Sosiaaliset tavoitteet</u>			●
HR1 Ihmisoikeuksien huomioon ottaminen investointipäätöksissä	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR2 Niiden alihankkijoiden määrä, joille on tehty ihmisoikeusarviointi	<u>Toimittajat</u>		●	●
HR3 Ihmisoikeuskysymyksiin liittyvä koulutus	<u>Vastuullisuuden johtaminen</u>	Osa liiketoimintaperiaatekoulutusta	-	●
HR4 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR5 Järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvottelu-oikeuksien tukeminen riskialueilla	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR6 Lapsityövoiman käytön estäminen riskialueilla	<u>Wärtsilä ja vastuullisuus</u> <u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR7 Pakkotyövoiman käytön estäminen riskialueilla	<u>Wärtsilä ja vastuullisuus</u> <u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR8 Ihmisoikeuksiin liittyvä koulutus turvahenkilöstölle	<u>Turvallisuuskäytännöt</u>		●	●
HR9 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●

Yhteiskunta				
Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Sosiaaliset tavoitteet</u>			●
SO1 Paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten arviointiin ja hallintaan liittyvät ohjelmat	<u>Yhteiskunta</u>		●	
SO2 Korruptionriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden määrä	<u>Korruption vastaiset menettelyt</u> <u>Riskit ja riskien hallinta</u>		●	●
SO3 Korruptionvastainen koulutus	<u>Korruption vastaiset menettelyt</u>		●	●
SO4 Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet	<u>Korruption vastaiset menettelyt</u>		●	●
SO5 Organisaation julkiset kannanotot ja poliittinen lobbaus	<u>Poliittinen toiminta</u>		●	●
SO6 Poliittisille puolueille ja poliitikoille annetut lahjoitukset	<u>Poliittinen toiminta</u>		●	●
SO7 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	<u>Kilpailusäännökset</u>		●	
SO8 Lakien ja määräysten rikkomisesta aiheutuneet sakot	<u>Sosiaaliset tiedot</u>		●	
Tuotevastuu				
Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Tuotevastuu</u>			●
PR1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR2 Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten rikkomukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR3 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvä pakollinen informaatio	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR4 Tuoteinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR5 Asiakastytyväisyys	<u>Asiakastytyväisyys</u>		●	
PR6 Markkinointiviestinnän, mainonnan ja sponsoroinnin lainmukaisuuden täyttäminen	<u>Tuotevastuu</u>		●	

PR7 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten rikkomukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	
PR8 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen liittyvät valitukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR9 Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneet sakot	<u>Tuotevastuu</u>		●	

● = Raportoitu ■ = Osittain raportoitu - = Ei raportoitu ● = UNGC raportoitu
 □ = Perusindikaattori ■ = Lisäindikaattori

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä NASDAQ OMX:n Helsingin pörssin antamia, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010. Koodi on julkisesti saatavissa internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut yhdestäkään koodin suosituksesta.

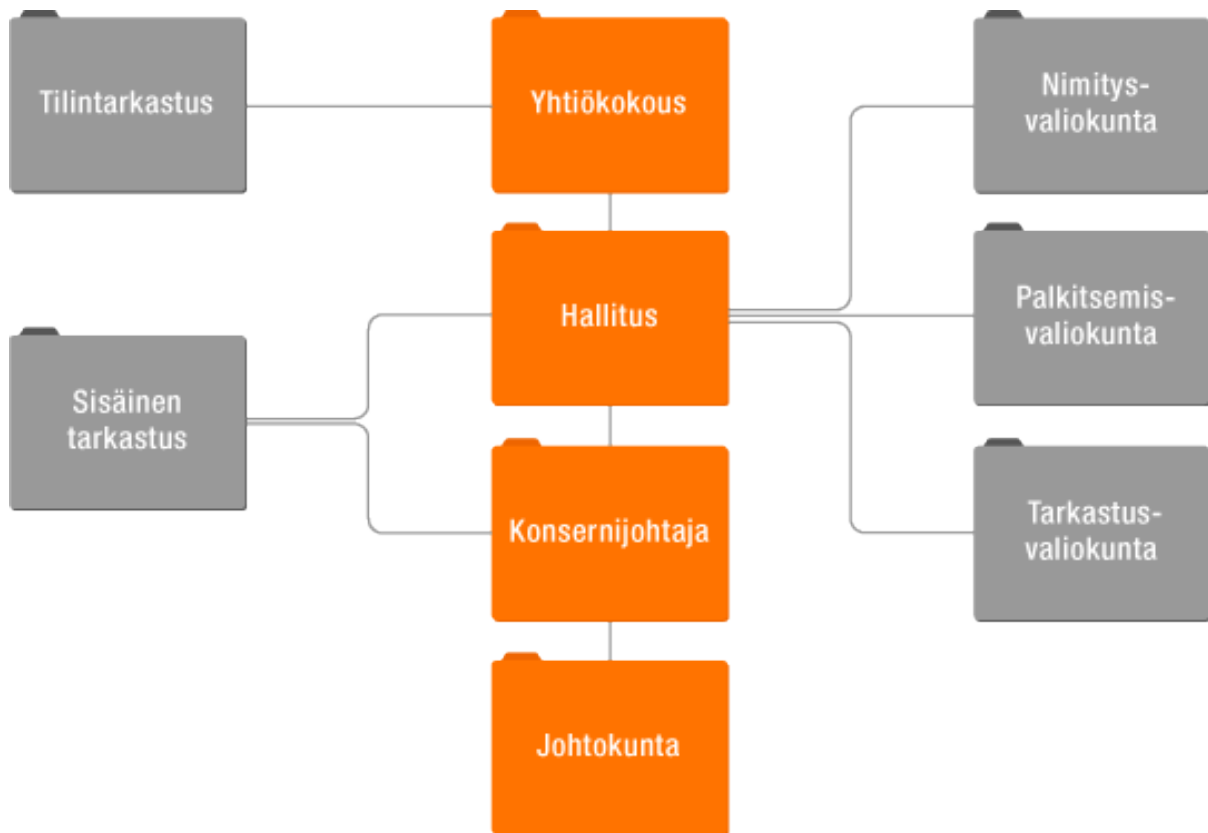
Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaan laadittu selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan myös erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja yhtiön vuosikertomuksessa. Tämä vuosikertomuksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä -osion sisältö vastaa täysin edellä mainittua selvitystä. Wärtsilän tarkastusvaliokunta on tarkastanut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, ja yhtiön tilintarkastaja on valvonut selvityksen antamista ja tarkastanut, että kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä vastaa tilinpäätöstä.

Toimielimet

Wärtsilän käyttämän yksitasoisen hallintomallin mukaan konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta.

Toimielimet



Yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä, joita ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajien valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa yhtiö voi järjestää myös ylimääräisen yhtiökokouksen. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan vähintään kahdessa hallituksen määräämässä, Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen osakkeenomistajien täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena sekä kotisivuillaan internetissä, missä julkaistaan myös yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset. Yhtiökokouskutsu sisältää kokouksen työjärjestykseksi ehdotettavan asialistan.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Asiaa koskeva vaatimus on esitettävä hallitukselle kirjallisesti niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Wärtsilä julkaisee kotisivuillaan internetissä hyvissä ajoin määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle, sekä posti- tai sähköpostiosoitteen, johon ilmoitus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan saapuneen ajoissa, jos hallitukselle on ilmoitettu vaatimuksesta viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouskutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Yhtiökokous järjestetään siten, että mahdollisimman monet osakkeenomistajat voivat osallistua siihen. Kokouksessa ovat läsnä hallituksen puheenjohtaja ja tarvittava määrä hallituksen jäseniä. Ensi kertaa hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön tulee olla läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa, jollei hänellä ole hyvin perusteltua syytä poissaoloon. Yhtiökokouksessa ovat läsnä myös toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet.

Varsinainen yhtiökokous 2012

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.3.2012. Kokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 1.306 osakkeenomistajaa, joiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 89.207.008. Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2011. Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 19.000.000 osakkeen hankkimisesta ja luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com > Sijoittajat > Governance > Yhtiökokous > [Yhtiökokousmateriaali](#).

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5-10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusten 14 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokouskutsussa on ehdotus hallituksen kokoonpanoksi. Samoin kokouskutsuun sisällytetään vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemä ehdotus hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa, jotta se voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Kokouskutsun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen vastaavalla tavalla. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallitus on hyväksynyt myös hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida, miten hallitus on vuoden aikana toiminut, sekä toimia perustana hallitustyöskentelyn kehittämiseksi.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7-10 kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kaikista kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallitus vuonna 2012

8.3.2012 alkaen hallituksessa oli seuraavat yhdeksän jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Lars Josefsson, Mikael Lilius (puheenjohtaja), Gunilla Nordström, Markus Rauramo ja Matti Vuoria (varapuheenjohtaja).

8.3.2012 saakka hallituksessa oli seuraavat yhdeksän jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Lars Josefsson, Bertel Langenskiöld, Mikael Lilius (puheenjohtaja), Markus Rauramo ja Matti Vuoria (varapuheenjohtaja).

Tärkeänä aiheena hallituksen asialistalla vuonna 2012 oli Wärtsilän strateginen kehittäminen. Yhtenä keskeisenä aiheena käsiteltiin Hamworthyn ostoa ja sitä seuranneen integrointiprosessin valvontaa. Muiden tehtävien ohella hallituksen asialistalla oli Wärtsilän toimintaympäristöön ja rahoitusasemaan liittyvän kehityksen seuraaminen.

Hallitusjäsenten riippumattomuus

Kaikki yhdeksän hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä ja kuusi arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Kolme merkittävistä osakkeenomistajista ei-riippumattomiksi arvioitua osakkeenomistajaa olivat Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenenä toimivat Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth ja Paul Ehrnrooth. Fiskars Oyj Abp on merkittävä osakkeenomistaja, sillä se omistaa välittömästi tai välillisesti noin 13% Wärtsilän osakkeista.

Hallitusjäsenten kokousosallistumiset

Wärtsilän hallitus kokoontui 9 kertaa vuonna 2012. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 95%.

Hallitusjäsenten kokousohallistumiset 2012

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen %
Mikael Lilius, puheenjohtaja	9/9	100
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	9/9	100
Maarit Aarni-Sirviö	9/9	100
Kaj-Gustaf Bergh	6/9	67
Alexander Ehrnrooth	9/9	100
Paul Ehrnrooth	9/9	100
Lars Josefsson	9/9	100
Gunilla Nordström	6/7	86
Markus Rauramo	9/9	100
8.3.2012 saakka		
Bertel Langenskiöld	2/2	100

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimittäminen, mikäli sijainen nimitetään
- taloudellisen valvonnan järjestäminen

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin strategisen suunnitelman ja pitkän aikavälin tavoitteiden vahvistaminen
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen
- päättäminen investoinneista, yritysostoista sekä omaisuuden luovutuksista, jotka ovat merkittäviä tai joissa poiketaan konsernin strategiasta
- strategisesti merkittävien tuotekehityshankkeiden ja kehitysohjelmien hyväksyminen
- lainan ottaminen ja takauksen tai muun vastaavan sitoumuksen antaminen, kun vastuun määrä on merkittävä
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- konsernin organisaatorakenteesta päättäminen
- johtokunnan jäsenten nimittäminen ja heidän palkka- ja eläke-etujensa hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- yhtiön hallintoperiaatteiden ja ohjausjärjestelmien hyväksyminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- avustusten myöntäminen yleishyödyllisiin tarkoituksiin

Hallituksen CV:t



Mikael Lilius

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen puheenjohtaja. Syntynyt 1949, diplomiekonomi. Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Huhtamäki Oyj, pakkausdivisioonan johtaja, 1986-1989; KF Industri AB (Nordico), toimitusjohtaja, 1989-1991; Incentive AB, toimitusjohtaja, 1991-1998; Gambro AB, toimitusjohtaja, 1998-2000; Fortum Oyj, toimitusjohtaja, 2000-2009.

Muut luottamustehtävät

Huhtamäki Oyj, Hanken & SSE ja Ambea AB, hallitusten puheenjohtaja; Aker Solutions A/S ja Evli Pankki Oyj, hallituksen jäsen; Ab Kelonia Oy, hallintoneuvoston jäsen; East Office of Finnish Industries, hallituksen varajäsen.



Matti Vuoria

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen varapuheenjohtaja. Syntynyt 1951, varatuomari, humanististen tieteiden kandidaatti. Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön Varman toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2005, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2008.

Keskeinen työkokemus

Kauppa- ja teollisuusministeriö, kansliapäällikkö 1992-1998; Fortum Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja 1998-2003.

Muut luottamustehtävät

Sampo Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja; Stora Enso Oyj, Finanssialan Keskusliitto ry ja Työeläkevakuuttajat TELA ry, hallitusten jäsen; Arvopaperimarkkinayhdistys ry, hallituksen puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusjäsenyydet: Pohjoismainen Investointipankki, Danisco A/S, Orion Oyj ja Nokian Renkaat Oyj.



Maarit Aarni-Sirviö

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri, eMBA. Directors' Institute of Finland - Hallitusammattilaiset ry:n pääsihteeri; Boardview Oy:n toimitusjohtaja; Eera Oy:n Senior Adviser. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2007.

Keskeinen työkokemus

Neste Oyj, 1977-1994; Borealis Group, erilaisia ylimmän johdon tehtäviä 1994-2008, viimeksi Fenoli-liiketoimintayksikön johtaja 2001-2008 ja Olefiini-liiketoimintayksikön johtaja 1997-2001 Kööpenhaminassa, Tanskassa; Rahapaja Oy, toimitusjohtaja 2008-2010.

Muut luottamustehtävät

Directors' Institute of Finland - Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusjäsenyydet: Rautaruukki Oyj, 2005-2012; Ponsse Oyj, 2007-2010 ja Vattenfall AB, Ruotsi, 2004-2007.



Kaj-Gustaf Bergh

Riippumaton yhtiöstä, Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyyden johdosta ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1955, diplomiekonomi, oikeustieteen kandidaatti. Föreningen Konstsamfundet r.f:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2008.

Keskeinen työkokemus

Ky von Konow & Co, hallintopäällikkö, 1982-1983; Ane Gyllenberg Ab, hallintopäällikkö, 1984-1985; Oy Bensow Ab, johtaja, varatoimitusjohtaja, 1985-1986; Ane Gyllenberg Ab, toimitusjohtaja, 1986-1998; SEB Asset Management, johtaja; 1998-2000; Skandinaviska Enskilda Banken, johtoryhmän jäsen, 2000-2001.

Muut luottamustehtävät

Hallitusten puheenjohtajuudet: Finaref Group Ab, Fiskars Oyj Abp, Ab Forum Capita Oy, KSF Media Holding Ab ja Ålandsbanken Abp. Hallitusjäsenyydet: Julius Tallberg Oy Ab, Ramirent Oyj ja Stockmann Oyj Abp.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusten puheenjohtajuudet: Aktia Abp 2005-2009. Hallitusjäsenyys: Sponda Oyj 2004-2006.



Alexander Ehrnrooth

Riippumaton yhtiöstä, Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyyden johdosta ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1974, kauppatieteiden maisteri, MBA. Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.

Keskeinen työkokemus

Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja 1995-.

Muut luottamustehtävät

Fiskars Oyj Abp, hallituksen varapuheenjohtaja; Aleba Corporation ja Belgrano Investments Oy, hallituksen puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusten puheenjohtajuudet: Oral Hammaslääkärit Oyj, 2006-2007; Tiimari Oyj Abp, 2006; Turvatiimi Oyj, 2008-2010.



Paul Ehrnrooth

Riippumaton yhtiöstä, Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyyden johdosta ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri. Turret Oy Ab:n toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.

Keskeinen työkokemus

Kone-konserni 1993-1994 ja Wärtsilä-konserni 1994-1999, useita johtotehtäviä; Savox Oy, toimitusjohtaja 1999-2007.

Muut luottamustehtävät

Fiskars Oyj Abp ja Ixonos Oy, hallituksen varapuheenjohtaja; Savox Oy, hallituksen puheenjohtaja.



Lars Josefsson

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Asea Brown Boveri AB, johtaja 1998-1999; ALSTOM Power Sweden AB, toimitusjohtaja 1999-2003; Siemens Industrial Turbines AB, toimitusjohtaja 2003-2004; Sandvik Mining and Construction, toimitusjohtaja 2004-2012.

Muut luottamustehtävät

Vestas Wind Systems A/S, hallituksen varapuheenjohtaja.



Gunilla Nordström

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1959, diplomi-insinööri, elektroniikka, Industrial Marketing Management. Johtaja, Electroluxin kodinkoneet, Asia/Tyynimeri, sijoituspaikka Singapore, sekä varatoimitusjohtaja, Electrolux AB.

Keskeinen työkokemus

Ylimmän johdon tehtäviä Telefonaktiebolaget LM Ericssonilla ja Sony Ericssonilla Euroopassa, Latinalaisessa Amerikassa ja Aasiassa vuosina 1983-2007.

Muut luottamustehtävät

Atlas Copco AB, Ruotsi, hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusjäsenyydet: Luulajan yliopisto, Ruotsi, 2007-2010 ja Videocon Industries Limited, Intia, 2009-2010.



Markus Rauramo

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1968, valtiotieteiden maisteri. Fortum Oyj:n talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Enso Oyj Helsinki, useita rahoitustehtäviä 1993-1999; Stora Enso Financial Services, Bryssel, johtaja, varainhankinta 1999-2001; Stora Enso Oyj Helsinki, johtaja, strategia ja investoinnit 2001-2004; Stora Enso International, Lontoo, konsernin rahoitusjohtaja 2004-2008; Stora Enso Oyj Helsinki, talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2008-2012.

Muut luottamustehtävät

Oy Proselectum AB, hallituksen jäsen. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvoston jäsen.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarvittaessa muita valiokuntia. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenten lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätösraportoinnin prosessia, valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2012

Puheenjohtaja Markus Rauramo; jäsenet Maarit Aarni-Sirviö, Alexander Ehrnrooth ja Lars Josefsson. Kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2012. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100%.

Nimitysvaliokunta

Hallitus nimittää nimitysvaliokunnan avustamaan hallitusta tehtävissään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee nimitysvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Nimitysvaliokunta on tarpeen mukaan yhteydessä merkittäviin osakkeenomistajiin hallituksen jäsenten valintaan liittyvissä asioissa. Nimitysvaliokunta voi myös tarvittaessa valmistella yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevia hallituksen jäsenten nimityksiä koskevia ehdotuksia. Nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten palkitsemista koskevia asioita.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Nimitysvaliokunta vuonna 2012

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Kaj-Gustaf Bergh ja Matti Vuoria. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja kaksi on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitysvaliokunta kokoontui kaksi kertaa vuonna 2012. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100%.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää palkitsemisvaliokunnan avustamaan työtään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee palkitsemisvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat ennen hallituksen käsittelyä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevia ehdotuksia.

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Palkitsemisvaliokunta vuonna 2012

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Paul Ehrnrooth ja Matti Vuoria. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja kaksi on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Palkitsemisvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2012. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 92%.

Hallitusjäsenten osallistuminen valiokuntakokouksiin 2012

	Tarkastusvaliokunta	Nimitysvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta
Mikael Lilius, puheenjohtaja	-	2/2	4/4
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	-	2/2	3/4
Maarit Aarni-Sirviö	5/5	-	-
Kaj-Gustaf Bergh	-	2/2	-
Alexander Ehrnrooth	5/5	-	-
Paul Ehrnrooth	-	-	4/4
Lars Josefsson	4/4	1/1	-
Gunilla Nordström	-	-	-
Markus Rauramo	5/5	-	-
8.3.2012 saakka			
Bertel Langenskiöld	1/1	-	-

Johtokunta

Yhtiön johtokunnassa on yhdeksän jäsentä: toimitusjohtaja, Ship Power-, Power Plants- ja Services-liiketoimintojen johtajat ja PowerTechin johtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, viestintäjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaava johtaja. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus ja prosessien kehittäminen sekä konsernin suunnittelu- ja kiinteistö- sekä tiedonhallintatoiminnan tukitoiminnot. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalin toimialansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaavan johtajan päävastuita ovat yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, aineettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys, ympäristöasiat sekä työterveys- ja työturvallisuusasiat. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen prosesseista. Konsernin viestintäjohtajan päävastuuna on sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen.

Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastualueet ja omistukset on esitetty tämän vuosikertomuksen Johtokunnan jäsenten CV:t -osiossa sekä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Johtokunta vuonna 2012

Johtokunta kokoontui 13 kertaa vuonna 2012. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat markkinoiden kehittyminen ja liiketoimintastrategia, yhtiön kasvu ja kannattavuus sekä kilpailukyvyyn kehittämiseen ja kustannuksiin liittyvät asiat. Tärkeä painopistealue oli myös Wärtsilän organisaatorakenteen kehittäminen. Johtokunta kiinnitti erityistä huomiota myös markkinoiden, toimintaympäristöä säätelevien määräysten, tilauskertymän ja tuotantokapasiteetin kehitykseen sekä alihankkija- ja muihin sidosryhmäsuhteisiin. Muita tärkeitä asioita johtokunnan asialistalla olivat henkilöstön ja johtoresurssien kehittäminen maailmanlaajuisesti sekä sisäisten globaalien prosessien ja toimintatapojen kehittäminen. Johtokunta kiinnitti paljon huomiota Hamworthy plc:n oston ja sen integrointiin.

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti hänen työsopimuksessaan. Yhtiön toimitusjohtaja on Björn Rosengren. Toimitusjohtajan sijaisena toimii talous- ja rahoitusjohtaja Raimo Lind.

Johtokunnan CV:t



Björn Rosengren

Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja 1.9.2011 alkaen. Syntynyt 1959, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Eri tehtäviä ESAB Groupissa 1985-1995; toimitusjohtaja, Nordhydraulic, Nordwin AB, Ruotsi 1995-1998; johtaja, Atlas Copco Craelius -divisioona 1998-2001; johtaja, Atlas Copco Rock Drilling Equipment -divisioona 2001-2002; varatoimitusjohtaja, Atlas Copco AB ja liiketoiminta-alueen johtaja, Atlas Copco Construction and Mining Technique 2002-2011.

Luottamustehtävät

Hallitusjäsenyydet: Danfoss A/S, Tanska; HTC AB, Ruotsi; Höganäs AB, Ruotsi.



Raimo Lind

Toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2005. Talous- ja rahoitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja vuodesta 1998. Syntynyt 1953, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa 1976-1989 ja jälleen vuodesta 1998.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä-konserni, talous-, rahoitus-, kehitys- ja kansainvälistymistehtävät 1976-1980; Wärtsilä Diesel -ryhmä, talousjohtaja 1980-1984; Wärtsilä Singapore, toimitusjohtaja ja aluejohtaja 1984-1988; Wärtsilä Huolto-liiketoiminta, apulaisjohtaja 1988-1989; Scantrailer Ajoneuvoteollisuus Oy, toimitusjohtaja 1990-1992; Tamrock Oy, talous- ja rahoitusjohtaja 1992-1993; Tamrock Huoltoliiketoiminta, johtaja 1994-1996; Tamrock Coal -liiketoiminta, johtaja 1996-1997.

Luottamustehtävät

Elisa Oyj, hallituksen puheenjohtaja; Sato Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja; Wilhelm Wahlforss -säätiö ja Teknologiateollisuus ry, hallitusten jäsen; Elinkeinoelämän keskusliitto, valtuuskunnan jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Polar Kiinteistöt, hallituksen jäsen.



Päivi Castrén

Henkilöstöjohtaja (Executive Vice President, Human Resources) 1.1.2012 alkaen. Syntynyt 1958, psykologian maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005.

Keskeinen työkokemus

Valmet Paper Machinery, HR-päällikkö 1988-1995; Nokia Networks, HR-päällikkö 1995-1998; Nokia Networks, Networks Systems, HR-johtaja 1999-2000; Nokia Networks, HR-johtaja 2000-2002; Nokia Oyj, henkilöstöjohtaja, Nokia Finland 2002-2005; Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöjohtaja (Vice President, Human Resources) 2005-2011.

Luottamustehtävät

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja; Teknologiateollisuus ry, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja; Wilhelm Wahlforss -säätiö, hallituksen puheenjohtaja; AinoActive Oy, hallituksen jäsen.



Jaakko Eskola

Ship Power -liiketoiminnan johtaja vuodesta 2006. Syntynyt 1958, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.

Keskeinen työkokemus

VTT, tutkija 1983-1984; Teollistamisrahasto, yritystutkija 1984-1986; Kansallis-Osake-Pankki, kansainvälisen projektirahoituksen johtotehtävät 1986-1997; PCA Corporate Finance, johtaja 1997-1998; Wärtsilä Development & Financial Services Oy, toimitusjohtaja 1998-2005; Wärtsilä Oyj Abp, Power Plants -liiketoiminta, myynti- ja markkinointijohtaja 2005-2006.

Tärkeimmät aikaisemmat

luottamustehtävät

European Marine Equipment Council (EMEC), puheenjohtaja, 2008-2011.



Lars Hellberg

Johtaja, PowerTech, vuodesta 2004. Syntynyt 1959, insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004.

Keskeinen työkokemus

Volvo Cars AB, tutkimusinsinööri moottorien kehitysohjelmassa; projektipäällikkö ajoneuvojen kehitysohjelmissa; Volvo Car Operations BV, johtaja, Industrial Operations -yksikkö; maailmanlaajuisesta myynnistä ja määrien optimoinnista vastaava johtaja, toimitusjohtaja 1979-2001; Saab Automotive AB, asiakastytytyväisyys- ja laatudivisioonan johtaja sekä yhtiön johtokunnan jäsen 2001-2004.

Luottamustehtävät

Fortaco Group Oy ja Lunab AB, hallitusten jäsen.



Kari Hietanen

Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat. Hallituksen sihteeri. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.

Keskeinen työkokemus

Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies 1989-1994; Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies 1994-1999; Wärtsilän Power-toimialat, päälakimies 2000-2002; Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja 2002-2011.

Luottamustehtävät

Saksalais-Suomalainen Kauppakamari ja Suomalais-Korealainen kauppayhdistys ry, hallitusten varapuheenjohtaja; East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen; Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja.



Atte Palomäki

Viestintäjohtaja vuodesta 2008. Syntynyt 1965, valtiotieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008.

Keskeinen työkokemus

MTV3, uutistoimittaja 1993-1995; uutispäällikkö 1995-2000; talouden alan erikoistoimittaja 2000-2002; Kauppalehti, taloustoimittaja 2002-2005; Nordea Bank AB (publ.), Suomen viestinnän johtaja 2005-2006; viestintäjohtaja 2007-2008.

Luottamustehtävät

Talentum Oyj, hallituksen jäsen; Finnfacts, hallituksen jäsen.



Vesa Riihimäki

Power Plants -liiketoiminnan johtaja vuodesta 2009. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1992.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Diesel Oy, suunnitteluinsinööri, projektiosasto 1992-1993; pääsuunnitteluinsinööri, projektiosasto 1993-1997; Wärtsilä NSD Finland Oy, suunnittelupäällikkö, sähköjärjestelmät 1997-2000; Wärtsilä Finland Oy, suunnittelupäällikkö, voimantuotantojärjestelmät 2000-2002; johtaja, sähkö- ja automaatiojärjestelmät 2002-2003, voimalateknologian johtaja 2004-2009.



Christoph Vitzthum

Services-liiketoiminnan johtaja vuodesta 2009. Syntynyt 1969, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1995.

Keskeinen työkokemus

Metra Finance, valuuttadiileri 1995-1997; Wärtsilä NSD Corporation, Power Plants, talouspäällikkö 1997-1999; Wärtsilä Oyj Abp, Ship Power, talous- ja rahoitusjohtaja 1999-2002; Wärtsilä Propulsion, toimitusjohtaja 2002-2006, Wärtsilä Oyj Abp, Power Plants -liiketoiminnan johtaja 2006-2009.

Luottamustehtävät

NCC Ab, hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

WADE (World Alliance for Decentralized Energy), hallituksen puheenjohtaja 2008-2009; Tamfelt Oyj Abp 2009, hallituksen jäsen 2009.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan jäsenten lisäksi seuraavat konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat.

Yngve Bårgård

Johtaja, hankintatoiminnot
Syntynyt 1958, insinööri

Riitta Hovi

Lakiosaston apulaisjohtaja
Syntynyt 1960, oikeustieteen kandidaatti, MBA

Anu Hämäläinen

Talousjohtaja
Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri

Osmo Härkönen

Laatujohtaja
Syntynyt 1949, diplomi-insinööri

Johan Jägerroos

Sisäisen tarkastuksen johtaja
Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri

Esa Kivineva

Tietohallintojohtaja (CIO)
Syntynyt 1961, tekniikan tohtori

Markus Pietikäinen

Rahoitusjohtaja
Syntynyt 1975, kauppatieteiden maisteri

Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnon johtajan tukena on johtoryhmä.

Power Plants

Vesa Riihimäki

Power Plants -liiketoiminnan johtaja
Syntynyt 1966, diplomi-insinööri

Tore Björkman

Johtaja, myynti, Eurooppa ja Afrikka
Syntynyt 1957, insinööri

Minna Blomqvist

Henkilöstöjohtaja

Syntynyt 1969, diplomi-insinööri

Frank Donnelly

Johtaja, myynti, Amerikka

Syntynyt 1953, insinööri

Jussi Heikkinen

Johtaja, markkinointi ja liiketoiminnan kehittäminen

Syntynyt 1955, diplomi-insinööri

Thomas Hägglund

Johtaja, voimalateknologia

Syntynyt 1962, diplomi-insinööri

Antti Kämi

Johtaja, projektihallinta

Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Caj Malmsten

Talous- ja rahoitusjohtaja

Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri

Markus Pietikäinen

Rahoitusjohtaja

Syntynyt 1975, kauppatieteiden maisteri

Rakesh Sarin

Johtaja, myynti, Lähi-itä ja Aasia

Syntynyt 1955, insinööri

Laura Susi-Gamba

Johtaja, lakiasiat

Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti

Niklas Åberg

Laatujohtaja

Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Ship Power**Jaakko Eskola**

Ship Power -liiketoiminnan johtaja

Syntynyt 1958, diplomi-insinööri

Lars Anderson

Johtaja, 4-tahtimoottorit

Syntynyt 1968, koneinsinööri, MBA

Arjen Berends

Talous- ja rahoitusjohtaja
Syntynyt 1968, MBA

Aaron Bresnahan

Johtaja, Ship Power -myynti
Syntynyt 1969, MBA & MA (Strategic Studies)

Per Hansson

Johtaja, strategia
Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Sinikka Ilveskoski

Johtaja, lakiasiat ja sopimushallinta
Syntynyt 1967, oikeustieteen kandidaatti

Timo Koponen

Johtaja, pumppu- ja kaasuratkaisut
Syntynyt 1969, kauppatieteiden maisteri

Juha Kytölä

Johtaja, ympäristöratkaisut
Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Arto Lehtinen

Johtaja, propulsiolaitteistot
Syntynyt 1971, diplomi-insinööri

Magnus Miemois

Johtaja, ratkaisut
Syntynyt 1970, diplomi-insinööri

Helena Räihälä

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1973, kauppatieteiden maisteri

Mikael Simelius

Markkinointijohtaja
Syntynyt 1964, kauppatieteiden maisteri

Martin Wernli

Johtaja, 2-tahtimoottorit
Syntynyt 1960, oikeustieteen tohtori

Services**Christoph Vitzthum**

Services-liiketoiminnan johtaja
Syntynyt 1969, kauppatieteiden maisteri

Pierpaolo Barbone

Johtaja, Lähi-itä ja Aasia 1.1.2013 saakka

Johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka 1.1.2013 alkaen

Syntynyt 1957, kaivosinsinööri

Fred van Beers

Johtaja, Pohjois-Eurooppa

Syntynyt 1962, insinööri

Peter Bjurs

Talousjohtaja

Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri

Stefan Fant

Johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka 1.1.2013 saakka

Johtaja, sopimus- ja projektihallinta 1.1.2013 alkaen

Syntynyt 1955, insinööri

Tomas Hakala

Johtaja, Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikka

Syntynyt 1968, insinööri

Roger Holm

Johtaja, tiivisteet ja laakerit

Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri

Christer Kantola

Johtaja, huoltoratkaisut

Syntynyt 1952, insinööri

Michel Kubbinga

Johtaja, Lähi-itä ja Aasia 1.1.2013 alkaen

Syntynyt 1960, diplomi-insinööri

Ralf Lindbäck

Lakiasiaintohtaja

Syntynyt 1958, oikeustieteen kandidaatti

Stefan Nysjö

Johtaja, huoltotoimitukset

Syntynyt 1970, insinööri

Nelli Paasikivi

Johtaja, laatu ja toiminnan kehittäminen

Syntynyt 1968, diplomi-insinööri

Sini Spets

Henkilöstöjohtaja

Syntynyt 1974, psykologian maisteri

PowerTech

Lars Hellberg

Johtaja, PowerTech

Syntynyt 1959, insinööri

Osmo Härkönen

Laatujohtaja

Syntynyt 1949, diplomi-insinööri

Yngve Bårgård

Johtaja, hankintatoiminnot

Syntynyt 1958, insinööri

Hannu Mäntymaa

Johtaja, Operational Excellence

Syntynyt 1977, diplomi-insinööri

Paolo Tonon

Johtaja, tutkimus ja kehitys

Syntynyt 1970, diplomi-insinööri

Sergio Razeto

Johtaja, 4-tahtimoottoreiden toimitusyksikkö

Syntynyt 1950, diplomi-insinööri

Stefan Damlin

Johtaja, talous ja liiketoiminnan kehittäminen

Syntynyt 1968, kauppatieteiden maisteri

Kai Kamila

Henkilöstöjohtaja

Syntynyt 1960, kasvatustieteiden maisteri

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset resurssit ovat oikeassa suhteessa liiketoiminnan tarpeisiin, henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti, toiminta täyttää konsernin laatujärjestelmän asettamat vaatimukset, toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja kauppatapoja ja että tytäryhtiön viestintä vastaa konsernin tavoitteita.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi NASDAQ OMX:n Helsingin pörssin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita.

Wärtsilän pysyvään sisäpiiriin kuuluvat lakimääräiset sisäpiiriläiset eli hallitus, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja päävastuullinen tilintarkastaja. Näiden lisäksi pysyviä, ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat johtokunnan jäsenet.

Yrityskohtaiseen ei-julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluu lisäksi osa muusta johtajistosta ja toimihenkilöstöstä toimenkuvansa mukaisesti. Merkittävien projektien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla 14 päivän (Wärtsilän suositus 30 päivän) aikana ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilän sisäpiirirekisteriä ylläpitää emoyhtiön lakiasianosasto, joka myös huolehtii tietojen päivittämisestä. Yhtiön ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten sekä näiden lähipiirin omistustiedot ovat saatavissa Wärtsilän kotisivuilta.

Tarkastus

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäisen tarkastuksen hoitaa yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on analysoida yrityksen toimintaa ja sen prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus osallistuu tarvittaessa tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä sekä hoitaa tarvittaessa erityistehtäviä.

Sisäisen tarkastuksen toimialaan kuuluvat kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Merkittävimmissä tytäryhtiöissä suoritetaan sisäinen tarkastus vuosittain ja verkostoyhtiöissä kolmen vuoden välein. Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka mukaan se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia, mutta se voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta, jolle sisäinen tarkastus myös raportoi säännöllisesti. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluva tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lain mukaiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

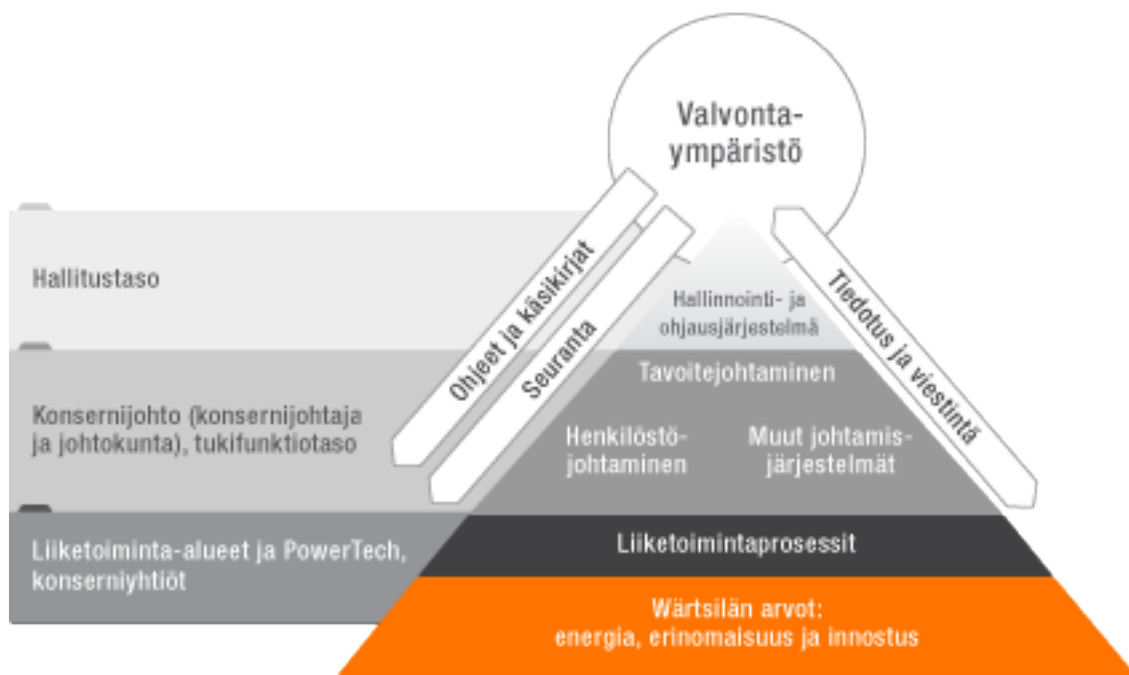
Tilintarkastaja vuonna 2012

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2012 KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n. Päävastuullisena tilintarkastajana vuonna 2012 toimi Virpi Halonen. Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2012 palkkioina yhteensä 2,4 milj. euroa. Tilintarkastukseen

liittymättömiä konsulttipalkkioita maksettiin tilintarkastajille yhteensä 1,6 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyivät pääasiassa verokonsultointiin.

Sisäinen valvonta

Wärtsilän sisäisen valvonnan päätekijät



Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan olennainen osa Wärtsilän kaikkea toimintaa. Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidossa ja kehittämisessä päämääränä on entistä tuloksellisempi liiketoiminta ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Tavoitejohtaminen

Suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen ovat kiinteä osa Wärtsilän tavoitejohtamista. Ne ovat normaalia johtamistoimintaa eivätkä kuulu yhtiön sisäisen valvonnan järjestelmään. Tavoitteiden asettaminen on kuitenkin sisäisen valvonnan tärkeä edellytys. Tavoitejohtamisprosessin kautta asetetaan vuosittain Wärtsilän konsernitason taloudelliset ja muut tavoitteet. Konsernitason tavoitteista johdetaan liiketoimintojen ja PowerTechin, konserniyhtiöiden ja lopulta yksittäisten työntekijöiden tavoitteet.

Vuositavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittaisessa johdon raportoinnissa. Liiketoimintojen ja PowerTechin tuloksia ja vuositavoitteiden saavuttamista tarkastellaan kuukausittain näiden johtoryhmien kokouksissa. Johtokunta seuraa konsernin, liiketoimintojen ja PowerTechin tuloksia ja tavoitteiden saavuttamista kuukausittain. Johtoryhmät ja johtokunta valvovat myös Wärtsilän taloudellisen raportoinnin luotettavuutta.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen esim. toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Koko konsernissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellisen tärkeä merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen tarkastusvaliokunta. Konsernin talous- ja valvontatoiminnon vastuulla on tiedottaa asiaankuuluville johdon jäsenille, jos tulokset poikkeavat suunnitelmista, sekä analysoida poikkeamien syyt ja ehdottaa korjaavia toimenpiteitä. Talous- ja valvontatoiminto tukee liiketoimintoja ja PowerTechia taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen edellyttämässä päätöksenteossa ja analyyseissä. Talous- ja valvontatoiminto vastaa myös yhtiön tavoitejohtamisprosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että eri organisaatiotasojen johto saa ajoissa luotettavaa ja asianmukaista tietoa organisaation tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi talous- ja valvontatoiminto vastaa taloudellisen raportointiprosessin ja siihen liittyvien valvontajärjestelyiden kehittämisestä.

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtaminen

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtamisessa sovellettavilla käytännöillä ja prosesseilla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Wärtsilä noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja muita määräyksiä kaikkialla, missä sillä on toimintaa.

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtamiseen liittyviä asioita hoidetaan ennen muuta ennakoivasti. Lakiasianosasto tukee toimitusjohtajaa ja toimialoja näiden analysoidessa ja tehdessä päätöksiä asioissa, joihin liittyy sopimuspolitiikkaa, riskienhallintaa ja viranomaismääräyksiä koskevia näkökohtia. Keskeistä on myös säännöstenmukaisuuden johtaminen ja asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä niin sisäisesti kuin ulkoisestikin korostavan yrityskulttuurin vahvistaminen ja turvaaminen. Koko yhtiötä koskevat valvontamekanismit ja -prosessit ovat osa sisäistä valvontaa.

Wärtsilän säännöstenmukaisuuden johtaminen perustuu yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct) ja asianomaisiin konsernitason politiikkoihin ja ohjeisiin. Vuonna 2012 säännöstenmukaisuuden johtamista vahvistettiin erottamalla se omaksi toiminnokseen, jotta voidaan tukea säännöstenmukaisuuden tavoitteiden saavuttamista.

Henkilöstöjohtaminen

Henkilöstöjohtamisen käytännöt ja prosessit ovat merkittävä osa Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää. Sisäisen valvonnan kannalta tärkeimmät henkilöstöjohtamisen prosessit koskevat palkkausta ja työsuhte-etuja, henkilöstön kehittämistä, rekrytointia, resursoinnin hallintaa ja henkilökohtaista tavoitejohtamista sekä henkilöstön palauteprosesseja. Henkilöstötoiminto vastaa yhtiön henkilöstöjohtamisen prosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että ne tukevat tehokasta sisäistä valvontaa myös työntekijätasolla.

Muut johtamisjärjestelmät

Johtokunta on vastuussa Wärtsilän johtamisjärjestelmän kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmän toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmän tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmä kattaa yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmän kaikin puolin moitteeton toiminta eri osa-alueilla, joita kuvataan seuraavassa, varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen.

Laatu

Wärtsilän ratkaisujen laatu, ja siten laatujohtamisen tuloksellisuus, on yhtiölle ensiarvoisen tärkeää. Wärtsilän ISO 9001:2000 -laatujohtamisjärjestelmän noudattamista edellytetään kaikessa konsernin toiminnassa, ja sitä myös valvotaan kurinalaisesti.

Kestävä kehitys

Wärtsilä on sitoutunut vahvasti kestävään kehitykseen. Wärtsilän toiminnan kestävä kehitys mukaisuus perustuu yhtiön visioon, missioon ja arvoihin sekä taloudelliseen kannattavuuteen. Runsaasti huomiota kiinnitetään myös Wärtsilän yhteiskunta- ja ympäristövastuuseen. Ympäristö- sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät ovat käytössä maailmanlaajuisesti tulosten parantamiseksi entisestään.

Riskienhallinta

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallintaa toteutetaan suunnitellulla tavalla.

Wärtsilä on määritellyt ja toteuttanut yksikkö- ja prosessitasojen sekä tietojärjestelmien valvontatoimenpiteet. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaikenlaisia riskejä voidaan suoraan torjua. Wärtsilän riskienhallinnan prosessit käsittävät konsernitason riskiarvioinnit ja riskienhallintaprosessit sekä projektikohtaiset riskiarvioinnit ja projektien riskienhallinnan. Konsernitason riskiarviointiprosessin tuloksena laaditaan toimintasuunnitelmia tunnistettujen ja ensisijaisiksi katsottujen riskien varalta.

Kukin liiketoiminto ja PowerTech raportoivat tärkeimmistä riskeistään johtokunnalle. Johtokunta myös seuraa määritettyjen riskienhallintasuunnitelmien toteutusta säännöllisesti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on vastuussa konsernin kokonaissietokyvyn määrittelystä eri riskien suhteen. Tarkoituksena on varmistaa, että Wärtsilällä on riittävät välineet ja resurssit riskien hallintaan. Toimitusjohtaja on johtokunnan avustuksella vastuussa Wärtsilän koko toiminnan riskienhallinnan organisoinnista ja sen asianmukaisuuden varmistamisesta. Liiketoimintojen ja PowerTechin johdon vastuulla on laatia toimintasuunnitelmat tärkeimpien riskiensä varalta.

Wärtsilän keskeisimmät strategiset ja operatiiviset riskit ja rahoitusriskit on esitetty osassa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Tietohallinto

Tietohallinnolla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä, sillä monet valvontatoimenpiteet perustuvat tietotekniikkaan.

Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: energia, innostus ja erinomaisuus. Yhtiön arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä myös Wärtsilän sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrittää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen. Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet (joita toimintaperiaatteet, Code of Conduct, heijastavat) ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä Ship Power-, Power Plants- ja Services-liiketoimintojen sekä PowerTechin johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen ja PowerTechin johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä heidän vastuualueellaan ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen ja PowerTechin johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määriteltä ja otettu käyttöön liiketoiminnon tai PowerTechin omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Ohjeistus ja viestintä

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, eli esimerkiksi hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän

taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Wärtsilän johtokunnan jäsen hyväksyy konsermitason politiikat ja niiden muutokset.

Konsermitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla ja PowerTechilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ja PowerTechin ohjeet ja käsikirjat ovat yhdenmukaisia konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei ole.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle (esim. suoraan lakiasiainosastolle, säännöstenmukaisuustoiminnolle tai sisäiselle tarkastukselle) vapaamuotoista palautetta ja kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Seuranta

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Omaa toimintaa seurataan Wärtsilässä toisaalta jatkuvasti ja toisaalta erillisten arviointien, kuten sisäisten tarkastusten, tilintarkastusten ja laatuauditointien, avulla. Liiketoimintojen ja PowerTechin johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Wärtsilän johto suorittaa seurantaa osana normaalia johtamistyötä. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden.

Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden arvioinnissa ja varmentamisessa tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat myös yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, mm. laatuauditointien suorittajat. Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Lakiasiainosasto ja säännöstenmukaisuustoiminto seuraavat konsernitason politiikkojen noudattamista. Ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa ulkoisen vuositalousraportoinnin oikeellisuuden.

Palkat ja palkitseminen vuonna 2012

Hallituksen jäsenten palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Yhtiökokous hyväksyi vuodelle 2012 seuraavat hallitusten jäsenten palkkiot:

- jäsenet 60.000 euroa / vuosi
- varapuheenjohtaja 90.000 euroa / vuosi
- puheenjohtaja 120.000 euroa / vuosi

Vuosipalkkiosta noin 40% maksetaan Wärtsilän osakkeina. Lisäksi kullekin jäsenelle maksetaan kokouspalkkiota 400 euroa hallituksen kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena. Kullekin nimitysvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsenelle maksetaan kokouspalkkiota 500 euroa valiokunnan kokoukselta, jossa on ollut läsnä ja kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 1.000 euroa valiokunnan kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena.

Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin 31.12.2012 päättyneeltä tilivuodelta palkkioita rahana yhteensä 728.900,00 euroa. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön optio-ohjelmaan eivätkä bonusjärjestelmään.

Hallitukselle maksetut palkkiot (TEUR)

Hallitus	Kokouspalkkiot		Vuosipalkkiot		Yhteensä	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Mikael Lilius, puheenjohtaja	18	15	120	120	138	135
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	8	10	90	90	98	100
Maarit Aarni-Sirviö	11	8	60	60	71	68
Kaj-Gustaf Bergh	8	10	60	60	68	70
Alexander Ehrnrooth	11	8	60	60	71	68
Paul Ehrnrooth	8	7	60	60	68	67
Lars Josefsson	10	5	60	60	70	65
Gunilla Nordström	2	0	60	0	62	0
Markus Rauramo	17	8	60	60	77	68
8.3.2012 saakka						
Bertel Langenskiöld	4	7	0	60	4	67

Vuonna 2012 Wärtsilän osakkeina maksetut palkkiot

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	1 607
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	1 205
Maarit Aarni-Sirviö	803
Kaj-Gustaf Bergh	803
Alexander Ehrnrooth	803
Paul Ehrnrooth	803
Lars Josefsson	803
Gunilla Nordström	803
Markus Rauramo	803

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2012

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	13 170
Muutos 2012	1 607
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	11 386
Muutos 2012	1 205
Maarit Aarni-Sirviö	7 190
Muutos 2012	803
Kaj-Gustaf Bergh	5 782
Muutos 2012	803
Alexander Ehrnrooth	3 214
Muutos 2012	803
Paul Ehrnrooth	3 188
Muutos 2012	803
Paul Ehrnrooth, määräysvalta-yhteisön kautta	730 000
Muutos 2012	-
Lars Josefsson	2 000
Muutos 2012	889
Gunilla Nordström	803
Muutos 2012	803
Markus Rauramo	1 914
Muutos 2012	803

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää yhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtokunnan bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kokonaispalkasta voi olla korkeintaan yksi kolmannes. Lisäksi hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 60 vuotta. Hänen eläkkeensä määräytyy maksuperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläkemaksu on tietty prosenttiosuus vuosipalkasta. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä 6 kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi maksettavan korvauksen määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.

Eräiden johtokunnan jäsenten valinnainen eläkeikä on 60 vuotta. Näiden henkilöiden lisäeläke perustuu siihen julkiseen eläkejärjestelmään, jonka piirissä ko. henkilöt ovat. Heidän eläkkeensä määräytyy etuusperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläke on 60% eläkepalkasta.

Toimitusjohtaja Björn Rosengrenin taloudelliset edut:

- Palkka vuonna 2012: 614 tuhatta euroa
- Bonukset vuonna 2012: 75 tuhatta euroa

- Osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvat tulospalkkiot: -*
- Valinnainen eläkeikä: 60
- Irtisanomisaika: 6 kuukautta
- Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettava korvaus: 18 kuukauden palkka + 6 kuukauden irtisanomisajan palkka.

* Pitkäaikaisille, osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuville tulospalkkio-ohjelmille on varattu 424 tuhatta euroa.

Lisätietoja johtokunnan palkitsemisesta on konsernitilinpäätöksessä, liite 28. Lähipiiritapahtumat

Johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2012

Johtokunta	Osakkeita, kpl
Björn Rosengren	6 000
Muutos 2012	2 000
Raimo Lind	6 766
Muutos 2012	0
Päivi Castrén	0
Muutos 2012	0
Jaakko Eskola	0
Muutos 2012	-10
Lars Hellberg	0
Muutos 2012	0
Kari Hietanen	144
Muutos 2012	0
Atte Palomäki	600
Muutos 2012	0
Vesa Riihimäki	0
Muutos 2012	0
Christoph Vitzthum	932
Muutos 2012	0

Kuukausittain päivitettävät tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten omistamista osakkeista ovat saatavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.wartsila.com.

Kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten kannustinjärjestelmistä ja niiden perusteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista ylimmän johdon pitkäaikaisista kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päätettäväksi. Muiden johtajien ja päälliköiden bonusjärjestelmistä päättää johtokunta.

Johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Konsernissa on globaalisti kaikissa liiketoiminnoissa käytössä oleva bonusjärjestelmä. Bonus perustuu konsernin kannattavuuteen ja sovittuihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Bonusjärjestelmän piirissä on noin 1.800 johtajaa ja päällikköä.

Konsernin toimihenkilöt ja työntekijät kuuluvat erilaisten bonus- tai tulospalkkiojärjestelmien piiriin. Kussakin maassa toimitaan asianomaisen maan palkkiojärjestelmistä säädettyjen lakien tai sopimusten mukaisesti. Konsernin bonusjärjestelmien ja muiden tulospalkkiojärjestelmien piiriin kuuluu yhteensä noin 60% konsernin henkilöstöstä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle. Bonusohjelman piirissä on noin 100 johtajaa. Bonuksen suuruus riippuu osakkeiden kurssikehityksestä ennalta määrättyllä aikavälillä. Bonukselle asetetaan yläraja. Bonusjärjestelmä huomioi 50% maksetuista osingoista.

Vuoden 2009 bonusohjelma päättyi vuoden 2011 lopussa, ja ohjelman bonukset maksettiin huhtikuussa 2012.

Vuoden 2010 bonusohjelma käsitti 1.606.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kahden vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 30,01 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 7,50 euroa bonusoikeutta kohti, ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2010 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi huhtikuussa 2013.

Vuoden 2011 bonusohjelma käsitti 1.967.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kolmen vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 23,34 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 10,00 euroa bonusoikeutta kohti, ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2011 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi helmikuussa 2015. Johtokunnan jäsenten on käytettävä kolmannes mahdollisesta bonuksesta Wärtsilän osakkeiden hankintaan.

Riskit ja riskienhallinta

Wärtsilän normaaliin toimintaan liittyy erilaisia riskejä. Kaikkeen yritystoimintaan liittyy riskejä, ja liiketoiminnasta odotettavissa olevat tuotot on suhteutettava niihin liittyviin riskeihin.

Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa yhtiön strategian tehokas toteutuminen ja tavoitteiden toteutuminen niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä. Olennaista on tunnistaa tavoitteiden saavuttamisen mahdollisesti estävät riskit ja arvioida, ovatko ne hyväksyttävällä tasolla. Riskien välttäminen, lieventäminen, siirtäminen ja jopa vain valvonta edellyttävät toimenpiteitä. Tätä varten luotuun järjestelmälliseen riskienhallintaprosessiin kuuluu aktiivisia, ennakoivia, suojaavia ja ehkäiseviä työkaluja, joilla sekä suojaudumme uhilta että käänämme tietyt riskit mahdollisuuksiksi.

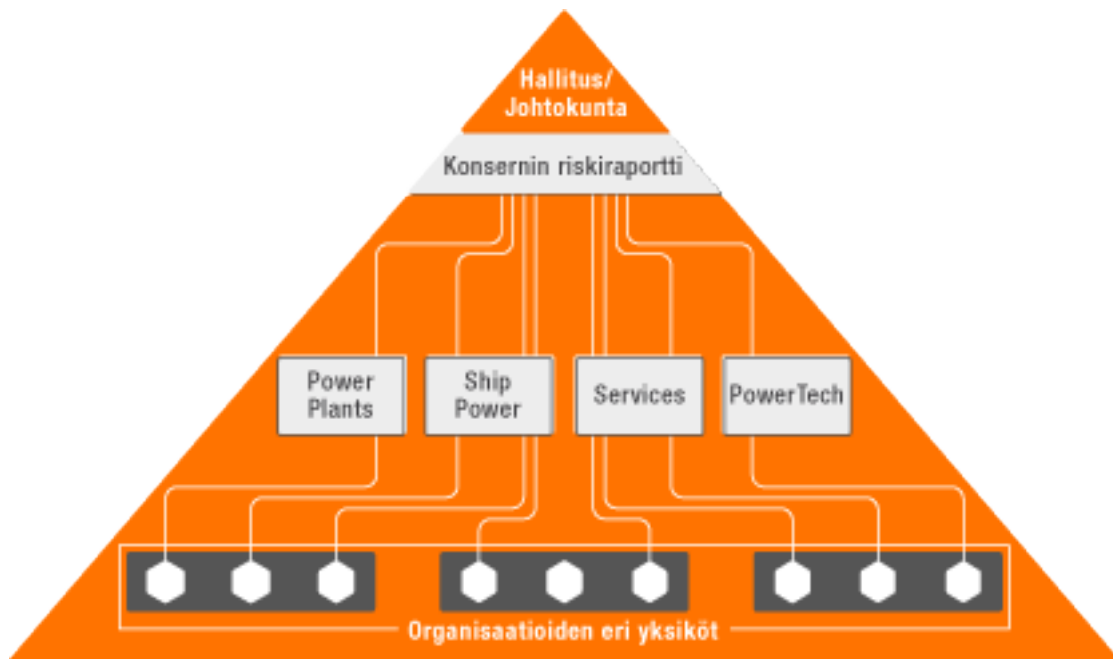
Riskejä voi hallita vain, jos ne tunnistetaan ja ymmärretään etukäteen ja niiden hallitsemiseksi laaditaan suunnitelmia. Riskienhallinta on siksi olennainen osa sekä Wärtsilän strategista että operatiivista johtamista.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tehtävä on arvioida ja hallita jatkuvasti yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia ja uhkia asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan perustana on Wärtsilän toimintojen ja tuotteiden koko elinkaaren aikainen korkea laatu sekä jatkuva, systemaattinen työ vahinkojen ennalta ehkäisemiseksi kaikilla organisaatiotasoilla periaatteella "jokainen on vastuunkantaja". Pitkällä aikavälillä vain näin menetellen voidaan riskikustannuksia alentaa.

Hallitus ja johtokunta tekevät päätökset ja antavat ohjeet strategisissa asioissa. Liiketoiminnat vastaavat omien strategisten tavoitteidensa saavuttamisesta sekä riskiensä hallinnasta ja torjunnasta. Riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, joka raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle (CFO). Riskienhallintatoiminto kartoittaa eri liiketoiminta-alueiden riskit, valmistelee riskienhallintapolitiikan, tekee liiketoiminta-alueiden kanssa yhteistyötä käytännön riskientorjunnassa ja kehittää yhdessä vakuutusyhtiöiden ja meklareiden kanssa tarvittavat globaalit ja paikalliset vakuutusratkaisut. Tarkastusvaliokunta tarkastaa ja arvioi riskienhallinnan riittävyyden.

Riskiraportointi



Riskien torjunta kuuluu normaaliin liiketoiminnan johtamiseen. Kunkin liiketoiminnan johto pitää vuosittain johtokunnan kokouksessa katsauksen, joka käsittää myös riskit ja riskientorjunnan. Syksyllä ennen budjetoitikierrosta järjestetään taloutta koskeva johdon katsaus, jossa esitetään konsernin ja kaikkien liiketoimintojen riskikartta.

Riskit määritellään joko sisäisiksi tai ulkoisiksi ja kvantifioidaan euromääräisiksi, ja niiden todennäköisyys arvioidaan. Sen jälkeen valmistellaan konsernin riskiraportti ja esitellään se hallitukselle.

Riskinhallinta on osa liiketoimintojen johtamisprosesseja ja ja liiketoimintojen johtoryhmien normaalia työjärjestystä. Liiketoiminnat ovat vastuussa niihin kuuluvien maantieteellisten liiketoiminta-alueiden, tuotelinjojen ja toimitusyksiköiden riskienhallinnan organisoinnista ja raportoinnista sekä seurannasta.

Konsernin riskienhallintatoiminto koordinoi konsernitason riskienhallintaa ja riskiraportointia. Sisäinen tarkastus on vastuussa riskienhallintaprosessin tarkistamisesta vuosittain.

Riskikategoriat

Määrittelemme riskin epävarmuuden vaikutukseksi tavoitteisiimme. Mahdollisuuden hyödyntämättä jääminen on myös potentiaalinen riski. Riskin suuruus määritellään tapahtuman todennäköisyyden ja siitä todennäköisesti aiheutuvien vahinkojen tuloksena. Wärtsilän keskeisimmät riskit on jaettu neljään kategoriaan: strategiset, operatiiviset, vahinko- ja rahoitusriskit. Todennäköiset vahingot ovat suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä.

Riskikategorioiden tärkeimmät riskit määritellään Wärtsilän riskiluotaimen avulla. Riskiluotaimet laaditaan liiketoimintojen ja konsernin riskienhallintatoiminnon vuosittaisissa riskienarviointikokouksissa liiketoimintojen johtoryhmien käyttöön ja arvioitavaksi. Tämän jälkeen liiketoimintakohtaiset luotaimet yhdistetään yhdeksi konsernin riskiluotaimeksi, joka esitellään hallitukselle. Tarkoituksena on tukea riskeihin liittyvää keskustelua ja tarjota nopea katsaus alueista, joihin riskienhallinnan tulisi painoittaa.

Riskiluotain



Strategiset riskit

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Wärtsilälle strategisia riskejä ovat sellaiset riskit, joilla voi toteutuessaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Maailmantalouden ja omien asiakastoimialojemme syklisyys vaikuttaa tuotteidemme kysyntään sekä rahoitusasemaamme ja liiketulokseemme. Wärtsilän asemaa syklisillä markkinoilla vakauttavat tietyssä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava, useita tuotteita käsittävä tuotantomalli sekä vakaa liiketoimintarakenne, jossa suuri osa liikevaihdosta tulee Services-liiketoiminnasta. Tärkeitä Wärtsilään ja sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti vaikuttavia taloudellisia seikkoja ovat mm. rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus, ja näin ollen niiden mahdollisuus ja halukkuus myöntää

luottoa, valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla, monenkeskisten instituutioiden kuten IFC:n (International Finance Corporation) toiminnan tehostuminen sekä vientiluottojen ja -takuiden saatavuus. Wärtsilän suhteellisen suuri tilauskanta antaa aikaa sopeuttaville toimenpiteille.

Ympäristömääräysten toimeenpano merkitsee huomattavaa kasvupotentiaalia tietyillä liiketoimintasegmenteillä, mutta vaikutukset vuoden 2012 liiketoimintaan olivat vähäiset. Wärtsilä osti vuonna 2012 Hamworthy, mikä on laajentanut ympäristöratkaisutarjontaamme ja tukee kasvutavoitteitamme. Wärtsilä seuraa jatkuvasti ympäristömääräysten aikataulussa ja laajuudessa mahdollisesti tapahtuvia muutoksia.

Markkina- ja asiakasriskit

Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnassa suurten voimaloiden kysyntä kehittyi myönteisesti vuonna 2012, ja vuoden aikana saimme historiamme kaksi suurinta tilausta. Yleisesti ottaen aktiviteetti OECD-alueen ulkopuolisilla markkinoilla pysyi korkealla, mutta OECD-maiden investoinnit voimantuotantoon ovat viivästyneet heikon kasvun vuoksi. Wärtsilän voimalakanta on jakautunut maantieteellisesti tasaisesti. Voimaloita on toimitettu kaikkiaan 169 maahan. Tämä pienentää sekä markkina- että asiakasriskejä voimalaliiketoiminnassa.

Merenkulk- ja laivanrakennusteollisuuden liiketoimintaympäristö on haastava, ja maailman talouskehitykseen liittyvät huolet aiheuttavat edelleen epävarmuutta. Ship Power -asiakassegmenttien kehitys jatkui epätasaisena vuonna 2012. Kauppalaivoissa ongelmana on yhä yleinen ylikapasiteetti, kun taas erikoisalusien segmentissä ja etenkin offshore-teollisuudessa investointeja tehdään edelleen. Eteläkorealaiset, kiinalaiset ja japanilaiset telakat hallitsevat laivanrakennusmarkkinoita. Wärtsilällä on hyvä asema kaikilla laivanrakentamisen päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävässä alustyypeissä, mikä pienentää yksittäiseen asiakkaaseen tai maantieteelliseen alueeseen liittyviä riskejä.

Services-liiketoiminta kasvoi 5% vuonna 2012, ja pitkän aikavälin volyymin uskotaan kasvavan samaa tahtia moottorikannan ja talouden yleisen kehityksen kanssa. Kauppalaivasegmentin nykytilanne on kuitenkin Services-liiketoiminnalle haasteellinen. Wärtsilällä on yli 10.000 palvelu- ja varaosa-asiakasta ja noin 181.000 MW:n aktiivinen moottorikanta, joten riippuvuutta yksittäisistä asiakkaista tai asiakassegmenteistä ei juuri ole.

Wärtsilä on viime vuosina keskittynyt voimakkaammin luotonhallintaprosesseihinsa voidakseen paremmin hallita tiettyjen asiakassegmenttien kasvavasta velkaantumisasteesta ja heikentyneestä kannattavuudesta aiheutuvia riskejä. Yksittäisistä asiakkaista aiheutuvat riskit ovat pieniä, mutta koko toimialan tilanteen heikkeneminen voisi heikentää Wärtsilän Services-liiketoiminnan kannattavuutta.

Kilpailutilanne- ja hintariski

Nestemäisiä polttoaineita käyttävien voimalaitosten markkinoilla Wärtsilän pääkilpailijoita ovat MAN Diesel, Caterpillar (MAK) ja Rolls-Royce. Maakaasuun perustuvassa voimantuotannossa pääkilpailijoita ovat kaasuturbiinien valmistajat, kuten GE ja Siemens. Maakaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin perustuvien voimaloiden kokonaismarkkinat pienenivät huomattavasti vuoden 2012 alkupuoliskolla. Haastavassa markkinatilanteessa Wärtsilän osuuden kokonaismarkkinoista odotetaan kasvavan. Wärtsilän menestyksen taustalla on joustava voimantuotantoratkaisu, joka käy moniin eri sovelluksiin ja voimalakokoluokkiin.

Ship Power -liiketoiminnassa hintakilpailu jatkui tiukkana. Merkittävimmät kilpailijat päämoottoreissa ovat MAN Diesel, Caterpillar (MAK) ja Hyundai Heavy Industries (HiMSEN). Kilpailutilanteessa ja markkinaosuuksissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuonna 2012. Propulsiolaitteistoissa

kilpailutilanne on hajanainen, ja eri tuotekategorioissa on eri kilpailijoita. Yksi tärkeimmistä kilpailijoista näissä tuotteissa on Rolls-Royce. Ympäristöratkaisuihin sekä pumppu- ja kaasuratkaisuihin markkinat ovat erittäin pirstoutuneet. Näillä tuotealueilla tärkeimpiä kilpailijoita on Alfa Laval. Kokonaisratkaisujen myynti pelkkien yksittäisten tuotteiden sijaan vähentää hintavaihteluita. Wärtsilän kehittyminen järjestelmäintegraattoriksi, jolla on automaatio- ja laivasuunnitteluosaamista, on osoittautunut erittäin tärkeäksi uusista, entistä laajemmista ja enemmän lisäarvoa tuottavista projekteista kilpailtaessa. Suuret projektit saattavat kuitenkin lisätä liiketoiminnan volyymien vaihtelua projektin ajoituksesta riippuen.

Services-liiketoiminnassa Wärtsilällä ei ole suoranaisia kilpailijoita, joilla olisi vastaavanlainen laaja yhden toimittajan palvelutarjonta. Muiden moottoritoimittajien huoltoverkostoja lukuun ottamatta huotomarkkinoilla on vain harvoja globaaleja toimijoita. Etenkin kauppalaivasegmenttiin kohdistuvat kannattavuuspaineet voivat lisätä kilpailua huoltopalveluissa tällä asiakassegmentillä. Hintakilpailu on aina ollut yleistä etenkin tietyissä asiakasryhmissä ja sovelluksissa, mutta tuon ryhmän koko ei ole muuttunut merkittävästi.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Wärtsilä on läsnä lähes 200 paikkakunnalla yli 70 maassa, ja voimallaitoksia on toimitettu 169 maahan. Poliittisen ympäristön sekä lainsäädännön kehityksellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lainsäädäntöä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle merkittävässä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Poliittista kehitystä ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Ilmastonmuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit

Wärtsilä on arvioinut kestävään kehitykseen liittyviä riskejään, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Niiden ei kuitenkaan todettu olevan merkittäviä. Kestävään kehitykseen, ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät mahdolliset liiketoimintariskit liittyvät päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomoottoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Ympäristölainsäädännön muutoksista johtuvat riskit liittyvät erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, saatavissa olevien polttoaineiden ja päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristötekniikkaan, sen vaikutukseen laitosten kokonaishyötysuhteeseen sekä viranomaisvaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen.

Edelläkävijän asema teknologian kehittämisessä pienentää Wärtsilän yritysvastuuseen liittyviä riskejä ja tukee tiukkenevien ympäristömääräyksien tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä. Wärtsilä on vuosien varrella jatkuvasti parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla etsinyt keinoja alentaa niistä aiheutuvia päästöjä. Wärtsilän tuotteiden polttoainejoustavuus mahdollistaa useiden eri polttoaineiden käytön, kaasu ja uusiutuvat polttoaineet mukaan lukien, ja joustava käytettävyyden antaa mahdollisuuden suuren tuuli- ja aurinkoenergiakapasiteetin asentamiseen sähköverkon luotettavuutta heikentämättä. Wärtsilän teknologian avulla voidaan minimoida myös energiantuotannon vedenkulutus. Makean veden puutteen arvioidaan olevan yksi suurimmista ihmiskunnan tulevaisuuden haasteista. Merenkulkualalla Wärtsilä voi pienentää laivojen hiilijalanjälkeä optimoidun laivasuunnittelun ja optimaalisten propulsioratkaisujen avulla. Environmental Solutions -toiminto tarjoaa vaihtoehtoisia teknologioita SO_x-päästöjen pienentämiseen sekä jäte- ja painolastiveden käsittelyyn. Power Plants -liiketoiminnassa Wärtsilän Smart Power Generation -konsepti tukee vähähiilistä voimantuotantoa, kuten tuuli- ja aurinkoenergian hyödyntämistä sekä maakaasukäyttöisiä voimaloita. Wärtsilä tarjoaa monenlaisia päästöjä vähentäviä ja polttoainetehokkuutta parantavia jälkiasennusratkaisuja.

Lisätietoja on vuosikertomukseen liitettyssä erillisessä kestävän kehityksen raportissa.

Poikkeamiin, korruption ja vilppiin liittyvät riskit

Wärtsilä noudattaa lakeja ja omia sisäisiä määräyksiään kaikessa liiketoiminnassaan. Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) toimivat työntekijöiden tärkeimpänä ohjeistuksena. Wärtsilä on sitoutunut liiketoiminnoissaan korkeisiin eettisiin periaatteisiin ja rehellisyyteen tavoitteenaan ehkäistä korruptiota sekä toimintaperiaatteiden, korruption vastaisen politiikan ja säännöstenmukaisuuden raportointia koskevan politiikan rikkomukset. Wärtsilän säännöstenmukaisuusprosessit on integroitu kaikkiin liiketoimintoihin, ja jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa säännösten noudattamisesta ja toimintansa eettisyydestä ja rehellisyydestä.

Wärtsilä on täysin sitoutunut noudattamaan korruption vastaisia lakeja ja säännöksiä. Wärtsilän korruption vastaisessa politiikassa kielletään yksiselitteisesti kaikenlainen korruptio ja lahjonta, ja ylin johto suhtautuu ehdottoman kielteisesti kaikenlaiseen korruption ja vilppiin.

Vuonna 2012 säännöstenmukaisuuden johtamista vahvistettiin erottamalla se omaksi Compliance-toiminnokseen. Compliance-toiminto edistää sääntöjen noudattamista koko konsernissa ja pyrkii jatkuvasti lisäämään tietoutta korruption ja lahjontaan liittyvistä riskeistä. Toiminto on päävastuussa konsernin politiikoista ja toimintatavoista, koulutuksesta, säännösten noudattamiseen liittyvästä tutkinnasta, säännösten noudattamatta jättämisen seuraamuksista sekä raportoinnista. Toiminnon keskeisiä tehtäviä ovat Wärtsilän Compliance-ohjelman jatkokehittäminen ja korkean eettisen kulttuurin vaaliminen. Compliance-toiminto tukee yhteistyössä konsernihallinnon muita toimintoja riskienhallintaan liittyvässä toiminnassa.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi Wärtsilä noudattaa aina korkeita eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojensa, kuten korruption vastaisten ja kolmansiin osapuoliin liittyvää lahjontariskiä koskevien politiikkojensa, ehdotonta noudattamista.

Teknologiariskit

Wärtsilä pyrkii kasvattamaan ratkaisujensa kilpailukykyä ja siten pienentämään teknologiariskejään vankalla T&K-työllä ja innovatiivisuudella. Uusien tuotteiden kehitystyössä lähtökohtana on Wärtsilän strategian mukaisesti tarjota elinkaariratkaisuja ja keskittyä hyötysuhteeseen esimerkiksi hyödyntämällä laivasuunnittelua, sähkö- ja automaatio-osaamista sekä ympäristötekniikkaa. Teknologiajohtajana Wärtsilän on myös säilytettävä tuotteidensa kustannustehokkuus, ja siksi se painottaa erityisesti moottoreiden hyötysuhdetta ja päästöjen torjuntaa.

Liiketoiminta, riskit ja mahdollisuudet



Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin, ja niistä raportoidaan, ja niiden hallinta osoitetaan asianmukaiselle johtamistasolle. Mahdollisuuksien ja riskien tila arvioidaan säännöllisesti (viikoittain tai kuukausittain) ja tarvittaessa ryhdytään jatkotoimenpiteisiin.

Riskienhallintaprosessi



Valmistusriski

Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu riskiarvioinnit. Lisäksi on tehty merkittäviä turvallisuuden parantamiseen ja riskien torjuntaan liittyviä investointeja. Wärtsilällä on käytössä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta ja turvallisuutta edistäviä järjestelmiä. Wärtsilä on laatinut tärkeimmille toimituskeskuksilleen toiminnan jatkuvuuden varmistavat suunnitelmat. Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantoaan ja koko toimitusketjun kapasiteettikustannuksia.

Toimittaja- ja alihankkijariski

Wärtsilän keskitetty hankintatoiminto (WSM) vastaa kaikista strategisista hankinnoista. WSM johtaa ja valvoo vastuualueellaan Wärtsilän toimittajaverkostoa ja varmistaa, että toimittajien suorituskyky vastaa Wärtsilän odotuksia. Toimittajien suorituskykyä mitataan siksi jatkuvasti. Toiminnan jatkuvuuden suunnitteluun kuuluu olennaisena osana jatkuva toiminnan keskeytysriskin arviointi yhteistyössä toimittajiemme kanssa. Vakuutusyhtiöiden kanssa on toteutettu useita toimittajariskiauditointeja yhtenä riskien torjuntaan tähtäävänä toimenpiteenä. Auditoinnit ovat nykyisin kiinteä osa WSM:n ja riskienhallintatoiminnon työtä. Lisäksi toimittajien luottokelpoisuutta seurataan kattavasti riskien torjumiseksi.

Wärtsilän hankintatoiminto on kehittänyt toimintaansa pyrkimällä tiiviimpään yhteistoimintaan tärkeimpien toimittajien kanssa ja luomalla heihin pitkäaikaisia suhteita. Näiden tiiviiden suhteiden avulla WSM varmistaa, että sen toimittajilla on yhtenäinen näkemys Wärtsilän arvoista ja tavoitteista. Yhteiset arvot ja tavoitteet tukevat Wärtsilää strategisten riskien hallinnassa. Lisäksi WSM jatkaa toimittajarakenteensa kehittämistä kestäväen toimittajakannan luomiseksi ja ylläpitämiseksi ja kehittää osana tätä työtä globaalia hankintatoimintaa edelleen. Toimittajariskejä hallitaan myös käyttämällä keskeisiin komponenttitoimituksiin kahta toimittajaa.

Tuotteiden elinkaari ja tuotevastuuriski

Uusien tuotteiden lanseeraus sisältää aina riskejä, joita pyritään hallitsemaan T&K-prosessissa eri tavoin, esimerkiksi soveltamalla FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis), muita riskien eliminointivälineitä ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun tuotteiden laatua. Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta. Kaikki tuotantoyksiköt soveltavat laadun parantamiseksi ja lean-toimintamallin vahvistamiseksi 5S-periaatetta (englanninkielisistä sanoista sort, shine, set, standardise, sustain). Services-liiketoiminta vastaa asiakkaan laitteista koko niiden elinkaaren ajan ja hoitaa samalla kaikki takuuasiat muodostaen näin palautekanavan kentältä tuotantoon ja T&K-toimintaan. Yhtiö tekee luovutettuja tuotteita koskevan takuuvarauksen mahdollisten takuukustannusten kattamiseksi. Odottamattomia vahinkoja katetaan tuotevastuuvakuutuksella.

Sopimusriskit

Services-liiketoimintaa lukuun ottamatta myynti koostuu eri kokoisista projektitoimituksista. Merkittävimmät toimitukset ovat avaimet käteen -periaatteella rakennettavia voimalaitoksia. Yksittäisiin projekteihin liittyvät riskit eivät kuitenkaan nouse koko liiketoiminnan volyymiin nähden merkittäviksi. Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähentävät tuotteiden ja työn koko elinkaaren – suunnittelusta kaikkien tuotantovaiheiden kautta aina kenttähuoltoon – kattava laatu, vakiomuotoiset myyntisopimukset sekä sopimusten tarkistusprosessi.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy

Öljyn hintamuutosten suoranainen vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on rajallinen ja liittyy lähinnä kysyntään. Öljyn hinnan nousu vaarantaa maailman talouskasvun ja lisää toimintakustannuksia etenkin merenkulkualalla; toisaalta se myös vilkastuttaa öljyn- ja kaasunetsintää ja -tuotantoa sekä maalla että merellä. Öljyn hinnan nousu lisää myös investointeja LNG-aluksiin, maakaasulla käyviin voimalaitoksiin

sekä lisääntyvässä määrin maakaasulla käyviin aluksiin. Öljyn hinnan lasku voi lykätä öljyntuotantomaiden ja -alueiden investointipäätöksiä. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa eri merenkulku- ja voimantuotantosegmenteillä. Öljyn hinnan kehityksellä voi olla näiden segmenttien kysyntään toisiinsa nähden vastakkaisia vaikutuksia. Tilanteen monitahoisuutta lisää myös maakaasun kasvava rooli Wärtsilän liiketoiminnassa.

Metallit

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus Wärtsilän käyttämien komponenttien hintoihin. Joidenkin avainkomponenttien osalta on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, jotka tasoittavat raaka-aineiden hintaheilahteluja.

Sähkö

Sähkön hinnalla ei ole olennaista vaikutusta Wärtsilän tuotantokustannuksiin. Power Plants -liiketoiminnassa sähkön hinnan nousu tukee asiakkaiden investointeja uuteen tuotantokapasiteettiin. Edullinen sähkön hinta ei suosi teollisuuden investointeja omaan sähköntuotantoon.

Vahinkoriskit

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, matkustamista koskevilla turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti, ja työturvallisuuden merkitystä korostaakseen Wärtsilän johtokunta on päättänyt asettaa konsernitason tavoitteeksi nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tätä tarkoitusta varten on käynnistetty erityinen projekti, jonka tavoite on sisällytetty yhtiön kestävä kehityksen ohjelmaan.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä.

Wärtsilän kiinteistöyksikkö ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä. Yksiköstä on saatavissa neuvoja kiinteistöjen ostoon, myyntiin, vuokraamiseen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Kiinteistöjen ympäristöauditointeihin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Mikään Wärtsilän isoista tuotantoyksiköistä ei sijaitse luonnonkatastrofeille alttiilla alueilla. Katastrofiskenaarioita laaditaan ja tarvittaessa riskialttiutta torjutaan esimerkiksi sijoittamalla yksiköt tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja.

Wärtsilän suurimmissa tuotantoyksiköissä on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuus- että keskeytysriskien varalta.

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin.

Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd.

Millainen on liiketoimintamme vakuutusturva?



Vahinkojen varalta Wärtsilän tuotteita kattaa koko elinkaaren ajan sekä riskientorjunta että vakuutusturva.

Rahoitusriskit

Rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 32](#).

Wärtsilän riskiprofiilit ja vastuut

Riski	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnot
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit	■ ■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Markkina- ja asiakasriski	■ ■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Kilpailutilanne- ja hintariski	■ ■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit	■ ■ ■	Erilaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnot ja T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Ilmastonmuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit	■ ■ ■	Laatu-, työterveys- ja turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnot, T&K- ja kestävä kehityksen toiminto

Teknologiariski		Patentti- ja teollisuusoikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnot ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Valmistusriski		Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat (BCP)	PowerTech ja liiketoiminnot
Toimittaja- ja alihankkijariski		Toimittajavaatimukset ja hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat (BCP)	Liiketoiminnot ja hankintatoiminto (CSM)
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski		Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	PowerTech, T&K-toiminto, liiketoiminnot sekä riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Sopimusriskit		Vakiosopimukset	Lakiasiantointi ja liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski		Tuotantokustannusten hallinta	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Tietoturvariski		Tietoturvan periaatteet	Liiketoiminnot ja IM-toiminto
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja ohjeet	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit		Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, henkilöstö- ja riskienhallintatoiminnat
Luonnonkatastrofit		Kriisienhallintaohjeet, Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat (BCP)	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Tulipalot, kuljetusvahingot ym.		Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Korkoriski		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Luottoriski		Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto

Matala Korkea

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan NASDAQ OMX:n Large Cap -listalla Helsingin pörssissä kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Tilikauden 2012 lopussa Wärtsilän osakkeiden lukumäärä oli 197.241.130 ja rekisteröity osakepääoma oli 336.002.138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2012	2011	2010	2009	2008
Tulos/osake (EPS)	EUR	1,72	1,44	1,96	1,97	1,94
Oma pääoma/osake	EUR	9,12	8,30	8,30	7,59	6,01
Osinko/osake	EUR	1,00 ¹	0,90	1,38	0,88	0,75
Osinko/tulos	%	58,1	62,7	70,3	44,4	38,7
Efektiivinen osinkotuotto	%					
WRT1V ²		3,06	4,03	4,82	6,23	7,14
Hinta/voitto (P/E)						
WRT1V ²		19,0	15,5	14,6	7,1	5,4
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)						
WRT1V ²		3,6	2,7	3,4	1,9	1,7
Osakkeiden oikaistu lukumäärä	1 000 kpl					
tilikauden lopussa		197 241	197 241	98 621	98 621	98 621
keskimäärin		197 241	197 241	98 621	98 621	97 944

¹ Hallituksen ehdotus.

² B-osake 26.3.2008 asti, jonka jälkeen WRT1V.

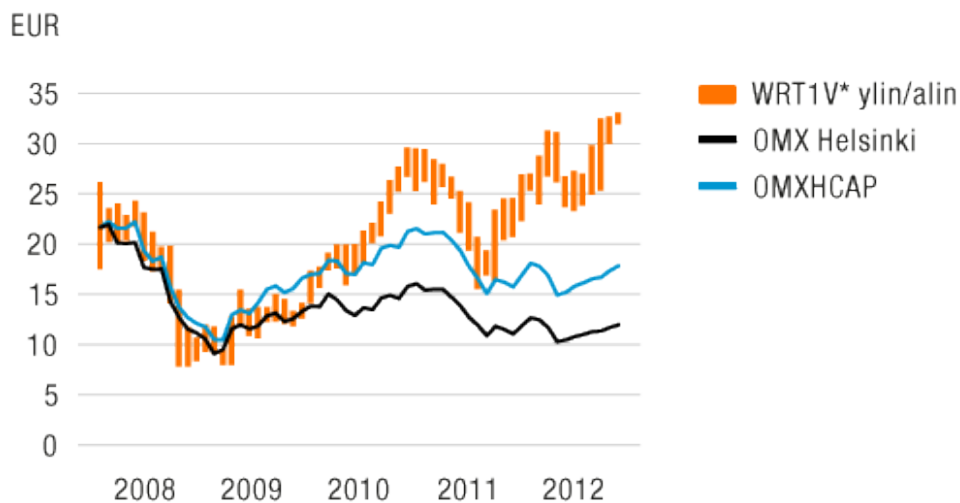
Yhtiön osakkeet Helsingin pörssissä

Wärtsilän osakkeen kurssi nousi 41% vuonna 2012, kun taas NASDAQ OMX Helsinki Cap -indeksi nousi 10%. Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikaudella oli 33,11 euroa ja alin kurssi 22,30 euroa. Päätöskurssi 31.12.2012 oli 32,72 euroa ja vaihdon volyymilla painotettu keskikurssi vuonna 2012 oli 27,31 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo tilivuoden lopussa oli 6.454 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin NASDAQ OMX Helsingissä 159.852.645 kappaletta, ja vaihdettujen osakkeiden arvo oli 4.380 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Chi-X:ssä, Turquoise:ssä ja BATS:ssä. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin yhteensä 84.900.518 kappaletta.

Lisätietoja osakkeen kurssikehityksestä on Wärtsilän sijoittajasivuilla www.wartsila.com/sijoittajat.

WRT1V*-osakkeen kurssikehitys 2008-2012

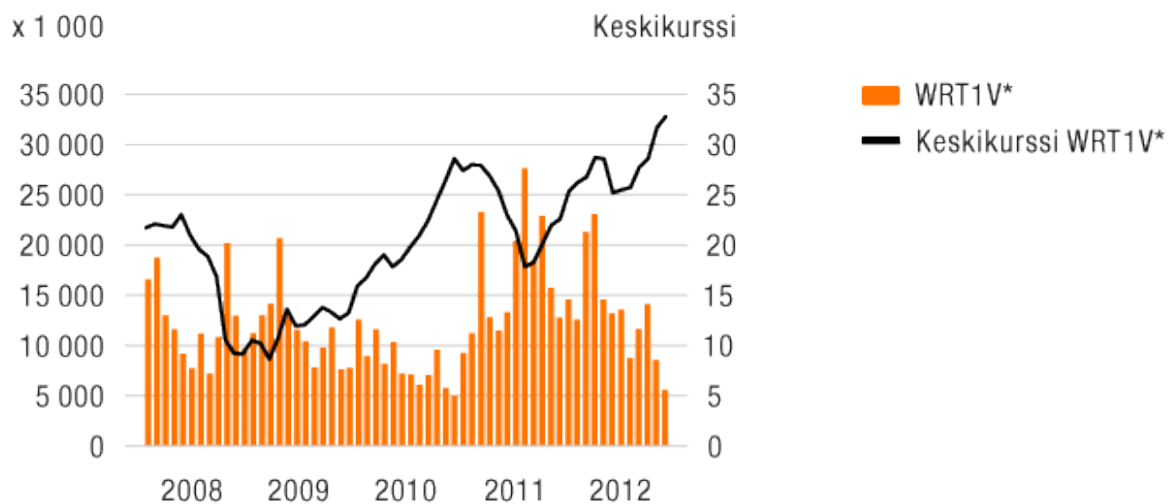
Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikaudella 2012 oli 33,11 euroa ja alin kurssi 22,30 euroa.



* B-osake 26.3.2008 asti, jonka jälkeen WRT1V.

Osakevaihto/kk 2008-2012

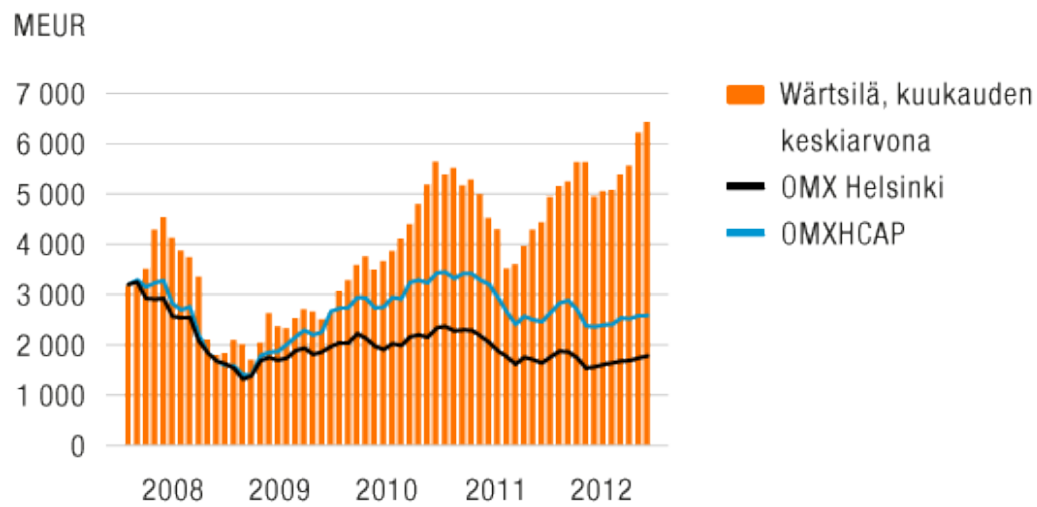
Vuonna 2012 Wärtsilän osakkeita vaihdettiin NASDAQ OMX Helsingin pörssissä 159.852.645 kappaletta.



* B-osake 26.3.2008 asti, jonka jälkeen WRT1V.

Markkina-arvo 2008-2012

Wärtsilän osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa oli 6.454 miljoonaa euroa.



Wärtsilän osake Nasdaq OMX Helsingin pörssissä

		2012	2011	2010	2009	2008
Pörssivaihto	MEUR					
Sarja A ¹		-	-	-	-	13,5
WRT1V ²		4 380,1	5 016,5	3 912,5	3 215,8	5 220,5
Yhteensä		4 380,1	5 016,5	3 912,5	3 215,8	5 234,0
Vaihdettu määrä	1 000 kpl					
Sarja A ¹		-	-	-	-	289
WRT1V ²		159 853	197 186	98 076	137 102	147 205
Yhteensä		159 853	197 186	98 076	137 102	147 595
Vaihtuvuus	%					
Sarja A ¹		-	-	-	-	4,5
WRT1V ²		81,0	100,0	99,4	139,0	149,3
Yhteensä		81,0	100,0	99,4	139,0	149,3
Keskikurssi	EUR					
Sarja A ¹		-	-	-	-	46,79
WRT1V ²		27,31	25,44	19,93	11,73	17,71
Alin/Ylin kurssi	EUR					
Sarja A ¹	alin	-	-	-	-	33,05
	ylin	-	-	-	-	53,00
WRT1V ²	alin	22,30	15,50	14,10	7,91	7,75
	ylin	33,11	29,55	29,63	15,46	26,60
Pörssikurssi tilikauden lopussa	EUR					
Sarja A ¹		-	-	-	-	-
WRT1V ²		32,72	22,32	28,55	14,04	10,51
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa yhteensä	MEUR	6 454	4 402	5 631	2 768	2 072

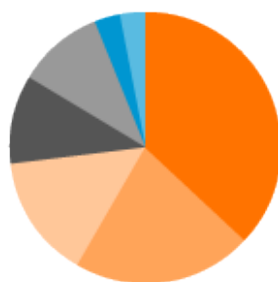
¹ A-osake 26.3.2008 asti.² B-osake 26.3.2008 asti jonka jälkeen WRT1V.

Osakkeenomistajat

Tilikauden 2012 lopussa Wärtsilällä oli noin 39.400 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli tilikauden lopussa 52% (47) osakekannasta, ja suomalaisten yksityissijoittajien omistuksessa oli 21% (23) osakekannasta. Suurimmat osakkeenomistajat olivat Fiskars Oyj Abp ruotsalaisen tytäryhtiönsä Avlis AB:n välityksellä, jolla oli 25.641.347 osaketta, ja Investor AB, jolla oli 17.306.978 osaketta. Niiden yhteinen omistus vuoden lopussa oli 42.948.325 osaketta. Omistusten yhteenlaskemisen perusteena on 24.4.2012 julkistettu järjestely, jolla Fiskars-konserni ja Investor sopivat Wärtsilä-omistustensa yhdistämisestä yhteiseen yhtiöön ja toimivansa sopimuksensa mukaisesti yhteistoimin.

Lisätietoja Wärtsilän osakkeenomistajista on Wärtsilän sijoittajasivuilla www.wartsila.com/sijoittajat.

Omistajaryhmät 31.12.2012



Hallintarekisteröidyt	37,0% (30,8)
Kotitaloudet	21,4% (23,1)
Ulkomaat	14,8% (16,9)
Julkisyhteisöt	10,5% (11,8)
Voittoja tavoittelemattomat yhteisöt	10,1% (11,4)
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3,1% (2,6)
Yksityiset yritykset	3,0% (3,3)

Omistajaryhmät 31.12.2012

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	1 564	4,0	5 957 489	3,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	89	0,2	6 105 070	3,1
Julkisyhteisöt	50	0,1	20 760 196	10,5
Voittoja tavoittelemattomat yhteisöt	861	2,2	19 962 697	10,1
Kotitaloudet	36 533	92,7	42 158 738	21,4
Ulkomaat	307	0,8	29 254 920	14,8
Hallintarekisteröidyt			73 042 020	37,0
Yhteensä	39 404	100,0	197 241 130	100,0

Osakemäärien jakauma 31.12.2012

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-50	4 613	11,7	135 375	0,1
51-100	5 028	12,8	423 740	0,2
101-1 000	20 709	52,6	8 529 030	4,3
1 001-5 000	7 166	18,2	15 705 760	8,0
5 001-10 000	1 014	2,6	7 115 787	3,6
10 001-100 000	790	2,0	19 343 185	9,8
100 001-500 000	60	0,2	12 879 952	6,5
500 001-1 000 000	14	0,04	9 729 688	4,9
1 000 001 -	10	0,03	50 338 593	25,5
Hallintarekisteröidyt			73 040 020	37,0
Yhteensä	39 420	100,0	197 241 130	100,0

Wärtsilän 50 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2012, poislukien hallintarekisteröidyt

Omistaja	Osakkeita	%
1 Avlis AB	25 641 347	13,00
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	10 260 174	5,20
3 Ilmarinen Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	3 909 525	1,98
4 Svenska Litteratursällskapet i Finland	2 743 352	1,39
5 Kansaneläkelaitos	1 935 910	0,98
6 Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	1 263 216	0,64
7 Kuntien eläkevakuutus	1 211 204	0,61
8 Suomen Kulttuurirahasto	1 161 865	0,59
9 Valtion Eläkerahasto	1 147 000	0,58
10 Sigrid Jusélius Säätiö	1 065 000	0,54
11 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Tapiola	1 000 000	0,51
12 Schweizerische Nationalbank	982 179	0,50
13 Inez och Julius Polins Fond	810 507	0,41
14 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	789 255	0,40
15 Livsränteanstalten Hereditas	755 498	0,38
16 Signe och Ane Gyllenbergs Stiftelse	745 888	0,38
17 Savox Investments S.A.	730 000	0,37
18 Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland r.f.	725 238	0,37
19 Keskinäinen vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	591 000	0,30
20 Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	542 930	0,28
21 Ingman Finance Oy Ab	530 000	0,27
22 Sijoitusrahasto Nordea Suomi	520 000	0,26
23 Nordea Nordenfonden	504 527	0,26

24 Rantanen Tuula Anneli	502 666	0,25
25 Brita Maria Renlundin Säätiö	500 000	0,25
26 OP-Delta Sijoitusrahasto	470 000	0,24
27 Stiftelsen för Åbo Akademi	456 110	0,23
28 Sijoitusrahasto SEB Finlandia	446 032	0,23
29 Sijoitusrahasto Aktia Capital	400 000	0,20
30 Svenska Kulturfonden i Björneborg	394 010	0,20
31 William Thurlings Stiftelse	388 600	0,20
32 Kansanterveyden tutkimussäätiö	384 551	0,19
33 Louise och Göran Ehrnrooths Stiftelse	377 630	0,19
34 Blåberg Olli Edvard	320 000	0,16
35 Fromond Elsa	310 956	0,16
36 Von Fieandt Johan	308 492	0,16
37 OP-Focus -Erikoissijoitusrahasto	305 000	0,15
38 Folketrygdfondet	302 042	0,15
39 Sijoitusrahasto Seligson & Co	295 563	0,15
40 SR Danske Invest Suomi Yhteisöosake	289 354	0,15
41 Stockmann Marita	271 226	0,14
42 Tallberg Carl Johan	260 582	0,13
43 Relander Harald Bertel	255 000	0,13
44 Odin Finland	240 280	0,12
45 Evli Suomi Select Sijoitusrahasto	240 000	0,12
46 Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	240 000	0,12
47 SR Danske Invest Suomi Osake	224 225	0,11
48 Blomberg Anne-Sofie Marie	223 504	0,11
49 Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	183 853	0,09
50 Riihimäen Konepajakoulun säätiö	182 586	0,09
Yhteensä	68 337 877	34,65

Muutokset omistuksessa – liputukset

Katsauskauden aikana Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset:

24.4.2012 Wärtsilä sai tietoonsa Fiskars-konsernin ja Investorin sopimuksesta yhdistää omistuksensa yhteiseen yhtiöön. Fiskars-konserni oli myynyt 23.4.2012 tytäryhtiönsä Avlis AB:n kautta Wärtsilän osakkeita, ja sen äänimäärä alitti 3/20 (15%). Osakekaupan jälkeen Avlis AB omisti 25.641.347 osaketta, joka on 13% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Investor AB oli ostanut 23.4.2012 tytäryhtiönsä Aktiebolaget Navigaren kautta Wärtsilän osakkeita, ja sen äänimäärä ylitti 1/20 (5%). Osakekaupan jälkeen Aktiebolaget Navigare omisti 12.701.821 osaketta, joka on 6,44% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskars-konsernin ja Investor AB:n yhteinen omistus ylitti 3/20 (15%) ja oli osakekaupan jälkeen 38.343.168 osaketta, joka on 19,44% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

26.4.2012 Investor AB lisäsi omistustaan Wärtsilässä. Osakekaupan jälkeen Fiskars-konsernin ja Investor AB:n yhteinen omistus oli 40.317.168 osaketta, joka on 20,44% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

29.6.2012 Black Rock, Inc. lisäsi omistustaan Wärtsilässä. Osakekaupan jälkeen Black Rock, Inc. omisti 9.945.554 osaketta, joka on 5,04% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

13.12.2012 Investor AB:n tytäryhtiö Aktiebolaget Navigare siirsi kaikki omistamansa Wärtsilän osakkeet Instoria Aktiebolaget:lle, yhteensä 17.306.978 osaketta joka vastaa 8,77% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Instoria Aktiebolaget on myös Investor AB:n täysin omistama tytäryhtiö. Fiskars Oyj Abp:n ja Investor AB:n yhteisomistus Wärtsilässä ei ole muuttunut, eikä ylittänyt liputusrajaa.

Johdon osakkeenomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä näiden määräysvaltayhteisöt omistavat Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 791.413 kpl eli 0,4% koko osakekannasta ja äänivallasta.

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2012

Valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 8.3.2012, valtuutti hallituksen päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen hankkimisesta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Hallitus valtuutettiin myös päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen luovuttamisesta. Luovuttamisvaltuutus on voimassa kolme vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus esittää, että 31.12.2012 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkona 1,00 euroa osakkeelta.

Wärtsilä pääomamarkkinoilla

Sijoittajasuhdetoiminta vuonna 2012

Sijoittajat olivat hyvin kiinnostuneita Wärtsilästä vuonna 2012. Wärtsilä osallistui vuoden aikana lähes 300 sijoittajatapaamiseen, kun vastaava luku edellisenä vuonna oli runsaat 260.

Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi, johon kuuluvat Wärtsilän toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja ja IR Officer, järjesti tapaamisia sijoittajien ja analyytikoiden kanssa Pohjoismaissa, Isossa-Britanniassa, Ranskassa, Saksassa, Alankomaissa, Italiassa, Sveitsissä, Itävallassa ja Yhdysvalloissa. Henkilökohtaisten tapaamisten ja puhelinkokousten lisäksi useita sijoittajaryhmiä vieraili vuoden mittaan Wärtsilän toimipisteissä Helsingissä, Vaasassa, Shanghaissa, Mumbaissa, Singaporessa ja Rio de Janeirossa. IR-tiimi osallistui myös useisiin institutionaalisille sijoittajille suunnattuihin sijoittajakonferensseihin sekä Suomessa että ulkomailla. Vuoden aikana Wärtsilän ulkomainen osakeomistus oli 52% (47). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa. Muihin IR-tapahtumiin lukeutui osallistuminen NASDAQin kellonsoittotilaisuuteen New Yorkissa, jossa konsernijohtaja Björn Rosengren ja Frank Donnelly, toimitusjohtaja, Amerikka yhdessä avasivat NASDAQ-pörssin kaupankäynnin.

Wärtsilän pääomamarkkinapäivä pidettiin maaliskuussa Helsingissä. Tilaisuuden teemana oli "Takaisin kasvuun", ja esityksissä käsiteltiin yhtiön uusia strategisia painopistealueita ja tulevien vuosien kasvumahdollisuuksia. Pääomamarkkinapäivään osallistui yli 70 institutionaalista sijoittajaa, osakeanalyttikkoa ja pankkiiria. Lisäksi tilaisuuden webcast-lähetystä seurasi 150 henkilöä.

Wärtsilä osallistui useisiin Pörssisäätiön järjestämiin Pörssi-iltoihin. Kotimaisille yksityissijoittajille tarkoitettuja tapahtumia järjestettiin eri puolilla Suomea. Lisäksi Wärtsilän toimitiloissa vieraili kotimaisia yksityissijoittajaryhmiä. Wärtsilän osakkeenomistajista noin 21 % (23) oli yksityissijoittajia vuonna 2012.

Vuoden 2012 aikana Wärtsilä julkaisi sijoittajatiedon sovelluksia iPadille, iPhoneille sekä Android-laitteille. Sovellukset antavat sijoittajille, analyytikoille ja muille käyttäjille mahdollisuuden seurata Wärtsilän kehitystä. Sovelluksiin sisältyvät osakekurssitiedot, tiedotteet, taloudelliset raportit ja esitykset, videomateriaali sekä IR-tapahtumakalenteri. Sovellukset ovat saatavilla englanniksi.

Wärtsilän sijoittajasuhdepolitiikka

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinat saavat tarvittavat tiedot Wärtsilästä sen osakkeiden käyvän arvon määrittämiseksi. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kolme osavuositiedotusta, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analyytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän verkkosivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja aiempaa toimintaa koskevan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä ja tilikauden tulosenennusteesta julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa ja osavuositiedotuksissa. Viimeksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Julkaistavat näkymät sisältävät hallituksen hyväksymät ennusteet liikevaihdosta ja kannattavuudesta (EBIT-%). Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosenennusteita.

Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkymiin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Analyttikkoraportit

Wärtsilä tarkistaa pyydettyä analyytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden jo julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi tai ota vastuuta pääomamarkkinatahojen julkaisemista ennusteista tai odotuksista.

Hiljainen jakso

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa, jotta julkaisematonta taloudellista tietoa ei pääse julkisuuteen. Edustajamme eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analyytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, yleisiä

lehdistötiedotteita ja ammattilehdistötiedotteita. Lisäksi tytäryhtiömme julkaisevat lehdistötiedotteita, joilla on paikallista merkitystä.

Pörssitiedotteilla julkaistaan uutisia, joilla on tai saattaa olla merkitystä osakkeen arvon kannalta. Lehdistötiedotteilla kerrotaan liiketoiminnan tapahtumista, joilla on uutisarvoa tai muutoin yleistä mielenkiintoa sidosryhmien keskuudessa. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle tuotteistamme ja teknologioistamme yksityiskohtaisemmin. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi ja ruotsiksi. Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analytikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Pauliina Tennilä yhdessä IR-tiimin kanssa. Kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com.

Pauliina Tennilä
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 010 709 5498
pauliina.tennila@wartsila.com

Natalia Valtasaari
IR Officer
Puh. 010 709 5637
natalia.valtasaari@wartsila.com

Alexandra Carlzén
Koordinaattori, sijoittajasuhteet
Puh. 010 709 5445
alexandra.carlzen@wartsila.com

Wärtsilän konserniviestinnästä ja lehdistösuhteista vastaa viestintäjohtaja Atte Palomäki.

Atte Palomäki
Viestintäjohtaja
Puh. 010 709 5599
atte.palomaki@wartsila.com

Analyytikot

Tietojemme mukaan ainakin oheiset välittäjäryitykset ja analyytikot ovat seuranneet Wärtsilän kehitystä viimeisen 12 kuukauden aikana. He ovat analysoineet omasta aloitteestaan yhtiötämme sekä myös laatineet kirjallisia raportteja ja kommentteja, ja pystyvät luonnehtimaan Wärtsilää sijoituskohteena. Wärtsilä ei vastaa analyysissa esitetystä arvioista.

Yritys	Analyytikko	Yhteystiedot
ABG Sundal Collier AB	Anders Idborg	anders.idborg@abgsc.se +46 8 566 286 74
CA Cheuvreux	-	+46 8 723 5100
Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch	Timo Heinonen	timo.heinonen@carnegie.fi +358 9 6187 1234
Danske Bank A/S, Helsinki	Antti Suttelin	antti.suttelin@danskebank.com +358 10 236 4708
Deutsche Bank AG	Johan Wettergren	johan.wettergren@db.com +46 8 463 5518
DNB Bank ASA	Christer Magnergård	christer.magnergard@dnb.no +47 22 94 82 26
Evli Bank plc	Elina Riutta	elina.riutta@evli.com +358 9 4766 9204
Exane BNP Paribas	Alexis Denaud	alexis.denaud@exanebnpparibas.com +44 207 039 9488
Fearnley Fonds ASA	Rikard Vabo	r.vabo@fearnleys.no +47 22 93 60 00
FIM	Sanna Kaje	sanna.kaje@fim.com +358 9 6134 6430
Goldman Sachs International	Daniela Costa	daniela.costa@gs.com +44 20 7774 8354
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	tom.skogman@handelsbanken.fi +358 10 444 2752
HSBC Bank plc	Colin Gibson	colin.gibson@hsbcib.com +44 20 7991 6592
Nordea Markets	Jan Kaijala	jan.kaijala@nordea.com +358 9 1655 9706
Pareto Öhman	Jari Harjunpää	jari.harjunpaa@ohmangroup.fi +358 9 8866 6021
Pohjola Bank plc	Pekka Spolander	pekka.spolander@pohjola.fi +358 10 252 4351
SEB Enskilda, Helsinki	Tomi Railo	tomi.railo@enskilda.fi +358 9 6162 8727
Swedbank Markets	-	+47 2323 8000
UBS Deutschland AG	Sven Weier	sven.weier@ubs.com +49 69 1369 8278

Tietoja osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 7.3.2013 kello 16.00 alkaen Helsingissä, Messukeskuksen kongressisiivessä, osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 25.2.2013 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava viimeistään 4.3.2013 klo 16.00 mennessä joko kirjallisesti, sähköpostitse, telefaxilla tai puhelimitse.

Ilmoittautumisosoitteet:

Wärtsilä Oyj Abp
Osakasrekisteri
PL 196
00531 Helsinki
puh. 010 709 5282, arkipäivisin klo 9.00-12.00
faksi: 010 709 5283
sähköposti: yk@wartsila.com
Internet: www.wartsila.com/yk_ilmoittautuminen

Kirjallisesti, sähköpostitse tai telefaksilla ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 4.3.2013 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa kokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

Osingonmaksu

Hallitus esittää, että 31.12.2012 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,00 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 12.3.2013 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 19.3.2013.

Pörssitiedotteet

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Talousinformaatio 2013

Vuosikertomus 2012

Sähköinen vuosikertomus 2012 on saatavissa suomen-, ruotsin- ja englanninkielisenä. Vuosikertomus löytyy myös Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com.

Osavuositiedot ja tilinpäätöstiedote 2013

- Tammi-maaliskuu torstaina 18.4.2013
- Tammi-kesäkuu torstaina 18.7.2013
- Tammi-syyskuu torstaina 24.10.2013
- Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu keskiviikkona 29.1.2014

Osavuositiedot ja tilinpäätöstiedote julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi osoitteessa www.wartsilareports.com/fi sekä Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com.

Pörssitiedotteiden vuosikooste

20.12.2012

Wärtsilä ja Yuchai Marine Power perustavat yhteisyrityksen keskinopeiden moottorien valmistamiseksi Kiinassa

13.12.2012

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9§:n mukainen liputusilmoitus: muutos Investor AB:n Wärtsilä-omistuksessa

Wärtsilälle 138 miljoonan euron voimalaitosprojekti Mosambikista

17.10.2012

Korjaus Wärtsilän osavuositiedot tammi-syyskuu 2012

Osavuositiedot tammi-syyskuu 2012

10.10.2012

Wärtsilän johtama yhteenliittymä toimittaa 573 MW voimalaitoksen Jordaniaan - Wärtsilän tilauksen arvo 334 miljoonaa US dollaria

3.10.2012

Wärtsilä julkaisee tammi-syyskuun 2012 osavuositiedot 17.10.2012 klo 8.30

25.9.2012

Wärtsilän osakkuusyhtiö allekirjoittaa pitkäaikaisen sähkönostosopimuksen jordanialaisen NEPCOn kanssa

18.7.2012

Wärtsilän osavuositiedot tammi-kesäkuu 2012

3.7.2012

Wärtsilä julkaisee tammi-kesäkuun 2012 osavuositiedot 18.7.2012 klo 8.30

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9§:n mukainen liputusilmoitus: BlackRock, Inc. on lisännyt omistustaan Wärtsilässä

1.6.2012

Korjaus Wärtsilän aiempaan tiedotteeseen tiedonantopolitiikasta

Wärtsilän tiedonantopolitiikka on päivitetty

27.4.2012

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9§:n mukainen liputusilmoitus: Investor AB on lisännyt omistustaan Wärtsilässä

24.4.2012

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9§:n mukainen liputusilmoitus: Fiskars Oyj Abp:n ja Investor AB:n omistuksen yhdistämiseen liittyvät muutokset Wärtsilän omistusosuuksissa

20.4.2012

Wärtsilän osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2012

10.4.2012

Wärtsilä julkaisee tammi-maaliskuun 2012 osavuositarkastuksen 20.4.2012 klo 8.30

29.3.2012

Wärtsilän pääomamarkkinapäivät: Hamworthyn yritysoston vaikutukset

8.3.2012

Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen järjestäytyminen

Wärtsilän varsinaisen yhtiökokouksen päätökset 8.3.2012

14.2.2012

Wärtsilä Oyj Abp:n vuosikertomus vuodelta 2011 julkaistu

31.1.2012

Wärtsilä saanee 600 MW:n suuruisen voimalaitostilauksen Jordaniasta

Wärtsilän Hamworthyn yritysosto astui voimaan

27.1.2012

Korjaus Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukseen

Kutsu Wärtsilä Oyj Abp:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu 2011

26.1.2012

Tuomioistuin vahvisti Hamworthyn yritysostoon liittyvän osakejärjestelyn

11.1.2012

Wärtsilä julkaisee vuoden 2011 tilinpäätöstiedotteen 27.1.2012 klo 8.30

9.1.2012

Hamworthyn osakkeenomistajat äänestivät Wärtsilän tekemän ostotarjouksen puolesta

Liikevaihto jälleen kasvuun, kannattavuus tasaista

Vuotta 2012 leimasivat maailmantalouden vaikeudet. Wärtsilän koko vuoden liikevaihto kasvoi vahvan neljännen vuosineljänneksen ansiosta 12% ja oli 4.725 milj. euroa. Kannattavuus oli 10,9% liikevaihdosta. Luvut vastasivat hyvin vuodelle asetettuja tavoitteita. Tilauskertymä kasvoi 9% 4.940 milj. euroon Ship Power -liiketoiminnan ja eritoten offshore-markkinoiden vahvan kehityksen ansiosta. Katsauskauden lopussa Wärtsilän tilauskanta oli 4.492 milj. euroa (4.007), kasvua kertyi 12%.

Power Plants -liiketoiminnan tilauskertymä vuodelle 2012 oli 1.515 milj. euroa. Se on 5% viime vuotta vähemmän, mutta markkinoiden kokonaisvolyymi laski arviolta 30-40 %. Noin 74% saaduista tilauksista, megawatteina (MW) mitattuna, tuli kaasuvoimalaitosmarkkinoilta. Wärtsilä sai kautta aikojen suurimman voimalaitostilauksensa, 573 MW:n kolmipolttoainevoimalaitosprojektin Jordaniaan. Azerbaidžanista saatiin toinen suuri, 384 MW:n kaasuvoimalaa koskeva tilaus. Ship Power -liiketoiminnan vuosi oli aktiivinen offshore- ja erikoisalussegmenteissä. Ship Powerin tilauskertymä kasvoi 45% 1.453 milj. euroon. Wärtsilä sai useita merkittäviä offshore-tilauksia sekä useita monipolttoainemoottoreiden tilauksia, mikä korostaa yhtiön edelläkävijyyttä kaasusovelluksissa. Lisäksi Wärtsilä sai strategisesti huomattavia tilauksia rikkipesureista ja ensimmäiset painolastiveden käsittelyjärjestelmien tilaukset. Näillä aloilla ympäristövaatimusten kehitys on antanut meille viime aikoina vetoapua. Kiinnostus huoltosopimuksia kohtaan oli vilkasta vuonna 2012. Wärtsilä allekirjoitti vuonna 2012 merkittäviä voimalaitosten huoltosopimuksia Keniassa, Itä-Timorissa, Etelä-Afrikassa, Brasiliassa, Yhdysvalloissa ja Jordaniassa. Merenkulkualalla Wärtsilä solmi palvelusopimukset Princess Cruise Lines Ltd:n ja Prestige Cruise Holdings, Inc:n kanssa. Services-liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 5% ja nousi kaikkien aikojen ennätystasolle, 1.908 milj. euroon.

Vuoden 2012 aikana saatettiin päätökseen Hamworthyyn osto, joka on Wärtsilän kaikkien aikojen isoin yrityskauppa. Hankinta tukee Wärtsilän kasvustrategiaa merenkulun kaasu-, offshore- ja ympäristöratkaisujen markkinoilla. Lisäksi Wärtsilä allekirjoitti Kiinan Zhuhaiissa toimivan Yuchai Marine Power Co. Ltd:n kanssa sopimuksen keskinopeita merimoottoreita valmistavan yhteisyrityksen perustamisesta. Wärtsilä jatkoi merkittäviä investointeja tutkimus- ja kehitystoimintaan, jossa pääpaino oli tiukentuneita ympäristömääräyksiä vastaavan teknologian ja tuotteiden kehittämisessä sekä asiakkaiden toiminnan kannattavuutta vahvistavissa tuotteissa ja ratkaisuissa T&K -investoinnit olivat korkealla 188 milj. euron tasolla ja vastasivat 4% liikevaihdosta.

Liikevaihto

MEUR	2012	2011	Muutos %
Power Plants	1 498	1 365	10%
Ship Power	1 301	1 022	27%
Services	1 908	1 816	5%
Muu	17	6	183%
Konserni	4 725	4 209	12%

Strategia

Wärtsilän tavoitteena on olla koko elinkaaren kattavien voimaratkaisujen johtava toimittaja maailmanlaajuisilla merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme

kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa osana Smart Power Generation -konseptiamme sekä kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla. Tavoitteleme myös kasvua ympäristöratkaisuissa, rikkipesurit ja painolastiveden käsittelyjärjestelmät mukaan lukien. Vahvuutenamme ovat teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjoama, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä ylivertainen maailmanlaajuinen kattavuus. Tuotanto- ja toimitusketjun hallintotoimintomme etsii jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa merkittävimmillä kasvumarkkinoilla. Vahva keskittyminen T&K-toimintoon auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja innovoinnin edelläkävijänä.

Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Strategiset projektit, yritysostot ja yhteisyritykset

Vuoden 2012 alussa Wärtsilä saattoi loppuun Hamworthyn yritysoston. Hamworthyn yritysosto tuo Wärtsilälle merkittäviä synergiaetuja offshore-markkinoilla, merenkulun kaasusovelluksissa sekä ympäristöratkaisuissa. Hamworthy on jaettu kahteen eri liiketoiminta-alueeseen: pumppu- ja kaasuratkaisut sekä ympäristöratkaisut. Integrointi Wärtsilän Ship Power -liiketoimintaan edistyy suunnitellusti. Wärtsilän tavoitteena on kaksinkertaistaa näiden ratkaisujen myynti tulevien viiden vuoden aikana. Yrityksen kokonaiskauppahinta oli 456 milj. euroa ja yrityskaupan kassavirta oli 389 milj. euroa, mikä johtui Hamworthyn nettokäteisvaroista kaupantekohetkellä.

Maaliskuussa 2012 Wärtsilä teki sopimuksen singaporelaisen MMI Boiler Management Pte Ltd:n liiketoiminnan ostamisesta. MMI Boiler Management on erikoistunut laivoissa ja teollisuudessa käytettävien höyrykattiloiden huoltoon ja kunnossapitoon. Kaupan hinta oli noin 3 milj. euroa.

Joulukuussa 2012 Wärtsilä allekirjoitti sopimuksen tasaosuuksin (50/50) omistetun yhteisyrityksen perustamisesta kiinalaisen Yuchai Marine Power Co. Ltd:n kanssa keskinopeiden moottorien valmistamiseksi Kiinassa, Guangdongin provinssissa, Zhuhai Cityssä. Yhteisyritys palvelee Kiinan yhä dominoivampia laivanrakennusmarkkinoita keskittyen Wärtsilä 20-, Wärtsilä 26- ja Wärtsilä 32 -moottoreiden kokoonpanoon ja koeajoon. Toiminnan on suunniteltu alkavan vuonna 2014.

Wärtsilä Qiyao Diesel Company -yhteisyrityksen suunnitelmissa on laajentaa tuotantokapasiteettia. Yritys valmistaa Wärtsilä 20 -apumoottoreita. Suunniteltu yhteistyö Wärtsilän ja Jiangsu CuiXing Marine Offshore Engineering Co. Ltd.:n välillä on lakkautettu.

Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC -yhteisyritys, jonka omistaa 50/50 Wärtsilä ja Transmashholding, on aloittanut modernin tehtaan rakentamisen Penzaan, Venäjälle. Uusi tehdas, jonka odotetaan olevan valmis tuotannon aloittamiseen vuoden 2013 jälkimmäisellä puoliskolla, tarjoaa maailmanluokan kokoonpano- ja tuotantotilat. Yhteisyritys vahvistaa Wärtsilän tuotannon jalansijaa Venäjällä.

Markkinakehitys

Power Plants

Hyvää aktiviteettia kaasuvoimalaitosten markkinoilla

Voimalaitosmarkkinoiden aktiviteetti oli MW-määräisillä tarjouksilla laskettuna hyvällä tasolla vuonna 2012. Aktiviteetti keskittyi edelleen maakaasuun pohjautuvaan tuotantoon. Kehittyvät markkinat jatkoivat talouskasvunsa tukemina investointeja uuteen voimantuotantokapasiteettiin, mutta talouskehityksen epävarmuus viivästyttää edelleen yleisesti päätöksiä voimalaitosmarkkinoilla. Aktiviteetti oli vahvinta joustavan perusvoimantuotannon segmentissä.

Power Plants -liiketoiminnan markkina-asema

Vuoden 2012 ensimmäisen puoliskon aikana kaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin pohjautuvien voimalaitosten kokonaismarkkinat pienenivät 39% ja olivat kooltaan 28,8 GW. Tähän sisältyvät kaikki yli viiden MW:n kokoiset voimakoneet. Wärtsilän osuus markkinoista oli 4,9% (3,3).

Ship Power

Aktiivinen vuosi offshore- ja erikoisalusmarkkinoilla

Vuoden 2012 aikana rekisteröitiin yhteensä 1.090 alustilasta, mikä on 35% vähemmän kuin edellisellä vuonna. Kokonaisuudessaan vuosi 2012 oli vaikea perinteiselle kauppalaivasegmentille, joka kärsi ylikapasiteetista. Toisaalta tilauskertymä oli monipuolinen ja keskittyi selvästi offshore- ja erikoisaluksiin. Myös nesteytetyn kaasun (LNG) ja nestekaasun (LPG) kuljetusalusten markkinat olivat aktiivisia, ja nesteytetyn kaasun kuljetusaluksia tilattiin 35. Vuoden 2012 aikana myös päästöjen vähentämiseen liittyvien haasteiden ja muiden ympäristövastuuasioiden vaikutus merenkulkualaani lisääntyi.

Kiina ja Etelä-Korea olivat edelleen tärkeimmät laivanrakennusmaat, ja niiden osuudet vahvistetuista sopimuksista vuoden 2012 aikana olivat 35% ja 34% kompensoiduissa bruttorekisteritonneissa laskettuna. Pienistä laivanrakennusmaista erityisesti Brasilia, Norja ja Yhdysvallat saivat uusia tilauksia.

Ship Power -liiketoiminnan markkinaosuudet

Wärtsilän keskinopeiden päämoottoreiden markkinaosuus säilyi korkeana 47%:ssa (edellisen neljänneksen lopussa 48%). Hidaskäyntisten päämoottoreiden markkinaosuus pysyi tasaisena 18%:ssa (18). Apumoottorimarkkinoilla Wärtsilän osuus oli 4% (5).

Services

Voimalaitos- ja offshore-markkinat tukivat vakaata kehitystä

Huoltomarkkinoiden kehitys jatkui tasaisena kaikilla alueilla vuoden 2012 aikana. Voimalaitos- ja offshore-ala jatkoivat vahvaa kehitystään. Alueellisesti Lähi-idän ja Aasian markkinat olivat edelleen aktiivisimmat.

Vuoden 2012 lopussa Wärtsilän laitekanta oli 181.200 MW, joka oli 1% enemmän kuin edellisellä vuonna. Voimalaitosten laitekanta jatkoi kasvuaan vuonna 2012, kun taas merenkulun laitekanta väheni. Tämä liittyi aluskannasta poistettuihin aluksiin, joissa oli suuria kaksitahtimoottoreita.

Tilaukset

Tilikaudella tammi-joulukuu 2012 Wärtsilän tilaukset olivat 4.940 milj. euroa (4.516), kasvua oli 9%. Tilikauden tilaus-laskutusuhde oli 1,05 (1,07).

Tilikaudella tammi-joulukuu 2012 Power Plants -liiketoiminnan tilaukset olivat 1.515 milj. euroa (1.602). Edellisvuoteen verrattuna laskua oli 5%, kun taas kokonaismarkkinat laskivat arviolta 30-40%. Noin 74% tilauksista MW:issa mitattuna tuli kaasumarkkinoilta. Vuoden 2012 aikana Wärtsilä sai kautta aikojen suurimman tilauksensa, 573 MW:n kolmipolttoainevoimalaitosprojektin Jordaniaan. Azerbaidžanista Wärtsilä sai toisen vuoden merkittävimmistä tilauksista, joka koski 384 MW:n kaasulla toimivaa voimalaitosta. Vuonna 2012 saatiin muita tärkeitä tilauksia Afrikan mantereelta, Indonesiasta, Australiasta ja USA:sta.

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan tilaukset olivat tammi-joulukuun 2012 aikana 1.453 milj. euroa (1.000) ja kasvoivat huomattavasti (45%) edellisvuoden vastaavaan kauteen verrattuna. Tilauksaktiviteetti offshore- ja erikoisalussegmenteillä jatkui hyvänä läpi vuoden. Ship Power -strategian mukaisesti Wärtsilä sai useita merkittäviä tilauksia kokonaisratkaisujen toimittamisesta sisältäen laivasuunnittelun, propulsiolaitteiston, automaation ja muut laitteistot. Wärtsilä sai myös useita tilauksia ympäristöratkaisuista, kuten rikkipesureista sekä ensimmäiset tilaukset painolastiveden käsittelyjärjestelmistä. Offshore-segmentillä suurimmat tilaukset saatiin yhdeksään porausalukseen ja kuuteen putkenasennuslukseen, jotka liittyivät brasilialaiseen offshore-ohjelmaan. Näiden lisäksi saatiin useita huoltoaluksiin liittyviä tilauksia. Wärtsilä sai useita monipolttoainemoottoritalauksia, mikä vahvisti yhtiön edelläkävijän asemaa kaasusovelluksissa. Monipolttoaineratkaisuja toimitetaan muun muassa kanadalaiseen matkustajalauttaan, kahteen hollantilaiselle merenkulkualan yhtiölle rakennettavaan kaasutankkeriin, kahteen kiinalaiseen hinausalukseen ja kuivalastialukseen, joka tulee operoimaan Euroopan sisävesillä, Korean satamaviranomaisten tilaamaan opasalukseen sekä kolmeen offshore-tukialukseen, jotka operoivat Meksikonlahdella. Offshore-segmentin tilaukset olivat 46% kaikista tilauksista, kauppalaivasegmentin osuus oli 28% ja erikoisalussegmentin 12%. Matkustajalaivasegmentin osuus kokonaisuudesta oli 6% ja merivoimien 7%. Muiden tilausten osuus oli 1%.

Tilikaudella tammi-joulukuu 2012 Services-liiketoiminnan tilaukset olivat 1.961 milj. euroa (1.909). Tilikauden aikana Wärtsilä solmi huolto- ja ylläpitosopimuksia Keniassa, Itä-Timorissa, Etelä-Afrikassa ja Brasiliassa. Wärtsilä sai myös huoltosopimuksia Princess Cruise Lines Ltd:ltä ja Prestige Cruise Holdings Inc:ltä.

Tilaukset yhteisyrityksissä

Eteläkorealaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd:n ja apumoottorien valmistukseen keskittyvän kiinalaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd:n tilaukset olivat yhteensä 242 milj. euroa (394) tilikaudella tammi-joulukuu 2012. Wärtsilän omistusosuus näissä yhteisyrityksissä on 50%, ja tulokset kirjataan osuutena osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta.

Tilaukset

Tilikauden lopussa Wärtsilän tilaukset olivat 4.492 milj. euroa (4.007), kasvua oli 12%. Tilikauden lopussa Power Plants -tilaukset olivat 1.561 milj. euroa (1.536), 2% korkeampi kuin edellisvuoden vastaavana ajankohtana. Ship Power -tilaukset olivat 2.127 milj. euroa (1.684), kasvua oli 26%. Services-liiketoiminnan tilaukset olivat tilikauden lopussa 804 milj. euroa (786), kasvua oli 2%.

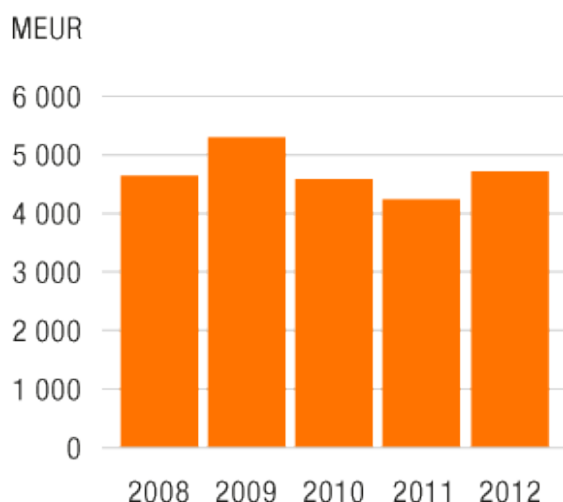
Liikevaihto

Wärtsilän tammi-joulukuun 2012 liikevaihto kasvoi 12% 4.725 milj. euroon (4.209). Power Plants -liiketoiminnan osuus kokonaisliikevaihdosta oli 32%, Ship Power -liiketoiminnan osuus 28% ja Services-liiketoiminnan osuus 40%. Power Plants -liiketoiminnan liikevaihto oli 1.498 milj. euroa (1.365), kasvua oli 10%. Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 27% ja oli 1.301 milj. euroa (1.022). Services-liiketoiminnan liikevaihto oli 1.908 milj. euroa (1.816), ja se oli kaikkien aikojen korkeimmalla tasolla. Edelliseen vuoteen verrattuna liikevaihto kasvoi 5%. Kasvu liittyi laitekannan lisääntymiseen sekä laajaan huoltotarjontaan, joka auttaa asiakkaitamme vähentämään käyttökustannuksiaan ja parantamaan laitteidensa käytettävyyttä. Moottoreihin liittyvä huolto toi yli kolme neljännestä Services-liiketoiminnan liikevaihdosta ja kasvu liittyi pääasiassa keskinopeiden moottoreiden huoltoon.

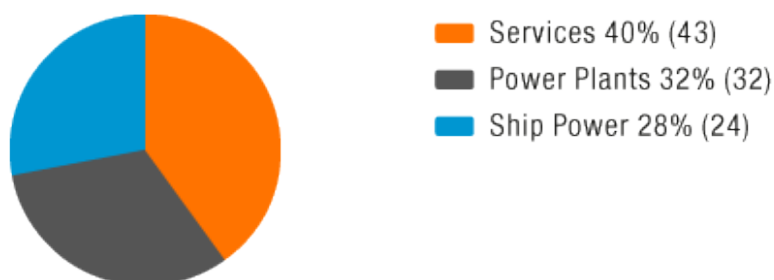
Wärtsilän tammi-joulukuun 2012 liikevaihdosta noin 59% oli euromääräistä, 21% Yhdysvaltain dollareissa ja loput jakautui usean valuutan kesken.

Konsernin liikevaihdon kehitys

Vuonna 2012 Wärtsilän liikevaihto oli 4,725 milj. euroa.



Liikevaihto liiketoiminnoittain



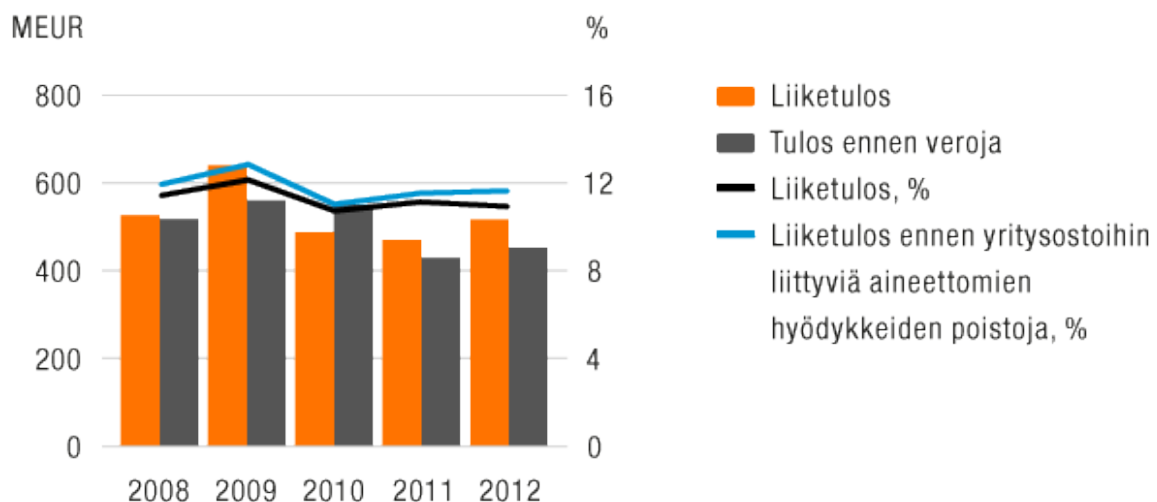
Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Tilikauden tammi-joulukuun liike-tulos (EBIT) ennen kertaluonteisia eriä oli 515 milj. euroa (469) eli 10,9% liikevaihdosta (11,1). Kertaluonteiset erät mukaan lukien liike-tulos oli 481 milj. euroa (445) eli 10,2% liikevaihdosta (10,6). Liike-tulos (EBITA) ennen kertaluonteisia eriä ja yritysostoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja oli 550 milj. euroa (485), 11,6% liikevaihdosta (11,5). Wärtsilä kirjasi 34 milj. euroa kertaluonteisia eriä (24) tilikauden tammi-joulukuun 2012 aikana. Kertaluonteiset erät liittyivät rakennejärjestelyihin sekä uudelleen järjesteltyyn ja lopetettuun liiketoimintaan liittyviin eläkevastuisiin ja yritysostoihin. Yritysostoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja kirjattiin 35 milj. euroa (16) tilikauden tammi-joulukuun 2012 aikana.

Rahoituserät olivat -30 milj. euroa (-16). Nettokorot olivat -18 milj. euroa (-5). Osinkotuotot olivat 2 milj. euroa (3). Tulos ennen veroja oli 452 milj. euroa (429). Tilikauden verot olivat 109 milj. euroa (136), joka vastaa 24% efektiivistä verokantaa. Tilikauden tulos oli 344 milj. euroa (293). Tulos/osake oli 1,72 euroa (1,44) ja oma pääoma/osake oli 9,12 euroa (8,30). Tuotto sijoitetulle pääomalle (ROI) oli 20,1% (20,4). Oman pääoman tuotto (ROE) oli 19,7% (17,5).

Tulos

Vuonna 2012 liikevoittomme oli 515 milj. euroa, 10,9% liikevaihdosta.



Liiketulos ennen kertaluonteisia eriä.

Tase, rahoitus ja rahavirta

Tilikaudella tammi-joulukuun 2012 liiketoiminnan rahavirta oli 153 milj. euroa (232). Nettokäyttöpääoma oli 509 milj. euroa kauden lopussa (235). Nettokäyttöpääoman kasvu johtuu pääasiassa projektien ajoituksesta. Saatujen ennakoiden määrä oli 695 milj. euroa kauden lopussa (563). Rahavarat kauden lopussa olivat 225 milj. euroa (592).

Wärtsilällä oli korollisia lainoja yhteensä 794 milj. euroa (652) joulukuun 2012 lopussa. Lyhytaikaiset lainat, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, olivat yhteensä 249 milj. euroa. Niihin sisältyi

141 milj. euroa suomalaisia yritystodistuksia. Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 567 milj. euroa (58).

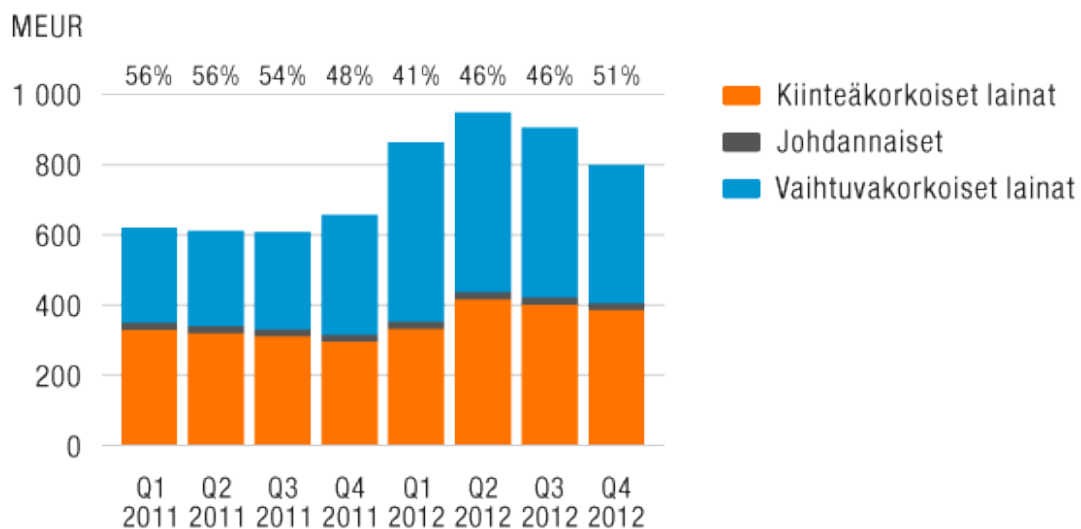
Rahoitusohjelmat joulukuun 2012 lopussa sisälsivät pitkäaikaisia lainoja 545 milj. euroa ja nostamattomia pitkäaikaisia lainoja 554 milj. euroa. Rahoitusohjelmat sisälsivät myös suomalaisia yritystodistusohjelmia 700 milj. euroa.

Omavaraisuusaste oli 42,0% (41,3) ja nettovelkaantumisaste oli 0,31 (0,04). Nettovelkaantumisasteen kasvu liittyi pääasiassa Hamworthyn yritystodistukseen.

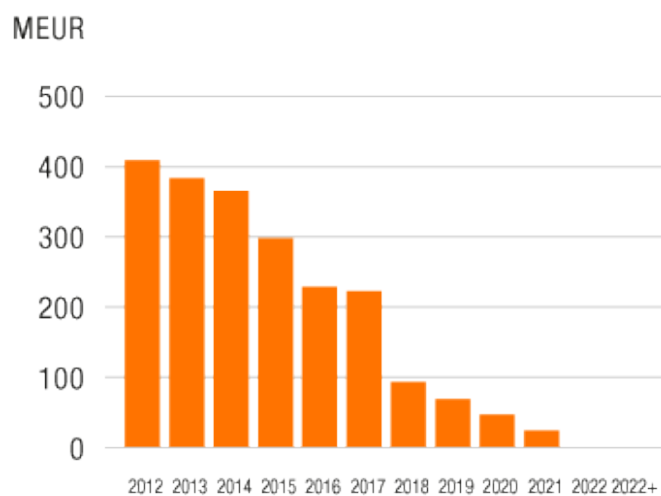
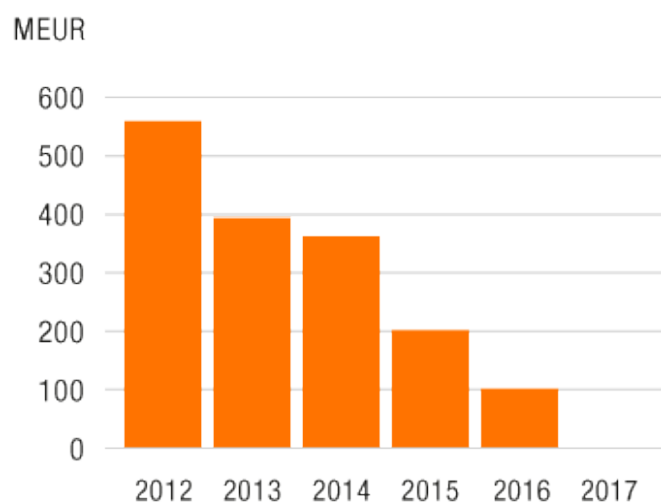
Korollinen lainapääoma

MEUR	2012	2011
Pitkäaikaiset velat	545	485
Lyhytaikaiset velat	249	167
Lainasaamiset	-2	-2
Rahavarat	-225	-592
Netto	567	58

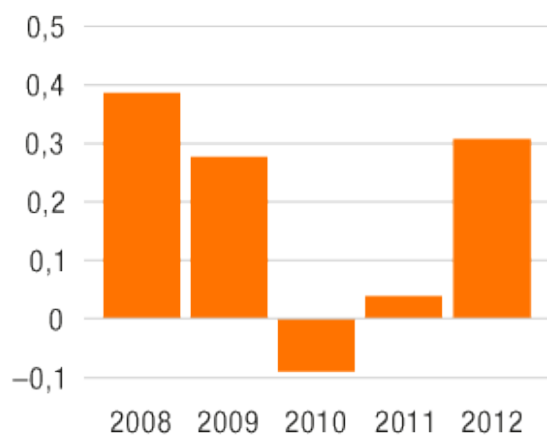
Lainat



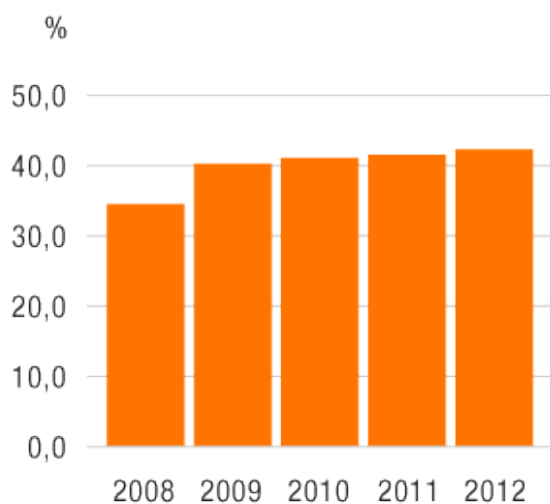
% = Kiinteäkorkoisten lainojen osuus (sisältäen johdannaiset).

Pitkäaikaisten lainojen erääntymisprofili (kauden lopussa)**Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)**

Nettovelkaantumisaste



Omavaraisuusaste



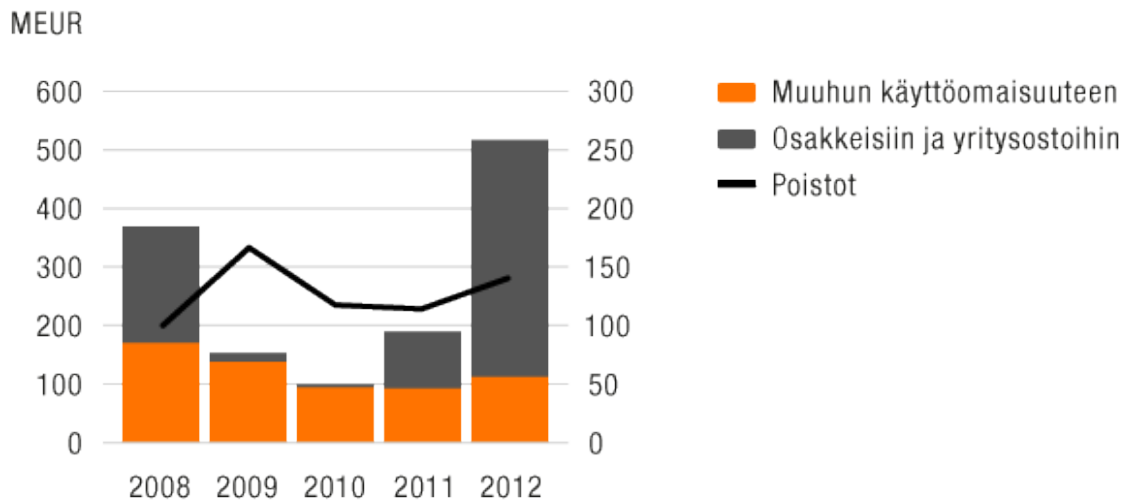
Investoinnit

Tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 513 milj. euroa (187). Ne koostuivat 402 milj. euron (97) yritysosto- ja osakeinvestoinneista sekä 111 milj. euron (90) tuotannollisista, logistisista ja informaatioteknologiainvestoinneista. Tilikauden poistot ja alaskirjaukset olivat 139 milj. euroa (113).

Vuoden 2012 ylläpitoinvestoinnit olivat poistoja alemmalla tasolla. Vuonna 2013 ylläpitoinvestoinnit ovat poistojen tasolla.

Bruttoinvestoinnit

Vuoden 2012 investoinnit ovat tavallista korkeammalla tasolla johtuen Hamworthyn yritysostosta.



Tutkimus ja tuotekehitys, tuotelanseeraukset

Vuoden 2012 aikana Wärtsilän T&K-aktiviteetti jatkui vahvana ja keskittyi teknologioiden ja tuotteiden kehittämiseen vastaamaan kiristyvää ympäristölainsäädäntöä sekä tuotteisiin ja ratkaisuihin, jotka varmistavat kannattavan liiketoiminnan asiakkaillemme. T&K-kulut olivat korkealla 188 milj. euron tasolla ja vastasivat 4% liikevaihdosta.

Painolastiveden käsittelyjärjestelmien tyyppihyväksynnät ovat edenneet. Kaikki AQUARIUS UV (ultraviolett) -järjestelmiin liittyvät testit on suoritettu loppuun, ja tyyppihyväksyntä saatiin joulukuussa 2012. Ensimmäiset ultraviolettijärjestelmään pohjautuvat tilaukset on saatu ja toimitettu vuoden 2012 aikana. AQUARIUS EC (sähköklooraus) -järjestelmät saivat IMO:n perushyväksynnän 1. lokakuuta 2012 ja tyyppihyväksyntää odotetaan vuoden 2013 toisella neljänneksellä.

Wärtsilällä on tällä hetkellä markkinoiden laajin valikoima rikkipesureita ja kattavin määrä referenssejä. Tuotevalikoimaan kuuluvat avoimeen ja suljettuun kiertoon perustuvat rikkipesurit sekä näiden tuotteiden yhdistelmä, hybridirikkipesuri. Wärtsilä on tähän mennessä joko toimittanut tai saanut tilauksen 47 rikkipesurista yhteensä 24 alukseen.

Viime syksynä Wärtsilä Finland Oy ilmoitti, että sen tuotekehitysstrategiaa oli tarkennettu, minkä seurauksena polttokennoyksikkötoiminta päätettiin järjestellä uudelleen. Wärtsilän polttokennokehityksestä vastaavat avainhenkilöt ovat perustaneet uuden yrityksen, joka keskittyy polttokennoteknologian kehittämiseen. Wärtsilän vähemmistöosuus uudessa yhtiössä, jonka nimi on Convion Oy, tulee olemaan 19,9%, ja yhdeksän Wärtsilän entistä työntekijää siirtyy uuteen yritykseen.

Hidaskäyntisen monipolttoainemootorin kehitysprojekti etenee testilaboratoriossa Italiassa. Vuoden 2012 testitulokset osoittivat, että uusi teknologia noudattaa täysin tulevan IMO Tier III:n päästörajoja ilman pakokaasunkäsittelyjärjestelmiä. Hidaskäyntinen monipolttoainemootori testataan kokonaisuudessaan vuoden 2013 aikana. Ensimmäinen laiva-asennus on suunniteltu vuodelle 2014.

Tuotanto

Wärtsilän Vaasan toimitusyksikön tuotantovolyymin tilapäisen alenemisen takia aloitettiin 5.11.2012 yhteistoimintaneuvottelut tilapäisistä lomautuksista. Tuotantovolyymin aleneminen johtuu alkuvuoden odotettua heikommasta tilauskertymästä tiettyjen Vaasassa valmistettavien tuotteiden osalta sekä projektien ajoitusten muutoksista. Yt-neuvottelut lomautuksista ovat päättyneet ja tilapäiset lomautukset tulevat koskemaan yhteensä yli 700 henkilöä. Lomautuksen kesto on yksilötasolla noin 40 päivää.

1.11.2012 Wärtsilä julkisti suunnitelmansa siirtää säätölapapotkureiden kokoonpano ja testaus Norjasta Kiinaan ja vaihdelaatikkojen kokoonpano ja testaus Norjasta Italiaan. Paikallisen johdon edustajista koostunut ryhmä ja Wärtsilä ovat päässeet sopimukseen komponenttivalmistuksen myymisestä paikalliselle johdolle. Wärtsilä ja Olvondo Industries, vastikään perustettu yhtiö, ovat nyt saattaneet loppuun yksityiskohtaiset neuvottelut ja allekirjoittaneet koneiden ja laitteiden myyntisopimuksen, liiketilojen pitkäaikaisen vuokrasopimuksen sekä pitkän aikavälin raamisopimuksen toimituksista. Järjestely koskee 88 Wärtsilän työntekijää vaihde- ja potkurituotannossa Norjassa, ja transaktioon liittyvät kustannukset on sisällytetty neljännen neljänneksen kertaluonteisiin eriin.

Toimitetut megawatit

	2012	2011	Muutos, %
Power Plants	3 078	2 990	3%
Ship Power, omat toimitukset	1 701	1 673	2%
Wärtsilän toimitukset yhteensä	4 778	4 653	3%
Lisenssivalmistajien toimitukset	2 826	2 940	-4%
Toimitukset yhteensä	7 604	7 593	0%

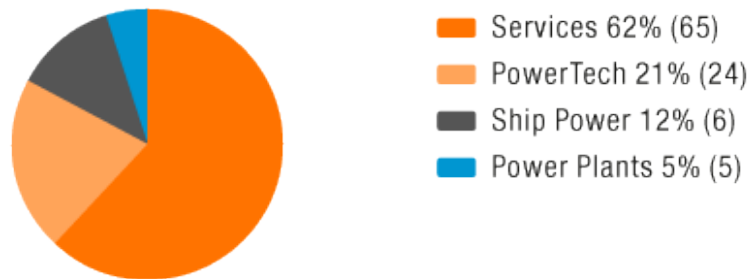
Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstömäärä joulukuun 2012 lopussa oli 18.887 (17.913). Keskimääräinen henkilöstömäärä tammi-joulukuussa 2012 oli 18.930 (17.708). Power Plants -liiketoiminnassa työskenteli 932 (855) henkilöä. Ship Power -liiketoiminnassa työskenteli 2.139 (999) henkilöä, Services-liiketoiminnassa 11.163 (11.168) ja PowerTechin henkilöstömäärä oli 3.811 (4.091). Ship Power -liiketoiminnan henkilöstömäärän lisäys liittyy pääasiassa Hamworthyyn yritysostoon.

Wärtsilän henkilöstöstä 19% (20) työskenteli Suomessa ja 36% (35) muualla Euroopassa. Aasiassa työskenteli 32% (33) henkilöstöstä ja muualla maailmassa 13% (12).

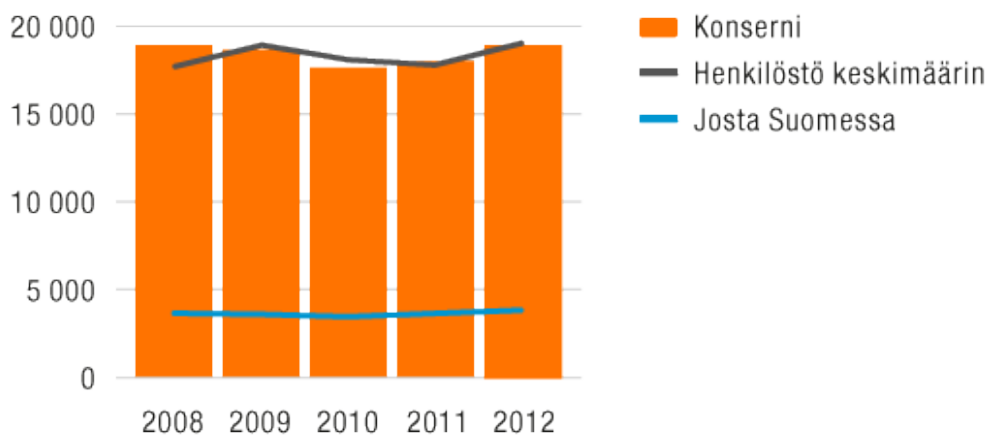
Henkilöstö liiketoiminnoittain

Ship Power -liiketoiminnan henkilöstömäärän kasvu liittyy pääasiassa Hamworthyn yritysostoon.



Henkilöstömäärä

Wärtsilällä on noin 18.900 työntekijää 70 maassa ympäri maailmaa.



Muutokset organisaatorakenteeseen

Vahvistaakseen kilpailukykyään ja palvellakseen asiakkaitaan entistä tehokkaammin Wärtsilä päätti muuttaa Ship Powerin ja Wärtsilä Industrial Operationsin (WIO) organisaatioita. Tällä muutoksella Wärtsilä pyrkii lisäämään toiminnan joustavuutta entisestään ja varmistamaan nopean päätöksenteon. Kaikki tuotekehitys ja tuotanto, joka liittyy muihin kuin nelitahtimoottoreihin on siirretty Ship Poweriin WIO:sta. WIO:n uudeksi nimeksi tuli PowerTech. Uusi organisaatio astui voimaan 1.10.2012.

Muutokset ylimmässä johdossa

Wärtsilän johtokunnassa on tehty seuraavat 1.1.2012 voimaan astuneet nimitykset:

Oikeustieteen kandidaatti Kari Hietanen (48) nimitettiin tehtävään Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat. Psykologian maisteri Päivi Castrén (53) nimitettiin henkilöstöjohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi.

Kestävä kehitys

Erilaisten teknologioiden ja erikoistuneiden palveluiden ansiosta Wärtsilällä on hyvät valmiudet vähentää luonnonvarojen käyttöä ja päästöjä. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehitys jatkaa keskittymistä kehittyneisiin ympäristöteknologioihin ja ratkaisuihin. Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia perusperiaatteita. Wärtsilän osake on sisällytetty useisiin kestävän kehityksen osakeindekseihin.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Vuonna 2012 Wärtsilän osakkeita vaihdettiin NASDAQ OMX Helsingissä 159.852.645 kappaletta, ja vaihdettujen osakkeiden arvo oli 4.380 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Chi-X:ssä, Turquoise:ssä ja BATS:ssä. Osakkeita vaihdettiin vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 84.900.518 kappaletta.

31.12.2012	Osake- ja äänimäärä			Osakevaihto 1-12/2012
WRT1V	197 241 130			159 852 645
1.1.-31.12.2012	Ylin	Alin	Keskikurssi ¹	Päätös
Osakekurssi	33,11	22,30	27,31	32,72
¹ Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi				
Markkina-arvo	31.12.2012			31.12.2011
MEUR	6 454			4 402
Ulkomaalaisomistus	31.12.2012			31.12.2011
%	51,0			47,0

Liputusilmoitukset

Tilikauden tammi-joulukuu 2012 aikana Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset:

24.4.2012, Wärtsilälle ilmoitettiin Fiskars-konsernin ja Investor AB:n sopimuksesta, jolla yhtiöt yhdistävät Wärtsilä-omistuksensa yhdessä omistamaansa yhtiöön. Fiskars Oyj Abp oli myynyt 23.4.2012 tytäryhtiönsä Avlis AB:n kautta Wärtsilän osakkeita, ja sen osuus äänimäärästä alitti 3/20 (15%). Osakekaupan jälkeen Avlis AB omisti 25.641.347 osaketta, 13% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Investor AB oli ostanut tytäryhtiönsä Aktiebolaget Navigaren kautta 23.4.2012 Wärtsilän osakkeita, ja sen osuus äänimäärästä ylitti 1/20 (5%). Osakekaupan jälkeen Aktiebolaget Navigare omisti 12.701.821 osaketta, 6,44% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskars Oyj Abp:n ja Investor AB:n yhteinen omistus ylitti 3/20 (15%) ja oli osakekaupan jälkeen 38.343.168 osaketta, 19,44% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

26.4.2012, Investor AB lisäsi omistustaan Wärtsilässä. Osakekaupan jälkeen Fiskars Oyj Abp:n ja Investor AB:n yhteisen omistuksen osuus oli 40.317.168 osaketta eli 20,44% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

29.6.2012, BlackRock, Inc. lisäsi omistustaan Wärtsilässä. Osakekaupan jälkeen BlackRock Inc. omisti 9.945.554 osaketta eli 5,04% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

13.12.2012, Investor AB:n tytäryhtiö Aktiebolaget Navigare siirsi kaikki omistamansa Wärtsilän osakkeet Instoria Aktiebolaget:ille, yhteensä 17.306.978 osaketta, mikä vastaa 8,77% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Instoria Aktiebolaget on Investor AB:n täysin omistama tytäryhtiö. Fiskars Oyj Abp:n ja Investor AB:n yhteisomistus Wärtsilässä ei muuttunut, eikä ylittänyt liputusrajaa.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 8.3.2012, vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2011. Yhtiökokous vahvisti osingoksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti 0,90 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 20.3.2012.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin dipl.ins. MBA Maarit Aarni-Sirviö, toimitusjohtaja Kaj-Gustaf Bergh, KTM MBA Alexander Ehrnrooth, KTM Paul Ehrnrooth, dipl.ins. Lars Josefsson, dipl.ekon. Mikael Lilius, dipl.ins. Gunilla Nordström, talousjohtaja Markus Rauramo ja toimitusjohtaja Matti Vuoria.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2012 valittiin KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen ja luovuttamiseen

Hallitus valtuutettiin hankkimaan enintään 19.000.000 omaa osaketta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta.

Hallitus valtuutettiin luovuttamaan enintään 19.000.000 omaa osaketta. Luovuttamisvaltuutus on voimassa kolme vuotta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita.

Hallituksen järjestäytyminen

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus valitsi puheenjohtajaksi Mikael Liliuksen ja varapuheenjohtajaksi Matti Vuorian. Hallitus päätti perustaa tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta:

Puheenjohtaja Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Alexander Ehrnrooth, Lars Josefsson

Nimitysvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Kaj-Gustaf Bergh, Matti Vuoria

Palkitsemisvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Paul Ehrnrooth, Matti Vuoria

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Power Plants -liiketoiminnassa epävarmuus rahoitusmarkkinoilla voi vaikuttaa suurempien projektien ajoitukseen.

Merenkulun ja laivanrakennuksen alalla liiketoimintaympäristö on haastava ja huoli maailmanlaajuisesta taloudesta luo edelleen epävarmuutta. Perinteiset kauppalaivasegmentit ovat edelleen paineen alla ja toimialalla odotetaan, miten tilanne kaupassa kehittyy vuoden 2013 kuluessa.

Rahoitusmarkkinoiden lisääntyneet riskit voivat vaikuttaa negatiivisesti Services-liiketoiminnan tilauskertymään. Vaikeat olosuhteet kauppalaivamarkkinoilla ovat myös mahdollinen riski.

Wärtsilän vuosikertomus sisältää perusteellisen kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskienhallinnasta.

Markkinanäkymät

Talouden yleinen epävarmuus ja ennusteet hitaasta maailmanlaajuisesta kasvusta vaikuttavat edelleen voimantuotannon markkinoihin. Vuonna 2013 maakaasua ja nestemäisiä polttoaineita käyttävien voimantuotannon markkinoiden odotetaan olevan vuoden 2012 kaltaiset. Vuonna 2013 tilausten odotetaan keskittyvän edelleen kehittyville markkinoille, jotka jatkavat investointeja uuteen voimantuotannon kapasiteettiin. OECD-maissa on tyydyttämätöntä kysyntää, jota lisäävät pääasiassa CO₂-neutraali sähköntuotanto ja vanhempien laitosten, etenkin hiililaitosten, sulkeminen.

Näkymämme merenkulun ja laivanrakennuksen markkinoille vuonna 2013 ovat varovaiset, mutta hieman paremmat kuin 2012. Laivatilauksen näkymät ovat ylikapasiteetista johtuen edelleen haastavat joillekin alustypeille, kuten irtolastialuksille. Tilausten jakauman odotetaan olevan samankaltainen kuin vuonna 2012 ja suosivan offshore- ja erikoistuneiden alusten segmenttejä. Ympäristöratkaisut ja polttoainetehokkuutta korostava suunnittelu tarjoavat mielenkiintoisia mahdollisuuksia.

Huoltomarkkinoiden näkymät ovat kokonaisuudessaan edelleen tasaiset. Näkymät Lähi-idän ja Aasian alueella ovat edelleen hieman positiivisemmat, kun taas Etelä-Euroopan tilanne on yleisen taloustilanteen vuoksi haastavampi. Näkymät voimalaitosten huoltomarkkinoilla ovat merenkulun huoltomarkkinoita paremmat laitekannan lisääntymisen vuoksi. Offshore-alalla näkymät ovat edelleen positiiviset, minkä johdosta merenkulun huoltomarkkinoiden näkymät ovat tasaiset.

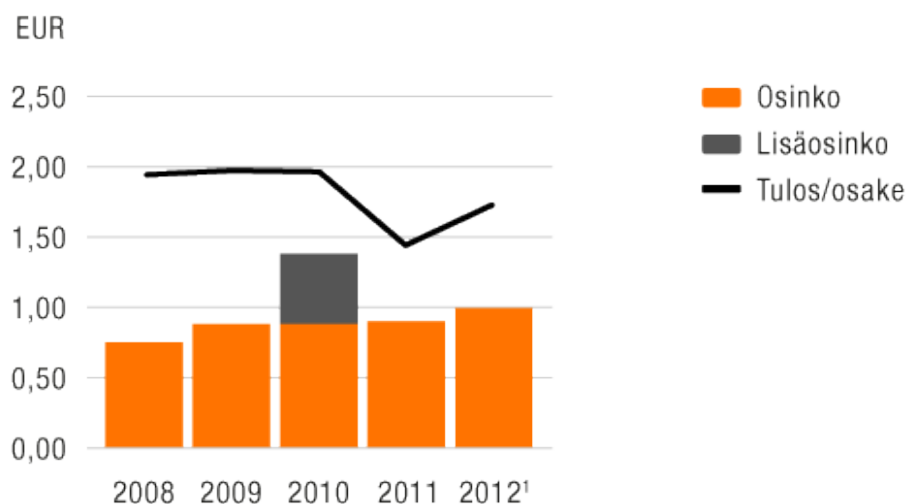
Wärtsilän näkymät vuodelle 2013

Wärtsilä odottaa vuoden 2013 liikevaihdon kasvavan 0-10% ja kannattavuuden (EBIT% ennen kertaluonteisia eriä) olevan noin 11%.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus esittää, että 31.12.2012 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,00 euroa osakkeelta. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.049.791.970,15 euroa, josta tilikauden voitto on 252.563.755,88 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 197.241.130 kappaletta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 12.3.2013 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 19.3.2013.

Tulos/osake, osinko/osake



¹ Hallituksen ehdotus 2012.

Viisivuotiskatsaus

MEUR		2012	2011	2010	2009	2008
Liikevaihto		4 725	4 209	4 553	5 260	4 612
josta Suomen ulkopuolella	%	98,8	99,3	99,4	99,3	98,1
Vienti Suomesta		2 349	2 458	2 584	3 114	2 574
Henkilöstö keskimäärin		18 930	17 708	18 000	18 830	17 623
josta Suomessa		3 599	3 421	3 326	3 506	3 378
Tilaukanta		4 492	4 007	3 795	4 491	6 883

Tietoja konsernin tuloslaskelmasta

Poistot ja arvonalentumiset		139	113	116	165	99
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		9	8	5	6	-
Liiketulos ennen kertaluonteisia eriä		515	469	487	638	525
prosentteina liikevaihdosta	%	10,9	11,1	10,7	12,1	11,4
Liiketulos		481	445	412	592	525
prosentteina liikevaihdosta	%	10,2	10,6	9,1	11,2	11,4
EBITA		550	485	503	672	547
prosentteina liikevaihdosta	%	11,6	11,5	11,0	12,8	11,9
Rahoitustuotot ja -kulut		-30	-16	-13	-34	-9
prosentteina liikevaihdosta	%	-0,6	-0,4	-0,3	-0,6	-0,2
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista		1	-	149	-	-
Tulos ennen veroja		452	429	548	558	516
prosentteina liikevaihdosta	%	9,6	10,2	12,0	10,6	11,2
Tilikauden tulos		344	293	397	396	389
prosentteina liikevaihdosta	%	7,3	7,0	8,7	7,5	8,4

Tietoja konsernin taseesta

Pitkäaikaiset varat		2 002	1 577	1 483	1 548	1 498
Lyhytaikaiset varat		3 036	3 023	3 213	3 108	3 245
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 799	1 636	1 638	1 496	1 184
Määräysvallattomien omistajien osuus		26	30	26	16	15
Korolliset velat		794	652	628	664	664
Korottomat velat		2 419	2 282	2 404	2 479	2 880
Oma pääoma ja velat yhteensä		5 038	4 600	4 696	4 655	4 743
Bruttoinvestoinnit		513	187	98	152	366
prosentteina liikevaihdosta	%	10,9	4,4	2,2	2,9	7,9
Tutkimus- ja kehitysmenot		188	162	141	141	121
prosentteina liikevaihdosta	%	4,0	3,8	3,1	2,7	2,6

Osingonjako	197*	178	173	173	148
Ylimääräinen osinko	-	-	99	-	-
Osinko yhteensä	197*	178	271	173	148

Tunnuslukuja

Tulos/osake, laimentamaton ja laimennettu

(EPS)**	EUR	1,72	1,44	1,96	1,97	1,94
Osinko/osake**	EUR	1,00*	0,90	1,38	0,88	0,75
Osinko/tulos	%	58,1*	62,7	70,3	44,4	38,7
Korkokate		13,9	14,6	18,9	16,4	14,0
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	20,1	20,4	26,0	29,9	32,4
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	19,7	17,5	25,0	29,2	30,8
Omavaraisuusaste	%	42,0	41,3	40,8	40,0	34,3
Nettovelkaantumisaste		0,31	0,04	-0,09	0,28	0,39
Oma pääoma/osake**	EUR	9,12	8,30	8,30	7,59	6,01
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR	509	235	118	486	267

* Hallituksen esitys. Tunnusluvut on laskettu osingon yhteismäärästä.

** Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een. Vertailuvuosien luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

$$\frac{\text{tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana}} \times 100$$

Oman pääoman tuotto (ROE)

$$\frac{\text{tilikauden tulos}}{\text{oma pääoma, keskimäärin tilikauden aikana}} \times 100$$

Korkokate

$$\frac{\text{tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{korko- ja muut rahoituskulut}}$$

Omavaraisuusaste

$$\frac{\text{oma pääoma}}{\text{oma pääoma ja velat – saadut ennakkomaksut}} \times 100$$

Nettovelkaantumisaste

$$\frac{\text{korolliset velat – rahavarat}}{\text{oma pääoma}}$$

Tulos/osake (EPS)

$$\frac{\text{emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}}$$

Oma pääoma/osake

$$\frac{\text{emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa}}$$

Osinko/osake

$$\frac{\text{tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa}}$$

Osinko/tulos

$$\frac{\text{osinko/osake}}{\text{tulos/osake (EPS)}} \times 100$$

Efektiivinen osinkotuotto

$$\frac{\text{osinko/osake}}{\text{oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa}} \times 100$$

Hinta/voitto (P/E)

$$\frac{\text{oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{tulos/osake (EPS)}}$$

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake**Nettokäyttöpääoma (WCAP)**

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat)

Kertaluonteiset erät

kertaluonteiset erät liittyvät rakennejärjestelyihin tai ovat muutoin tavalliseen liiketoimintaan kuulumattomiin tapahtumiin tai toimintoihin liittyviä kertaluonteisia kustannuksia

EBITA

liiketulos – kertaluonteiset erät – yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	Liite	2012	%	2011	%
Liikevaihto	<u>1</u> , <u>3</u>	4 725	100,0	4 209	100,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-30		39	
Valmistus omaan käyttöön		15		1	
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>4</u>	68		47	
Materiaalit ja palvelut	<u>5</u>	-2 527		-2 285	
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	<u>6</u>	-1 096		-956	
Poistot ja arvonalentumiset	<u>7</u>	-139		-113	
Liiketoiminnan muut kulut		-543		-506	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	<u>14</u>	9		8	
Liiketulos		481	10,2	445	10,6
Osinkotuotot	<u>8</u>	2		3	
Korkotuotot	<u>8</u>	4		13	
Muut rahoitustuotot	<u>8</u>	9		10	
Korkokulut	<u>8</u>	-22		-18	
Muut rahoituskulut	<u>8</u>	-24		-23	
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista	<u>15</u>	1			
Tulos ennen veroja		452		429	
Tuloverot	<u>9</u>	-109		-136	
Tilikauden tulos		344	7,3	293	7,0
Jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajat	<u>10</u>	339		283	
Määräysvallattomat omistajat		5		10	
		344		293	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:					
Tulos/osake (laimentamaton ja laimennettu), euroa		1,72		1,44	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2012	2011
Tilikauden tulos	344	293
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:		
Muuntoerot	-14	-4
Myytavissä olevat rahoitusvarat		
arvonmuutokset	2	16
siirretty tuloslaskelmaan	-1	
Rahavirran suojaukset	14	-23
Muut laajan tuloksen erät	1	-12
Tilikauden laaja tulos yhteensä	345	281
Laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajat	340	270
Määräysvallattomat omistajat	5	11
	345	281

Lisätietoja muista laajan tuloksen eristä liitetiedossa 11. Muut laajan tuloksen erät.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase, varat

MEUR	Liite	31.12.2012	%	31.12.2011	%
Pitkäaikaiset varat					
Liikearvo	<u>12</u>	942		616	
Aineettomat hyödykkeet	<u>12</u>	317		209	
Aineelliset hyödykkeet	<u>13</u>	456		463	
Sijoituskiinteistöt	<u>13</u>	14		9	
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	<u>14</u>	90		87	
Myytavissä olevat rahoitusvarat	<u>15, 17</u>	44		39	
Korolliset sijoitukset	<u>17</u>	1		1	
Laskennalliset verosaamiset	<u>20</u>	104		119	
Muut saamiset	<u>18</u>	33		33	
		2 002	39,7	1 577	34,3
Lyhytaikaiset varat					
Vaihto-omaisuus	<u>16</u>	1 322		1 222	
Korolliset saamiset	<u>17</u>	1		1	
Myyntisaamiset	<u>17</u>	1 128		877	
Versaamiset		27		38	
Muut saamiset	<u>18</u>	334		294	
Rahavarat	<u>19</u>	225		592	
		3 036	60,3	3 023	65,7
Varat yhteensä		5 038	100,0	4 600	100,0

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase, oma pääoma ja velat

MEUR	Liite	31.12.2012	%	31.12.2011	%
Oma pääoma					
Osakepääoma	<u>22</u>	336		336	
Ylikurssirahasto	<u>22</u>	61		61	
Muuntoerot	<u>22</u>	-12		2	
Arvonmuutosrahasto	<u>22</u>	21		5	
Kertyneet voittovarot		1 392		1 233	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 799	35,7	1 636	35,6
Määräysvallattomien omistajien osuus		26	0,5	30	0,7
Oma pääoma yhteensä		1 824	36,2	1 666	36,2
Velat					
Pitkäaikaiset velat					
Korolliset velat	<u>17, 24</u>	545		485	
Laskennalliset verovelat	<u>20</u>	98		69	
Eläkevelvoitteet	<u>21</u>	65		39	
Varaukset	<u>23</u>	38		52	
Saadut ennakot		88		120	
Muut velat	<u>25</u>	3			
		837	16,6	765	16,6
Lyhytaikaiset velat					
Korolliset velat	<u>17, 24</u>	249		167	
Varaukset	<u>23</u>	228		215	
Saadut ennakot		607		443	
Ostovelat	<u>17, 24</u>	385		348	
Verovelat		40		55	
Muut velat	<u>25</u>	868		941	
		2 377	47,2	2 169	47,1
Velat yhteensä		3 214	63,8	2 934	63,8
Oma pääoma ja velat yhteensä		5 038	100,0	4 600	100,0

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	Liite	2012	2011
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos		344	293
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	<u>7</u>	139	113
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>8</u>	30	16
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut		-16	-6
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	<u>14</u>	-9	-8
Tuloverot	<u>9</u>	109	136
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		596	544
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)		-233	3
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	<u>16</u>	-6	33
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		-37	-125
Käyttöpääoman muutos		-276	-88
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		320	456
Rahoituserät ja verot:			
Korko- ja rahoitustuotot		14	25
Korko- ja rahoituskulut		-71	-49
Maksetut verot		-110	-199
Rahoituserät ja verot		-167	-224
Liiketoiminnan rahavirta		153	232
Investointien rahavirta:			
Yrityssostot	<u>2</u>	-392	-75
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	<u>14</u>	-7	-16
Sijoitukset myytävissä oleviin rahoitusvaroihin	<u>15</u>	-3	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	<u>12, 13</u>	-111	-90
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		12	9
Osakkuusyhtiö- ja yhteisyritysosakkeiden myynti	<u>14</u>	23	
Myytävissä olevien rahoitusvarojen myynnit	<u>15</u>	3	3
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset		2	
Saadut osingot		2	3
Investointien rahavirta		-471	-166
Rahavirta investointien jälkeen		-318	66

Rahoituksen rahavirta:

Pitkäaikaisten lainojen nostot	<u>24</u>	158	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	<u>24</u>	-92	-50
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)		4	2
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)		69	79
Maksetut osingot		-186	-279
Rahoituksen rahavirta		-47	-247
 Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-365	-181
 Rahavarat tilikauden alussa		592	776
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-2	-3
Rahavarat tilikauden lopussa		225	592

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2011	336	61	8	12	1 221	1 638	26	1 664
Muuntoerot			-6			-6	2	-4
Myytavissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				16		16		16
Rahavirran suojaukset käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-12		-12		-12
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-11		-11		-11
Laajan tuloksen erät			-6	-7		-14	1	-12
Tilikauden tulos					283	283	10	293
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-6	-7	283	270	11	281
Maksetut osingot					-271	-271	-8	-279
Oma pääoma 31.12.2011	336	61	2	5	1 233	1 636	30	1 666

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2012	336	61	2	5	1 233	1 636	30	1 666
Muuntoerot			-14			-14		-14
Muut muutokset					-1	-1		-1
Myytavissä olevien rahoitusvarojen								
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				3		3		3
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-1		-1		-1
Rahavirran suojaukset								
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				7		7		7
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				7		7		7
Laajan tuloksen erät			-14	16	-1	1		1
Tilikauden tulos					339	339	5	344
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-14	16	337	340	5	345
Maksetut osingot					-178	-178	-9	-186
Oma pääoma 31.12.2012	336	61	-12	21	1 392	1 799	26	1 824

Lisätietoja osakepääomasta, muuntoeroista ja arvonmuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 22. Oma pääoma.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Perustiedot

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite John Stenbergin ranta 2, 00530 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2012 Wärtsilän liikevaihto oli 4,7 miljardia euroa ja henkilöstömäärä oli noin 18.900 henkeä. Yrityksellä on lähes 170 toimipistettä 70 maassa. Wärtsilän osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 24.1.2013 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusteet

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2012 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina.

Konserni on soveltanut 1.1.2012 alkaen seuraavia standardeja ja niiden muutoksia ja tulkintoja, joilla ei ole ollut olennaista vaikutusta raportoitaviin tietoihin:

- Muutokset IFRS 7:ään *Rahoitusinstrumentit*: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (voimaan 1.7.2011 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Muutokset lisäävät rahoitusinstrumenttien luovutuksia koskevien liiketoimien esittämisen läpinäkyvyyttä ja parantavat tilinpäätöksen käyttäjien mahdollisuuksia saada käsitys rahoitusinstrumenttien luovutuksiin liittyvistä riskeistä ja näiden riskien vaikutuksesta yhteisön taloudelliseen asemaan, erityisesti kun kyseessä on rahoitusvarojen arvopaperistaminen.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin, sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymisajankohtana, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista ja oletuksista. Seuraavassa on esitetty konsernitilinpäätöksen olennaisimmat erät, jotka edellyttävät johdon harkintaan perustuvia ratkaisuja, sekä keskeiset arvioihin liittyvät epävarmuustekijät.

Myyntituotot tuloutetaan pääsääntöisesti silloin, kun tuote tai palvelu on toimitettu, sen arvo on määritetty ja on todennäköistä, että kirjattu myyntisaaminen voidaan periä. Nämä arviot vaikuttavat kirjattuihin myyntituottoihin. Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti, kun hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen lopputulos pystytään luotettavasti määrittämään. Valmiusaste ja tulos perustuvat johdon arvioihin hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen toteutumisesta. Arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Oletusten muutokset liittyvät ensisijaisesti aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksiin.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu kokemuseräiseen tietoon tulevien ja nykyisten reklamaatiokustannusten hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Konserni on vastaajana eräissä varsinaisesta liiketoiminnasta syntyneissä oikeudenkäynneissä. Tällaiseen prosessiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta markkinakehityksestä, kuten kasvua ja kannattavuutta sekä muita olennaisia tekijöitä. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu, kate, hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttauskorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen veloitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien mm. tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

Yhdistelyperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n ja kaikki ne tytäryhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia tai joissa Wärtsilällä on muutoin määräysvalta raportointikauden päättymispäivänä. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on

arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan nämä käsitellään hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanehtojen arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankintoihin, jotka ovat toteutuneet ennen 1.1.2010, on sovellettu tuolloin voimassa olleita IFRS-standardeja.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryhtykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyriksinä konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne yritykset, joissa Wärtsilä omistaa yleensä 20–50 prosenttia äänivallasta tai joissa sillä on muuten huomattava vaikutusvalta, mutta ei kuitenkaan määräysvaltaa yhtiöiden taloudelliseen ja operatiiviseen toimintaan. Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä, sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränään ennen liiketulosta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Wärtsilän osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuttaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaaiset tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskipäivän käyttäen ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssin mukaan. Tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränä oman pääomassa. Ulkomaisten yksiköiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssia käyttäen.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän kurssia. Liiketoimintaan liittyvistä saamisista ja veloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuihin, ja ne sisältyvät liiketulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelmassa rahoituserissä, lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksiksi ja jotka ovat siinä tehokkaita. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Liikevaihto ja myynnin tuloutusperiaatteet

Liikevaihto esitetään välillisillä veroilla ja alennuksilla vähennettynä. Myyntituotot tuloutetaan, kun kaikki omistukseen liittyvät oleelliset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet ostajalle. Tämä tarkoittaa yleensä sitä, että myynnit tuloutetaan, kun tuote tai palvelu on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu asiakkaalle.

Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti silloin, kun projektin tuotot ja kulut pystytään määrittämään luotettavasti. Pitkäaikaishankkeissa valmiusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arvioituihin kokonaiskustannuksiin, kun taas pitkäaikaisissa käyttö- ja huoltosopimuksissa valmiusaste määritetään sopimuksissa määriteltyjen suoritettujen palveluiden perusteella. Kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida arvioida luotettavasti, hankkeesta johtuvat menot kirjataan kuluiksi samalla tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet, ja hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Hankkeesta johtuva mahdollinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Työsuhde-etuudet

Eläkkeet ja muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Eläkejärjestelyt

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuuspohjaisten järjestelyjen veloitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä, ja järjestelyyn kuuluvat varat on arvostettu käypään arvoon arviointipäivänä. Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle. Taseeseen kirjattavan eläkevelvoitteen nykyarvosta vähennetään eläkejärjestelyyn kuuluvat varat raportointikauden päättymispäivään käypään arvoon arvostettuina, kirjaamattomien vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä vielä vapaakirjautumatta olevat takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot. Konserni kirjaa vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot ns. putkimenetelmän mukaisesti. Tällöin raja-arvot ylittävät vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan jaksotettuna työntekijöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle. Raja-arvo on 10% eläkevelvoitteesta tai 10% varojen käyvästä arvosta sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Etuuspohjaisten eläkkeiden lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia. Näitä työsuhde-etuuksia käsitellään kuten työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia, ja ne esitetään erillään etuuspohjaisista eläkkeistä.

Osakeperusteiset maksut

Yhtiön osakkeen arvoon sidotun bonusohjelman etuudet arvostetaan osakkeen käypään arvoon kunakin raportointipäivänä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan bonusohjelman juoksuaikana.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus.

Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettynä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta
- tutkimus- ja kehittämismenot 5–10 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintamenon vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuuserä, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluiksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluiksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Poistot kirjataan tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot muihin liiketoiminnan kuluihin.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvoa tarkastellaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisviitteiden selvittämiseksi. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan vuosittain myös liikearvosta riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Merkittävissä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden

iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, joita ei käytetä konsernin omassa toiminnassa tai joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoja tai omaisuuden arvonnousua, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt esitetään taseessa omalla rivillään pitkäaikaisina sijoituksina ja arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintamenuon. Sijoituskiinteistöjen luovutuksista syntyvät voitot ja tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrasopimukset

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa kaikki olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut siirtyvät konsernille, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla hankitut omaisuuserät kirjataan aineellisiin hyödykkeisiin luonteensa mukaiseen ryhmään, joko käypään arvoon tai vähimmäisvuokrien nykyarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Vastaavasti maksettavat vuokraveloitteet, rahoituskustannuksella vähennettynä, sisältyvät muihin korollisiin rahoitusvelkoihin. Rahoituselementistä kertyvä korkokulu kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa. Rahoitusleasingsopimuksin vuokratuista omaisuuseristä kirjataan poistot vastaavaan konsernin omaan omaisuuserään sovellettavien periaatteiden mukaisesti joko hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa riippuen siitä, kumpi näistä on lyhyempi.

Vuokrasopimukset, joissa olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät siirry konsernille, luokitellaan muiksi vuokrasopimuksiksi. Muiden vuokrasopimusten vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Hankintamenuon sisältyy välittömien tuotantokustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Hankintamenu määritetään pääosin painotettua keskihintaa käyttäen.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, eräpäivään asti pidettävät sijoitukset, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja hankinnan yhteydessä. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Raportointikauden päättyessä konserni arvioi, onko objektiivista näyttöä siitä, että muun kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavan rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut.

Rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut, jos arvonalentumisesta on objektiivista näyttöä ja alentumisen vaikutus rahoitusvaroista kertyviksi arvioituihin tuleviin rahavirtoihin on luotettavasti arvioitavissa. Arvonalentumisen objektiivisena näyttönä voidaan pitää esim. vastapuolen tuloksen merkittävää heikkenemistä, velallisen sopimusrikkomusta ja omanpääomanehtoisen instrumentin osalta merkittävää tai pitkäaikaista arvonalentumista alle instrumentin hankintamenuon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ryhmään kuuluvat johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa ja jotka eivät ole takaussopimuksia, ja rahavarat sekä muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoituserät, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä varoja. Johdannaiset arvostetaan aluksi taseessa hankintahintaansa, joka vastaa niiden käypää arvoa, ja sittemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset sekä 12 kuukauden kuluessa erääntyvät rahoitusvarat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin.

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyinä päivinä ja jotka konsernilla on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti. Ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon vähennettynä mahdollisella arvonalentumisella efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Lainat ja saamiset

Lainat ja saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Ne syntyvät, kun konserni antaa lainaa tai toimittaa tuotteita ja palveluja suoraan velalliselle. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin saamisiin, ellei kyse ole eristä, joiden maturiteetti on lyhyempi kuin 12 kuukautta raportointipäivästä lukien. Tällaiset erät luokitellaan lyhytaikaisiin saamisiin.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla. Myyntisaamiset arvostetaan yksilöidysti, ja luottotappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Luottotappio kirjataan välittömästi silloin, kun on näyttöä siitä, että konserni ei pysty perimään myyntisaamiaan alkuperäisten sopimusten mukaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat, velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely.

Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, jotka on määritetty tähän erään kuuluviksi. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, ellei konsernilla ole aikomusta luopua sijoituksesta 12 kuukauden kuluessa raportointipäivästä.

Konsernin sijoitukset muihin yrityksiin luokitellaan myytävissä oleviksi rahavaroiksi. Tähän luokkaan kuuluvat osakesijoitukset sekä listattuihin että listaamattomiin yrityksiin. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka perustuu niiden pörssikurssiin. Muut, noteeraamattomat osakkeet, arvostetaan hankintamenoon vähennettynä mahdollisella arvonalentumisella, ellei käypää arvoa pystytä luotettavasti määrittämään. Käypään arvoon arvostettujen osakesijoitusten käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman käyvän arvon rahastossa, verovaikutus huomioon ottaen, kunnes osakkeista luovutaan tai niistä kirjataan arvonalentumistappio. Tällöin kyseisistä osakkeista kertyneet käyvän arvon muutokset kirjataan luokittelun oikaisuna omasta pääomasta tuloslaskelmaan. Liiketoimintaan liittyvien osakeomistusten myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät liiketulokseen. Muiden osakkeiden myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista rahavaroista. Muut rahavarat koostuvat lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, joiden arvo vaihtelee vain vähäisessä määrin. Muihin rahavaroihin luettavien erien juoksuaika on hankinta-ajankohtana enintään kolme kuukautta. Konsernitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat

Konsernin ottamat lainat sisältyvät jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Lainan korot jaksotetaan tulosvaikutteisesti efektiivisen koron menetelmällä velan juoksuajalle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Wärtsilä-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat, sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sille kaudelle, jonka aikana ne syntyvät.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon. Käypään arvoon arvostamisesta syntyvät voitot ja tappiot käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla. Niiden johdannaissopimusten, joihin sovelletaan suojauslaskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvonmuutosten tulosvaikutukset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa.

Mikäli johdannaiseen sovelletaan suojauslaskentaa, konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovelletun strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin. Konserni dokumentoi myös jatkuvan arvionsa suojauksen tehokkuudesta johdannaisen käyvän arvon sekä suojatun rahavirran tai tulevan tapahtuman muutosten välillä.

Myyntien ja ostojen suojaukset

Myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtoja suojataan valuuttatermiineillä tai -optioilla. Tiettyihin valuuttatermiineihin sovelletaan suojauslaskentaa. Tulevien rahavirtojen suojaukseen käytettyjen johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Suojauksesta johtuvan

voiton tai tappion tehoton osuus kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Korkoerosta johtuvat käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Muiden laajan tuloksen erien kautta arvonmuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään myynnin tai ostojen oikaisuna samalla tilikaudella kuin suojattuihin velvoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat. Valuuttatermiinit arvostetaan raportointikauden päättymispäivän termiinikursseihin ja valuuttaoptiot raportointikauden päättymispäivän markkina-arvoihin.

Ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten suojaus

Euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa sekä ulkomaanvaluuttamääräisiä liikearvoja voidaan suojata valuuttakurssivaihteluilta valuuttajohdannaisten avulla (nettosijoituksen suojaus). Näillä suojauksilla vähennetään valuuttakurssimuutosten vaikutusta konsernin omaan pääomaan. Wärtsilä lopetti nettosijoitusten suojauksen kesäkuussa 2012. Siihen asti nettosijoituksen suojaukseen määritettyjen instrumenttien käypien arvojen muutokset kirjattiin muihin laajan tuloslaskelman eriin, mikäli suojaus oli tehokas, ja suojauksen käyvän arvon muutoksen tehoton osuus sekä korkoero välittömästi tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Valuuttatermiinit arvostettiin raportointikauden päättymispäivän termiinikursseihin ja valuuttaoptiot raportointikauden päättymispäivän markkina-arvoihin.

Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

Käypien arvojen muutokset niistä johdannaissoimuksista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi konsernin tekemät korkosuojaus. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen.

Käyvän arvon hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3). Näihin käypään arvoon arvostettaviin instrumentteihin kuuluvat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat sekä myytävissä oleviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut osakesijoitukset.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Konsernin varaukset voivat liittyä mm. takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemuseräiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity, mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee, mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassa olevia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2013 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat.

- Muutos IAS 19:ään *Työsuhde-etuudet* (voimaan 1.1.2013 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla):
Jatkossa kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan välittömästi muihin laajan tuloksen eriin. Niin sanotusta putkimenetelmästä luovutaan ja rahoitusmeno määritetään nettorahastointiin perustuen. Tämä tulee lisäämään Wärtsilän työsuhde-etuuksista aiheutuvia kuluja ja rahoituskuluja tulevilla tilikausilla. Lisäksi putkimenetelmän mukaisesti aiemmin kertyneet kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset tappiot kirjataan konsernin eläkevelvoitteisiin kertaoikaisuna, jonka vaikutus omaan pääomaan 31.12.2012 on noin -45 milj. euroa. Uudistettu standardi on hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IFRS 13 *Käyvän arvon määrittäminen* (voimaan 1.1.2013 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla):
Standardi antaa täsmällisen käyvän arvon määritelmän ja yhdistää samaan standardiin vaatimukset käyvän arvon määrittämiselle sekä vaadittaville liitetiedoille. Käyvän arvon käyttöä ei laajenneta, mutta annetaan ohjeistusta sen määrittämisestä silloin, kun sen käyttö on sallittu tai sitä on vaadittu jossain toisessa standardissa. Standardilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta Wärtsilän konsernitilinpäätökseen. Standardi on hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2014 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat.

- IFRS 10 *Konsernitilinpäätös*, IFRS 11 *Yhteisjärjestelyt* ja IFRS 12 *Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä* sekä niihin liitännäiset IAS 27- ja IAS 28 -standardien muutokset (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Standardeilla ei arvioida olevan olennaista

vaikutusta Wärtsilän konsernitilinpäätökseen. IFRS 12 tulee laajentamaan liitetietoja, joita Wärtsilä esittää omistuksistaan muissa yhteisöissä. Standardit on hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

1. Segmentti-informaatio

Konsernin liiketoiminta koostuu yhdestä liiketoiminta-alueesta, Power-liiketoiminnasta. Power-liiketoiminta jakaantuu edelleen toisiaan tukeviin Ship Power ja Power Plants -markkinoihin, joilla asiakkaille tarjotaan samaa tuotekonseptia erilaisiin olosuhteisiin sovellettuna. Näiden molempien markkinoiden päätuotteita ovat kaasulla ja nestemäisillä polttoaineilla käyvät moottorit sekä niiden huoltotoiminta. Markkinasegmentit ovat hyvin riippuvaisia toisistaan.

Power-liiketoiminnassa molemmille markkinoille myytävien moottoreiden suunnittelu, niihin liittyvä tutkimus ja moottoreiden tuotanto tapahtuvat samoissa tutkimuskeskuksissa ja tehtaissa. Tuotantoprosessi kumpaakin markkinaa varten on yhteinen, ja myös tuotteiden jakelusta sekä niiden huollosta vastaavat samat konsernin tytäryhtiöt. Kapasiteettikustannuksia ei näin ollen ole mahdollista kohdistaa tuotettavalla tavalla eri markkinoille. Nämä kustannukset ovat merkittäviä ja vaihtelevat kausittain. Kummankin markkinan asiakkaat ovat pääomavaltaisia, maailmanlaajuisesti toimivia yrityksiä, ja markkinoiden kehitys on vahvasti sidoksissa globaaliin talouskehitykseen.

Maantieteellisenä informaationa raportoidaan Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut maanosat. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisten varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat.

Maantieteellinen informaatio

2012

MEUR	Suomi	Muu Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	54	1 148	2 009	994	520	4 725
Pitkäaikaiset varat*	267	1 362	134	50	7	1 819

2011

MEUR	Suomi	Muu Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	30	1 220	1 594	845	520	4 209
Pitkäaikaiset varat*	237	961	131	47	7	1 384

* Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä, sijoituskiinteistöistä ja osuuksista osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Liiketoiminta-alueellinen informaatio

Johdon sisäisellä raportoinnilla seurataan toiminnan kehitystä markkinoihin perustuvien liiketoiminta-alueiden perusteella. Raportointi palvelee sisäisten tavoitteiden asettamista ja budjetin seurantaa ja on siten johtamisen väline eikä varsinainen ulkoinen taloudellinen mittari.

Wärtsilän korkein operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker IFRS 8:n mukaan) on konsernijohtaja, jota tukee johtokunta ja joissain tapauksissa myös hallitus. Konsernijohtaja arvioi konsernin taloudellista tilaa ja sen kehitystä kokonaisuutena eikä liiketoiminta-alueiden tuloksien perusteella. Koska yhtiön integraatiotaso on korkea, liiketoiminta-alueiden raportoidut tulosluvut eivät anna oikeaa kuvaa niiden taloudellisesta tilasta ja kehityksestä. Niillä katsotaan myös olevan rajallinen arvo ulkoiselle lukijakunnalle mm. huonon vertailtavuuden vuoksi.

Tästä johtuen Wärtsilän liiketoimintaa ei voida jakaa erillisiksi raportoitaviksi toimintasegmenteiksi.

Tilikausilla 1.1.–31.12.2012 ja 1.1.–31.12.2011 Wärtsilällä ei ole ollut IFRS 8:n määritelmän mukaisia yksittäisiä merkittäviä asiakkaita eikä maita.

Liikevaihto

MEUR	2012	2011
Power Plants	1 498	1 365
Ship Power	1 301	1 022
Services	1 908	1 816
Muut	17	6
Yhteensä	4 725	4 209

2. Yrityshankinnat

Yrityshankinnat 2012

Yrityshankintojen tulosvaikutus

MEUR	Kirjattu konsernin tulokseen 2012	Koko vuoden pro forma
Liikevaihto	331	4 750
Liiketulos	38	482

Hamworthy plc

31.1.2012 Wärtsilä hankki kaikki Lontoon Pörssin AIM listalla (Alternative Investment Market) noteeratun Hamworthy plc:n osakkeet ja määräysvallan yrityksestä. Kauppa toteutettiin suositeltuna käteisostotarjouksena. Kokonaiskauppahinta oli 456 milj. euroa, 825 pennyä käteisenä per Hamworthyn osake.

Hamworthy on maailmanlaajuisesti erikoislaitteita ja palveluja merenkulun, öljy- ja kaasualan sekä teollisuuden käyttöön toimittava yritys. Hamworthyn oston myötä Wärtsilä vahvistaa asemaansa kokonaisratkaisujen tarjoajana ja merenkulku- sekä offshore-alan asiakkaidensa arvostetuimpana kumppanina, joka tarjoaa täydellisen valikoiman tuotteita, integroituja ratkaisuja ja palveluja. Wärtsilän ja Hamworthyn vahvuuksien yhdistäminen auttaa asiakkaita nopeammin ja helpommin pienentämään toimintakustannuksia sekä noudattamaan ympäristölainsäädäntöä.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty tiivistetysti Hamworthysta maksettu kauppahinta, rahavirtavaikutus sekä hankinnassa Wärtsilälle siirtyvät varat ja velat.

Luovutettu vastike	MEUR
Käteinen raha	456
Kokonaishankintameno	456

Yrityshankinnan rahavirtavaikutus	MEUR
Maksettu hankintahinta	456
Hankitut rahavarat	-67
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	389

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	MEUR
Aineettomat hyödykkeet	118
Aineelliset hyödykkeet	19
Vaihto-omaisuus	91
Myyntisaamiset ja muut saamiset	81
Rahavarat	67
Varat yhteensä	376

Varaukset	33
Ostovelat ja muut velat	156
Laskennallinen verovelka	35
Varaukset ja velat yhteensä	224
Nettovarallisuus yhteensä	152
Liikearvo	304

Hankittujen aineettomien hyödykkeiden käypä arvo hankintapäivänä (mukaan lukien teknologia, asiakassuhteet ja tavaramerkit) on yhteensä 116 milj. euroa.

Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten käypä arvo on noin 81 milj. euroa, mihin sisältyy noin 49 milj. euron myyntisaamiset käyvän arvon mukaisesti. Myyntisaamisten käypään arvoon ei sisälly merkittävää riskiä.

Syntynyt 304 milj. euron liikearvo heijastaa merenkulku-, öljy- ja kaasualan sekä teollisuuden osaamisen ja asiantuntemuksen arvoa. Yritysten yhdistetyt resurssit ja osaaminen luovat mielenkiintoisen pohjan pitkän aikavälin kasvulle offshorealalla sekä merenkulun kaasu- ja ympäristösovellusten markkinoilla, joka hyödyttää osakkeenomistajia, asiakkaita ja työntekijöitä. Hamworthyta kirjattu liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Konsernin tulokseen sisältyy vuonna 2012 yrityshankintaan liittyviä kustannuksia 3 milj. euroa. Kustannukset sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin. Hankintaan liittyvät kokonaiskustannukset ovat 3 milj. euroa.

1.2.–31.12.2012 välisenä aikana Hamworthyn osuus konsernin liikevaihdosta oli 331 milj. euroa ja osuus konsernin liike tuloksesta 38 milj. euroa. Jos hankinta olisi toteutunut 1.1.2012, konsernin kauden liikevaihto olisi johdon arvion mukaan ollut 4.750 milj. euroa ja konsernin kauden liike tulos 482 milj. euroa. Liikevaihtoa ja liike tulosta määrittäessä johto arvioi, että käypien arvojen oikaisut hankintapäivänä olisivat samat, jos hankinta olisi toteutunut 1.1.2012.

Muut yrityshankinnat

Wärtsilä hankki 1.4.2012 singaporelaisen laivoissa ja teollisuudessa käytettävien höyrykattiloiden huoltoon ja kunnossapitoon erikoistuneen MMI Boiler Management Pte Ltd:n liiketoiminnan. Kauppahinta on noin 3 milj. euroa ja kaupasta syntynyt liikearvo noin 1 milj. euroa.

Yrityshankinnat 2011

Yrityshankintojen tulosvaikutus

MEUR	Kirjattu konsernin tulokseen 2011	Koko vuoden pro forma
Liikevaihto	9	4 231
Liike tulos	2	448

Koko vuoden pro forma kuvaa yrityshankintojen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tilanteessa, missä kaikki yritysostot olisi tehty 1. tammikuuta 2011.

Wärtsilä hankki 31.8.2011 määräysvallan laivoissa käytettäviä akselitiiviste- ja laakerijärjestelmiä valmistavasta Cedervall-yhtiöstä hankkimalla 100 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä.

Yrityskauppa vahvistaa Wärtsilän johtavaa asemaa merenkulun globaaleilla huoltomarkkinoilla yhtiön strategian mukaisesti. Wärtsilän ja Cedervallin liiketoimintojen yhdistäminen luo yhtiön, joka on markkinajohtaja öljy- ja vesivoideltujen tiivisteiden ja laakereiden sekä vannasputkien alalla.

Hankinnan vaikutus Wärtsilän konsernitaseessa on laskettu Cedervallin 31.8.2011 taseen perusteella. Tase on laskettu olennaisilta osilta kansainvälisten IFRS-raportointistandardien ja Wärtsilä-konsernin laskentaperiaatteiden mukaisesti.

Lopullinen kauppahinta on 84 milj. euroa. Hankintaan ei liity ehdollista vastiketta. Syntynyt 44 milj. euron liikearvo heijastaa yrityksen tiiviste- ja laakerijärjestelmäosaamisen ja asiantuntemuksen arvoa sekä Wärtsilän propulsiotuotelinjan laajentumista, mikä vahvistaa Wärtsilän propulsiokokonaisratkaisujen tarjontaa. Cedervallista kirjattu liikearvo ei ole verovähennyskelpoinen.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty tiivistetysti Cedervallista maksettu kauppahinta, rahavirtavaikutus sekä hankintapäivänä kirjatut, hankinnassa Wärtsilälle siirtyvät varat ja velat.

Luovutettu vastike	MEUR
Käteinen raha	84
Kokonaishankintameno	84

Yrityshankinnan rahavirtavaikutus	MEUR
Maksettu hankintahinta	84
Hankitut rahavarat	-6
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	78

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä

	MEUR
Aineettomat hyödykkeet	23
Aineelliset hyödykkeet	15
Vaihto-omaisuus	6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	6
Rahavarat	6
Varat yhteensä	55
Varaukset	1
Korolliset velat	1
Ostovelat ja muut velat	6
Laskennallinen verovelka	8
Varaukset ja velat yhteensä	16
Nettovarallisuus yhteensä	40
Liikearvo	44

Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo (mukaan lukien teknologia, asiakassuhteet, tavaramerkit ja tilauskirja) on yhteensä 40 milj. euroa.

Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten käypä arvo on noin 6 milj. euroa ja se sisältää käyvältä arvoltaan 5 milj. euron myyntisaamiset. Myyntisaamisten käypä arvo ei sisällä merkittävää riskiä.

Konsernille aiheutui vuonna 2011 miljoona euroa yritysostoon liittyviä, pääosin ulkopuolisista lainopillisista palveluista ja ulkopuolisen asiantuntijan lausunnosta aiheutuvia kustannuksia. Hankintaan liittyvät kokonaiskustannukset ovat noin miljoona euroa. Kustannukset sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin.

3. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset

Tilikaudella tuloutettu liikevaihto

MEUR	2012	2011
Pitkäaikaishankkeista	782	720
Pitkäaikaisista käyttö- ja huoltosopimuksista	271	281

Keskeneräiset pitkäaikaishankkeet

MEUR	2012	2011
Kertyneet toteutuneet menot ja kirjatut voitot	1 776	1 633
Saadut ennakot 31.12.	1 581	1 533
Tuloutuksista syntyneet saamiset netotettuna saaduilla ennakoin 31.12.	196	100

4. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2012	2011
Osakkeiden myyntivoitot	8	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot	4	7
Julkiset avustukset	7	9
Sivutuotteiden myyntituotot	1	2
Romun myyntituotot	4	3
Tilausten peruutuksiin liittyvät tuotot*	26	18
Muut	17	9
Yhteensä	68	47

* Tilausten peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä.

5. Materiaalit ja palvelut

MEUR	2012	2011
Ostot tilikauden aikana	-1 447	-1 228
Varastojen muutos	57	-7
Ulkopuoliset palvelut	-1 138	-1 050
Yhteensä	-2 527	-2 285

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

MEUR	2012	2011
Palkat ja palkkiot	887	770
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	22	11
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	60	52
Muut henkilösivukulut	126	115
Yhteensä	1 096	956

Johdon palkat ja palkkiot esitetään liitetiedossa 28. Lähipiiritapahtumat.

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy vuoden 2009 tulospalkkiojärjestelmän perusteella maksettuja palkkioita sekä varaus vuosien 2010 ja 2011 tulospalkkiojärjestelmiin liittyen, yhteensä 6 milj. euroa (14). Nämä tulospalkkiojärjestelmät perustuvat osakkeen markkina-arvon kehitykseen.

Kyseisissä tulospalkkiojärjestelmissä vuoden 2009 ohjelmassa oli 1.584.000 bonusoikeutta, vuoden 2010 ohjelmassa bonusoikeuksia on 1.606.000 ja vuoden 2011 ohjelmassa 1.967.000. Vuoden 2009 ohjelman perusteella maksetun bonuksen suuruus perustui osakkeen kahden vuoden kurssikehitykseen, lähtöhinnan ollessa 14,24 euroa. Maksettu bonus ei voinut ylittää 7,50 euroa per bonusoikeus. Vuoden 2010 ohjelmassa bonuksen suuruus perustuu osakkeen kahden vuoden kurssikehitykseen ja vuoden 2011 ohjelmassa bonuksen suuruus perustuu osakkeen kolmen vuoden kurssikehitykseen. Vuoden 2010 ohjelmassa lähtöhintana on 30,01 euroa ja vuoden 2011 ohjelmassa 23,34 euroa. Molemmissa ohjelmissa huomioidaan 50% niiden juoksuaikana maksettavista osingoista ja maksettava bonus voi olla vuoden 2010 ohjelmassa korkeintaan 7,50 euroa per bonusoikeus ja vuoden 2011 ohjelmassa korkeintaan 10,00 euroa per bonusoikeus.

Vuosien 2009 ja 2010 bonusoikeudet on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää, joka hyväksyttiin Wärtsilä Oyj Abp:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 3.3.2011.

	2012	2011
Henkilöstö keskimäärin	18 930	17 708
Henkilöstö kauden lopussa	18 887	17 913

7. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2012	2011
Aineettomat oikeudet	5	5
Muut aineettomat hyödykkeet	56	38
Rakennukset ja rakennelmat	14	14
Koneet ja kalusto	56	52
Muut aineelliset hyödykkeet	4	3
Arvonalentumiset	4	
Yhteensä	139	113

8. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2012	2011
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	2	3
Korkotuotot lainoista ja saamisista		1
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	3	16
Korkotuotot eräpäivään asti pidettävistä sijoituksista	4	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	6	
Muut rahoitustuotot		6
Rahoitustuotot yhteensä	16	25
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista rahoitusveloista	-22	-18
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-7	-4
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset		-2
Lainasaamisten alaskirjaukset	-2	
Valuuttakurssierot*	-9	
Muut rahoituskulut	-5	-18
Rahoituskulut yhteensä	-46	-41
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-30	-16

* Vuonna 2012 rahavirtasuojauksen tehon osuus ei ollut merkittävä. Vuonna 2011 rahavirtasuojauksen tehon osuus, 2 milj. euroa tappiota, sisältyi muihin rahoituskuluihin tuloslaskelmassa.

9. Tuloverot

MEUR	2012	2011
Tuloverot		
Tilikaudelta	-101	-129
Edellisiltä tilikausilta	1	-10
Laskennallisten verojen muutos	-8	3
Yhteensä	-109	-136
Tulos ennen veroja	452	429
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 24,5% (26%)	-111	-112
Verokannan muutoksen vaikutus	-2	-1
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	2	-2
Verovapaat tulot ja vähennyskeltottomat kulut	5	-7
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	7	5
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-5	-9
Muut verot*	-15	-12
Muut jaksotuserot	9	12
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	1	-10
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-109	-136
Efektiivinen verokanta (%)	24,1	31,7

* Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin tuloveroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään liitetiedossa 11. Muut laajan tuloksen erät. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 20. Laskennalliset verot.

10. Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos osakkeiden oikaistulla lukumäärällä keskimäärin tilikauden aikana. Raportointikausilla ei ole ollut laimennusvaikutteisia ohjelmia.

MEUR	2012	2011
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	339	283
Osakkeet tuhansina		
Osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana*	197 241	197 241
Tulos/osake (laimentamaton ja laimennettu), euroa	1,72	1,44

* Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 22. Oma pääoma.

11. Muut laajan tuloksen erät

MEUR		2012	2011
Muuntoerot		-14	-4
Myytavissä olevat rahoitusvarat			
Käyvän arvon nettomuutos	3	21	
Siirretty tuloslaskelmaan	-1	2	21
Rahavirran suojaukset			
Käyvän arvon nettomuutos	9	-15	
Siirretty tuloslaskelmaan	9	18	-31
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot		-4	2
Muut laajan tuloksen erät		1	-12

Verovaiikutukset muihin laajan tuloksen eriin

			2012			2011
MEUR	Määrä ennen veroja	Verot	Määrä verojen jälkeen	Määrä ennen veroja	Verot	Määrä verojen jälkeen
Muuntoerot	-14		-14	-4		-4
Myytavissä olevat rahoitusvarat	2		1	21	-5	16
Rahavirran suojaukset	18	-4	14	-31	7	-23
Muut laajan tuloksen erät	6	-4	1	-14	2	-12

12. Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon arvonalentumistestaus

Yrityshankinnoista syntyvä liikearvo kohdistetaan erillistä rahavirtaa tuottaville yksiköille (RTY), jotka ovat pienimpiä riippumattomia omaisuusyksiköitä, joilla on erilliset rahavirrat. Wärtsilä on tunnistanut 2 (3) erillistä itsenäistä RTY:ä, joille liikearvoa on voitu kohdistaa alla olevan taulukon mukaisesti. Lisäksi kyseisen tilikauden aikana ostetuille yrityksille on tehty liikearvojen arvonalentumistestaukset. Nämä yritykset on integroitu Wärtsilän Power-liiketoimintaan.

Rahavirtaa tuottavat yksiköt

MEUR	Liikearvo	
	2012	2011
Ship design		114
Cedervall		40
Hamworthy	311	
Power-liiketoiminta, muu	631	462
Yhteensä	942	616

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. RTY:n käyttöarvo määritellään nykyisen tilauskannan ja johdon hyväksymien strategisten suunnitelmien mukaisten tulevan viiden vuoden kassavirtojen diskontatulla nykyarvomenetelmällä. Yksikön arvioitu rahavirta perustuu kiinteistön, tehtaan ja välineistön käyttöön niiden nykyisessä kunnossa normaaleilla ylläpitoinvestoinneilla ilman mahdollisia tulevaisuuden yritysrankintoja. Rahavirrat, jotka ulottuvat viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelyssä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä on käytetty 2%:n vuotuista kasvua.

Arvonmäärittelyssä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palvelujen kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärittelyssä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät huoltotoiminnoissa liittyvät myös vastaavien palvelujen kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskiton korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Vuoden 2012 WACC:ia laskettaessa on huomioitu, että yleinen korkokanta on laskenut. Wärtsilä on käyttänyt 8,8%:n WACC:a (9,1) laskelmissaan.

Liikearvon testauksen tuloksena liikearvontestauksia ei tunnustettu yhdellekään RTY:lle tilikaudelle, jotka päättyivät 31.12.2012 ja 31.12.2011. Kaikkien RTY:iden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvot merkittävästi.

Herkkyysanalyysi

Jokaiselle tunnistetulle erillistä rahavirtaa tuottavalle yksikölle on tehty herkkyysanalyysi käyttämällä downside-skenaarioita. Näiden skenaarioiden avulla tarkasteltiin yritysarvon muutosta arvonmäärityksen perusoletuksia vaihtamalla. Perusoletusten muutokset ja niiden vaikutukset ovat seuraavat:

- myynnin kasvua alennettiin 15%, vaikutus 4%*
- loppuarvon kasvuvauhtia alennettiin 50%, vaikutus 14% (15)
- kannattavuutta (EBIT) alennettiin 10%, vaikutus 9%*
- WACC:a nostettiin 2 prosenttiyksikköä, vaikutus 27% (29).

* Vuonna 2011 myynnin kasvun ja kannattavuuden alentamisperustana käytettiin eri liiketoimintojen skenaarioita. Tällöin vaikutus oli 24%.

Toteutettujen herkkyysanalyysien perusteella mikään downside-skenaarioista ei muuta huomattavissa määrin Wärtsilän kerrytettävissä olevien rahamäärien laskennassa käytettyjen pitkän aikavälin avaintekijöiden oletuksia, joihin arvonalentumistestaukset perustuvat, eikä johda tilanteeseen missä kirjanpitoarvo ylittäisi käyttöarvon. Arvonalentumistestausten perusteella ei ole tarvetta liikearvon arvonalentumiskirjauksiin.

Johdon näkemys on, ettei teoreettisten downside-skenaarioiden perusoletusten muutoksia tulisi tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

2012

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2012	80	25	452	621	1 177
Valuuttakurssimuutokset			7	18	26
Yrityshankinnat	1		118	307	426
Lisäykset		22	18	1	41
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	11	-14	7		3
Hankintameno 31.12.2012	92	33	601	947	1 673
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2012	-51		-298	-4	-352
Valuuttakurssimuutokset			-2		-3
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset			2		2
Tilikauden poisto	-5		-56		-61
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2012	-56		-352	-4	-414
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	35	33	249	942	1 259

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja 24 milj. euroa (14) ja niiden tasearvo on 66 milj. euroa (47).

Yrityssostoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 35 milj. euroa (16) ja niiden kirjanpitoarvo oli 190 milj. euroa (108).

2011

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2011	81	18	414	579	1 091
Valuuttakurssimuutokset			2	4	6
Yrityshankinnat			23	40	64
Lisäykset		12	9		21
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-1	-5	4	-2	-4
Hankintameno 31.12.2011	80	25	452	621	1 177
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2011	-46		-261	-4	-311
Valuuttakurssimuutokset					-1
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	1		2		3
Tilikauden poisto	-5		-38		-44
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2011	-51		-298	-4	-352
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	28	25	156	616	826

13. Aineelliset hyödykkeet

2012

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- set ja ra- kennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelli- set hyö- dykkeet	Sijoitus- kiinteistöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2012	30	294	745	38	70	9	1 186
Valuuttakurssimuutokset		2	2				3
Yrityshankinnat		13	6				19
Lisäykset		4	26	34	1	6	70
Vähennykset	-1		-19		-1	-1	-22
Uudelleenryhmittely		7	24	-26	-8		-3
Hankintameno 31.12.2012	29	319	782	46	62	14	1 250
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2012		-134	-530		-51		-714
Valuuttakurssimuutokset		-1	-2				-2
Vähennysten kertyneet poistot			14		1		15
Tilikauden poisto		-14	-56		-4		-74
Uudelleenryhmittely			-9		7		-1
Arvonalentumiset		-1	-3				-4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2012		-149	-586		-46		-780
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	29	171	196	45	17	14	470
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing- sopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:		1					1

Sijoituskiinteistöihin kuuluu maa-alueita, jotka eivät ole konsernin omassa käytössä. Niiden käyvän arvon arvioidaan olevan noin 29 milj. euroa (33). Kauden aikana sijoituskiinteistöjä on myyty yhteensä 4 milj. eurolla (7), josta syntyi 2 milj. euron (3) myyntivoitto.

2011

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- set ja ra- kennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelli- set hyö- dykkeet	Sijoitus- kiinteistöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2011	25	258	724	70	65	11	1 153
Valuuttakurssimuutokset		2	4	1			8
Yrityshankinnat	1	6	7				15
Lisäykset	2	3	19	42	3		69
Vähennykset		-10	-43	-1	-1	-1	-56
Uudelleenryhmittely	2	34	33	-75	4		
Hankintameno 31.12.2011	30	294	745	38	70	9	1 186
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 1.1.2011		-128	-510		-48		-686
Valuuttakurssimuutokset		-1	-3				-4
Vähennysten kertyneet poistot		9	34		1		46
Tilikauden poisto		-14	-52		-3		-69
Uudelleenryhmittely			1				
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 31.12.2011		-134	-530		-51		-714
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	30	161	215	38	20	9	472
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing- sopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:		2	1				3

14. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

MEUR	2012	2011
Kirjanpitoarvo 1.1.	87	65
Investoinnit	7	16
Osuus tuloksesta	9	8
Osingot		-2
Muuntoerot	2	1
Osakkeiden myynti	-15	
Kirjanpitoarvo 31.12.	90	87

Vuonna 2012 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 8 milj. euroa liittyen osakkuusyhtiö MW Power Oy:n osakkeiden myyntiin. Vuonna 2011 ei myyty osakkeita.

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2012

MEUR		Oma		Liike-		Tili-	
		Omistus-%	Varat	pääoma	Velat	vaihto	kauden tulos
Yhteisyritykset							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	38	26	11	43	4
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Korea	50,0	280	83	197	176	18
Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC	Venäjä	50,0	23	22	1		
Repropel Sociedade de Reparacao de Helices Lda.	Portugali	50,0	1	1	1	1	
Osakkuusyritykset							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-2	2	1	
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	5	2	2	5	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0	2	1		2	
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	33,8	223	61	162	86	-8
WD Power Investment Ky	Suomi	21,7	2	2			

2011

				Oma	Liike-		Tili-
MEUR		Omistus-%	Varat	pääoma	Velat	vaihto	kauden tulos
Yhteisyritykset							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	44	22	22	53	7
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Korea	50,0	206	60	146	60	1
Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC	Venäjä	50,0	9	9			
Repropel Sociedade de Reparacao de Helices Lda.	Portugali	50,0	1	1		1	
Osakkuusyritykset							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-2	2	1	
MW Power Oy	Suomi	40,0	89	24	65	102	6
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	4	2	2	4	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0		1		2	
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	33,8	229	69	161	85	
WD Power Investment Ky	Suomi	21,7	2	2			

15. Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon ja arvostukset on kirjattu arvonmuutosrahastoon. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

MEUR	2012	2011
Kirjanpitoarvo 1.1.	39	18
Osakkeiden hankinnat	3	
Käyvän arvon muutokset*	3	21
Osakkeiden myynti	-1	
Kirjanpitoarvo 31.12.	44	39

MEUR	2012		2011	
	Hankintameno	Markkina-arvo	Hankintameno	Markkina-arvo
Noteeratut osakkeet (taso 1)				
Lyxor ETF MSCI Emerging Markets	2	2	2	2
Noteeraamattomat osakkeet (taso 3)				
Sato Oyj	2	26	2	23
Muut osakkeet	16	16	14	14
Osakkeet yhteensä	20	44	18	39

Vuonna 2012 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 1 milj. euroa liittyen Ekokem Oy Ab:n osakkeiden myyntiin. Vuonna 2011 ei myyty osakkeita.

* Lisätietoja käyvän arvon muutoksista esitetään liitetiedossa 22. Oma pääoma.

16. Vaihto-omaisuus

MEUR	2012	2011
Aineet ja tarvikkeet	532	463
Keskeneräiset tuotteet	685	640
Valmiit tuotteet ja tavarat	48	47
Maksetut ennakot	57	72
Yhteensä	1 322	1 222

Tuloslaskelmaan on 2012 kirjattu 23 milj. euron (20) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen varastoon. Yrityshankinnoista johtuva vaihto-omaisuuden kasvu on 91 milj. euroa.

17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

2012

MEUR	Rahavirran ja netto- investoin- tien suojaus	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti kirjattavat rahoitus- varat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytavissä olevat rahoitus- varat	Jaksotet- tuun hankinta- menoon kirjattavat rahoitus- velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Myytavissä olevat rahoitusvarat				44		44	44
Korolliset sijoitukset			1			1	1
Muut saamiset			22			22	22
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset saamiset			1			1	1
Myyntisaamiset			1 128			1 128	1 128
Johdannaiset	16					16	16
Muut saamiset		12				12	12
Rahavarat		225				225	225
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	16	237	1 152	44		1 449	1 449
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					545	545	555
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					249	249	249
Ostovelat					385	385	385
Johdannaiset	9					9	9
Muut velat					11	11	11
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	9				1 190	1 199	1 209

2011

MEUR	Rahavirran ja netto- investoin- tien suojaus	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti kirjattavat rahoitus- varat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävis- sä olevat rahoitus- varat	Jaksotet- tuun hankinta- menoon kirjattavat rahoitus- velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Myytävis- sä olevat rahoitusvarat				39		39	39
Korolliset sijoitukset			1			1	1
Muut saamiset			20			20	20
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset saamiset			1			1	1
Myyntisaamiset			877			877	877
Johdannaiset	5					5	5
Muut saamiset		11				11	11
Rahavarat		592				592	592
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	5	603	899	39		1 546	1 546
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					485	485	479
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					167	167	167
Ostovelat					348	348	348
Johdannaiset	22	4				26	26
Muut velat					10	10	10
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	22	4			1 010	1 036	1 030

Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 24. Rahoitusvelat.

18. Muut saamiset

MEUR	2012	2011
Johdannaiset	16	5
Korot ja muut rahoituserät	12	11
Vakuutusmaksut	5	26
Vuokrajaksotukset	4	4
Projektijaksotukset	16	13
Siirtosaamiset pitkäaikaishankkeista	142	99
Muut siirtosaamiset	29	37
Lainasaamiset	22	20
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	12	14
Arvonlisäverosaamiset	61	54
Muut	48	44
Yhteensä	367	327
 Pitkäaikaiset	 33	 33
Lyhytaikaiset	334	294

19. Rahavarat

MEUR	2012	2011
Rahat ja pankkisaamiset	217	585
Rahamarkkinasijoitukset	8	7
Yhteensä	225	592

20. Laskennalliset verot

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2012 aikana

MEUR	1.1.2012	Tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Valuutta- kurssi- muutokset	Yritys- hankinnat	31.12.2012
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	45	-17				28
Eläkevelvoitteet	4			4	1	9
Varaukset	19					20
Sisäisten katteiden eliminointi	7					6
Muut väliaikaiset erot	43	-1	-1	-4	4	42
Yhteensä	119	-18	-2		5	104
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	31	-10			31	53
Arvonmuutosrahasto	11		3			15
Muut väliaikaiset erot	27	-1		1	4	30
Yhteensä	69	-10	3	1	35	98
Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka	50	-8	-4	-1	-30	6

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2011 aikana

MEUR	1.1.2011	Tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Valuutta- kurssi- muutokset	Yritys- hankinnat	31.12.2011
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	42	2		1		45
Eläkevelvoitteet	5					4
Varaukset	15	4				19
Sisäisten katteiden eliminointi	9	-1				7
Muut väliaikaiset erot	51	-13	4			43
Yhteensä	122	-8	4	1		119
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	26	-3			7	31
Arvonmuutosrahasto	8	1	2			11
Muut väliaikaiset erot	36	-9				27
Yhteensä	70	-11	2		7	69
Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka						
	52	3	2	1	-7	50

31.12.2012 konsernilla oli kirjaamatta 35 milj. euroa (21) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa niistä liittyy kertyneisiin tappioihin.

21. Eläkevelvoitteet

MEUR	2012	2011
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen varat 31.12.	12	14
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet	43	22
Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet	22	35
Eläkevelvoitteet yhteensä 31.12.	65	57

Eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja sopimuksiin. Suomessa eläketurva kuuluu suurimmaksi osaksi TyEL-järjestelmän piiriin. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat käytössä Alankomaissa, Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelmiin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet liittyvät pääosin Italiassa ja Ranskassa maksettaviin erorahoihin.

Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvon muutokset	2012	2011
Velvoitteet tilikauden alussa	318	315
Valuuttakurssimuutokset	4	7
Työsuoritukseen perustuvat menot	22	12
Korkokustannukset	9	10
Maksetut etuudet	-17	-28
Järjestelyjen supistumisesta johtuvat voitot ja tappiot		-1
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	13	
Maksut järjestelyyn	3	3
Muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa	2	
Yrityshankintojen vaikutus ja muut muutokset	28	
Velvoitteet tilikauden lopussa	382	318
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset	2012	2011
Varojen käyvät arvot tilikauden alussa	269	275
Valuuttakurssimuutokset	3	6
Työnantajan suorittamat maksut	19	15
Maksetut etuudet	-16	-26
Varojen odotettu tuotto	8	12
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	13	-13
Yrityshankintojen vaikutus	9	
Varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	306	269

Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot

Kirjaamatta tilikauden alussa	-43	-32
Valuuttakurssimuutokset	-1	-1
Järjestelyjen supistumisesta johtuvat voitot ja tappiot		1
Kauden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot vastuista	-16	
Kauden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot varoista	13	-13
Yhteensä	-47	-44
Kirjatut vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	2	1
Kirjaamatta kauden lopussa	-45	-43

Taseeseen merkityt etuuspohjaiset eläkevastuut, netto	31	7
---	----	---

Tuloslaskelman etuuspohjaiset eläkekulut	2012	2011
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kustannukset	20	12
Korkokustannukset	9	10
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-8	-12
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	1	1
Voitot/tappiot järjestelyn muutoksista		-1
Tuloslaskelman kulut yhteensä	22	11

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto	1	-1
--	---	----

Velvoitteiden kehitys	2012	2011	2010	2009	2008
Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvo	382	319	315	254	229
Varojen käypä arvo	-306	-269	-275	-227	-198
Alijäämä	76	50	40	28	31

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:	2012	2011
Oman pääoman ehtoiset instrumentit (%)	26	24
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit (%)	46	45
Kiinteistöt (%)	18	21
Muut saamiset (%)	10	10

Vakuutusmatemaattiset oletukset 2012	Eurooppa	Muut
Diskonttauskorko (%)	2,2–4,5	1,5–11,0
Varojen odotettu tuotto (%)	2,0–3,6	1,8–12,5
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	1,0–3,8	3,0–15,0

Vakuutusmatemaattiset oletukset 2011	Eurooppa	Muut
Diskonttauskorko (%)	2,3–5,5	1,5–12,5
Varojen odotettu tuotto (%)	4,0–7,2	1,9–12,5
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	1,0–4,0	3,0–15,0

22. Oma pääoma

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvomuutosrahastosta ja kertyneistä voittovaroista. Myös kertynyt poistoero veroilla vähennettynä sisältyy omaan pääomaan.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

MEUR

Osakepääoma	Osakkeiden ja äänien lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi- rahasto	Yhteensä
1.1.2011	98 620 565	336	61	397
Maksuton osakeanti	98 620 565			
31.12.2011	197 241 130	336	61	397
31.12.2012	197 241 130	336	61	397

Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

Muuntoerot

Tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvomuutosrahasto

Arvomuutosrahasto sisältää myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset. Myös rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset sisältyvät arvomuutosrahastoon, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset. Muutokset arvomuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

MEUR	Rahavirran suojaus	Myytävissä olevat rahoitusvarat	Yhteensä
Käyvän arvon ja kirja-arvon ero 1.1.2011	17		17
Laskennallinen verovelka/-saaminen	-5		-5
Arvomuutosrahasto 1.1.2011	12		12
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	-11		-11
Käyvän arvon muutokset	-15	21	6
Laskennallinen verovelka/-saaminen	3	-5	-2
Arvomuutosrahasto 31.12.2011	-11	16	5
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	7	-1	6
Käyvän arvon muutokset	9	4	13
Laskennallinen verovelka/-saaminen	-2	-1	-3
Arvomuutosrahasto 31.12.2012	3	18	21

Osingonjako

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2012 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,00 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 197 milj. euroa. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikaudelta 2011 jaettiin osinkona 0,90 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 178 milj. euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetieto 11. Oma pääoma.

23. Varaukset

2012

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2012	11	167	22	18	49	267
Valuuttakurssimuutokset			1			1
Yrityssostot	6	11	10	1		28
Lisäykset	3	49	10	8	18	89
Käytetyt varaukset	-3	-47	-16	-13	-30	-109
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-3		-5	-10
Varaukset 31.12.2012	17	180	24	14	31	266
Pitkäaikainen						38
Lyhytaikainen						228

2011

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2011	14	175	20	27	42	277
Valuuttakurssimuutokset		1				1
Lisäykset	1	46	13	7	18	85
Käytetyt varaukset	-2	-56	-9	-15	-6	-87
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-2	-1	-5	-10
Varaukset 31.12.2011	11	167	22	18	49	267
Pitkäaikainen						52
Lyhytaikainen						215

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan. Kyseiset oikeudenkäynnit koskevat muun muassa tuotevastuu- ja työsuhdeasioita sekä omaisuus- ja henkilövahinkoja. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen kyseisten oikeudellisten vaateiden kattamiseksi, mikäli oikeudellinen vastuu voidaan kohtuullisella varmuudella olettaa toteutuvaksi.

24. Rahoitusvelat

2012

MEUR	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		Yhteensä
	< 1 vuosi	1–5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat eläkelaitoksilta*	61	148	22	231
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	37	239	133	408
Rahoitusleasingvelat*		1		2
Muut korolliset lainat*	152	2		154
Ostovelat	385			385
Johdannaiset	9			9
Muut velat	11			11
Yhteensä	655	390	155	1 199
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä				
	16	34	8	58
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	671	424	163	1 257

2011

MEUR	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		Yhteensä
	< 1 vuosi	1–5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat eläkelaitoksilta*	58	189	42	289
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	33	156	95	284
Rahoitusleasingvelat*	1	2	1	4
Muut korolliset lainat*	76			76
Ostovelat	348			348
Johdannaiset	26			26
Muut velat	10			10
Yhteensä	552	347	138	1 036
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä				
	15	32	7	54
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	567	379	145	1 090

Rahoitusvelkojen käyvät arvot esitetään liitetiedossa 17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

25. Muut velat

MEUR	2012	2011
Projektitkulut	558	628
Henkilöstökulut	157	144
Johdannaiset	9	26
Korot ja muut rahoituserät	11	10
Muut siirtovelat	53	64
Arvonlisäverovelat	14	4
Muut	68	65
Yhteensä	871	941
Pitkäaikaiset	3	
Lyhytaikaiset	868	941

26. Johdannaisinstrumentit

Konserni soveltaa suojauslaskentaa valuuttatermiineihin merkittävien osin. Lisätietoja esitetään liitetiedossa 32. Rahoitusriskit.

MEUR	2012	joista suljettu	2011	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	20		20	
Valuuttatermiinit				
Transaktioriski	1 182	341	841	291
Muuntoriski*			465	
Valuuttaoptiot, asetetut	82		108	18
Valuuttaoptiot, ostetut	223		96	18
Yhteensä	1 507	341	1 530	327
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset			-1	
Valuuttatermiinit				
Transaktioriski	4		-13	
Muuntoriski*			-4	
Valuuttaoptiot, asetetut			-3	
Valuuttaoptiot, ostetut	3			
Yhteensä	7		-21	

* Wärtsilä lopetti nettosijoitusten suojauksen kesäkuussa 2012. Lisätietoja liitteessä 32. Rahoitusriskit

Valuuttatermiinit erääntyvät seuraavan 12 kuukauden aikana. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 20 kuukautta.

Valuuttatermiinien ja -optioiden valuuttajakauma

MEUR	Tilaukanta	Nettovelat
Valuuttatermiinit		
USD	540	1
NOK	187	62
CHF		48
SGD		28
JPY	46	4
GBP	24	20
SEK	26	2
Muut valuutat**	27	49
Valuuttaoptiot		
USD	305	
Yhteensä	1 155	214

** Muut valuutat eivät sisällä mitään merkittävää yksittäistä valuuttaa.

27. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2012		2011	
MEUR	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
Lainat eläkelaitoksilta	11	15	22	43
Muut vastuut	15	13	16	14
Yhteensä	26	28	38	57
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä				
Lainat rahoituslaitoksilta	29	18	25	46
Muut vastuut		15		16
Yhteensä	29	34	25	62
MEUR	2012		2011	
Takaukset ja vastuusitoumukset				
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta		433		903
osakkuus- ja yhteisyritysten puolesta		9		10
Yhteensä		442		912
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot				
Maksetaan seuraavan vuoden kuluessa		23		18
Maksetaan vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua		44		34
Maksetaan myöhemmin		10		11
Yhteensä		76		64

28. Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset.

Johdon palkat ja palkkiot

TEUR	2012	2011
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 211	1 082
Tulospalkkiot	183	590
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio*	375	1 125
	1 769	2 797
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	2 748	1 752
Tulospalkkiot	1 219	719
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio*	2 438	2 250
	6 404	4 721
Hallituksen jäsenet 31.12.2012		
Mikael Lilius, hallituksen puheenjohtaja	138	135
Matti Vuoria, hallituksen varapuheenjohtaja	98	100
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	71	68
Kaj-Gustaf Bergh, hallituksen jäsen	68	70
Alexander Ehrnrooth, hallituksen jäsen	71	68
Paul Ehrnrooth, hallituksen jäsen	68	67
Lars Josefsson, hallituksen jäsen	70	65
Gunilla Nordström, hallituksen jäsen	62	
Markus Rauramo, hallituksen jäsen	77	68
Hallituksen jäsenet 8.3.2012 saakka		
Bertel Langenskiöld, hallituksen jäsen	4	71
Hallituksen jäsenet 3.3.2011 saakka		
Antti Lagerroos, hallituksen puheenjohtaja		11
Ole Johansson, hallituksen jäsen		
	729	722
Johdon palkat ja palkkiot yhteensä	8 902	8 240

* Lisäksi toimitusjohtajan, hänen sijaisensa ja muiden konsernin johtokunnan jäsenten pitkäaikaisesta osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvasta osakeperusteisesta tulospalkkio-ohjelmasta on kirjattu kustannusvaraus 2.088 tuhatta euroa (3.188).

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 793.089 (792.167) Wärtsilän osaketta.

Toimitusjohtajalla ja joillakin johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2012	2011
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	62	10
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	54	94
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	16	20
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	8	18
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	9	13

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 14. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

29. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2012 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

Tilintarkastajien palkkiot

MEUR	2012	KPMG		Muut
		2011	2012	
Tilintarkastus	2,2	2,2	0,2	0,2
Veroneuvonta	1,2	0,8	0,1	0,1
Muut palvelut	0,2	0,8	0,1	0,1
Yhteensä	3,9	3,9	0,3	0,4

30. Tilinpäätöskursseja

Konsernitilinpäätökseen konsolidoidaan lähes 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

	Tilinpäätöskurssi			Keskikurssi
	31.12.2012	31.12.2011	2012	2011
BRL Brazilian real	2,70360	2,41590	2,50970	2,32591
CHF Sveitsin frangi	1,20720	1,21560	1,20530	1,23398
CNY Kiinan yuan renminbi	8,22070	8,15880	8,10942	8,99606
GBP Englannin punta	0,81610	0,83530	0,81110	0,86777
INR Intian rupia	72,56000	68,71300	68,62947	64,86687
JPY Japanin jeni	113,61000	100,20000	102,62121	111,02107
NOK Norjan kruunu	7,34830	7,75400	7,47547	7,79304
SEK Ruotsin kruunu	8,58200	8,91200	8,70672	9,02759
SGD Singaporen dollari	1,61110	1,68190	1,60617	1,74907
USD Yhdysvaltain dollari	1,31940	1,29390	1,28560	1,39171

31. Tytäryhtiöt

Maantieteellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Omistusosuus %
Eurooppa	Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Suomi	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Suomi	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	100,0
	Cedervall Söner AB	Ruotsi	100,0
	Wärtsilä Norway AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Ship Design Norway AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Oil & Gas Systems AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	100,0
	Wärtsilä Svaneøj A/S	Tanska	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	100,0
	Wärtsilä Switzerland Ltd.	Sveitsi	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	100,0
	Cedervall Espana S.A.	Espanja	100,0
	Wärtsilä Portugal Lda.	Portugali	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	100,0
	Wärtsilä Ship Design Germany GmbH	Saksa	100,0
	Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	100,0
	Wärtsilä UK Ltd	Iso-Britannia	100,0
	Vulcan Insurance Ltd	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Ltd	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Valves Ltd	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	100,0
	Wärtsilä Ireland Ltd	Irlanti	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	51,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	51,8
	Wärtsilä Vostok, LLC	Venäjä	100,0
	Wärtsilä Ship Design Russia CJSC	Venäjä	75,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Unkari	100,0
	Wärtsilä Ukraine LLC	Ukraina	100,0
Amerikka	Wärtsilä North America, Inc.	USA	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	100,0
	Wärtsilä Development & Financial Services Inc.	USA	100,0

	Wärtsilä Hamworthy Inc	USA	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	100,0
	Wärtsilä de Mexico SA	Meksiko	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikaaninen tasavalta	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilia	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	100,0
	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	100,0
	Wärtsilä Venezuela, C.A.	Venezuela	100,0
	Wärtsilä Panama S.A.	Panama	100,0
Aasia	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kiina	55,0
	Wärtsilä Engine (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	100,0
	Wärtsilä Shangai Services Ltd.	Kiina	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kiina	100,0
	Cedervall Zhangjiagang Marine Products Co. Ltd.	Kiina	100,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kiina	100,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	100,0
	Wärtsilä Ship Design Singapore Pte Ltd	Singapore	100,0
	Cedervall Singapore Pte. Ltd.	Singapore	100,0
	Wärtsilä Pumps Pte. Ltd.	Singapore	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	99,7
	Wärtsilä India Ltd.	Intia	100,0
	Wärtsilä Vietnam Co Ltd.	Vietnam	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Korea Ltd.	Etelä-Korea	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	100,0
	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	100,0
	Wärtsilä Lanka Ltd.	Sri Lanka	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidzan	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.	Saudi-Arabia	60,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East FZC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd	Papua-Uusi-Guinea	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypti	100,0

Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	100,0
Wärtsilä Eastern Africa S.A.	Kenia	100,0
Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	100,0
Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	100,0
Wärtsilä Central Africa Ltd.	Kamerun	100,0
Wärtsilä Tanzania Ltd	Tansania	100,0

Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy yhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

32. Rahoitusriskit

Yleistä

Wärtsilä-konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: 1) hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, 2) tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin kassaan, tulokseen ja omaan pääomaan. Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa.

Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositionia seurataan liiketoimintojen tasolla ja ne yhdistetään ja suojataan konsernitasolla. Kaikki kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Tulevat kaupalliset avoimet valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat. Valuuttakurssien mahdollisiin muutoksiin liittyen konserni ei odota merkittäviä valuuttakurssitappioita vuodelle 2013. Mikäli tilauksia peruutetaan, voi se johtaa tehottomaan valuuttasuojaukseen. Vuonna 2012 59% myynnistä ja 56% operatiivisista kuluista oli euromääräisiä. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit, näiden nimellismäärät sekä valuuttajakauma on eritelty liitetiedossa 26. Johdannaisinstrumentit.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Brasilia ja Kiina, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 49 milj. euroa (48).

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2012 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 769 milj. euroa (472). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoista syntyntä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 596 milj. euroa (178). Wärtsilä lopetti nettosijoitusten suojauksen kesäkuussa 2012. Siihen asti nettosijoituksen suojaukseen määritettyjen instrumenttien käypien arvojen muutokset kirjattiin muihin laajan tuloslaskelman eriin, mikäli suojaus oli tehokas, ja suojauksen käyvän arvon muutoksen tehon osuus sekä korkoero välittömästi tulospaikotteisesti rahoituseriin.

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 733 milj. euron (1.111) arvosta valuuttatermiineihin. 10% valuuttakurssimuutos aiheuttaisi näistä termiineistä noin 55 milj. euron (82) muutoksen verojen jälkeen konsernin omaan pääomaan. Vuoden 2012 aikana on rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan 7 milj. euroa (-12). Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan -7 milj. euroa (11) myynnin tai ostojen oikaisuna. Vuonna 2012 rahavirtasuojauksen tehon osuus ei ollut merkittävä. Vuonna 2011 siitä kirjattiin 2 milj. euroa tappiota rahoituseriin.

Valuuttajakauma 2012

%	Liikevaihto	Liiketoimin- nan kulut	Myynti- saamiset	Ostovelat
EUR	59	56	71	74
USD	21	6	14	4
NOK	3	10	3	4
GBP	2	2	3	4
CHF	1	2	2	3
Muut EU-valuutat	1	3		2
SGD	2	3	1	1
SAR	2	2		
BRL	1	1		1
INR	1	1	2	1
CNY	1	3	1	1
JPY		1		2
Muut valuutat	6	9	3	3
Yhteensä	100	100	100	100

Korkoriski

Wärtsilä-konsernin korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Wärtsilä suojaa korkoriskinsä johdannaisilla kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla. Näiden johdannaisten markkina-arvojen muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyyssanalyysejä.

Korollinen velka oli vuoden 2012 lopussa 794 milj. euroa (652). Keskikorko oli 2,0% (2,7) ja keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 21 kuukautta (16). Vuoden 2012 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 14 milj. euron (8) lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Vaihtuvakorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Vuoden 2012 lopussa vaihtuvakorkoisen velan osuus koko velkasalkun määrästä oli 49% (44), kun johdannaissopimukset otetaan huomioon. Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 4 milj. euron (3) muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset).

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 24. Rahoitusvelat.

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Wärtsilä varmistaa riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 554 milj. euroa (494).
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 700 milj. euroa (700).

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 44 kk (40) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 29 kk (34). Lisätietoa liitetiedossa 24. Rahoitusvelat.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 225 milj. euroa (592), käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia oli 554 milj. euroa (494). Yritystodistuksia oli käytössä 141 milj. euroa (70). Jälleenrahoitusriskiä minimoidaan lainojen tasapainoisella erääntymisellä sekä riittävän pitkällä laina-ajoilla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset

MEUR

Vuosi	Erääntyvät	Käytettävissä (kauden lopussa)
2012		554
2013	165	389
2014	30	359
2015	160	199
2016	99	100
2017	100	

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille. Yhtiöllä ei ollut vuoden 2012 lopussa pitkäaikaisia toimitusluottosaatavia.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa

Konserniyhtiöt sijoittavat kaikki kassavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille (Wärtsilä Group Treasury), mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi-A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Wärtsilä Group Treasury seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	Myynti- saamiset	2012 joista alaskirjattu	Myynti- saamiset	2011 joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	746		560	
1–30 päivää erääntyneet	135		125	
31–180 päivää erääntyneet	165	2	115	1
181–360 päivää erääntyneet	73	5	44	5
Yli vuoden erääntyneet	70	53	91	52
Yhteensä	1 189	60	935	58

Vuonna 2012 tuloslaskelman kautta alaskirjattiin 8 milj. euroa (18).

Konsernin myymien myyntisaamisien määrä on tällä hetkellä myyntisaamisten kokonaismäärään verrattuna merkityksetön. Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois konsernin taseesta.

Osakehintariski

Wärtsilällä on sijoituksia julkisesti noteerattuihin osakkeisiin, katso liitetieto 15. Myytävissä olevat rahoitusvarat. Sijoitusten markkina-arvo vuoden 2012 lopussa oli 2 milj. euroa (2). Osakearvon 10% vahvistumisen tai heikentymisen vaikutus konsernin omaan pääomaan verojen jälkeen ei ole merkittävä.

Wärtsilällä on osakesijoituksia 11 milj. euroa (12) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tulokehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa osinkona 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

MEUR	31.12.2012	31.12.2011
Pitkäaikaiset korolliset velat	545	485
Lyhytaikaiset korolliset velat	249	167
Rahavarat	-225	-592
	569	60
Lainasaamiset	-2	-2
Korollinen lainapääoma, netto	567	58
 Oma pääoma yhteensä	 1 824	 1 666
Nettovelkaantumisaste	0,31	0,04

Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:

Taseen loppusumma	5 038	4 600
Saadut ennakot	-695	-563
	4 343	4 037
Omavaraisuusaste, %	42,0	41,3

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

MEUR	Liite	2012	2011
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>1</u>	71	86
Henkilöstökulut	<u>2</u>	-38	-37
Poistot ja arvonalentumiset	<u>3</u>	-11	-16
Liiketoiminnan muut kulut		-88	-84
Liiketulos		-66	-51
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>4</u>		
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		197	188
Korko- ja muut rahoitustuotot		41	41
Kurssierot		-27	-11
Korko- ja muut rahoituskulut		-31	-42
		180	176
Tulos ennen satunnaisia eriä		113	125
Konserniavustus	<u>5</u>	160	273
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		273	398
Poistoeron muutos		-2	2
Tulos ennen veroja		271	400
Tuloverot	<u>6</u>	-19	-55
Tilikauden tulos		253	345

Emoyhtiön tase (FAS)

MEUR	Liite	31.12.2012	31.12.2011
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat	<u>I</u>		
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot		20	24
Keskeneräiset hankinnat		3	7
		23	32
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		7	7
Rakennukset ja rakennelmat		1	1
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet		1	1
Keskeneräiset hankinnat		4	2
		13	10
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä		450	450
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			1
Muut osakkeet ja osuudet		6	6
		456	456
Pysyvät vastaavat yhteensä		492	498

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	<u>8</u>	320	287
Lainasaamiset		15	16
		335	303

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	<u>9</u>	1 929	1 523
Muut saamiset		2	2
Siirtosaamiset	<u>10</u>	43	22
		1 974	1 546

Rahat ja pankkisaamiset

103 474

Vaihtuvat vastaavat yhteensä

2 411 2 323

Vastaavaa yhteensä

2 903 2 822

MEUR	Liite	31.12.2012	31.12.2011
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	<u>11</u>		
Osakepääoma		336	336
Ylikurssirahasto		61	61
Kertyneet voittovarot		797	630
Tilikauden tulos		253	345
Oma pääoma yhteensä		1 447	1 371
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		10	8
Pakolliset varaukset		15	16
Vieras pääoma	<u>12</u>		
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		346	228
Lainat eläkeyhtiöiltä		117	168
Velat saman konsernin yrityksille	<u>14</u>	53	63
		517	459
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		28	21
Lainat eläkeyhtiöiltä		51	48
Ostovelat		6	7
Velat saman konsernin yrityksille	<u>14</u>	649	765
Muut lyhytaikaiset velat		141	71
Siirtovelat	<u>13</u>	39	55
		915	967
Vieras pääoma yhteensä		1 431	1 426
Vastattavaa yhteensä		2 903	2 822

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

MEUR	2012	2011
Liiketoiminnan rahavirta:		
Liiketulos	-65	-51
Oikaisut liikutukseen:		
Poistot ja arvonalentumiset	11	16
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-1	-3
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-55	-38
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-34	-126
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-14	5
	-48	-121
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-103	-159
Korko- ja rahoituskulut	-68	-59
Saadut osingot liiketoiminnasta	195	188
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	48	47
Maksetut verot	-29	-124
	146	51
Liiketoiminnan rahavirta	43	-108
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-14	-9
Luovutustulot muista sijoituksista	1	
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	9	5
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset	2	
Saadut osingot	1	1
Investointien rahavirta	-1	-3
Rahavirta investointien jälkeen	42	-111

Rahoituksen rahavirta:

Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-527	-197
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-49	80
Pitkäaikaisten lainojen nostot	150	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-83	-53
Konserniavustukset	273	360
Maksetut osingot	-178	-271
Rahoituksen rahavirta	-413	-80

Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-371	-191
--	-------------	-------------

Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	474	665
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	103	474

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskursseihin. Avoimna olevat valuuttamääräisten erien suojausinstrumentit on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenuon vähennettynä tehdyillä poistoilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonorotuksia.

Poistojen perusteena ovat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot 3-10 vuotta

Rakennukset 20-40 vuotta

Koneet ja kalusto 5-20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaiset tuotot ja kulut sisältävät varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten konserniavustukset.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Satunnaisiin eriin kohdistuvat verot esitetään liitetiedoissa.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

1. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2012	2011
Vuokratuotot	1	2
Pysyvien vastaavien myyntivoitot		4
Palvelut konserniyhtiöille	69	78
Muut liiketoiminnan tuotot	2	1
Yhteensä	71	86

2. Henkilöstökulut

MEUR	2012	2011
Palkat ja palkkiot	32	30
Eläkekulut	5	5
Muut pakolliset henkilösivukulut	1	1
Yhteensä	38	37

Palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja, hänen sijaisensa ja hallituksen jäsenet	2	4
--	---	---

Emoyhtiön toimitusjohtajan sekä joidenkin johtokunnan jäsenien oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 60 vuoden iässä.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suoranaisten alaistensa palkoista ja palkkioista.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	311	303
--	-----	-----

3. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2012	2011
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	11	15
Muut poistot		1
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	11	16
Kirjanpidon poistot yhteensä	14	14
Poistoero	-2	2
Poistoero		
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	8	10
Poistoeron muutos	2	-2
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	10	8

4. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2012	2011
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	195	188
Muilta	1	1
Yhteensä	196	188
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	35	30
Muilta	1	7
Yhteensä	36	37
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	3	3
Muilta	8	7
Yhteensä	11	10
Kurssierot	-27	-11
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-9	-11
Muille	-15	-14
Yhteensä	-24	-25
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-4	-5
Muille	-9	-18
Yhteensä	-13	-23
Myyntivoitot osakkeista ja osuuksista	1	
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	180	176

5. Satunnaiset tuotot ja -kulut

MEUR	2012	2011
Saadut konserniavustukset	160	273

6. Verot

MEUR	2012	2011
Tuloverot		
tilikaudelta	-19	-55
Yhteensä	-19	-55
Tuloverot satunnaisista eristä	39	71

7. Pysyvät vastaavat

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkävaikutteiset menot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2012	Yhteensä 2011
Hankintameno 1.1.	132	7	140	132
Lisäykset	9	2	11	8
Vähennykset	-12		-12	
Uudelleenryhmittelyt	6	-6		1
Hankintameno 31.12.	135	3		140
Kertyneet poistot 1.1.	-107		-107	-93
Tilikauden poisto	-8		-8	-15
Kertyneet poistot 31.12.	-115		-116	-107
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	20	3	23	
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	24	7		32

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2012	Yhteensä 2011
Hankintameno 1.1.	7	11	11	2	2	33	35
Lisäykset				3		3	1
Vähennykset							-2
Uudelleenryhmittelyt				-1		-1	-1
Hankintameno 31.12.	7	11	11	4	2	35	33
Kertyneet poistot 1.1.		-10	-11		-1	-23	-22
Tilikauden poisto							-1
Kertyneet poistot 31.12.		-10	-11		-1	-23	-23
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	7	1		4	1	13	
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	7	1		2	1		10

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yrityksissä	Saamiset konsernin yrityksiltä	Osakkeet muissa yrityksissä	Yhteensä 2012	Yhteensä 2011
Hankintameno 1.1.	450	1	6	457	456
Lisäykset					
Vähennykset		-1		-1	
Hankintameno 31.12.	450		6	456	456
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	450		6	456	
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	450	1	6		456

8. Pitkäaikaiset saamiset

MEUR	2012	2011
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	320	287
Yhteensä	320	287

9. Lyhytaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä

MEUR	2012	2011
Myyntisaamiset	4	4
Lainasaamiset	1 911	1 498
Siirtosaamiset	13	22
Yhteensä	1 929	1 523

10. Siirtosaamiset

MEUR	2012	2011
Johdannaiset	16	10
Muut rahoituserät	9	1
Tulo- ja muut verot	15	6
Muut	2	5
Yhteensä	43	22

11. Oma pääoma

MEUR	2012	2011
Osakepääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	336	336
Osakepääoma tilikauden lopussa	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	61	61
Ylikurssirahasto tilikauden lopussa	61	61
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	974	901
Osingonjako	-178	-272
Tilikauden tulos	253	345
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	1 050	974
Oma pääoma yhteensä	1 447	1 371
Jakokelpoiset varat	1 050	974

Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

12. Vieras pääoma

MEUR	2012	2011
Pitkäaikainen		
Korollinen	517	459
Yhteensä	517	459
Lyhytaikainen		
Koroton	65	79
Korollinen	849	889
Yhteensä	915	967

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

2012	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		
MEUR	< 1 v	1-5 v	> 5 v	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	28	225	121	375
Lainat eläkelaitoksilta	51	110	8	168
Yhteensä	79	335	129	543

2011	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		
MEUR	< 1 v	1-5 v	> 5 v	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	21	144	84	249
Lainat eläkelaitoksilta	48	150	18	217
Yhteensä	69	294	102	466

13. Siirtovelat

MEUR	2012	2011
Tulo- ja muut verot		1
Johdannaiset	13	30
Henkilöstökulut	13	14
Korot ja muut rahoituserät	9	4
Muut	4	6
Yhteensä	39	55

14. Velat konsernin yrityksille

MEUR	2012	2011
Muut pitkäaikaiset velat	53	63
Ostovelat	6	5
Muut lyhytaikaiset velat	630	749
Siirtovelat	14	10
Yhteensä	702	827

15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2012 Taseen velkamäärä	2011 Taseen velkamäärä
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	433	903
Osakkuusyritysten puolesta	9	10
Yhteensä	442	913
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	3	2
Myöhemmin maksettavat	1	3
Yhteensä	4	5

16. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta. Konserniliitetiedossa 28. on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 9. ja 14. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

17. Tilintarkastajien palkkiot

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Vuonna 2012 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2012	2011
Tilintarkastus	178	159
Veroneuvonta	281	140
Muut palvelut	107	644
Yhteensä	566	943

Hallituksen ehdotus

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.049.791.970,15 euroa, josta tilikauden voitto on 252.563.755,88 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 197.241.130 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR

Osinkona jaetaan 1,00 euroa/osake eli yhteensä	197 241 130,00
Jätetään omaan pääomaan	852 550 840,15
Yhteensä	1 049 791 970,15

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 24. päivänä tammikuuta 2013

Mikael Lilius
Maarit Aarni-Sirviö
Alexander Ehrnrooth
Lars Josefsson
Markus Rauramo

Matti Vuoria
Kaj-Gustaf Bergh
Paul Ehrnrooth
Gunilla Nordström

Björn Rosengren, konsernijohtaja

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2012. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsinki, 24. tammikuuta 2013

KPMG Oy Ab

Virpi Halonen
KHT

Kvartaalitunnuslukuja 2011–2012

Lyhennetty tuloslaskelma

MEUR	Q4/2012	Q3/2012	Q2/2012	Q1/2012	Q4/2011	Q3/2011	Q2/2011	Q1/2011
Liikevaihto	1 533	1 087	1 099	1 005	1 238	851	1 036	1 083
Liiketoiminnan muut tuotot	12	11	35	10	13	20	4	10
Kulut	-1 344	-958	-990	-889	-1 086	-758	-906	-956
Poistot ja arvonalentumiset	-38	-33	-35	-33	-29	-27	-28	-29
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	7	3	-1	1	2	2	1	3
Liiketulos	169	110	108	94	138	88	108	111
Rahoitustuotot ja -kulut	-8	-11	-11	-1	-6	-5		-4
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista			1					
Tulos ennen veroja	161	99	98	93	131	83	108	107
Tuloverot	-37	-23	-22	-27	-39	-30	-35	-31
Tilikauden tulos	124	77	77	66	92	53	73	76
Tulos/osake, euroa	0,62	0,38	0,38	0,33	0,45	0,26	0,35	0,38
Tilaukertymä yhteensä	1 357	1 275	1 198	1 109	1 250	1 118	1 170	979
Tilaukanta katsauskauden lopussa	4 492	4 724	4 515	4 409	4 007	4 042	3 779	3 669
Henkilöstömäärä katsauskauden lopussa	18 887	18 961	19 161	19 073	17 913	17 875	17 654	17 526